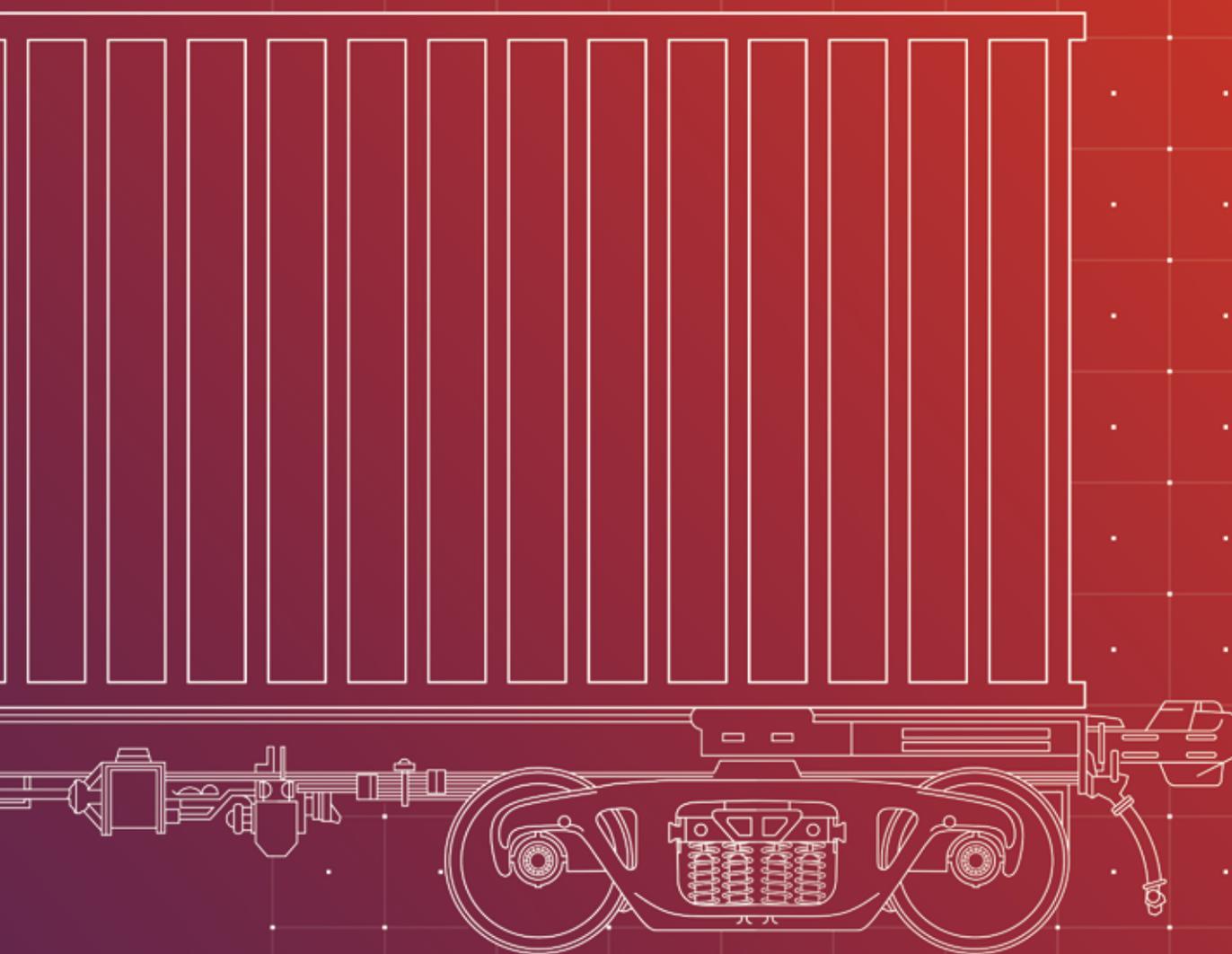




Вагонная  
ремонтная  
компания - 3

Годовой  
отчет

2016



Технологичность  
и инновации



Вагонная  
ремонтная  
компания - 3

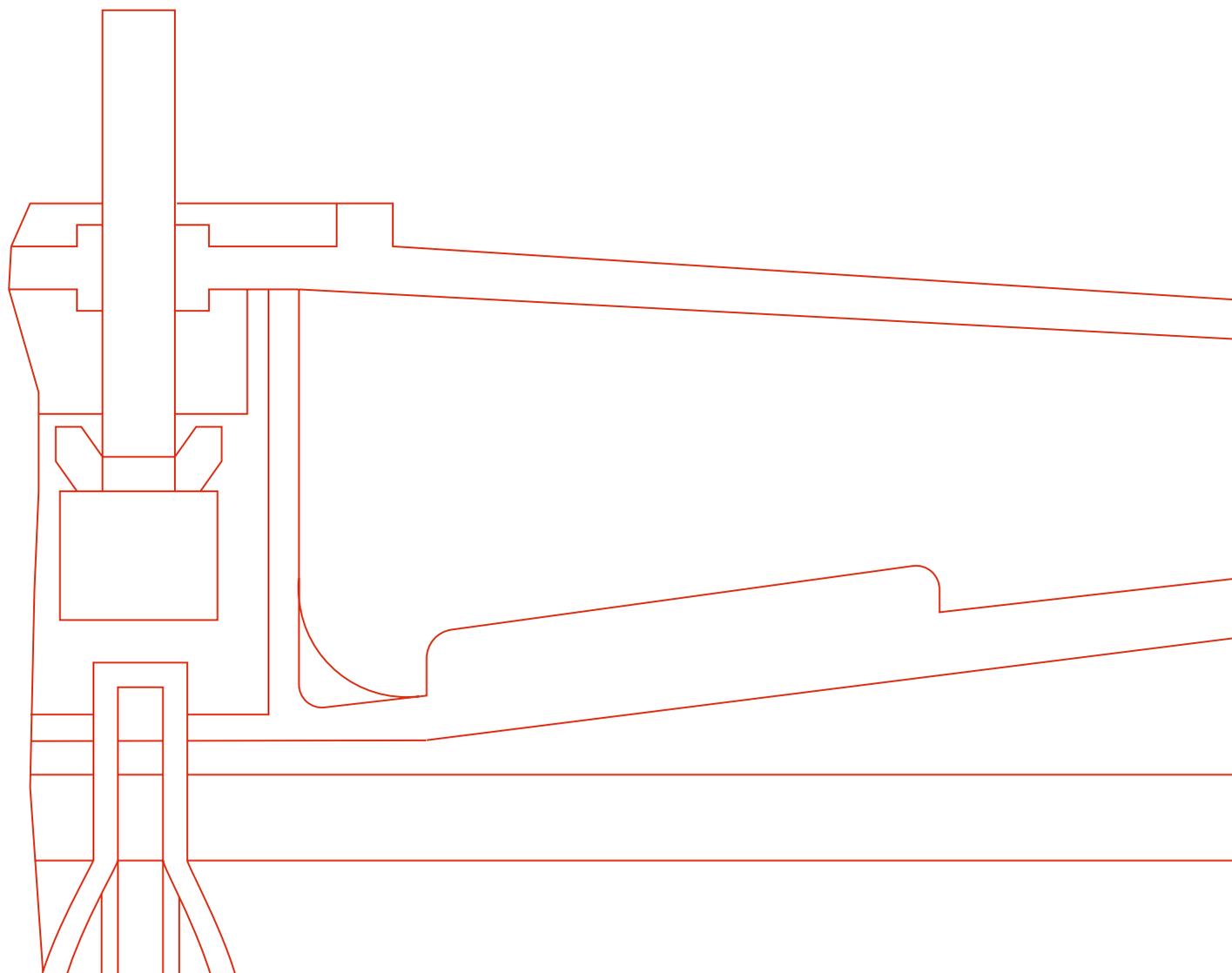
# Годовой отчет АО «ВРК-3» за 2016 год

Утвержден решением  
Общего собрания акционеров 13.06.2017

Предварительно утвержден  
решением Совета директоров 02.05.2017

# Содержание

<b>+</b> <b>Кратко о компании</b> . . . . .4	<b>+</b> <b>АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕТОРАМ</b> . . . . .12	<b>+</b> <b>КЛИЕНТАМ И ПАРТНЕРАМ</b> . . . . .34
<b>ИТОГИ ГОДА</b> . . . . .8		
• Ключевые показатели отчетного года . . . . . 10	• Обращение Председателя Совета директоров . . . . .14	• Обращение Генерального директора . . . . .36
• Ключевые достижения отчетного года . . . . .11	• Стратегическое развитие компании . . . . .16	• Производственная деятельность . . . . .38
	• Экономическая результативность . . . . .22	• Качество и безопасность . .41
	• Система корпоративного управления . . . . .28	• Повышение эффективности . . . . .45



Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

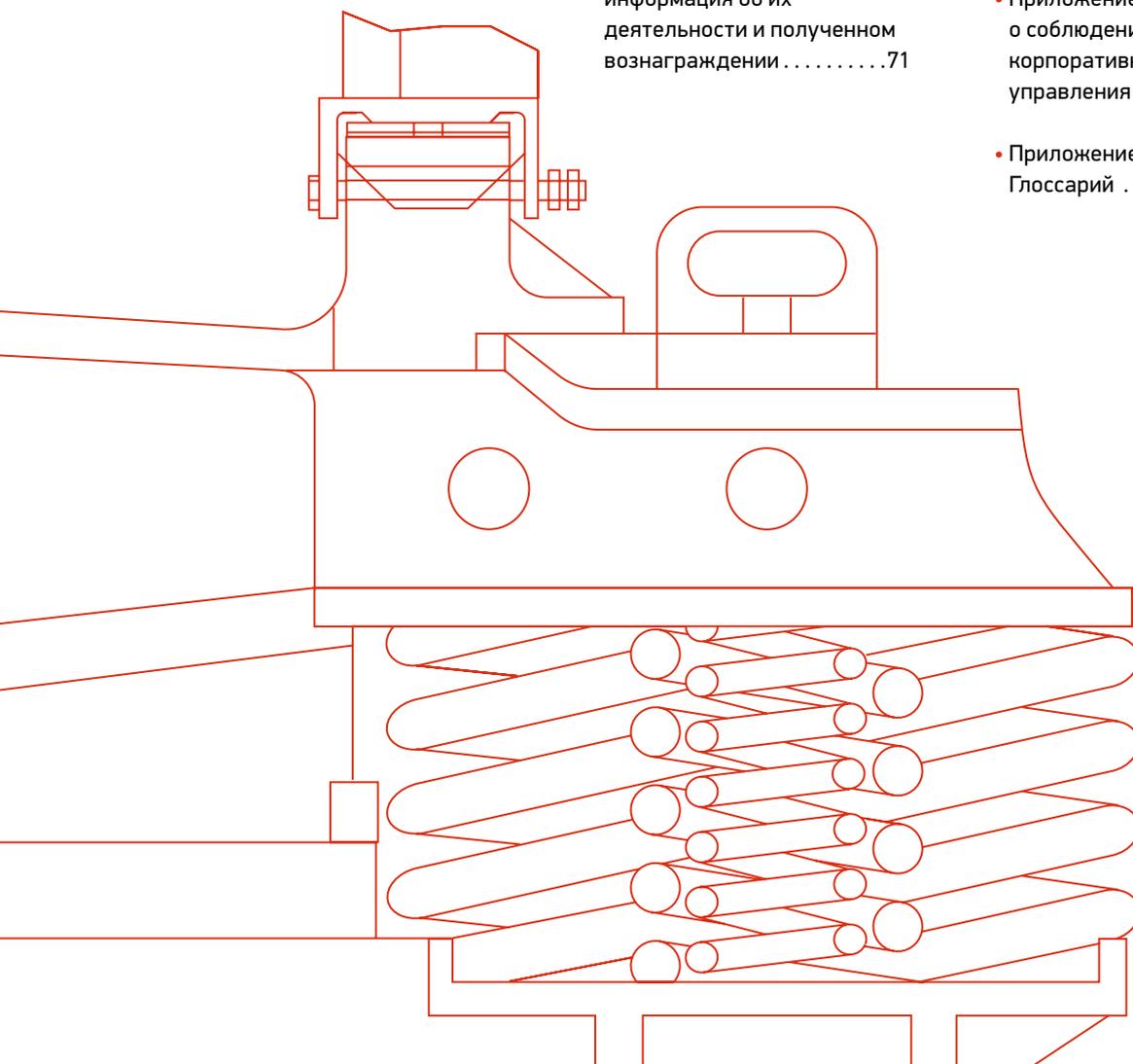
**+ РАБОТНИКАМ КОМПАНИИ И ЕЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ... 48**

- Обращение  
Председателя профсоюзной  
организации..... 50
- Кадровая политика ..... 52
- Развитие и мотивация  
персонала ..... 55
- Социальная  
ответственность ..... 59

**+ ПРИЛОЖЕНИЯ. .... 64**

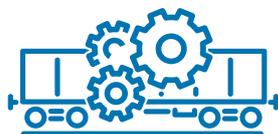
- Приложение 1.  
Информация об отчете ... 66
- Приложение 2. Краткая  
история компании. .... 67
- Приложение 3. Сфера  
деятельности  
вагоноремонтных  
предприятий ..... 68
- Приложение 4. Функции  
и организационно-штатная  
структура ВЧДр. .... 69
- Приложение 5. Биографии  
членов Совета директоров,  
информация об их  
деятельности и полученном  
вознаграждении ..... 71

- Приложение 6.  
Информация о составе  
и деятельности  
комитетов при Совете  
директоров ..... 74
- Приложение 7. Реестр типовых  
рисков компании. .... 75
- Приложение 8. Основные  
каналы взаимодействия  
с заинтересованными  
сторонами ..... 77
- Приложение 9. Аудиторское  
заключение и бухгалтерская  
(финансовая) отчетность  
за 2016 год ..... 78
- Приложение 10. Информация  
о соблюдении Кодекса  
корпоративного  
управления. .... 87
- Приложение 11.  
Глоссарий ..... 89

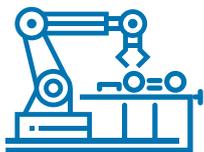


## КРАТКО О КОМПАНИИ

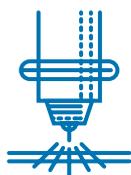
Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания — 3» — одно из ведущих предприятий, оказывающих услуги по проведению ремонтов и технического обслуживания железнодорожного подвижного состава. Объединяя многолетний опыт работы<sup>1</sup> и передовые технологии высококачественного ремонта, АО «ВРК-З» предоставляет полный спектр услуг по ремонту грузовых вагонов, в частности:



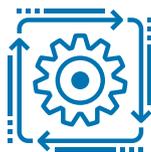
деповской, капитальный и текущий ремонты грузовых вагонов;



модернизацию и переоборудование вагонов, включая ремонт колесных пар со сменой элементов, ремонт деталей и узлов грузовых вагонов, полную или частичную окраску кузова;

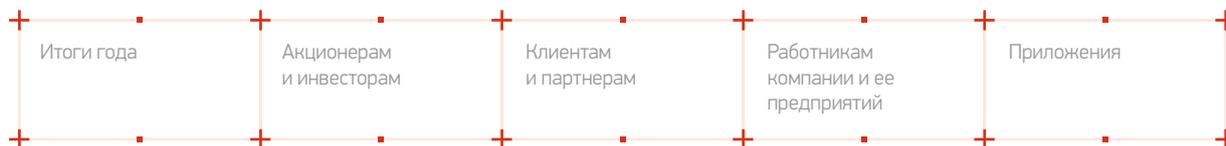


разделку в металлолом всех типов вагонов;



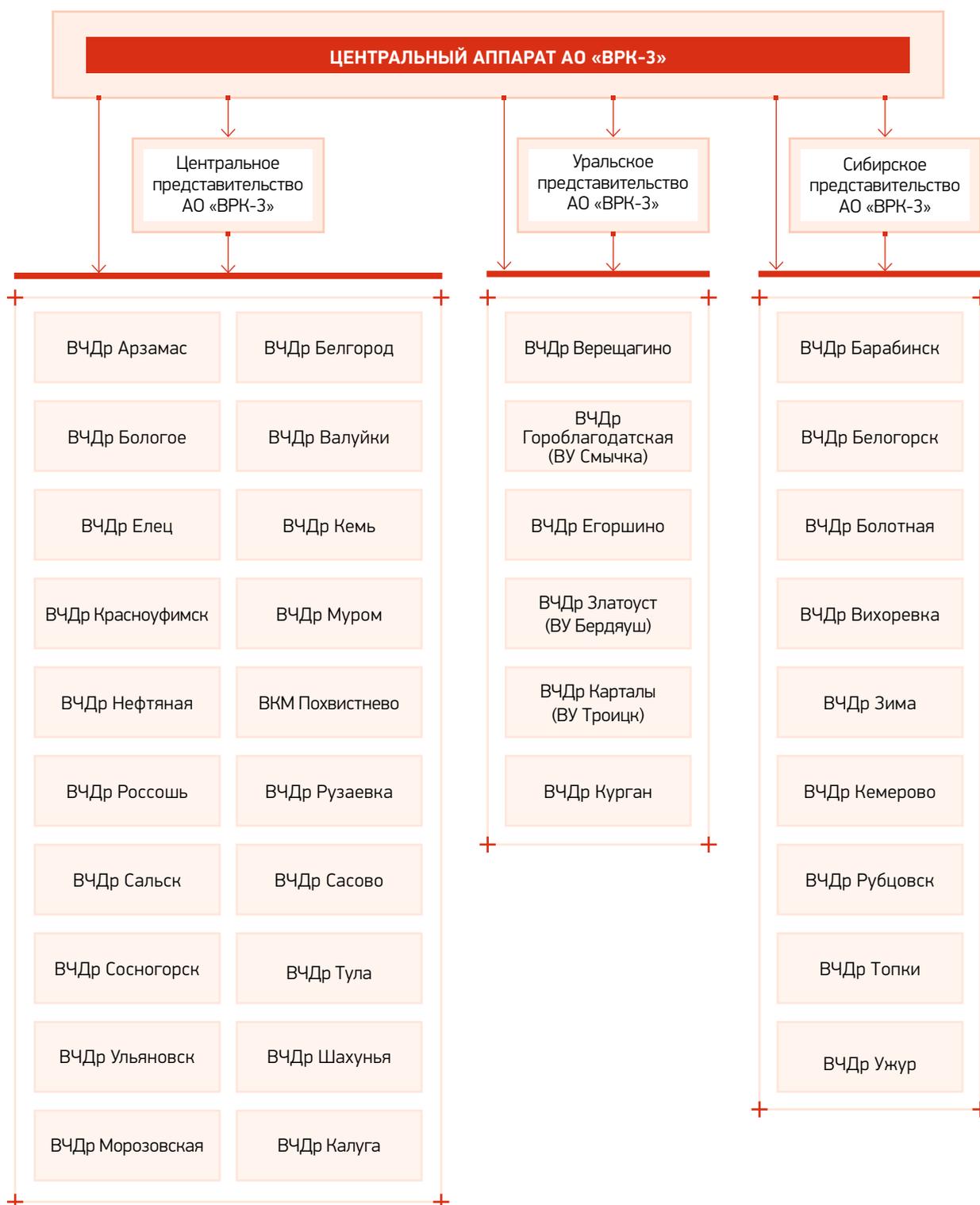
сервисное обслуживание.

<sup>1</sup> С историей компании можно ознакомиться в **Приложении 2**.



АО «ВРК-3» входит в периметр перевозочно-логистического блока ОАО «РЖД» и взаимодействует с его дочерними обществами по вопросам обеспечения процедур корпоративного управления, планирования финансово-хозяйственной деятельности, реализации технической политики, обеспечения безопасности движения, осуществления закупок и снабжения и др.

В Обществе действует двухзвенная организационно-функциональная структура.



В состав АО «ВРК-3» входят три представительства<sup>1</sup> — Центральное (г. Самара), Уральское (г. Челябинск) и Сибирское (г. Новосибирск) — и 39 вагоноремонтных предприятий<sup>2</sup> на 14 железных дорогах в 25 субъектах Российской Федерации, в числе которых 34 вагонных ремонтных депо (ВЧДр)<sup>3</sup>, две вагоноколесные мастерские (ВКМ), а также три вагонных участка (ВУ).

Наименование	Федеральный округ	Железная дорога
<b>Центральное представительство, Самара</b>	<b>Приволжский</b>	<b>Куйбышевская</b>
ВЧДр Ульяновск	Приволжский	Куйбышевская
ВЧДр Рузаевка	Приволжский	Куйбышевская
ВКМ Похвистнево	Приволжский	Куйбышевская
ВЧДр Бологое	Центральный	Октябрьская
ВЧДр Кемь	Северо-Западный	Октябрьская
ВЧДр Тула	Центральный	Московская
ВЧДр Сасово	Центральный	Московская
ВЧДр Калуга	Центральный	Московская
ВЧДр Сосногорск	Северо-Западный	Северная
ВЧДр Муром	Центральный	Горьковская
ВЧДр Арзамас	Приволжский	Горьковская
ВЧДр Шахунья	Приволжский	Горьковская
ВЧДр Красноуфимск	Уральский	Горьковская
ВЧДр Сальск	Южный	Северо-Кавказская
ВЧДр Россось	Центральный	Юго-Восточная
ВЧДр Белгород	Центральный	Юго-Восточная
ВЧДр Валуйки	Центральный	Юго-Восточная
ВЧДр Елец	Центральный	Юго-Восточная
ВЧДр Нефтяная	Южный	Приволжская
<b>Уральское представительство, Челябинск</b>	<b>Уральский</b>	<b>Южно-Уральская</b>
ВЧДр Верещагино	Приволжский	Свердловская
ВЧДр Егоршино	Уральский	Свердловская
ВЧДр Гороблагодатская (ВУ Смычка)	Уральский	Свердловская
ВЧДр Златоуст (ВУ Бердяуш)	Уральский	Южно-Уральская

<sup>1</sup> Наделены полномочиями представления интересов компании (взаимодействие с региональными структурами ОАО «РЖД», органами государственной власти и местного самоуправления, а также развитие маркетинговой деятельности) без вмешательства в производственную и финансово-экономическую деятельность предприятий.

<sup>2</sup> В 2016 г. — 38. Вагонный участок Смычка в составе вагонного ремонтного депо Гороблагодатская образован в марте 2017 г.

<sup>3</sup> В 2016 г. ВУ Калуга, входивший в состав ВЧДр Тула, реорганизован в ВЧДр Калуга. С функциями и организационно-штатной структурой ВЧДр можно ознакомиться в **Приложении 4**.

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

Наименование	Федеральный округ	Железная дорога
ВЧДр Карталы (ВУ Троицк)	Уральский	Южно-Уральская
ВЧДр Курган	Уральский	Южно-Уральская
<b>Сибирское представительство, Новосибирск</b>	<b>Сибирский</b>	<b>Восточно-Сибирская</b>
ВЧДр Зима	Сибирский	Восточно-Сибирская
ВЧДр Вихоревка	Сибирский	Восточно-Сибирская
ВЧДр Барабинск	Сибирский	Западно-Сибирская
ВЧДр Болотная	Сибирский	Западно-Сибирская
ВЧДр Кемерово	Сибирский	Западно-Сибирская
ВЧДр Топки	Сибирский	Западно-Сибирская
ВЧДр Рубцовск	Сибирский	Западно-Сибирская
ВЧДр Ужур	Сибирский	Красноярская
ВЧДр Белогорск	Дальневосточный	Забайкальская

<b>Полное наименование компании</b>	Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания — 3»
<b>Краткое наименование компании</b>	АО «ВРК-3»
<b>Свидетельство о государственной регистрации в качестве юридического лица</b>	77 № 012345462 дата выдачи 14 апреля 2011 г.
<b>Местонахождение</b>	129090, г. Москва, ул. Каланчевская, д. 35
<b>Почтовый адрес</b>	101000, Москва, Потаповский пер., д. 5, стр. 4
<b>Адрес корпоративного сайта</b>	www.vrk-3.ru
<b>Адрес электронной почты</b>	vrk-3@vrk-3.ru
<b>Контактный телефон</b>	8 (499) 260-30-20
<b>Факс</b>	8 (499) 262-01-58

# Итоги года



Доля на вагоноремонтном  
рынке России

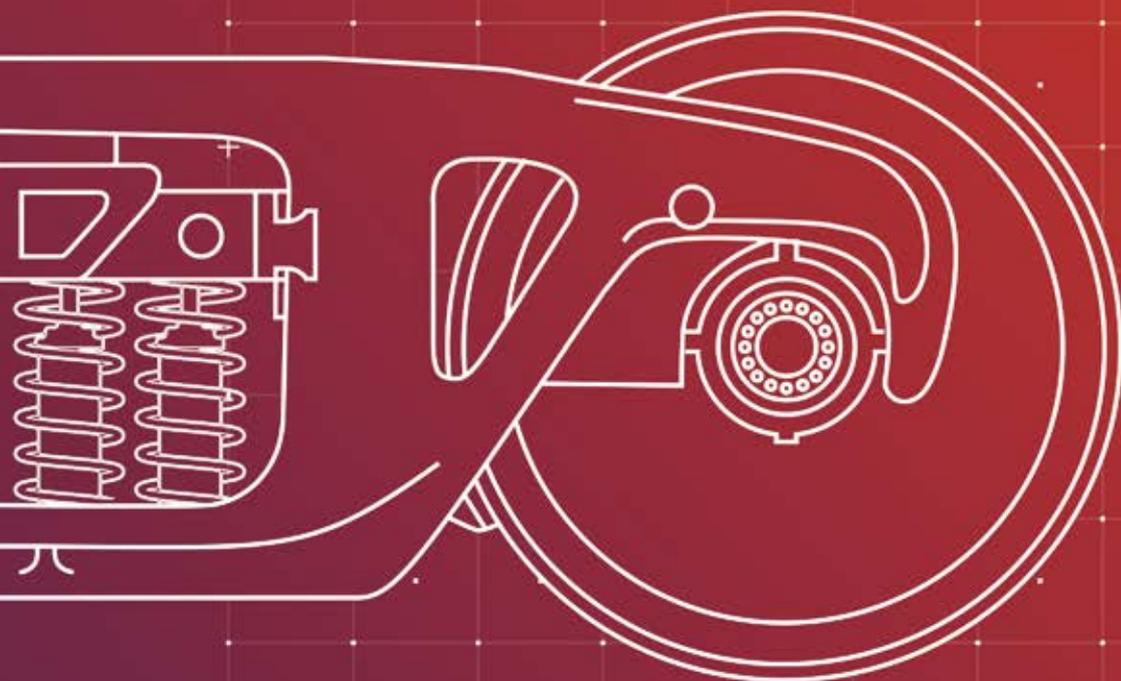
16,6%

Объем выполненных  
ремонтов

76 655

вагонов

Производственные мощности  
АО «ВРК-З» в отчетном году  
были загружены на 114%.



