



ТЮМЕНЬЭНЕРГО

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНЕЕ. МЫСЛИТЬ МАСШТАБНЕЕ

ГODOVOЙ ОТЧЁТ
2016

Оглавление

Интегрированная система менеджмента

АО «Тюменьэнерго» с 2008 года работает в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2008 (системы менеджмента качества), ISO 14001:2004 (системы экологического менеджмента) и OHSAS 18001:2007 (системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности), а с 2014 года ещё и в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011 (системы энергетического менеджмента), что ежегодно, начиная с 2008 года и включая 2016 год, подтверждалось внешними сертифицирующими организациями.

Годовой отчёт АО «Тюменьэнерго» за 2016 г. представлен в сокращённом варианте. Полная версия Годового отчёта раскрыта на:



Официальном [сайте](#)
Компании



Предоставленной
ООО «Интерфакс-ЦРКИ»
[странице](#) в сети Интернет

Информация об Отчёте	2	4.5. Оперативно-технологическое управление	76
Обращение Председателя Совета директоров. .4		4.6. Научно-техническое и инновационное развитие	78
Обращение Генерального директора	6	4.7. Практики обеспечения качества и безопасности	84
1. О Компании	8	5. Финансово-экономические результаты.	86
1.1. Общие сведения о Компании.	10	5.1. Анализ финансово-экономических показателей	88
1.2. Ключевые показатели	14	5.2. Распределение прибыли.	93
1.3. Фокус эффективности: основные события 2016 года	16	5.3. Кредитная политика	94
2. Бизнес-модель и стратегия развития.	20	6. Корпоративное управление	96
2.1. Положение Компании в отрасли и регионе	22	6.1. Система корпоративного управления. . .	98
2.2. Доля рынка и структура энергопотребления. Бизнес-модель.	24	6.2. Органы управления и контроля	100
2.3. Стратегия Компании. Приоритетные направления деятельности. Перспективы развития Компании.	28	6.3. Система внутреннего контроля	120
2.4. Управление рисками	37	6.4. Этика и антикоррупционные практики. .	126
2.5. Инвестиционная деятельность.	46	6.5. Акционерный капитал, ценные бумаги, дивидендная политика	129
3. Результаты производственной деятельности	50	6.6. Существенные сделки	131
3.1. Производственные мощности.	52	7. Устойчивое развитие и взаимодействие с заинтересованными сторонами	132
3.2. Передача электрической энергии	53	7.1. Кадровая политика	134
3.3. Технологическое присоединение	55	7.2. Условия и оплата труда. Ключевые показатели эффективности.	140
3.4. Тарифная политика	57	7.3. Охрана труда.	142
3.5. Взаимодействие с потребителями услуг. .	60	7.4. Социальная политика	145
3.6. Закупочная деятельность.	64	7.5. Социальная ответственность	147
4. Обеспечение надёжности и качества	68	7.6. Экологическая политика.	150
4.1. Повышение эффективности операционной деятельности.	70	7.7. Корпоративные коммуникации.	155
4.2. Ремонтно-эксплуатационная деятельность	71	Приложения.	163
4.3. Энергосбережение и энергоэффективность	72	Таблица соответствия Отчёта требованиям GRI G4	163
4.4. Информационные технологии и коммуникации	74	Глоссарий	175
		Список приложений к полной версии Отчёта	177
		Справочная информация.	177

Информация об Отчёте

Принципы подготовки Отчёта

G4-28

Акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго» (далее — «Тюменьэнерго», Компания, Общество) представляет первый Интегрированный годовой отчёт (далее — Отчёт), раскрывающий информацию о результатах деятельности Компании за период с 01 января 2016 г. по 31 декабря 2016 г.

Отчёт подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства на рынке ценных бумаг, рекомендациями по подготовке годовой отчётности дочерними обществами ПАО «Россети» и Руководством по отчётности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчётности» (Global Reporting Initiative, GRI; версия G4).

G4-32

При подготовке Отчёта АО «Тюменьэнерго» стремилось в полной мере придерживаться требований Руководства GRI. Применение в Отчёте АО «Тюменьэнерго» стандартов GRI позволяет провести комплексную оценку деятельности Компании в контексте повестки устойчивого развития и учёта интересов заинтересованных сторон. При подготовке настоящего Отчёта Компания ориентировалась на уровень раскрытия «основной».

G4-22
G4-30

АО «Тюменьэнерго» придерживается годового цикла отчётности. Предыдущий годовой отчёт был выпущен в 2016 г. по результатам 2015 г. Переформулировки показателей, приведённых в предыдущих отчётах, отсутствуют.

Определение существенных аспектов

АО «Тюменьэнерго» стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя существенную информацию по всем аспектам своей деятельности, реагируя на запросы и пожелания заинтересованных сторон.

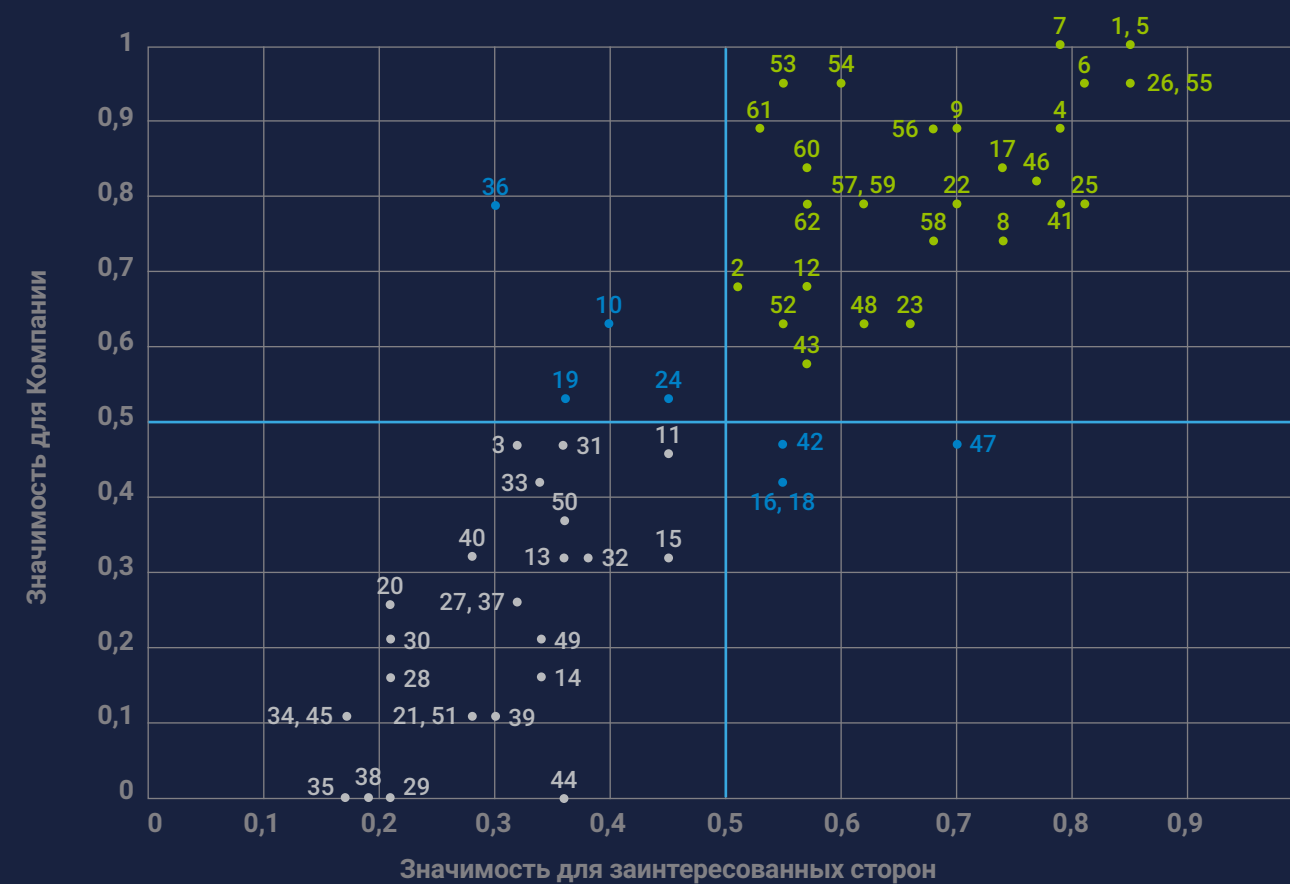
Согласно рекомендациям Руководства GRI G4, АО «Тюменьэнерго» была организована работа по взаимодействию с заинтересованными сторонами с целью определения существенных аспектов деятельности Компании для последующего раскрытия информации по этим аспектам в Отчёте.

В рамках подготовки Отчёта Компанией была разработана опросная анкета, включающая перечень из 62 аспектов. Респондентам предлагалось для каждого аспекта определить степень воздействия на устойчивое развитие АО «Тюменьэнерго» по шкале: да/нет. Анкетирование проводилось среди менеджмента и заинтересованных сторон Компании.

На основе анализа ответов респондентов была сформирована матрица существенности различных аспектов деятельности Компании. По вертикальной оси в матрице отражена значимость аспекта для Компании по итогам анкетирования менеджмента, по горизонтальной оси — значимость аспекта для заинтересованных сторон. Значение показателя по каждой оси определялось как соотношение полученных положительных ответов к общему количеству ответивших. Пороговым значением определён коэффициент 0,3 и более по каждой из осей. Существенными были признаны аспекты, попавшие в указанную зону с учётом мнения рабочей группы.

Публичные слушания и внешнее заверение Отчёта не проводились.

Таблица, указывающая на расположение в Отчёте стандартных элементов отчётности GRI, прилагается к Отчёту.

G4-18
G4-19
G4-20
G4-21

- | | | |
|--|---|---|
| 1. Экономическая результативность | 24. Взаимоотношения сотрудников и руководства | 43. Соответствие требованиям общества |
| 2. Присутствие на рынках | 25. Здоровье и безопасность на рабочем месте | 44. Оценка воздействия поставщиков на общество |
| 3. Непрямые экономические воздействия | 26. Обучение и образование | 45. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество |
| 4. Тарифная политика | 27. Разнообразие и равные возможности | 46. Социальная ответственность |
| 5. Результаты производственной деятельности | 28. Равное вознаграждение для женщин и мужчин | 47. Благотворительность |
| 6. Инвестиционная деятельность | 29. Оценка практики трудовых отношений поставщиков | 48. Здоровье и безопасность потребителя |
| 7. Обеспечение надёжности и безопасности | 30. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений | 49. Маркировка продукции и услуг |
| 8. Инновационная деятельность | 31. Практика инвестирования | 50. Маркетинговые коммуникации |
| 9. Оптимизация производственных процессов | 32. Недопущение дискриминации | 51. Неприкосновенность частной жизни потребителя |
| 10. Практики закупок | 33. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров | 52. Соответствие продукции регуляторным требованиям |
| 11. Потребление материалов | 34. Детский труд | 53. Стратегия |
| 12. Потребление энергии | 35. Принудительный или обязательный труд | 54. Приоритетные направления деятельности |
| 13. Потребление воды | 36. Практики обеспечения безопасности | 55. Перспективы развития |
| 14. Сохранение биоразнообразия | 37. Права коренных и малочисленных народов | 56. Организационная модель управления |
| 15. Выбросы | 38. Оценка соблюдения поставщиками прав человека | 57. Органы управления |
| 16. Сбросы и отходы | 39. Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека | 58. Внутренний контроль и аудит |
| 17. Соответствие экологическим требованиям | 40. Местные сообщества | 59. Управление рисками |
| 18. Продукция и услуги | 41. Противодействие коррупции | 60. Акционерный капитал |
| 19. Транспорт | 42. Препятствие конкуренции | 61. Дивидендная политика |
| 20. Экологическая оценка поставщиков | | 62. Корпоративные коммуникации |
| 21. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы | | |
| 22. Оплата труда | | |
| 23. Занятость | | |

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые дамы и господа!

