









Управление ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляется в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 50001

Сведения о Компании и полный текст Годового отчета доступны:



На <u>сайте</u> Компании



На <u>странице</u> обязательного раскрытия информации Информационного агентства «Интерфакс» СОДЕРЖАНИЕ 1

СОДЕРЖАНИЕ

1. Профиль Компании	4. Отчет об устойчивом развитии 60
1.1. Информация о Компании	4.1. Финансово-экономические результаты 62
1.2. География деятельности	4.2. Социальная и экологическая
1.3. Ключевые показатели деятельности 8	ответственность
1.4. Факторы инвестиционной	4.3. Взаимодействие
привлекательности	с заинтересованными сторонами 84
1.5. Ключевые события 2016 года 14	
	5. Управление Компанией 86
Обращение руководства 18	5.1. Корпоративное управление
	5.2. Акционерный капитал
2. Стратегический отчет 20	о.г. акционерный капитал
2.1. Положение в отрасли	6. Система внешнего
2.2. Структура Компании	
	и внутреннего аудита 100
2.3. Миссия и стратегия	6.1. Система внутреннего контроля 102
2.4. Бизнес-модель и капиталы Компании 26	6.2. Органы контроля
2.5. КПЭ в системе стратегического	6.3. Антикоррупционная политика 104
планирования	F × 40.1
2.6. Политика в области качества	Глоссарий 106
2.7. Система управления рисками	
2.8. Инвестиционная деятельность 40	Справочная информация 108
3. Производственный отчет 46	
3.1. Общая информация	
3.2. Передача электроэнергии 49	
3.3. Технологическое присоединение к сетям . 50	
3.4. Взаимодействие с потребителями услуг . 53	
3.5. Обеспечение надежности	
электроснабжения 54	
3.6. Инновационное развитие 56	

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

КОНВЕРТАЦИЯ ОПЫТА, ПРИОБРЕТЕННОГО ЭНЕРГЕТИКАМИ В ПОВСЕДНЕВНОЙ РАБОТЕ, В НОВАТОРСКИЕ РАЗРАБОТКИ, КОТОРЫЕ МОЖНО ВНЕДРЯТЬ И ТИРАЖИРОВАТЬ КАК В ДРУГИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ В РАМКАХ КОМПАНИИ, ТАК И НА ОБЪЕКТАХ ДРУГИХ РОССИЙСКИХ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ — РАСПРОСТРАНЕННАЯ ПРАКТИКА В ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ». ИНЖЕНЕРНАЯ МЫСЛЬ БЕЗ ПРАКТИЧЕСКОГО ВОПЛОЩЕНИЯ НЕ ИМЕЕТ ЦЕННОСТИ, ПОЭТОМУ В КОМПАНИИ ВЕДЕТСЯ КОМПЛЕКСНАЯ РАБОТА, НАЦЕЛЕННАЯ НА ОТБОР И ПРЕТВОРЕНИЕ В ЖИЗНЬ ЛУЧШИХ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ СОТРУДНИКОВ.



I.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Информация, содержащаяся в кратком буклете Годового отчета ПАО «МРСК Центра и Приволжья», включает, в том числе, предполагаемые показатели или другие прогнозные заявления, относящиеся к будущим событиям или будущей финансовой деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Такие заявления носят прогнозный характер, и действительные события или результаты могут от них отличаться. Прогнозная информация раскрывается до начала отчетного периода. Существует множество факторов, способных привести к тому, что действительные результаты будут существенно отличаться от тех, которые содержатся в наших предположениях или прогнозных заявлениях. Они включают в себя общие экономические условия, конкурентную среду, риски, связанные с деятельностью

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на территории России, технологические и рыночные изменения в электроэнергетической отрасли, а также другие факторы, относящиеся к деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья». За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Данный документ является кратким буклетом Годового отчета Компании и не содержит всей информации, отраженной в полном Годовом отчете.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Краткий буклет Годового отчета ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2016 г. подготовлен с использованием информации, доступной Компании на момент его составления. Для отображения динамики некоторых существенных процессов в ряде разделов приводятся данные за предыдущие периоды. Информация по деятельности дочерних и зависимых обществ ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в периметр Годового отчета не вошла.

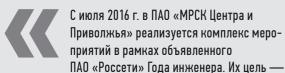
повышение престижа и популяризация

инженерных специальностей, создание

условий для профессионального роста,

развития и реализации работающих в Компании специалистов этого профиля, привлечение в отрасль талантливой молодежи.

На страницах краткого буклета Годового отчета инженерырационализаторы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» делятся передовым опытом, своими идеями, разработками и достижениями.



1.1. ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья» (далее — ПАО «МРСК Центра и Приволжья» или Компания) — дочернее общество крупнейшей в Российской Федерации энергокомпании ПАО «Россети».

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской, Тульской областях, Республике Марий Эл и Удмуртской Республике.

Территория ответственности Компании составляет 408 тыс. кв. км с населением около 12,8 млн человек. В состав ПАО «МРСК Центра и Приволжья» входят 9 филиалов — «Владимирэнерго», «Ивэнерго», «Калугаэнерго»,

«Кировэнерго», «Мариэнерго», «Нижновэнерго», «Рязаньэнерго», «Тулэнерго» и «Удмуртэнерго». Центральный офис энергокомпании расположен в г. Нижнем Новгороде — столице Приволжского федерального округа и Волго-Вятского экономического региона.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМПАНИИ — ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО И КАЧЕ-СТВЕННОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, А ТАКЖЕ БЕСПРЕПЯТСТВЕННОЕ ПОДКЛЮЧЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ.



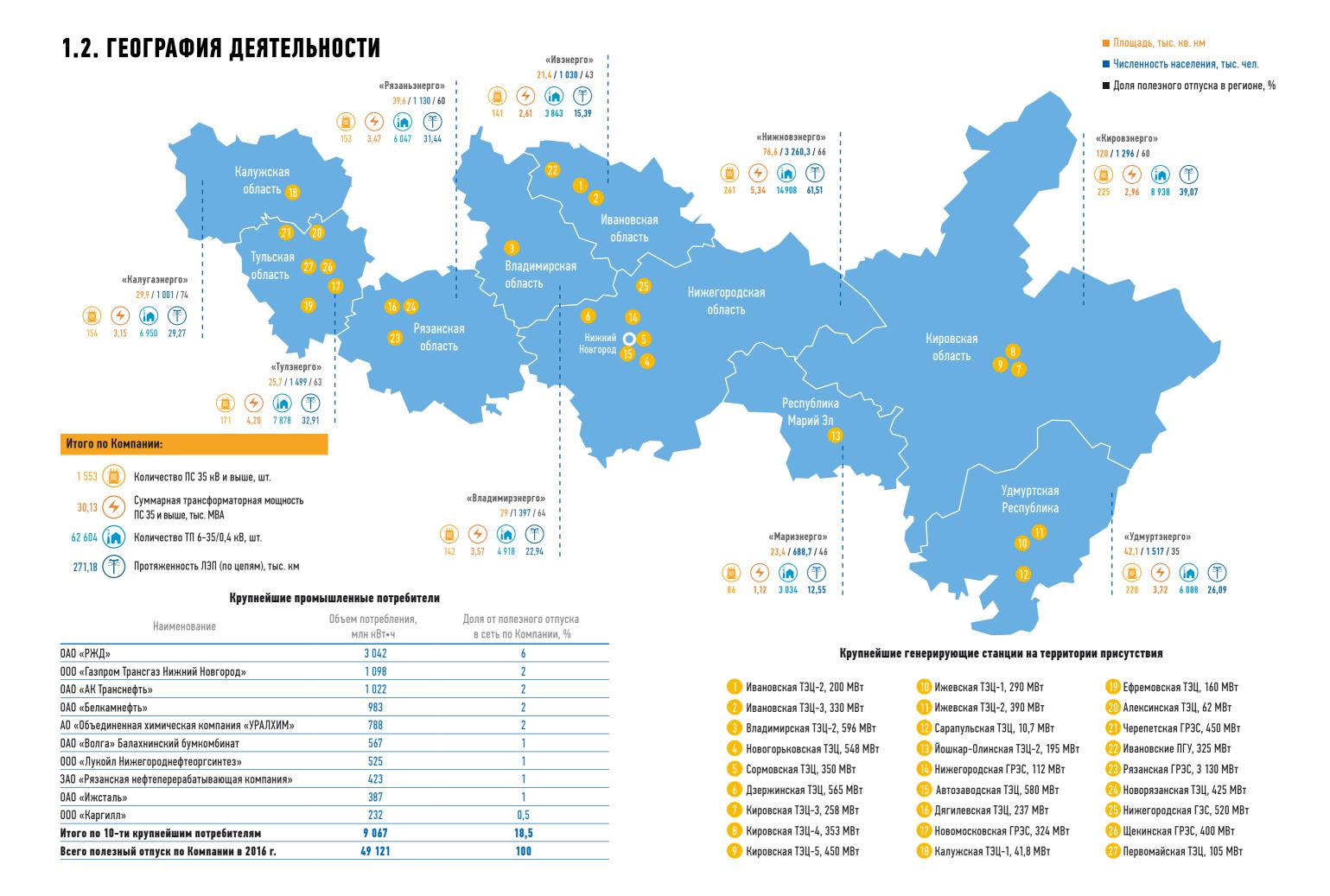
АЛЕКСЕЙ ТРЕТЬЯКОВ

Инженер службы релейной защиты, автоматики и метрологии ПО «Владимирские электрические сети» филиала «Владимирэнерго»

Во время наладки, монтажа и плановых проверок оборудования релейных защит и автоматики часто приходится сталкиваться со слабым освещением панелей, а в релейных отсеках фидерных ячеек оно просто не предусмотрено. Использовать имеющиеся на подстанциях переносные фонари неудобно, ведь руки должны быть свободны для работы. Конечно, можно попросить коллегу посветить, но релейные отсеки невелики, вдвоем к ним не подобраться. Вот и появилась идея изготовить малогабаритный многофункциональный фонарь: с мощным сверхъярким светодиодом для подсветки, а заодно — с еще одним световым индикатором и звуковым сигналом для электронной прозвонки и магнитным креплением.

Первое устройство — фонарь с магнитным креплением и электронной прозвонкой — собиралось из подручного материала. Последующие устройства постепенно модернизировались и унифицировались. В качестве корпуса сейчас используется пластиковая распаячная коробка, а аккумулятор с электронной платой для зарядки аккумулятора от микро-USB заменил использовавшиеся поначалу обычные батарейки. Все комплектующие можно найти в любом хозяйственном магазине. Как говорится, стоит копейки — а пользы на рубль: сейчас таким фонарем и функцией прозвонки обеспечены уже 5 групп службы релейной защиты, автоматики и метрологии производственного отделения «Владимирские электрические сети».

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ



ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

0

1.3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ









Увеличение выручки в 2016 г. обусловлено ростом тарифов на услуги по передаче электроэнергии и ростом объема полезного отпуска потребителям электроэнергии.

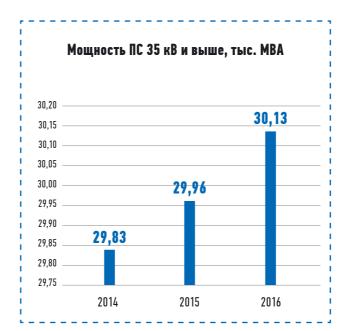
Опережающий темп роста выручки от выполнения услуг по передаче электроэнергии над темпом роста их себесто-имости, позволил увеличить чистую прибыль и улучшить показатель EBITDA.

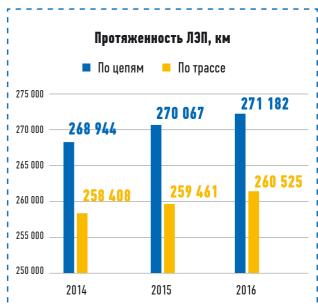
Чистые активы Компании постоянно растут, за 3 года их стоимость выросла на 2 698 млн руб., или на 5%. Положительная динамика чистых активов обусловлена ростом нераспределенной прибыли.



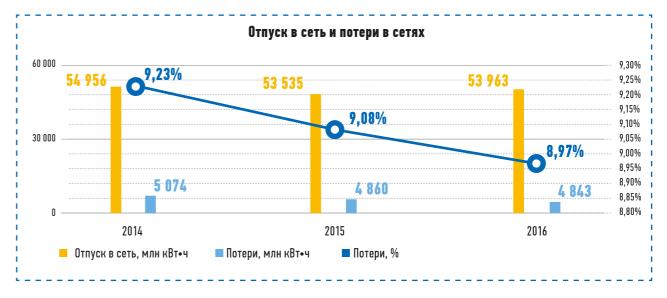
Прогноз финансовых результатов на <u>сайте</u> Компании

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ







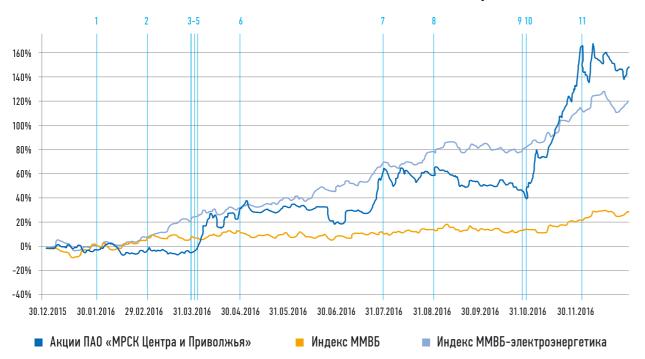


ИНФОРМАЦИЯ ПО АКЦИЯМ





Изменение стоимости акций Компании и индексов Московской Биржи в 2016 г.



Расшифровки по графику:

- Предложение Росимущества об увеличении нормы выплаты дивидендов госкомпаний с 25 до 50% чистой прибыли.
- 2. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 2015 г.

 Публикация в СМИ информации о внесении в Правительство РФ проекта постановления, предусматривающего норму выплаты дивидендов госкомпаний — не менее 50% чистой прибыли.



Информация о динамике торгов акциями на <u>сайте</u> Компании

- 4. Утверждение Советом директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» скорректированного бизнес-плана на 2016 г.
- 5. Публикация консолидированной финансовой отчетности компании по МСФО за 2015 год.
- 6. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности компании по РСБУ за 1 квартал 2016 г.

Рекомендация Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» акционерам Компании на годовом собрании акционеров принять решение о направлении на выплату дивидендов 100% прибыли по РСБУ.

- 7. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 1 полугодие 2016 г.
- 8. Принятие решения ПАО «Россети» о введении единого управления в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

- 9. Публикация проекта бюджета РФ на 2017 г. и на плановый период 2018-2019 гг., в материалах которого говорится о запланированном в 2017-2019 гг. снижении доли ПАО «Россети» в шести межрегиональных распределительных сетевых компаниях до 25% плюс 1 акция.
- 10. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности компании по РСБУ за 9 месяцев 2016 г.
- 11. Утверждение Советом директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» бизнес-плана на 2017 г.

ПРИСУТСТВИЕ АКЦИЙ КОМПАНИИ В КОТИРОВАЛЬНОМ СПИСКЕ МОСКОВСКОЙ БИРЖИ

Дата начала торгов без прохождения процедуры листинга

07.04.2008

Дата начала торгов в котировальном списке «Б»

23.09.2008

Дата начала торгов в котировальном списке «А» второго уровня

18.05.2011

Дата начала торгов в котировальном списке «А» первого уровня

27.02.2012

Дата начала торгов в котировальном списке «А» второго уровня

08.04.2014

Дата начала торгов в котировальном списке первого (высшего) уровня

09.06.2014

Дата начала торгов в котировальном списке второго уровня

31.01.2017

Стоимость акций ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2014—2016 гг. на Московской Бирже

Цена, руб.	2014	2015 2016		2016/2015, %	
Максимальная за год	0,118	0,099	0,165	66,7	
Минимальная за год	0,060	0,061	0,060	-1,6	
Средневзвешенная на конец года	0,106	0,063	0,148	134,9	

Дивиденды на одну акцию по итогам года, руб.

2014 (sa 2013)	0,00563
2015 (3a 2104)	0,0031
2016 (3a 2015)	0,008363605

1.4. ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ



РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С ПЛАТЕЖЕСПОСОБНЫМ СПРОСОМ

Компания осуществляет деятельность в экономически благополучных регионах, на территории которых проживает около 10% населения России.

Регионы деятельности характеризуются стабильным объемом валового регионального продукта, который сопровождается постоянным спросом на электроэнергию.



Благоприятный климат в зоне производственной деятельности Компании способствует низким потерям в сетях и повышает их доступность для обслуживания, что снижает объем затрат и положительно сказывается на прибыли Компании.

В 2016 г. потери в сетях снизились до 8,97% по сравнению с 2015 г. (9,08%) и составили 4,843 млрд кВт•ч (в среднем по России — около 10%)



БЛАГОПРИЯТНЫЙ РЕЖИМ РЕГУЛИРОВАНИЯ

Регулирование основано на методе доходности инвестированного капитала (RAB) на долгосрочный период.

С 2011 г. в отношении всех филиалов Компании применяется методология расчета тарифов по принципу возврата регулируемой базы капитала с определенной нормой доходности (RAB).

Долгосрочные параметры деятельности филиалов Компании, в том числе норма доходности на инвестированный капитал, установлены до 2017 г.

Гарантированный доход на новый вложенный капитал составляет 12% в 2010-2012 годах и 11% в 2013-2017 годах.



Чистая прибыль за 2016 г. увеличена более чем в 3 раза, и составила 3,1 млрд руб.

Показатель EBITDA увеличился на 27,2% (до 13,3 млрд руб.), чистые активы выросли на 4,3% (до 52,5 млрд руб.) по отношению к предыдущему году.

Коэффициент «Долг/EBITDA» на 31 декабря 2016 г. составил 1.83.

Средняя дивидендная доходность за 2013-2015 гг. составила 8,2%*.



ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Снижение операционных расходов в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования в 2016 г. составило 19,4% с учетом инфляции относительно уровня 2012 г. Обеспечено выполнение Директивы Правительства РФ от 04.07.2016 №4750п-П13 о снижении удельных операционных расходов в отчетном периоде не менее чем на 10%.



ПРОЗРАЧНАЯ МОДЕЛЬ
ВЗАИМОРАСЧЕТОВ
ЗА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ —
«КОТЕЛ СВЕРХУ»

Модель взаиморасчетов «котел сверху» предполагает поступление платежей за оказываемые в регионе услуги по передаче электрической энергии наиболее крупной ТСО — «котлодержателю», которая в свою очередь обеспечивает возмещение стоимости услуг прочих ТСО. Данная схема позволяет повысить прозрачность денежных потоков между участниками рынка, а также создать необходимые гарантии, как для сетевых организаций, так и для потребителей услуг.

В 2016 г. в 7 из 9 регионов филиалы Компании имели статус «котлодержателя» (исключение — Ивановская область и Удмуртская Республика, на территории которых действует «смешанная» модель котла).



ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ЗАЛОЖЕН В РЕАЛИЗУЕМОЙ ИНВЕСТИ-ЦИОННОЙ ПРОГРАММЕ

Ввод основных фондов за период 2016-2022 гг., в соответствии с утвержденной инвестиционной программой (Приказ Минэнерго России №1334 от 16.12.2016) планируется в объеме 89 618 млн руб. Планируется вновь построить и реконструировать 26 985 км сети и осуществить ввод трансформаторной мощности в объеме 4 277 МВА.



В 2012 г. Компания впервые получила рейтинг от агентства Moody's Investors Service Ba2 с прогнозом «стабильный». Кроме того, Moody's Interfax Rating Agency присвоило Компании рейтинг Aa2.ru по национальной шкале.

25 марта 2015 г. рейтинговое агентство подтвердило рейтинг по международной шкале на уровне Ва2. Прогноз изменения рейтинга — «негативный».

07 декабря 2015 г. рейтинг по международной шкале был подтвержден на уровне Ba2 с изменением прогноза на «стабильный».

27 апреля 2016 г. рейтинг по международной шкале был подтвержден на уровне Ba2 с прогнозом «стабильный».

^{*} Расчет по формуле: дивиденды на 1 акцию за год/цена акции

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

1.5. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА

ЯНВАРЬ

Система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вновь признана соответствующей международным стандартам. Компания прошла сертификационный аудит, успешно подтвердив соответствие процессов управления и оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии, технологическому присоединению потребителей требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.

ФЕВРАЛЬ

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» совместно с Нижегородской областной станцией переливания крови провело очередную донорскую акцию «Энергия жизни». В этот раз банк донорской крови нижегородского региона пополнился на 24 литра. Донорами стали более 50 сотрудников исполнительного аппарата Компании и ее нижегородского филиала.



MAPT

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» запустило новый, более удобный для пользователей сайт. При его разработке были учтены требования к официальным сайтам электросетевых компаний, элементы бренда ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и пожелания пользователей старой версии сайта, в первую очередь — потребителей услуг энергокомпании. Также в рамках нового сайта запущено несколько сервисов, призванных упростить взаимодействие пользователей и специалистов сетевой компании.



АПРЕЛЬ

Энергетики ПАО «МРСК Центра и Приволжья» приняли участие в 84-часовых учениях в рамках Всероссийских командно-штабных учений, инициированных Советом Безопасности Российской Федерации. Сетевики отработали порядок обмена оперативной информацией, приняли все необходимые решения для снижения потенциального ущерба объектам сетевого комплекса, в кратчайшие сроки для переброски к условным местам выполнения восстановительных работ подготовили материальную часть и резервные источники систем электроснабжения. Компания в очередной раз подтвердила готовность к предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на объектах электросетевого комплекса и умение эффективно реагировать на вызовы стихии, такие как половодье и природные пожары.



МАЙ

В рамках Дня Российского предпринимательства ПАО «МРСК Цента и Приволжья» провело «День открытых дверей» для поставщиков и потенциальных участников закупочных процедур. В мероприятии приняли участие представители субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), общественные организации. Специалисты ПАО «МРСК Центра и Приволжья» рассказали собравшимся об организации закупочной деятельности и мерах поддержки предприятий МСП, ответили на вопросы, связанные с процедурой закупок.



ИЮНЬ

В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» состоялось годовое Общее собрание акционеров, в ходе которого держатели акций электросетевой компании утвердили годовой отчет Компании за 2015 г., годовую бухгалтерскую отчетность по результатам 2015 финансового года. Также на ГОСА было принято решение направить нераспределенную прибыль, которая составила 942 560 тыс. руб., на выплату дивидендов по обыкновенным акциям Компании.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ввело в эксплуатацию новую подстанцию 35/10 кВ «Чистые пруды» в г. Кирове. Подстанция, построенная менее чем за год и оснащенная современным отечественным оборудованием, обеспечила электроснабжение микрорайона «Чистые пруды», сооружаемого в южной части г. Кирова в рамках реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России».



июль

Молодые энергетики ПАО «МРСК Центра и Приволжья» приняли участие в Международном форуме «Форсаж — 2016». В объединенную команду ПАО «Россети» вошли 7 представителей ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Вместе с другими гостями форума они приняли участие в работе профильных потоков и заслужили высокие оценки экспертов. Так, 2-е место в конкурсе, проводимом в рамках потока «Энергополис», было присуждено представителям энергокомпании за проект «Корпоративный университет», который может быть с одинаковым успехом реализован в рамках электросетевой компании или предприятий иного профиля.





ДЕНИС САСИН

Начальник отдела
энергосбережения департамента
энергосбережения и повышения
энергетической эффективности
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Идея нашего проекта, представленного в рамках образовательной площадки «Форсажа — 2016», — построение внутрикорпоративной системы образования. Мы

предложили создать условия для профессионального развития молодых работников благодаря институту наставничества. Но наставничества не в классическом виде, а адаптированном под современные реалии, в частности, с использованием сети интернет. Если вкратце — это должна быть некая корпоративная виртуальная образовательная площадка, которая объединит людей, которые могут и умеют делиться опытом и знаниями, и потребителей этого контента — молодых специалистов и соискателей.

14

АВГУСТ

Энергетики помогли участникам пробега на электромобилях продолжить заезд по трем континентам. Сотрудники энергокомпании оперативно обеспечили подключение зарядных устройств электромобилей участников автопробега «80EDAYS — 2016» к существующей энергетической инфраструктуре. При этом особое внимание было уделено надежности электроснабжения всех потребителей, запитанных от задействованного энергообъекта, безопасности смонтированной схемы для сетевого оборудования и самих электрокаров.



СЕНТЯБРЬ

Сотрудники ПАО «МРСК Центра и Приволжья» присоединились ко Всероссийскому фестивалю энергосбережения #ВместеЯрче, проходившему при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации. Энергетики познакомили всех желающих с энергоэффективными технологиями, которые применяются сегодня в сетевом комплексе, рассказали о важности и способах оптимизации потребления электрической энергии в быту.

ОКТЯБРЬ

21 октября ПАО «МРСК Центра и Приволжья» подтвердило готовность электросетевого комплекса к прохождению сезона пиковых нагрузок на сети, получив Паспорт готовности к работе в осенне-зимний период (ОЗП) 2016-2017 гг. Получение Паспорта состоялось на подстанции «Стрелка» — значимом современном инфраструктурном объекте нижегородской энергосистемы, построенном в преддверии Чемпионата мира по футболу 2018.