Выручка

9,2

млрд руб.

Показатель безотказной  
работы

97,87%

# Ключевые показатели отчетного года



**76 655** вагонов  
Объем выполненных  
ремонтов

в том числе:

**70 145** вагонов  
Деповской  
ремонт

**6 510** вагонов  
Капитальный  
ремонт



**16,6** %  
Доля  
на вагоноремонтном  
рынке России

**114,4** %  
Загрузка  
производственных  
мощностей

**97,87** %  
Показатель  
безотказной работы



**2 163** чел.  
Количество  
работников,  
прошедших обучение

**5**

Случаи  
производственного  
травматизма

**6 347** чел.  
Среднесписочная  
численность персонала

**11,5**

%  
Коэффициент  
текучести

**33 357** руб.  
Средняя заработная  
плата

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

# Ключевые достижения отчетного года



9,2

млрд руб.

Выручка

0,2

млрд руб.

Чистая прибыль

8,9

%

Рентабельность по EBITDA



22,7

млн руб.

Затраты на обучение работников

56,4

млн руб.

Затраты на охрану труда

430

млн руб.

Затраты на реализацию социальных программ

- АО «ВПК-3» подписало с АО «Сбербанк Лизинг» первый в истории своей деятельности договор на сервисное обслуживание подвижного состава, согласно которому компания отвечает за поддержание полувагонов АО «Сбербанк Лизинг» в технически исправном состоянии в эксплуатации по всей сети железных дорог Российской Федерации, стран СНГ и Балтии, включая отслеживание грузовых вагонов, проведение плановых и неплановых ремонтов.
- Компания расширила области действия условных номеров предприятий по 8 депо на 67 типов вагонов, а также дооснастила 15 депо в рамках расширения сети сервисных центров, обслуживающих инновационные вагоны.
- АО «ВПК-3» организовало встречу с собственниками подвижного состава в формате круглого стола, основной целью которой стало развитие и укрепление взаимоотношений с партнерами.
- Активно реализуется проект по созданию процессно-ориентированной системы управления компанией — кардинально новый подход, позволяющий устранить множество недостатков существующей системы управления и обеспечить эффективность новой модели.
- Все ВЧДр перешли на безбумажную технологию оформления железнодорожных перевозочных документов с подписанием документов электронной цифровой подписью.
- Генеральный директор АО «ВПК-3» И. А. Волокитин и председатель Первичной профсоюзной организации Ю. В. Петькин подписали новый Коллективный договор на 2017–2019 гг., сохранивший все действующие льготы и гарантии, сбалансированный как для работников и ветеранов, так и для компании.

# Акционерам и инвесторам



Рост объема инвестиционной программы

В 1,5 раза

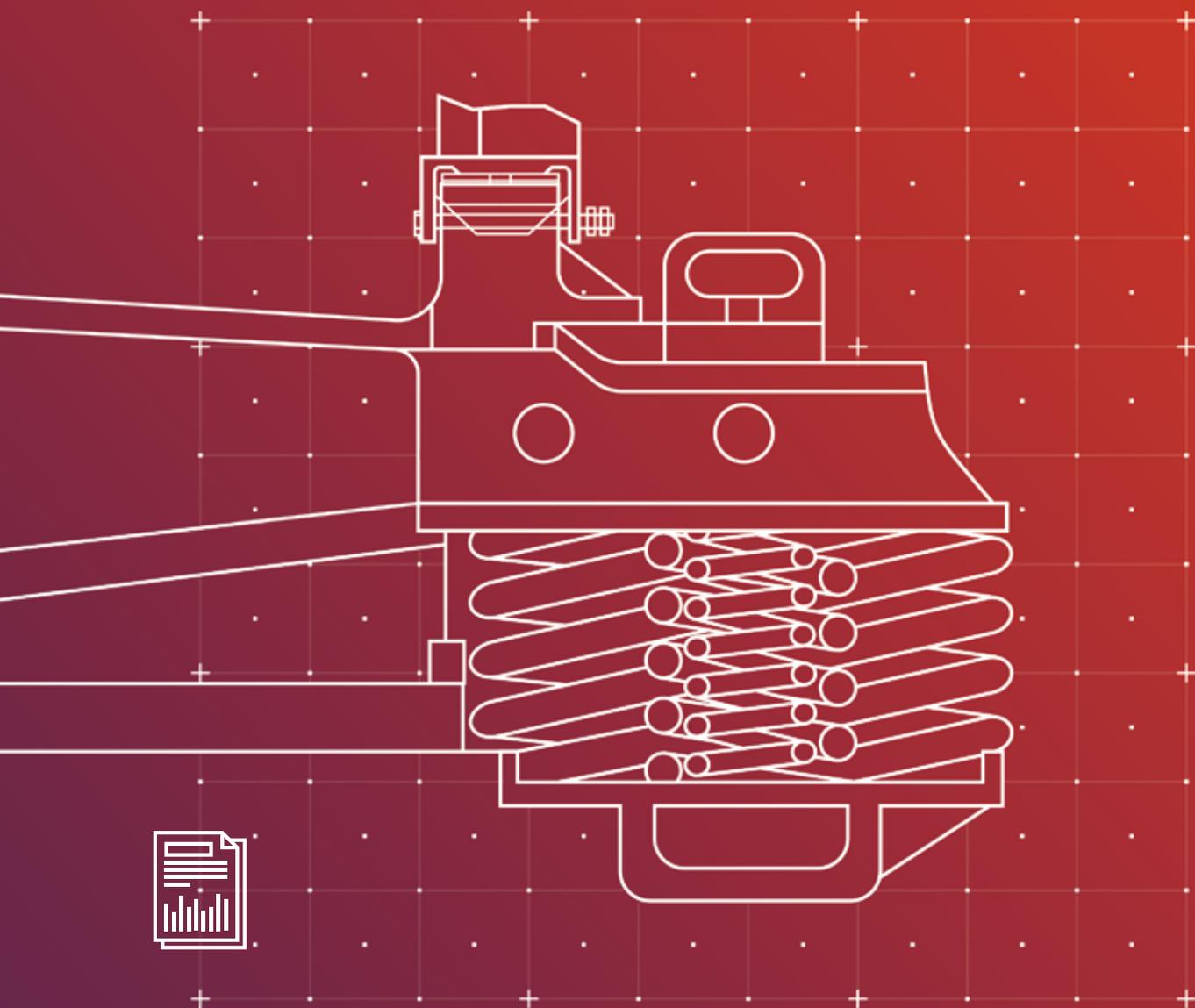
по отношению к 2015 г.

Клиентская база

>650

компаний

Полученная по итогам 2016 г.  
выручка на 12% превысила  
уровень 2015 г.



Количество доходных  
договоров на ремонт

690 шт.

Экономия по результатам  
конкурентных закупочных  
процедур

29 млн руб.

# Обращение Председателя Совета директоров



Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

Ключ к развитию и фундамент долгосрочных перспектив — инвестиционная привлекательность и конкурентоспособность, и именно для их повышения компанией проводится огромная работа. Конкурентные преимущества не могут быть статичными — их нужно постоянно развивать, оставаясь на шаг впереди ближайших преследователей. В связи с этим компания продолжает поиск наиболее эффективных решений на всех уровнях управления.

### Уважаемые акционеры и инвесторы!

Год 2016 объективно можно назвать достаточно трудным, и тем большую гордость вызывают достижения АО «ВРК-3».

Сохранился высокий уровень неопределенности, с одной стороны, связанный с нерешенным вопросом смены собственника, а с другой — с обострением рыночной конкуренции и сложной экономической конъюнктурой. Вместе с тем компания адаптировалась к постоянному изменению условий, что позволило ей работать безо всякой оглядки на глобальные риски.

Ключ к развитию и фундамент долгосрочных перспектив — инвестиционная привлекательность и конкурентоспособность, и именно для их повышения компанией проводится огромная работа. Конкурентные преимущества не могут быть статичными — их нужно постоянно развивать, оставаясь на шаг впереди ближайших преследователей. В связи с этим компания продолжает поиск наиболее эффективных решений на всех уровнях управления.

На базе лучших мировых практик внедряется система управления рисками — это наиболее эффективный инструмент обеспечения непрерывности деятельности компании и достижения целевых показателей в постоянно изменяющихся условиях. В отчетном году выполнена значительная часть работ по проекту внедрения процессного подхода, кардинально меняющего систему управления.

Продолжено внедрение принципов бережливого производства — уже не первый год это дает свои плоды.

Особо хотелось бы отметить стремление компании к диверсификации деятельности — в течение года депо существенно расширяют номенклатуру услуг, получая необходимые разрешения. Но главным событием 2016 г. стало заключение первого договора на сервисное обслуживание — это совершенно новый этап развития компании, высокая ответственность и реальная возможность не только сохранить, но и нарастить свою долю на рынке.

И в заключение хотелось бы сказать о главном. В 2016 г. был зафиксирован прогнозируемый экспертами отток объемов ремонта вагонов к частным вагоноремонтным компаниям. Их главный и единственный козырь — низкая, зачастую демпинговая цена. Наш главный ответ — неизменно высокое качество, что важно для крупных собственников подвижного состава. АО «ВРК-3» с точки зрения качества всегда было на высоте, нужно сохранять эти позиции.

Благодарю за вклад в общее дело весь менеджмент компании и ее сотрудников! Не забывайте, что успех нашей компании в наших руках.

**С уважением,  
Председатель Совета директоров  
С. А. Куст**

# Стратегическое развитие компании

**3** трлн тарифных тонно-километров  
грузооборот ж/д операторов



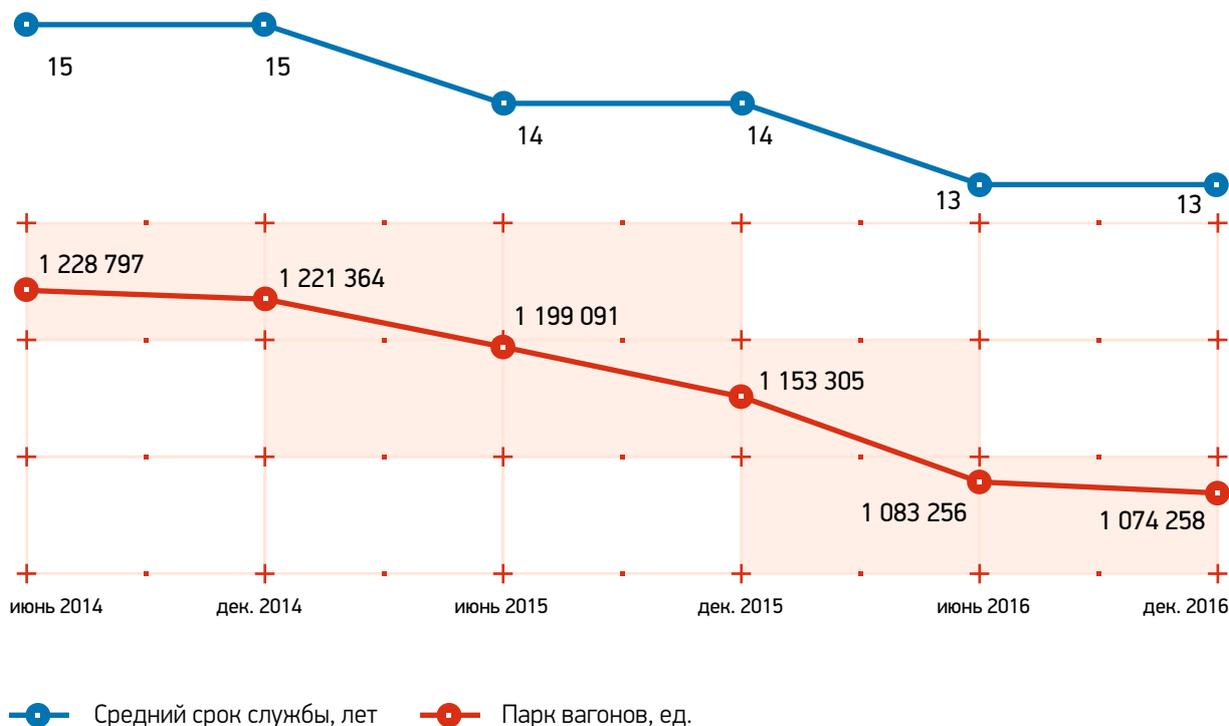
## Анализ рыночной ситуации

Объем грузовых железнодорожных перевозок по сети ОАО «РЖД» за 2016 г. составил 1,2 млрд тонн. Незначительная динамика по сравнению с предшествующим периодом, как и годом ранее, составляет менее 1%. Грузооборот железнодорожных операторов составил порядка 3 трлн тарифных тонно-километров<sup>1</sup> (прирост по сравнению с 2015 г. составил 1,5%). Генеральная схема развития сети железных дорог ОАО «РЖД» до 2020 и 2025 гг. базируется на про-

гнозном росте объемов грузоперевозок на железнодорожном транспорте и грузооборота на сети железных дорог.

Для обеспечения железнодорожных перевозок ожидаемой в 2017 г. грузовой базы достаточным является вагонный парк в объеме 1 050–1 100 тыс. единиц. По состоянию на 31.12.2016 российским собственникам принадлежало порядка 1,1 млн грузовых вагонов всех видов.

## Динамика парка грузовых вагонов в РФ



<sup>1</sup> С учетом пробега вагонов в порожнем состоянии.

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016
Динамика объема грузовых железнодорожных перевозок	млн тонн	1 226,9	1 214,5	1 222,3
Грузооборот железнодорожных операторов (с учетом пробега вагонов в порожнем состоянии)	млрд тариф. т-км	2 951,1	2 952,8	2 997,5
Грузооборот железнодорожных операторов (без учета пробега вагонов в порожнем состоянии)	млрд тариф. т-км	2 295,2	2 302,7	2 342,3

В период 2009–2016 гг. парк грузовых вагонов был существенно обновлен — объем поставки новых грузовых вагонов превысил 730 тыс. единиц.

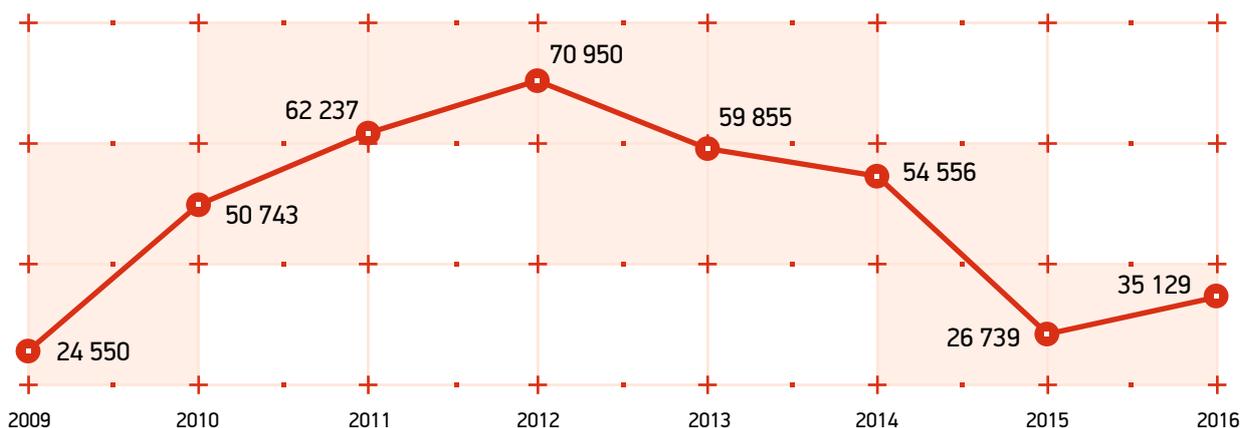
В связи со спекулятивным интересом к инвестициям в вагонный парк и низкими объемами списания подвижного состава (около 2–4% общего объема парка) рынок оказался перенасыщен и образовался значительный профицит вагонов.

В 2015–2016 гг. благодаря низкому уровню ставок на рынке подвижного состава в условиях профицита вагонов, а также введенному с 01.01.2016 Министерством транспорта запрету на курсирование модернизированных вагонов с продлением срока службы<sup>1</sup> парк грузовых вагонов начал стремительно сокращаться. В 2015 г. собственниками было спи-

сано 104 тыс. вагонов, а в 2016 г. — еще 120 тыс. вагонов всех видов.

Ускоренное списание вагонов с истекшим сроком службы на фоне низкого спроса на новый подвижной состав в последние два года привели к снижению профицита парка вагонов — существующий профицит в размере менее 50 тыс. единиц соответствует минимально необходимому запасу с учетом сезонности перевозок и необходимости проведения ремонтных работ. Для сохранения существующих объемов железнодорожных перевозок ожидаемое в 2017 г. списание грузовых вагонов, отработавших нормативный срок службы, в объеме 40–50 тыс. единиц потребует ввода в эксплуатацию аналогичного количества новых грузовых вагонов.

## Динамика выпуска грузовых вагонов в РФ



<sup>1</sup> Кроме железнодорожного подвижного состава, предназначенного для обслуживания железных дорог (хопперов-дозаторов, платформ для танков), а также спецвагонов (цистерн для перевозки патоки, желтого фосфора, виноматериалов, гептила, амила, уксусной кислоты, ядохимикатов, алкилбензолсульфонокислоты, меланжа, молока, поливинилхлорида, капролактама, суперфосфорной кислоты, сульфанола, рефрижераторных вагонов, термосов, ледников, дизель-электростанций, транспортеров).

## Объем списания основных видов грузовых вагонов, ед.

Наименование	2015	2016	2016/2015
Полувагоны	66 627	57 133	-14%
Крытые вагоны	5 251	5 779	+10%
Цистерны для нефтепродуктов	9 940	21 701	рост в 2,2 раза
Цистерны для СУГ	1 109	548	-50%
Хопперы-минераловозы	3 842	3 415	-11%
Хопперы-зерновозы	3 599	2 015	-44%
Хопперы-цементовозы	1 519	4 649	рост в 3 раза
Фитинговые платформы	2 050	1 767	-14%
Универсальные платформы	4 244	3 215	-24%
Платформы-лесовозы	1 361	1 564	-15%
Вагоны-самосвалы	1 154	3 350	+56%
Прочие виды вагонов	2 404	14 639	рост в 6 раз
<b>Всего</b>	<b>104 100</b>	<b>120 804</b>	<b>+16%</b>

Вместе с тем отмечается изменение качественного состава вагонного парка. Существенно снижается последовательно год от года средний возраст парка — в 2016 г. он составил 13 лет (в 2009 г. — 17,5 года). Около 5% парка вагонов (более 50 тыс. единиц) составляют инновационные вагоны — их доля в структуре производства в 2016 г. составила около 70% (при 55% в 2015 г.). Это, по прогнозам экспертов, в краткосрочной перспективе не повлияет на рынок ремонта подвижного состава, но в долгосрочной перспективе объем спроса будет снижаться за счет эксплуатационных характеристик инновационных моделей, требующих меньшего количества ремонтов.

Рынок услуг по ремонту грузовых вагонов представлен двумя ключевыми сегментами — вагоноремонтные компании ОАО «РЖД» и частные вагоноремонтные компании. В 2016 г. отмечался прогнозируемый

экспертами отток объемов ремонта к частным предприятиям, в т. ч. на 1% снизилась доля рынка, занимаемая АО «ВРК-3». Вместе с тем в отчетном периоде предприятиями АО «ВРК-3» было отремонтировано более 76 тыс. вагонов. (см. **подробнее** **Производственная деятельность**).



**16,6** %  
доля на  
вагоноремонтном  
рынке

## Доли основных участников рынка, %

Участник рынка	2014	2015	2016	Изменение 2016 к 2015, п.п.
АО «ВРК-1»	22,09	22,67	20,04	-2,63
АО «ВРК-2»	21,10	21,40	19,56	-1,84
АО «ВРК-3»	17,71	17,69	16,60	-1,09
Частные предприятия	39,10	38,24	43,80	+5,56

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

## Поквартальная динамика долей основных участников рынка в 2016 г., %

Участник рынка	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
АО «ВРК-1»	21,55	20,63	19,95	19,15
АО «ВРК-2»	20,13	19,87	19,00	19,33
АО «ВРК-3»	17,07	16,03	16,16	17,09
Частные предприятия	41,25	43,47	45,89	44,43

В отчетном периоде зафиксировано увеличение емкости рынка ремонта подвижного состава в сегменте плановых видов ремонта грузовых вагонов: по данным Главного вычислительного центра ОАО «РЖД», за 2016 г. вагоноремонтными предприятиями на всей сети железных дорог России отремонтировано 461 953 вагона, что на 4,6% больше, чем за 2015 г.

### Стратегическое видение и конкурентоспособность

В условиях обострившейся на фоне рыночной ситуации конкуренции компании удастся удерживать позиции благодаря соблюдению принципов, заложенных в основу утвержденной Советом директоров в 2015 г. Стратегии развития АО «ВРК-3» на 2016–2020 гг. — лидерству по сокращению издержек и предложению современных способов оказания услуг.

АО «ВРК-3» руководствуется тремя основными стратегическими целями:

- рост рыночной стоимости акций и обеспечение плановых показателей свободного денежного потока;
- удержание доли рынка ремонта грузовых вагонов;
- обеспечение высокого качества ремонта подвижного состава как ключевого фактора безопасности перевозочного процесса.

Для достижения стратегических целей установлены следующие задачи:

- повышение эффективности производства (**см. подробнее Повышение эффективности**);
- обеспечение качества услуг (**см. подробнее Качество и безопасность**);
- диверсификация деятельности предприятий с низкими показателями эффективности (**см. подробнее стр. 20**);
- внедрение инновационных материалов, технических средств и технологий (**см. подробнее Экономическая результативность, Повышение эффективности**);
- снижение себестоимости продукции и повышение эффективности управления оборотными средствами (**см. подробнее Экономическая результативность, Повышение эффективности**).

В отчетном году продолжена реализация запланированных на период до 2020 г. мероприятий:

1. Получение разрешений на расширение сферы деятельности ВЧДр, в т. ч. проведение работ по модернизации вагонов с продлением срока службы.
2. Организация и развитие сети сервисных центров по обслуживанию и ремонту инновационных вагонов, их узлов и деталей<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> В том числе буксовых узлов колесных пар с кассетными подшипниками типа СКФ, Бренко, сдвоенных подшипников ХАРП, тележек нового поколения Varber и др.

3. Повышение производительности труда за счет внедрения более эффективного и инновационного оборудования (очистки, сварки, диагностики и ремонта), пересмотра и оптимизации технологических цепочек с учетом принципов бережливого производства.

4. Внедрение поглощающих аппаратов повышенной энергоемкости.

5. Внедрение тормозных приборов с увеличенным ресурсом и повышенной надежностью.

6. Получение лицензий на разделку и реализацию лома черных и цветных металлов.

7. Совершенствование неразрушающего контроля деталей за счет внедрения:

- автоматизированных установок для повышения производительности и исключения влияния человеческого фактора;
- многоканальных ультразвуковых дефектоскопов, позволяющих проводить контроль колесной пары с применением Б-развертки, снижающей трудоемкость благодаря одновременному отражению на экране дефектоскопа нескольких зон объекта контроля;
- усовершенствованных магнитных индикаторов и суспензий для повышения достоверности магнитопорошкового контроля.

8. Организация мобильных калибровочных лабораторий по ремонту и калибровке средств метрологического контроля.

9. Внедрение модульных компрессорных установок.

10. Модернизация работающих на мазуте котельных установок и их перевод на газовое и альтернативное топливо.

11. Организация дополнительных ремонтных позиций для проведения ТОР.

12. Увеличение количества промыво-пропарочных станций на территории вагонных ремонтных предприятий.

Бизнес-модель АО «ВРК-3» традиционна для сервисной компании: ответственность, клиентоориентированность и системное управление ресурсами вкупе с наращиванием конкурентных преимуществ обеспечивают устойчивое развитие компании.

АО «ВРК-3» на постоянной основе проводит работу по повышению конкурентоспособности, в т. ч. в части повышения качества и сокращения сроков ремонта, формирования конкурентоспособных цен за счет снижения издержек.

В условиях снижения спроса и обострения конкуренции на рынке компания осуществляет диверсификацию деятельности ВЧДр и расширение номенклатуры услуг<sup>1</sup>:

- на постоянной основе ведется работа по расширению области действия условных номеров предприятий, получают лицензии на новые виды деятельности;
- сформирована новая услуга по сервисному обслуживанию грузовых вагонов в период межремонтного цикла (включая аналитическую работу по планированию ремонтов, организацию ремонта вагонов и замены дорогостоящих узлов и деталей по рыночным ценам, взаимодействие с заводами — изготовителями узлов и деталей по гарантийной замене, организацию отстоя вагонов) с использованием передовых технологий и систем слежения и информационного обеспечения.

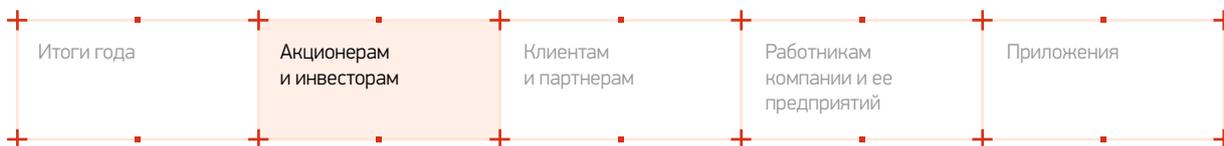
В числе других конкурентных преимуществ компании — разветвленная сеть ВЧДр на территории Российской Федерации, многолетний опыт и профессионализм персонала, гибкая ценовая политика, высокий показатель безотказной работы и соблюдение всех требований в отношении обеспечения безопасности движения.