В 2016 году АО «Тюменьэнерго» достигло хороших результатов в своём развитии, уверенно справившись со всеми внешними вызовами, в том числе пройдя испытание аномальными морозами, и завершило год, продемонстрировав высокий уровень надёжности и эффективности.

Как и ранее, в 2016 году ключевыми направлениями деятельности Совета директоров стали выработка и принятие стратегических решений, направленных на обеспечение интересов акционера Компании, совершенствование методов управления и выполнение основных показателей эффективности. Высокий уровень корпоративного управления и конструктивное взаимодействие членов Совета директоров с менеджментом предприятия стали залогом устойчивого развития.

В этом году состоялось 29 заседаний Совета директоров, на которых рассмотрено 165 приоритетных вопросов развития Компании, приняты ключевые решения.

Особое внимание было уделено вопросам бизнес-планирования, как важному инструменту управления деятельностью и стратегического планирования. По итогам 2016 года АО «Тюменьэнерго» выполнило бизнес-план, утверждённый Советом директоров, показав сбалансированность действующей бизнес-модели.

Компания и в этом году успешно справилась со своей главной задачей — обеспечением надёжного и качественного электроснабжения потребителей, среди которых как субъекты малого и среднего бизнеса, бюджетные учреждения, население, так и крупные предприятия нефтегазового и агропромышленного комплексов. Для достижения этой задачи были полностью выполнены необходимые работы по ремонту, реконструкции и техперевооружению объектов, а также утверждены программы по повышению надёжности и безопасности электроснабжения.

С целью сохранения лидирующих позиций на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе Компания продолжает активную работу по совершенствованию процесса подключения к электрическим сетям новых потребителей. Комплекс мероприятий по актуализации нормативных документов, наряду с реализацией «дорожных карт», разработанных совместно с правительствами автономных округов и Тюменской области, а также внутрикорпоративных мер по оптимизации этого процесса позволили улучшить показатели технологического присоединения.

Продолжая развитие электросетевой инфраструктуры, АО «Тюменьэнерго» разработало Комплексные программы перспективного развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше, утвердило план развития системы управления производственными активами и программу по консолидации электросетевых активов. Кроме того, при активном участии Компании, губернаторами Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа утверждены схемы и программы развития электроэнергетики соответствующих субъектов до 2021 года.

Реализация Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов позволила АО «Тюменьэнерго» в 2016 году снизить операционные расходы. Новым элементом финансово-экономической стратегии стало безусловное исполнение Компанией директивы Правительства РФ в части снижения операционных расходов.

Задача сохранения инвестиционной активности Компании решается путём совершенствования нормативной базы: утверждено положение по инвестиционной деятельности, регламент формирования, корректировки инвестиционной программы и подготовки отчётности о её исполнении, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов, а также принят порядок учёта инвестиционных проектов.



Продолжена работа по внедрению инновационных технологий и повышению энергоэффективности, о чём свидетельствует результативное исполнение Программы инновационного развития АО «Тюменьэнерго».

В сфере кадровой политики проведена большая работа по совершенствованию системы управления Компанией, достигнуты целевые значения, установленные долгосрочной программой развития ПАО «Россети», кадровой и социальной политикой и сценарными условиями бизнес-планирования.

Приведённые факты подтверждают правильность выбранных стратегических приоритетов развития Компании. АО «Тюменьэнерго» демонстрирует положительную динамику по ключевым направлениям деятельности, обеспечивая устойчивое функционирование и развитие электроэнергетики в стратегически важном регионе Российской Федерации. Уверен, что в 2017 году Компания продолжит эффективную работу в приоритетных направлениях, сохраняя лидерские позиции в электроэнергетике Тюменской области, Югры и ЯНАО.

Искренне благодарю членов Совета директоров, руководство и коллектив АО «Тюменьэнерго» за плодотворный труд, желаю новых достижений и высоких результатов.

**Председатель Совета директоров
АО «Тюменьэнерго»**

Валентин Ефимович Межевич

Обращение Генерального директора

G4-1

Уважаемые дамы и господа!

Подводя итоги работы АО «Тюменьэнерго» за год, оценивая основные результаты деятельности и перспективы Компании, можно с уверенностью говорить о её поступательном и устойчивом развитии.

Важная роль в работе Компании отводится реализации мероприятий, способствующих улучшению инвестиционного климата регионов. Такими мероприятиями являются актуализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики, реконструкция действующих и строительство необходимых для дальнейшего развития регионов энергообъектов. Кроме того, правительствами Тюменской области, Югры и ЯНАО разработаны «дорожные карты» по внедрению в Тюменском регионе целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности по направлению «Технологическое присоединение к электрическим сетям».

В 2016 году Компанией было заключено более 5 тыс. договоров на технологическое присоединение суммарной мощностью 448,8 МВт. Основной объём мощности приходится на присоединение объектов крупных потребителей. От надёжного электроснабжения объектов этой категории заявителей во многом зависит социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании. В 2017 году продолжится работа по присоединению к Тюменской энергосистеме децентрализованной зоны Ямало-Ненецкого автономного округа, покрытию растущих нагрузок ООО «РН-Юганскнефтегаз» в Югре. В рамках госпрограммы «Обеспечение доступным и комфортным жильём и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» АО «Тюменьэнерго» будет обеспечиваться возможность техприсоединения новых микрорайонов.

Говоря о технологическом присоединении к электросетям объектов малого и среднего бизнеса, запрашивающих мощность от 15 до 150 кВт, нельзя не отметить, что срок исполнения заявок составил в среднем 82 дня. Всего в 2016 году реализовано 197 договоров по подключению потребителей этой категории.

В 2016 году Компания много внимания уделяла работе с субъектами МСП, выстраивая диалог с предпринимателями, в чьей среде АО «Тюменьэнерго» считается по-настоящему открытой компанией, в портфеле заказов которой порядка 65% от общего объёма закупок размещены у субъектов малого и среднего предпринимательства. Также в Компании в рамках единой политики в области закупок ПАО «Россети» разработана и действует Программа партнёрства, участники которой имеют определённые преференции.

Как и в предыдущие годы Компания продолжает сохранять лидирующие позиции на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе. Объём полезного отпуска электроэнергии из сети в 2016 году составил 69 560,2 млн кВт·ч.

Основными задачами в работе АО «Тюменьэнерго» остаются надёжность и качество предоставляемых услуг. Именно поэтому Компания постоянно работает над снижением аварийности, разрабатывая и реализует программы повышения надёжности электрических сетей. Принимаемые меры позволяют влиять не только на показатели аварийности, но и, в конечном итоге, — эффективности Компании в целом. Так, в прошлом году недоотпуск электроэнергии потребителям снизился на 64% по отношению к показателям 2015 года, а экономический ущерб, полученный в результате аварийных отключений, — почти в 10 раз: с 90 до 9 млн рублей.

Одним из важных факторов для обеспечения надёжности и эффективности электросетевого хозяйства является грамотное планирование и качественное выполнение мероприятий ремонтной программы, на которую в 2016 году было направлено 2 203,85 млн рублей. Для того, чтобы обеспечить готовность оборудования к максимальным нагрузкам до начала холодов, в АО «Тюменьэнерго» принято решение о перераспределении объёма работ в течение года с увеличением доли мероприятий, выполняемых в первом и втором кварталах. Это позволит качественно отработать в следующем осенне-зимнем периоде, у которого, возможно, будут свои особенности, как и у нескольких предыдущих.



Сдерживание уровня роста тарифа на передачу электроэнергии и снижение полезного отпуска электроэнергии привели к уменьшению по отношению к 2015 году чистой прибыли Компании. Однако, несмотря на это, её величина на 2% выше утверждённой Советом директоров в бизнес-плане. Таким образом, по итогам работы 2016 года АО «Тюменьэнерго» по-прежнему остаётся прибыльной и финансово устойчивой компанией.

Стабильно высокими в АО «Тюменьэнерго» остаются показатели экологической и комплексной безопасности, энергоэффективности. Предприятие сохраняет репутацию социально-ответственной компании и надёжного работодателя. Доказательством тому служат награды и звания, полученные АО «Тюменьэнерго» по результатам общероссийских, региональных и отраслевых конкурсов. При этом некоторые награды стали для Компании традиционными. Так, на протяжении пяти лет АО «Тюменьэнерго» является победителем в номинациях «За надёжное электроснабжение» и «Инновационный проект года» Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России». В 2016 году в число победных на этом конкурсе вернулась и номинация «За эффективное энергосбережение».

Не осталась без внимания наших партнёров и работа Компании в области популяризации энергосберегающего образа жизни, которая прошла под флагом Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче: за активное участие в мероприятиях фестиваля в Югре Компания отмечена дипломом Правительства ХМАО — Югры. Кроме того, АО «Тюменьэнерго» награждено дипломом Департамента ЖKK и энергетики Правительства ХМАО — Югры за вклад в развитие энергосервисной деятельности в автономном округе.

Результаты работы АО «Тюменьэнерго» в 2016 году и их оценка различными сообществами подтверждают, что приоритеты расставлены Компанией правильно и позволяют ей адекватно отвечать вызовам времени, сохраняя лидерские позиции в отрасли и укрепляя имидж предприятия, имеющего высокую значимость для стабильного социально-экономического развития Тюменской области, Югры и ЯНАО.

Генеральный директор АО «Тюменьэнерго»

Сергей Юрьевич Савчук

1.0 КОМПАНИИ

 Площадь
353,9 км²

 Население
360,2 тыс. чел.

Сургут

Сургут — один из старейших городов Сибири, основанный в 1594 году как военно-опорный пункт России в Западной Сибири. Второе рождение города состоялось в 1957 году с началом освоения нефтяных месторождений. В настоящее время Сургут — крупнейший город Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и один из главных центров нефтедобывающей промышленности России.



Территория обслуживания
Компании

1,4 млн км²
с населением
3,6 млн чел.



Доля Компании
на рынке услуг
по передаче
электроэнергии

85,7%

1.1.