ПАО «Россети приняло решение ввести единое управление в дочерних структурах ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», поручив руководство ПАО «МРСК Центра и Приволжья» генеральному директору ПАО «МРСК Центра и Олегу Исаеву. Данная мера направлена на повышение производственной и финансовой эффективности компаний, снижение операционных издержек и обеспечение надежного электроснабжения всех категорий потребителей.



На Международном электроэнергетическом форуме Rugrids-Electro интеллектуальный продукт ПАО «МРСК Центра и Приволжья» признан лучшим корпоративным проектом ПАО «Россети» в конкурсе прорывных технологий в области интеллектуальной энергетики «Энергопрорыв — 2016». «Автоматизированная система учета результатов тепловизионного обследования электрооборудования», созданная специалистами тульского филиала Компании, — это «клиент-серверное» приложение для компьютера, призванное улучшить работу служб тепловизионного контроля энергооборудования.





КОНСТАНТИН УШАКОВ

Инженер по наладке и испытаниям 1-й категории группы защиты от перенапряжений, испытаний и измерений службы изоляции и защиты от перенапряжений ПО «Тульские электрические сети» филиала «Тулэнерго»

Успешный опыт внедрения программы автоматизированной системы учета результатов тепловизионного обследования электрооборудования на базе филиала «Тулэнерго» позволил нам подать заявку на рационализаторское предложение, позже проект был признан одним из лучших корпоративных проектов ДЗО ПАО «Россети» в рамках Всероссийского конкурса «Энергопрорыв — 2016». А в настоящий момент внедрение программы происходит во всех филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

НОЯБРЬ

Энергетики ПАО «МРСК Центра и Приволжья» совместно с коллегами, прибывшими из разных уголков России для проведения аварийно-восстановительных работ, встретились в Калужской области в схватке с небывалой по мощи, размаху и последствиям стихией. Благодаря предельной мобилизации и слаженности действий удалось не допустить значительных перебоев в водоснабжении и подаче электроэнергии на объекты социальной сферы. По итогам противостояния циклону губернатор Калужской области высоко оценил усилия объединенных МРСК в борьбе с последствиями ледяного шторма, а энергетики наметили конкретные меры по повышению надежности электроснабжения потребителей — укрепление материально-технической базы, усиление контроля за функционированием электросетевой инфраструктуры, обеспечение новыми системами телемеханики и связи объектов электрических сетей.

ДЕКАБРЬ

Подстанция 35/6 кВ «Виля», построенная в предельно сжатые сроки (4 месяца) запитала первых потребителей. Бесперебойное и качественное электроснабжение получили 4 населенных пункта Выксунского района Нижегородской области. Строительство новой подстанции началось в первых числах сентября 2016 г., а уже в конце декабря 2016 г. нижегородский филиал ПАО «МРСК Центра и Приволжья» принял в эксплуатацию новый объект энергосистемы.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» заняло пятую строчку рейтинга фундаментальной эффективности крупнейших компаний реального сектора экономики России за 2016 г., опубликованного агентством «Интерфакс ЭРА». Присутствие Компании в рейтинге подтверждает результативную системную работу Компании по повышению энергетической, технологической и экологической эффективности производства, ее информационную открытость.

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Подводя итоги 2016 года, можно сказать, что он принес значительные позитивные результаты для ПАО «МРСК Центра и Приволжья», как в части производственно-хозяйственной и финансовой деятельности, так и с точки зрения решения задач по повышению инвестиционной привлекательности и прозрачности Компании, обеспечению качества и доступности оказываемых потребителям услуг.

Компания успешно выполнила основные операционные задачи, сохранив финансовую устойчивость и завершив год с прибылью в 3,101 млрд рублей, превысив соответствующее значение предыдущего года на 229%. Выручка Компании составила 78,480 млрд рублей, увеличившись относительно 2015 года почти на 14%. Величина себестоимости в сравнении с 2015 годом увеличилась на 5,9%.

Рыночная капитализация Компании в течение 2016 года демонстрировала хорошую динамику, увеличившись в итоге на 135%. Кратно вырос и объем торгов акциями Компании на Московской Бирже.

Такие результаты в значительной степени обусловлены выверенными управленческими решениями Совета директоров и менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по ключевым направлениям деятельности. Мобилизация всех внутренних ресурсов — финансовых, организационных, интеллектуальных, правильно выбранная и четко реализуемая стратегия развития и грамотное управление кредитными рисками позволили достичь поставленных целей, обеспечить устойчивое и эффективное развитие Компании даже в непростой экономической ситуации.

В 2016 году ПАО «МРСК Центра и Приволжья» удалось добиться сокращения удельных операционных расходов. Были перевыполнены плановые показатели программы снижения потерь электроэнергии в сетях.

Значительная работа проделана в области погашения потребителями дебиторской задолженности перед Компанией за услуги по передаче электрической энергии. Улучшению платежной дисциплины контрагентов в немалой степени способствовала конструктивная позиция Компании, ее готовность и открытость к диалогу по урегулированию долговых вопросов. Средства, которые Компания возмещает, реализуя мероприятия по борьбе с потерями и по взысканию дебиторской задолженности, направляются на развитие сетевой инфраструктуры.

С уважением,

Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Александр Фадеев

УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» из года в год подтверждает статус надежного партнера для регионов, обеспечивая условия для реализации ими крупных инвестиционных, социально значимых проектов.

Не стал исключением и 2016 год. Компанией выполнены мероприятия по технологическому присоединению к электрическим сетям десятков крупных промышленных и социальных объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития субъектов Приволжья и Центральной России.

В отчетном периоде продолжалась работа по повышению надежности функционирования электросетевой инфраструктуры. Наиболее масштабные проекты, направленные на развитие сетевого комплекса регионов, удовлетворение их растущих потребностей в новых объемах мощности были реализованы во Владимирской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской и Тульской областях. В общей сложности в 2016 году ПАО «МРСК Центра и Приволжья» введено свыше 3 170 км линий электропередачи и порядка 500 МВА мощностей. Общая присоединенная мощность объектов составила почти 1 100 МВт.

Важным фактором, обеспечивающим повышение эффективности производственной деятельности, является создание условий для реализации интеллектуального потенциала сотрудников Компании, предоставление им возможности через систему рационализаторской деятельности вносить свой вклад в ее развитие.

В 2016 году ПАО «МРСК Центра и Приволжья» зарегистрировало 35 инновационных предложений своих работников. В настоящее время Общество является обладателем 29 патентов и свидетельств на инновационные устройства, оборудование, программные комплексы, системы диагностики сетей, которые успешно внедрены и используются в производственной деятельности.



Традиционно большое внимание в 2016 году было уделено вопросам снижения вредного воздействия на окружающую среду, а также охраны труда работников, реализации социальных гарантий в области медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» намерено и в дальнейшем прилагать максимум усилий для повышения эффективности производственной и финансовой деятельности, снижения операционных издержек и обеспечения надежного электроснабжения всех категорий потребителей. Также неизменным остается стремление Компании продолжать повышать открытость бизнес-процессов, укреплять доверие к Компании со стороны потребителей, акционеров и партнеров, обеспечивать выполнение перед ними всех своих обязательств.

С уважением,

Исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Олег Исаев

2 CTPATEГИЧЕСКИЙ OTYET

ДЕЙСТВОВАТЬ ЭНЕРГЕТИК — ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА СОЛИДНОЙ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОРИЕНТИР ДЛЯ СТУДЕНТОВ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ. ПРИ ЭТОМ ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ИНЖЕНЕРНЫХ И ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ БЕЗ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ НЕВОЗМОЖНО. РАЗРАБОТКУ НОВЫХ ПРОГРАММНЫХ КОМПЛЕКСОВ, СИСТЕМ ДИАГНОСТИКИ И МОНИТОРИНГА, УСТРОЙСТВ, ОБОРУДОВАНИЯ И МАТЕРИАЛОВ КОМПАНИЯ ВЕДЕТ ПРИ УЧАСТИИ ПРОФИЛЬНЫХ ВУЗОВ. 7 ИЗ 29 ЗАПАТЕНТОВАННЫХ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ИННОВАЦИЙ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» — РЕЗУЛЬТАТ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ ЭНЕРГЕТИКОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ И ИХ СТУДЕНТОВ. ВОВЛЕЧЕНИЕ В ПРОЦЕСС ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА ДАЕТ УЧАЩИМСЯ ЧЕТКОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НЕ ТОЛЬКО О ТЕКУЩИХ, НО И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ЗАДАЧАХ, СТОЯЩИХ ПЕРЕД СЕТЕВОЙ ОТРАСЛЬЮ, И НАВЫКИ ИХ ПРАКТИЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ — А ЭТО, БЕЗУСЛОВНО, ЦЕННЫЙ ОПЫТ ДЛЯ БУДУЩИХ ИНЖЕНЕРОВ.

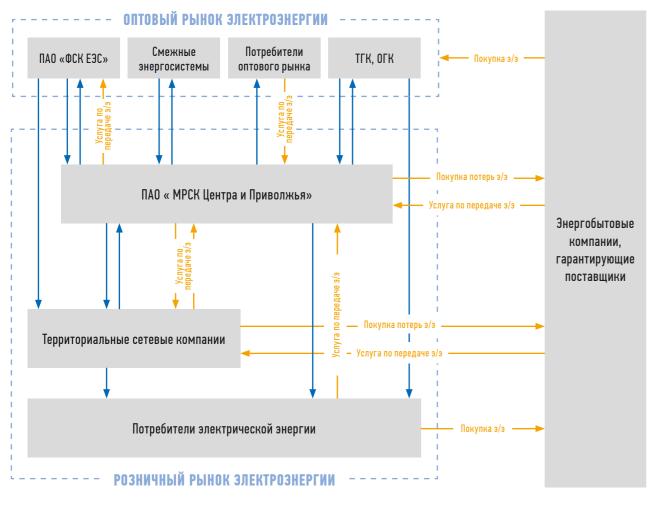
ХОРОШО ПОДГОТОВЛЕННЫЙ, СПОСОБНЫЙ НЕШАБЛОННО МЫСЛИТЬ И УВЕРЕННО





2.1. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Место Компании в структуре отрасли



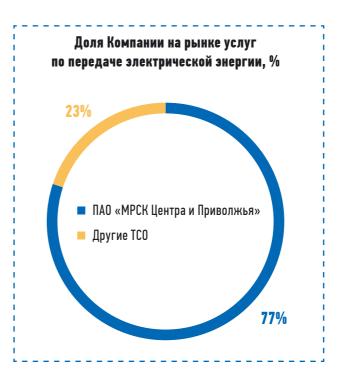
Перетоки электрической энергии

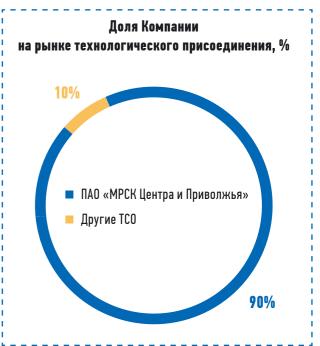
Направление финансовых расчетов

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является субъектом естественной монополии и ведет деятельность на территории 9 субъектов РФ. Компания включена в реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе, в отношении которых осуществляется государственное регулирование и контроль.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на обслуживаемых территориях является единственной сетевой организацией, имеющей технологическое присоединение к Единой национальной электрической сети (ЕНЭС). Компания занимает доминирующее положение как на рынке оказания услуг по

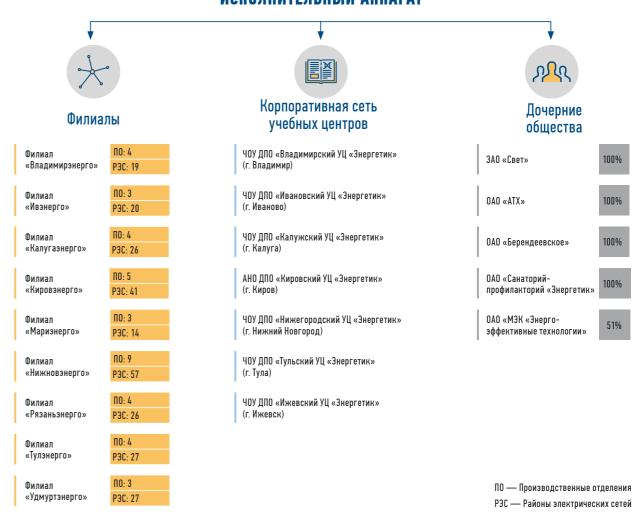
передаче электроэнергии, так и по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей к сетям. Значительная часть электроэнергии, поступающей к потребителям, проходит через сети Компании. Исключение составляют лишь потребители, непосредственно присоединенные к сетям ЕНЭС. В ряде регионов деятельности Компании присутствуют нижестоящие сетевые организации, оказывающие аналогичные услуги по транспорту электроэнергии. Тем не менее, эти сетевые организации подключены к сетям Компании и получают электроэнергию из сетей Компании.





2.2. СТРУКТУРА КОМПАНИИ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

2.3. МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» НАПРАВЛЕНА НА СОЗДАНИЕ ИННОВАЦИОННОГО И ЭФФЕКТИВНОГО РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО ПОТРЕБНОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ, В КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛЫ КОМПАНИИ.

МИССИЯ
ПАО «МРСК ЦЕНТРА
И ПРИВОЛЖЬЯ»:

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ: ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ:

- НАДЕЖНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ КЛИЕНТОВ
- СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ
- СООТВЕТСТВИЕ ПОТРЕБНОСТЯМ ЭКОНОМИКИ РОССИИ И МИРОВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ РЫНКА
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ
- ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- ДОСТИЖЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОПРЕДЕЛЕНЫ ЦЕЛЕВЫМИ
ОРИЕНТИРАМИ
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА
СТРАНЫ В СООТВЕТСТВИИ
СО СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО
КОМПЛЕКСА, УТВЕРЖДЕННОЙ
РАСПОРЯЖЕНИЕМ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОТ 03.04.2013 №511-Р)

- РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ. ЭКОНОМИЧЕСКИ МОШНОЙ КОМПАНИИ
- СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ
- ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКИХ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
- ПОВЫШЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ КАЖДОГО СОТРУДНИКА СКАЗАТЬ И БЫТЬ УСЛЫШАННЫМ
- ПОДДЕРЖАНИЕ СТРЕМЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ПОСТОЯННО УЧИТЬСЯ И РАСШИРЯТЬ СВОИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ
- ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАНАЛОВ КОММУНИКАЦИИ С АКЦИОНЕРАМИ, КЛИЕНТАМИ, ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, СОТРУДНИКАМИ

- ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ
- ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
- ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И РЫНОЧНОЙ КАПИТАЛИЗАЦИИ
- ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ АКТИВОВ И РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ
- ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
- РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

В целях повышения производственной и финансовой эффективности, снижения операционных издержек и обеспечения надежного электроснабжения всех категорий потребителей в октябре 2016 г. ПАО «Россети» приняло решение ввести единое управление в двух своих дочерних структурах — ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

2.4. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И КАПИТАЛЫ КОМПАНИИ

Компания является поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям. Ключевым активом Компании являются электросетевые объекты — линии электропередач, подстанции и иное имущество.

Текущая деятельность Компании обеспечивает поддержание работоспособности, модернизацию имеющихся и строительство новых объектов электросетевого хозяйства. Эффективность работы Компании определяется достижением уровня ключевых показателей эффективности, утверждаемых Советом директоров Компании и отражающих достижения по ключевым направлениям деятельности.

КАПИТАЛЫ НА НАЧАЛО 2016 ГОДА



Финансовый



Производственный



Интеллектуальный



Человеческий



Социальнорепутационный



Природный

Стоимость чистых активов

50 330 млн руб.

• Количество ПС 35-220 кВ — **1 552 шт.**

- Суммарная мощность ПС 29,96 тыс. МВА.
- Протяженность ЛЭП 270.07 тыс. км.
- Количество ТП/РП 62 600 шт.

В 2015 г. уровень потерь составил 9,08% от отпуска электроэнергии в сеть.

В Компании реализуется Программа инновационного развития.

Первоначальная стоимость нематериальных активов составила 161 млн руб.

Компания является обладателем 24 патентов и свидетельств на инновационные материалы, устройства, программные комплексы.

В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» действует Интегрированная система менеджмента, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011. Данное соответствие подтверждено международным сертификационным органом. Интегрированная система менеджмента распространяется на Исполнительный аппарат и все филиалы Компании.

Среднесписочная численность персонала — 22 270 чел.

Укомплектованность персоналом — 97,3%.

84% работников имеют профессиональное образование.

Количество несчастных случаев: смертельные — 1, легкие/тяжелые — 0.

Государственное регулирование отрасли.

Высокая степень социальной ответственности.

Сумма выплаченных Компанией в 2015 г. налогов и взносов в соответствии с законодательством РФ более 9,6 млрд руб.

Высокий уровень транспарентности бизнеса: сайт Компании, СМИ, интернет, аккаунты в социальных сетях, пресс-туры, конгрессно-выставочные мероприятия.

В Компании внедрена и успешно работает система экологического менеджмента

в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

В 2015 г. затраты на охрану окружающей среды составили 18,4 млн руб.

ПРОЦЕССЫ

Объем выручки в 2016 г. составил 78 480 млн руб., что превышает уровень 2015 г. на 9 596 млн руб.

Чистая прибыль за 2016 г. составила **3 101 млн руб.** По сравнению с 2015 г. чистая прибыль увеличена более чем в 3 раза.

Показатель EBITDA в 2016 г. составил 13 335 млн руб., улучшение от 2015 г. на 2 852 млн руб.

Объем услуг по передаче электроэнергии в 2016 г. составил 48 446,252 млн кВт•ч, что выше планового значения на 2,96%.

Количество выполненных технологических присоединений в 2016 г. — 46 672 шт. суммарной мощностью 1 088 МВт.

Затраты на ремонт основных производственных фондов в 2016 г. составили 3 595,8 млн руб.

В 2016 г. введено в эксплуатацию новых объектов в количестве 81 шт.

В соответствии с основной целью инновационного развития электросетевого комплекса Компании в 2016 г

в рамках реконструкции и нового строительства

внедрялись оборудование и устройства, разработанные в результате научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР), а также ключевые инновационные технологии,

поддерживающие объектоориентированный протокол МЭК 61850, сфокусированный на автоматизации подстанций.

Доля отчислений на финансирование НИОКР в общем объеме собственной выручки сохранилась на уровне предыдущего отчетного периода и составила 0.073% (23.55 млн руб.).

В 2016 г. обучено более 11 тыс. сотрудников. Затраты на обучение составили 96,5 млн руб. Укомплектованность кадровых резервов в 2016 г. составила 91%, 44 резервиста были назначены на вышестоящие должности.

На мероприятия по охране труда и сохранению здоровья персонала в 2016 г. направлено 403,2 млн руб., в том числе средства направлены на интеграцию в сетевой комплекс принципиально новых материалов и решений, призванных обеспечить безопасность энергетиков в повседневной производственной деятельности.

На обеспечение безопасного состояния оборудования в 2016 г. направлено 1,6 млрд руб.,

в том числе 437 млн руб. — на замену устаревшего (отслужившего свой срок) оборудования на более современное и безопасное

Информирование общественности о деятельности Компании и реализация PR-проектов социальной направленности в 2016 г.

• подготовлено 1 496 пресс-релизов о деятельности Компании;

Применение перспективных технологий и решений в течение 2016 г.

• проведено 64 пресс-мероприятия с приглашением представителей региональных СМИ.

Руководство и специалисты Компании в 2016 г. приняли участие в 15 выставках, конференциях и отраслевых форумах.

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ. ИТОГИ ГОДА

Стоимость чистых активов на конец 2016 г. составила 52 483 млн руб.

Прирост чистых активов за 2016 г. составил

- Количество ПС 35-220 кВ **1 553 шт.**
- Суммарная мощность ПС 30,13 тыс. МВА.
- Протяженность ЛЭП **271.18 тыс. км.**
- Количество ТП/РП 63 177 шт.

Средняя длительность перерывов энергоснабжения в 2016 г. (3,6 час.) осталась на уровне прошлого года.

Уровень потерь на конец 2016 г. — 8,97%. Уровень потерь снижен.

В отчетном году финансирование Программы фактически составило 382,62 млн руб., при плане 381,82 млн руб., или 100,2 % от плана.

На 31 декабря 2016 г. первоначальная стоимость нематериальных активов составила

В целом за 2016 г. получено **5 патентов** и свидетельств на инновационные материалы. устройства, программные комплексы.

Среднесписочная численность персонала в 2016 г. составила 22 278 чел.

Укомплектованность персоналом на конец 2016 г. составила 98,1%.

99% работников имеют профессиональное образование (рост 15% за год).

Количество несчастных случаев на конец 2016 г.: смертельные — 1, легкие — 1, тяжелые — 0.

Удельные затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в 2016 г. составили **13,9 тыс. руб.,** что на **8,5% больше,** чем в 2015 г.

Сумма выплаченных Компанией в 2016 г. налогов и взносов в соответствии с законодательством РФ **11,5 млрд руб.** На **1,9 млрд руб.** больше чем в 2015 г. Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составил 75,6% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Пятая строчка рейтинга фундаментальной эффективности крупнейших компаний реального сектора экономики России за 2016 г., опубликованного агентством «Интерфакс ЗРА»

Накопление репутационного капитала: не допущено негативного резонанса в СМИ или общественного резонанса, оказывающего негативное влияние на имидж Компании и влекущего ущерб репутации.

- 1. Снижение удельных операционных расходов (затрат).
- 2. Показатель финансовой устойчивости и ликвидности.
- 3. Рентабельность инвестиций акционеров (TSR).
- 4. Рентабельность инвестированного капитала (ROIC).
- 5. Снижение удельных инвестиционных затрат.
- 6. Уровень потерь электроэнергии.
- 7. Достижение уровня надежности оказываемых услуг.
- 8. Отсутствие роста крупных аварий.
- 9. Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.
- 10. Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения.

11. Эффективность инновационной деятельности.

12. Показатель производительности труда. 13. Недопущение роста числа пострадавших

при несчастных случаях.

14. Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства.

Затраты на охрану окружающей среды в 2016 г. составили 18,5 млн руб.

2.5. КПЗ В СИСТЕМЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ
ОСНОВАНА НА СООТВЕТСТВИИ
ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ
СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА,
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ
И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА,
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА
И ЗНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА.

Требования международных стандартов интегрируются во все бизнес-процессы Компании и позволяют достичь поставленных целей и задач, декомпозированных до уровня ключевых показателей результативности бизнес-процессов. Мониторинг ключевых показателей результативности бизнес-процессов, разработка корректирующих мероприятий и управление рисками бизнес-процессов обеспечивают управляемость деятельности Компании и своевременное реагирование для достижения поставленных целей.



Достижение приоритетных целей развития Компании оценивается применяемой в Компании системой ключевых показателей эффективности (КПЗ), установленной решением Совета директоров Компании от 28.03.2016 (Протокол от 30.03.2016 №218). Состав и методика расчета КПЗ в 2016 г. были скорректированы решением Совета директоров Компании от 27.12.2016 (Протокол от 29.12.2016 №252) во исполнение Директив Правительства РФ от 03.03.2016 №1472п-П13

и от 04.07.2016 №4750п-П13 в части КПЗ «Эффективность инновационной деятельности» и «Снижение удельных операционных расходов (затрат)».

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества, в 2016 г. установлен следующий состав и целевые значения КПЗ-

Квартальные показатели

Состав показателей	Целевые значения в 2016 г.		
Отсутствие роста крупных аварий	Отсутствие роста		
Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях	Отсутствие роста		
Показатель финансовой устойчивости и ликвидности	КПЭск/зк ≥ 0,67 или утвержденного значения в бизнес-плане и КПЭмктл ≥ 1 или утвержденного значения в бизнес-плане		

Годовые показатели

Состав показателей	Целевые значения в 2016 г.		
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	> изменения индекса MOEX RCI (Индекс регулируемых компаний) за отчетный период + 0,01 п.п.		
Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)	≥ плановому значению, рассчитываемому в соответствии с прогнозными показателями Компании, установленными в соответствии с бизнес-планом, сформированным по прин- ципам консолидированной финансовой отчетности (МСФО)		
Снижение удельных операционных расходов (затрат) (условие премирования)	≥ 10%		
Уровень потерь электроэнергии	≤ утвержденному значению в бизнес-плане		
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	≤ 1		
Снижение удельных инвестиционных затрат	≤ 1		
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	≥ 95%		
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤ 1,1		
Повышение производительности труда	≥ 1 177 руб./челчас		
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (индикативный показатель)	≥ 10% для доли закупок, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, и ≥ 18% для доли закупок, у субъектов малого и среднего предпринимательства (включая договора, к исполнению которых привлекаются субподрядчики/соисполнители из числа субъектов малого и среднего предпринимательства)		
Эффективность инновационной деятельности	≥ 90%		

Фактические значения показателей, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для их расчета, на момент формирования Годового отчета не подведены и не утверждены Советом директоров Компании.

Сравнение значений текущего года с предыдущими годами не осуществляется ввиду изменения подходов к порядку установления целевых и расчета фактических значений КПЗ

Применяемая в Компании система ключевых показателей эффективности взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, квартальное и годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЗ.