Для привлечения клиентов и обеспечения долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества АО «ВРК-3» придерживается следующих основных подходов:

1. Повышение маркетинговой привлекательности основной линейки продуктов:

- обеспечение удовлетворенности клиентов всеми видами услуг;

<sup>1</sup> Разрешенные Федеральным агентством железнодорожного транспорта предприятиям компании виды ремонта представлены в **Приложении 3**.



## Бизнес-модель АО «ВРК-З»



- повышение качества ремонта вагонов и запасных частей;
- сокращение времени простоя вагона;
- оказание полного комплекса услуг;
- своевременность оформления и предоставления первичных документов;
- предоставление максимальной информации по проводимым в рамках заключенных договоров работам.

### 2. Ориентация на индивидуальную работу со всеми клиентами:

- ведение системной работы с каждым клиентом, включая назначение персональных ответственных специалистов;

- внедрение механизма заключения договоров как по месту нахождения клиента, так и единого договора с привлечением нескольких ремонтных предприятий;
- постоянный мониторинг взаимоотношений с компаниями — собственниками грузовых вагонов.

### 3. Конкурентное ценообразование и стимулирование дополнительных объемов ремонта:

- заключение долгосрочных договоров с заказчиками;
- предоставление объемных и накопительных скидок;
- предоставление специальных условий расчетов с возможностью отсрочки платежей;
- построение кредитного рейтинга клиентов с учетом объемов заказов и своевременности платежей.

## Экономическая результативность



Основой экономической результативности АО «ВРК-3» является формирование клиентского портфеля. В 2016 г. действовало 690 доходных договоров на ремонт грузовых вагонов (из них 198 — централизованно).

Клиентская база АО «ВРК-3» насчитывает более 650 компаний, потребителями услуг которых выступают представители практически всех сегментов реального сектора экономики России, а также стран СНГ. Компания установила прочные партнерские отношения с большинством крупнейших собственников — их доля в структуре клиентского портфеля в 2016 г. составила более 60%.

**690** доходных  
договоров на  
ремонт грузовых  
вагонов  
действовало в 2016 г.

Управление финансами АО «ВРК-3» осуществляется посредством жесткого планирования и контроля исполнения бюджетов. АО «ВРК-3» осуществляет постоянный мониторинг финансовых показателей, в т. ч. выполнение их плановых значений, с целью своевременной минимизации и нивелирования отклонений.

### Динамика числа заключенных договоров на ремонт, ед.

2014	2015	2016
878	725	690

### Структура клиентского портфеля, %

Контрагент	2014	2015	2016
АО «Первая грузовая компания»	31,3	19,1	13,6
АО «Федеральная грузовая компания»	13,9	14,1	9,6
ПАО «Трансконтейнер»	1,6	2,7	3,3
АО «Спецэнерготранс»	6,4	3,3	2,8
ОАО «Новая перевозочная компания»	2,3	1,6	3,6
АО «НефтеТрансСервис»	3,8	9,6	6,8
ООО «Сервисная железнодорожная компания»	1,7	1,4	2,6
ООО «Гарант Рейл Сервис»	3,0	3,0	5,1
ООО «РегионТрансСервис»	0,0	4,2	5,7
ООО «Уральский подвижной состав»	0,0	3,6	1,4
ООО «УВЗ-Логистик»	0,0	0,0	7,1
Прочие	36,0	37,4	38,4

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

Основные финансово-экономические показатели, характеризующие финансовое состояние, а также эффективность и результативность деятельности компании, приводятся на основании бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ВРК-3» за 2016 г., составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета. Достоверность бухгалтерской отчетности подтверждена независимым аудитором (**см. Приложение 9**).

По итогам 2016 г. получена выручка в размере 9,2 млрд руб. (на 12% больше, чем в 2015 г.), план по выручке в целом выполнен на 103% (по выручке от ремонта грузовых вагонов — на 104,2%). Основную долю в ней составили доходы от оказания услуг деповского ремонта вагонов — 52,8%.

Не выполнены планы по доходам от:

- текущего ремонта вагонов на 1% за счет снижения объемов в пользу плановых видов ремонта;
- участкового ремонта колесных пар на 4% в основном из-за снижения объемов ремонта и доходной ставки.

Снижение доходов от разделки вагонов связано с уменьшением потребности клиента ООО «ТрансЛом» в данной услуге.

Значения финансовых показателей существенно выросли относительно значений прошлого года,



**9,2** млрд руб.

**выручка по итогам 2016 г.**

но вместе с тем по части из них не достигнуты целевые значения. Финансовые результаты в первую очередь характеризуются размером чистой прибыли, выросшей по сравнению с 2015 г. более чем в 4 раза, и уровнем рентабельности продаж, выросшей по сравнению с предшествующим периодом в 1,2 раза. В целом продолжена динамика роста показателей рентабельности и ликвидности.

Совокупная себестоимость в 2016 г. ожидаемо выросла по сравнению с 2015 г. на 11,1% (относительно планового значения — всего на 3%), что в первую очередь связано с повышением на треть затрат на материалы (35% от общей величины затрат). На 2017 г. запланирован рост еще на 5%.

## Расшифровка выручки компании, млн руб.

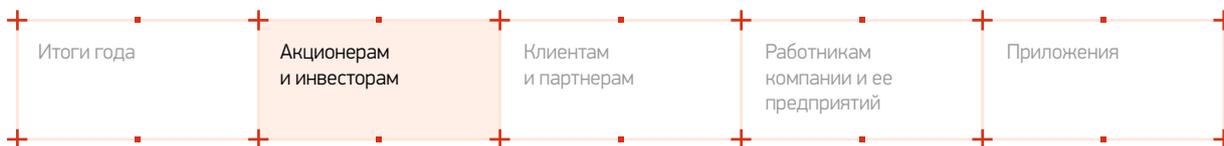
Показатель	2014	2015	2016, план	2016, факт
Доходы, в т. ч.:	<b>8 358,1</b>	<b>8 180,9</b>	<b>8 907,2</b>	<b>9 165,7</b>
деповской ремонт вагонов	5 883,2	4 918,4	4 807,0	4 837,2
текущий ремонт вагонов	299,6	513,8	818,4	810,3
капитальный ремонт вагонов	585,2	466	758,8	1 008,4
ремонт колесных пар со сменой элементов	267,2	202,5	413,0	447,8
участковый ремонт колесных пар	935,6	1 201,4	1 356,4	1 301,2
ремонт запасных частей	93,9	100,7	105,1	111,1
реализация металлолома	15,9	246	54,0	66,2
реализация колесных пар	27,5	96,9	227,0	244,2
прочие виды деятельности	250	435,3	367,6	339,3

## Основные финансовые показатели

Показатель	2014	2015	2016, план	2016, факт
Чистая прибыль, млн руб.	58,2	43,2	181,9	182,3
ЕБИТДА, млн руб.	700,7	698,9	828,0	813,7
Отношение чистого долга к ЕБИТДА	-70,0	-132,5	-71,0	-107,7
Рентабельность продаж, %	3,8	4,1	5,1	4,9
Рентабельность по ЕБИТДА, %	8,4	8,5	9,3	8,9
Рентабельность по чистой прибыли, %	0,7	0,5	2,0	2,0
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	0,8	0,6	2,5	2,5
Рентабельность активов, %	0,7	3,8	5,2	5,2
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,4	0,7	0,5	0,6
Коэффициент срочной ликвидности	1,2	1,3	1,4	1,4
Коэффициент текущей ликвидности	1,9	1,9	2,1	1,8
Коэффициент финансовой независимости	0,9	0,8	0,9	0,8
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	0,9	0,8	1,1	0,9
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности	0,8	1,0	1,3	1,3
Размер просроченной дебиторской задолженности, млн руб.	104,9	39,5	0	113,5
Свободный денежный поток, млн руб.	225,3	435,3	-338,2	-49,4

## Структура себестоимости, млн руб.

Показатель	2014	2015	2016, план	2016, факт
Затраты на оплату труда	2 635,7	2 626,3	2 618,8	2 607,7
Отчисления на социальные нужды	728	738,5	734,8	735,8
Материальные затраты, в т. ч.:	3 434	3 245,2	3 865,2	4 129,7
материалы	2 396,7	2 289,7	2 884,6	3 074,1
топливо	173,7	147,2	128,3	131,7
электроэнергия	170,4	181,4	194,0	200,0
прочие материальные	693,2	626,9	658,3	723,8
Амортизация	520,8	537,4	513,0	500,7
Прочие затраты	722,6	696,6	725,0	740,8
<b>Всего</b>	<b>8 041,1</b>	<b>7 844</b>	<b>8 456,8</b>	<b>8 714,8</b>



АО «ВРК-З» реализуется программа оптимизации операционных расходов по следующим направлениям:

- **оплата труда** — за счет пересмотра норм времени на сдельные работы, совмещения профессий и других мероприятий в 2016 г. получена экономия в размере 100,6 млн руб.;
- **закупка материалов** — за счет собственного изготовления запасных частей и снижения стоимости закупки отдельной номенклатуры материалов и запасных частей, вовлечения в производство запасных частей повторного использования и приведения норм сменяемости в соответствие нормам ОАО «РЖД» получена экономия в размере 496,1 млн руб.;
- **амортизация** — за счет консервации неиспользуемых основных фондов получена экономия в размере 72,0 млн руб.;
- **топливно-энергетические ресурсы и услуги сторонних организаций** — за счет внедрения новых и консервации неэффективных собственных котельных, организации системы водоснабжения из собственных скважин, внедрения программно-технических комплексов учета тепловой и электроэнергии, водопотребления, установки очистных сооружений и др. получена экономия в размере 155,5 млн руб.

## Инвестиционная деятельность

Реализация инвестиционной программы осуществляется в тесном взаимодействии с ОАО «ТД РЖД». В качестве источника финансирования инвестиций используются собственные средства компании.



В **1,5** раза

**увеличился общий объем инвестиционной программы на 2016 г. по отношению к 2015 г.**

Инвестиционная программа на 2016 г. включает два основных направления:

- обязательные инвестиции, направленные на снижение рисков приостановления производства в результате несоблюдения требований законодательства Российской Федерации в области промышленной, экологической и пожарной безопасности;
- инвестиции на поддержание и воспроизводство существующих производственных мощностей, повышение безопасности движения, замену или приобретение предусмотренного нормативно-технической документацией оборудования, устранения замечаний по предписаниям надзорных органов и ОАО «РЖД».

Общий объем инвестиционной программы на 2016 г. увеличился по отношению к 2015 г. в 1,5 раза, при этом 90% в общем объеме составили инвестиции на поддержание и воспроизводство.

## Общий объем инвестиционной программы, млн руб.

Направление инвестиционной программы	2014	2015	2016
Обязательные инвестиции	61,4	47,1	50,0
Инвестиции на поддержание и воспроизводство	42,5	120,2	405,7
Прочее	24,9	137,3	0
<b>Всего</b>	<b>128,8</b>	<b>304,6</b>	<b>455,7</b>

В 2016 г. реализованы следующие ключевые инвестиционные проекты:

- внедрение технологического оборудования для расширяющейся сети сервисных центров обслуживания инновационных вагонов, их узлов и деталей;
- внедрение системы видеонаблюдения во всех ВЧДр и ВКМ, позволившей дистанционно контролировать соблюдение технологии ремонта и качество проведения неразрушающего контроля, а также предупреждать случаи нарушения трудового распорядка, незаконных действий работников или вмешательства третьих лиц;
- внедрение современных систем очистки стоков от моечных машин (строительство инновационных очистных сооружений нефтезагрязненных вод), позволивших значительно сократить расходы в части капитальных затрат (здание, оборудование) и расходы на приобретение химикатов, расходных материалов и т. д.;
- внедрение высокотехнологичных средств неразрушающего контроля (вихретоковых дефектоскопов ВД-100) для обеспечения безопасности движения и предотвращения риска излома литых деталей и колесных пар грузового вагона.

## Закупочная деятельность

Система управления закупками в АО «ВРК-3» организована в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ. Распоряжением ОАО «РЖД» от 14.01.2013 № 37р уполномоченным агентом по закупочной деятельности Общества определено

ОАО «ТД РЖД», через которое осуществляются все закупки, за исключением закупок у субъектов естественных монополий в сфере электро-, газо-, тепло- и водоснабжения, водоотведения и т. д.

Применяются следующие процедуры размещения заказов:

- открытый конкурс;
- открытый двухэтапный конкурс;
- закрытый конкурс;
- закрытый двухэтапный конкурс;
- открытый аукцион;
- закрытый аукцион;
- запрос котировок;
- запрос предложений;
- размещение оферты;
- электронный магазин;
- конкурентный отбор;
- закупка у единственного поставщика (неконкурентный способ).

Все способы закупок (за исключением неконкурентного и закрытого способов) могут проводиться в электронной форме. Организованный в компании подход к закупочной деятельности способствует ее открытости и прозрачности.

## Результаты закупочной деятельности

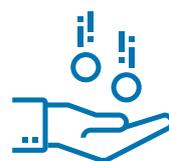
Тип процедуры	2014		2015		2016	
	кол-во	сумма, млн руб. <sup>1</sup>	кол-во	сумма, млн руб. <sup>1</sup>	кол-во	сумма, млн руб. <sup>1</sup>
Открытые процедуры	16	1 472	5	47	25	234
Закрытые процедуры	2	8	1	83	2	99
Закупки у единственного источника	24	146	5 231	2 585	725	1 853
<b>Всего</b>	<b>42</b>	<b>1 626</b>	<b>5 237</b>	<b>2 715</b>	<b>752</b>	<b>2 186</b>

<sup>1</sup> Без НДС.

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

По результатам закупочной деятельности АО «ВРК-3» в 2016 г. выполнены целевые показатели, установленные решениями итогового заседания правления ОАО «РЖД» 16–17 декабря 2015 г.:

- закупка товаров, работ, услуг осуществлена в соответствии с производственными программами, бюджетными параметрами и планом закупок;
- снижена доля закупок, осуществляемых неконкурентными способами;
- увеличена доля закупок в электронной форме;
- обеспечена доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок в соответствии со значением, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.



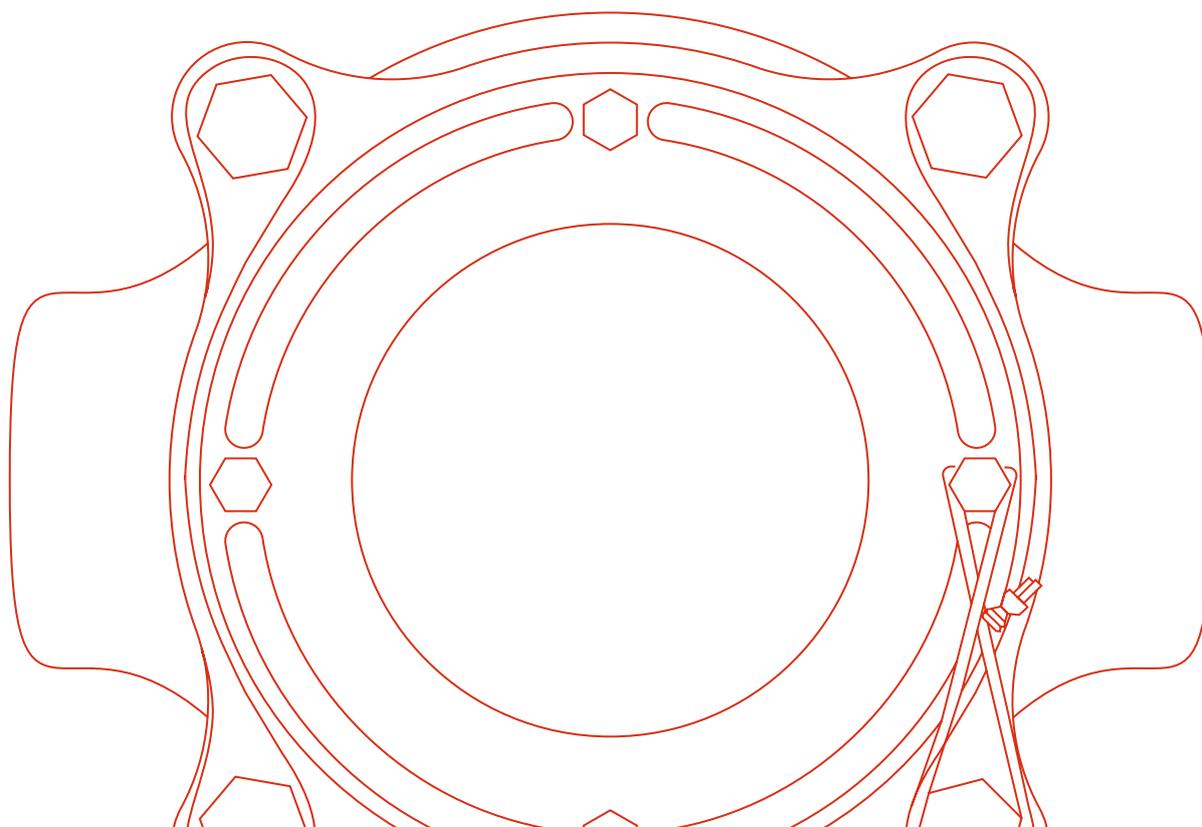
**29** млн руб.  
(без НДС)

### экономия по результатам проведенных в 2016 г. конкурентных процедур закупок

По результатам проведенных АО «ВРК-3» в 2016 г. конкурентных процедур закупок получена экономия в размере 29 млн руб. (без НДС).

### Экономия по результатам конкурентных процедур закупок, млн руб. (без НДС)

Тип процедуры	Начальная (максимальная) цена в извещении о закупке	Фактическая цена заключенного договора	Экономия
Открытые процедуры	256	234	26
Закрытые процедуры	102	99	3
<b>Всего</b>	<b>362</b>	<b>333</b>	<b>29</b>



# Система корпоративного управления

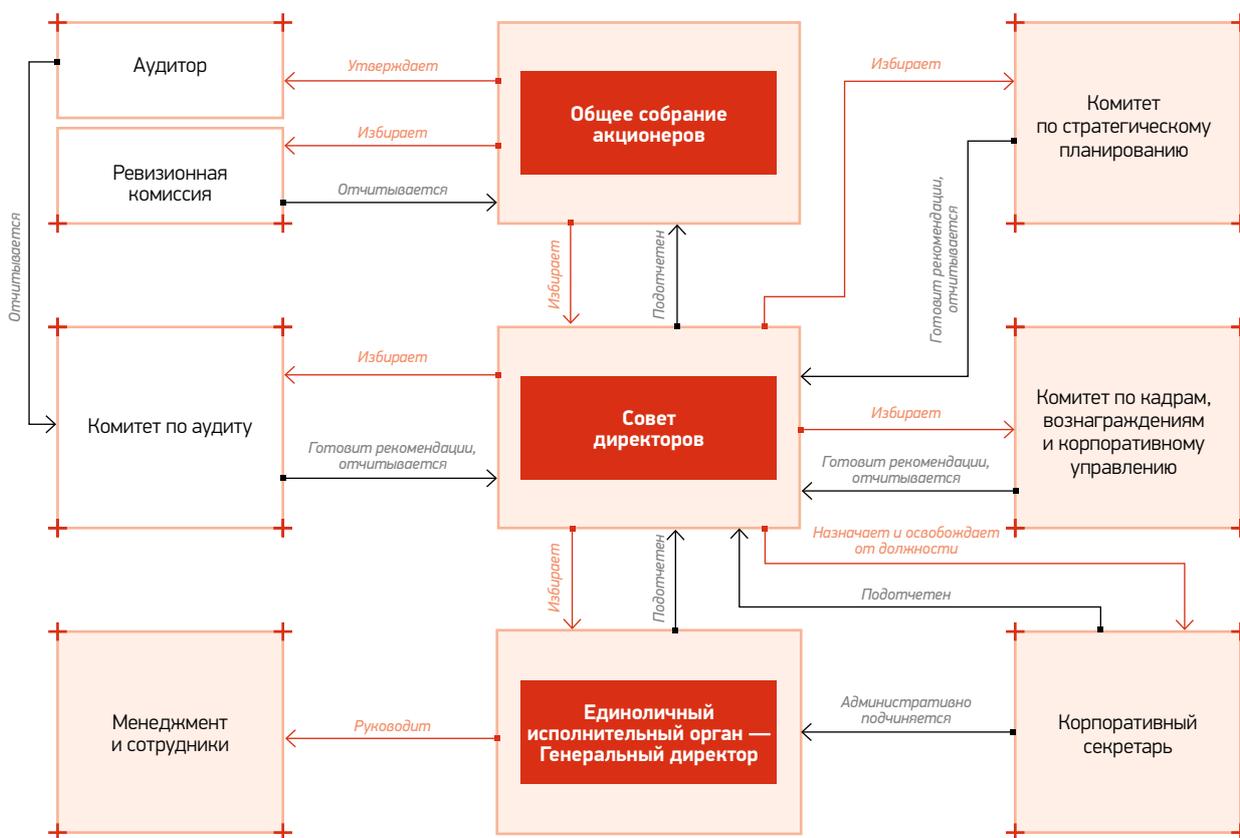
В области корпоративного управления АО «ВРК-3» придерживается политики соблюдения российского законодательства, международных стандартов, а также практики корпоративного управления ОАО «РЖД». Совершенствование системы корпоративного управления нацелено на повышение инвестиционной привлекательности за счет роста эффективности, ответственности и прозрачности.

Основные принципы корпоративного управления Общества закреплены в Кодексе деловой этики АО «ВРК-3» и полностью отвечают нормам россий-

ского законодательства об акционерных обществах, рынке ценных бумаг, а также существенной части положений Кодекса корпоративного управления<sup>1</sup> (см. подробнее Приложение 10).

Органы управления сформированы в соответствии с Уставом АО «ВРК-3». Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Решение Общего собрания акционеров принимается большинством голосов акционеров — владельцев голосующих акций Общества.

## Система корпоративного управления АО «ВРК-3»



<sup>1</sup> Рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463. Подробнее о соблюдении Кодекса корпоративного управления см. на сайте [www.vrk-3.ru](http://www.vrk-3.ru)

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

## Общее собрание акционеров

Уставный капитал Общества составляет 7 015 888 061 (семь миллиардов пятнадцать миллионов восемьсот восемьдесят восемь тысяч шестьдесят один) руб., он разделен на 7 015 888 061 (семь миллиардов пятнадцать миллионов восемьсот восемьдесят восемь тысяч шестьдесят одну) обыкновенную акцию номинальной стоимостью один рубль (привилегированные акции отсутствуют)<sup>1</sup>.

Акционерами АО «ВРК-З» являются:

- Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» — 100% минус одна акция;
- Акционерное общество «КРП-инвест» — 1 акция.

Ведение реестра ценных бумаг осуществляется независимым регистратором — Акционерным обществом «Регистраторское общество «СТАТУС».

Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО «ВРК-З». Сфера компетенции, порядок созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определяются Уставом и Положением об Общем собрании акционеров АО «ВРК-З».

Компания ежегодно проводит годовое Общее собрание акционеров не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года. В 2016 г. АО «ВРК-З» провело годовое Общее собрание акционеров 29.06.2016. Решения по всем вопросам, включенным в повестку годового Общего собрания акционеров, были приняты единогласно.

## Совет директоров

Совет директоров, компетенции которого определены Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Совете директоров, играет ключевую роль в стратегическом управлении Обществом, определяет приоритетные направления деятельности, осуществляет контроль за работой исполнительного органа, эффективностью системы управления рисками.

Состав Совета директоров в количестве семи человек утвержден решениями Общего собрания акционеров 29.06.2016 и 18.11.2016.

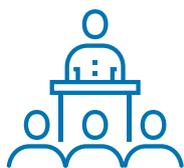
Решением от 28.11.2016 Сакеева Алексея Ивановича на должности Председателя Совета директоров сменил Куст Сергей Анатольевич.

## Действующий состав Совета директоров<sup>2</sup>

ФИО	Должность	Стаж
Куст Сергей Анатольевич	Начальник Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»	С 2016 г.
Сапетов Михаил Владимирович	Начальник Управления вагонного хозяйства Центральной дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД»	С 2016 г.
Волокитин Игорь Анатольевич	Генеральный директор АО «ВРК-З»	С 2013 г.
Михайлова Надежда Борисовна	Заместитель начальника Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД»	С 2016 г.
Лещев Михаил Владимирович	Заместитель начальника Департамента экономики ОАО «РЖД»	С 2015 г.
Винников Алексей Николаевич	Начальник Департамента экономики АО «ФГК»	С 2016 г.
Яковлев Дмитрий Валерьевич	Советник вице-президента ОАО «РЖД»	С 2015 г.

<sup>1</sup> Государственный регистрационный номер проспекта эмиссии 1-01-55482-Е от 05.07.2011.

<sup>2</sup> Биографии членов Совета директоров, информацию об их деятельности и полученном вознаграждении см. подробнее Приложение 5.



# 19

заседаний  
Совет директоров  
провел в 2016 г.

В отчетном году состоялось 19 заседаний Совета директоров АО «ВРК-3» (в 2015 г. — 12), на которых рассмотрено 225 вопросов (в 2015 г. — 186). При этом 2/3 заседаний проведено в заочном формате (в 2015 г. — 1/3).

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью в отчетном году Обществом не осуществлялись.

При Совете директоров АО «ВРК-3» сформированы комитеты, в состав которых включаются лица, обладающие большим опытом и компетенциями в соответствующих областях, что повышает эффективность работы Совета директоров и качество принимаемых им решений. Работа комитетов, а также вознаграждение и компенсации их членам осуществляются в соответствии с положениями о комитетах и Положением о выплатах вознаграждения и компенсаций членам комитетов при Совете директоров.

Состав и краткий отчет о деятельности комитетов в отчетном году представлен в **Приложении 6**.

## Корпоративный секретарь

В целях обеспечения качественной, оперативной и организованной работы органов корпоративного управления, соблюдения прав акционеров и требований законодательства Российской Федерации в АО «ВРК-3» введена должность Корпоративного секретаря, деятельность которого регламентируется Положением о Корпоративном секретаре.