Общие сведения о Компании

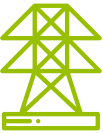
АО «Тюменьэнерго» осуществляет свою деятельность на территории трёх субъектов Российской Федерации: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа. Зона ответственности Компании, на которой проживает около 3,6 млн человек, составляет более 1,4 млн кв. км.

Компания обеспечивает рост промышленного потенциала важнейшего для России региона, повышая энергобезопасность страны в целом, обеспечивая надёжность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с мировыми стандартами, а также

продолжает уверенно развивать и совершенствовать электросетевой комплекс Тюменской области, ХМАО — Югры и ЯНАО. Систематическая работа по реновации сетевого комплекса, ввод в строй новых мощностей не теряют своей актуальности и являются приоритетными для АО «Тюменьэнерго».

В состав АО «Тюменьэнерго» входят девять филиалов, которые расположены на территории трёх субъектов РФ:

- ЯНАО — Северные и Ноябрьские электрические сети;
- ХМАО — Югра — Когалымские, Нижневартовские, Сургутские, Нефтеюганские, Урайские электрические сети и Энергокомплекс;
- Тюменская область — филиал «Тюменские распределительные сети», в состав которого входят четыре территориально-производственных отделения: Тюменское, Тобольское, Ишимское и Южное.



50 094 км

Протяжённость линий (по цепям)



647

Подстанций 35-220 кВ



29 184 МВА

Общая установленная трансформаторная мощность



6 790

Трансформаторных подстанций 6-10/04 кВ

Зона ответственности АО «Тюменьэнерго»

Субъекты Российской Федерации, входящие в зону ответственности	Территория обслуживания, тыс. кв. км.	Численность населения, чел.
Тюменская область, в том числе:	1464,2	3 615 485
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	534,8	1 626 755
Ямало-Ненецкий автономный округ	769,3	534 104
Тюменская область (без автономных округов)	160,1	1 454 626

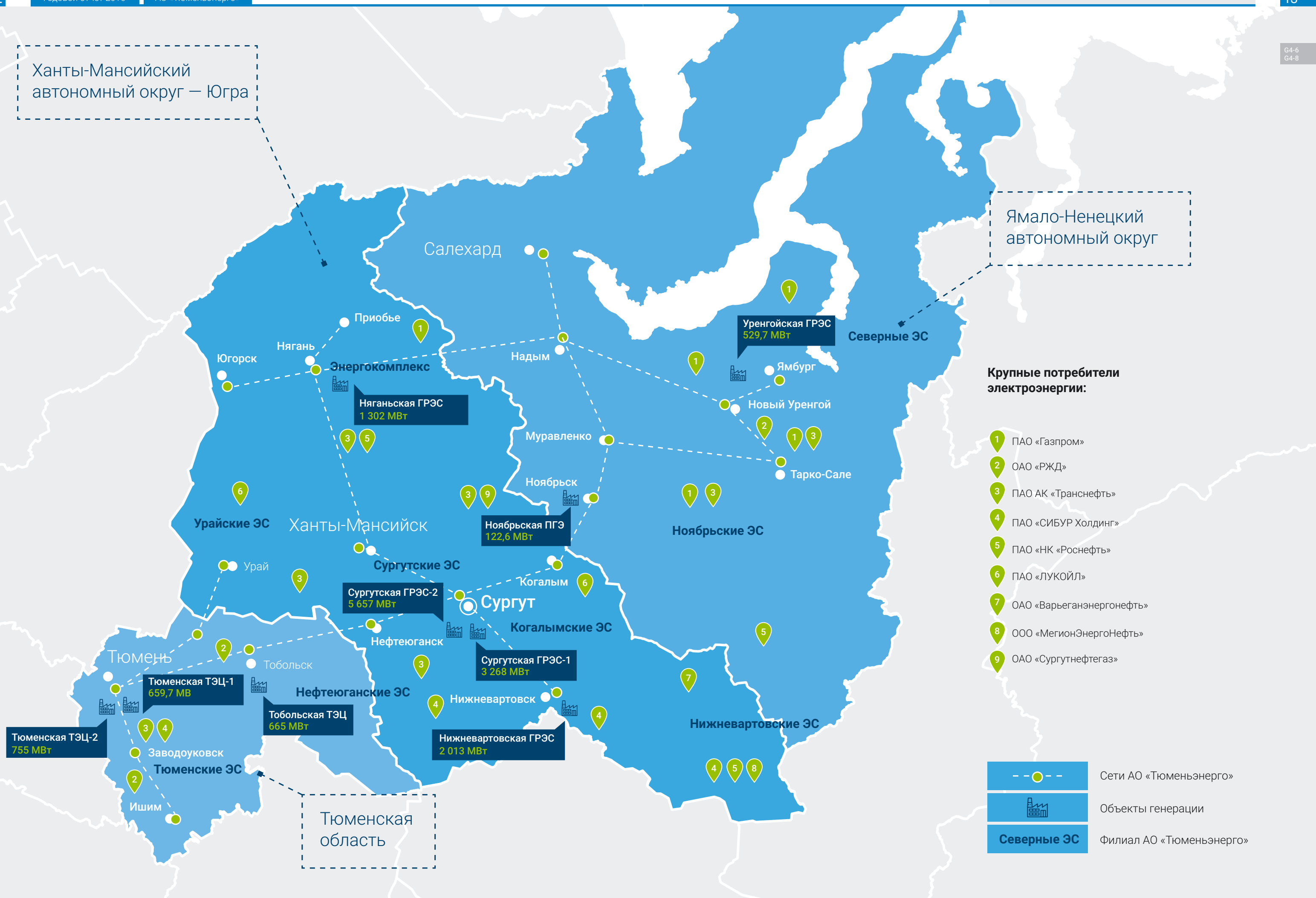
Среднесписочная численность персонала АО «Тюменьэнерго» за 2016 г. составила 7 436 чел., в том числе исполнительный аппарат Общества — 500 чел.



Существенных изменений, касающихся филиалов АО «Тюменьэнерго», на протяжении отчётного периода не произошло.

Ханты-Мансийский
автономный округ — Югра

Ямало-Ненецкий
автономный округ



1.2.

Ключевые показатели

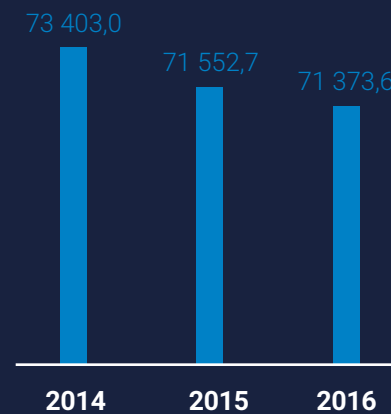
Наименование	Ед. изм.	2014	2015	2016	Изм. 2016/2015	
					Абс.	%
Операционные показатели						
Отпуск электроэнергии в сеть	млн кВт•ч	73 403,0	71 552,7	71 373,6	−179,2	−0,25
Отпуск электроэнергии из сети	млн кВт•ч	71 535,0	69 734,6	69 560,2	−174,5	−0,25
Потери электроэнергии	млн кВт•ч	1 868,2	1 818,1	1 813,4	−4,7	−0,26
Потери	%	2,55	2,54	2,54	0	0
Финансовые показатели						
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	52 076	53 511	57 390	3 879	7
Чистая прибыль	млн руб.	3 106*	3 696	2 301	−1 395	−38
Чистые активы	млн руб.	112 761	117 740	123 902	6 162	5,23
EBITDA**	млн руб.	12 046	12 268	11 560	−708	−6
EBITDA/%		14,70	14,74	23,79	9,05	61,40
Эффект от снижения удельных операционных расходов***	%	−9,35	−17,24	−18,35	−1,1	−
Удельные расходы в ценах 2012 года	тыс. руб./у.е.	19,96	18,22	17,98	−0,24	−1
Отношение совокупного долга к EBITDA		0,96	0,71	0,35	−0,36	−50,70
Коэффициент финансовой независимости		0,83	0,83	0,86	0,03	4,04
Средневзвешенная ставка по кредитам и займам	%	7,90	7,97	8,096	0,13	−
Кредитный портфель	млн руб.	11 503	8 668	4 001	−4 667	−53,84
Инвестиционные показатели						
Освоение капитальных вложений	млн руб. без НДС	8 032,17	10 373,54	7 188,60	−3 184,94	−30,70
Финансирование капитальных вложений	млн руб. с НДС	9 418,57	10 733,03	8 980,61	−1 752,42	−16,33
Ввод основных фондов	млн руб. без НДС	4 465,01	19 748,39	8 699,15	−11 049,24	−55,95
Ввод трансформаторной мощности	MBA	131,04	645,33	336,78	−308,55	−47,8
Ввод линий электропередач	км	258,35	1 606,19	619,67	986,52	−61,42

* С учётом ретроспективных изменений бухгалтерской отчётности.

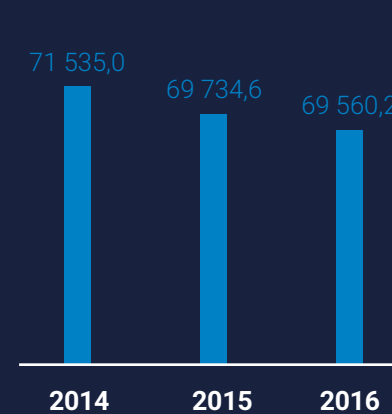
** EBITDA = Прибыль до налогообложения + Амортизация + Проценты к уплате.

*** В соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р, целевой уровень снижения удельных операционных расходов к 2017 г. с учётом инфляции относительно уровня 2012 г. в расчёте на единицу обслуживания электротехнического оборудования должен составлять 15%.