2.6. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

В 2016 Г. В КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЛАСЬ РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВ-НОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕ-ЛЕЙ, ВКЛЮЧАЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ СЕТЕ-ВЫМ КОМПЛЕКСОМ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- система менеджмента качества организации;
- система охраны профессионального здоровья и безопасности труда;
- система экологического менеджмента;
- система энергетического менеджмента.

В 2016 г. Интегрированная система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья», включая филиалы Компании, прошла второй надзорный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.

Основным документом Интегрированной системы менеджмента Компании является Политика в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда, охраны окружающей среды и энергетического менеджмента. В рамках Политики руководство Компании делает акцент на повышение уровня энергосбережения и энергоэффективности, повышение качества обслуживания потребителей, обеспечение инновационного развития Компании.

С целью повышения надежности и эффективности производства, совершенствования услуг по транспорту электрической энергии, технологическому присоединению потребителей, совершенствованию управления бизнес-процессами в 2016 г. Компанией было разработано и актуализировано 123 внутренних нормативных документа, устанавливающих единые стандарты Компании по управлению и организации бизнес-процессов во всех филиалах Компании с применением инструментов Интегрированной системы менеджмента.

В 2017 г. Компания планирует дальнейшее развитие Интегрированной системы менеджмента посредством поддержания полученной сертификации, прохождения ресертификационного аудита на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2017, ISO 50001:2011 и дальнейшей стандартизации производственных процессов.

2.7. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Компании действует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Компании, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях развития СУР в Компании решением Совета директоров от 21.03.2016 (Протокол №217 от 24.03.2016) утверждена Политика управления рисками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции.

УЧАСТНИКИ СУР

Основными участниками процесса управления рисками являются:

- Совет директоров;
- уполномоченный комитет Совета директоров;
- исполнительные органы (Правление, Генеральный директор);
- владельцы рисков;
- подразделение по управлению рисками;
- исполнители мероприятий по управлению рисками.



ИГОРЬ КОНЬКОВ

Начальник РЗС Ефремовского района филиала «Тулэнерго»

Основные задачи, которые стояли перед нами при разработке ограничителя подъема на опору — предупреждение несчастных случаев и обеспечение производственной безопасности при работе на линиях электропередачи. Как понятно из названия, разработка не дает электромонтеру подняться на критическую высоту, где страховка перестанет его удерживать.

Сначала специалисты Ефремовских электрических сетей разработали опытный образец и в ходе полевых испытаний выяснили, что требуется доработка: электромонтеры все еще могли преодолеть «опасный рубеж». Тогда мы изготовили сразу два усовершенствованных прототипа высотой 1 и 1,5 м. На очередных испытаниях полутораметровый образец оказался непреступен. Таким образом, задача была решена, и в настоящее время данное устройство успешно применяется линейными бригадами Ефремовского РЭС.



Информация о системе менеджмента качества на сайте Компании



Информация о системе внутреннего контроля и управления рисками на <u>сайте</u> Компании



Оценка значимости риска Наименование риска Описание риска Мероприятия по минимизации последствий риска и динамика Отраслевые риски: • Формирование и подача в органы регулирования субъектов РФ предложений по экономическому обосно-1. Тарифные риски • Изменения, вносимые в действующие нормативные акты, введение которых влечет корректировку ранее принятых обязательств Компании; ванию расходов Компании; • пересмотр ранее установленных долгосрочных параметров регулирования филиалов Компании; • выполнение на постоянной основе программы по сокращению издержек Компании; применение органом регулирования перераспределения необходимой валовой выручки по годам • реализация обязательств в рамках инвестиционных программ и программ энергоэффективности; долгосрочного периода регулирования с целью сдерживания роста тарифов в регионе; • обеспечение достижений установленных показателей надежности и качества оказываемых услуг. • риски недополучения тарифной выручки в связи со снижением фактического электропотребления по сравнению со значением, учтенным при утверждении тарифов на услуги по передаче электрической энергии; • риски применения штрафных санкций из-за неисполнения утвержденной инвестиционной программы, заданных плановых показателей надежности и качества оказываемых услуг; • риски превышения операционных расходов, норматива потерь электрической энергии, а также расходов на обслуживание заемных средств над значениями, учтенными в тарифно-балансовых решениях. 2. Риски технологического • Риск нарушения Компанией антимонопольного законодательства при осуществлении технологи-• Разъяснения заявителям их обязательств по договору технологического присоединения и рисков присоединения заявителя при неисполнении обязательств по данному договору (штрафные санкции, перенос сроков ческого присоединения к электрическим сетям; технологического присоединения); • риск возникновения упущеной выгоды по неисполненному должным образом договору • ведение претензионной работы в части возмещения затрат по технологическому присоединению с заявителя; об осуществлении технологического присоединения (в том числе отказ от технологического присоединения): • мониторинг заявок, формирование прогнозов по технологическому присоединению (включая географию прироста) в целях прогноза объема заявок и обязательств Компании на следующий год; • риск возникновения дефицита источника финансирования мероприятий по договорам об осуществлении технологического присоединения. • контроль соблюдения сроков подготовки договора на технологическое присоединение и технических условий; • контроль по выполнению обязательств по договорам технологического присоединения; • повышение доверия потребителей к Компании путем более доступного разъяснения всего процесса технологического присоединения (размещение информации на официальном сайте Компании, разработка методики для информирования заявителей, мониторинг качества функционирования офисов обслуживания потребителей). 3. Риск недополучения Риск заключается в отклонении фактического значения объема услуг по передаче электроэнергии • Ежемесячный мониторинг электропотребления крупнейших потребителей регионов; доходов в связи со снижеот значения, утвержденного в бизнес-плане. • проведение периодических проверок расчетных систем учета электроэнергии, контрольного снятия нием потребления электропоказаний; энергии отдельными • составление балансов электроэнергии по подстанциям на основании технического учета электроэнеркрупными потребителями гии, выявление участков сети с превышением нормативных потерь, проведение рейдов по выявлению по отношению к заплабезучетного и бездоговорного потребления; нированному уровню (риск образования • заключение договоров оказания услуг по передаче электроэнергии с обязательным предоставлением выпадающих доходов) плановых объемов электропотребления с целью корректного включения объемов в бизнес-план Компании. 4. Риски роста Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии имеет наиболь-• Разработка и контроль исполнения плана-графика мероприятий по снижению дебиторской задолженпросроченной ший удельный вес в структуре дебиторской задолженности Компании и оказывает наибольшее ности за услуги по передаче электрической энергии на квартал, обеспечение охвата всего размера и безнадежной влияние на ее финансовый результат. просроченной дебиторской задолженности мероприятиями, направленными на ее погашение; дебиторской • инициирование рассмотрения вопросов неплатежей на заседаниях региональных коллегиальных рабозадолженности чих органов под председательством органов исполнительной власти субъекта РФ. Решения комиссий оформляются протоколами с фиксацией проблематики и позиции Компании; • взыскание в судебном порядке просроченной не оспариваемой задолженности и предъявление контрагентам, нарушившим сроки оплаты, штрафных санкций, предусмотренных 307-ФЗ. Введение обеспечительных мер в отношении неплательшиков: рассмотрение возможности обращения в прокуратуру и МВД на контрагентов, систематически нарушаю-• введение ограничения режима электропотребления в отношении потребителей, по которым не произведена оплата оказанных услуг, в соответствии с законодательством.









Nº	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
5.	Риски неопределенности предельных объемов оказания услуг по передаче электрической энергии	Риск возникает из-за отсутствия в границах деятельности Компании планов экономического развития с указанием динамики электропотребления на определенный период. Указанные обстоятельства усложняют прогнозирование объемов инвестиций в развитие мощностей в средне- и долгосрочной перспективе. В основном данный риск оказывает влияние на выполнение обязательств по оказанию услуг по передаче электроэнергии.	 Формирование и представление в органы государственного регулирования тарифов предложений по балансу электроэнергии в сетях, объему потерь. 	† 0
6.	Риски, связанные с возможным изменением цен на комплектующие и услуги, используемые Компанией в своей деятельности, и их влияние на деятельность Компании и исполнение обязательств по ценным бумагам	Так как государство осуществляет регулирование тарифов на электроэнергию, существует риск, связанный с ростом цен на сырье и услуги, используемые Компанией, выше уровня инфляции, учитываемого при утверждении тарифов.	 Повышение операционной эффективности Компании путем реализации программ по снижению производственных издержек; централизация закупочной деятельности, заключение договоров по результатам проведенных конкурсов на условиях, наиболее приемлемых для Компании. 	† 0
Стра	новые и региональные риск	и:		
7.	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе	Риски, связанные с политической ситуацией в стране отсутствуют, так как политическая ситуация в Российской Федерации характеризуется стабильностью. Прогноз потребления электроэнергии и развития энергетического производства в регионах, на территориях которых осуществляет свою деятельность ПАО «МРСК Центра и Приволжья», определяется макроэкономическими факторами и экономической ситуацией в стране в целом.	 Реализуется программа мероприятий, направленная на повышение эффективности работы в условиях нестабильной экономической ситуации: сокращение затрат на операционную деятельность, оптимизация отношений с подрядчиками, оптимизация договорных отношений с потребителями, работа с дебиторской задолженностью; в целях обеспечения устойчивости расчетов денежные операции Компании проходят в банках высокой надежности с государственным участием, для минимизации долговой нагрузки существуют ограничения по объему и ставке процента привлекаемых заемных средств; в целях оптимизации инвестиционной деятельности инвестиционные программы формируются с учетом приоритетности реализации инвестиционных проектов. 	†
8.	Риски, связанные с географическими особенностями страны или региона, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения	Опасность получения убытков в связи с неблагоприятными погодными условиями.	 Регионы, на территории которых осуществляет свою деятельность Компания, характеризуются развитой транспортной инфраструктурой и не подвержены рискам, связанным с прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью; Компанией реализуется комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду, каждый филиал Компании сертифицируется на готовность к осенне-зимнему периоду; филиалы Компании имеют многолетний опыт успешной оперативной ликвидации последствий влияния стихийных бедствий на технические средства и инфраструктуру электрических сетей. 	O
Фин	ансовые риски:			
9.	Риски, связанные с кредитно-денежной политикой ЦБ РФ	Кредитно-денежная политика ЦБ РФ регулирует деятельность рынка ссудных капиталов, что оказывает влияние на возможность кредитования предприятий банками.	 Поддержание открытых лимитов кредитных линий в необходимом объеме, а также, при необходимости, создание денежного резерва под финансирование будущих потребностей. 	†
10.	Риски, связанные с изменением валютных курсов	Рост курса валют увеличивает размер обязательств, выраженных в иностранной валюте, а также стимулирует инфляцию.	 Так как Компания проводит расчеты с контрагентами в рублях, и у Компании нет обязательств в ино- странной валюте, либо обязательств, величина которых привязывается к иностранной валюте, то данный риск не оказывает существенного влияния на финансовое состояние Компании. 	† 0

Оценка значимости риска Наименование риска Мероприятия по минимизации последствий риска Описание риска и динамика Компания является крупным заемщиком, таким образом, изменение процентных ставок оказывает 11. Риски, связанные с • Во избежание необоснованного увеличения процентных ставок по кредитному портфелю в условия изменениями процентных существенное влияние на затраты Компании по обслуживанию кредитного портфеля. кредитных договоров включается возможность увеличения процентной ставки не более, чем пропорционально ключевой ставке ЦБ РФ; • в условиях снижения процентных ставок по заемным средствам на финансовых рынках — проведение работы с банками-кредиторами по снижению процентных ставок по кредитным договорам, либо рефинансирование действующих кредитов более дешевыми. 12. Риски, связанные Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Компании может С целью минимизации негативного влияния инфляции на деятельность Компании и улучшения платежной с влиянием инфляции быть связано со следующими рисками: дисциплины: • риск, связанный с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существен-• внедрена факторинговая схема расчетов с дебиторами Компании; ной отсрочке или задержке платежа; • в судебных разбирательствах используются обеспечительные меры, где со стороны Компании предо-• риск увеличения стоимости услуг подрядных организаций, что приведет к увеличению затрат ставляются банковские гарантии в качестве встречного обеспечения Компании; риск значительного увеличения процентных ставок и, как следствие, роста затрат на обслуживание задолженности Компании. 13. Правовые риски К наиболее значимым относятся такие правовые риски как: • Минимизация правовых последствий, оказывающих негативное влияние на деятельность Компании; частое изменение законодательства Российской Федерации; • постоянный мониторинг изменения законодательства РФ, в том числе разъяснений и комментариев по вопросам применения законодательства; • неоднозначные трактовки нормативных правовых актов; • постоянный мониторинг изменения судебной практики применения законодательства РФ. Правовые • КОЛЛИЗИИ ПРАВОВЫХ НОРМ: споры проходят предварительную юридическую экспертизу; • изменение судебной практики; • правовая экспертиза сделок с контрагентами. • нарушение контрагентами договорных обязательств; • некорректное оформление документов. В рамках управления указанным риском производится тщательная проработка управленческих решений, 14. Стратегический риск Риск возникновения у Компании убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при оцениваются возможности Компании, определяются перспективные направления развития, конкурентные принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Компании (стратегичепреимущества. ское управление), и выражающихся в неучете или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности эмитента, неправильном или недостаточно обоснованном В целях минимизации стратегического риска Компания осуществляет: определении перспективных направлений деятельности, отсутствии или обеспечении в неполном • разграничение полномочий органов управления по принятию решений; объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических • контроль исполнения принятых решений; целей деятельности эмитента. • разработку бизнес-планов и контроль их исполнения; • мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и действующих нормативных актов; • мониторинг ресурсов (в том числе финансовых, материально-технических, людских) для реализации стратегических задач эмитента; • обеспечение постоянного повышения квалификации сотрудников эмитента. Компанией проводится постоянная работа по информированию общественности о деятельности Компании 15. Риск потери Появление негативных информационных сообщений в СМИ, способных оказать негативное влияние и филиалов, налажены коммуникации со СМИ; деловой репутации на имидж Компании и ухудшение деловой репутации Компании (репутационный риск) • в полном объеме и в установленные сроки на официальном сайте Компании публикуется информация в рамках обязательного раскрытия; Компанией налажено конструктивное сотрудничество и деловые коммуникации с представителями пресс-служб региональных и муниципальных органов власти, подразделений МЧС, общественных организаций, ведущих редакций СМИ в регионах.

Описание риска Оценка значимости риска Мероприятия по минимизации последствий риска и динамика

Риски, связанные с деятельностью Компании:

Операционно-технологические риски:

Наименование риска

16. Системные нарушения, связанные с обеспечением безопасной эксплуатации производственных объектов и надежности энергоснабжения

Отключение энергооборудования электрических сетей, произошедшее с повреждением оборудования или без повреждения, приводящее к перерыву электроснабжения потребителей. Нанесение материального и репутационного ущерба в результате прекращения энергоснабжения потребителей, вызванного технологическими нарушениями в работе объектов электрических сетей.

- Выполнение реновации сети, целевых программ повышения надежности и уровня технического состояния сети;
- выполнение ремонтов объектов по техническому состоянию с учетом рисков и данных по отключениям;
- установление причин и предпосылок пожаров для разработки организационно-технических профилактических мероприятий по предотвращению пожаров на объектах;
- выполнение мероприятий по устранению причин нарушения требований пожарной безопасности на объектах;
- работа с персоналом: обучение, повышение квалификации;
- проведение работы с населением, разработка PR-программ;
- постоянный и периодический контроль противопожарного состояния и эксплуатации и энергоустановок, оборудования, зданий и сооружений;
- разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики (ССЗ).



Инвестиционные риски:

17. Риск неисполнения основных параметров инвестиционной программы

Отклонение основных параметров ИПР приведет к возможному невыполнению параметров RAB, изменению величины чистой прибыли и показателей, характеризующих надежность электроснабжения.

Основными факторами риска являются:

- освоение не в полном объеме капитальных вложений,
- рост объемов незавершенного строительства,
- нарушение сроков исполнения ГКПЗ.

- Осуществление контроля соблюдения сроков проведения закупочных процедур, соблюдения сроков заключения договоров;
- еженедельный контроль за ходом строительства в рамках исполнения ИПР;
- организация оперативной корректировки ИПР до момента ее официального утверждения в течение года.



18. Превышение стоимости Удорожание работ в ход проектов инвестиционной программы над запланиро- ванным значением

Удорожание работ в ходе строительства вследствие изменения задания на проектирование, требований надзорных органов к техническим и архитектурным решениям и компенсации удорожания стоимости материалов.

- Усиление ответственности за подготовку и согласование технических заданий, за проведение внутренней экспертизы проектной документации;
- утверждение Положения о проведении внутриведомственной экспертизы проектной (рабочей) документации по новому строительству, реконструкции и техническому перевооружению электросетевых объектов:
- осуществление мониторинга законодательных актов с целью своевременной корректировки технических заданий;
- осуществление контроля за качеством и своевременным исполнением проектно-изыскательских работ;
- авторский контроль.



2.8. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ВВОД НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ ПРИОРИТЕТНЫХ ОБЪЕКТОВ

Калужская область Тульская область

Ивановская

Владимирская область

Нижний Новгород

Кировская

Республика

«КАЛУГАЗНЕРГО»



Декабрь 2016 г.

Строительство ПС 110 кВ «Верховая» (мобильная ПС) с реконструкцией двухцепной ВЛ-110 кВ «Калужская ТЭЦ-1-Орбита» с отпайками на ПС-110 кВ «Квань» и ПС-110 кВ «Маяк», ВЛ-110 кВ «Орбита-Железняки» с образованием отпайки на ПС-110 кВ «Верховая» (1 этап)

г. Калуга, мкр. «Правгород»

ВВЕДЕННАЯ МОЩНОСТЬ 25 МВА/7,22 КМ

«ТУЛЭНЕРГО»



Сентябрь 2016 г.

Реконструкция ПС 110/10/6 кВ «Центральная» с заменой трансформатора №1 25 000 кВА на трансформатор 40 000 кВА, с заменой ОД КЗ — 110кВ, ЗГВ 110 кВ

г. Тула

ВВЕДЕННАЯ МОЩНОСТЬ 40 МВА

«РЯЗАНЬЭНЕРГО»



Сентябрь 2016 г.

Реконструкция ПС 110/6 кВ «Печатная» с заменой трансформаторов Т1-40 МВА, Т2-40 МВА на 2*63 МВА. Реконструкция фундамента, маслосборных и маслоприемных устройств. Реконструкция УРЗА, с заменой на микропроцессорные. Установка микропроцессорной автоматики при дрит

г. Рязань, Московское ш.

ВВЕДЕННАЯ МОЩНОСТЬ 63 МВА

«ВЛАДИМИРЭНЕРГО»

Рязанская область



Январь-август 2016 г.

Строительство ПС -110/10/10 кВ «Ворша» с заходами ВЛ-110 кВ

Владимирская обл., Собинский р-н

ВВЕДЕННАЯ МОЩНОСТЬ 126 МВА/1,577 КМ

«НИЖНОВЗНЕРГО»

Нижегородская область



Ноябрь 2016 г.

Строительство нового РТП-10 кВ, прокладка двух ЛЭП-10 кВ от ПС-110 кВ «Стрелка», прокладка ЛЭП-10 кВ от ПС-110 кВ «Мещерская» до нового РТП-10 кВ

г. Нижний Новгород, Канавинский р-н

ВВЕДЕННАЯ МОЩНОСТЬ 12,34 КМ

«НИЖНОВЗНЕРГО»



Ноябрь 2016 г.

Реконструкция ПС-110 кВ «Мещерская»

г. Нижний Новгород, Канавинский р-н

ВВЕДЕННАЯ МОЩНОСТЬ 25 МВА

ПАРАМЕТРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиционная программа (ИПР) Компании формируется в соответствии с планам развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифнобалансовых решений.

Начиная с 2010 г., планирование ИПР, ее исполнение и формирование отчета по исполнению ИПР Компании осуществляется в соответствии с положениями Постановления Правительства РФ «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» от 01.12.2009 №977.

Инвестиционная программа на 2016 г. утверждена Приказом Минэнерго России № 1334 от 14.12.2016. Общий объем капитальных вложений в 2016 г. составил 7 928,0 млн руб. Введено основных фондов — 8 403,6 млн руб. В физическом выражении введено в эксплуатацию 3 173,2 км и 497,7 МВА.

ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ КОМПАНИИ В 2016 Г.

7 928,0 млн руб.

ВВОД МОЩНОСТИ В ФИЗИЧЕСКОМ ВЫРАЖЕНИИ В 2016 Г.

3 173,2 км и **497,7** мва

Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности за 2016 г.

Филиал/подразделение	Освоение, млн руб.	Ввод ОФ,	Финансирование, —	Ввод мощности		
	(без НДС)			MBA	КМ	
«Владимирэнерго»	1 112,4	1 247,1	1 238,2	169,9	466,4	
«Ивэнерго»	199,1	195,0	221,5	6,4	61,9	
«Калугаэнерго»	1 390,3	1 538,5	1 530,7	56,9	561,3	
«Кировэнерго»	638,4	750,3	724,0	40,3	196,4	
«Мариэнерго»	131,2	133,0	152,3	5,3	87,2	
«Нижновэнерго»	1 920,2	1 992,4	2 070,6	78,7	748,1	
«Рязаньэнерго»	620,2	576,2	704,2	68,1	213,4	
«Тулэнерго»	1 317,6	1 360,7	1 436,4	66,0	546,7	
«Удмуртэнерго»	588,4	600,0	658,4	6,2	292,1	
Исполнительный аппарат	10,2	10,4	11,7	0,0	0,0	
Итого	7 928,0	8 403,6	8 747,9	497,7	3 173,2	



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Исполнение мероприятий по снижению удельных инвестиционных расходов

С целью исполнения мероприятий по снижению удельных инвестиционных расходов при формировании (корректировке) инвестиционных программ Компании применяется «Методика планирования снижения инвестиционных затрат на 30% относительно уровня 2012 г. при формировании инвестиционных программ ПАО «МРСК Центра и Приволжья», введенная в действие Приказом ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 07.04.2016 №169.

Выполнение установленного ПАО «Россети» планового показателя снижения удельных инвестиционных затрат (22,5%) в 2016 г. составило 23,6%. По итогам исполнения инвестиционной программы Компании в 2016 г. фактический эффект от применения Методики составил 2 653 млн руб. без НДС, что превышает плановое значение показателя эффекта от применения Методики — 1 899 млн руб. без НДС.

Помимо этого, было достигнуто снижение удельных показателей стоимости строительства объектов, введенных в эксплуатацию в 2016 г., относительно плановых.

Исполненные договоры технологического присоединения

В 2016 г. исполнено 47 013 договоров технологического присоединения, в том числе договоров льготной категории заявителей — 44 324 шт.

Присоединенная мощность исполненных договоров технологического присоединения в 2016 г. составила 1,10 ГВт, в том числе мощность исполненных договоров льготной категории заявителей — 0.47 ГВт.

• Снижение уровня потерь электрической энергии

В Компании проводится систематическая работа по снижению потерь в электрических сетях. Это позволило достичь в 2016 г. уровня потерь 8,97% от отпуска электроэнергии в сеть, что на 0,11 п.п. ниже фактического уровня потерь 2015 г.

• Снижение удельной аварийности

Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше на 1 000 у.е оборудования по итогам 2016 г. в сравнении с 2015 г. снизилась на 4% и составила 11,1.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Долгосрочная инвестиционная программа
ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на период 2016-2022 гг.
утверждена Приказом Минэнерго России №1334 от
16.12.2016. Программа разработана в соответствии с планами
развития территорий, техническим состоянием электрических сетей, с учетом значимости объектов электроснабжения, прогнозов по выручке от передачи электроэнергии
и поступлений по договорам на технологическое присоединение. Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой
технической политики в распределительном электросетевом комплексе и положениям действующего законодательства.

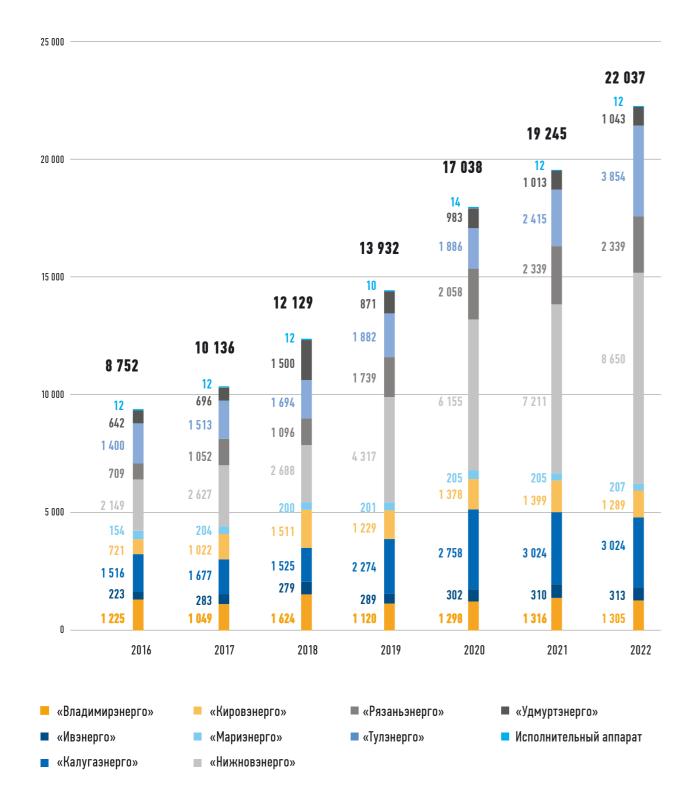
На реализацию инвестиционной программы 2017 г. планируется направить финансирование в объеме 10 136 млн руб. (с НДС). Финансирование долгосрочной инвестиционной программы на период 2016-2022 гг. планируется осуществить в объеме 103 269 млн руб. (с НДС). Объем капитальных вложений на период 2016-2022 гг. составит 88 320 млн руб. (с НДС)

Ввод основных фондов в период 2016-2022 гг. планируется в объеме 89 618 млн руб. Планируется вновь построить и реконструировать 26 985 км линий электропередачи и осуществить ввод трансформаторной мощности в объеме 4 277 МВА.