К основным функциям Корпоративного секретаря относятся:

- организационное и информационное обеспечение работы Общего собрания акционеров, Совета директоров и комитетов при Совете директоров Общества;

- координация взаимодействия между членами Совета директоров, акционерами и исполнительными органами Общества с целью обеспечения эффективной деятельности Совета директоров Общества.

Корпоративным секретарем АО «ВРК-3» является Мамонов Александр Сергеевич (Департамент управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»).

Порядок выплаты вознаграждения Корпоративному секретарю регламентируется Положением о корпоративном секретаре АО «ВРК-3». Общая сумма вознаграждения, выплаченная Корпоративному секретарю в 2016 г., составила 0,4 млн руб.

## Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия — постоянно действующий орган, осуществляющий регулярный контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества и действующий на основании Положения о ревизионной комиссии.

Членами Ревизионной комиссии АО «ВРК-3» являются:

- Бокачева Марина Анатольевна, ведущий специалист отдела анализа и планирования финансово-экономической деятельности Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»;
- Чумакова Виктория Вадимовна, заместитель начальника отдела подготовки отчетности сегмента пассажирских перевозок в дальнем сообщении Управления консолидированной отчетности по МСФО Департамента бухгалтерского учета Бухгалтерской службы ОАО «РЖД»;
- Крикунова Анна Анатольевна, начальник сектора Центра «Желдорконтроль» — структурного подразделения ОАО «РЖД».

На основании проверки по итогам 2016 г. существенных отклонений, которые могли бы повлиять на достоверность формирования годовой отчетности Общества за 2016 г., не установлено.

Размер вознаграждения членов Ревизионной комиссии по итогам работы в 2016 г. составил 0,1 млн руб.

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

## Генеральный директор

В соответствии с Уставом АО «ВРК-3» функции единоличного исполнительного органа выполняет Генеральный директор. С 20.08.2012 должность Генерального директора занимает Волокитин Игорь Анатольевич. Генеральный директор является членом Совета директоров АО «ВРК-3» и членом Комитета по стратегическому планированию.

За многолетний и безупречный труд, проявленную инициативу при выполнении производственных заданий и личный вклад в развитие и обеспечение устойчивой работы железнодорожного транспорта Волокитин И. А. награжден благодарностью президента ОАО «РЖД».

Порядок и сроки выплаты руководителю Общества вознаграждения регулируются Трудовым договором и дополнительным соглашением к нему. Размер вознаграждения за работу в Совете директоров и Комитете по стратегическому планированию определяется соответствующими положениями. Особых условий и компенсаций при увольнении, а также специальных программ вознаграждения в АО «ВРК-3» не предусмотрено.

В карту ключевых показателей эффективности Генерального директора включаются следующие показатели (по итогам 2016 г. выполнены в полном объеме):

- выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- соблюдение требований трудового законодательства и внутренних нормативных документов по порядку и срокам выплаты заработной платы;
- выполнение годовых бюджетных показателей;
- выполнение квартальных показателей прибыльности;
- отсутствие нарушений нормативных требований по охране труда, окружающей среды, санитарно-эпидемиологических и других норм, приведших к приостановлению деятельности Общества или его подразделений уполномоченными государственными органами.

Общий размер вознаграждения Генерального директора за 2016 г. составил 6,9 млн руб.

## Сведения о Генеральном директоре

<b>Образование</b>	Высшее, Самарский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «вагоны» (1993 г.)
<b>Дополнительное образование и повышение квалификации</b>	Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, «корпоративное управление железнодорожным транспортом» (2005 г.) Московский государственный университет путей сообщения, мастер делового администрирования (МВА), специализация «корпоративные финансы на транспорте» (2008–2010 гг.) АНО «Корпоративный университет ОАО «РЖД», программа «Корпоративный лидер» (2010–2011 гг.) АНО «Корпоративный университет ОАО «РЖД», программа «Корпоративный менеджер» (2013–2014 гг.)
<b>Опыт работы в отрасли</b>	С 1993 г.
<b>Ранее занимаемые должности (в обратном хронологическом порядке)</b>	Директор Самарского филиала АО «ВРК-1» Начальник дирекции по ремонту грузовых вагонов Куйбышевской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» Заместитель начальника Самарского отделения Куйбышевской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» Начальник вагонного депо Сызрань Куйбышевской железной дороги Первый заместитель начальника службы вагонного хозяйства Куйбышевской железной дороги Заместитель начальника депо, главный инженер вагонного депо Бензин Куйбышевской железной дороги Бригадир, начальник промывочно-пропарочной станции, начальник пункта технического осмотра вагонного депо Аллагуват Куйбышевской железной дороги

## Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «ВРК-З» устанавливает принципы и методы определения пропорций между капитализируемой частью прибыли Общества и частью прибыли, выплачиваемой в виде дивидендов. Дивидендная политика закреплена в Положении о дивидендной политике, утвержденном решением Совета директоров Общества, и устанавливает следующие основные принципы:

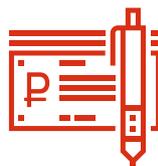
- прозрачность механизмов определения размера дивидендов и их выплаты;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров;
- баланс интересов Общества и его акционеров;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности и капитализации Общества;
- обеспечение среднесрочной и долгосрочной перспективы развития Общества.

## Выплаченные дивиденды, млн руб.

2013	2014	2015
177,0	52,4	40,2

Согласно решению внеочередного Общего собрания акционеров:

- от 01.09.2016 — Обществом выплачены промежуточные дивиденды за 6 месяцев 2016 г. в размере 116,2 млн руб., а также перераспределена часть чистой прибыли в размере 29,8 млн руб., направленной, но не использованной на благотворительность;
- от 22.11.2016 — Обществом выплачены промежуточные дивиденды за 3-й квартал 2016 г. в размере 51,3 млн руб.



# 167,5

 млн руб.

**общая сумма дивидендов,  
выплаченная Обществом  
по итогам 9 месяцев 2016 г.**

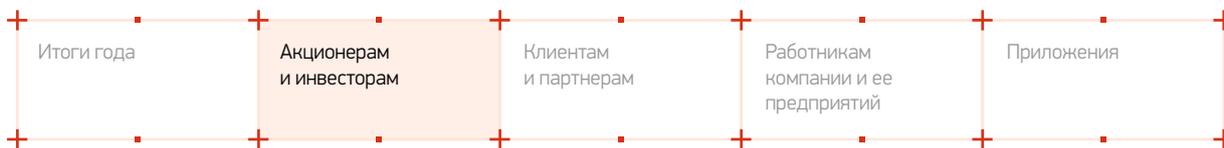
## Система управления рисками

АО «ВРК-З» рассматривает управление рисками как один из важнейших бизнес-процессов.

Планом мероприятий по разворачиванию функциональной стратегии управления рисками, утвержденным в 2015 г. решением Совета директоров, предусмотрено внедрение системы управления рисками. В отчетном году решением Совета директоров утверждено Положение по управлению рисками АО «ВРК-З», в котором определены цели, задачи и принципы управления рисками, подходы к анализу и оценке рисков, методы управления рисками, организация системы управления рисками.

Целями системы управления рисками являются:

- обеспечение непрерывности и стабильности производственной деятельности путем ограничения степени воздействия на нее внешних и внутренних негативных факторов;
- обеспечение обоснованного уровня уверенности в достижении контрольных параметров целевого состояния, предусмотренных нормативными документами компании, в условиях действия внешних и внутренних факторов.



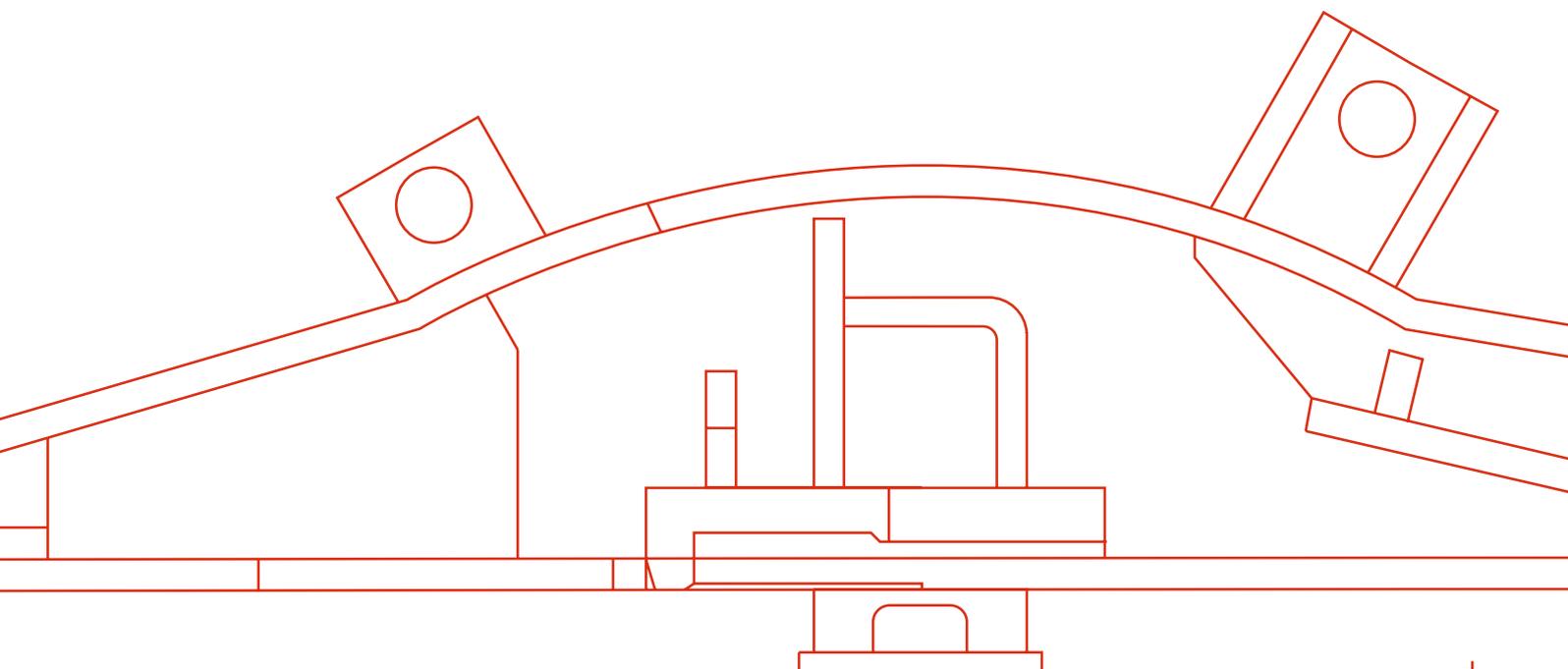
В рамках системы управления рисками определены следующие задачи:

- сбалансированное распределение полномочий и ответственности участников системы управления рисками;
- создание управленческих инструментов и механизмов, обеспечивающих эффективное управление рисками;
- выявление потенциальных рисков и оценка возможности их предотвращения или минимизации ущерба;
- определение стоимостного влияния значимых рисков на финансово-экономические показатели компании и создание системы реагирования на них на этапе формирования бюджета;
- определение и оптимальное распределение ресурсов, необходимых для предотвращения или минимизации выявленных рисков;
- предупреждение возникновения рисков на основе их систематического прогнозирования и оценки;
- разработка комплекса мероприятий по предотвращению рисков и минимизации потенциального ущерба.

Функции управления рисками распределены между участниками системы управления рисками: Советом директоров, Комитетом по аудиту, Генеральным директором, Комиссией по управлению рисками, начальниками структурных подразделений и работниками компании.

Общество принимает все разумные и возможные меры по выявлению всех существующих рисков, используя в данных целях письменные опросы и анкетирование руководителей и работников, результаты внутреннего и внешнего аудита, привлечение независимых аналитиков и консультантов, бенчмаркинг лучших практик в отрасли и мировой практике в целом.

С целью обеспечения единого методологического подхода к выявлению, оценке и управлению рисками сформирован реестр типовых рисков АО «ВРК-З», включающий перечень рисков с указанием факторов их возникновения, степени влияния на деятельность Общества и основных направлений их предотвращения и минимизации (см. подробнее Приложение 7).



# Клиентам и партнерам



Снижение количества отказов  
технических средств

31%

по отношению к 2015 г.

Снижение количества нарушений  
безопасности движения

44%

по отношению к 2015 г.

Количество отцепленных вагонов в 2016 г. снизилось на 13% по сравнению с 2015 г. и на 42,5% — с 2013 г.



Доходы по новым услугам

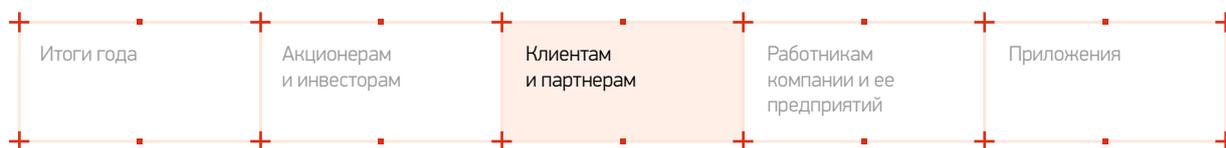
>125 млн руб.

Объем инвестиций на снижение рисков несоблюдения требований безопасности

50 млн руб.

# Обращение Генерального директора





Огромное значение мы придаем повышению эффективности по разным аспектам деятельности: внедрение принципов бережливого производства и повышение энергоэффективности каждый год дают стабильный результат; программы по снижению издержек и повышению доходов также в отчетном году внесли свой вклад в общий экономический успех.

### Уважаемые коллеги!

Подводя итоги 2016 г., не хочется снова говорить о сложностях и препятствиях, с которыми мы сталкивались и которые своим трудом и усердием преодолевали. Мы работали, делали свое дело с полным осознанием и ответственностью за будущее нашей компании. Меняя, развивая и созидая, мы закладываем фундамент крепкой, перспективной, технологичной и эффективной вагоноремонтной компании.

Производственные мощности в этом году были загружены на 114% — впервые за последние годы, обычно характеризующиеся профицитом вагоноремонтных мощностей. Нам удалось на 3% перевыполнить план по количеству отремонтированных вагонов и, соответственно, выручке. Объем капитального ремонта колесных пар увеличился по сравнению с предыдущим годом почти вдвое. Все это отразилось на финансовых показателях, которые выросли по отношению к 2015 г., но, к сожалению, не все из них достигли плановых значений.

Особое место в нашей работе занимает качество, по обеспечению которого мы продолжаем последовательную и планомерную работу. Количество отцепленных вагонов по сравнению с предыдущим годом снизилось на 13%, а показатель безотказной работы вырос на 0,4% и составил 97,87%. При этом приходится констатировать и наличие проблем в этой области. Количество полученных от заказ-

чиков претензий возросло, и вместе с тем выросло количество принятых претензий. Для компании это неприятный факт, и мы должны доказать всем, что он ни в коем случае не перейдет в тенденцию.

Огромное значение мы придаем повышению эффективности по разным аспектам деятельности: внедрение принципов бережливого производства и повышение энергоэффективности каждый год дают стабильный результат; программы по снижению издержек и повышению доходов также в отчетном году внесли свой вклад в общий экономический успех.

Решение такого рода задач может быть выполнено только высококвалифицированным, сплоченным и мотивированным персоналом. Сохранение и развитие ключевых работников и выполнение всех обязательств перед ними — наша первоочередная задача. Еще раз подчеркну, что за всеми производственными успехами всегда стоят конкретные люди — от руководства до работников цехов. Именно благодаря им АО «ВПК-3» уверенно остается одним из лидирующих вагоноремонтных предприятий России. Выражаю благодарность коллективам всех предприятий АО «ВПК-3» за вовлеченность, единство и ответственность!

**С уважением,**

**Генеральный директор  
И. А. Волокитин**

# Производственная деятельность

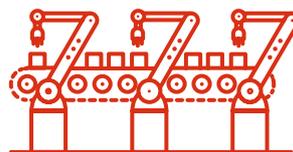
Производственные мощности АО «ВРК-3» в отчетном году были загружены на 114,4%.

В 2016 г. предприятиями АО «ВРК-3» отремонтировано 76 655 вагонов (уровень выполнения планового показателя — 102,9%), что на 1,9% ниже уровня 2015 г. Традиционно порядка 90% объема составляет деповской ремонт.

Крупнейшим заказчиком в 2016 г., аналогично предшествующему периоду, стало АО «ПГК» (13,6% в целом и 14,2% — по деповскому ремонту). В отношении капитального ремонта крупнейшим заказчиком стало АО «ФГК» (19,5%).

В целом структура отремонтированных вагонов по типу вагона существенно не изменилась. Порядка 58% отремонтированных в 2016 г. вагонов — полувагоны.

В силу глобального тренда омолаживания вагонного парка продолжилась динамика роста объемов ремонта вагонов 2010–2013 гг. постройки (в отчетном году доля выросла с 36 до 41%) за счет снижения объемов ремонта более старых вагонов, в особенности построенных до 1989 г. (в отчетном году их доля снизилась с 24 до 15%).



# 114,4 %

загрузка производственных мощностей



# 76 655

вагонов отремонтировано предприятиями

## Производственная мощность и степень загрузки

Показатель	2014	2015	2016
Суммарная загрузка мощностей предприятий, приведенных единиц в год	89 635	88 695	106 006
Процент загрузки используемой производственной мощности предприятий, %	104,7	99,9	114,4

## Количество отремонтированных вагонов, шт.

Вид ремонта	2014	2015	2016, план	2016, факт
Капитальный	4 902	3 261	5 148	6 510
Деповской	78 365	74 808	69 358	70 145
<b>Всего</b>	<b>83 267</b>	<b>78 069</b>	<b>74 506</b>	<b>76 655</b>

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

## Структура объемов ремонта по клиентам, ваг.

Вид услуг	2015, факт	2016		Отклонение от 2015		Отклонение от плана	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
<b>Итого плановых ремонтов вагонов</b>	<b>78 069</b>	<b>74 506</b>	<b>76 655</b>	<b>-1 414</b>	<b>98</b>	<b>2 149</b>	<b>103</b>
ОАО «РЖД»	837	253	750	-87	90	497	296
АО «ПГК»	15 506	8 576	10 427	-5 079	67	1 851	122
АО «ФГК»	11 007	5 138	7 354	-3 653	67	2 216	143
ПАО «Трансконтейнер»	2 123	1 741	2 496	373	118	755	143
Прочие собственники	48 492	58 798	55 628	7 136	115	-3 170	95
<b>Модернизация</b>	<b>104</b>						
<b>Деповской ремонт</b>	<b>74 808</b>	<b>69 358</b>	<b>70 145</b>	<b>-4 663</b>	<b>94</b>	<b>787</b>	<b>101</b>
ОАО «РЖД»	765	212	335	-430	44	123	158
АО «ПГК»	14 886	8 302	9 979	-4 907	67	1 677	120
АО «ФГК»	11 007	4 675	6 082	-4 925	55	1 407	130
ПАО «Трансконтейнер»	2 108	1 725	2 494	386	118	769	145
Прочие собственники	46 042	54 444	51 255	5 213	111	-3 189	94
<b>Капитальный ремонт</b>	<b>3 157</b>	<b>5 148</b>	<b>6 510</b>	<b>3 353</b>	<b>206</b>	<b>1 362</b>	<b>126</b>
ОАО «РЖД»	72	41	415	343	576	374	1 012
АО «ПГК»	620	274	448	-172	72	174	164
АО «ФГК»		463	1 272	1 272		809	275
ПАО «Трансконтейнер»	15	16	2	-13	13	-14	13
Прочие собственники	2 450	4 354	4 373	1 923	178	19	100

## Структура отремонтированных вагонов по типу вагона, %

Тип вагонов	2014	2015	2016		
			всего	деповской ремонт	капитальный ремонт
Полувагоны	61,2	50,7	58,1	61,4	21,8
Четырехосные цистерны	15,3	15,7	15,2	15,3	14,1
Восьмиосные цистерны	0,4	0,2	0,4	0,4	0,8
Крытые	4,3	9,4	4,9	5,0	3,7
Платформы	3,9	4,3	6,9	6,7	9,5
Минераловозы	2,8	2,2	2,8	2,8	2,4
Зерновозы	2,1	4,4	2,1	2,1	1,4
Думпкары	1,0	1,2	1,0	1,0	1,9
Цементовозы	3,5	5,0	3,5	3,4	4,1
Прочие	5,4	6,9	5,0	1,8	40,3

## Структура отремонтированных вагонов по годам постройки, %

Период постройки, гг.	2014	2015	2016
До 1989	26	24	15
1990–1999	15	13	9
2000–2006	18	12	17
2007–2009	18	15	18
2010–2013	23	36	41

Капитальный ремонт колесных пар с заменой элементов осуществляется ВКМ. Всего в 2016 г. отремонтированы 13 553 колесные пары, что почти вдвое превышает аналогичный показатель прошлого года. Объем ремонта распределен между ВКМ практически равномерно: 39% — ВКМ Гороблагодатская, 32% — ВКМ Болотная и 29% — ВКМ Похвистнево.

## Капитальный ремонт колесных пар, шт.

ВКМ	2014	2015	2016
Похвистнево	3 552	2 964	3 965
Гороблагодатская	5 130	2 852	5 251
Болотная <sup>1</sup>	0	1 116	4 337
Всего	8 682	6 932	13 553

Участковый ремонт колесных пар осуществляется ВЧДр. Всего в 2016 г. отремонтированы 544 832 колесные пары (на 6,3% больше аналогичного показателя прошлого года). Наибольшее количество ремонтов выполнено ВЧДр Курган (6,4%).



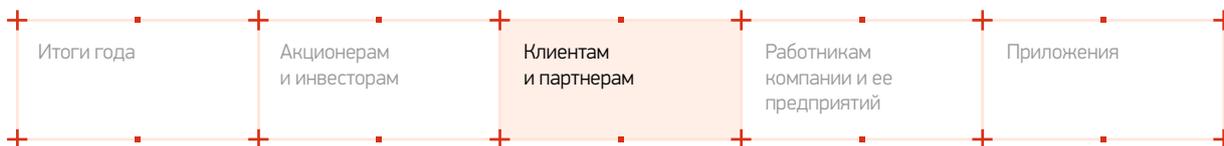
# 544 832

колесные пары отремонтированы

<sup>1</sup> Разрешение получено в 2015 г.

## Ремонт колесных пар участковым ремонтом, шт.

ВЧДр	2014	2015	2016
Бологое	11 579	15 410	17 634
Кемь	15 238	17 111	18 744
Тула	13 610	14 805	19 579
Сасово	22 647	22 338	23 924
Калуга	12 616	11 612	12 523
Сосногорск	8 535	7 749	7 859
Муром	12 801	13 235	11 802
Арзамас	12 585	16 024	16 841
Шахунья	16 280	16 841	13 752
Рузаевка	6 033	17 333	11 804
Сальск	12 819	8 566	19 567
Россошь	7 262	12 014	8 837
Белгород	11 048	11 110	14 271
Валуйки	9 391	14 324	10 739
Елец	13 880	13 569	16 288
Нефтяная	9 324	8 678	14 617
Ульяновск	9 153	13 211	10 850
Красноуфимск	10 618	10 167	15 668
Похвистнево	471	1 156	614
Златоуст	15 365	17 072	18 407
Бердяуш	11 668	13 361	12 570
Курган	30 929	31 124	34 927
Карталы	14 128	12 907	14 676
Верещагино	12 167	12 594	12 728
Егоршино	13 020	13 778	15 637
Гороблагодатская	18 700	20 602	17 875
Барабинск	18 196	16 402	14 664
Болотная	18 015	14 315	15 326
Кемерово	16 111	18 027	17 602
Топки	15 804	19 218	20 485
Рубцовск	21 513	22 062	20 569
Ужур	13 024	13 781	15 235
Зима	11 207	10 255	12 478
Вихоревка	10 573	12 071	13 726
Белогорск	15 185	19 510	22 014
<b>Всего</b>	<b>471 495</b>	<b>512 332</b>	<b>544 832</b>



# Качество и безопасность

## Обеспечение качества

Одна из основных ценностей АО «ВРК-3» — постоянное повышение качества оказываемых услуг с ориентацией на потребности клиента. Ответственность за безопасность движения является базовым принципом деятельности компании, в целях реализации которого осуществляются непрерывный контроль качества, мониторинг и реагирование на все запросы и претензии клиентов.

Контроль качества продукции на предприятиях носит предупредительный характер и основан на принципах недопустимости включения в производственный процесс материалов и продукции, имеющих отклонения от установленных в технической документации требований, а также полной ответственности непосредственного исполнителя за качество продукции и качество исполнения своих обязанностей.

Компания продолжает планомерно осуществлять мероприятия по повышению качества осуществляемых ремонтов. Так, количество отцепленных вагонов в 2016 г. снизилось на 13% по сравнению с 2015 г. и на 42,5% — с 2013 г.; отмечается также положительная динамика показателя безотказной работы.

**13%** снизилось количество отцепленных вагонов в 2016 г. по сравнению с 2015 г.

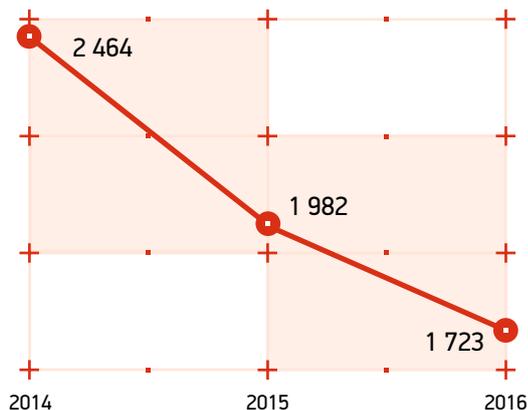


Кроме того, на 31% снизилось количество отказов технических средств 1-й и 2-й категорий и на 44% — количество нарушений безопасности движения.

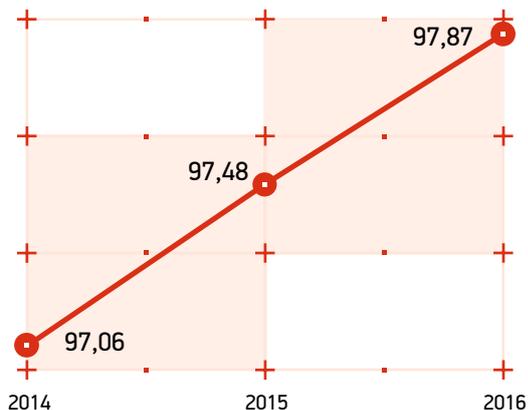
В 2016 г. проведены аттестация 12 контрольных пунктов автотормозов и периодическая (плановая) аттестация участков неразрушающего контроля в 19 производственных участках, по результатам которых выданы аттестаты со сроком действия пять лет.