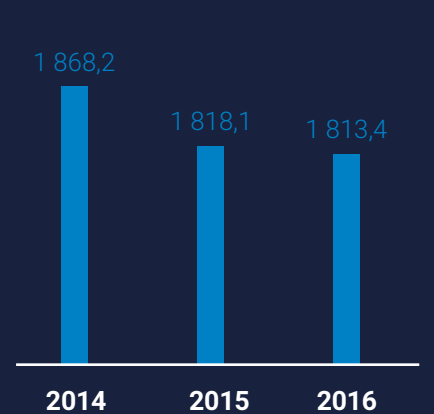
Отпуск электроэнергии в сеть,
млн кВт·ч



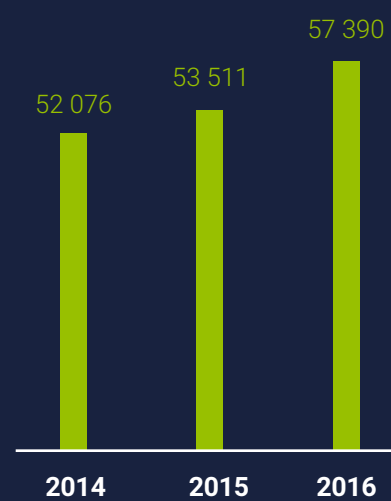
Отпуск электроэнергии из сети,
млн кВт·ч



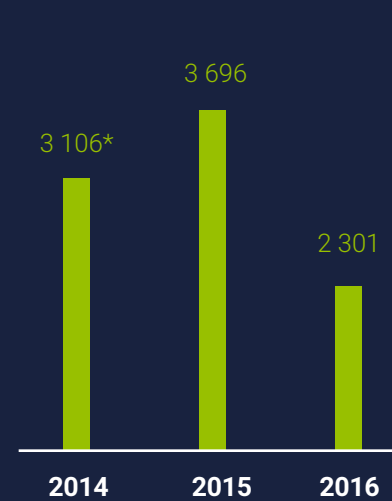
Потери электроэнергии,
млн кВт·ч



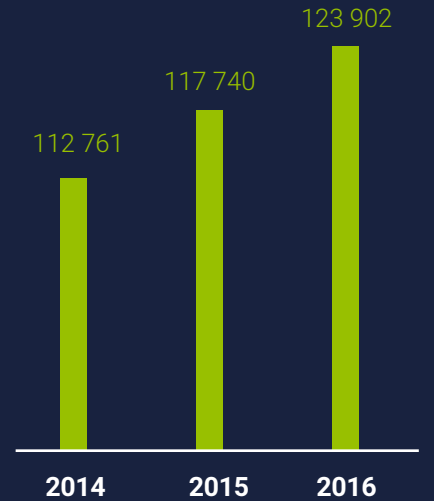
Выручка от реализации
продукции (услуг), млн руб.



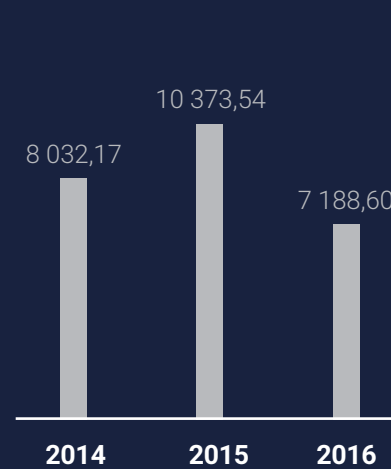
Чистая прибыль,
млн руб.



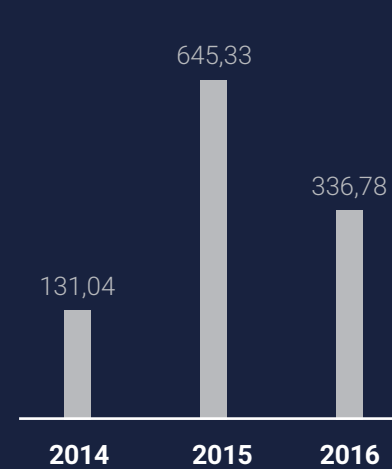
Чистые активы,
млн руб.



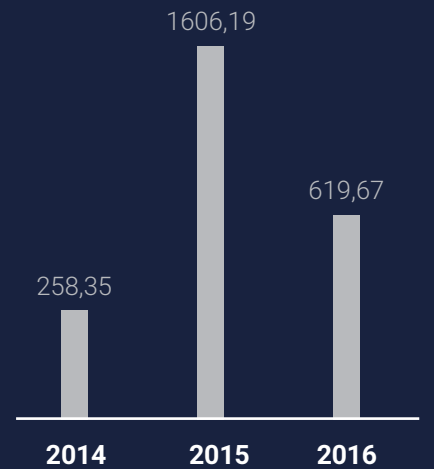
Освоение капитальных
вложений,
млн руб. без НДС



Ввод трансформаторной
мощности,
MVA



Ввод линий
электропередач,
км



1.3.

Фокус эффективности: основные события 2016 года

Январь

Действие коллективного договора АО «Тюменьэнерго» продлено на три года: соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор и его продлении на 2016-2018 годы подписали Генеральный директор Компании и руководитель Тюменской межрегиональной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Апрель

Проект «ЭнергоСтарт», рассказывающий о развитии спортивно-оздоровительного образа жизни сотрудников АО «Тюменьэнерго», занял 3-е место в номинации «Лучший проект по внутрикорпоративному PR» Всероссийского конкурса «Пресс-служба — 2015».

Пятеро сотрудников АО «Тюменьэнерго» вошли в ТОП-100 лучших специалистов по охране труда России 2016 г. В сотне сильнейших — представители филиалов «Тюменские распределительные сети», Когалымские, Северные и Ноябрьские электрические сети.

Март

Специалисты АО «Тюменьэнерго» по охране окружающей среды вошли в десятку лучших по инженерным компетенциям в номинации «Лучший инженер-эколог» конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа.



Июнь

По итогам VI Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России» АО «Тюменьэнерго» стало победителем в номинациях «За надёжное электроснабжение», «За эффективное энергосбережение» и «Инновационный проект года».



Заместитель генерального директора АО «Тюменьэнерго» Вадим Шувалов избран Главой города Сургута.

Июль

1 июля на энергообъектах АО «Тюменьэнерго» в Тюмени и Сургуте стартовал трудовой семестр студенческого строительного отряда «Энергетик».



Электромонтёр службы РЗА нижевартовского филиала АО «Тюменьэнерго» Владислав Зайцев стал победителем первого корпоративного открытого чемпионата по международной методике WorldSkills в рамках Межрегиональных соревнований профессионального мастерства по обслуживанию и ремонту подстанционного оборудования, организованных ПАО «Россети».

Команда АО «Тюменьэнерго» в составе мастера группы по ремонту электрооборудования распределительных сетей Михаила Украинца, электрослесаря Дмитрия Вернигорова, электромонтёра Константина Кадочкикова, электрослесаря Александра Королёва, электрослесаря Андрея Сивцова и руководителя команды Евгения Иванкова стала серебряным призёром Межрегиональных соревнований профессионального мастерства по обслуживанию и ремонту подстанционного оборудования, организованных ПАО «Россети» в рамках корпоративного Года инженера.

Август

Обеспечен транзит электроэнергии от Няганской ГРЭС по сетям АО «Тюменьэнерго» в единую энергосистему России. В ходе реализации проекта изменены схемы внешнего электроснабжения подстанций 110 кВ «Сергино», «Кода», «Октябрьская», «Шеркалы», завершена реконструкция ОРУ-110 кВ подстанций «Сергино» и «Октябрьская», воздушных линий 110 кВ, соединяющих эти подстанции, установка основных микропроцессорных защит семи воздушных линий 110 кВ, расположенных в северо-западной части ХМАО и ЯНАО, проведена реконструкция схемы каналов передачи данных телеметрии с подстанций 110 кВ «Шеркалы», «Сергино» и «Октябрьская».

Октябрь

Команда АО «Тюменьэнерго» стала победителем фестиваля работающей молодёжи «На крыло».

Компания АО «Тюменьэнерго» стала победителем городского фотоконкурса по охране труда «Труд в объективе — 2016», организованного Управлением по труду Администрации города Сургута.

Подстанции 110 кВ «Соровская» и «Чупальская» поставлены под нагрузку (филиал Нефтеюганские электрические сети).

Студотряд «Энергетик», представляющий АО «Тюменьэнерго» на слёте лучших ССО, работавших в летний период на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети», занял вторую строчку в рейтинге студенческих отрядов.



Сентябрь

Компания АО «Тюменьэнерго» поддержала Всероссийский фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче, выступив одним из соорганизаторов мероприятий фестиваля в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре. Кроме того, в городах и посёлках во всей зоне ответственности предприятия энергетики провели для школьников дни открытых дверей и занятия на тему энергосбережения и рачительного использования природных ресурсов.



35 лет со дня образования отметил филиал Урайские электрические сети.

Ноябрь



Проект «Модернизация систем освещения объектов филиалов АО «Тюменьэнерго» в рамках энергосервисных контрактов», представленный АО «Тюменьэнерго» на региональный этап Всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES-2016, стал победителем в номинации «Лучший проект по светодиодному освещению общественно-деловых зданий» в ХМАО — Югре.

Вклад АО «Тюменьэнерго» в развитие энергосервисной деятельности в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре отмечен дипломом Правительства автономного округа.

Сотрудник филиала АО «Тюменьэнерго» — «Тюменские распределительные сети» Евгений Левашкин по результатам регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» стал лучшим электромонтером Тюменской области.

Декабрь

Команда АО «Тюменьэнерго» заняла второе место в Кубке энергокомпаний Сургута по интеллектуальным играм «Энергия мысли», организованном в рамках Дня энергетика.

Филиал АО «Тюменьэнерго» Нефтеюганские электрические сети отметил 30-летие со дня образования.

Завершены работы по реконструкции подстанции 110/10/10 кВ «Сигнал», которая является ключевым объектом в энергоснабжении города Губкинский (филиал Ноябрьские электрические сети).

Введены в эксплуатацию заходы воздушных линий на подстанцию 500/220/110 кВ «Святогор» (филиал Нефтеюганские электрические сети).



2. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Площадь
698,5 км²

Население
720,6
тыс. чел.