10 136 МЛН РУБ. (С НДС)

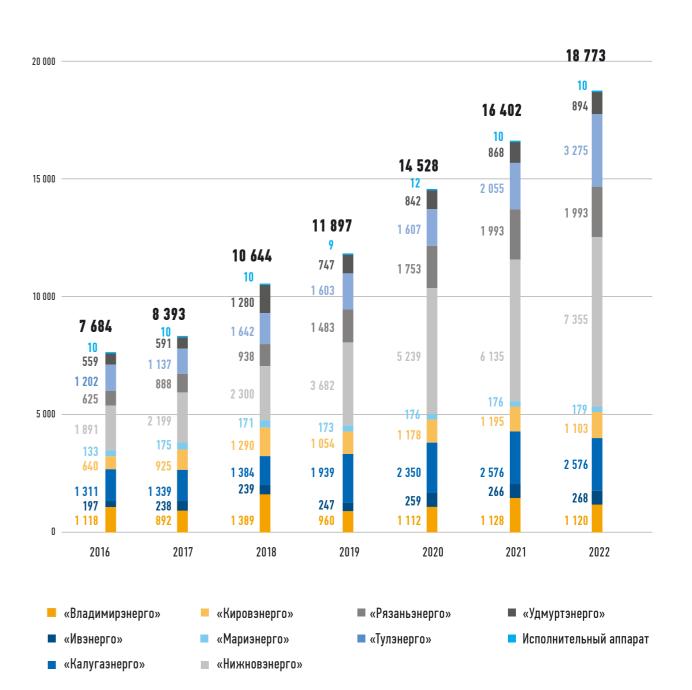
ПЛАНОВЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ 2017 Г.

Объем финансирования в 2016-2022 гг., млн руб. (с НДС)



Капитальные вложения в 2016-2022 гг., млн руб. (без НДС)





З ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТЧЕТ

РАБОТНИКИ, АКТИВНО УЧАСТВУЮЩИЕ В ПРОЦЕССЕ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ, ПРЕДЛАГАЮТ ПОРЯДКА 100 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В ГОД, ЛУЧШИЕ ИЗ КОТОРЫХ ПРИМЕНЯЮТСЯ В ФИЛИАЛАХ АВТОРСТВА, НЕ МЕНЕЕ 10% ИЗ НИХ ЕЖЕГОДНО ТИРАЖИРУЮТСЯ В ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ». ПРОВЕДЕННЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПОКАЗАЛ, ЧТО БОЛЕЕ 90% ПРЕДЛОЖЕНИЙ ВНОСЯТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АВТОРОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОБРАЗОВАНИЮ И ВОЗРАСТУ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕНО СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИНЖЕНЕРНОТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СРЕДНЕЙ ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ, ОБЛАДАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОПЫТОМ И ЗНАНИЯМИ.



·Ω

3.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Основными видами деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» являются следующие:

- оказание услуг по передаче электрической энергии с использованием объектов электросетевого хозяйства Компании с диапазоном напряжения 220-0,4 кВ (объекты принадлежат Компании на праве собственности или на ином законном основании);
- оказание услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям Компании. Доля рынка Компании по данному виду деятельности на территории присутствия за последние 3 года составляет 90%;
- прочая деятельность. К прочим видам деятельности
 Компании относятся услуги по техническому обслуживанию и ремонту объектов электрических сетей сторонних организаций, услуги по диагностике и испытанию электрооборудования, ремонт и замена приборов учета электроэнергии, сдача имущества в аренду, услуги по размещению рекламы и телекоммуникационного оборудования на объектах электрических сетей и др.

Доля прочих видов деятельности в общем объеме выручки за 2016 г. составила 0,3 %. Объем выручки от прочих видов деятельности за 2016 г. составил 234 млн руб., объем валовой прибыли 99 млн руб.

Основным производственным активом Компании является электросетевое имущество.

Характеристика электросетевых активов Компании на 31 декабря 2016 г.

1 553

высоковольтных питающих центров напряжением 35/110/220 кВ общей мощностью 20.12 ТЫС МРА 62 604

трансформаторных подстанций **6-35/0.4 КВ**

30,13 ТЫС. MBA

271,18 THC. KM

распределительных электрических сетей, включая:

• воздушных линий электропередачи 0,4-220 кВ —

263 530 KM

• кабельных линий напряжением 0,4-110 кВ —

7 652 KM

57

распределительных пункта

6-10 KB

Техническое состояние оборудования и анализ рисков отказа оборудования

Техническое состояние

Последствия отказа				
последствия отказа	Хорошее	Удовлетворительное	Неудовлетворительное	Непригодное
Высокие	0,09%	0,04%	0,002%	0,004%
Средние	0,44%	0,21%	0,02%	0,01%
Низкие	1,16%	0,49%	0,05%	0,04%
Незначительные	52,26%	41,15%	2,57%	1,46%

3.2. ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Результаты производственной деятельности за 2012-2016 гг.

Показатель	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2016/2015 (абс. прирост)	2016/2015 (отн. прирост), %
Отпуск в сеть	млн кВт•ч	59 683	58 848	54 956	53 535	53 963	428	0,80
Полезный отпуск	млн кВт•ч	54 236	53 582	49 882	48 676	49 121	445	0,91
06	млн кВт•ч	5 446	5 266	5 074	4 860	4 843	-17	-0,35
Общие потери	%	9,13	8,95	9,23	9,08	8,97	-0,11 п.п.	-1,14

В 2016 г. в сети Компании из сетей ПАО «ФСК ЕЭС», от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний в общей сложности было отпущено 53 963 млн кВт•ч электроэнергии. Из этого объема Компанией передано потребителям и территориальным сетевым компаниям 49 121 млн кВт•ч. Потери электрической энергии составили 4 843 млн кВт•ч, или 8,97% от отпущенной в сеть ПАО «МРСК Центра и Приволжья» электроэнергии.

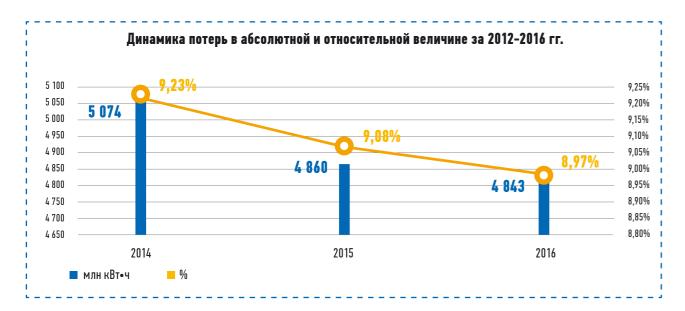
Увеличение отпуска электроэнергии в 2016 г. связано с ростом потребления электроэнергии крупнейшими потребителями в регионах присутствия, населением и приравненными к нему категориями потребителей.

Наибольший удельный вес в 2016 г. в общем объеме полезного отпуска электрической энергии из сетей Компании традиционно занимали территориальные сетевые организации (43%), промышленные потребители (31%) и население (12%). Процентное соотношение потребителей по всем группам не претерпевает значительных изменений из года в год.

49 121 млн квт•ч

ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК В 2016 Г.





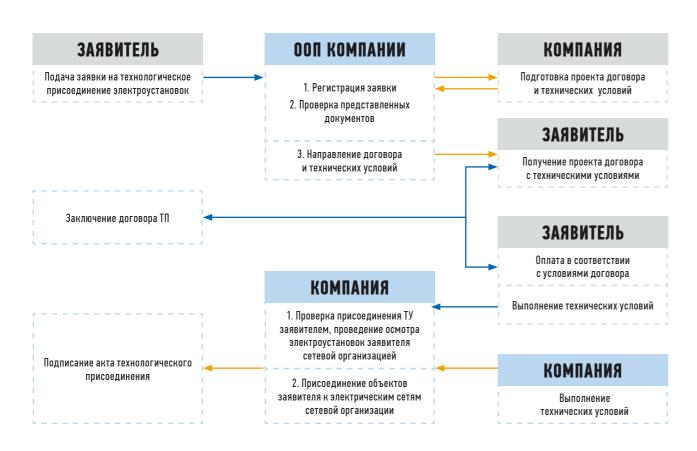
8,97% ПОТЕРИ В СЕТЯХ В 2016 Г. (В СРЕДНЕМ ПО РОССИИ — 10%)

ФАКТИЧЕСКИЙ ОБЪЕМ ПОТЕРЬ В 2016 Г. ОТНОСИТЕЛЬНО 2015 Г. СНИЖЕН НА 17 МЛН КВТ•Ч, ИЛИ НА 0,11 П.П.

3.3. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К СЕТЯМ

В настоящее время во всех филиалах Компании используется следующий порядок действий при осуществлении тех-

нологического присоединения электроустановок заявителя к электрическим сетям Компании.



В 2016 г. во исполнение плана мероприятий по «Повышению доступности энергетической инфраструктуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2012 №1144-р были реализованы следующие ключевые мероприятия:

- в «Личном кабинете» на сайте Компании расширены возможности подачи заявки на технологическое присоединение заявителей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей до 150 кВт по второй категории надежности электроснабжения;
- выдача проектов договоров в случае предоставления дополнительных сведений стала проводиться в сокращенные нормативные сроки;
- введен уведомительный порядок получения допуска в эксплуатацию энергопринимающих устройств заявителей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей до 150 кВт по второй категории надежности электроснабжения;
- проведено 30 общественных встреч с потребителями и потенциальными заявителями по вопросам информирования о процедуре доступа к электросетевой инфраструктуре в каждом из регионов присутствия Компании;
- на сайте Компании создан раздел «Незагруженные подстанции» с указанием адресов размещения данных подстанций.

Проводимые Компанией изменения позволяют упростить и ускорить процедуру технологического присоединения к электрическим сетям, сделать ее более доступной.

В 2016 г. принято 59 282 заявки на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям Компании с общим объемом заявленной мощности 2 154 МВт. Заключено 50 552 договора об осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств на общую мощность 1 199 МВт, из них 94% заключено по заявкам физических и юридических лиц, запрашивающих мощность в диапазоне до 15 кВт и относящихся к категории «льготных» потребителей. Выполнено 46 671 присоединение энергопринимающих устройств заявителей с суммарной мощностью 962 МВт (без учета объектов генерации и временного технологического присоединения).

В 2016 г. Компанией было заключено два договора на технологическое присоединение объектов генерации суммарной мощностью 2,25 МВт и 465 договоров на временное технологическое присоединения с суммарной мощностью 10,16 МВт. Завершен исполнением один договор технологического присоединения объекта генерации мощностью 126,5 МВт (Дягилевская ТЭЦ в г. Рязани) и 341 договор временного технологического присоединения с общей мощностью 8,3 МВт.

Наибольшая присоединенная мощность по исполненным договорам технологического присоединения приходится на категории присоединений «до 15 кВт» и «не менее 670 кВт» — 471 МВт (49%) и 298 МВт (31%) соответственно.





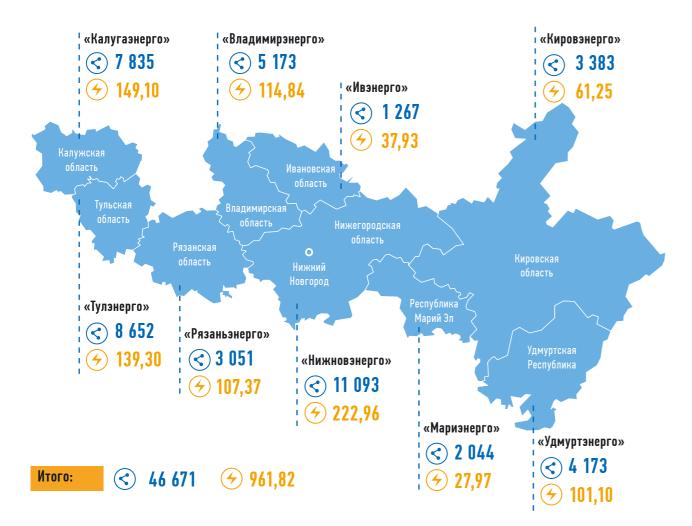
ОЧНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» ОСУЩЕСТВЛЯЮТ

33 OQUCA ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ



Информация об офисах обслуживания потребителей на сайте Компании

Количество присоединений и объем присоединенной мощности в 2016 г.



(<) Количество присоединений, шт.



3.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ

Политика в области взаимодействия с потребителями услуг ПАО «МРСК Центра и Приволжья» заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода при осуществлении деятельности. Компания осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими руководящими принципами:

- достаточная информированность потребителей о Компании и ее услугах;
- территориальная доступность и комфортные условия очного сервиса;
- доступность и оперативность заочного и интерактивного сервисов;

- квалифицированность обслуживания;
- прозрачность процессов обслуживания и объективность рассмотрения жалоб потребителей.

Офисы обслуживания потребителей (ООП) предлагают потребителям возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия — очного, заочного или интерактивного — в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений клиента.

001 (КАНАЛЫ ИНФОРМАЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ)

Очное обслуживание клиентов осуществляется на базе существующих ООП.

ЗАОЧНЫЙ

Телефон контакт-центра:

8-800-100-33-00 (БЕСПЛАТНЫЙ)

Дополнительные номера линий телефонной связи ООП.

ИНТЕРАКТИВНЫЙ

Раздел «Потребителям» на корпоративном сайте и сайтах филиалов. Интерактивные сервисы: «Личный кабинет», «Интернет-приемная»

ПОТРЕБИТЕЛИ (ИНТЕРЕСЫ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ)

Получение всей интересующей информации по вопросам технологического присоединения к электрическим сетям, передачи и коммерческого учета электрической энергии, возможность оставить обращение или претензию в адрес Компании, а также получение справочной и контактной информации Подача заявок на оказание услуг

> Оперативное получение консультаций и решение вопросов, находящихся в компетенции сетевой организации.

Возможность ознакомиться с нормативноправовой базой, регламентирующей деятельность Компании, vзнать о процедуре заключения публичных договоров по технологическому присоединению и передаче электрической энергии, заполнить анкету, задать интересующий вопрос и получить ответ любым удобным способом (почта, e-mail, телефон).

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТЧЕТ

В 2016 г. активизирована работа по предоставлению потребителям дополнительных услуг. В Компании утвержден стандарт «Реализация дополнительных услуг». Также разработаны и введены в действие стандарт «Предоставление услуги «Выполнение работ, относящихся к компетенции клиента при осуществлении процедуры технологического присоединения» и регламент «Порядок организации работы по установке, замене, эксплуатации приборов учета электроэнергии по заявкам потребителей».

На площадках ООП организован прием заявок от юридических и физических лиц на передачу объектов электросетевого хозяйства в ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Продолжена работа по оптимизации функционала, интеграции с интерактивными сервисами, автоматизированными модулями комплексной системы управления взаимоотношениями с клиентами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (СКМ-система). Благодаря активному использованию возможностей СКМ-системы значительно повысилась эффективность взаимодействия с потребителями услуг, скорость и качество предоставляемой информации по запросам потребителей.

В 2016 г. для удобства потребителей введен в работу новый официальный сайт ПАО «МРСК Центра и Приволжья». На сайте Компании в разделе «Технологическое присоединение» помимо общей информации по технологическому присоединению, тарифам и формам типовых документов, потребитель может ознакомиться с инструкцией по порядку осуществления технологического присоединения.

На 2016 г. решениями регулирующих органов по установлению тарифов для филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» утверждены плановые значения показателей уровня качества оказываемых услуг — 1,0102. Плановые показатели уровня качества оказываемых услуг достигнуты.

237 ТЫС. ОБРАЩЕНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ ПОСТУПИЛО В АДРЕС КОМПАНИИ В 2016 Г.

3.5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

Надежность электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития и служит главным критерием оценки работы электросетевой компании. Для оценки эффективности управления распределительным электросетевым комплексом используются ключевые показатели эффективности (КПЗ), в состав которых входят КПЗ по надежности.

В 2016 г. в сравнении с предыдущими годами наблюдается устойчивая тенденция снижения показателей аварийности. Этого удалось достичь благодаря своевременному и качественному выполнению программ мероприятий, планируемых по результатам анализа причин возникновения технологических нарушений (аварий). Большую роль сыграла в этом реализация ремонтной и инвестиционной программ Компании.

Показатели средней продолжительности нарушения электроснабжения потребителей (Пsaidi) и средней частоты прерывания электроснабжения потребителей (Пsaifi)

Показатель надежности	2014	2015	2016
Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей (Пsaidi), час.	5,9718	5,9204	5,4059
Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей (Пsaifi), шт.	1,6916	1,4572	1,394

Наибольшее количество аварийных отключений в 2016 г. произошло вследствие:

• воздействия стихийных явлений;

- атмосферных (грозовых) перенапряжений;
- падения на провода ВЛ деревьев из основного лесного массива.

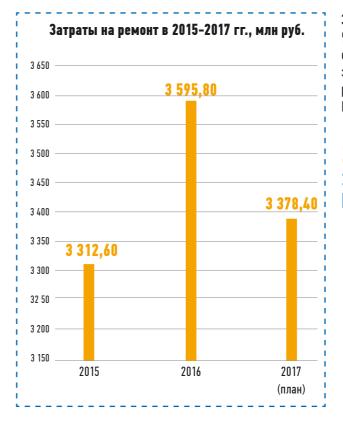
РЕМОНТНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ремонтная программа в 2016 г. была выполнена в полном объеме. Затраты на ремонт основных производственных фондов в целом по Компании в 2016 г.

составили 3 595,8 млн руб. (хозяйственным способом — 2 268,8 млн руб., подрядным способом — 1 327,0 млн руб.).

Выполнение ремонтной программы 2016 г. в физических показателях

Наименование работ	План 2016	Факт 2016	Откл. факта 2016 от плана 2016		
паименование раоот	1171dH 2010	Ψάκι 2010	абс.	ОТН.	
Капитальный ремонт ВЛ 35-220 кВ, км	5 464	5 464	0	0,0%	
Капитальный ремонт ВЛ 0.4-10 кВ, км	28 505	28 634	129	0,5%	
Комплексный ремонт ПС 35-220 кВ, шт.	208	208	0	0,0%	
Ремонт ТП (ЗТП, КТП, РП), шт.	8 276	8 300	24	0,3%	
Расчистка трассы ВЛ 0.4-220 кВ, га	13 262	13 701	439	3,3%	
Расширение трассы ВЛ 0.4-220 кВ, га	1 591	1 678	87	5,4%	



Затраты на выполнение ремонтной программы в 2016 г. на 9% выше, чем в 2015 г., что связано с увеличением физических объемов работ по расчистке просек ВЛ 0,4-110(220) кВ, замене изоляторов, замене провода на ВЛ 0,4-6(10) кВ, ремонту коммутационных аппаратов и замене ОСИ на ΠC 35—110(220) кВ, а также ремонт $T\Pi$ 6(10)/0,4 кВ.

3 595,8 млн руб. **3АТРАТЫ НА РЕМОНТ В 2016** Г.

3.6. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

ИННОВАЦИИ

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» НА 2016-2020 ГГ. СФОРМИРОВАНА С УЧЕТОМ УТВЕРЖДЕННОЙ ИПР КОМПАНИИ НА ПЕРИОД 2016-2022 ГГ. (УТВЕРЖДЕНА ПРИКАЗОМ МИНЭНЕРГО РОССИИ ОТ 16.12.2016 №1334).

Основные направления инновационного развития в 2016 г.

Наименование	Ед. изм.	Показатель
Общие затраты по Программе инновационного развития, в том числе:	млн руб.	345
Затраты на исследования и разработки, выполняемые сторонними организациями (в том числе ВУЗами, научными организациями, инновационными компаниями МСБ)	млн руб.	24,2
Затраты на закупку инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг, определенных утвержденной Программой инновационного развития Компании)	млн руб.	311,6

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ ПО ПРОГРАММЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В 2016 Г.

345 млн руб.

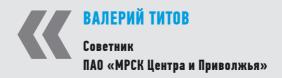
Программа инновационного развития определяет цель инновационного развития Компании как переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса, а именно:

- автоматическое управление электросети на принципах распределенного (мультиагентного) управления;
- самодиагностика в режиме реального времени параметров и режимов работы энергосистемы, отдельных объектов и единиц оборудования с целью повышения надежности и снижения операционных издержек;

- гибкая автоматическая реконфигурация сети в ответ на изменение ее параметров и топологии, в том числе предотвращение аварий и самовосстановление сети после аварий;
- предоставление различным категориям потребителей специализированных услуг и сервисов (диверсифицированных по времени, объемам, качеству и цене поставок электроэнергии, регулирование спроса и генерации, зарядка электромобилей и др.).

В 2016 г. в план НИОКР Компании вошли следующие проекты со сроком реализация в 2016-2018 гг.:

 исследование наведенных напряжений на отключенной линии электропередачи при нагрузочных режимах и возникновении короткого замыкания на работающей линии и разработка устройства компенсации наведенного напряжения;



Перед энергетиками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» стоит задача по дальнейшему повышению надежности электроснабжения жителей регионов и промышленных предприятий. Сегодня это невозможно без инновацион-

ного развития электросетевого комплекса, внедрения современных технологий. Повседневный труд энергетиков рождает идеи для технических улучшений. Эти проекты мы самостоятельно или при участии специалистов ведущих ВУЗов и отечественных производителей энергооборудования конвертируем в проекты и опытные образцы оборудования, приборов, компьютерные приложения, которые работают на благо потребителя.

- разработка высоконадежного статического устройства переключения отпаек силовых трансформаторов под нагрузкой с применением мощных высоковольтных фототиристоров;
- разработка оборудования для создания технологической сети связи в распределительных сетях среднего напряжения на основе PLC-технологии:
- исследование физических процессов функционирования и разработка опытного образца автоматизированной точки коммерческого учета электроэнергии 6 (10) кВ с магнитотранзисторным преобразователем.

В 2016 г. Компанией были завершены работы по двум ранее начатым договорам НИОКР:

- разработке интеллектуальной системы энергоснабжения для экспресс-зарядки электромобилей на основе литий-ионных накопителей электроэнергии на объектах с ограничениями по выделенной мощности и категории энергоснабжения;
- по разработке промежуточных опор (одноцепных и двухцепных) из композитных материалов для ВЛЭП на класс напряжения 35 кВ.

В 2016 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» было получено 3 патента на изобретение, 1 патент на полезную модель и 1 свидетельство о государственной регистрации программы для ЗВМ. Всего с момента утверждения Компанией Программы инновационного развития в 2011 г. было получено 7 патентов на изобретение, 17 патентов на полезную модель, 4 свидетельства государственной регистрации программ для ЗВМ и 1 свидетельство государственной регистрации базы ланных

Повышение эффективности производственной деятельности осуществляется не только через внедрение нового оборудования с более совершенными характеристиками энергопотребления, надежности и долговечности, но и за счет интеллектуального потенциала сотрудников Компании, которые через систему рационализаторской деятельности вносят свой вклад повышение ее эффективности. В 2016 г. было зарегистрировано 35 предложений авторов, из них признаны рационализаторскими 22 предложения и выплачено вознаграждение авторам на общую сумму 255 тыс. руб. Большинство рационализаторских разработок направлены на совершенствование устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики, развитие информационных технологий и систем связи.

В целях совершенствования рационализаторской деятельности в 2016 г. актуализировано СТО 01-036-2016 «Система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Техническое развитие производства. Организация рационализаторской деятельности» (Приказ от 02.09.2016 №457). Внедрен порядок вознаграждения авторов по результатам тиражирования

рационализаторских разработок. В Компании организован постоянный доступ к информации по рационализаторским предложениям, наиболее интересные из них рекомендуются к применению в соответствующих подразделениях Компании.

Примером тиражирования может служить рационализаторское предложение «Программный продукт «Молниезащита 3.0», предназначенное для автоматизации процессов контроля выполненных решений по организации защиты объектов от прямых ударов молнии, а также процесса проектирования новых систем молниезащиты, выполненных посредством стержневых молниеприемников.

Программа позволяет с помощью встроенного графического редактора составлять планы расстановки зданий и

сооружений, в автоматическом режиме рассчитывает и отображает зоны защиты от прямых ударов молнии.