Порядок реагирования и контроля за претензионной работой закреплен в Положении «Об организации работы по рассмотрению претензий о возмещении расходов за устранение дефектов в гарантийный период», утвержденном приказом от 28.06.2013 № ВРК-3-173.

## Количество отцепленных вагонов, шт.



## Показатель безотказной работы по всем видам ремонтов, %



В 2016 г. по сравнению с предшествующим периодом выросло количество претензий на 4,7% (в стоимостном выражении — на 13,7%). Вместе с тем доля принятых претензий выросла в количественном выражении, составив 7,5%, и снизилась в стоимостном выражении, составив 5,3%.

Основная доля (43%) претензий получена Центральным представительством. При этом доля принятых претензий (порядка 60% и в количественном, и в стоимостном выражении) у Центрального представительства наибольшая.

Наибольшее количество претензий направлено АО «ФГК» и АО «ПГК» на общую сумму порядка 110 млн руб., из них удовлетворено только 6,6% (в стоимостном выражении — около 8%).

## Обеспечение безопасности

Эксплуатируя объекты повышенной опасности, АО «ВРК-3» считает безопасность неотъемлемым элементом своей деятельности и одним из своих ключевых и долгосрочных приоритетов.

В 2016 г. осуществлены обязательные инвестиции, направленные на снижение рисков несоблюдения требований безопасности:

- промышленная безопасность — 15,9 млн руб.;
- экологическая безопасность — 23,0 млн руб.;
- противопожарная безопасность — 11,1 млн руб.

## Претензии к качеству ремонтов

Показатель	Количество претензий, шт.	Сумма, млн руб.
Получено	11 742	182,7
Принято	882	9,7
Отклонено	10 860	173,0

## Структура претензий к качеству ремонтов по представительствам, %

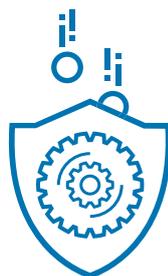
Показатель	Сибирское	Уральское	Центральное
Доля полученных в количественном выражении	37,8	19,2	43,0
Доля полученных в стоимостном выражении	36,7	24,8	38,5
Доля принятых в количественном выражении	26,2	12,6	61,2
Доля принятых в стоимостном выражении	24,7	15,5	59,8

## Структура претензий к качеству ремонтов по заказчикам

Показатель	Количество претензий, шт.		Сумма, млн руб.	
	АО «ФГК»	АО «ПГК»	АО «ФГК»	АО «ПГК»
Получено	3 175	5 807	53,0	56,2
Принято	48	549	5,0	3,7

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

АО «ВРК-3» признает свою ответственность за потенциальное негативное воздействие на окружающую среду и население вследствие деятельности по эксплуатации опасных производственных объектов и осуществляет свою производственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормами и правилами в области охраны окружающей среды.



**50** млн руб.

**обязательные инвестиции, направленные на снижение рисков несоблюдения требований безопасности**

Деятельность АО «ВРК-3» в области промышленной безопасности направлена на соблюдение мер по предупреждению инцидентов и аварий на опасных производственных объектах компании и безусловное выполнение всех требований промышленной безопасности при их эксплуатации.

Политика АО «ВРК-3» устанавливает следующие цели в области промышленной безопасности:

- обеспечение минимального риска возникновения инцидентов и аварий на опасных производственных объектах;
- предупреждение инцидентов и аварий и обеспечение готовности подразделений к локализации и ликвидации последствий аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- создание системы профилактики возникновения отказов или повреждений технических устройств, способных привести к инцидентам и авариям на опасных производственных объектах;
- минимизация масштабов экономического, социального и экологического ущерба от возможных аварий на опасных производственных объектах;
- диалог со всеми заинтересованными сторонами и обеспечение прозрачности деятельности в области промышленной безопасности.

В соответствии с требованиями Федерального закона № 116-ФЗ от 21.06.1997 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» в едином государственном реестре опасных производственных объектов по состоянию на 01.01.2017 зарегистрировано 146 опасных производственных объектов, эксплуатируемых структурными подразделениями АО «ВРК-3». В 2016 г. аварий и инцидентов при эксплуатации технических устройств на опасных производственных объектах компании не зафиксировано.

Экологическая политика компании АО «ВРК-3», базирующаяся на экологической стратегии ОАО «РЖД», в качестве приоритета устанавливает охрану здоровья и безопасности работников, охрану окружающей среды и минимизацию техногенного воздействия.

С целью создания необходимых условий безопасности для жизни и здоровья населения и обеспечения благоприятной окружающей среды АО «ВРК-3» осуществляет следующие мероприятия.

1. Создание системы производственного экологического контроля соблюдения нормативов выбросов и сбросов, санитарно-гигиенических нормативов в санитарно-защитной зоне, а именно:

- проведение контрольных замеров выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- анализ и биотестирование промышленных стоков;

- корректное обращение с отходами производства и потребления, оптимизация использования образующихся отходов в собственных технологических процессах в соответствии с разработанными проектами нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- организация хранения и своевременного вывоза опасных отходов, в т. ч. люминесцентных ламп, нефтесодержащих отходов.

2. Анализ экологических тенденций с учетом изменений природоохранного законодательства.

3. Разработка необходимых нормативно-разрешительных документов с учетом рекомендаций территориальных природоохранных органов.

4. Обеспечение природоохранной подготовки сотрудников и руководителей всех уровней по вопросам экологического законодательства, принципов управления охраной окружающей среды и практической реализации методов и процессов организации обеспечения экологической безопасности и экологического контроля.

В результате хозяйственной деятельности Общества образуется более 60 видов отходов производства и потребления, основную долю занимают отходы IV и V классов (практически неопасные для окружающей среды), передающиеся на специализированные полигоны для дальнейшего размещения. Отходы I (отработанные люминесцентные лампы), II (отработанные аккумуляторные батареи) и III (нефтесодержащие отходы, потерявшие потребительские свойства) классов передаются по договору оказания услуг в специализированные организации для дальнейшего обезвреживания.

Регулярно осуществлялся производственный контроль в сфере обращения с опасными отходами. В отчетном году проверки не проводились, штрафы не предъявлялись, аварий с экологическими последствиями на объектах компании допущено не было.

Политика АО «ВРК-3» в области пожарной безопасности направлена на выполнение следующих задач:

- формирование системы пожарной безопасности, обеспечивающей эффективность мероприятий, направленных на предотвращение и ограничение распространения пожара;

- обеспечение объектов подразделений компании необходимыми средствами контроля, оповещения и пожаротушения;
- создание условий, направленных на соблюдение работниками требований пожарной безопасности и поддержания противопожарного режима;
- развитие компетентности руководителей и работников компании в области пожарной безопасности;
- недопущение отклонений от стандартов, технических регламентов, принятой практики и процедур, которые могут привести к возникновению возгорания или пожара.

Организация работ по пожарной безопасности включает:

- разработку и внедрение системы управления пожарной безопасностью согласно требованиям нормативных документов;
- руководство и контроль состояния пожарной безопасности в подразделениях компании, выполнения служебных обязанностей подчиненными, соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов, требований, правил и инструкций по пожарной безопасности;
- обеспечение пожарной безопасности при осуществлении технологических процессов, эксплуатации оборудования, производстве пожароопасных работ;
- установку и мониторинг состояния средств контроля, оповещения и пожаротушения;
- разработку и финансирование мероприятий по обеспечению пожарной безопасности;
- обучение и инструктаж работников компании по пожарной безопасности;
- обеспечение электробезопасности подразделений компании.

**В течение 2016 г. пожаров на объектах АО «ВРК-3» не допущено.**

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

# Повышение эффективности



# 3,8

млн руб.

## Внедрение процессно-ориентированной системы управления

С целью обеспечения регулярного менеджмента и повышения операционной эффективности процессов в Обществе начата реализация проекта «Внедрение процессного управления в АО «ВРК-3». Созданные в рамках проекта управленческие механизмы и процессные регламенты позволят компании:

- разграничить четкие зоны ответственности руководителей и сотрудников;
- оптимизировать управленческие расходы за счет ликвидации дублирующих функций и процедур;
- построить эффективную систему внутреннего контроля;
- снизить ресурсоемкость основного производства;
- внедрить систему непрерывных улучшений;
- увязать систему мотивации с КПЭ;
- ориентировать деятельность всех сотрудников на удовлетворение потребностей клиента.

В 2016 г. в компании была утверждена нормативная база в области процессного управления, проведено обучение работников, осуществлена процессная диагностика системы управления и сформирован процессный ландшафт, включающий в себя 14 процессов верхнего уровня, 93 процесса второго уровня и 257 процессов третьего уровня.

На базе пилотного процесса верхнего уровня «Техническое обслуживание и ремонт грузовых вагонов» созданы модели «как есть» с декомпозицией до третьего уровня, подготовлены предложения по решению проблем и план совершенствования этого бизнес-процесса.

В 2017 г. планируется утверждение комплексной процессной модели компании и согласование планов перехода от состояния «как есть» к «как должно быть».

## экономический эффект от реализации проектов по внедрению принципов бережливого производства

### Бережливое производство

Внедрение принципов бережливого производства — масштабный отраслевой проект, призванный не только повысить производительность труда, улучшить процессы управления качеством, сократить издержки, обеспечить техническую модернизацию и инновационное развитие, но и повысить вовлеченность персонала, сформировать новые правила карьерного роста.

В ВЧДр АО «ВРК-3» работы по внедрению принципов технологии «Бережливое производство» проводятся с 2014 г. В отчетном году основным стало сокращение производственных и непроизводственных потерь времени, улучшение состояния и поддержание в исправном состоянии используемого технологического оборудования, обеспечение возможности его быстрой переналадки на производство изделий для смежных видов деятельности. Например, ВЧДр Барабинск изготовлена установка для производства шплинтов, что позволило сэкономить на их приобретении.

По итогам года реализация проектов позволила получить экономический эффект в размере 3,8 млн руб., в т. ч.:

- в системе 5S реализовано 32 проекта (экономический эффект — 0,2 млн руб.);
- в системе TPM реализовано 37 проектов (экономический эффект — 2,3 млн руб.);
- в системе MTP реализовано 35 проектов (экономический эффект — 0,3 млн руб.);

- в системе SMED реализовано 47 проектов (экономический эффект — 1,0 млн руб.).

Из 14 поданных на рассмотрение рационализаторских предложений все были реализованы и внедрены.

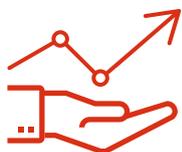
В целях дальнейшего сокращения производственных и непроизводственных потерь в процессах ремонта подвижного состава в 2017 г. продолжится внедрение элементов бережливого производства: запланирована реализация 105 проектов с экономическим эффектом порядка 2,8 млн руб.

### Программа по повышению эффективности деятельности

В отчетном году достигнуто повышение доходов более чем на 1 млрд руб. по следующим направлениям.

#### Традиционные услуги:

- увеличение количества замен запасных частей при проведении плановых видов ремонта вагонов — 526,3 млн руб.;
- увеличение объема и стоимости ремонта колесных пар со сменой элементов — 210,5 млн руб.;
- увеличение объема и стоимости текущего отцепочного ремонта вагонов — 304,6 млн руб.



более **1** млрд руб.

дополнительные доходы в результате выполнения программы по повышению эффективности деятельности

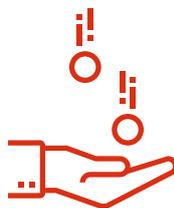
#### Новые услуги:

- отстой вагонов на тракционных путях Общества — 12,2 млн руб.;
- разделка грузовых вагонов в металлолом — 111,9 млн руб.;
- реализация пеллетного топлива (топливных древесных гранул) собственного производства — 1,7 млн руб.;
- очистка вагонов-цистерн от остатков нефтепродуктов — 21,7 млн руб.

### Энергоэффективность

АО «ВРК-3» является крупным потребителем энергетических ресурсов, в связи с чем снижение энергопотребления и увеличение энергоэффективности — одно из приоритетных направлений сокращения затрат и повышения конкурентоспособности Общества.

В рамках решения основной задачи в области энергоэффективности — снижения затрат на закупку топливно-энергетических ресурсов — осуществляется переход на приобретение высокоэффективных источников теплоснабжения, перевод котельных с мазута на природный газ, вывод из эксплуатации малоэффективных котельных, а также оснащение автоматизированными комплексами учета энергоресурсов. В 2016 г. выполнены работы по внедрению на 12 предприятиях светодиодных светильников — экономия затрат на покупку электроэнергии составила 4,9 млн руб.



**4,9** млн руб.

экономия затрат на покупку электроэнергии в 2016 г.

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

## Потребление энергоресурсов в натуральном выражении

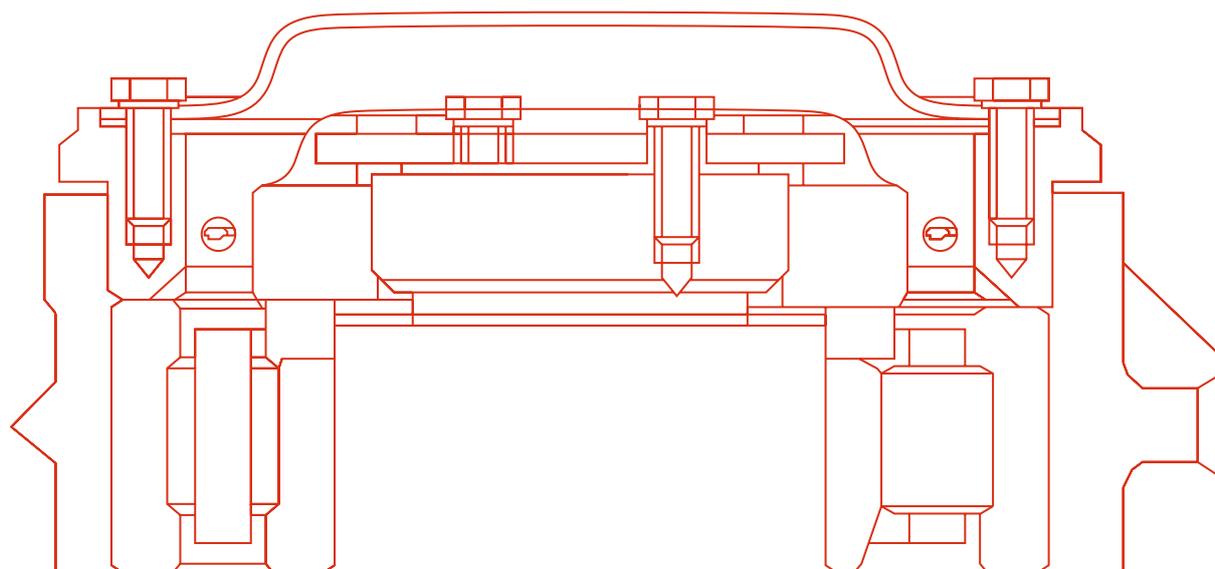
Показатель	2014	2015	2016
Электроэнергия, млн кВт·ч	50	49	50,5
Дизельное топливо, тонн	733	686	836
Уголь, тонн	12 690	11 537	12 150
Бензин, тонн	500,7	495	447
Газ природный, тыс. м <sup>3</sup>	6 705	7 288	7 670
Мазут топочный, тонн	8 540	6 911	5 331
Теплоэнергия, Гкал	74 934	60 386	66 692

## Потребление энергоресурсов в стоимостном выражении, млн руб.

Показатель	2014	2015	2016
Электроэнергия	177,3	188,4	212
Дизельное топливо	24,1	22,8	28,3
Уголь	19,5	20,1	18,7
Бензин	17	17,4	17,1
Газ природный	31,2	35,4	39,4
Мазут топочный	84,4	55,2	36,1
Теплоэнергия	105,2	86,4	101,5
<b>Всего</b>	<b>460,5</b>	<b>424,9</b>	<b>452,4</b>

В 2016 г. сумма затрат на приобретение энергоресурсов осталась на уровне предыдущих лет (порядка 0,45 млрд руб.), незначительный рост обусловлен ростом цен на энергоноси-

тели, а также увеличением объема производства на 3,5%. Почти половина расходов на энергообеспечение направлена на приобретение электроэнергии.



# Работникам компании и ее предприятий



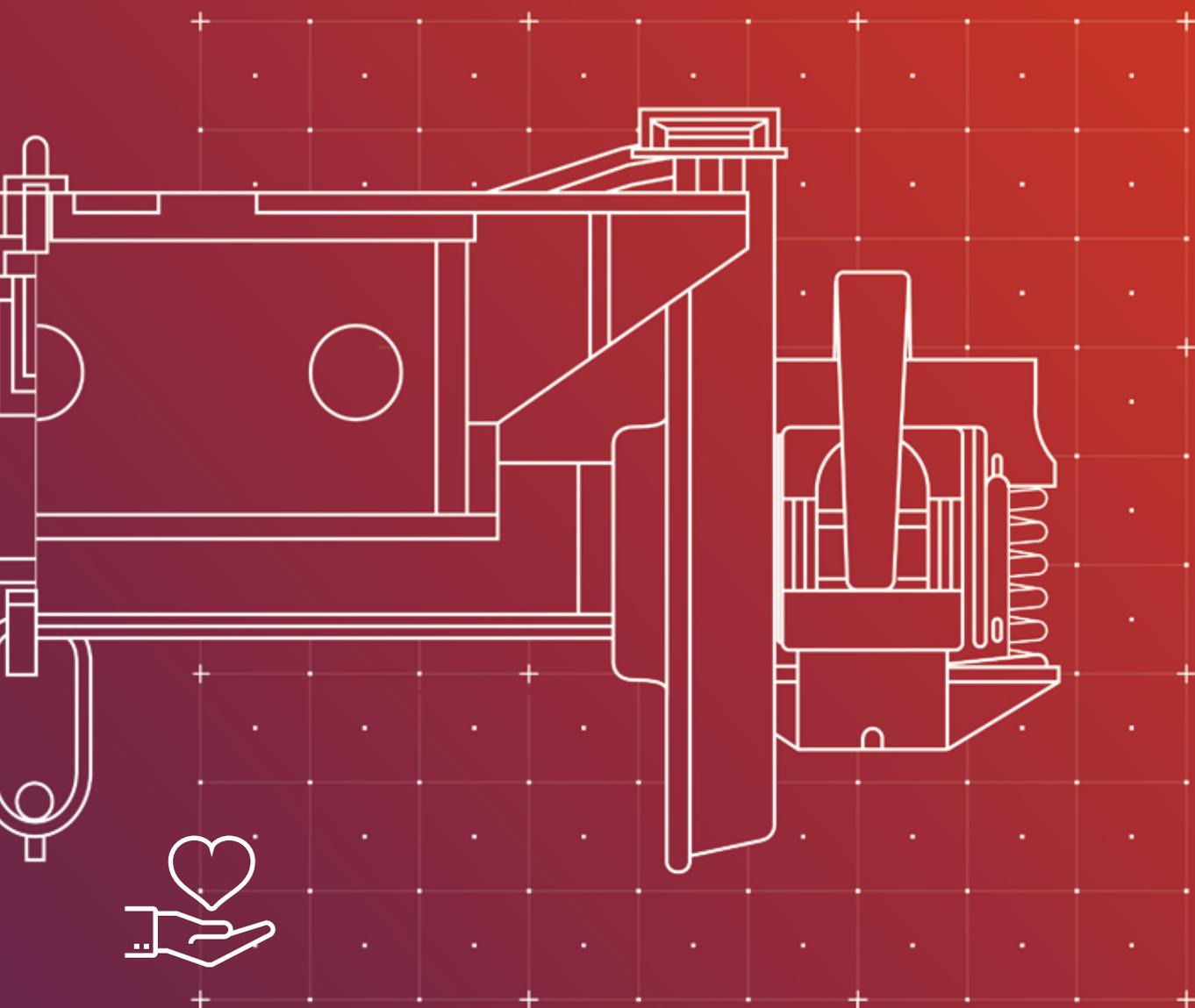
Количество участников программ  
повышения квалификации

2 163 чел.

Доля работников со стажем  
работы в компании более 5 лет

72%

Продолжилось планомерное  
снижение коэффициента текучести:  
в 2016 г. он составил 11,5%  
(для сравнения: в 2012 г. — 18,8%).



Объем затрат на реализацию  
социальных программ

430 млн руб.

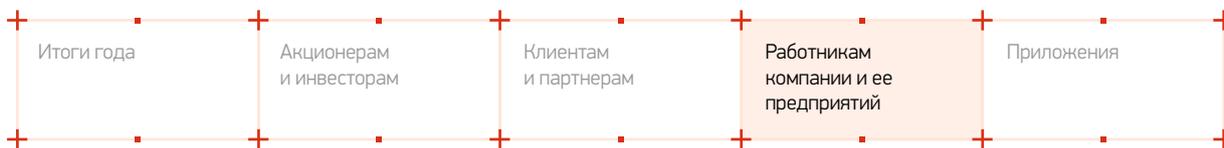
Прирост производительности труда  
производственного персонала

12%

по отношению к 2015 г.

## Обращение Председателя профсоюзной организации





Компания продолжает работу по улучшению условий труда — на 8,4% увеличились расходы на охрану труда, снижено количество рабочих мест, не соответствующих требованиям норм охраны труда, своевременно осуществляется аттестация рабочих мест. Порядка 50 млн руб. направлено на поддержание промышленной, пожарной и экологической безопасности.

### Уважаемые коллеги!

Говоря об итогах 2016 г., мы в действительности подводим черту под трехлетним периодом действия Коллективного договора 2014–2016 гг. И в связи с этим мне хотелось бы начать с благодарности руководителям компании за конструктивный диалог, в результате которого мы очень быстро нашли взаимопонимание и подписали новый Коллективный договор на 2017–2019 гг., сохранивший все основные привилегии и льготы для сотрудников.

В основном компания на протяжении трех лет соблюдала все пункты договора, выполняя социальные обязательства перед работниками, членами их семей, неработающими пенсионерами.

Средняя заработная плата в компании ежегодно растет — прирост в 2016 г. по отношению к 2015 г. составил 3%. На протяжении всего существования АО «ВРК-3» уровень текучести снижался и в отчетном году составил 11,5% — за пять лет он упал в 1,5 раза. Соответственно, сохраняется костяк ключевых сотрудников: имеющих стаж работы в компании более пяти лет в 2016 г. было 72% в сравнении с 62% в 2015 г.

Компания продолжает работу по улучшению условий труда — на 8,4% увеличились расходы на охрану труда, снижено количество рабочих мест, не соответствующих требованиям норм охраны труда, своевременно осуществляется аттестация

рабочих мест. Порядка 50 млн руб. направлено на поддержание промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Безусловно, в сложившейся макроэкономической ситуации не все так безоблачно и у АО «ВРК-3»: например, на 5% снизились расходы на реализацию социальных программ и, соответственно, социальные затраты на одного сотрудника. Но важно понимать довольно простую вещь: оплата всегда зависит от работы. Выполнение компанией всех социальных обязательств напрямую связано с тем, каких результатов добился коллектив. И в этом смысле 2016 г. был двойким: перевыполнение планов на одной чаше весов и рост количества претензий заказчиков к качеству — на другой.

В рамках реализации Коллективного договора 2017–2019 гг. перед нами и компанией стоит множество задач: повышение объемов и эффективности социальных расходов компании, повышение средней заработной платы и снижение текучести кадров в отдельных депо. Но главной задачей остается обеспечение результативности компании, ибо только успех компании есть основа нашего благополучия.

**С уважением,**

**Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Вагонных ремонтных компаний  
Ю. В. Петькин**

## Кадровая политика

Кадровая политика АО «ВРК-3» направлена на создание эффективной системы управления трудовыми ресурсами, обеспечение баланса интересов работников и работодателя, развитие профессионального и управленческого потенциала, вовлечение персонала в реализацию корпоративных задач, соблюдение принципов корпоративной социальной ответственности.

Система управления персоналом призвана обеспечить решение следующих основных задач:

- эффективное управление трудовыми ресурсами;
- удовлетворение кадровой потребности предприятий;
- повышение уровня вовлеченности персонала;
- создание кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности;
- повышение квалификации персонала путем организации всесторонней подготовки и переподготовки;
- обеспечение прав, льгот и гарантий работников и неработающих пенсионеров Общества.

Списочная численность персонала на конец 2016 г. снизилась по отношению к концу 2015 г. менее чем на 0,5% (в предшествующем году — на 2%) и составила 6 789 чел. Среднесписочная численность снизилась в 2016 г. на 0,2% по отношению к предшествующему году и составила 6 347 чел.

Кадровый состав по категориям, полу и возрасту практически не изменился по сравнению с 2015 г.:

- ключевую долю занимают рабочие (81%);
- численность мужчин и женщин соотносится в пропорции 7 к 3;
- почти треть работников относится к возрастной группе 30–40 лет;



# 6 789<sup>чел.</sup>

### списочная численность персонала на конец 2016 г.

- доля молодых работников (до 30 лет) составляет менее 20%, а доля работников пенсионного возраста — около 3%.

Прием и увольнение работников на предприятиях АО «ВРК-3» осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

В 2016 г. на работу в АО «ВРК-3» было принято 1 310 чел., а покинуло компанию 1 340 чел.

Коэффициент текучести продолжил планомерно снижаться и в 2016 г. составил 11,5% (для сравнения: в 2012 г. — 18,8%).

### Коэффициент текучести, %

2014	2015	2016
14,1	13,1	11,5

В 2016 г. 58% уволенных сделали это по собственному желанию. Если в 2014 г. более 20% уволенных работников были уволены в связи с сокращением штата, то в отчетном году таких увольнений было чуть больше 2%.

Вместе с тем доля сотрудников, имеющих стаж работы в компании более пяти лет, составила в 2016 г. 72% в сравнении с 62% в 2015 г.