Установленная трансформаторная
мощность подстанций
29 184 МВА

Протяжённость линий
электропередачи по цепям
50 094 км

Тюмень

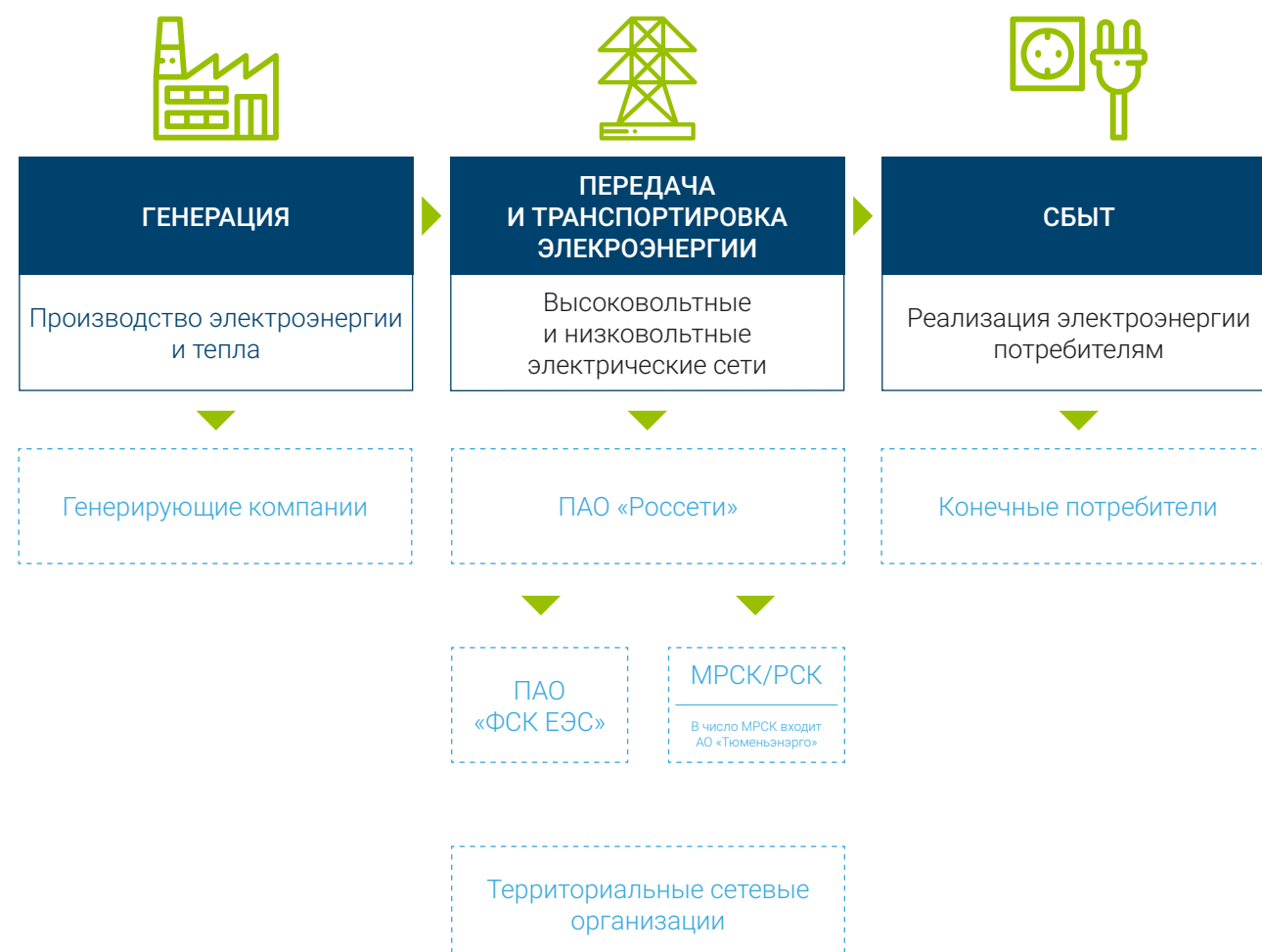
Город был заложен на месте столицы Тюменского ханства. Название города происходит от тюркского «тумэн», что означает «низовые реки» или «низменность». Это слово и было взято в качестве имени нового города без перевода на русский язык — такая традиция существовала у землепроходцев при основании многих сибирских городов. Современная Тюмень — крупнейший промышленный, финансовый и научный центр Западной Сибири.

2.1.

Положение Компании в отрасли и регионе

Структура современного электроэнергетического комплекса России включает в себя три основных компонента: генерацию электроэнергии, её передачу и транспортировку, а также сбыт. Деятельность ПАО «Россети» относится к сегменту передачи и транспортировки электроэнергии. Являясь крупнейшей электросетевой компанией России, ПАО «Россети» объединяет в своей структуре магистральный электросетевой комплекс, межрегиональные и региональные распределительные электросетевые компании.

Структура электроэнергетической отрасли РФ



АО «Тюменьэнерго» является одной из крупнейших межрегиональных распределительных компаний РФ, занимая второе место по отпуску электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО.

Среди сетевых компаний Тюменской энергосистемы, располагающейся на территории трёх субъектов Российской Федерации (Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Тюменской области),

АО «Тюменьэнерго» занимает лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии до конечных потребителей и является крупнейшей электросетевой компанией Уральского федерального округа.

В настоящее время существует три уровня сетевых компаний, которые сформировались по технологическому и административно-территориальному признакам:

1 УРОВЕНЬ

ПАО «ФСК ЕЭС», в собственности которой находятся магистральные электрические сети 220 кВ и выше, составляющие Единую национальную (общероссийскую) электрическую сеть (ЕНЭС). Данная компания осуществляет свою деятельность на территории всей Российской Федерации, имея филиалы, охватывающие все регионы РФ.

2 УРОВЕНЬ

Межрегиональные распределительные сетевые компании, сформировавшиеся после реформирования АО-энерго (к числу которых относится АО «Тюменьэнерго»). Данные организации имеют в собственности сети напряжением 110-0,4 кВ и оказывают услуги по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории субъектов Российской Федерации, в которых они расположены.

3 УРОВЕНЬ

Местные территориальные сетевые организации, которые имеют в своей собственности преимущественно сети 0,4-10 кВ. Данные организации образовались в большинстве случаев на базе оптовых предприятий-перепродавцов, созданных как муниципальные предприятия и обслуживавших потребителей одного муниципального образования, а также собственных электросетевых хозяйств промышленных предприятий.

В настоящее время на территории Тюменского региона, кроме АО «Тюменьэнерго», работает более 50 территориальных сетевых организаций, осуществляющих передачу электроэнергии и оказывающих услуги технологического присоединения в пределах границ муниципальных образований или для собственных нужд промышленных предприятий. Эти сетевые организации в большинстве своём не имеют прямого доступа к Единой национальной ЕНЭС, оказывают услуги по передаче электрической энергии в основном на уровне низкого и среднего напряжения (0,4-10 кВ) и присоединены к электрической сети АО «Тюменьэнерго», как имеющей более высокий уровень напряжения.

Наличие действующих в настоящее время территориальных сетевых организаций не создаёт значительных рисков для деятельности АО «Тюменьэнерго», так как объёмы электроэнергии, передаваемой по их сетям, территориальные сетевые организации получают из электрической сети АО «Тюменьэнерго». Существенных изменений доли рынка, контролируемой АО «Тюменьэнерго», в ближайшее время не предвидится.

АО «Тюменьэнерго» в условиях развивающегося рынка энергетических услуг и вероятности конкуренции одним из приоритетных направлений деятельности определяет расширение сетевого комплекса, в том числе за счёт развития и совершенствования процесса технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии к электрической сети АО «Тюменьэнерго».

2.2.

Доля рынка и структура энергопотребления. Бизнес-модель

G4-8

71 373,6 млн кВт·ч

Полезный отпуск в 2016 году

69 560,16 млн кВт·ч

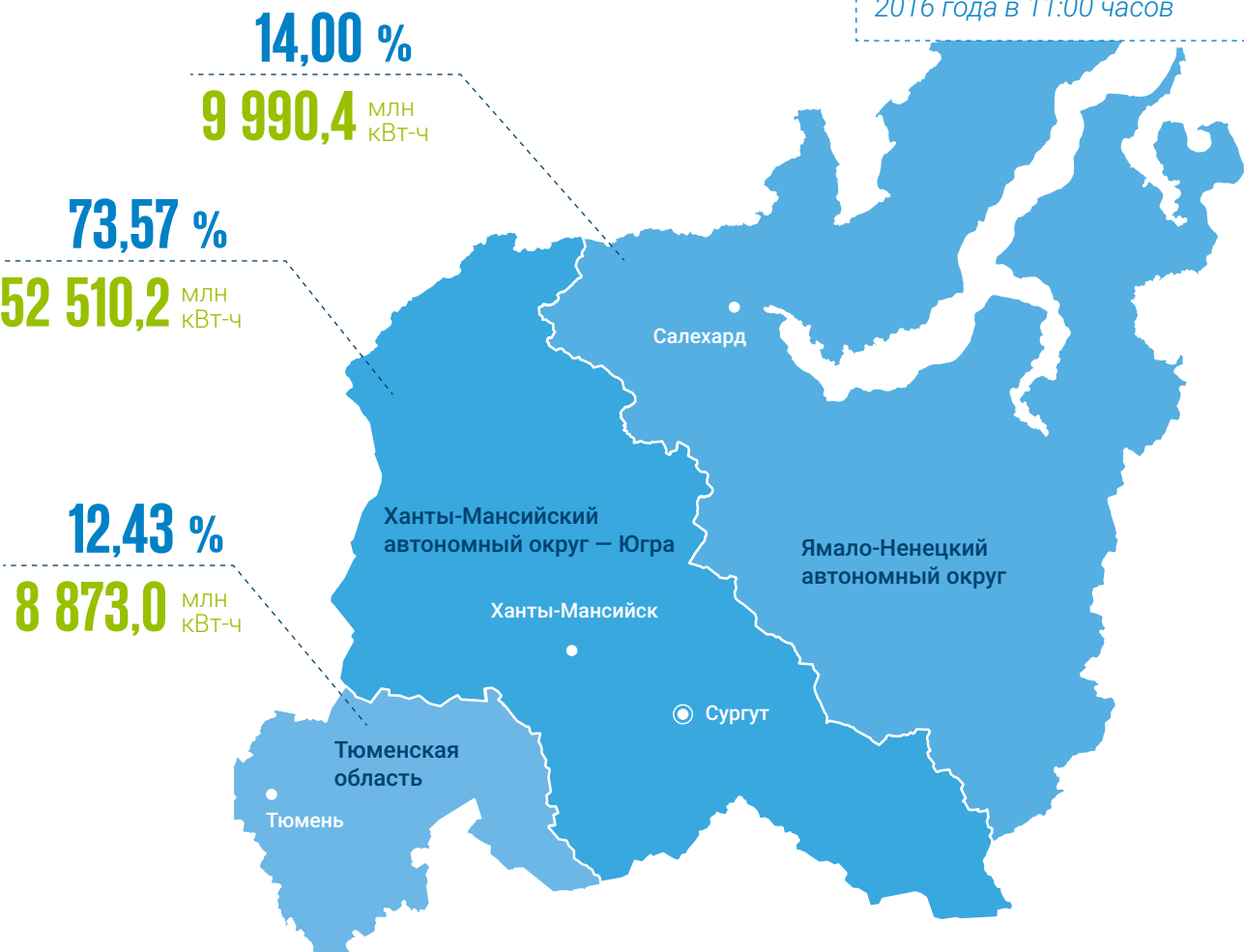
Передано электроэнергии в 2016 году

12 794 МВт

Годовой максимум нагрузки Тюменской энергосистемы

зафиксирован 23 декабря 2016 года в 11:00 часов

Структура энергопотребления по регионам:



Структура энергопотребления по потребителям

Промышленные потребители	72,91%
Территориальные сетевые организации	23,07%
Непромышленное потребление	1,44%
Население и приравненные к нему	1,12%
Транспорт	0,67%
Сельское хозяйство	0,67%
Государственные, муниципальные и прочие бюджетные потребители	0,12%

Крупные промышленные потребители

ПАО «НК «Роснефть»	20 800,1 млн кВт·ч	29,90%
ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»	8 860,2 млн кВт·ч	12,74%
ПАО «Газпром»	7 664,3 млн кВт·ч	11,02%
ОАО «Сургутнефтегаз»	6 724,0 млн кВт·ч	9,67%
ПАО «СИБУР Холдинг»	5 226,3 млн кВт·ч	7,51%
АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»	4 425,1 млн кВт·ч	6,36%
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»	2 952,2 млн кВт·ч	4,24%

Баланс электроэнергии по АО «Тюменьэнерго» в 2016 г.