Программный продукт успешно прошел опытную проверку, выявлен положительный технологический эффект за счет простоты и экономии трудозатрат по сравнению с ручным трудом, при котором производительность значительно ниже, а влияние «человеческого фактора» приводит к ошибкам. В результате рационализаторская разработка тиражирована во всех филиалах Компании.

Внедрение современных технологий повышает требования к уровню квалификации производственного и административного персонала Компании. В 2016 г. было организовано обучение сотрудников по следующим программам:

- «Инновационный менеджмент» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ (6 сотрудников);
- «Энергоэффективность и энергосбережение при проектировании объектов электросетевого комплекса» в ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (г. Москва) (2 сотрудника).

На базе опорных ВУЗов было организовано повышение квалификации персонала.

Затраты на повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников Компании составили 4,12 млн руб., было обучено 309 человек.

В процессе выполнения Программы инновационного развития в 2016 г. продолжилось научно-технологическое прогнозирование и мониторинг технологий в сфере электроэнергетики, для чего осуществлялись:

- мониторинг развития перспективных технологий в России и за рубежом, включая их внедрение и практику применения ведущими компаниями;
- выявление новых технологий и инновационных решений, которые можно применить в деятельности Компании, в том числе на ранних стадиях их развития, оценка возможностей их приобретения;
- расширение направлений поиска новых технологий и инновационных решений за счет расширения контактов с ведущими российскими организациями и их объединениями, регулярного поиска по базам данных результатов интеллектуальной деятельности.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО
ЗНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ
ЗНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»
В 2016 Г. ВЫПОЛНЯЛАСЬ
В СООТВЕТСТВИИ СО СЛЕДУЮЩИМИ
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ АКТАМИ:

- Федеральным законом РФ №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- постановлением Правительства РФ от 15.05.2010 №340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- постановлением Правительства РФ от 01.12.2009 №977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики (в редакции от 30.06.2010 №484 и от 29.12.2011 №1178)».

Решением Совета директоров Компании от 08.06.2016 №231 утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2016-2022 гг. В 2016 г. в Компании в рамках работы по развитию и совершенствованию Интегрированной системы менеджмента проведен второй надзорный аудит, который подтвердил соответствие процессов управления и оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии, технологическому присоединению потребителей требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. ISO 50001:2011.

В области энергосбережения и повышения энергетической эффективности целевыми показателями в соответствии с Программой приняты:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.

Программа состоит из мероприятий с прямыми затратами и мероприятий с сопутствующим эффектом.

Мероприятия с прямыми затратами, финансируемые за счет ОРЕХ, должны иметь простой срок окупаемости не более 10 лет, если мероприятие финансируется за счет САРЕХ, то ВНД должна быть не менее 15%.

Суммарные затраты на реализацию мероприятий с прямыми затратами составили 17,02 млн руб., что ниже плана на 344 тыс. руб. Снижение затрат относительно плана обусловлено экономией при проведении торгово-закупочных процедур.

4 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

- 4.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
- 4.2. СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- 4.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВЕСНОЙ 2016 Г. ПЕРЕЧЕНЬ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ КОМПАНИИ ПОПОЛНИЛИ ОЧЕРЕДНЫЕ УНИКАЛЬНЫЕ РАЗРАБОТКИ. КОМПАНИЯ ПОЛУЧИЛА ЕЩЕ 2 ПАТЕНТА НА ИЗОБРЕТЕНИЯ И 1 НА ПОЛЕЗНУЮ МОДЕЛЬ УСТРОЙСТВА. ВСЕ ОНИ БЫЛИ СОЗДАНЫ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ РАБОТ (НИОКР). В ЧАСТНОСТИ, ЭНЕРГОКОМПАНИЯ ЗАПАТЕНТОВАЛА В ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ПОЛЕЗНУЮ МОДЕЛЬ ШКАФА ДИНАМИЧЕСКОЙ КОМПЕНСАЦИИ РЕАКТИВНОЙ МОЩНОСТИ. ОТЛИЧИТЕЛЬНЫМИ ОСОБЕННОСТЯМИ СОЗДАННОГО ПРОГРАММНО-ТЕХНИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ЯВЛЯЮТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДИНАМИЧЕСКОЙ КОМПЕНСАЦИИ РЕАКТИВНЫХ НАГРУЗОК В РЕАЛЬНОМ ВРЕМЕНИ ПРИ ИХ РЕЗКИХ ИЗМЕНЕНИЯХ И РЕГИСТРАЦИИ ПРОИСХОДЯЩИХ СОБЫТИЙ С ВОЗМОЖНОСТЬЮ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ПРИЧИН. БЛАГОДАРЯ КОМПЕНСАЦИИ РЕАКТИВНОЙ МОЩНОСТИ СНИЖАЮТСЯ ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ЛИНИЯХ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ И В ТРАНСФОРМАТОРАХ, ЧТО СПОСОБСТВУЕТ УВЕЛИЧЕНИЮ НАГРУЗОЧНОЙ СПОСОБНОСТИ ПОДСТАНЦИЙ И ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА НАПРЯЖЕНИЯ НА ОТХОДЯЩИХ ФИДЕРАХ 6-10 КВ ЗА СЧЕТ УМЕНЬШЕНИЯ КОЛЕБАНИЙ НАГРУЗКИ. ПОСКОЛЬКУ ДАННЫЕ ФАКТОРЫ АКТУАЛЬНЫ ДЛЯ ЭНЕРГООБОРУДОВАНИЯ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ КЛИМАТИЧЕСКИХ И ИНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ МЕСТНОСТИ, СРОКОВ ЕГО ЭКСПЛУАТАЦИИ И ПРОЧИХ ФАКТОРОВ, ИННОВАЦИОННЫЙ ШКАФ ДИНАМИЧЕСКОЙ КОМПЕНСАЦИИ РЕАКТИВНОЙ МОЩНОСТИ, МОЖЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ НА ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЗА ЕЕ ПРЕДЕЛАМИ.



4.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Финансовые	результаты	деятельности*
------------	------------	---------------

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016	Изм. 2016/2015	
	2012					абс.	ОТН.
Выручка, млн руб.:	59 889	77 670	69 161	68 884	78 480	9 596	13,9%
от передачи электроэнергии	58 375	61 225	65 113	67 938	77 387	9 448	13,9%
от техприсоединения	1 220	828	723	692	860	167	24,1%
от перепродажи электроэнер- гии и мощности	-	15 375	3 056	-	-	-	_
от прочих видов деятельности	293	243	270	254	234	-19	-7,5%
Себестоимость, млн руб.	51 944	66 023	61 824	62 803	66 536	3 733	5,9%
Чистая прибыль, млн руб.	1 916	2 536	1 378	943	3 101	2 159	229%
ЕВІТDА, млн руб.	9 783	10 950	10 181	10 483	13 335	2 852	27,2%

^{*} По РСБУ.

ВЫРУЧКА И ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

По итогам 2016 г. Компания получила выручку в размере 78 480 млн руб., что на 9 596 млн руб. выше значения 2015 г. Положительная динамика обусловлена ростом тарифов на услуги по передаче электроэнергии и ростом объема полезного отпуска потребителям электроэнергии.

СЕБЕСТОИМОСТЬ

Увеличение выручки Компании в 2016 г. сопровождалось увеличением расходов, относимых на себестоимость услуг и продукции. Их объем вырос на 3 733 млн руб. Всего затраты, относимые на себестоимость, управленческие и коммерческие расходы, по итогам 2016 г. составили 67 693 млн руб., что на 3 777 млн руб., или на 5,9 % выше, чем в 2015 г. Основной причиной увеличения в 2016 г. затрат, относимых на себестоимость, управленческие и коммерческие расходы, является рост неподконтрольных расходов.

78 480 МЛН РУБ. ВЫРУЧКА В 2016 Г.

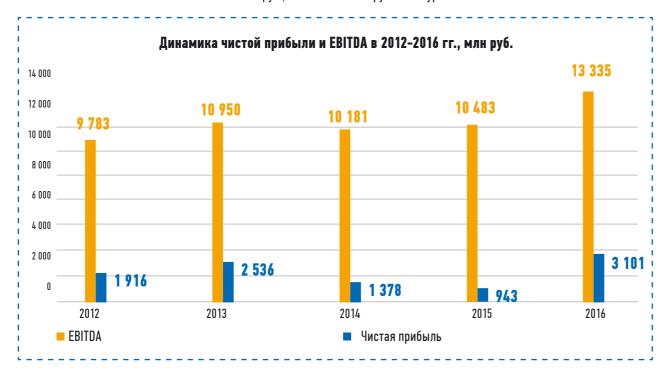
Сальдо прочих доходов/расходов Компании за 2016 г. составило 6 241 млн руб. и ухудшилось по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года на 3 155 млн руб. Основной причиной этого является разница объемов восстановления/создания оценочных резервов в 2015 и 2016 гг.





ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ И ЕВІТДА

Чистая прибыль по итогам отчетного года составила 3 101 млн руб., что выше соответствующего значения 2015 г. на 229%. Показатель EBITDA в 2016 г. составил 13 335 млн руб., что на 2 852 млн руб. выше уровня 2015 г.



ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СОКРАЩЕНИЯ РАСХОДОВ

В целях повышения качества оказываемых услуг при одновременном снижении операционных затрат, Компанией выполняется Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов.

В рамках выполнения Программы Компания реализует мероприятия, направленные на выполнение положений Стратегии от снижения составил 2 846 млн руб.

развития электросетевого комплекса РФ, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 №511-р. Согласно требованиям Стратегии необходимо обеспечить снижение операционных расходов на 15% к 2017 г. с учетом инфляции относительно уровня 2012 г. в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования.

По итогам 2016 г. сокращение удельных операционных расходов составило 19,4%. Совокупный экономический эффект от снижения составил 2 846 млн руб.



ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Показатели ликвидности					
Коэффициент срочной ликвидности	1,24	1,13	0,92	0,74	0,93
Коэффициент текущей ликвидности	1,37	1,27	1,00	0,81	1,03
Показатели финансовой устойчивости					
Коэффициент автономии (финансовой независимости)	0,56	0,55	0,53	0,55	0,57
Отношение совокупного долга к EBITDA	2,49	2,13	2,63	2,36	1,83
Показатели эффективности бизнеса					
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	4,16	5,29	2,79	1,89	6,04
Рентабельность совокупных активов по прибыли до налогообложения (ROTA), %	3,69	4,00	2,50	2,04	4,96
Рентабельность EBITDA, %	16,33	14,10	14,72	15,22	16,99
Показатели деловой активности					
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	8,32	8,13	6,09	5,39	5,99
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	6,69	7,34	6,13	6,26	6,82
Соотношение темпов роста дебиторской и кредиторской задолженности	1,47	0,94	1,18	1,09	1,02
Соотношение совокупной дебиторской и кредиторской задолженности	1,10	1,03	1,22	1,33	1,36

Коэффициенты ликвидности, характеризующие способность Компании погашать краткосрочные обязательства за счет текущих активов, находятся на высоком уровне, наблюдается положительная динамика показателей относительно уровня 2015 г.

Коэффициент автономии (финансовой независимости) показывает долю собственных средств в общей сумме всех средств Компании. Чем выше доля собственных средств, тем выше уровень финансовой устойчивости и независимости Компании. По итогам деятельности Компании за отчетный год значение коэффициента автономии улучшилось и составляет 0,57, что обусловлено увеличением собственного капитала.

Показатель отношения совокупного долга к ЕВІТDА является показателем долговой нагрузки на предприятие и характеризует способность Компании погашать задолженность перед кредиторами за счет операционного денежного потока. При устойчивом финансовом состоянии организации значение данного коэффициента не должно превышать 3,0. Значение показателя по итогам деятельности Компании в 2016 г. улучшилось и составило 1,83. На улучшение значения показателя относительно предыдущего года в основном повлиял рост значения ЕВІТDА.

Показатели рентабельности собственного капитала и активов по результатам работы за 2016 г. составили соответственно 6,04 и 4,96%.

Увеличение значений показателей по сравнению с предыдущим годом обусловлено ростом чистой прибыли и прибыли до налогообложения Компании.

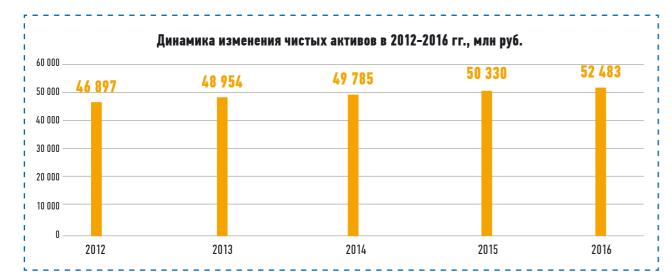
Рентабельность EBITDA за 2016 г. составила 16,99% и находится на высоком уровне. Рост значения показателя относительно 2015 г. обусловлен увеличением значения EBITDA.

Соотношение темпов роста дебиторской и кредиторской задолженности в 2016 г. приблизилось к единице, что указывает на сопоставимость роста дебиторской и кредиторской задолженности. При этом коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности по итогам 2016 г. увеличился до 5,99, что свидетельствует об улучшении платежной дисциплины покупателей услуг организации. Компания своевременно рассчитывается с кредиторами, что подтверждается увеличением значения коэффициента оборачиваемости кредиторской задолженности.

В целом на конец отчетного периода финансовое положение Компании оценивается как устойчивое, эффективность деятельности Компании находится на высоком для энергетической отрасли уровне. При этом Компания активно развивается путем реализации масштабной инвестиционной программы, финансируемой за счет собственных источников и долгосрочных заемных средств.

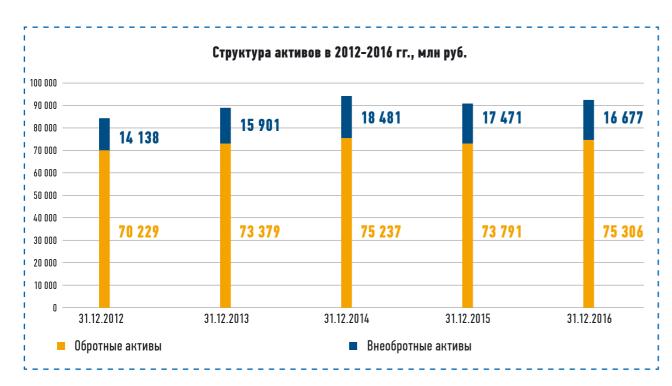
ЧИСТЫЕ АКТИВЫ И КАПИТАЛ

Стоимость чистых активов на конец 2016 г. составила 52 483 млн руб., что выше уровня прошлого года на 2 153 млн руб., или на 4,3%. Чистые активы Компании постоянно растут, за 5 лет их стоимость выросла на 5 586 млн руб., или на 11,9%. Положительная динамика чистых активов обусловлена ростом нераспределенной прибыли Компании.



На конец отчетного года стоимость активов Компании составила 91 983 млн руб. По отношению к предыдущему году увеличение стоимости активов составило 720 млн руб., или на 0.8%.

Структура активов Компании характеризуется высокой долей внеоборотных активов. На конец отчетного года доля внеоборотных активов составила 82%. За прошедший год внеоборотные активы Компании увеличились на 1514 млн руб., или на 2%.



В структуре внеоборотных активов основную долю составляют основные средства — 98%. Изменение балансовой стоимости основных средств Компании изменяется в основном в результате реализации инвестиционной программы, направленной на обновление основных производственных фондов, и за счет начисления амортизации. За отчетный год сумма основных средств выросла на 1 271 млн руб., или на 2% в результате превышения объема капитальных вложений над годовой суммой амортизации. Прирост основных средств с 2012 г. составил 4 788 млн руб., или 7%.

Доля оборотных активов Компании на конец отчетного года равна 18%, большую часть в составе оборотных активов составляет дебиторская задолженность — 78%.

В структуре пассивов Компании наибольший удельный вес имеют собственные источники (капитал и резервы) — на конец отчетного года их доля составила 57%. Величина собственного капитала за год увеличилась на 2 164 млн руб., или на 4%, а с 2012 г. на 5 563 млн руб., или на 12%.



В 2011 г. все филиалы Компании перешли к системе регулирования тарифов на передачу электроэнергии, основанной на методике доходности инвестированного капитала (RAB), которая в долгосрочном периоде обеспечивает возврат заемных средств, привлеченных для финансирования инвестиционной деятельности. В связи с этим доля собственных источников в 2011-2014 гг. постепенно сокращалась в результате привлечения Компанией заемных средств для финансирования инвестиционной программы. В 2015-2016 гг. Компания снизила долговую нагрузку, в результате чего в структуре пассивов доля собственных источников увеличилась.

По состоянию на 31 декабря 2016 г. краткосрочные обязательства Компании снизились на 5 404 млн руб., или на 25%, а сумма долгосрочных обязательств увеличилась на 3 960 млн руб., или на 21%. Основной причиной таких изменений послужило рефинансирование кредитов, а также реклассификация кредитов в объеме 6 268 млн руб. из долгосрочных в краткосрочные.

52 483 МЛН РУБ. **СТОИМОСТЬ ЧИСТЫХ АКТИВОВ НА КОНЕЦ 2016 Г.**



Финансовая информация и отчетность на сайте Компании

КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ

По состоянию на 31 декабря 2016 г. кредитный портфель Компании составляет 24,5 млрд руб. со сроком погашения в 2017-2021 гг., в том числе долгосрочные кредиты и займы со сроком погашения в 2018-2021 гг. и краткосрочные кредиты и займы, срок погашения которых истекает в 2017 г.



В 2016 г. совокупный объем привлеченных Компанией заемных средств составил более 23 млрд руб., из них для целей финансирования инвестиционной деятельности — 1,18 млрд руб. Все кредитные средства были получены без предоставления Компанией обеспечения.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» присвоены кредитные рейтинги международного рейтингового агентства Moody's:

- долгосрочный кредитный рейтинг по международной шкале «Ва2», прогноз «стабильный»;
- рейтинг вероятности дефолта «Ва2-PD».

27 апреля 2016 г. рейтинг Компании был подтвержден на уровне «Ва2» со «стабильным» прогнозом. Данное рейтинговое действие было предпринято агентством в результате подтверждения суверенного рейтинга Российской Федерации. Агентство объясняет свое решение тем, что Компания будет в состоянии поддерживать свою кредитоспособность и хороший уровень ликвидности в условиях устойчивости российской экономики на протяжении 2016-2018 гг.

«Ва2» долгосрочный кредитный рейтинг, прогноз «стабильный»

ОБЛИГАЦИОННЫЙ ЗАЕМ

В мае 2013 г. ЗАО «ФБ ММВБ» зарегистрировало три выпуска биржевых облигаций ПАО «МРСК Центра и Приволжья» серий БО-02, БО-03, БО-04 общим объемом 15 млрд руб. и сроком погашения до 10 лет.

10 октября 2016 г. ЗАО «ФБ ММВБ» присвоила идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001Р ПАО «МРСК Центра и Приволжья». В рамках данной Программы могут быть размещены биржевые облигации Компании общей номинальной стоимостью до 25 млрд руб. сроком обращения не более 30 лет. Программа является бессрочной.

По состоянию на 31 декабря 2016 г. размещения биржевых облигаций Компании серий БО-02, БО-03 и БО-04 и в рамках Программы биржевых облигаций серии 001Р не осуществлялись. Необходимость в размещении облигаций Компании отсутствовала в связи с благоприятной ситуацией в секторе банковского кредитования в 2016 г.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Услуги по передаче электрической энергии являются объектом тарифного (ценового) регулирования в электроэнергетике. Органами регулирования субъектов РФ устанавливаются следующие тарифы на услуги по передаче электрической энергии:

ЕДИНЫЕ (КОТЛОВЫЕ) Тарифы

Тарифы для расчетов с потребителями услуг, расположенными на территории соответствующего субъекта РФ и принадлежащими к одной группе (категории) из числа тех, по которым законодательством предусмотрена дифференциация тарифов на электрическую энергию (мощность), независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТАРИФЫ

Тарифы для взаиморасчетов между двумя сетевыми организациями за оказываемые друг другу услуги по передаче электрической энергии

ТАРИФЫ Для моносетевых организаций

тарифы на услуги по передаче электрической энергии для сетевых организаций, обслуживающих пречимущественно одного потребителя (введены Постановлением Правительства РФ от 07.03.2014 №179)

Тарифное регулирование филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляется на долгосрочной основе с применением метода доходности инвестированного капитала (RAB).

В 2012 г. долгосрочный период регулирования по всем филиалам был продлен до 2017 г., а также установлены (пересмотрены) долгосрочные параметры RAB (по согласованию с ФСТ России). С 01 января 2015 г. в рамках реализации Постановления Правительства РФ №750 от 31.07.2014 отдельными

органами регулирования субъектов РФ был пересмотрен базовый уровень операционных расходов (в том числе с применением метода сравнения аналогов).

В соответствии с действующим законодательством, установленная необходимая валовая выручка (НВВ) ежегодно подлежит корректировке с учетом отклонения фактических и плановых параметров расчета, а также с учетом исполнения утвержденной инвестиционной программы и достижения показателей надежности и качества оказываемых услуг.

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В 2016 Г.

В 2016 г. общим условием тарифного регулирования являлось ограничение на федеральном уровне по приросту тарифов на сетевые услуги с 01 июля 2016 г. не более 7,5%, в соответствии с одобренным Правительством РФ прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации.

Федеральной антимонопольной службой Приказом от 29.12.2015 №1342/15 были установлены предельные максимальные уровни тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2016 г.

Органами регулирования 5 субъектов РФ (Владимирская, Рязанская, Нижегородская и Тульская области, а также Республика Марий Эл) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2016 г. были установлены с превыше-

нием установленных ФАС России предельных максимальных уровней тарифов на инвестиционную составляющую.

По итогам принятых органами регулирования субъектов РФ на 2016 г. тарифно-балансовых решений:

- средний тариф на услуги по передаче электроэнергии составил 168,8 коп./кВт•ч, что на 18,4 % выше уровня 2015 г.;
- необходимая валовая выручка «котловая» (НВВ) утверждена в сумме 84 214 млн руб., что на 10 653 млн руб., или на 14,5% превышает уровень 2015 г.;
- собственная необходимая валовая выручка филиалов Компании утверждена в сумме 41 837 млн руб., что на 7 605 млн руб., или на 22,2% превышает уровень 2015 г.

Динамика среднего (котлового) тарифа на услуги по передаче электроэнергии, коп./кВт•ч

Рост, %	103,0%	110,5%	104,1%	109,4%	118,4%
Всего по Компании	113,2	125,1	130,19	142,5	168,8
«Удмуртэнерго»**	90,2	95,9	85,4	85,0	99,8
«Тулэнерго»	134,9	151,2	165,7	182,9	200,3
«Рязаньэнерго»	113,9	124,2	129,0	135,2	146,8
«Нижновэнерго»	108,2	121,3	128,5	145,8	192,2
«Мариэнерго»	128,9	142,1	128,1	144,9	194,2
«Кировэнерго»	103,6	118,4	127,1	138,2	158,6
«Калугаэнерго»	152,7	164,0	173,7	188,4	205,1
«Ивэнерго»*	79,3	89,0	99,58	107,2	123,5
«Владимирэнерго»	130,2	141,2	149,6	168,5	191,4
Филиал	2012	2013	2014	2015	2016

^{*} В Ивановской области действует «смешанная» модель котла, поэтому средний тариф определен на основании доходной НВВ и полезного отпуска электроэнергии филиала «Ивэнерго».

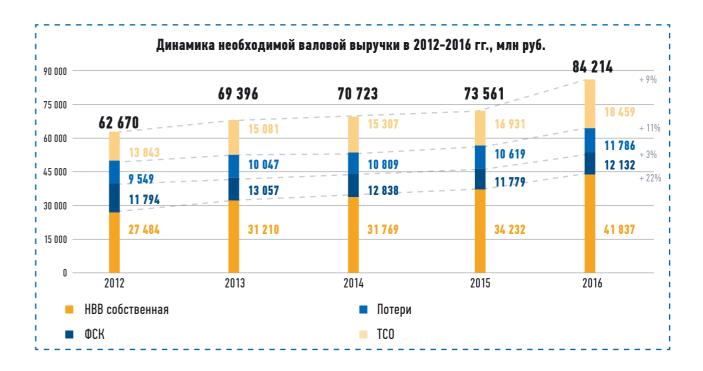


ВЛАДИМИР ЧЕРНОВ

Инженер службы информационных технологий ПО «Северные электрические сети» филиала «Кировэнерго»

Проверить качество конденсаторов, которые проработали 5-10 лет, довольно сложно. Практически всегда их

приходится выпаивать, а это, как минимум, отнимает время, а как максимум — может привести к повреждению печатной платы и выходу конденсатора из строя. Придуманный мною прибор — измеритель эквивалентного последовательного сопротивления электролитических конденсаторов — позволяет проверить конденсатор за считанные секунды, простым измерением, по отклонению стрелки прибора.



84 214 МЛН РУБ. НЕОБХОДИМАЯ ВАЛОВАЯ ВЫРУЧКА КОМПАНИИ В 2016 Г.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

В соответствии с действующим законодательством органы регулирования тарифов ежегодно утверждают на период регулирования:

- стандартизированные тарифные ставки;
- ставки за единицу максимальной мощности (руб./кВт);
- формулу платы за технологическое присоединение с применением установленных ставок.