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

## Списочная численность персонала на конец периода, чел.

Регион	Подразделение	2014	2015	2016
Тверская область	ВЧДр Бологое	174	175	177
Ярославская область	Представительство г. Ярославля <sup>1</sup>	17	4	–
Республика Карелия	ВЧДр Кемь	176	170	163
Рязанская область	ВЧДр Сасово	240	242	241
Тульская область	ВЧДр Тула	340	343	180
Калужская область	ВЧДр Калуга	–	–	165
Владимирская область	ВЧДр Муром	199	179	166
Республика Коми	ВЧДр Сосногорск	130	114	113
Нижегородская область	ВЧДр Арзамас	179	180	178
	ВЧДр Шахунья	177	193	185
Ростовская область	ВЧДр Сальск	185	204	199
Саратовская область	Представительство г. Саратова <sup>1</sup>	14	–	–
	ВЧДр Нефтяная	149	162	161
Белгородская область	ВЧДр Белгород	159	155	158
	ВЧДр Валуйки	124	118	134
Липецкая область	ВЧДр Елец	179	185	187
Воронежская область	ВЧДр Россошь	138	138	136
Ульяновская область	ВЧДр Ульяновск	162	166	157
Свердловская область	ВЧДр Красноуфимск	163	181	180
	ВЧДр Егоршино	211	206	205
	ВЧДр Гороблагодатская	289	288	286
Республика Мордовия	ВЧДр Рузаевка	123	130	132
Самарская область	ВКМ Похвистнево	79	69	75
	Представительство Центральное	–	23	21
Пермский край	ВЧДр Верещагино	221	216	199
Челябинская область	ВЧДр Златоуст	350	346	346
	ВЧДр Карталы	206	181	184
	Представительство Уральское	29	25	23
Курганская область	ВЧДр Курган	398	405	404
Новосибирская область	ВЧДр Барабинск	209	191	183
	ВЧДр Болотная	246	237	241
	Представительство Сибирское	22	21	23
Алтайский край	ВЧДр Рубцовск	239	225	234
Кемеровская область	ВЧДр Кемерово	198	196	187
	ВЧДр Топки	215	210	209
Красноярский край	ВЧДр Ужур	232	231	229
Иркутская область	ВЧДр Зима	213	178	180
	ВЧДр Вихоревка	196	151	167
Амурская область	ВЧДр Белогорск	235	238	244
Москва	Аппарат АО «ВПК-3»	137	143	137
<b>Всего</b>		<b>6 953</b>	<b>6 819</b>	<b>6 789</b>

<sup>1</sup> Ликвидированы в 2015 г.

### Кадровый состав (по списочной численности на конец периода), чел.

Показатель	2014	2015	2016
<b>Состав по категориям</b>			
Руководители	559	547	536
Специалисты	681	669	716
Служащие	33	29	29
Рабочие	5 680	5 574	5 508
<b>Состав по полу</b>			
Женщины	2 106	2 047	2 006
Мужчины	4 847	4 772	4 783
<b>Состав по возрасту<sup>1</sup></b>			
До 30 лет	1 358	1 289	1 236
30–40 лет	2 192	2 110	2 098
40–50 лет	1 830	1 869	1 917
Старше 50 лет	1 573	1 551	1 538
в т. ч. пенсионного возраста	186	215	234

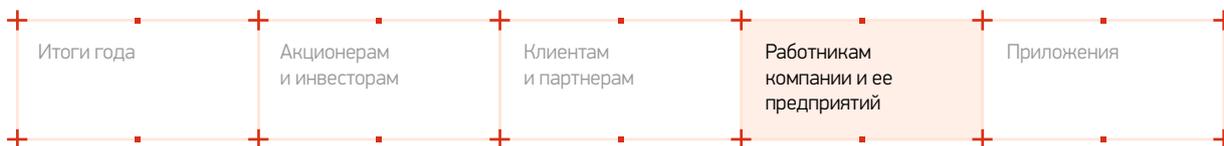
### Количество принятых и уволенных работников, чел.

2014		2015		2016	
принято	уволено	принято	уволено	принято	уволено
1 225	1 854	1 351	1 485	1 310	1 340

### Структура уволенных работников по причине увольнения, %

Причина увольнения	2014	2015	2016
За нарушения трудовой дисциплины	1,8	2,5	1,8
Сокращение штата	20,4	6,3	2,2
Истечение срока договора	8,1	12,4	16,1
Перевод к другому работодателю	3,3	1,7	1,0
По собственному желанию	53,1	59,9	58,1
На пенсию по возрасту	8,3	11,3	12,8
По соглашению сторон	5,0	6,0	8,1

<sup>1</sup> Средний возраст работников в последние годы стабильно составляет 40 лет.



# Развитие и мотивация персонала



# 2 163 чел.

количество участников программ  
повышения квалификации в 2016 г.

## Образование и обучение

Основную долю персонала составляют работники со средним образованием — 55%. Работники с высшим образованием составляют 22%, а работники со средним профессиональным образованием — 23% от списочной численности.

АО «ВПК-3» придает большое значение фактору развития персонала и осуществляет реализацию программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

С целью реализации планов и программ подготовки кадров и повышения квалификации работников Общество сотрудничает с Корпоративным университетом ОАО «РЖД», Московским институтом инженеров железнодорожного транспорта и иными железнодорожными вузами, Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации и прочими учебными заведениями.

Затраты на подготовку и повышение квалификации работников ежегодно уменьшаются: в 2016 г. их размер составил 22,7 млн руб. (на 2,2% ниже, чем в 2015 г., и на 7,7% ниже, чем в 2014 г.).

Количество участников программ повышения квалификации выросло по сравнению с 2015 г. на 6,1%

и составило 2 163 чел. (около трети от среднесписочной численности). Более 3/4 из числа обучающихся — рабочие.

В течение года реализованы следующие программы:

- в Российской открытой академии транспорта по теме «Менеджмент безопасности движения в организациях холдинга «РЖД» прошли обучение 50 работников компании;
- в Московском колледже железнодорожного транспорта и в Омском государственном университете путей сообщения получили квалификацию «приемщик вагонов» 69 работников компании;
- в Корпоративном университете ОАО «РЖД» по программе «Оценка управленческого потенциала руководителей на основе Модели корпоративных компетенций» прошли обучение 8 работников компании;
- в Российской академии путей сообщения по программе обучения резерва на должность начальника вагонного ремонтного депо прошли обучение 6 работников компании.

## Структура работников по уровню образования (по списочной численности на конец периода), чел.

Показатель	2014	2015	2016
Высшее образование	1 433	1 464	1 483
Среднее профессиональное образование	1 603	1 542	1 557
Среднее образование	3 917	3 813	3 749

## Количество участников программ повышения квалификации, чел.

Наименование	2014	2015	2016
Всего участников программ	1 879	2 038	2 163
Руководители	421	408	354
Специалисты	112	122	153
Рабочие, в т. ч.:	1 346	1 508	1 653
слесари по ремонту подвижного состава	163	271	286
дефектоскописты	495	442	463
<b>Количество работников, обучающихся по целевым направлениям в ссузах</b>	11	2	4
очно	6	2	3
заочно	5	–	1
<b>Количество работников, обучающихся по целевым направлениям в вузах</b>	83	37	31
очно	35	21	14
заочно	48	16	17
<b>Количество работников, обучающихся в вузах заочно по трехсторонним договорам</b>	–	22	47

## Оплата труда и премирование

Оплата труда работников Общества осуществляется в соответствии с «Концепцией оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг «Российские железные дороги».

Средняя заработная плата в Обществе в 2016 г. составила 33 357 руб. (на 3% выше уровня 2015 г. и на 4,6% — уровня 2014 г.).

Положительным результатом является превышение темпа роста производительности труда производственного персонала (112%) над темпом роста заработной платы этой категории работников (104%).



# 33 357 руб.

средняя заработная  
плата в Обществе в 2016 г.

## Производительность труда производственного персонала, тыс. руб./чел.

2014	2015	2016
104,4	107,2	120,3

Размер средней заработной платы на предприятиях АО «ВРК-З» превышает средний уровень заработной платы в большинстве регионов деятельности.

## Средняя заработная плата работников, руб.

Категория работников	2014	2015	2016
Всего	31 880	32 381	33 357
Производственный персонал	26 189	27 215	28 261
Управленческий персонал	57 867	55 128	55 952

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

## Средняя заработная плата в региональных предприятиях

Субъект Российской Федерации	Подразделение	Средняя заработная плата, руб.	Отношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации <sup>1</sup>
Тверская область	ВЧДр Бологое	29 407	1,15
Республика Карелия	ВЧДр Кемь	40 444	1,26
Рязанская область	ВЧДр Сасово	34 562	1,28
Калужская область	ВЧДр Калуга	39 771	1,28
Тульская область	ВЧДр Тула	33 035	1,15
Владимирская область	ВЧДр Муром	27 356	1,02
Республика Коми	ВЧДр Сосногорск	36 973	0,91
Нижегородская область	ВЧДр Арзамас	30 275	1,10
	ВЧДр Шахунья	26 408	0,96
Ростовская область	ВЧДр Сальск	29 071	1,09
Белгородская область	ВЧДр Белгород	29 058	1,08
	ВЧДр Валуйки	24 112	0,90
Липецкая область	ВЧДр Елец	29 814	1,10
Воронежская область	ВЧДр Россошь	23 884	0,90
Саратовская область	ВЧДр Нефтяная	28 671	1,27
Ульяновская область	ВЧДр Ульяновск	27 192	1,12
Свердловская область	ВЧДр Красноуфимск	32 451	0,99
	ВЧДр Егоршино	29 520	0,90
	ВЧДр Гороблагодатская	30 042	0,92
Республика Мордовия	ВЧДр Рузаевка	25 302	1,09
Самарская область	ВКМ Похвистнево	20 508	0,73
Пермский край	ВЧДр Верещагино	25 208	0,84
Челябинская область	ВЧДр Златоуст	30 079	0,96
	ВЧДр Карталы	27 226	0,87
Курганская область	ВЧДр Курган	35 249	1,54
Новосибирская область	ВЧДр Барабинск	28 179	0,95
	ВЧДр Болотная	27 635	0,93
Алтайский край	ВЧДр Рубцовск	27 535	1,33
Кемеровская область	ВЧДр Кемерово	31 571	1,07
	ВЧДр Топки	33 741	1,15
Красноярский край	ВЧДр Ужур	32 511	0,88
Иркутская область	ВЧДр Зима	33 027	0,96
	ВЧДр Вихоревка	37 352	1,08
Амурская область	ВЧДр Белогорск	37 364	1,14

<sup>1</sup> При расчете использована средняя заработная плата по субъектам Российской Федерации по данным Росстата.

Премирование работников осуществляется с учетом их вклада в результаты деятельности и выполнения ключевых показателей эффективности, в т. ч.:

- динамика выручки и затрат;
- прибыль и рентабельность;
- темп роста производительности труда;
- показатель безотказной работы;
- отсутствие крушений поездов и аварий по вине работников;
- количество событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта;
- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

## Награды

Руководство АО «ВРК-3» уделяет большое внимание награждению работников за добросовестный многолетний труд и проявленную инициативу.

В 2016 г. награды ОАО «РЖД» получили:

- 39 работников — знаки «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20, 30, 40 лет»;
- 3 работника — почетную грамоту ОАО «РЖД»;
- 7 работников — благодарность президента ОАО «РЖД».

Награды АО «ВРК-3» в отчетном году получили:

- 17 работников — именные часы от Генерального директора;
- 86 работников — почетную грамоту АО «ВРК-3»;
- 83 работника — благодарность Генерального директора компании.

С целью проведения комплексной оценки эффективности деятельности, определения лидирующих вагоноремонтных ВЧДр и мотивации персонала введена рейтинговая система. Для составления рейтинга учитываются наиболее значимые показатели по различным аспектам деятельности:

- выполнение производственной программы;
- финансовая устойчивость, платежеспособность и ликвидность;
- производительность труда;
- обеспечение качества ремонта;
- обеспечение безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта;
- охрана труда.

Рейтинги каждого предприятия определяются по результатам кварталов и года. Коллективам — победителям соревнования вручаются свидетельства и денежная премия.

## Лучшие ВЧДр АО «ВРК-3» по результатам 2016 г.

Период времени	Наименование ВЧДр		
	1-е место	2-е место	3-е место
I квартал	Сасово	Бологое Арзамас	Топки
II квартал	Елец	Болотная	Курган
III квартал	Топки	Красноуфимск	Белогорск
IV квартал	Красноуфимск	Сасово	Арзамас
<b>2016</b>	<b>Елец</b>	<b>Белгород</b>	<b>Златоуст</b>

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

# Социальная ответственность



В основе политики корпоративной социальной ответственности Общества лежат традиции железнодорожного комплекса страны.

Миссия АО «ВПК-3» заключается в удовлетворении рыночного спроса на ремонт грузового подвижного состава, а также повышении эффективности деятельности при гарантированном обеспечении безопасности перевозочного процесса, обеспечивающем устойчивое развитие рынка железнодорожных перевозок.

Кодекс деловой этики АО «ВПК-3», утвержденный Советом директоров в 2015 г., устанавливает принципы и нормы поведения должностных лиц и других работников, определяет правила взаимоотношений как внутри компании, так и с акционерами, органами государственной власти, юридическими и физическими лицами.

Ключевая цель политики корпоративной социальной ответственности заключается в достижении баланса интересов Общества и его заинтересованных сторон.

АО «ВПК-3» определило следующие ключевые корпоративные ценности:

- социальная ответственность, бережное и уважительное отношение к человеку;
- соответствие мировым стандартам и высокое качество услуг;
- непрерывное повышение конкурентоспособности;
- открытые и добросовестные отношения с государственными органами;
- честные и взаимовыгодные отношения с потребителями, поставщиками и партнерами;
- прозрачность деятельности и приверженность современным мировым стандартам корпоративного управления.

# 430

млн руб.

## совокупные затраты на реализацию социальных программ в 2016 г.

### Социальная политика

Ключевая цель социальной политики Общества заключается в обеспечении мотивации и роста производительности труда работников за счет предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты работников, их семей, неработающих пенсионеров.

Социально-трудовые отношения в Обществе регулируются Коллективным договором, который заключается при взаимодействии Общества и первичной профсоюзной организации вагонных ремонтных компаний Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и предусматривает вопросы соблюдения требований трудового законодательства, развития системы охраны труда, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, отдыха детей в период школьных каникул, социальной поддержки неработающих пенсионеров.

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников компаний, представленных в первичной профсоюзной организации (более 90% работников АО «ВПК-3» — члены профсоюзной организации).

### Доля сотрудников — членов профсоюза, %

31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016
92,7	91,8	92,6

Совокупные затраты на реализацию социальных программ (ключевые из них представлены на стр. 60) в 2016 г. составили порядка 430 млн руб.

## Объем финансирования социальных программ, млн руб.

Программы	2014	2015	2016
Компенсация за содержание воспитанников в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях и образовательных школах — интернатах ОАО «РЖД»	6,5	6,9	6,0
Компенсация расходов работникам за наем (аренду) жилых помещений	5,6	1,6	1,1
Субсидирование работников в части затрат на уплату начисленных процентов по заключенным договорам ипотечных кредитов	3,3	2,5	2,2
Компенсация расходов на оплату путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения работникам	1,7	1,6	0,8
Компенсация расходов на оплату путевок в детские оздоровительные учреждения	6,9	9,5	7,7
Компенсация расходов за проезд железнодорожным транспортом	13,0	12,9	8,2
Добровольное медицинское страхование от болезней и несчастных случаев работников	1,8	1,9	0,8
Благотворительные пожертвования через Благотворительный фонд «Почет» на оказание ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам	22,5	23,7	18,6
Программа негосударственного пенсионного обеспечения с негосударственным пенсионным фондом «Благосостояние»	39,4	39,3	30,4
Добровольное медицинское страхование на лечение работников	50,1	49,9	47,8

АО «ВРК-3» оказывает материальную помощь неработающим пенсионерам — ветеранам компании через Благотворительный фонд «Почет» (1 712 чел.). Сумма благотворительного пожертвования в 2016 г. составила 18,6 млн руб. (в т. ч. 3,7 млн руб. — компенсация расходов на бытовое топливо, 2,7 млн руб. — компенсация проезда ж/д транспортом, 0,9 млн руб. — компенсация услуг по зубопротезированию). Кроме того, 1 792 чел. получают негосударственную (корпоративную) пенсию от НПФ «Благосостояние» — сумма расходов на паритетные, дополнительные и целевые взносы в 2016 г. составила 29,2 млн руб.

Социальные затраты в расчете на одного работника составили 58,9 тыс. руб. (на 4,1% ниже по сравнению с 2015 г.), а в расчете на одного неработающего пенсионера — 4,2 тыс. руб. (снизились на 10,7%).

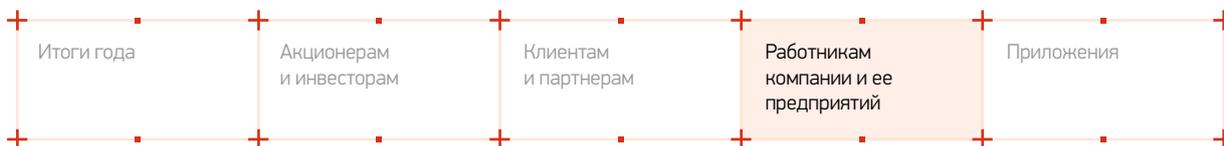
АО «ВРК-3» — ответственный налогоплательщик. Уплата налогов и сборов в бюджеты различных уровней и внебюджетные фонды в размере более 2 млрд руб. ежегодно осуществляется своевременно и в полном соответствии с требованиями законодательства.

## Начисленные и уплаченные налоги и сборы, млн руб.

Год	Начислено	Уплачено
2014	2 204,1	2 151,2
2015	2 043,0	2 074,2
2016	2 128,2	2 044,4

## Социальные затраты, тыс. руб.

Показатель	2014	2015	2016
Затраты на реализацию социальных программ в расчете на одного сотрудника	58,4	61,4	58,9
Затраты на одного неработающего пенсионера	5,1	4,7	4,2



## Охрана труда

Одна из ключевых целей АО «ВРК-З» — обеспечение безопасных условий труда работников, защита их жизни и здоровья, безусловное соблюдение требований международных соглашений, федерального и регионального законодательства, отраслевых и корпоративных нормативных документов в сфере охраны труда.

Основные направления деятельности АО «ВРК-З» в области охраны труда:

- оценка воздействия хозяйственной деятельности на здоровье персонала;
- профилактика в части предупреждения несчастных случаев на производстве, аварий на производственных объектах и минимизации их последствий;
- стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда;
- своевременное техническое перевооружение и совершенствование технологических процессов в целях снижения рисков возникновения аварийных ситуаций, профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

Затраты на охрану труда в 2016 г. выросли по отношению к уровню 2015 г. на 8,4% и составили 56,4 млн руб., а в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности — 8,6 тыс. руб./чел. (прирост на 8,9%).

АО «ВРК-З» строго выполняет требования Коллективного договора в части:

- финансирования мероприятий по охране труда (без учета средств индивидуальной защиты) в размере не менее 0,2% от совокупных затрат компании;
- направления не менее 50% затрат на охрану труда, финансирование мероприятий по снижению травматизма.



**56,4** млн руб.  
**затраты на охрану труда**

АО «ВРК-З» ежегодно осуществляет следующие мероприятия в области охраны труда:

- модернизация оборудования и технологических процессов с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды;
- приведение уровней естественного и искусственного освещения в соответствие действующим нормам;
- расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений;
- обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- внедрение средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки при полном или частичном прекращении энергоснабжения;
- устройство ограждений движущихся элементов производственного оборудования;

## Затраты на охрану труда и здоровье персонала за год

Показатель	2014	2015	2016
Затраты на охрану труда и здоровье персонала, млн руб.	42	52	56,4
Затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб./чел.	7,3	7,9	8,6

- внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- организация и проведение производственного контроля условий труда.

В соответствии с законодательством Российской Федерации АО «ВРК-3» осуществляет специальную оценку условий труда.

По состоянию на 01.01.2017 в компании зафиксировано 621 не соответствующее требованиям норм охраны труда рабочее место (годом ранее — 649), работу на котором осуществляют 1 247 чел. Вредные факторы (тяжесть труда, шум и химическое воздействие) на этих рабочих местах признаны неустранимыми. В целях снижения воздействия данных факторов работники обеспечиваются средствами защиты органов слуха и дыхания.

В отчетном году на производственных площадках Общества зафиксировано пять несчастных случаев (один — со смертельным исходом). Несчастных случаев с представителями подрядчиков или посторонними лицами не зафиксировано.

## Антикоррупционная деятельность

АО «ВРК-3» с полной ответственностью разделяет проводимую государством политику по борьбе с коррупцией.

Утвержденная в конце 2015 г. Антикоррупционная политика АО «ВРК-3» устанавливает следующие цели в указанной области:

- полное соблюдение требований законодательства и политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- неприятие любых проявлений коррупции и информирование об этом внешних и внутренних заинтересованных сторон;
- проверка кандидатов на руководящие и иные должности с точки зрения коррупционных рисков;
- периодические проверки руководителей и работников на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики и иных нормативных документов в указанной области;

## Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Показатель	2014	2015	2016
Количество несчастных случаев на производстве <sup>1</sup>	5	5	5
из них со смертельным исходом	0	1	1
Коэффициент частоты травматизма <sup>2</sup> , Кч	0,75	0,79	0,75
Коэффициент смертельного травматизма <sup>3</sup> , Кс	0	0,16	0,15
Коэффициент тяжести травматизма <sup>4</sup> , Кт	30,6	50,4	39,6
Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности, LTIFR <sup>5</sup>	0,38	0,40	0,36
Число случаев профессиональных заболеваний	0	0	0

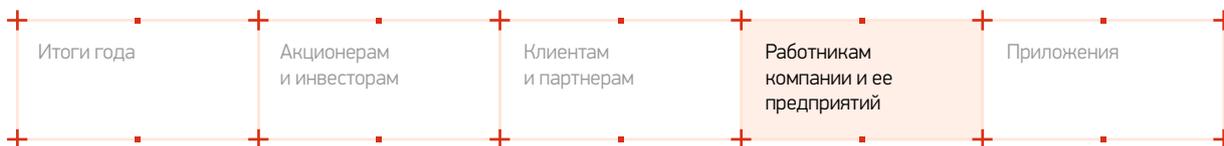
<sup>1</sup> Несчастные случаи на производстве, учтенные и зарегистрированные в соответствии с датой подписания акта расследования Н-1.

<sup>2</sup> Рассчитывается по формуле:  $Kч = T \cdot 1\,000 / P$ , где  $T$  — общее число пострадавших,  $P$  — среднесписочная численность работников.

<sup>3</sup> Рассчитывается по формуле:  $Kс = C \cdot 1\,000 / P$ , где  $C$  — общее число пострадавших со смертельным исходом,  $P$  — среднесписочная численность работников.

<sup>4</sup> Рассчитывается по формуле  $Kт = D / T$ , где  $D$  — число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве,  $T$  — количество несчастных случаев.

<sup>5</sup> Рассчитывается по формуле  $LTIFR = (\text{количество травмированных, чел.} / \text{количество отработанных человеко-часов в целом по компании}) \cdot 1\,000\,000$ .



- регулярное выявление и оценка коррупционных рисков;
- реализация мероприятий в области противодействия коррупции и регулярный мониторинг их эффективности.

В 2016 г. нарушений не зафиксировано.

## Раскрытие информации

АО «ВРК-3» раскрывает информацию о своей деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Раскрытие информации осуществляется на основе принципов регулярности, оперативности, доступности, достоверности и полноты информации, а также обеспечения разумного баланса между прозрачностью и коммерческими интересами компании.