Отпуск в сеть 71 373,6 млн кВт·ч	Генерация	6 588,2 млн кВт·ч	Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО 69 560,1 млн кВт·ч	Сельское хозяйство	467,5 млн кВт·ч
	ФСК 500	14 156,4 млн кВт·ч		Крупные города	6 915,1 млн кВт·ч
	ФСК 220	49 228,8 млн кВт·ч		Прочие потребители	11 462,8 млн кВт·ч
	Смежные сетевые компании	-717,3 млн кВт·ч		Крупные промышленные потребители	50 714,8 млн кВт·ч
	Блок станции	2 117,4 млн кВт·ч			

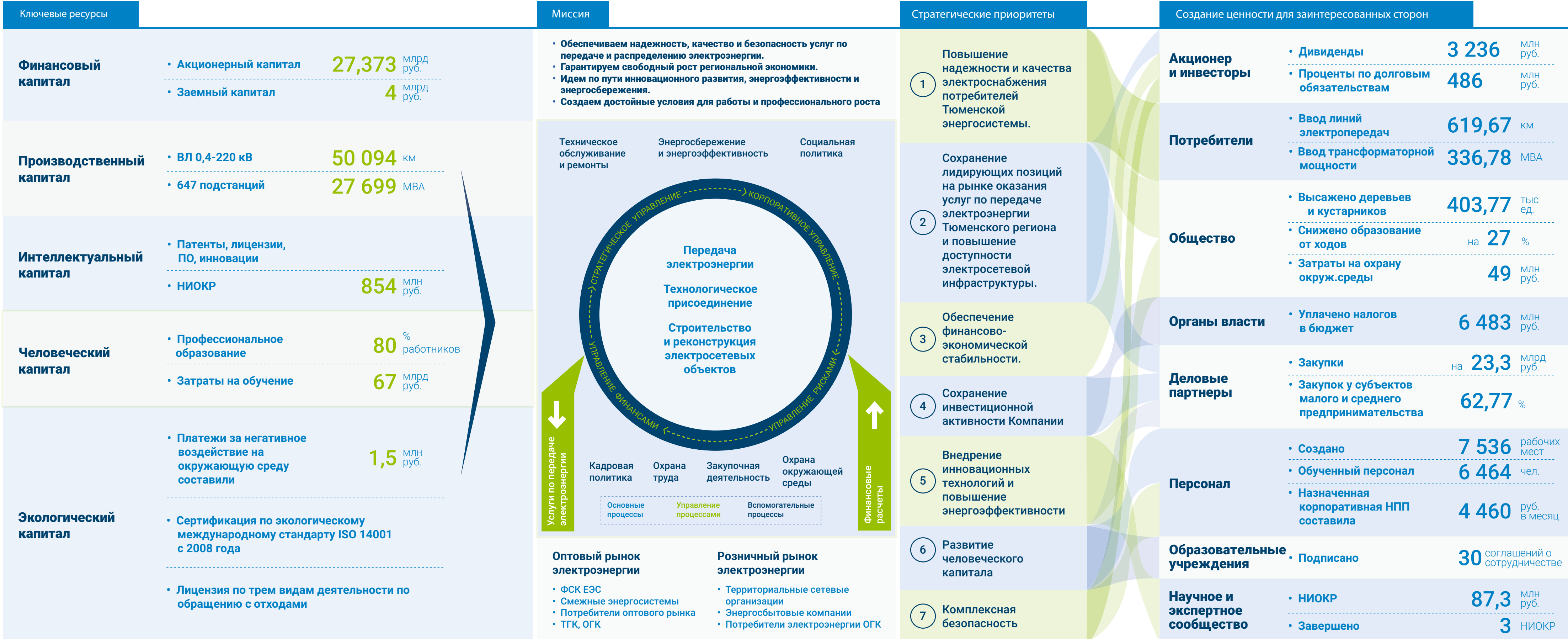
Потери электроэнергии 1 813,4 млн кВт·ч (2,54 %)

85,7%*

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии

* Рассчитывается как отношение объёма отпуска электроэнергии за 2016 год из сети АО «Тюменьэнерго» конечным потребителям и смежным сетевым организациям, за вычетом объёмов электроэнергии, переданной от объектов «последней мили» и шин генерации, к объёму отпуска электроэнергии за 2016 год из сети АО «Тюменьэнерго» конечным потребителям и смежным сетевым организациям.

Бизнес-модель АО «Тюменьэнерго»



2.3.

Стратегия Компании.

Приоритетные направления деятельности. Перспективы развития Компании

На сегодняшний день стратегическое управление отраслью осуществляется на основе Энергетической стратегии России на период до 2030 г., утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.11.2009 № 1715-р, которая направлена на максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и потенциала энергетического сектора для устойчивого роста экономики, повышения качества жизни населения страны и содействия укреплению её внешнеэкономических позиций.

АО «Тюменьэнерго» осуществляет свою деятельность в рамках данной Стратегии в долгосрочной перспективе.

Целевые ориентиры в электроэнергетике заданы Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

Миссия

- Мы обеспечиваем для каждого клиента надёжность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с высочайшими стандартами.
- Мы гарантируем возможность свободного роста региональной экономики, своевременного строя и развивая эффективный, экономичный и безопасный электросетевой комплекс.
- Мы ведём за собой коммунальную энергетику и ЖКХ по пути инновационного развития, энергоэффективности и энергосбережения.
- Мы заботимся о каждом сотруднике, создавая достойные условия для работы и профессионального роста.

Приоритетные направления деятельности



Повышение надёжности и качества электроснабжения потребителей Тюменской энергосистемы

ЗАДАЧА:
Реконструкция и техперевооружение

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА
Наиболее значимые работы на объектах АО «Тюменьэнерго», выполненные в 2016 году для обеспечения надёжного электроснабжения городов, населённых пунктов и промышленных потребителей:
По оборудованию подстанций:
Замена устаревшего парка масляных выключателей, ОД и КЗ 35-110 кВ на современные элегазовые — 47 шт.
Замена фарфоровой опорно-стержневой изоляции 35-110 кВ на полимерную и фарфоровую — 2 181 шт.
Замена маслонаполненных вводов силовых трансформаторов на вводы с твёрдой изоляцией — 147 шт.
По линиям электропередач:
Усиление фундаментов опор — 143 шт.
Перестановка опор на новый фундамент — 77 шт.
Замена дефектных стоек ж/б опор ВЛ 35-110 кВ — 139 шт.
Замена грозотроса — 15 км
Усиление провода/грозотроса спиральной арматурой с установкой многочастотных ГВ — 7 506 комплектов

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ
2017 году планируется выполнить следующие наиболее значимые работы:
Линии электропередачи 35-110 кВ

Аварийный очаг, «узкое» место:	Мероприятия по устранению в 2017 году:
Разрушение стоек ж/б опор	Замена дефектных стоек ж/б опор ВЛ 35-110 кВ — 14 шт.
Морозное пучение фундаментов опор. Частичное повреждение фундаментов, снижение несущей способности фундамента в слабых грунтах	Усиление фундаментов опор — 371 шт. Перестановка опор на новый фундамент — 85 шт.
Износ грозотроса по причине множественных ударов молний, пляски и виброизноса	Замена грозотроса — 72,0 км
Виброизнос провода	Усиление провода/грозотроса спиральной арматурой с установкой многочастотных ГВ — 6 432 комплекта Замена провода — 53 км

Кроме того, для устранения «узких» мест по видам подстанционного оборудования запланированы следующие работы:

Замена опорно-стержневой изоляции 35-110 кВ — 1 419 шт.
Замена вводов 35-110 кВ силовых трансформаторов — 121 шт.

ЗАДАЧА:

Ремонтная программа

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

Ремонтная программа в 2016 году выполнена на 100%. На выполнение программы ремонтов и ТО в 2016 году направлено 4 014,0 млн руб., в том числе на ремонт 2 203,85 млн руб. Осенне-зимний период пройден в штатном режиме.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

В 2017 году на выполнение программы ремонтов и ТО планируется направить 4 147,5 млн руб., в том числе на ремонт 2 227,02 млн руб.



Сохранение лидирующих позиций на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии Тюменского региона и повышение доступности электросетевой инфраструктуры

ЗАДАЧА:

Присоединение новых потребителей

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

- По состоянию на 01.01.2017 94% договоров ТП заключено с льготной категорией заявителей; полностью переработан Стандарт организации по осуществлению процедуры ТП.
- Утверждён порядок обработки обратных звонков заявителей по договорам с истёкшим сроком исполнения обязательств, независимо от места расположения энергопринимающих устройств, операторами call-центра всех территориально-производственных отделений ТРС. Обеспечено автоинформирование и SMS-информирование заявителей.
- Утверждён анализ договоров тех. присоединения с истёкшим сроком исполнения обязательств заявителями и направлены претензии заявителям за нарушение обязательств по договору ТП.
- Установлены целевые показатели сокращения количества договоров об осуществлении технологического присоединения с истёкшим сроком выполнения сторонами мероприятий.
- Автоматизирован процесс создания исходящих претензий по технологическому присоединению в системе SAP ERP.
- Представители АО «Тюменьэнерго» включены в состав рабочих групп по внедрению в Тюменском регионе целевых моделей «Технологическое подключение к электросетям».
- Правительствами автономных округов и Тюменской области разработаны планы мероприятий («дорожные карты») по внедрению в Тюменском регионе целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности по направлению «Технологическое присоединение к электрическим сетям».
- Инициатива по введению штрафов за несоблюдение сроков ТП (неустойка по льготникам, предусмотренная законодательством, ничтожно мала и не стимулирует заявителя выполнять обязательства в срок либо расторгать договоры) была реализована в 2016 году (постановление Правительства РФ от 05.10.2016 № 999).

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

Развитие сервиса «Личный кабинет» по следующим направлениям:

- организация возможности подписания документов по технологическому присоединению посредством электронно-цифровой подписи, используя сервис удостоверяющего центра;
- организация возможности оплаты услуг по ТП льготной категории заявителей из «Личного кабинета» без взимания дополнительных комиссий и сборов;
- популяризация сервиса в СМИ, на корпоративном сайте и в Центрах обслуживания клиентов;
- продвижение законодательных инициатив по введению штрафов за несоответствие потребляемой и ранее заявленной максимальной мощности.

ЗАДАЧА:

Развитие электросетевой инфраструктуры

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

В 2016 году АО «Тюменьэнерго» с привлечением специализированной проектной организации разработало Комплексные программы перспективного развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа на 2017–2021 годах (далее — КПРЭ), предусматривающие базовый (на основании существующих обязательств) и умеренно-оптимистический (на основании планов развития регионов и генерирующих компаний) прогнозы развития. Данные КПРЭ согласованы Филиалом АО «СО ЕЭС» Тюменское РДУ, филиалом ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Западной Сибири и являются обоснованием мероприятий, предложенных АО «Тюменьэнерго» к включению в схемы и программы развития электроэнергетики данных субъектов РФ (СиПР) на последующий 5 летний период, а также служат для синхронизации сроков реализации мероприятий в распределительных и магистральных сетях. Определение и выбор мероприятий в КПРЭ выполняется по результатам технико-экономического сравнения различных вариантов, что обеспечивает экономическую эффективность предлагаемых мероприятий и снижает нагрузку на тариф. Также разработанные КПРЭ послужили основанием для формирования предложений АО «Тюменьэнерго» в части внесения изменений в Схемы территориального планирования субъектов РФ (далее — СТП). Наличие мероприятий в СиПР и СТП является необходимым условием для включения их в Инвестиционную программу АО «Тюменьэнерго» (в соответствии с ПП РФ № 977).