Ставки утверждаются по организационным мероприятиям и мероприятиям инвестиционного характера («последняя миля»).

Организационные мероприятия включают в себя:

- подготовку и выдачу сетевой организацией заявителю технических условий;
- проверку сетевой организацией выполнения заявителем технических условий;
- участие сетевой организации в осмотре (обследовании) должностным лицом органа федерального государственного энергетического надзора присоединяемых устройств заявителя;

 осуществление сетевой организацией фактического присоединения объектов заявителя к электрическим сетям и включение коммутационного аппарата.

К мероприятиям «последней мили» относятся мероприятия, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства — от существующих объектов электросетевого хозяйства до энергопринимающих устройств, а именно:

- строительство воздушных и кабельных линий;
- строительство пунктов секционирования;
- строительство комплектных трансформаторных подстанций (КТП), распределительных трансформаторных подстанций (РТП) с уровнем напряжения до 35 кВ;
- строительство центров питания, подстанций уровнем напряжения 35 кВ и выше.

СТАНДАРТИЗИРОВАННЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ

Стандартизированные тарифные ставки по организационным мероприятиям рассчитываются на основании калькуляций, сформированных исходя из стоимости трудозатрат, транспорта и материалов на выполнение отдельно каждого мероприятия и планируемой максимальной мощности к присоединению, в ценах планового периода регулирования, руб./кВт.

^{**} В Удмуртской Республике с 2014 г. изменилась модель котла, поэтому средний тариф с 2014 г. определен на основании доходной НВВ и полезного отпуска электроэнергии филиала «Удмуртэнерго».

Размер стандартизированных тарифных ставок по мероприятиям «последней мили» зависит от стоимости трудозатрат на выполнение работ в тех или иных условиях. Стандартизированные тарифные ставки по мероприятиям «последней мили» рассчитываются на основании локальных сметных расчетов в ценах 2001 г. Для перевода ставок в цены текущего периода при определении платы за технологическое присоединение применяются индексы изменения сметной стоимости по строительно-монтажным работам, рекомендуемые Министерством регионального развития РФ.

Кроме того, если при технологическом присоединении заявителя согласно техническим условиям срок выполнения мероприятий предусмотрен на период больше года, то при расчете стоимости мероприятий применяются индексы-дефляторы, учитывающие период выполнения мероприятий.

Средняя стандартизированная тарифная ставка по мероприятиям*

Вид стандартизирован- ной тарифной ставки	«Влади- мирэнерго»	«Ивэнерго»	«Калуга- энерго»	«Киров- энерго»	«Мари- энерго»	«Нижнов- энерго»	«Рязань- энерго»	«Тулэнерго»	«Удмурт- энерго»
Ставка на покрытие расходов на ТП по организационным мероприятиям — С1, руб./кВт	134	85	1 429	370	58	53	138	306	302
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство ВЛ — C2, руб.\км	933 651	1 265 775	1 211 839	1 274 452	846 749	1 027 871	1 412 708	840 370	957 362
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство КЛ — СЗ, руб.\км	1 594 062	2 288 952	1 653 076	1 255 618	1 161 216	2 701 265	2 196 516	1 416 346	2 712 191
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство подстанций — С4, руб.\кВт	9 611	3 647	3 930	3 958	3 431	10 499	4 945	2 910	4 697

^{*} Усредненные стандартизированные тарифные ставки указаны в ценах 2016 г.

СТАВКИ ЗА ЕДИНИЦУ МАКСИМАЛЬНОЙ мощности

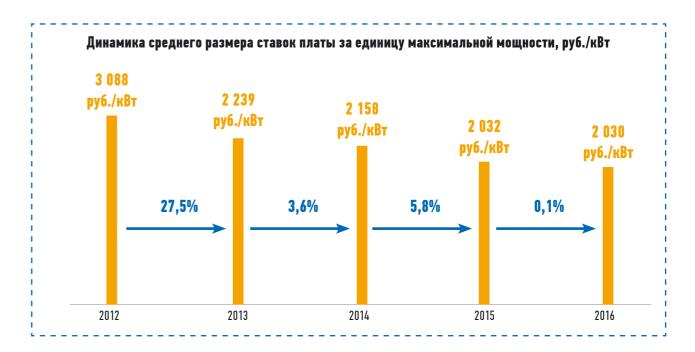
Ставки за единицу максимальной мощности для всех филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» утверждены по организационным и инвестиционным мероприятиям в зависимости от уровня напряжения и диапазона максимальной мощности.

Также в филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (за исключением «Кировэнерго», «Тулэнерго», «Удмуртэнерго») ставки на строительство подстанций утверждены в зависимости от типа используемого оборудования.

В целом, по ПАО «МРСК Центра и Приволжья» средняя ставка за единицу максимальной мощности (руб./кВт) за 5 лет снизилась на 34,4%.

Средняя тарифная ставка за единицу максимальной мощности по мероприятиям, руб./кВт

Вид ставки руб./кВт	«Влади- мирэнерго»	«Ивэнерго»	«Калуга- энерго»	«Киров- энерго»	«Мари- энерго»	«Нижнов- энерго»	«Рязань- энерго»	«Тулэнерго»	«Удмурт- энерго»
Ставка на покрытие расходов на ТП по организационным мероприятиям		Равны по з				рифным ставн ых мероприят		олнение	
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство ВЛ	9 490	8 165	9 583	9 252	2 3 014	4 3 021	12 56	7 7 78	1 6 598
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство КЛ	1 527	7 8 062	8 647	3 560	5 1 577	7 22 161	16 83	9 5 96	2 6 241
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство подстанций	9 611	3 647	3 930	3 950	3 43	1 10 499	4 94	.5 2 91	0 4697



РАСЧЕТ ПЛАТЫ ПО ИНДИВИДУАЛЬНОМУ ПРОЕКТУ

В течение 2016 г. в филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществлялись технологические присоединения по индивидуальным проектам в случаях, определенных действующим законодательством. Характерная особенность установления размера платы таким потребителям заключается в разработке индивидуальной сметы расходов на осуществление технологического присоединения в отношении каждого конкретного заявителя.

Общее количество индивидуальных проектов за 2016 г. составило 11 шт. на заявленную к присоединению мощность 163,5 МВт на сумму 423,1 млн руб.

ВЫБОР ВИДА СТАВОК ПЛАТЫ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

Лицо, которое имеет намерение осуществить технологическое присоединение, вправе самостоятельно выбрать вид ставки платы за технологическое присоединение, за исключением индивидуального проекта. Выбор ставки платы осуществляется заявителем на стадии заключения договора об осуществлении технологического присоединения.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЙ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Органы регулирования в своих решениях на 2016 г. согласно п. 87 Основ ценообразования предоставили льготы по оплате потребителям с заявленной мощностью не более 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности), владеющим объектами, отнесенными к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую

подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности. Плата за технологическое присоединение вышеуказанных потребителей составила 550 руб. (с НДС).

Выпадающие доходы от технологического присоединения льготных категорий заявителей в 2016 г. составили 3 272,7 млн руб. (на выполнение организационных мероприятий — 747,3 млн руб., на выполнение инвестиционных мероприятий — 2 525,4 млн руб.).

Также в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» от 26.03.2003 №35-ФЗ с 01 октября 2015 г. предоставлены льготы по плате за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт. Указанные заявители в составе платы за технологическое присоединение оплачивают 50% стоимости мероприятий «последней мили». Выпадающие доходы от технологического присоединения указанных льготных заявителей в 2016 г. составили 35,4 млн руб.

В соответствии с Основами ценообразования сумма выпадающих доходов от технологического присоединения льготных заявителей учитывается при установлении тарифа на услуги по передаче электрической энергии.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПА-НИИ РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ СТАНДАРТОМ ОРГАНИЗАЦИИ СТО 01-033-2016 «СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ». СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ УТВЕРЖДЕН СТАНДАРТ ЗАКУПОК ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» (ПРОТОКОЛ ОТ 26.09.2016 №242), РАЗРАБОТАННЫЙ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 18.07.2011 №223-ФЗ «О ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ».

Процедурная регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономического обоснования затрат.

В своей закупочной деятельности Компания стремится к максимальной открытости проведения регламентированных закупочных процедур, созданию прозрачной конкурентной среды, использованию электронных торговых площадок. Информация о проведении регламентированных закупочных процедурах размещается на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов (www.zakupki.gov.ru), электронной торговой площадке ПАО «Россети» (www.etp.rosseti.ru), электронной торговой площадке B2B-Center (www.b2b-mrsk.ru), на официальных сайтах Компании (www.mrsk-cp.ru) и филиалов.

В 2016 Г. НА ЭЛЕКТРОННЫХ ТОРГОВЫХ ПЛОЩАДКАХ ПРОВЕДЕНО

99,3% от общего количества закупочных процедур,

99,9% от общего объема закупок в стоимостном выражении



ДМИТРИЙ ДУДИН

Начальник службы подстанций ПО «Сернурские электрические сети» филиала «Мариэнерго»

Одна из главных задач обслуживающего персонала службы подстанций — обеспечение работоспособности маслонаполненного оборудования. Его состояние и срок службы не в последнюю очередь зависят от диэлек-

трических характеристик масла, а те — от процента содержания в нем антиокислительной присадки. И антиоксидант необходимо периодически добавлять. Этот процесс мы и решили автоматизировать. Закрепили на крышке алюминиевой емкости двигатель с валом и лопастью вращения, под дно смонтировали обогрев — и длительный процесс пошел уже при минимальном участии персонала службы подстанций, которому, уж поверьте, есть чем заняться помимо этого.

Доля открытых закупочных процедур в структуре закупок составила 95,6% от общего количества закупочных процедур и 98,4% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Всего в 2016 г. проведено 2 838 закупок на общую сумму 18 266 024,02 тыс. руб. (без НДС).

ОБЪЕМ ЗАКУПОК ИННОВАЦИОННОЙ И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ В 2016 Г. СОСТАВИЛ

59 594,05 ТЫС. РУБ. (С НДС).

Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства: 2 601 закупка на сумму 6 701 890,32 тыс. руб. без НДС, или 75,6% от общего объема закупок в стоимостном выражении (без учета исключаемых — 153 закупки на сумму 9 405 371,74 тыс. руб. без НДС).

В течение 2016 г. проводились следующие мероприятия, направленные на совершенствование организации и проведения закупочной деятельности:

- ежеквартальная оценка эффективности закупочной деятельности;
- обучение по организации и осуществлению закупочной деятельности представителей закупочных подразделений филиалов;
- привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства для участия в Программе партнерства между ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и субъектами малого и среднего предпринимательства;
- информирование субъектов малого и среднего предпринимательства о закупочной деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Проведенные мероприятия позволили Компании получить экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур в размере 1 180 541,24 тыс. руб. (без НДС), или 6,1% от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

ЗКОНОМИЧЕСКИЙ ЗФФЕКТ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР 1 180 541,24 ТЫС. РУБ. (БЕЗ НДС), ИЛИ 6,1% ОТ ПЛАНОВОЙ ОБЪЯВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК



Информация о закупках на <u>сайте</u> Компании 74

4.2. СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

КЛЮЧЕВЫМИ ЦЕЛЯМИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЯВЛЯЮТСЯ СВОЕВРЕМЕННОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ КОМПАНИИ В ПЕРСОНАЛЕ ТРЕБУЕМОЙ КВАЛИФИКАЦИИ, А ТАКЖЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА И РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

При этом большое внимание уделяется повышению качества и эффективности использования кадрового потенциала, мотивации персонала, обеспечению его профессионального роста.

Социальная политика Компании направлена на создание благоприятных условий для обеспечения высокого уровня жизни работников, укрепления здоровья, роста образованности и культуры персонала ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

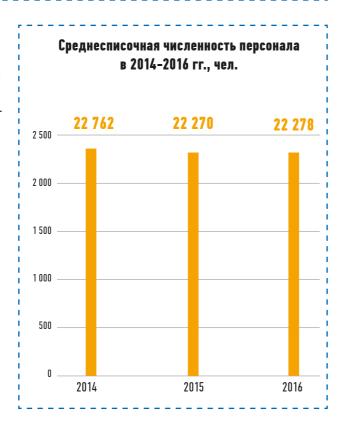
Система оплаты труда в Компании построена на принципах единообразия и прозрачности, равной оплаты за труд равной ценности, определяемой уровнем квалификации каждого работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затрачиваемого труда.

Политика управления персоналом Компании строится в соответствии с требованиями российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, Коллективного договора между работниками и работодателем ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Центра и Приволжья», стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2016 г. составила 22 278 человек, что на 0,04% выше уровня 2015 г. Незначительный рост среднесписочной численности обусловлен приемом производственного персонала в производственные отделения и районы электрических сетей.

Укомплектованность персоналом ПАО «МРСК Центра и Приволжья» поддерживается на достаточно высоком уровне, не ниже 97%.





Средний возраст сотрудников Компании в 2016 г. сохранился на уровне 2015 г. и составил 43 года. Структура кадрового состава по возрастным категориям оптимальна: 65% составляют работники от 25 до 50 лет, которые являются наиболее трудоспособными и квалифицированными кадрами.

Доля производственного персонала составляет 88,9% от общей численности персонала ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников — порядка 86% работников имеют профессиональное образование. Данный показатель имеет положительную динамику и увеличился на 4 п.п. за последние 3 года.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Компании и регламентируется положениями кадровой и социальной политики Компании.

Доля работников, принявших в 2016 г. участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала составляет 51% (11 341 человек). Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал — 91% (10 349 человек).

На базе корпоративных учебных центров в 2016 г. прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 7 247 человек, что составляет 64% от общего числа обученных. Фактические затраты на подготовку персонала в 2016 г. составили 96 525,3 тыс. руб. (в 2015 г. — 84 811,8 тыс. руб.). Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,8 % (в 2015 г. — 0,8%).

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Одно из основных направлений работы Компании в области управления персоналом — формирование кадрового резерва.

Формирование кадрового резерва ведется в целях своевременного обеспечения потребностей Компании в квалифицированных работниках, подготовленных к эффективной профессиональной деятельности на значимых, ключевых позициях. Подготовка резервистов включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию резервистов в целях удержания их в организации.

В 2016 г. в состав управленческих кадровых резервов входили 835 наиболее перспективных работников Компании. Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 133 работника.

В 2016 г. 581 резервист из числа управленческого и молодежного кадровых резервов Компании и филиалов, а также кадровых резервов на ключевые должности принял участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций. Для освоения практических навыков управления во время ежегодных отпусков, а также в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей резервисты выполняли их должностные обязанности.

В 2016 г. члены кадрового резерва представляли Компанию на мероприятиях, имеющих важное отраслевое значение:

 Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж — 2016»;

- Международный электроэнергетический форум RUGRIDS-ELECTRO 2016;
- Международный форум по энергоэффективности и энергосбережению ENES 2016.

В течение 2016 г. 88 работников из состава управленческого кадрового резерва и кадрового резерва на ключевые должности, а также 13 молодых специалистов из состава молодежного кадрового резерва назначены на вышестоящие и целевые должности, а также переведены на иные должности в рамках ротации.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Вопросам социальной ответственности Компанией уделяется серьезное внимание. Социальная ответственность реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2013-2015 гг., продленным на период 2016-2018 гг, на основании которого 28 декабря 2015 г. был принят Коллективный договор между работниками и работодателем ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2016-2018 гг.

В Коллективном договоре закреплены высокие стандарты социальной ответственности, в том числе устанавливается единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством.

Социальный пакет работников Компании включает:

- добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам:
- поддержку социально незащищенных семей;
- выплату материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- выплату материальной помощи работникам при регистрации брака, при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от 1 до 3 лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным патам:

- выплату пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;
- выплату пособий детям погибших на производстве работников-
- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря, новогодними подарками;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников.

Обязательства, закрепленные законодательством РФ, Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ и действующим Коллективным договором, выполняются в полном объеме.

ПРОГРАММА СТРАХОВОЙ ЗАЩИТЫ

В рамках Положения о страховой защите ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрено добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней.

Программа ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения с учетом особенностей его заболевания, удобства расположения, сокращает период обследования и лечения, что, в свою очередь, положительно отражается на производительности труда.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

На протяжении длительного времени ПАО «МРСК Центра и Приволжья» как социально-ориентированная компания реализует Программу негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). В соответствии с Программой НПО Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в АО «НПФ электроэнергетики». При этом Компания полностью финансирует выплату негосударственной пенсии, назначаемой работникам по Корпоративному плану НПО. Размер такой пенсии определяется в соответствии с действующим Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

Общая численность работников и пенсионеров Компании, охваченных негосударственным пенсионным обеспечением в рамках Корпоративного плана, на конец 2016 г. составила около 15 тыс. человек. Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии, назначенной уволившимся в связи с выходом на пенсию сотрудникам в 2016 г., на 15,6% превысил уровень 2015 г.

В рамках Паритетного плана НПО работники совместно с Компанией формируют свою дополнительную негосударственную пенсию, при этом ее размер зависит от накопленных средств. Численность участников Паритетного плана на конец 2016 г. составила около 5 тыс. человек.

Кроме того, в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» действует программа «Софинансирование», по условиям которой работник, Компания и государство софинансируют пенсионное обеспечение работника в соответствии с Федеральным законом РФ от 30.04.2008 №56-Ф3.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Привлечение и удержание молодых специалистов — одна из приоритетных задач кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С целью эффективного взаимодействия с молодыми сотрудниками в 2010 г. в Компании был создан Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые перспективные сотрудники с активной жизненной позицией, готовые профессионально расти и строить карьеру в ПАО «МРСК Центра и Приволжья», участвовать в общественной жизни Компании.

Основные задачи Совета молодых специалистов: профессиональная и социальная адаптация молодых работников в коллективе, содействие в профессиональном росте, развитие творческой и научно-технической инициативы молодежи, поощрение активного участия в производственной и культурной жизни Компании и ее подразделений.

Перспективные молодые специалисты Компании в 2016 г. принимали участие в таких крупных отраслевых форумах, как Международный молодежный форум в рамках ПМЭФ — 2016, Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж — 2016», Молодежный чемпионат «Инвестируя в будущее» в рамках Power-Gen Russia,

Северо-Кавказский молодежный форум «Машук — 2016», Международный электроэнергетический форум Rugrids-Electro.

ОКОЛО

5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК ЧИСЛЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ПАРИТЕТНОГО ПЛАНА НПО НА КОНЕЦ 2016 Г.

ОХРАНА ТРУДА

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕННОЙ В 2016 Г. РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

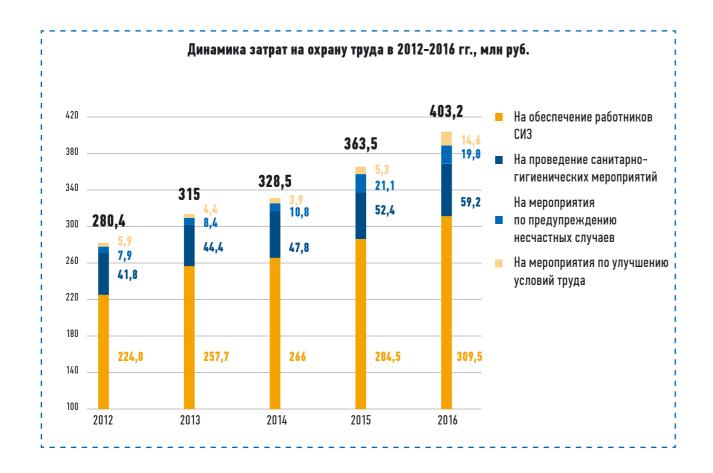
- снижение травматизма сторонних лиц на энергообъектах Компании:
- отсутствие профзаболеваний;
- снижение количества работников, работающих во вредных или опасных условиях труда;
- повышение производительности труда;
- повышение уровня социальной и правовой защищенности работников.

Положительные результаты за 2016 г. были достигнуты благодаря реализации Комплексной программы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2014-2017 гг. Программа направлена на реализацию следующих задач:

- оснащение персонала и рабочих мест новыми, современными средствами защиты и приспособлениями;
- проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев;
- выполнение санитарно-технических мероприятий по предотвращению заболеваний;
- выполнение мероприятий по общему улучшению условий труда.

Наряду с усилением контроля соблюдения работниками правил охраны труда, повышения качества внезапных проверок работающих бригад, усиления мер дисциплинарной ответственности к нарушителям, предусмотрена материальная заинтересованность персонала в работе без нарушений правил охраны труда.

На мероприятия по охране труда и сохранению здоровья персонала в 2016 г. Компанией направлено 403,2 млн руб., в том числе — средства на интеграцию в сетевой комплекс принципиально новых материалов и решений, призванных обеспечить безопасность энергетиков в повседневной производственной деятельности.

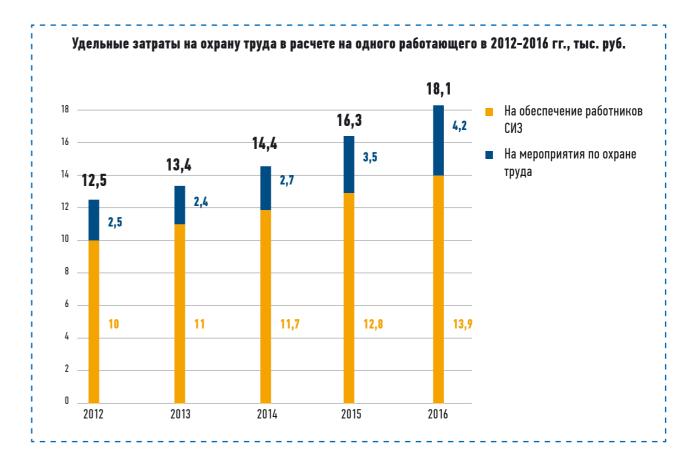


Также на обеспечение безопасного состояния оборудования Компанией было направлено более 1 627 млн руб., из них более 437 млн руб. — на замену устаревшего (отслужившего свой срок) оборудования на более современное и безопасное.

В целях защиты от действия опасных и вредных факторов и обеспечения эффективной работы персонал обеспечивается спецодеждой, защитными средствами, инструментом и приспособлениями для безопасного производства работ. Сегодня Компания обеспечивает работников всеми необхо-

димыми средствами защиты в соответствии с установленными нормами.

Приоритетным направлением обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты в 2016 г. явилось приобретение принципиально новых по конструкции средств для защиты от падения с высоты, а также специальных комплектов для защиты от наведенного напряжения при работах на воздушных линиях электропередачи и индикаторов наведенного напряжения. На эти цели в 2016 г. было затрачено 37,2 млн руб.



ПАО «МРСК Центра и Приволжья» реализует масштабную программу по электробезопасности населения, направленную на аудиторию различных возрастов и с разными интересами. Все мероприятия направлены на снижение риска получения электротравм и предупреждение населения об опасности воздействия электрического тока.

В 2016 г. по каналам СМИ (ТВ и радио), на мониторах системы оповещения населения МЧС России, на экранах торговых центров, в учебных заведениях, общественном транспорте осуществлялась демонстрация видео и аудиороликов на тему электробезопасности для детей и взрослых, всего более 5 000 выходов видеоматериалов и более 4 200 выпусков аудиоматериалов. В СМИ было размещено свыше 4 800 материалов, включая публикации в печатных и интернет-СМИ и социальных сетях.

Детская аудитория привлекалась к участию в тематических уроках и общешкольных мероприятиях, общегородских праздниках и фестивалях, интернет-конкурсах и квестах. С марта 2016 г. в социальной сети «В контакте» функционирует социально-образовательная группа по электробезопасности для детей, педагогов и родителей «Электропатруль».

2 051 урок провели энергетики на территории средних общеобразовательных учреждений и 349 обучающих мероприятий на площадках летних оздоровительных загородных и пришкольных лагерей, было организовано 182 экскурсии на энергообъекты для школьников.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

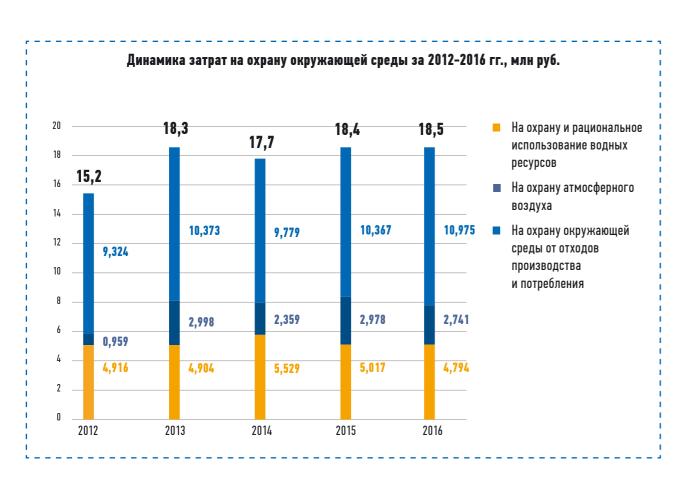
ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» РАССМАТРИВАЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ КАК НЕОТЪЕМЛЕМУЮ ЧАСТЬ СВОЕЙ ПОВСЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ, В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОСОЗНАВАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ ПОДДЕРЖАНИЯ ЗКОЛОГИЧЕСКОГО РАВНОВЕСИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ И РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ.