## Участие в профессиональных сообществах

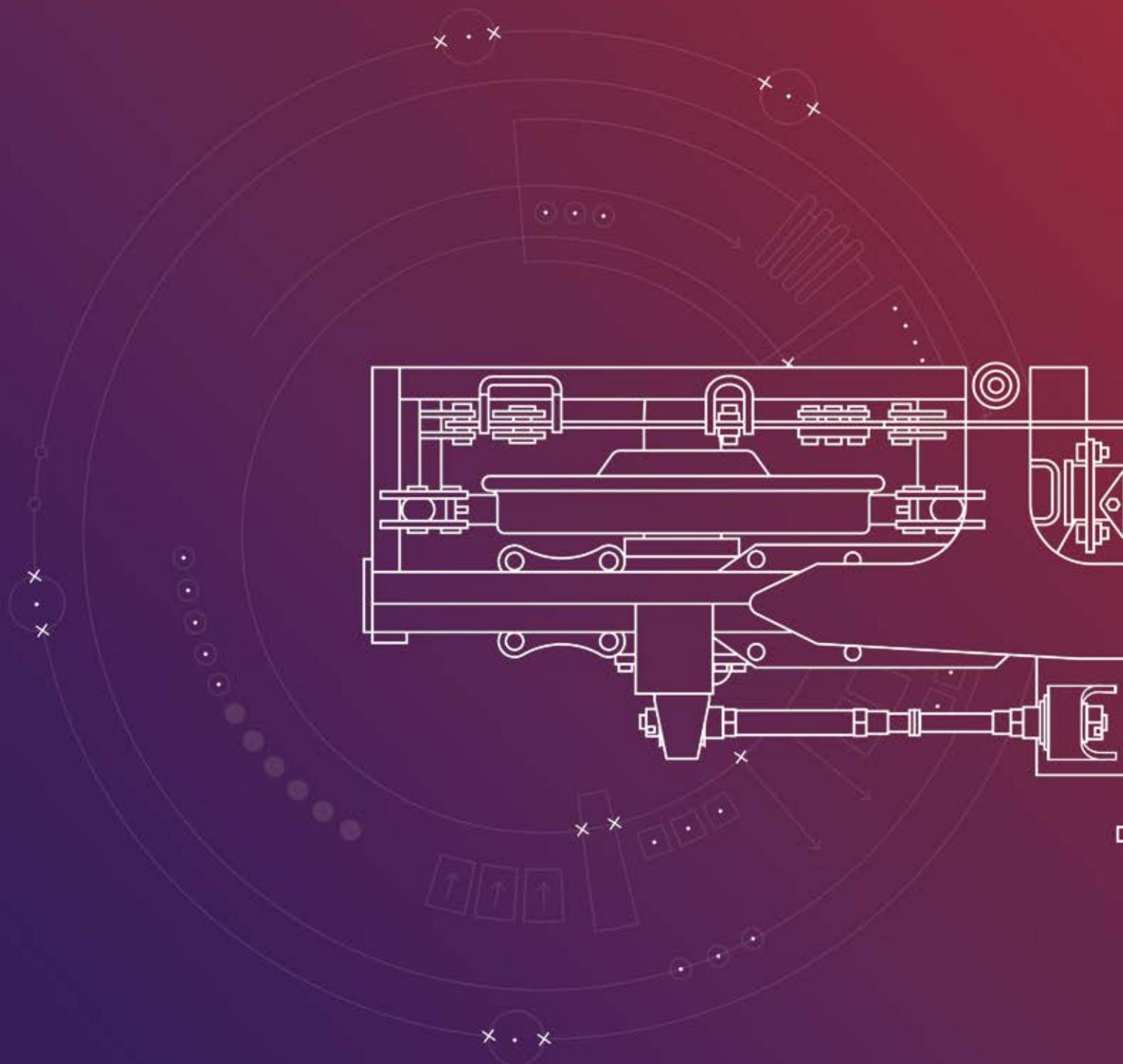
АО «ВРК-3» является активным участником профессиональных сообществ и состоит в следующих некоммерческих организациях:

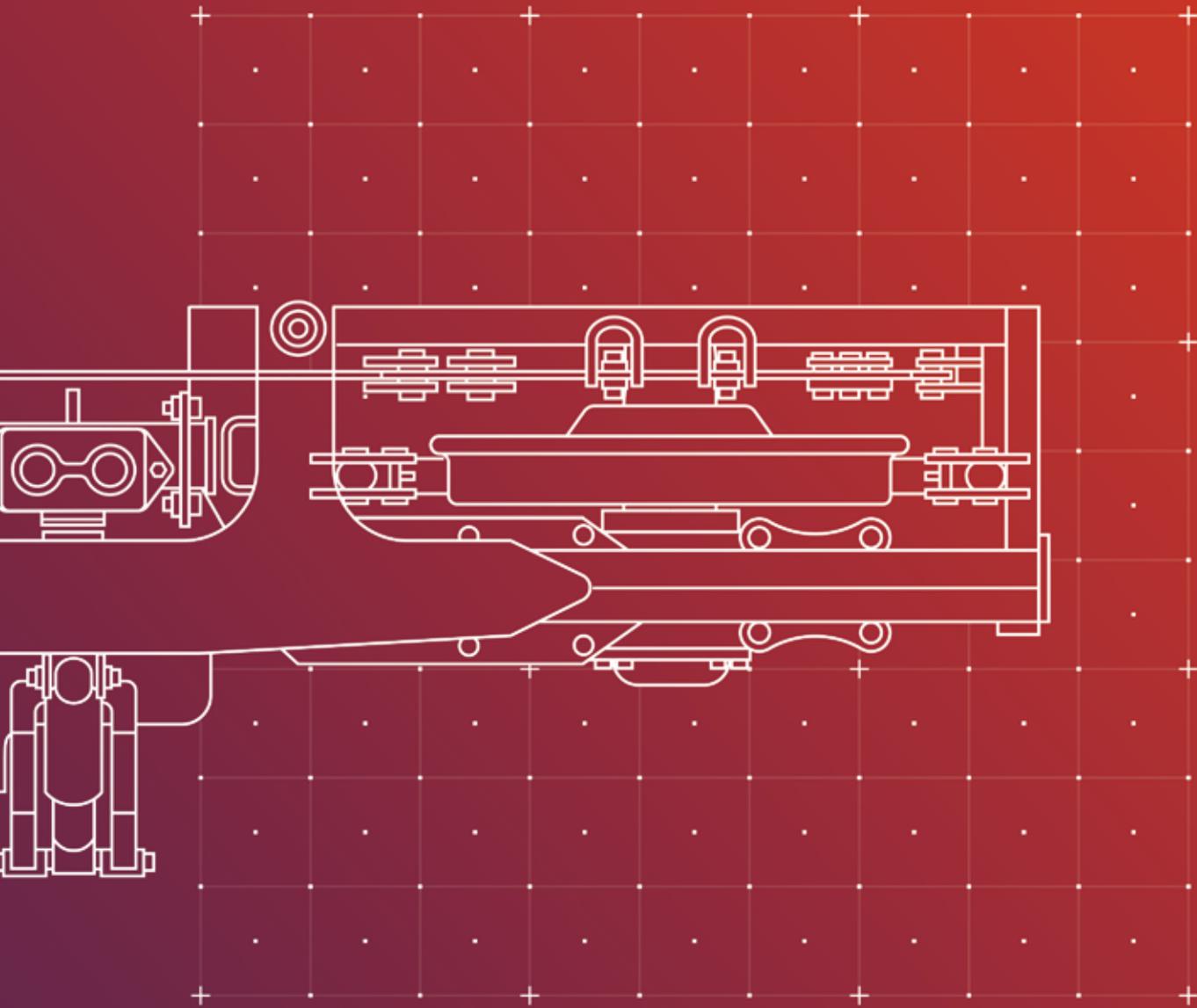
- Саморегулируемая организация НП «Объединение строительных организаций транспортного комплекса» <http://www.osotk.ru/>;
- Саморегулируемая организация НП «Объединение проектных организаций транспортного комплекса» <http://www.opotk.ru/>;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта <http://www.oorzd.ru/>;
- Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники» (ОПЖТ) <http://www.opzt.ru/>.

## Основные каналы информирования

Контрагент	Основные каналы информирования
Акционеры, инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации</li> <li>• Корпоративные процедуры подготовки и проведения Общего собрания акционеров</li> <li>• Отчеты о реализации программ развития</li> <li>• Результаты аудиторских проверок и проверок ревизионных комиссий</li> </ul>
Работники	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Производственные совещания и сетевые совещания производственных подразделений</li> <li>• Балансовые комиссии</li> <li>• Корпоративные тренинги</li> <li>• Отраслевые газеты («Вагонник-ремонтник», «Гудок», «РЖД-партнер», «Сигнал», «Московский железнодорожник»)</li> <li>• Официальный сайт компании и группы в социальных сетях</li> </ul>
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конференции по итогам выполнения требований Коллективного договора</li> </ul>
Потребители	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие информации через представительства и производственные подразделения</li> <li>• Официальный сайт компании и группы в социальных сетях</li> <li>• Специализированные конференции и круглые столы</li> </ul>
Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Встречи</li> <li>• Статистическая и финансовая (бухгалтерская) отчетность</li> </ul>
Партнеры по бизнесу	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие в рамках комитетов профильных некоммерческих организаций</li> </ul>
Поставщики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Тендерная документация</li> </ul>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Пресс-конференции</li> <li>• Официальный сайт компании <a href="http://www.vrk-3.ru">www.vrk-3.ru</a></li> <li>• Страницы в социальных сетях — Facebook, Twitter, ВКонтакте и Одноклассниках</li> </ul>

# Приложения





## ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

# Информация об отчете

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации АО «ВРК-З» ежегодно выпускает годовые отчеты, с которыми вы можете ознакомиться на сайте Общества в разделе «Инвесторам».

Преследуя цель информирования широкой аудитории заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, АО «ВРК-З» стремится комплексно раскрывать сведения о производственных и финансово-экономических результатах деятельности, корпоративном управлении и стратегических планах, политиках компании по разным аспектам.

При подготовке отчета учтены требования и рекомендации:

- Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции);
- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Банком России 30.12.2014 № 454-П;
- Письма Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Стандартов по отчетности в области устойчивого развития организации Global Reporting Initiative (GRI SRS).

Временные рамки отчета ограничены 2016 г.: ретроспективные и прогнозные данные приводятся в отчете при описании динамики показателей и ключевых тенденций развития, а также стратегических планов Общества.

Описание будущих событий, имеющих вероятностный характер, т. е. не являющихся констатацией фактов, относится к прогнозным заявлениям. АО «ВРК-З» не несет ответственность за принятые на их основе решения заинтересованных сторон и не принимает обязательств пересматривать или обновлять прогнозы.

Компания АО «ВРК-З» выражает благодарность всем сотрудникам, принявшим участие в подготовке отчета.

Рабочая группа по подготовке отчета ждет отзывов и предложений по темам и вопросам, которые должны найти отражение в будущих отчетах ([ir@vrk-3.ru](mailto:ir@vrk-3.ru)).

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

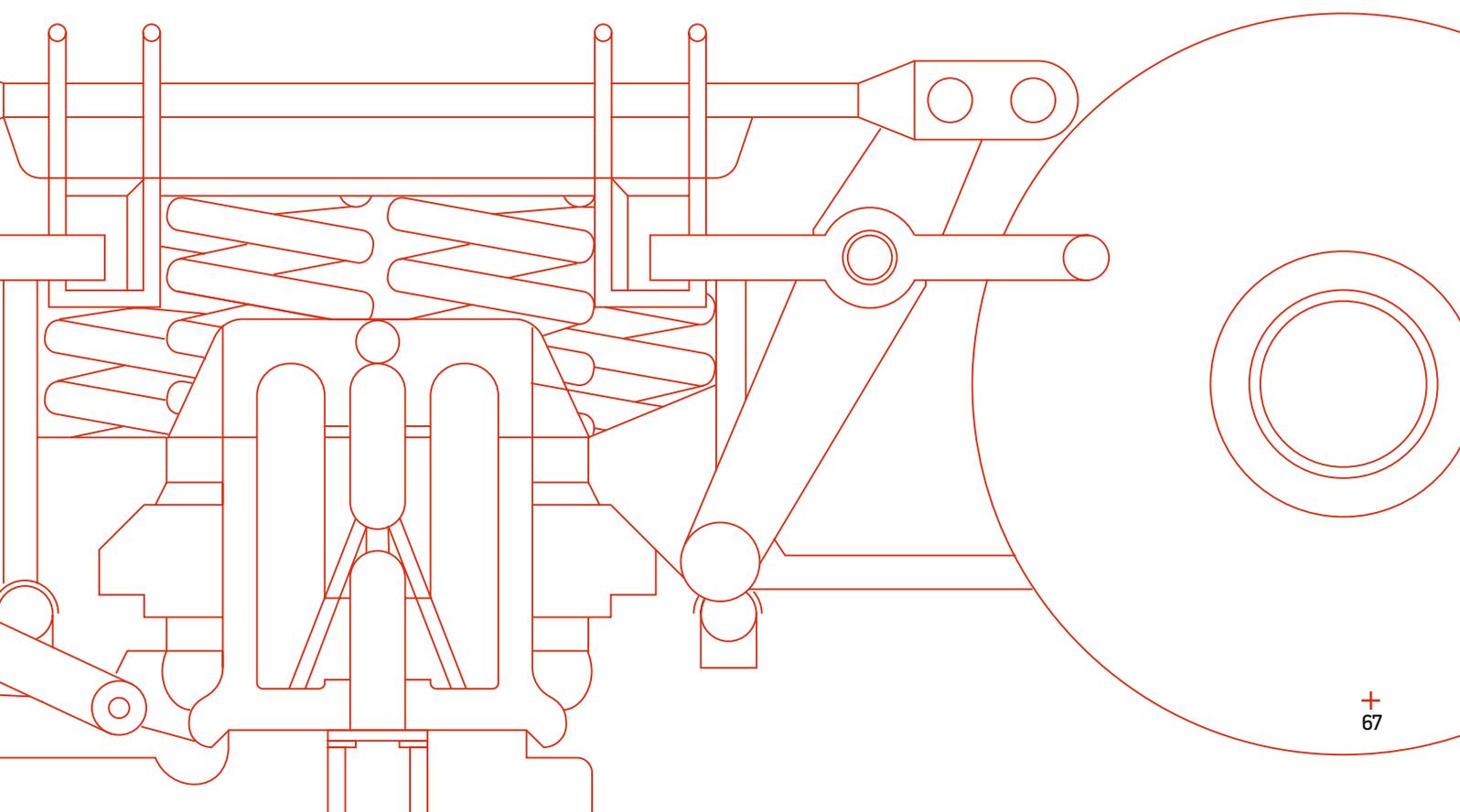
## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

# Краткая история компании

АО «ВРК-3» создано решением Совета директоров ОАО «РЖД» от 20.12.2010 в рамках реализации утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте и Концепции реформирования комплекса, обеспечивающего ремонт и содержание грузового подвижного состава. Концепция предполагала создание на базе имущества вагоноремонтного комплекса ОАО «РЖД» дочерних обществ и преследовала следующие цели:

- выведение непрофильных видов деятельности ОАО «РЖД» для более эффективного управления основным видом деятельности;
- обеспечение финансовой прозрачности в сфере деповского и капитального ремонта грузовых вагонов;
- формирование организационно-правовых условий для привлечения дополнительных инвестиционных ресурсов;
- рост капитализации создаваемых дочерних обществ;
- создание условий для повышения качества и эффективности корпоративного управления;
- укрепление положения на рынке ремонтов грузовых вагонов;
- обеспечение стабильной загрузки мощностей.

Обществу было передано 39 вагоноремонтных предприятий, многие из которых ведут свою историю со времени создания первых железных дорог в России в конце XIX века, например, Елец (1868 г.), Муром (1880 г.), Похвистнево (1888 г.).





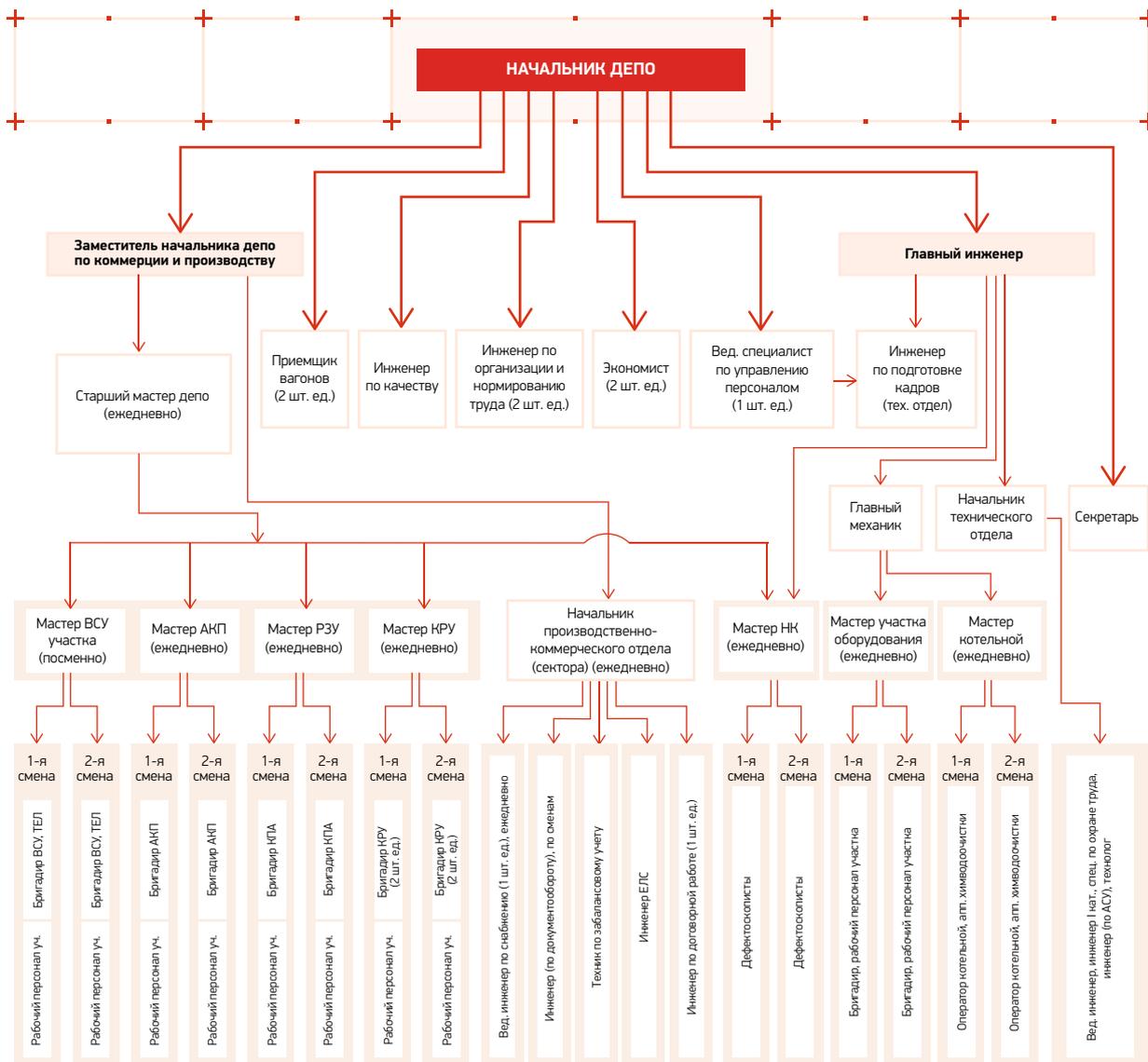
Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

# Функции и организационно-штатная структура ВЧДр

ВЧДр являются основной производственной единицей АО «ВРК-3» и выполняют следующие функции:

- оказание услуг по проведению планового (деповского и капитального, в т. ч. с продлением срока службы) и текущего ремонта, технического обслуживания железнодорожного подвижного состава;
- производство и ремонт узлов и деталей железнодорожного подвижного состава, в том числе ремонт колесных пар со сменой элементов;
- обеспечение своевременного приема вагонов в ремонт и их выпуска;
- проведение анализа причин нарушений безопасности движения, возникших в течение гарантийного срока эксплуатации отремонтированных вагонов по вине депо, и принятие мер по устранению этих причин;
- проведение рекламационной работы, расширение номенклатуры и объемов услуг, предоставляемых собственникам подвижного состава;
- обеспечение нормативов простоя грузовых вагонов в ремонте и остатка неисправных вагонов на путях, расположенных на территории депо, независимо от принадлежности вагонов, и принятие мер по исполнению установленных нормативов;
- обеспечение безаварийной эксплуатации производственных зданий и сооружений, безопасной работы технических средств, машин и оборудования;
- разработка и представление в АО «ВРК-3» проектов бюджетов и обеспечение их исполнения;
- разработка проектов планов экономического и социального развития депо;
- снижение расходов, эффективное использование и сохранность основных средств и имущества депо;
- обеспечение рационального использования трудовых, материальных, топливно-энергетических и финансовых ресурсов;
- выполнение требований экологической безопасности, проведение мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов;
- организация материально-технического обеспечения работы депо;
- заготовка, хранение, переработка и реализация лома черных металлов, цветных металлов;
- выполнение работ по разделке в металлолом исключенного из эксплуатации железнодорожного подвижного состава;
- выполнение работ по проведению капитального и текущего ремонта основных средств.



**Пояснения к схеме:**

АКП — контрольный пункт автотормозов  
 ВСУ — вагоносорборочный участок  
 ЕЛС — единый лицевой счет  
 КПА — контрольный пункт автосцепки

КРУ — колесно-роликовый участок  
 НК — неразрушающий контроль  
 РЗУ — ремонтно-заготовительный участок  
 ТЕЛ — участок ремонта тележек

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

# Биографии членов Совета директоров, информация об их деятельности и полученном вознаграждении

Деятельность и вознаграждение<sup>1</sup> членов Совета директоров АО «ВРК-3» в 2016 г.

№ п/п	ФИО	Посещаемость заседаний, %	Совокупный размер вознаграждения, тыс. руб.	Кроме того, компенсация расходов, тыс. руб.
1	Куст Сергей Анатольевич	100	358,9	
2	Сапетов Михаил Владимирович	33	31,0	
3	Волокитин Игорь Анатольевич	100	506,4	
4	Михайлова Надежда Борисовна	100	371,6	
5	Лещев Михаил Владимирович	100	506,4	
6	Винников Алексей Николаевич	100	279,6	
7	Яковлев Дмитрий Валерьевич <sup>2</sup>	100	526,9	
8	Дерин Андрей Геннадьевич <sup>2</sup>	100	515,7	
9	Посадов Игорь Александрович <sup>2</sup>	100	240,1	58,2
10	Сакеев Алексей Иванович <sup>3</sup>	75	525,7	
11	Романов Александр Юрьевич <sup>3</sup>	69	464,6	
	<b>Всего</b>		<b>4 326,9</b>	<b>58,2</b>

<sup>1</sup> Положение о выплате членам Совета директоров АО «ВРК-3» вознаграждений и компенсаций утверждено внеочередным Общим собранием акционеров 01.02.2016.

<sup>2</sup> Прекращены полномочия решением Общего собрания акционеров 29.06.2016.

<sup>3</sup> Прекращены полномочия решением Общего собрания акционеров 18.11.2016.

## Биографии членов Совета директоров АО «ВРК-3»

	<b>Куст С.А.</b>	<b>Сапетов М.В.</b>	<b>Михайлова Н.Б.</b>
<b>Образование</b>	<p>Санкт-Петербургский университет экономики и финансов по специальности «маркетинг» (1996)</p> <p>Санкт-Петербургский государственный университет, юридическое образование (2000)</p>	<p>Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта (1990)</p>	<p>Московский государственный институт управления им. С. Орджоникидзе (1983)</p> <p>Московский институт международного бизнеса при Всероссийской Академии внешней торговли МВЭС и торговли РФ (1997)</p> <p>ГУ ВШЭ, программа «Корпоративный директор» (2008)</p> <p>АНО «Корпоративный университет ОАО «РЖД» (2011)</p>
<b>Опыт</b>	<p>Начальник Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»</p>	<p>Начальник управления вагонного хозяйства Центральной дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД»</p> <p>Генеральный директор АО «ВРК-2»</p>	<p>Заместитель начальника Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД»</p> <p>Заместитель начальника Департамента корпоративного строительства и реформирования ОАО «РЖД»</p>

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

### **Винников А.Н.**

Московский государственный университет путей сообщения (2007)

Начальник Департамента экономики АО «ФГК»

### **Волокитин И.А.**

Самарский институт инженеров железнодорожного транспорта, высшее техническое (1993)

Московский государственный университет путей сообщения, мастер делового администрирования (МВА), специальность «корпоративные финансы на транспорте» (2010)

Начальник дирекции по ремонту грузовых вагонов Куйбышевской железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

Директор Самарского филиала АО «ВРК-1»

Генеральный директор АО «ВРК-3»

### **Яковлев Д.В.**

Тамбовский государственный технический университет, высшее юридическое (2004)

Начальник общего сектора Департамента управления имуществом ОАО «РЖД»

Советник старшего вице-президента ОАО «РЖД» по корпоративному управлению и стратегическому развитию

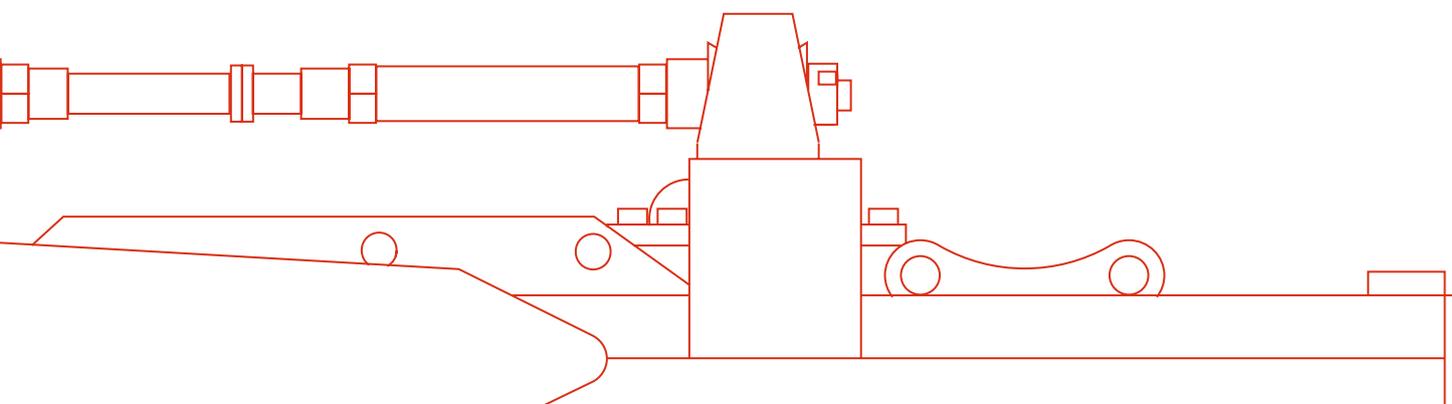
### **Лещев М.В.**

Нижегородский государственный технический университет, высшее техническое

Нижегородский юридический институт МВД Российской Федерации, высшее юридическое (1998)

Кандидат экономических наук

Заместитель начальника Департамента экономики ОАО «РЖД»



## ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

# Информация о составе и деятельности комитетов при Совете директоров

### Комитет по аудиту

В состав Комитета по аудиту Совета директоров АО «ВРК-3» (избран решением Совета директоров от 28.11.2016)<sup>1</sup> вошли:

- 1) Чернышева О. П. — председатель, заместитель начальника Управления консолидированной отчетности по МСФО Бухгалтерской службы ОАО «РЖД»;
- 2) Винников А. Н. — заместитель председателя, начальник Департамента экономики АО «ФГК»;
- 3) Холодкова О. А. — заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «ВРК-3»;
- 4) Новак М. В. — заместитель начальника департамента — начальника отдела Департамента экономики ОАО «РЖД»;
- 5) Филатова Е. М. — начальник отдела Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».

В отчетном периоде проведено пять заседаний, на которых рассмотрено 17 вопросов.

### Комитет по стратегическому планированию

В состав Комитета по стратегическому планированию Совета директоров АО «ВРК-3» (избран решением Совета директоров от 28.11.2016)<sup>2</sup> вошли:

- 1) Михайлова Н. Б. — председатель, заместитель Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД»;

2) Сапетов М. В. — заместитель председателя, начальник отдела Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД»;

3) Волокитин И. А. — Генеральный директор АО «ВРК-3»;

4) Яковлев Д. В. — советник вице-президента ОАО «РЖД».