Также АО «Тюменьэнерго», согласно Правилам разработки Схем и программ развития электроэнергетики регионов Российской Федерации (утверждены

постановлением Правительства Российской Федерации от 17.10.2009 № 823), приняло активное участие в разработке правительствами Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа Схем и программ развития электроэнергетики регионов. Результатом проведённой работы стало утверждение губернаторами Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа Схем и программ развития электроэнергетики соответствующих субъектов РФ до 2021 года.

В рамках исполнения Плана мероприятий («Дорожной карты») «Повышение доступности энергетической инфраструктуры», утверждённого распоряжением Правительства РФ от 30.06.2012 № 1144-р, по созданию информационного ресурса в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, АО «Тюменьэнерго» активно использует в своей деятельности современные технологии. В 2016 году продолжена работа по актуализации данных о центрах питания 35 кВ и выше, принадлежащих АО «Тюменьэнерго» и ТСО (заключивших Соглашения об информационном обмене) (в том числе изменения загрузки центров питания, зоны покрытия подстанции, технических характеристик подстанций и т. д.), на «Интерактивной карте по визуализации загрузки центров питания АО «Тюменьэнерго», которая размещена на корпоративном сайте Компании. Данная карта позволяет любому желающему просмотреть расположение и объём свободной мощности по центрам питания, определить оптимальное расположение своих перспективных объектов и, как следствие, минимизировать затраты и сроки на их реализацию.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

В 2017 году АО «Тюменьэнерго» продолжит работу по сбору и актуализации исходных данных по перспективным нагрузкам потребителей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа с последующей корректировкой (актуализацией) мероприятий в Комплексных программах перспективного развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше соответствующих субъектов РФ до 2022 года, а также активно будет участвовать в разработке Схем и программ развития электроэнергетики Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа до 2022 года.

Также в 2017 году будет продолжена работа по актуализации данных о центрах питания 35 кВ и выше, принадлежащих АО «Тюменьэнерго» и ТСО (заключивших Соглашения об информационном обмене), на «Интерактивной карте по визуализации загрузки центров питания АО «Тюменьэнерго», что позволит повысить открытость всех сетевых компаний участников проекта и доступность энергетической инфраструктуры в целом.



Обеспечение финансово-экономической стабильности

ЗАДАЧА:

Снижение операционных расходов

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

Сформирована Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 гг. на основании приказа АО «Тюменьэнерго» от 10.02.2016 № 72 и утверждена протоколом заседания Совета директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол от 31.03.2016 № 08/16). Реализация мероприятий данной Программы позволила Обществу в 2016 году снизить операционные расходы в размере 18% по отношению к 2012 году, что значительно опережает заданный целевой показатель.

В части КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)» ПАО «Россети» был установлен целевой ориентир снижения величины операционных расходов с учётом расчёта на 1 рубль выручки от оказания услуг без учёта выручки от технологического присоединения по сравнению с прошлым годом не менее чем 10%.

По факту 2016 года Общество выполнило данный показатель КПЭ в размере 15%, что значительно опережает заданный целевой показатель.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

В 2017 году ожидаемый эффект от внедрения мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 гг. по снижению операционных расходов составит 20%.

ЗАДАЧА:

Обеспечение доступности кредитного финансирования

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

По состоянию на 01.01.2016 свободный кредитный лимит АО «Тюменьэнерго» был представлен договорами кредитования в форме овердрафта (срок кредитования до 12 месяцев) на общую сумму 2 млрд. руб.

В течение 2016 года АО «Тюменьэнерго» были проведены конкурсные процедуры по выбору финансовых организаций на право заключения договоров кредитования в форме возобновляемых кредитных линий, по результатам которых были заключены кредитные договора со следующими банками:

- ПАО Банк «ФК Открытие» (лимит 3,5 млрд руб., срок 5 лет);
- Банк ГПБ (АО) (два договора с общим лимитом 3,5 млрд руб., срок 3 года).

Свободный кредитный лимит АО «Тюменьэнерго» по состоянию на 01.01.2017 составляет 9 млрд руб.

В течение 2016 года кредитные средства Обществом не привлекались.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

В 2017 году проведение конкурсных процедур по открытию кредитных линий будет осуществляться в соответствии с потребностями Общества в кредитном финансировании.



Сохранение инвестиционной активности Общества

ЗАДАЧА:

Сохранение объёмов ИПР в текущих условиях

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

Фактическое исполнение инвестиционной программы АО «Тюменьэнерго» за 2016 год показало, в целом, снижение ключевых показателей инвестиционной деятельности по сравнению с предыдущим годом. Объём освоения капитальных вложений уменьшился на 31%, финансирования — на 16%, объём ввода основных фондов уменьшился в 2,27 раза.

Выполнение мероприятий инвестиционной программы 2016 года позволяет безаварийно проходить зимние максимумы 2016–2017 годов. Более подробная информация по инвестиционной программе в разделе 4.1 данного Отчёта.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

При формировании инвестиционной программы на 2017 год сохранился приоритет по основной задаче — снижение старения оборудования, повышение надёжности и качества электроснабжения действующих потребителей. Также одним из основных направлений является создание возможности присоединения новых нагрузок потребителей. Объём финансирования инвестиционной программы на 2017 год запланирован в размере 9 779,8 млн руб. с НДС, что выше на 9% по сравнению с фактическим финансированием инвестиционной программы 2016 года.



Внедрение инновационных технологий и повышение энергоэффективности

ЗАДАЧА:

Обеспечение энергетической эффективности и энергосбережения

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

- Выполнены корректирующие действия по результатам энергетического анализа деятельности АО «Тюменьэнерго», разработаны и реализованы мероприятия, направленные на снижение расхода электрической энергии на собственные нужды ПС, а также разработаны и включены в корректировку Программы энергосбережения на 2017–2021 годы пять мероприятий по снижению затрат на нужды отопления филиалов от собственных источников теплоснабжения.
- Заключено 5 контрактов, направленных на снижение расхода электроэнергии на нужды освещения объектов производственно-хозяйственных нужд и подстанций АО «Тюменьэнерго», сроком до 5 лет. В рамках этих контрактов осуществлена замена на 9 700 светильников на светодиодные, ежегодная экономия составляет 2 925 тыс. кВт-ч, общая стоимость контрактов — 49 922 тыс. руб. (это экономия годовая, полученная в результате замены светильников от объёма потребления базовой системы освещения).

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

- Проведение обязательного энергетического обследования АО «Тюменьэнерго». Во исполнение требований Ф3-261 от 23.11.2009 Общество обязано до конца 2017 года осуществить энергетическое обследование, составить энергетический паспорт и расчётно-пояснительную записку в соответствии с приказом Минэнерго РФ от 30.06.2014 № 400.
- Дальнейшее тиражирование энергосервисных контрактов по замене светильников, работающих свыше 1 900 часов, на светодиодные.
- Поскольку сертификат соответствия Системы энергетического менеджмента выдан сроком до 15.12.2017, до конца 2017 года необходимо осуществить закупочную процедуру на право проведения ресертификационного аудита АО «Тюменьэнерго», а также провести внешний аудит Общества на соответствие СЭНМ требованиям международного стандарта ISO:50001.
- Планируется начать разработку автоматизированной системы управления энергосбережением (АСУЭ). АСУЭ будет интегрирована с системой SAP, будет учитывать плановые и фактические значения потребления топливно-энергетических ресурсов в реальном времени, позволит осуществлять качественное планирование энергопотребления и определять наиболее энергозатратные объекты. В систему будут интегрированы сведения из энергетического паспорта, включая типовые энергосберегающие мероприятия, что позволит определить потенциал энергосбережения, возможность тиражирования мероприятия и автоматизировать процесс формирования программы энергосбережения и энергоанализа. В 2017 году планируется определить технические решения и предварительную стоимость АСУЭ для включения в ИТ бюджет на 2018 год.
- Развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта. В целях исполнения постановления Правления ПАО «Россети» от 03.08.2016 № 503пр/2 по развитию зарядной инфраструктуры, в 2017 году необходимо осуществить установку 5 зарядных станций для электротранспорта. В настоящий момент принято решение о размещении 4 зарядных станций в филиале Тюменские РС и 1 станции на территории стоянки исполнительного аппарата АО «Тюменьэнерго».

ЗАДАЧА:

Инновационное развитие

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

- Программа инновационного развития АО «Тюменьэнерго» в отчётном периоде выполнена на 108%;
- выполнены все показатели эффективности реализации Программы инновационного развития за 2016 год;
- общий объём затрат на реализацию Программы инновационного развития АО «Тюменьэнерго» в 2016 году за счёт собственных источников составил 505,8 млн руб., в том числе:
 - переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределённой интеллектуальной системой автоматизации и управления — 268,0 млн руб.;
 - переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления — 137,4 млн руб.;
 - применение новых технологий и материалов в электроэнергетике — 6,9 млн руб.;
 - развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий (НИОКР) — 87,3 млн руб.;
 - развитие кадрового потенциала и партнёрства в сфере образования — 6,2 млн руб.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

- Реализация Программы инновационного развития Компании в 2017 году;
 - внедрение современного инновационного оборудования и новых эффективных инновационных производственных разработок;
 - коммерциализация результатов исследований и разработок;
 - опытно-промышленная эксплуатация, тиражирование и внедрение разработок НИОКР.
- Сотрудничество с высшими учебными заведениями, предприятиями малого и среднего бизнеса, научно-производственными объединениями, научно-исследовательскими и проектными институтами по осуществлению совместных проектов в области проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в соответствии с принципами повышения энергоэффективности, оптимизации эксплуатационных расходов, снижения потерь.



Развитие человеческого капитала

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

В целях повышения эффективности деятельности АО «Тюменьэнерго», обеспечения роста производительности труда работников проводилась работа по следующим направлениям:

- совершенствование типовой организационно-функциональной структуры АО «Тюменьэнерго», в том числе в части синхронизации функциональных вертикалей управления с ПАО «Россети», обеспечения оптимизации числа уровней управления при соблюдении норм управляемости;
- совершенствование системы ключевых показателей эффективности в направлении обеспечения её соответствия целям Группы компаний «Россети» в целом и на каждом уровне управления;
- организация работы по внедрению профессиональных стандартов;
- обеспечение совершенствования организации труда производственного персонала, повышения его мотивации на качественное и своевременное выполнение поставленных задач;
- проведение на постоянной основе мониторинга ключевых показателей, установленных Кадровой и социальной политикой ПАО «Россети».