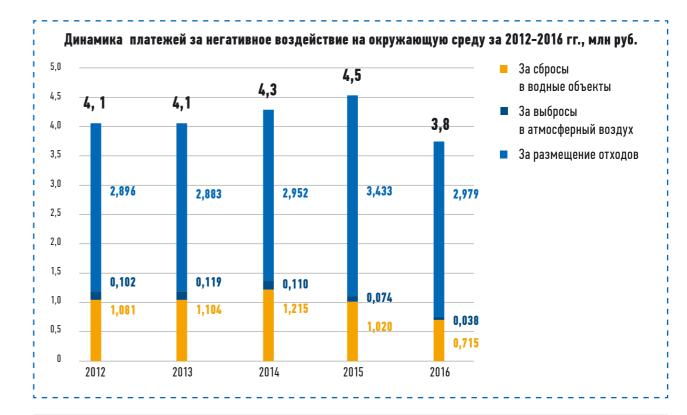
В Компании внедрена и успешно работает система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

Мероприятия по охране окружающей среды в 2016 г. выполнялись в соответствии с Программой по экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов на 2016-2020 гг., утвержденной ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (Приказ №2 от 09.01.2016). За отчетный год указанная Программа выполнена как в части планируемых мероприятий, так и в части объема финансирования по основным направлениям.

В 2016 Г. КОМПАНИЯ ОБЕЗОПАСИЛА ДЛЯ ПТИЦ БОЛЕЕ

3,3 ТЫС. КМ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ





ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ

В приоритете ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — выполнение технических мероприятий, которые позволяют не только повысить надежность и безопасность энергоснабжения, снизить аварийность в процессе эксплуатации, но и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду. Среди них:

- применение изолированного провода на ВЛ 0,4-10 кВ, что позволяет повысить надежность, снизить зону вырубки просеки, а также полностью исключить гибель птиц на ВЛ;
- замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, что позволяет снизить объем используемого масла, уменьшить риски загрязнения почв, в то же время это оборудование обладает высокой степенью надежности, является пожаробезопасным;
- применение изолированных шин на ПС, что позволяет повысить надежность и безопасность энергоснабжения, снизить аварийность в процессе эксплуатации, а также исключить гибель животных и птиц.

ЗАЩИТА ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА

Вопрос охраны объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности остается одним из ключевых в реализации мероприятий Программы по экологической безопасности. В 2016 г. в филиалах Компании продолжена работа по сохранению биоразнообразия.

В местах массового гнездования птиц опоры ВЛ 35-110 кВ оборудуются птицезащитными устройствами (ПЗУ) противоприсадного типа для исключения возможности посадки или гнездования птиц на ВЛ. Установка производится поэтапно, при проведении ремонтных работ. В 2016 г. приобретено и установлено 2 218 ПЗУ, что позволило обезопасить для птиц и снизить риск аварийных отключений с участием птиц более 100 км ВЛ.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства воздушные линии электропередач от 6 кВ и выше должны оснащаться специальными птицезащитными устрой-

ствами. Для реализации данного требования в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2016 г. приобретено 4 705 комплектов ПЗУ изолирующего типа для оборудования ВЛ, что позволило оснастить более 120 км ВЛ 6-10 кВ. В первую очередь ПЗУ устанавливаются на ВЛ, проходящих по территориям заповелников и заказников.

Общее количество ПЗУ, установленных на ВЛ ПАО «МРСК Центра и Приволжья» увеличилось в 2016 г. на 7 103 шт. и составило 37 730 шт., что позволило оборудовать более 1 000 км ВЛ электропередачи.

Реконструкция и строительство ВЛ с применением самонесущих изолированных проводов (СИП) позволяет Компании повысить надежность, снизить зону вырубки просеки и исключить гибель птиц на ВЛ. За 2016 г. количество ВЛ, оборудованных СИП, увеличилось на 3,1 тыс. км.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является добросовестным и ответственным налогоплательщиком, соблюдающим все нормы налогового законодательства Российской Федерации. В 9 регионах присутствия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является бюджетообразующим предприятием.

Всего в 2016 г. в бюджеты всех уровней было перечислено 11 468,6 млн руб. налогов и взносов, что на 18,43 % больше, чем в 2015 г. Изменение в налоговой нагрузке Компании обусловлено увеличением объема оказанных услуг и тарифов по передаче электроэнергии.

Налоговые отчисления Компании за 2012-2016 гг., млн руб.

Итого	6 545,3	8 271,3	9 102,1	9 683,8	11 468,6	1 784,8	18,43
Внебюджетные фонды РФ	2 328,5	2 685,8	2 865,8	2 980,3	3 262,5	282,20	9,47
Консолидированный бюджет РФ	1 726,2	2 334,1	2 782,3	2 698,2	3 605,7	907,5	33,63
Федеральный бюджет	2 490,7	3 251,4	3 454,0	4 005,3	4 600,4	595,1	14,86
Уровни бюджетов	2012	2013	2014	2015	2016	2016/2015 (абс. прирост)	2016/2015 (отн. прирост) %

11 468,6 МЛН РУБ. СУММА ВЫПЛАЧЕННЫХ КОМПАНИЕЙ НАЛОГОВ И ВЗНОСОВ В 2016 Г.

4.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

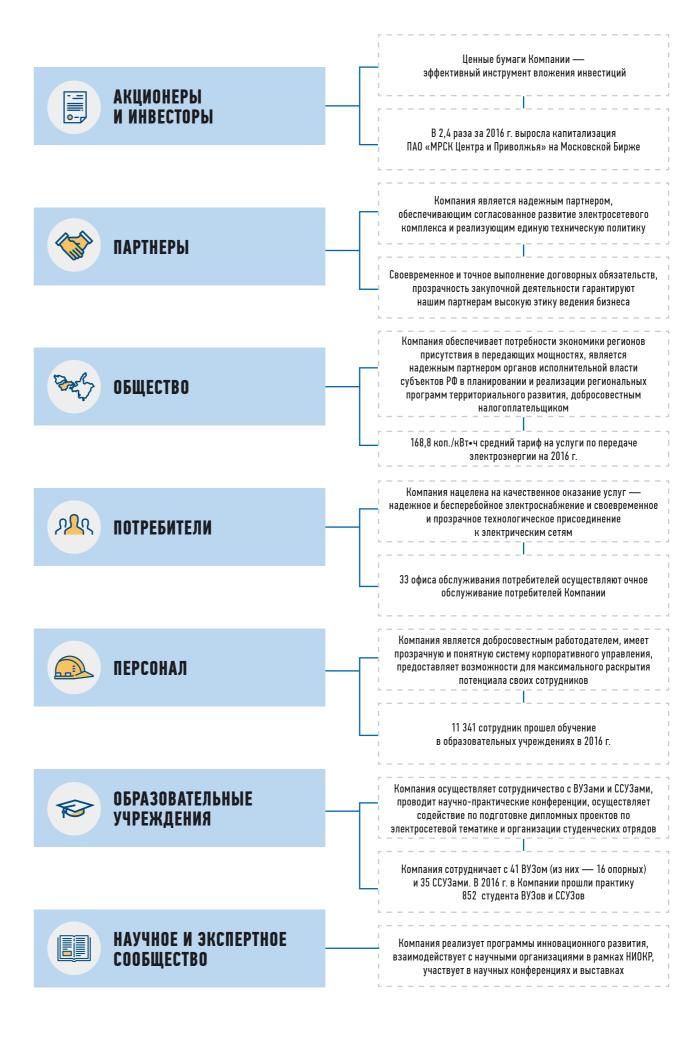
ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПОД-ДЕРЖАНИЮ И РАЗВИТИЮ УСТОЙЧИ-ВЫХ ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ВЗАИМООТ-НОШЕНИЙ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.

Внешние отношения Компании строятся на основе соблюдения принципов взаимного уважения, открытости, добросовестности и ответственности:

 соблюдение этических норм, основанных на принципах добропорядочности и справедливости;

- противодействие и искоренение коррупции;
- поддержание добросовестной конкуренции;
- соблюдение прав человека;
- недопущение дискриминации в любых проявлениях;
- уважение прав собственности.

В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» действует Кодекс корпоративной этики, который является сводом принципов деятельности Компании, правил и норм поведения ее сотрудников, членов органов управления и контроля. Соблюдение положений Кодекса способствует созданию в Компании единой корпоративной культуры, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений и гарантирует нашим партнерам высокую этику ведения бизнеса.



86 КРАТКИЙ БУКЛЕТ ГОДОВОГО ОТЧЕТА 2016

5 УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

В 2016 Г. КОМПАНИЯ ПОЛУЧИЛА ДВА ПАТЕНТА НА ИЗОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ЗАВЕРШЕНИЯ НИОКР ПО ТЕМЕ «СОЗДАНИЕ НЕОБСЛУЖИВАЕМЫХ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИХ РЕЛЕ НА НОВЫХ МАТЕРИАЛАХ». ПОЛУЧЕНЫ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЕ РЕЛЕ ВРЕМЕНИ В ДВУХ ВАРИАНТАХ ИСПОЛНЕНИЯ. В ПЕРВОМ ОСОБЕННОСТЬ КОНСТРУКЦИИ ПОЗВОЛЯЕТ ПОВЫСИТЬ НАДЕЖНОСТЬ РЕЛЕ ПУТЕМ СНИЖЕНИЯ ДИНАМИЧЕСКИХ НАГРУЗОК ЗА СЧЕТ ПРИМЕНЕНИЯ ПНЕВМАТИЧЕСКОГО АМОРТИЗАТОРА И ОБЕСПЕЧИТЬ НЕОБХОДИМУЮ ТОЧНОСТЬ ВЫДЕРЖКИ ВРЕМЕНИ. ВО ВТОРОМ ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ КОНТАКТНОГО БЛОКА ЧАСОВОГО МЕХАНИЗМА ПОВЫШАЕТ ИЗНОСОСТОЙКОСТЬ УЗЛА (ЗА СЧЕТ НАЛИЧИЯ НЕБОЛЬШОГО ОПТИМАЛЬНОГО ПО СКОРОСТИ ПРОСКАЛЬЗЫВАНИЯ В ЗОНЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОНТАКТОВ, ЧТО СПОСОБСТВУЕТ ИХ САМООЧИЩЕНИЮ), ЧТО УПРОЩАЕТ КОНСТРУКЦИЮ, СНИЖАЕТ СЕБЕСТОИМОСТЬ И ПОВЫШАЕТ РЕСУРС ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОГО РЕЛЕ ВРЕМЕНИ.



5.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХВАТЫВАЕТ СИСТЕМУ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ КОМПАНИИ, ЕЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ, АКЦИОНЕРАМИ И ДРУГИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.

Корпоративное управление является инструментом определения целей Компании и средств их достижения, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью Компании со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.



Информация об органах управления на сайте Компании Советом директоров Компании утвержден Кодекс корпоративного управления ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции (Протокол от 04.03.2013 №121), сформулированный с учетом положений российского законодательства, Устава Компании, Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 №421/р. В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ведется постоянная работа по совершенствованию уровня корпоративного управления. Компания стремится к соблюдению положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463, и Правил листинга, утвержденных Советом директоров ЗАО «ФБ ММВБ» 26.08.2015 (Протокол №27).

В 2016 Г. УТВЕРЖДЕНЫ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНОМ СЕКРЕТАРЕ КОМПАНИИ, ПОЛИТИКА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ПОЛИТИКА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА, РАЗРАБОТАННЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

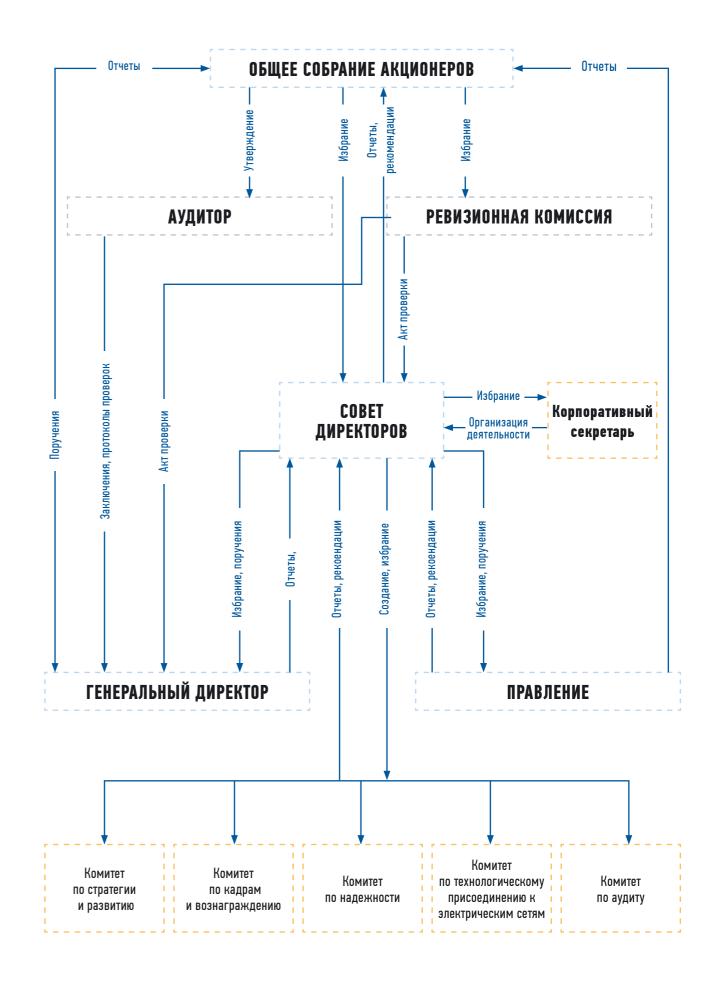


РОМАН БЕЛЯЕВ

Начальник службы технологического развития, инноваций, энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиала «Нижновэнерго»

Моя разработка — компьютерное приложение «Молниезащита 3.0» — в автоматическом режиме способна контролировать выполненные и разрабатывать новые решения по организации защиты объектов от прямых ударов молнии. Внедрение и использование данной программы может значительно облегчить труд специалистов по грозозащите и дать возможность своевременно проводить проверку существующих и сократить время разработки новых систем молниезащиты.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ



ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В 2016 г. было проведено одно Общее собрание акционеров (9 июня 2016 г.).

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В течение 2016 г. в Компании действовало 2 состава Совета директоров. Действующий состав Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран годовым Общим собранием акционеров 9 июня 2016 г. (Протокол №10) (должности указаны на момент избрания).



Фадеев Александр Николаевич

Председатель Совета директоров

Заместитель генерального директора по безопасности ПАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался: 16.06.2015 и 09.06.2016



Варламов Николай Николаевич

Заместитель председателя Совета директоров

Заместитель генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался: 18.06.2013. 26.06.2014. 16.06.2015 и 09.06.2016

Гончаров Алексей Николаевич

Начальник управления взаимодействия и расчетов с субъектами рынков электроэнергии департамента учета электроэнергии и взаимодействия с субъектами рынков электроэнергии ПАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран: 09.06.2016

В 2016 Г. СОСТОЯЛОСЬ

44 ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» (ИЗ НИХ 4 — В ОЧНО-ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ).

БЫЛО РАССМОТРЕНО БОЛЕЕ 345 ВОПРОСОВ



Гринкевич Егор Борисович

Заместитель директора департамента развития электроэнергетики Минэнерго России

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался: 16.06.2015 и 09.06.2016



Гурьянов Денис Львович

Директор департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался: 16.06.2015 и 09.06.2016



Павлов Алексей Игоревич

Директор департамента казначейства ПАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран: 09.06.2016





Ушаков Евгений Викторович

Генеральный директор ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (до 31 октября 2016 г.)

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался: 22.06.2007, 30.05.2008, 14.06.2011, 22.06.2012, 22.08.2012. 18.06.2013. 26.06.2014. 16.06.2015 и 09.06.2016



Федоров Олег Романович

Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран: 09.06.2016



Первый заместитель генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз»

Владимир Сергеевич

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался: 19.06.2009, 16.06.2010, 14.06.2011, 22.06.2012, 22.08.2012, 18.06.2013, 26.06.2014, 16.06.2015 и 09.06.2016

Чистяков



Шевчук Александр Викторович

Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался: 26.06.2014, 16.06.2015 и 09.06.2016



Филькин Роман Алексеевич

Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался: 19.06.2009, 16.06.2010, 14.06.2011, 22.06.2012, 22.08.2012, 18.06.2013, 26.06.2014, 16.06.2015 и 09.06.2016



Информация о деятельности Совета директоров на сайте Компании В Компании действует Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций (Протокол Общего собрания акционеров от 16.06.2015 №9), которое определяет критерии вознаграждения членов Совета директоров Компании.

Размер базовой части вознаграждения членов Совета директоров устанавливается, исходя из выручки Компании, рассчитанной по РСБУ за финансовый год. В 2016 г. размер базовой части для Компании составил 900 000 руб.

Размер вознаграждения за участие в Совете директоров Компании каждого члена Совета директоров рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров за прошедший корпоративный год и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие, по установленной формуле. При этом размер вознаграждения за участие в Совете директоров с учетом надбавок не может превышать базовой части вознаграждения (900 000 руб.).

Размер дополнительного вознаграждения каждого члена Совета директоров составляет 0,0175% от прироста рыночной стоимости Компании, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров Компании.

Суммарный размер вознаграждения членов Совета директоров Компании за увеличение рыночной капитализации не может превышать 5% от чистой прибыли по РСБУ, полученной по итогам финансового года.

Общий размер вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров в течение 2016 г., составил 7 534 333,96 руб. (без вычета налога на доходы физических лиц), в том числе:

- 7 534 333,96 руб. за участие в заседаниях Совета директоров Компании;
- 0,00 руб. дополнительное вознаграждение за капитализацию;
- 0,00 руб. иные виды вознаграждения.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров, по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Компании. Компенсация расходов членам Совета директоров Компании в 2016 г. составила 56 630,80 руб.

Вознаграждения составам Совета директоров, действовавшим в 2016 г.

	Вознаграждение	Надбавки				Итого	
	за участие в Совете директоров	30%	20%	10%		Итого	с ограничениями
Бранис Александр Маркович	675 422,14				0,00	675 422,14	675 422,14
Варламов Николай Николаевич	675 422,14		2		270 168,86	945 590,99	900 000,00
Ушаков Евгений Викторович*	0,00				0,00	0,00	0,00
Филькин Роман Алексеевич	675 422,14			3	202 626,64	878 048,78	878 048,78
Чистяков Владимир Сергеевич	590 994,37		1	2	236 397,75	827 392,12	827 392,12
Шевчук Александр Викторович	692 307,69			3	207 692,31	900 000,00	900 000,00
Гринкевич Егор Борисович**	0,00				0,00	0,00	0,00
Гурьянов Денис Львович	692 307,69			3	207 692,31	900 000,00	900 000,00
Кобелян Ашот Михайлович	675 422,14			2	135 084,43	810 506,57	810 506,57
Петров Сергей Александрович	675 422,14			1	67 542,21	742 964,35	742 964,35
Фадеев Александр Николаевич	692 307,69	1		1	276 923,08	969 230,77	900 000,00
Итого							7 534 333,96

^{*} Ушакову Е.В. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку он являлся Генеральным директором Компании.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь ПАО «МРСК Центра и Приволжья» действует на основании Устава и Положения о Корпоративном секретаре Компании, утвержденного решением Совета директоров Компании (Протокол от 26.09.2016 №242). Корпоративный секретарь в своей деятельности функционально подчиняется Совету директоров Компании, его основной задачей является обеспечение соблюдения органами управления и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Компании.

За 2016 г. вознаграждение Корпоративного секретаря составило 473 714 руб. (без вычета налога на доходы физических лиц).

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитет по стратегии и развитию

- Определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Компании.
- Повышение инвестиционной привлекательности Компании, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений.
- Корректировка существующей стратегии развития Компании.
- Контроль за ходом реализации принятых программ и проектов.
- Финансовое планирование, определение дивидендной политики Компании.
- Оценка эффективности деятельности Компании.

Комитет по надежности

- Экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.
- Оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утверждены Постановлением Правительства РФ от 28.10.2009 №846), а также контроль их исполнения.

- Экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий).
- Экспертиза деятельности Компании в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах).
- Экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Компании и сторонних лиц в электроустановках Компании, а также контроль их исполнения.
- Контроль и оценка деятельности технических служб Компании в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности.
- Экспертиза системы внутреннего технического контроля в Компании.
- Экспертиза системы управления охраной труда в Компании
- Экспертиза программы реализации экологической политики.
- Экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

- Выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.
- Выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Компании по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.
- Выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Компании по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.
- Оценка эффективности деятельности Компании по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.
- Анализ текущей ситуации по Компании и подготовка предложений Совету директоров Компании в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям.

Комитет по аудиту

 Рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании и надзор за процессом ее подготовки.

^{**} Гринкевичу Е.Б. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку он являлся государственным служащим.

- Надзор за системами управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Надзор за проведением внешнего аудита и выбором аудитора.
- Организация и обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита.
- Контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Компании и третьих лиц.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

- Выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Компании.
- Выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Компании, в том числе управляющей организации или управляющего.
- Выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров,
 членами коллегиального исполнительного органа и лицом,
 осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Компании.
- Определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Компании, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Компании, а также предварительная оценка указанных кандидатов.
- Регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Компании и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.



Информация о деятельности комитетов Совета директоров на <u>сайте</u> Компании

ПРАВЛЕНИЕ

Действующий состав Правления утвержден решением Совета директоров (Протокол от 05.03.2008 №9). Изменения были внесены решениями Совета директоров (Протоколы от 05.03.2008 №9, от 24.03.2008 №10, от 25.06.2008 №17, от 24.09.2008 №21, от 30.04.2010 №55, от 11.01.2016 №209, от 14.10.2016 №243, от 01.12.2016 №249, от 29.12.2016 №252).

В 2016 г. состоялось 75 заседаний Правления Компании, из них 44 заседания проведено путем совместного присутствия, 31 заседание — в форме заочного голосования (опросным путем).

На 31 декабря 2016 г. состав Правления определен в количестве шести человек:

Исаев Олег Юрьевич — исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Председатель Правления;

Ведерников Андрей Юрьевич — заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;

Горев Вячеслав Александрович — заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;

Куранов Артем Евгеньевич — первый заместитель генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья», заместитель Председателя Правления;

Пилюгин Александр Викторович — советник ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;

Тихомирова Ольга Владимировна — заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Сведения о размере вознаграждения и компенсации расходов членов Правления, выплаченных в 2016 г., тыс. руб.*

Итого	107 935,8
Компенсации расходов	919,0
Иные виды вознаграждений	0,0
Комиссионные	0,0
Премии	46 510,0
Заработная плата	56 630,6
Вознаграждение за участие в работе органа управления	3 876,2
Наименование показателя	2016

^{*} Суммы указаны без вычета налога на доходы физических лиц. Информация о вознаграждении членов Правления, выплаченном в 2016 г. в связи с участием в заседаниях Совета директоров, раскрывается в подразделе «Совет директоров»



За высокий профессионализм и личный вклад в развитие электроэнергетики ряд членов Правления

ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

С 01 ноября 2016 г. исполняющим обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (по совместительству) является **Исаев Олег Юрьевич**:

Председатель Правления, исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (единоличный исполнительный орган Компании).

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2016 г. были награждены корпоративными наградами ПАО «Россети».

Год рождения: 1969.

Образование: Военный Краснознаменный институт (специальность — юриспруденция, юрист), Российская академия государственной службы при Президенте РФ (специальность — государственное и муниципальное управление, менеджер). Доктор юридических наук.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Компании (доля в УК) на 31 декабря 2016 г.: нет.

В 2016 г. данное лицо не совершало сделок с акциями Компании.

Все должности, занимаемые данным лицом в Компании и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству

Пер	риод	Наименование	Получисати		
С	ПО	организации	Должности		
11.2016	наст. вр.	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (по совместительству)	Исполняющий обязанности Генерального директора		
11.2016	наст. вр.	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Председатель Правления		
06.2016	наст. вр.	ПАО «МОЭСК»	Член Совета директоров		
05.2016	наст. вр.	Московская торгово-промышленная палата	Член Совета		

Пе	риод	Наименование	Потишести
С	ПО	организации	Должности
06.2013	наст. вр.	ПАО «МРСК Центра»	Член Совета директоров
04.2013	наст. вр.	ПАО «МРСК Центра»	Генеральный директор
12.2012	04.2013	ПАО «МРСК Центра»	Исполняющий обязанности генерального директора
12.2012	наст. вр.	ПАО «МРСК Центра»	Председатель Правления
10.2012	05.2016	Московская торгово-промышленная палата	Член Правления
12.2011	12.2012	ОАО «ВО «Тяжпромэкспорт»	Председатель Совета директоров
09.2010	12.2011	ОАО «ВО «Технопромэкспорт»	Генеральный директор, временный генеральный дирек- тор, первый заместитель генерального директора

С 28 июня 2007 г. по 31 октября 2016 г. Генеральным директором ПАО «МРСК Центра и Приволжья» являлся Ушаков Евгений Викторович.