В отчетном периоде проведено пять заседаний, на которых рассмотрено 16 вопросов.

### Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ВРК-3» (избран решением Совета директоров от 28.11.2016)<sup>3</sup> вошли:

1) Вышегородцева Е. Ю. — председатель, начальник отдела Департамента экономики ОАО «РЖД»;

2) Смирнова О. В. — заместитель председателя, заместитель начальника отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»;

3) Микрюков И. Н. — советник старшего вице-президента ОАО «РЖД»;

4) Хромова И. Б. — начальник отдела Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД».

5) Михайлова Н. Б. — заместитель начальника Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД».

В отчетном периоде проведено пять заседаний, на которых рассмотрено 17 вопросов.

<sup>1</sup> В начале отчетного периода в состав (избраны решениями Совета директоров от 12.08.2015 и 25.07.2016) входили: Дерин А.Г., Холодкова О.А., Соколова И.М., Алиев Р.А., Редькин А.Т., Новак М.В., Филатова Е.М., Чернышева О.П., Винников А.Н.

<sup>2</sup> В начале отчетного периода в состав (избраны решениями Совета директоров от 12.08.2015 и 25.07.2016) входили: Романов А.Ю., Ушакова Е.А., Куст С.А.

<sup>3</sup> В начале отчетного периода в состав (избраны решениями Совета директоров от 12.08.2015 и 25.07.2016) входили: Яковлев Д.В., Ефименко В.А., Браулов Е.Ю., Каталова Ю.А.

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7.

# Реестр типовых рисков компании

Тип риска	Факторы/причины	Наименование риска	Последствия	Метод управления	Вероятность, %	Убытки, млн руб.
Макроэкономические	<ol style="list-style-type: none"> <li>Снижение объема ВВП</li> <li>Ухудшение структуры промышленного и сельскохозяйственного производства</li> <li>Экономический кризис</li> <li>Влияние органов государственной власти</li> </ol>	Ухудшение рыночной конъюнктуры	<ol style="list-style-type: none"> <li>Снижение объемов ремонта вагонов</li> <li>Увеличение себестоимости выпускаемой продукции</li> </ol>	Управление/предупреждение	Более 20	Более 300
Финансовые	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ухудшение финансового состояния контрагента, негативная экономическая ситуация</li> <li>Банкротство контрагента</li> <li>Недостаточная платежеспособность контрагента</li> <li>Негативная экономическая ситуация в отрасли, в экономике</li> </ol>	Недополучение выручки от контрагентов	<ol style="list-style-type: none"> <li>Недостаток денежных средств</li> <li>Ухудшение финансовых показателей</li> <li>Рост просроченной дебиторской задолженности</li> </ol>	Управление/предупреждение	Более 20	Более 100
Внутрихолдинговые	<ol style="list-style-type: none"> <li>Изменение внутрихолдинговой политики</li> <li>Изменение структуры ОАО «РЖД»</li> </ol>	Риск поглощения ДЗО	<ol style="list-style-type: none"> <li>Изменение договорных условий со стороны поставщиков и покупателей</li> <li>Изменение занимаемой доли рынка в вагонном хозяйстве</li> <li>Невыполнение производственных и экономических показателей</li> </ol>	Принятие	Более 70	Более 100
	<ol style="list-style-type: none"> <li>Реализация долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» и его ДЗО до 2020 г.</li> <li>Выполнение поручения правительства РФ</li> </ol>	Продажа более 25% акций Общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Изменение договорных условий со стороны поставщиков и покупателей</li> <li>Изменение имиджа Общества</li> <li>Смена ключевого менеджмента</li> </ol>	Принятие	Более 70	Меньше 5
Производственно-технологические	<ol style="list-style-type: none"> <li>Бракованные ТМЦ</li> <li>Низкоквалифицированный персонал</li> <li>Ослабление выходного контроля</li> <li>Ослабление контроля со стороны руководящего состава</li> </ol>	Некачественный ремонт	<ol style="list-style-type: none"> <li>Судебные расходы</li> <li>Возмещение причиненных убытков</li> <li>Ухудшение репутации Общества</li> <li>Потеря клиентской базы</li> </ol>	Управление/предупреждение	Более 70	Более 100

Тип риска	Факторы/причины	Наименование риска	Последствия	Метод управления	Вероятность, %	Убытки, млн руб.
Технические и ресурсные	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Недобросовестный поставщик</li> <li>2. Отсутствие транспортных услуг</li> <li>3. Форс-мажорные обстоятельства</li> </ul>	Нарушение сроков и условий поставок материальных ресурсов со стороны поставщиков	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Несвоевременный выпуск продукции</li> <li>2. Незапланированные внебюджетные расходы (штрафы за простои, претензии)</li> </ul>	Управление/предупреждение	Более 20	Более 5
	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Неверное планирование объемов работ со стороны заказчика</li> <li>2. Изменение договорных условий</li> </ul>	Поступление и использование недостоверной информации от собственника вагонов по объему ремонтных работ	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Потеря доходов</li> <li>2. Сокращение рабочего дня у сотрудников, снижение заработной платы</li> </ul>	Управление/предупреждение	Более 50	Более 5
Финансовые	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Незапланированное увеличение расходов</li> <li>2. Недополучение выручки</li> <li>3. Отсутствие финансовых резервов</li> <li>4. Возникновение убытков в результате деятельности</li> </ul>	Потеря ликвидности	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Претензии поставщиков и подрядчиков</li> <li>2. Штрафы, пени, неустойки</li> <li>3. Возникновение и увеличение долговых обязательств</li> </ul>	Управление/предупреждение	Более 50	Более 30
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Устаревшее ИТ-оборудование</li> <li>2. Устаревшее программное обеспечение</li> <li>3. Недостаточный уровень интеграции ИТ-систем</li> </ul>	Сбои и отказы в работе ИТ-систем и ИТ-оборудования	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Нарушение операционной деятельности</li> <li>2. Увеличение затрат на восстановление ИТ-систем, ИТ-оборудования</li> <li>3. Дополнительное копирование данных на резервные носители</li> </ul>	Управление/предупреждение	Более 50	Более 5

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8.

# Основные каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами

### Основные контрагенты АО «ВРК-З» и их интересы

	Интересы контрагентов	Интересы Общества
Акционеры, инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение законодательства</li> <li>• Эффективность деятельности</li> <li>• Диверсификация бизнеса</li> <li>• Дивиденды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Самостоятельность, дебюрократизация</li> <li>• Получение преференций при размещении заказа на услуги</li> </ul>
Работники, профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение трудового законодательства</li> <li>• Стабильность</li> <li>• Заработная плата и социальный пакет</li> <li>• Образование и развитие</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Эффективность и производительность</li> <li>• Соблюдение законодательства, правил и этических принципов</li> <li>• Лояльность</li> <li>• Содействие реализации социальных программ</li> </ul>
Потребители	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение цены</li> <li>• Повышение качества услуг</li> <li>• Сокращение сроков оказания услуг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Своевременность оплаты</li> <li>• Партнерские отношения</li> </ul>
Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение законодательства</li> <li>• Налоговые отчисления</li> <li>• Занятость населения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проработанная законодательная база</li> </ul>
Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение продаж и прибыли</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Привлечение дополнительных производственных объемов</li> <li>• Новые привлекательные продукты для клиентов</li> </ul>
Поставщики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прозрачность закупочных процедур</li> <li>• Своевременность оплаты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Своевременная поставка товаров/выполнение работ/оказание услуг</li> <li>• Качество товаров/работ/услуг</li> </ul>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 9.

# Аудиторское заключение и бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2016 год

### АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о бухгалтерской (финансовой) отчетности  
акционерного общества «Вагонная  
ремонтная компания - 3» за 2016 год

Исх. № 540-520-17

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------



Тел: +7 495 797 56 65  
Факс: +7 495 797 56 60  
reception@bdo.ru  
www.bdo.ru

АО «БДО Юникон»  
Россия, 117587, Москва,  
Варшавское шоссе,  
д. 125, стр. 1, секция 11

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### Акционерам акционерного общества «Вагонная ремонтная компания - 3»

#### Аудируемое лицо

Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания - 3» (АО «ВРК-3»)

Зарегистрировано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России № 46 по г. Москве 14 апреля 2011 года за основным государственным регистрационным номером 1117746294115, выдано свидетельство о регистрации серия 77 № 012345462.

Место нахождения: 129090, РФ, г. Москва, ул. Каланчевская, д. 35.

#### Аудитор

Акционерное общество «БДО Юникон» (АО «БДО Юникон»)

Зарегистрировано Инспекцией Министерства РФ по налогам и сборам № 26 по Южному административному округу г. Москвы за основным государственным регистрационным номером 1037739271701.

Место нахождения: 117587, Россия, г. Москва, Варшавское шоссе, дом 125, строение 1, секция 11.

АО «БДО Юникон» является членом профессионального аудиторского объединения саморегулируемая организация аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация), основной регистрационный номер записи в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций 11603059593.

Аудиторское заключение уполномочена подписывать директор Колчина Светлана Валерьевна на основании доверенности от 31.08.2016 № 88-01/2016-БДО.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ВРК-3» за 2016 год в следующем составе:

- бухгалтерский баланс на 31.12.2016;
- отчет о финансовых результатах за 2016 год;
- приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе:
  - отчет об изменениях капитала за 2016 год;
  - отчет о движении денежных средств за 2016 год;
  - пояснения к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2016 год;
  - пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2016 год.

#### Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство АО «ВРК-3» несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

#### Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

#### Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «ВРК-3» по состоянию на 31 декабря 2016 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2016 год в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности.

АО «БДО Юникон»

Директор

15 февраля 2017 года

Всего сброшюровано 98 листов.



С.В. Колчина

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	----------------------------	-------------------------	--	------------

## БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

На 31 декабря 2016 г.

отчетная дата

	Форма по ОКУД	КОДЫ	
	Дата (число, месяц, год)	0710001	
Организация <u>Акционерное общество "Вагонная ремонтная компания-3"</u>	по ОКПО	31	12   2016
Идентификационный номер налогоплательщика _____	ИНН	78970426	
Вид деятельности <u>Вспомогательная, связанная с железнодорожным транспортом</u>	по ОКВЭД	7708737500	
Организационно-правовая форма / форма собственности <u>Акционерное общество</u>		52.21.1	
<u>Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности</u>	по ОКОПФ / ОКФС	47	41
Единица измерения: <u>тыс.руб.</u>	по ОКЕИ	384	
Местонахождение (адрес) <u>129090, Москва, Каланчевская ,35</u>			

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
1	2	3	4	5	6
	<b>АКТИВ I.ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
ПЗ п.3	Нематериальные активы	11100	23 018	25 422	7 826
	в том числе :				
	нематериальные активы	11110	3 018	5 422	7 826
	незавершенные вложения в нематериальные активы	11120	20 000	20 000	-
	авансы выданные	11199	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	11200	-	-	-
	в том числе:				
	научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы	11210	-	-	-
	незавершенные вложения в научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы	11220	-	-	-
	авансы выданные	11299	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	11300	-	-	-
	Материальные поисковые активы	11400	-	-	-
ПЗ п.4	Основные средства	11500	6 003 512	6 056 331	6 387 735
	в том числе:				
ПЗ п 4.1	основные средства	11510	5 994 756	6 033 822	6 373 827
	в том числе:				
	здания, машины и оборудование, транспортные средства	11511	5 323 433	5 326 966	5 637 553
	сооружения и передаточные устройства	11512	645 393	680 706	710 537
	прочие основные средства	11519	25 930	26 150	25 737
ПЗ п 4.2	незавершенные вложения в основные средства	11520	8 756	22 509	13 908
	авансы выданные	11599	-	-	-
	Доходные вложения в материальные ценности	11600	-	-	-
	в том числе:				
	доходные вложения в материальные ценности	11610	-	-	-
	незавершенные вложения в доходные вложения в материальные ценности	11620	-	-	-
	Финансовые вложения	11700	-	-	-
	в том числе:				
	вклады в уставные (складочные) капиталы других организаций	11710	-	-	-
	предоставленные займы и депозитные вклады	11720	-	-	-
	прочие финансовые вложения	11790	-	-	-
	предварительная оплата	11799	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	11800	-	-	-
ПЗ п 6	Прочие внеоборотные активы	11900	3 774	1 390	1 965
	<b>Итого по разделу I</b>	<b>11000</b>	<b>6 030 304</b>	<b>6 083 143</b>	<b>6 397 526</b>

Итоги года

Акционерам  
и инвесторамКлиентам  
и партнерамРаботникам  
компании и ее  
предприятий

Приложения

Форма 0710001 страница 3

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
1	2	3	4	5	6
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
ПЗ п 7	Запасы	12100	719 135	806 101	765 223
	в том числе:				
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	12110	717 336	803 282	764 524
	животные на выращивании и откорме	12120	-	-	-
	затраты в незавершенном производстве	12130	-	-	-
	готовая продукция и товары для перепродажи	12140	1 398	2 380	320
	товары отгруженные	12150	-	-	-
	расходы будущих периодов	12160	401	439	379
	прочие запасы и затраты	12190	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	12200	19	58	132
ПЗ п 9	Дебиторская задолженность	12300	1 186 771	894 278	822 947
	в том числе:				
	дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	12310	-	-	-
	в том числе:				
	покупатели и заказчики (кроме перевозок)	12311	-	-	-
	покупатели и заказчики за перевозки	12312	-	-	-
	авансы выданные	12313	-	-	-
	прочая задолженность	12319	-	-	-
	дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	12320	1 186 771	894 278	822 947
	в том числе:				
	покупатели и заказчики (кроме перевозок)	12321	1 074 055	811 290	723 776
	покупатели и заказчики за перевозки	12322	-	-	-
	авансы выданные	12323	79 843	55 540	71 114
	налоги и сборы, социальное страхование и обеспечение	12324	10 385	13 260	14 648
	прочая задолженность	12329	22 488	14 188	13 409
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	12400	-	-	-
	в том числе:				
	предоставленные займы и депозитные вклады	12410	-	-	-
	прочие финансовые вложения	12490	-	-	-
ПЗ п 10	Денежные средства и денежные эквиваленты	12500	876 702	926 110	490 768
	в том числе:				
	наличные в кассе	12510	-	-	-
	средства на расчетных счетах	12520	42 249	12 565	12 278
	средства на валютных счетах	12530	-	-	-
	средства на специальных счетах	12540	-	-	-
	денежные эквиваленты	12550	832 227	913 000	478 490
	прочие денежные средства и переводы в пути	12590	2 226	546	-
	Прочие оборотные активы	12600	19 034	11 577	13 963
	<b>Итого по разделу II</b>	<b>12000</b>	<b>2 801 661</b>	<b>2 638 124</b>	<b>2 093 033</b>
	<b>Баланс</b>	<b>16000</b>	<b>8 831 965</b>	<b>8 721 267</b>	<b>8 490 559</b>

Показатель	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
1	2	3	4	5	6
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
ПЗп11	Уставный капитал	13100	7 015 888	7 015 888	7 015 888
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	13200	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	13400	-	-	-
ПЗп12	Добавочный капитал (без переоценки)	13500	184 396	184 396	184 396
	в том числе:				
	эмиссионный доход	13510	-	-	-
	средства, полученные на увеличение уставного капитала	13520	-	-	-
	прочие средства	13590	184 396	184 396	184 396
ПЗп13	Резервный капитал	13600	31 069	28 909	25 997
	в том числе:				
	резервы, образованные в соответствии с законодательством	13610	31 069	28 909	25 997
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	13620	-	-	-
ПЗп14	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	13700	14 839	72 101	84 242
	<b>Итого по разделу III</b>	13000	7 246 192	7 301 294	7 310 523
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	14100	-	-	-
	в том числе:				
	кредиты, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	14110	-	-	-
	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	14120	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	14200	66 234	59 231	54 903
	Оценочные обязательства	14300	-	-	-
	Прочие обязательства	14500	-	-	-
	<b>Итого по разделу IV</b>	14000	66 234	59 231	54 903
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	15100	-	-	-
	в том числе:				
	кредиты, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	15110	-	-	-
	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	15120	-	-	-
ПЗп17	Кредиторская задолженность	15200	1 324 222	1 174 805	937 243
	в том числе:				
	поставщики и подрядчики	15210	663 871	705 773	458 912
	персонал организации по оплате труда	15220	112 922	119 864	89 349
	налоги и сборы, социальное страхование и обеспечение	15230	349 072	269 146	303 183
	авансы полученные (кроме перевозок)	15240	110 855	56 767	66 509
	авансы полученные за перевозки	15250	-	-	-
	акционеры по выплате доходов	15260	51 332	-	-
	прочая задолженность	15290	36 170	23 255	19 290
ПЗп18	Доходы будущих периодов	15300	112	190	598
ПЗп19	Оценочные обязательства	15400	194 993	185 363	186 619
	Прочие краткосрочные обязательства	15500	212	384	673
	<b>Итого по разделу V</b>	15000	1 519 539	1 360 742	1 125 133
	<b>Баланс</b>	17000	8 831 965	8 721 267	8 490 559

Руководитель

Главный бухгалтер

(подпись)

(подпись)

Волохитин Игорь Анатольевич  
(расшифровка подписи)

Степанова Елена Витальевна  
(расшифровка подписи)

" 10 " 02 2017 г.

Итого года

Акционерам  
и инвесторамКлиентам  
и партнерамРаботникам  
компании и ее  
предприятий

Приложения

## ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

### За Январь - Декабрь 2016 г.

(отчетный период)

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

Организация Акционерное общество "Вагонная ремонтная компания-3" по ОКПО

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид деятельности Вспомогательная, связанная с железнодорожным транспортом

Организационно-правовая форма / форма собственности

Смешанная российская собственность с долей федеральной собственностиЕдиница измерения: тыс.руб.

КОДЫ

0710002

31 | 12 | 2016

78970426

7708737500

52 . 21 . 1

47 | 41

384

Пояснение	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь	За Январь - Декабрь
			2016 г.	2015 г.
1	2	3	4	5
ПЗ п 20	Выручка	21100	9 165 710	8 180 945
	в том числе:			
	грузовые перевозки	21101	-	-
	пассажирские перевозки в дальнем следовании	21102	-	-
	пассажирские перевозки в пригородном сообщении	21103	-	-
	предоставление услуг инфраструктуры	21104	-	-
	предоставление услуг локомотивной тяги	21105	-	-
	ремонт подвижного состава	21106	8 537 712	7 402 281
	строительство объектов инфраструктуры	21107	-	-
	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	21108	-	-
	предоставление услуг социальной сферы	21109	-	-
	прочие виды деятельности	21110	627 998	778 664
ПЗ п 21	Себестоимость продаж	21200	(8 714 696)	(7 843 416)
	в том числе:			
	грузовые перевозки	21201	-	-
	пассажирские перевозки в дальнем следовании	21202	-	-
	пассажирские перевозки в пригородном сообщении	21203	-	-
	предоставление услуг инфраструктуры	21204	-	-
	предоставление услуг локомотивной тяги	21205	-	-
	ремонт подвижного состава	21206	(8 141 989)	(7 194 963)
	строительство объектов инфраструктуры	21207	-	-
	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	21208	-	-
	предоставление услуг социальной сферы	21209	-	-
	прочие виды деятельности	21210	(572 707)	(648 453)
	Валовая прибыль (убыток)	21000	451 014	337 528
	Коммерческие расходы	22100	(81)	(574)
	Управленческие расходы	22200	-	-
	Прибыль (убыток) от продаж	22000	450 933	336 954
	в том числе:			
	грузовые перевозки	22001	-	-
	пассажирские перевозки в дальнем следовании	22002	-	-
	пассажирские перевозки в пригородном сообщении	22003	-	-
	предоставление услуг инфраструктуры	22004	-	-
	предоставление услуг локомотивной тяги	22005	-	-
	ремонт подвижного состава	22006	395 723	207 318
	строительство объектов инфраструктуры	22007	-	-
	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	22008	-	-
	предоставление услуг социальной сферы	22009	-	-
	прочие виды деятельности	22010	55 210	129 636

Пояснение 1	Наименование показателя 2	Код 3	За Январь - Декабрь	За Январь - Декабрь
			2016 г. 4	2015 г. 5
	Доходы от участия в других организациях	23100	-	-
	Проценты к получению	23200	88 536	73 766
	Проценты к уплате	23300	-	-
ПЗ п 22	Прочие доходы	23400	90 690	82 909
ПЗ п 23	Прочие расходы	23500	(317 234)	(332 176)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	23000	312 925	161 453
	Текущий налог на прибыль	24100	(121 803)	(114 799)
	из него:			
	постоянные налоговые обязательства (активы)	24210	(67 100)	(87 423)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	24300	16 566	(7 644)
	Изменение отложенных налоговых активов	24500	8 891	2 900
	Прочее	24600	(1 103)	1 282
	в том числе:			
	налог на прибыль за предыдущие периоды	24610	(1 480)	4 500
	единый налог на вмененный доход за предыдущие периоды	24620	-	-
	корпоративный подоходный налог и налог на чистый доход Республики Казахстан	24625	-	-
	штрафные санкции по налогам и сборам, социальному страхованию и обеспечению	24630	(295)	(3 634)
	списанные отложенные налоговые обязательства	24640	122	596
	списанные отложенные налоговые активы	24650	550	(180)
	Чистая прибыль (убыток)	24000	182 345	43 192
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	25100	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	25200	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	25000	182 345	43 192
	<b>СПРАВОЧНО</b>			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	29000	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	29100	-	-

Руководитель  
«Вагонная  
компания-3»  
Главный бухгалтер

Волокитин Игорь Анатольевич  
(расшифровка подписи)

Степанова Елена Витальевна  
(расшифровка подписи)

" 10 " 02 . 2017 г

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

## ПРИЛОЖЕНИЕ 10.

# Информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Положения Кодекса корпоративного управления	Комментарий <sup>1</sup>
<b>I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав</b>	
1.2.3. Общество не должно допускать ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	93% чистой прибыли выплачивается в виде дивидендов
1.2.4. Общество должно стремиться к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	Нет, вопрос относится к компетенции акционеров
<b>II. Совет директоров Общества</b>	
2.4.2. Рекомендуется проводить оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	Данный вопрос находится в компетенции мажоритарного акционера
2.4.3. Рекомендуется, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	Нет
2.5.1. Рекомендуется избирать Председателем Совета директоров независимого директора либо определять из числа избранных независимых директоров старшего независимого директора, координирующего работу независимых директоров и осуществляющего взаимодействие с Председателем Совета директоров.	Нет
2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, рекомендуется создавать комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	Комитет по аудиту состоит не из независимых директоров
2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, рекомендуется создавать комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров.	Комитет по вознаграждениям состоит не из независимых директоров
2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, рекомендуется создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого должны быть независимыми директорами.	Комитет по кадрам состоит не из независимых директоров

<sup>1</sup> В таблице приведены только те положения документа, которые не соблюдаются компанией или соблюдаются частично.

Положения Кодекса корпоративного управления	Комментарий
<b>IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества</b>	
4.2.1. Фиксированное годовое вознаграждение является предпочтительной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров нежелательна. В отношении членов Совета директоров не рекомендуется применение любых форм краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.	Частично
4.3. Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.	Нет
4.3.1. Вознаграждение исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества должно определяться таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	Нет
4.3.2. Обществам, акции которых допущены к организованным торгам, рекомендуется внедрить программу долгосрочной мотивации исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	Нет
4.3.3. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не должна превышать двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Нет
<b>V. Система управления рисками и внутреннего контроля</b>	
5.1. В Обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.	Частично
5.1.1. Советом директоров Общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Частично
5.1.2. Исполнительные органы Общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Частично
5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	Частично
5.1.4. Совету директоров Общества рекомендуется принимать необходимые и достаточные меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	Частично

Итоги года	Акционерам и инвесторам	Клиентам и партнерам	Работникам компании и ее предприятий	Приложения
------------	-------------------------	----------------------	--------------------------------------	------------

## ПРИЛОЖЕНИЕ 11.

# Глоссарий

EBITDA	Аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов на выплату процентов, налогов и начисленной амортизации
ISO 9001-2008	Межгосударственный стандарт, определяющий требования к управлению предприятием — принципы, методологию и идеологию качественного менеджмента
LTIFR	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
ROE	Показатель рентабельности собственного капитала компании, который демонстрирует отношение чистой прибыли к собственному капиталу компании
ВКМ	Вагоноколесная мастерская — производственная единица, выполняющая комплекс ремонтных работ и капитальный ремонт колесных пар
ВСУ	Вагоносборочный участок, производственная единица ВЧДр
ВУ	Вагонный участок, производственная единица ВЧДр
ВЧДр	Вагонное ремонтное депо — производственная единица компании, целью которой является ремонт вагонов и запасных частей
ДР	Деповской ремонт — ремонт, выполняемый для восстановления исправности и частичного восстановления ресурса вагона
КПЭ	Ключевые показатели эффективности — показатели деятельности, которые обеспечивают достижение стратегических и операционных целей компании
КР	Капитальный ремонт — комплекс действий, производящийся с целью восстановления эксплуатационного ресурса вагона с проведением ремонта узлов и деталей вагона по ремонтной документации

# Контактная информация

Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания — 3»  
Joint Stock Company «Carriage Repair Company — 3»

© АО «ВРК-3»  
© JSC «CRC-3»

Почтовый адрес: 101000, г. Москва, Потаповский пер., д. 5, стр. 4  
Местонахождение: 129090, г. Москва, ул. Каланчевская, д. 35

[vrk-3@vrk-3.ru](mailto:vrk-3@vrk-3.ru)  
[www.vrk-3.ru](http://www.vrk-3.ru)

Телефоны: +7 (499) 262-00-58; +7 (499) 262-30-20  
Факс: +7 (499) 262-01-58

Приемная Генерального директора:  
+7 (499) 262-00-58  
[reception@vrk-3.ru](mailto:reception@vrk-3.ru)

Контакты для СМИ:  
Электронная почта: [ir@vrk-3.ru](mailto:ir@vrk-3.ru)  
Телефон: 8 (499) 260-30-20, доб. 8-30-72  
Контактное лицо: Столов Павел, ведущий специалист