5.2. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ СОСТАВЛЯЕТ 11 269 781 704,30 РУБ.

(одиннадцать миллиардов двести шестьдесят девять миллионов семьсот восемьдесят одна тысяча семьсот четыре целых три десятых рубля).

Информация по акциям:

- Количество размещенных акций: 112 697 817 043 шт.
- Номинальная стоимость акции: 0,1 руб.
- Средневзвешенная цена на Московской Бирже (торговый код MRKP):
 - на 30 декабря 2016 г. 0,1477 руб.;
 - максимальная за 3 года 0,1581 руб.;
 - минимальная за 3 года 0,0601 py6.
- Рыночная капитализация в течение года:
 - максимальная за 3 года 17,93 млрд руб.;
 - минимальная за 3 года 6,77 млрд руб

Структура акционерного капитала (доля 5% и более)

Тип*	Полное (сокращенное)	Maarauayayyrayya	Доля от уставного капитала			
INII	фирменное наименование	Местонахождение	Ha 31.12.2015	Ha 31.12.2016		
ВЛ	Публичное акционерное общество «Российские сети» (ПАО «Россети»)	121353, г. Москва, ул. Беловежская, д. 4	50,40%	50,40%		
НД	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО AO «НРД»)	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д.12	44,48%	45,53%		
	Прочие		5,12%	4,07%		
	Всего		100%	100%		

^{*} ВЛ — владелец, НД — номинальный держатель. Примечание: информация в таблице приведена без учета данных о клиентах номинальных держателей.

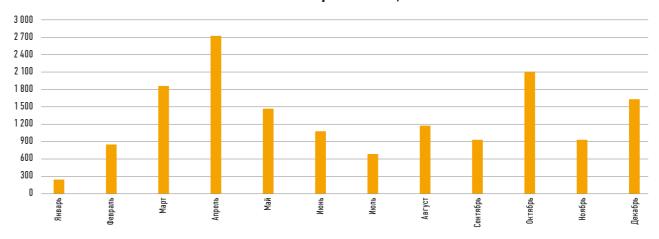
АКЦИИ КОМПАНИИ На фондовом Рынке

В 2016 Г. АКЦИИ КОМПАНИИ ОБРАЩАЛИСЬ НА КРУПНЕЙШЕЙ РОССИЙСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ ПАО «МОСКОВСКАЯ БИРЖА». После объединения 01 июля 2008 г. основного и 14 дополнительных выпусков акций Компании на фондовом рынке обращаются акции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» основного (объединенного) выпуска с регистрационным номером 1-01-12665-Е, торговый код на бирже — MRKP.

Вхождение акций Компании в составы фондовых индексов

Наименование индекса	Код индекса	Вес ценных бумаг ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в индексе, %	Дата обновления
Индекс акций второго эшелона Московской Биржи	MICEXSC	1,75	30.12.2016
Индекс акций второго эшелона Московской Биржи в долларах	RTS2	1,75	30.12.2016
Индекс ММВБ — электроэнергетика	MICEX PWR	1,36	30.12.2016
Индекс РТС электроэнергетики	RTSeu	1,36	30.12.2016
Индекс акций широкого рынка Московской Биржи	MICEXBMI	0,03	30.12.2016
Индекс акций широкого рынка Московской Биржи в долларах	RUBMI	0,03	30.12.2016
Индекс Московской Биржи акций ком- паний с регулируемой деятельностью	MOEX RegCo Index	1,56	30.12.2016

Динамика объема торгов акциями Компании на Московской Бирже в 2016 г., млн шт.



В 2016 г. капитализация ПАО «МРСК Центра и Приволжья» выросла на 135,6% до 16,65 млрд руб., Индекс ММВБ увеличился на 26,8%, Индекс ММВБ — электроэнергетика вырос

на 110,1%. Максимальная капитализация в 2016 г. составила 17,93 млрд руб., минимальная — 6,77 млрд руб.

Рыночные характеристики

Наименование показателя	30.12.2014	30.12.2015	2015/2014 (отн. прирост), %	30.12.2016	2016/2015 (отн. прирост), %
Средневзвешенная цена, руб.	0,1064	0,0627	/1	0,1477	12/
Капитализация, млн руб.	11 991	7 066	– -41	16 646	- 136
EV, млн руб.	34 554	29 598	-14	39 380	33
EV/EBITDA	3,39	2,82	-17	2,95	5
Р/Е капитализация/чистая прибыль	8,7	7,49	-14	5,37	-28
P/S капитализация/выручка	0,17	0,10	-41	0,21	110
EV/RAB	0,37	0,33	-11	0,43	30

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

Распределение чистой прибыли по итогам 2011—2015 гг., млн руб.

	2011	2012	2013	2014	2015
Нераспределенная чистая прибыль	4 232	1 916	2 536	1 378	943
Резервный фонд	46	0	0	0	0
На развитие	3 870	1 437	1 902	1 029	0
Дивиденды	316	479	634	349	943

По итогам 2015 г. в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 18.04.2016 №705-р на выплату дивидендов акционерам было направлено 100% чистой прибыли Компании. Резервный фонд Компании полностью сформирован, его величина достигла регламентируемого Уставом Компании

размера в 5% от суммы уставного капитала. Резервный фонд предназначен для покрытия убытков, а также для погашения облигаций и выкупа акций Компании в случае отсутствия иных средств.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика ПАО «МРСК Центра и Приволжья» направлена на максимальное соблюдение прав всех акционеров Компании, создание необходимых условий для повышения капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, а также на достижение эффективного баланса между распределением чистой прибыли на выплату дивидендов и развитие Компании.

В Компании установлен прозрачный и понятный акционерам механизм определения размера дивидендов и их выплат, обеспечивается наиболее удобный для акционеров порядок выплаты дивидендов, а также принимаются меры, исключающие неполную или несвоевременную выплату объявленных дивидендов.

Информация о доходности акций Компании*

	Ед. изм.	По итогам 2013	По итогам 2014	По итогам 2015
Базовая прибыль на акцию	руб.	0,0225	0,0122	0,0084
Разводненная прибыль на акцию	руб.	-	-	_
Доля дивидендов в чистой прибыли	%	25,0	25,4	100,0
Размер выплаты дивидендов на 1 акцию	руб.	0,00563	0,0031	0,008363605
Дивидендная доходность (на конец года)**	%	8,3	2,9	13,3

^{*} Показатели рассчитаны на основе бухгалтерской отчетности (РСБУ) на дату завершения отчетного года.

Информация о выплаченных дивидендах по состоянию на 31 декабря 2016 г.

Дата принятия решения о выплате дивидендов (дата ГОСА)	09.06.2016
Отчетный период, за который начислялись и выплачивались дивиденды	2015
Начислено дивидендов, млн руб.	942,56
Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного года, %	100,0
Выплачено дивидендов на 31.12.2016, млн руб.	931,03
Доля выплаченных дивидендов, %	98,78

Сумма дивидендов, перечисленная в федеральный бюджет в 2016 г., составила 37 482,49 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.



Наша служба внесла предложение временно заменить электронный блок в передвижной электролаборатории на самостоятельно изготовленный высоковольтный переключатель схемы измерения угла диэлектрических потерь. Применение переключателя сейчас существенно сокращает время нахождения оборудования в ремонте, повышает качество его обслуживания и исключает ошибки при диагностике.

^{**} Показатель рассчитывается как (отношение величины дивидендов на 1 акцию к средневзвешенной цене 1 акции на конец года) * 100%.

КРАТКИЙ БУКЛЕТ ГОДОВОГО ОТЧЕТА 2016 101

СИСТЕМА ВНЕШНЕГО И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

6.2. ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

РЕКОРДСМЕНАМИ ПО КОЛИЧЕСТВУ ПРИНЯТЫХ И ВНЕДРЕННЫХ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» ЗА ВСЕ ГОДЫ ВЕДЕНИЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ИНДИВИДУАЛЬНОМ И КОЛЛЕКТИВНОМ УЧАСТИИ СТАЛИ ИНЖЕНЕР 2-Й КАТЕГОРИИ СЛУЖБЫ РЕЛЕЙНОЙ ЗАЩИТЫ, АВТОМАТИКИ И МЕТРОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛЕНИЯ «ВЛАДИМИРСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» ФИЛИАЛА «ВЛАДИМИРЭНЕРГО» АЛЕКСЕЙ ТРЕТЬЯКОВ — 8 РАЗРАБОТОК, ИНЖЕНЕР 2-Й КАТЕГОРИИ СЛУЖБЫ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛЕНИЯ «СЕВЕРНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» ФИЛИАЛА «КИРОВЭНЕРГО» ВЛАДИМИР ЧЕРНОВ — 7 РАЗРАБОТОК, НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ПОДСТАНЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛЕНИЯ «СЕРНУРСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» ФИЛИАЛА «МАРИЭНЕРГО» ДМИТРИЙ ДУДИН — 5 РАЗРАБОТОК.



6.1. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля Компании (СВК) — элемент системы корпоративного управления Компании, включающий в себя контрольные процедуры, которые выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Компании на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность организации деятельности;
- соблюдение требований законодательства, применимых к деятельности Компании, а также требований локальных нормативных актов Компании;
- достоверность, полнота и своевременность подготовки всех видов отчетности.



Построение контрольной среды процессов, в том числе: проверка достаточности контрольных процедур для предотвращения или снижения последствий реализации рисков и достижения целей бизнес-процессов, разработка и внедрение контрольных процедур.

ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Осуществление встроенных в бизнес-процессы контрольных процедур, направленных на достижение целей бизнес-процессов.

ПОСЛЕДУЮЩИЙ КОНТРОЛЬ

Внутренний аудит, ревизионный контроль достоверности отчетности, сохранности активов, комплаенс-контроль, внешний аудит, саомооценка.



По итогам контрольных мероприятий, проведенных внутренним аудитом в 2016 г., к исполнению предписано 472 корректирующих мероприятия, направленных на устранение и недопущение в дальнейшем нарушений и недостатков, выявленных внутренним аудитом.

Из 426 корректирующих мероприятий, срок исполнения которых наступил в отчетном году, исполнено 426 мероприятий.



Информация о системе внутреннего контроля и управления рисками на сайте Компании

Участники СВК



6.2. ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

В соответствии с Федеральным законом №208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 компетенция Ревизионной комиссии определяется Уставом Компании (ст. 24 Устава ПАО «МРСК Центра и Приволжья»). Функции Ревизионной комиссии закреплены также в Положении о Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденном решением Общего собрания акционеров Компании (Протокол от 16.06.2015 №9).

В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии в отчетном году была проведена проверка финансовохозяйственной деятельности Компании за 2015 г.

В течение 2016 г. было проведено 6 заседаний Ревизионной комиссии Компании, рассмотрено 12 вопросов.

В 2016 г. работа осуществлялась двумя составами. Действующий состав Ревизионной комиссии избран годовым Общим собранием акционеров Компании 09.06.2016 (Протокол от 09.06.2016 №10) (должности указаны на момент избрания):

• Лелекова Марина Алексеевна (Председатель) — Директор департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;

- Кабизьскина Елена Александровна Заместитель начальника управления ревизионной деятельности департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»:
- Медведева Оксана Алексеевна Главный эксперт управления ревизионной деятельности департамента контрольноревизионной деятельности ПАО «Россети»:
- Ерандина Елена Станиславовна Главный эксперт контрольно-экспертного управления департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»;
- Слесарева Елена Юрьевна Главный эксперт дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети».

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций, утвержденному годовым Общим собранием акционеров Компании (Протокол от 16.06.2015 №9) вознаграждение выплачивается члену Ревизионной комиссии Компании по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии.

Выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии в 2016 г. (без вычета налога на доходы физических лиц), руб.

Виды выплат 2016 Вознаграждение 793 260 Компенсации 0 Итого 793 260

АУДИТОР

В период с 1 января по 9 июня 2016 г. в Компании действовал аудитор, утвержденный решением годового Общего собрания акционеров Компании (Протокол от 16.06.2014 №9) — Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ» (000 «РСМ РУСЬ»). 000 «РСМ РУСЬ» выбрано для проведения аудиторской проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности и для аудита консолидированной финансовой отчетности за 2015 г.

Решением годового Общего собрания акционеров Компании (Протокол от 09.06.2016 №10) аудитором Компании для проведения аудиторской проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности за 2016 г. также было утверждено Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ» (000 «РСМ РУСЬ»). 000 «РСМ РУСЬ» выбрано для аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2016 г.

6.3. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Стандарты поведения, этики, деловой репутации, конфликта интересов, подарки в Обществе регулируются внутренними распорядительными документами.

Управление конфликтом интересов в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляется с участием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В 2016 г. проведено 3 заседания Комиссии. По результатам заседаний рисков возникновения конфликта интересов не выявлено.

В период с октября по декабрь 2016 г. проведено анкетирование персонала Компании по вопросам внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности, состояния коррупции в Компании и эффективности принимаемых антикоррупционных мер.

В рамках мероприятий по противодействию аффилированности и коррупционным проявлениям проверено:

 7 715 сотрудников Компании и членов их семей, 1 086 кандидатов на работу, 563 решения конкурсных комиссий. В результате проверок выявлен 1 факт с признаками аффилированности, в отношении 11 кандидатов даны отрицательные заключения;

- 119 справок руководства Компании и ее филиалов о доходах и обязательствах имущественного характер за 2015 г.
 В результате проведенной проверки выявлено 3 факта с признаками конфликта интересов и предконфликтной ситуации, связанных с выполнением лицами должностных обязанностей;
- 563 решения конкурсных комиссий;
- 3 136 потенциальных деловых партнеров. По результатам проверок дано 105 отрицательных заключений о целесообразности установления с ними договорных отношений.

Принято участие в проверках обращений 37 юридических и физических лиц и 38 потребителей электроэнергии в отношении нарушений со стороны должностных лиц и работников Компании при выполнении ими своих должностных обязанностей. По результатам проверок привлечено к дисциплинарной ответственности 44 работника Компании.

ЗКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Одной из приоритетных задач Компании в области экономической безопасности является снижение уровня просроченной дебиторской задолженности за услугу по передаче электрической энергии. На постоянной основе организовано и осуществляется взаимодействие с правоохранительными



При эксплуатации трансформаторных подстанций 6-10/0,4 кВ, установленных на железобетонных приставках, энергетикам приходится использовать стационарные, жестко смонтированные площадки, либо приставные лестницы для подъема на оборудование. Оба эти способа имеют свои недостатки. Желание облегчить труд коллег без риска для окружающих вдохновило нас с Владимиром Григорьевым на небольшое рационализаторство.



Логика была простой — раз стационарная площадка потенциально опасна, следует сделать ее складной и фиксировать запирающим устройством, которое посторонний не откроет. Несмотря на максимальную простоту, ноу-хау вполне увязывается с практикой эксплуатации ТП, повышая удобство обслуживания трансформаторной подстанции, и полностью соответствует всем правилам безопасности, практически исключая риск поражения электрическим током посторонних.

органами, прокуратурой и территориальными подразделениями Федеральной службы судебных приставов России.

В 2016 г. проведено 8 269 мероприятий, в том числе совместно с подразделениями Федеральной службы судебных приставов России, с которыми, в рамках рейдов, устанавливались и накладывался арест на имеющиеся у должников ликвидное имущество, автотранспорт, недвижимость, расчетные счета в кредитно-финансовых учреждениях.

Всего в работе блока безопасности Компании находится 3 545 исполнительных листов. На 1 января 2017 г. окончено 2 946 исполнительных производств.

В результате проведенных блоком безопасности мероприятий, Компании возмещено 1 493 млн руб.

В целях снижения коммерческих потерь электроэнергии, обусловленных безучетным и бездоговорным потреблением, совместно с правоохранительными органами было проведено 270 проверок и рейдов, выявлено 1 549 фактов хищения электроэнергии на сумму 249 966 тыс. руб.

ГЛОССАРИЙ

ГЛОССАРИЙ

ВЛ — Воздушная линия

АББРЕВИАТУРЫ

ГОСА — Годовое Общее собрание акционеров

ГКПЗ — Годовая комплексная программа закупок

ДМС — Добровольное медицинское страхование

ЗАО — Закрытое акционерное общество

ИПР — Инвестиционная программа

КПЗ — Ключевые показатели эффективности

ЛЗП — Линия электропередачи

ММВБ — Московская межбанковская валютная биржа

МРСК — Межрегиональная распределительная сетевая компания

НДС — Налог на добавленную стоимость

НВВ — Необходимая валовая выручка

ОАО — Открытое акционерное общество **ПАО «МРСК Центра и Приволжья»** — Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная

НИОКР — Научно-исследовательские, опытно-конструктор-

сетевая компания Центра и Приволжья»

ПАО «ФСК ЕЗС» — Публичное акционерное общество
«Федеральная сетевая компания Единой энергетической

ПАО «Россети» — Публичное акционерное общество «Российские сети»

03П — Осенне-зимний период

системы»

ские и технологические работы

000 — Общество с ограниченной ответственностью

00П — Офисы обслуживания потребителей

ПЗУ — Птицезащитное устройство

П.п. — Процентный пункт

ПС — Подстанция

РП — Распределительный пункт

РСБУ — Российские стандарты бухгалтерского учета

РТС — Российская торговая система (Фондовая биржа)

СИП — Самонесущий изолированный провод

ТП — Трансформаторная подстанция

ТП — Технологическое присоединение

ТСО — Территориально-сетевая организация

Ф3 — Федеральный закон

ФСТ — Федеральная служба по тарифам

EBITDA — (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) — Финансовый показатель — Прибыль до вычета расходов по процентам, дивидендов, уплаты налогов и амортизационных отчислений

EV — (Enterprise Value) — Финансовый показатель — Стоимость компании, равная рыночной капитализации увеличенной на заемный капитал и за вычетом денежных средств и их эквивалентов

RAB — (Regulatory Asset Base) — Регулируемая база задей-

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

кВ, Киловольт — единица измерения напряжения

Вт, кВт, МВт Ватт, Киловатт, Мегаватт — единица измерения активной электрической мощности

кВт•ч, Киловатт-час — единица измерения активной электрической энергии

ВА, кВА, МВА Вольтампер, Киловольтампер, Мегавольтампер — единица измерения полной электрической мощности

ТЕРМИНЫ

Дивиденд — часть чистой прибыли Компании, распределяемая между акционерами.

Капитализация — рыночная стоимость компании. Рассчитывается как произведение цены акций на их общее количество.

Компания — ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Котировальный список — совокупность ценных бумаг, допущеных к торгам с прохождением процедуры листинга выделенных в структуре списка в виде самостоятельных разделов.

Линия электропередачи — электроустановка, состоящая из проводов, кабелей, изолирующих элементов и несущих конструкций, предназначенная для передачи электрической энергии между двумя пунктами энергосистемы с возможным промежуточным отбором.

Метод доходности инвестированного капитала

(RAB) — представляет собой систему тарифообразования на основе долгосрочного регулирования тарифов и нацелен на привлечение масштабных инвестиций в отрасль. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период, соответствующий сроку службы активов и получение нормированного дохода. Норма доходности, определяемая государством, должна соответствовать уровню рисков в сетевых компаниях и обеспечивать привлекательность отрасли для инвесторов.

Полезный отпуск — количество электроэнергии переданной конечным потребителям электрической энергии, присоединенным к сетям сетевой организации.

Потребитель/Клиент — субъект, получающий результаты бизнес-процесса, (продукции, услуги). Потребитель может быть: внутренний — находящийся в организации и в ходе своей деятельности использующий результаты (выход) предыдущего бизнес-процесса; внешний — находящийся за пределами организации и использующий или потребляющий результат деятельности (выход) организации.

Технические условия — технический документ, устанавливающий полный комплекс требований к продукции, ее изготовлению, контролю и приемке.

Чистые активы — величина, определяемая путем вычитания из суммы активов Акционерного общества, принимающих к расчету, суммы его пассивов, принимаемых к расчету.

Электроэнергетика — отрасль экономики Российской Федерации, включающая в себя комплекс экономических отношений, возникающих в процессе производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии), передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, сбыта и потребления электрической энергии с использованием производственных и иных имущественных объектов (в том числе входящих в Единую энергетическую систему России), принадлежащих на праве собственности или на ином предусмотренном федеральными законами основании субъектам электроэнергетики или иным лицам. Электроэнергетика является основой функционирования экономики и жизнеобеспечения.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»		
Сокращенное наименование	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»		
Основной государственный регистрационный номер	1075260020043		
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Серия 52 №003273906 от 28 июня 2007 г.		
инн/кпп	ИНН 5260200603 КПП 526001001		
Банковские реквизиты	Филиал «Газпромбанк» (АО) в г. Нижнем Новгороде Р/с 40702810500010001930 БИК 042202764 Кор/с 3010181070000000764		
Место нахождения и почтовый адрес	603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33		
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрирована Компания	Нижегородская область		
Адрес электронной почты	info@mrsk-cp.ru		
Сайт	www.mrsk-cp.ru		
И.о. Генерального директора	Исаев Олег Юрьевич Телефон (приемная): +7 (831) 431-83-59, Факс (приемная): +7 (831) 433-38-06		
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	Адрес электронной почты IR подразделения: ir@mrsk-cp.ru Колтунов Владимир Игоревич, начальник департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Телефон: +7 (831) 431-83-43 Адрес электронной почты: koltunov_vi@mrsk-cp.ru Киселева Наталья Геннадьевна, начальник отдела взаимодействия с акционерами и инвесторами департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Телефон: +7 (831) 431-74-46 Адрес электронной почты: kiseleva_ng@mrsk-cp.ru		

	Гусева Юлия Станиславовна,			
	начальник отдела корпоративных отношений департамент			
Корпоративный секретарь	корпоративного управления и взаимодействия			
	с акционерами			
	Телефон: +7 (831) 431-74-30			
	Адрес электронной почты: guseva_ys@mrsk-cp.ru			
	Новикова Галина Владимировна,			
Пресс-центр	начальник департамента по связям с общественностью			
	Телефон: +7 (4842) 71-63-49			
	Адрес электронной почты: depsmi@mrsk-cp.ru			
Контакт-центр	8-800-100-33-00			
Адрес Интернет-приемной для потребителей	https://utp.mrsk-cp.ru/Pages/default.aspx			

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

«Удмуртэнерго»	426004, г. Ижевск, ул. Советская, д. 30 Телефон: +7 (3412) 66-15-66, факс: +7 (3412) 66-15-22		
«Тулэнерго»	300012, г. Тула, ул. Тимирязева, д. 99 Телефон: +7 (4872) 32-77-69, факс: +7 (4872) 32-71-14		
«Рязаньэнерго»	390013, г. Рязань, ул. МОГЭС, д. 12 Телефон: +7 (4912) 20-43-50, факс: +7 (4912) 20-44-30		
«Нижновэнерго»	603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33 Телефон: +7 (831) 431-93-59, факс: +7 (831) 431-93-81		
«Мариэнерго»	424006, г. Йошкар-Ола, ул. Панфилова, д. 39А Телефон: +7 (8362) 42-52-92, факс: +7 (8362) 41-28-80		
«Кировэнерго»	610000, г. Киров, ул. Спасская, д. 51 Телефон: +7 (8332) 64-76-50, факс: +7 (8332) 69-13-71		
«Калугаэнерго»	248009, г. Калуга, Грабцевское шоссе, д. 35 Телефон: +7 (4842) 71-63-59, факс: +7 (4842) 56-56-11		
«Ивэнерго»	153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 8/2 Телефон: +7 (4932) 38-63-71, факс: +7 (4932) 33-99-17		
«Владимирэнерго»	600016, г. Владимир, ул. Б. Нижегородская, д. 106 Телефон: +7 (4922) 21-57-61, факс: +7 (4922) 21-55-65		

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Полное наименование	нование Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ»	
Сокращенное наименование	000 «РСМ РУСЬ»	
ОГРН	1027700257540	
Место нахождения	РФ, 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4	
Почтовый адрес	РФ, 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4	
Телефон, факс	+7 (495) 363-2848, +7 (495) 981-4121	
Сайт	www.rsmrus.ru	
Разрешение на осуществление деятельности	В соответствии с Федеральным законом от 19.07.2007 №135-ФЗ с 01.07.2008 лицензирование аудиторской деятельности прекращено. В соответствии с требования- ми Федерального закона «Об аудиторской деятельности» компания является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «АУДИТОРСКАЯ АССОЦИАЦИЯ СОДРУЖЕСТВО».	

ИНФОРМАЦИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ

Полное (сокращенное) наименование	Акционерное общество «Регистраторское общество «Статус» (АО «Статус») 109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д. 32 стр. 1		
Место нахождения			
Телефон	+7 (495) 974-83-50, 974-83-45		
Факс	+7 (495) 678-71-10		
Сайт	http://rostatus.ru/		
Адрес электронной почты	office@rostatus.ru		
Разрешение на осуществление деятельности	Лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00304 от 12.03.2004 без ограничения срока действия		
Генеральный директор	Недельский Михаил Николаевич		

2017, ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
Все права защищены
<u>www.mrsk-cp.ru</u>