Выполнение указанных задач позволило усовершенствовать систему управления АО «Тюменьэнерго», обеспечить достижение Компанией целевых значений показателей, установленных Долгосрочной программой развития ПАО «Россети», Кадровой и социальной политикой и сценарными условиями бизнес-планирования.

В целях развития кадрового потенциала АО «Тюменьэнерго» были решены следующие задачи:

- расширение сотрудничества с образовательными организациями, осуществляющими обучение по профильным для электросетевого комплекса направлениям подготовки, в том числе:

- реализация мероприятий в рамках соглашений о сотрудничестве с вузами и ссузами, реализация Плана взаимодействия с НИУ «МЭИ» в рамках Генерального соглашения о партнёрстве и Меморандума о совместной деятельности в области подготовки кадров между Группой компаний «Россети» и вузами энергетического образовательного консорциума;
- организация летнего трудового сезона студенческих отрядов на объектах АО «Тюменьэнерго»;
- обеспечение прохождения студентами профильных специальностей/направлений обучения образовательных организаций производственной, преддипломной и круглогодичной практики в АО «Тюменьэнерго»;
- участие в проведении Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам;
- обеспечение потребностей в профессиональной подготовке и повышении квалификации персонала с учётом используемых и внедряемых техники и технологий, обеспечение безусловного выполнения требований по обязательному обучению производственного персонала;
- обеспечение развития кадровых резервов АО «Тюменьэнерго», в том числе реализация корпоративной интегрированной модульной программы «Развитие лидеров электросетевого комплекса» для членов управленческого кадрового резерва в МШУ «Сколково»;
- участие представителя АО «Тюменьэнерго» в Международном молодёжном форуме в рамках ежегодного Петербургского международного энергетического форума.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

Реализация задач, способствующих достижению АО «Тюменьэнерго» целевых значений показателей, установленных Кадровой и социальной политикой АО «Тюменьэнерго» в области обучения и развития персонала, работы с кадровыми резервами, обеспечения практикоориентированной подготовки молодых специалистов, повышения качества подготовки работников и соответствия их квалификации предъявляемым требованиям, своевременного укомплектования руководящих должностей квалифицированным персоналом.



Комплексная безопасность

ЗАДАЧА:

Обеспечение экономической безопасности и противодействие коррупции

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

В правоохранительные органы передано 4 материала по фактам нанесения экономического ущерба Обществу. По всем направленным материалам установлены виновные лица, которые привлечены к административной ответственности в соответствии с КоАП РФ.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

Одним из приоритетных направлений деятельности является работа по погашению дебиторской задолженности, которая осуществлялась как самостоятельно, так и совместно с заинтересованными подразделениями Компании по следующим направлениям:

- контроль за образованием и состоянием дебиторской задолженности;

- участие в реализации комплекса мероприятий по её возмещению (установление места нахождения дебиторов, имущества, наличия банковских счетов и т. п.);
- сопровождение исковых материалов (взаимодействие с Управлением Федеральной службы судебных приставов).

ЗАДАЧА:

Обеспечение информационной безопасности и защита объектов Компании

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

- Проведение комплекса мероприятий по защите критической информационно-телекоммуникационной инфраструктуры Общества;
- актуализация паспортов безопасности объектов в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2011 № 256-ФЗ, в результате которой 31 объекту присвоена низкая категория опасности, а по 13 объектам категория снята;

- совершенствование системы физической защиты 44 объектов Общества в соответствии с Целевой программой «Антитеррор 2015–2020»;
- обеспечение 219 объектов физической охраной согласно заключённым договорам с охранными предприятиями.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

- Подготовка и выполнение комплекса мероприятий по защите технологического сегмента (обеспечение информационной безопасности АСУ ТП) в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- реализация мероприятий Программы создания комплексной системы информационной безопасности АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 гг.;

- совершенствование системы физической защиты объектов в рамках производственных программ Общества и в соответствии с Целевой программой «Антитеррор 2015–2020»;
- реализация комплекса мероприятий, направленных на оптимизацию финансовых затрат Общества на обеспечение физической охраны объектов.

Развитие АО «Тюменьэнерго» в соответствии с приоритетными направлениями позволит обеспечивать качественное и надёжное энергоснабжение потребителей Тюменского региона, увеличить инвестиционную активность, а также повысить эффективность управления

электросетевым комплексом региона, в том числе за счёт перехода к новому типу организации электрической сети — интеллектуальным электрическим сетям (Smart Grid).

2.4.

Управление рисками

В Компании действует система управления рисками (далее — СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путём своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях развития СУР в Обществе Советом директоров утверждена Политика управления рисками (протокол заседания Совета директоров АО «Тюменьэнерго» от 21.03.2016 № 06/16).

Участники СУР

Основными участниками процесса управления рисками являются:

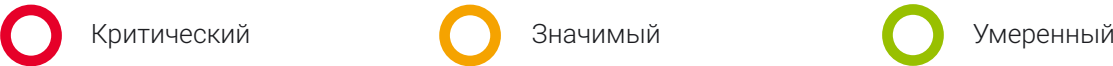
- Совет директоров Общества;
- уполномоченный Комитет при Совете директоров АО «Тюменьэнерго»;
- Ревизионная комиссия;
- Генеральный директор;
- владельцы рисков;
- Департамент внутреннего аудита и контроля;
- исполнители мероприятий по управлению рисками.



Основные факторы рисков

Значимость риска — комбинация вероятности наступления риска и величины последствий для Общества в денежном и ином выражении. Оценка значимости риска осуществляется в соответствии со шкалой:

Уровень значимости



G4-2
G4-EC2

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Отраслевые риски:				
1	Тарифные риски	Принятие к учёту не в полном объёме затрат на покупку потерь, выплат по процентам за кредиты, выпадающих доходов, некомпенсированных затрат предыдущих периодов и др. рисков деятельности. В условиях ограниченного роста конечных и сетевых тарифов принятие региональным регулятором решения, не учитывающего в полном объёме экономически-обоснованные расходы МРСК Снижение выручки, обусловленной снижением тарифов в течение периода тарифного регулирования	В соответствии с Решением РЭК Тюменской области, ХМАО, ЯНАО от 30.05.2012 № 109 (в ред. решений от 15.10.2012 № 366, от 26.02.2013 № 3, от 25.06.2013 № 73, от 28.11.2014 № 100, от 19.12.2014 № 104, от 29.06.2015 № 38, от 28.12.2015 № 145) установлены долгосрочные параметры регулирования для АО «Тюменьэнерго» на 2012–2017 гг. методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки, при котором предусматривается возможность ежегодной корректировки тарифов в период тарифного регулирования. Проведение на постоянной основе работы с органами исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов по обеспечению максимально допустимого в рамках соблюдения сценарных условий развития Российской Федерации роста единых (котловых) тарифов, а также величины необходимой валовой выручки Общества в тарифе, в том числе с учётом включения выпадающих доходов от регулируемых видов деятельности. Проведение Обществом сбалансированной политики по повышению эффективности инвестиционной и операционной деятельности, направленной на сокращение расходов и оптимальное планирование структуры источников финансирования деятельности	Динамика без изменений
2	Риск технологического присоединения	Снижение спроса на услуги по технологическому присоединению	Проведение мониторинга и своевременная корректировка инвестиционной программы, учёт в бизнес-плане будущего года. Проведение мониторинга заявок, формирование прогнозов по ТП (включая географию прироста) в целях прогноза объёма заявок и объёма обязательств сетевой компании на следующий год. Повышение доверия потребителей к АО «Тюменьэнерго» путём более доступного разъяснения всего процесса технологического присоединения (размещение информации на официальном сайте Общества, разработка методики для информирования заявителей, создание Центра обслуживания клиентов.	Динамика без изменений
3	Риск образования выпадающих доходов в связи с перекрёстным субсидированием	Снижение объёма оказываемых услуг по причине расторжения (непродления) договоров аренды «последней мили» с ПАО «ФСК ЕЭС»	Осуществление мониторинга балансов электроэнергии. Проведение анализа фактических сложившихся потерь электроэнергии и полезного отпуска электроэнергии. Осуществление мониторинга отпуска в сеть по потребителям «последней мили» РСК и проведение анализа изменений относительной величины потерь электроэнергии. Контроль за соблюдением договорных условий с ПАО «ФСК ЕЭС» (по срокам)	Динамика без изменений

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
4	Риск роста затрат на покупку потерь электроэнергии	Установление выручки на услуги по передаче электрической энергии сетевой компании без учёта стоимости приобретения потерь по нерегулируемой цене Рост объёма потерь, учитываемых при расчётах с ПАО «ФСК ЕЭС», по сравнению с учтенными при принятии ТБР	- Взаимодействие с региональными регуляторами по вопросам формирования НВВ сетевой организации. - Мониторинг балансов в части сальдо — перетоков электрической энергии в сеть ДЗО Общества от ФСК, формирование прогнозов по фактически сложившимся показателям в целях прогноза объёма заявок сетевой компании на период регулирования. - Проведение работы по подготовке доп. соглашений к договорам между АО «Тюменьэнерго» и ПАО «ФСК ЕЭС» по плановым величинам заявленной мощности и объёму нормативных потерь, соответствующих принятому ТБР. - Проведение переговоров с региональными регуляторами по вопросам учёта в следующем периоде регулирования выпадающих доходов в случае превышения величины потерь, в том числе за счёт изменения утверждённых нормативов потерь в сети ЕНЭС, и/или фактической цены электроэнергии с ОРЭМ от учтённых при тарифном регулировании.	 Динамика без изменений  Динамика без изменений
5	Риск роста просроченной и безнадёжной дебиторской задолженности	Риск, связанный с возникновением разногласий по объёмам оказанных услуг с потребителями (энергосбытовые компании, потребители — юридические лица, и т. д.). Следствием этого является возникновение оспариваемой и просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии, оказанные Обществом, что приводит к снижению ликвидности Компании и ее финансовой устойчивости	- Осуществление мероприятий по устранению причин возникновения конфликтов с потребителями, по снижению оспариваемой и просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги, взаимодействие с федеральными органами государственной власти по вопросам подготовки изменений в правила функционирования розничного рынка. - Формирование судебной практики и создание положительных прецедентов. - Реализация утверждённой Советом директоров программы перспективного развития систем учёта электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в распределительных сетях.	 Динамика без изменений
Страновые и региональные риски:				
6	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе	Изменение политической и экономической ситуации в стране и регионе Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовки в стране и регионе	- Реализация в Обществе комплекса мер, направленных на оптимизацию доли заимствований в общей структуре капитала. - Привлечение долгосрочных займов по фиксированным процентным ставкам. - Повышение эффективности операционных и инвестиционных расходов Общества. - Включение Обществом в договоры с контрагентами статьи «Форс-мажор», снижающей финансовые потери Общества при наступлении каких-либо событий.	 Динамика без изменений
7	Риски, связанные с географическими особенностями страны или региона, в т. ч. повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения	Географические и климатические особенности региона, расположенного в северной части Западной Сибири, несут в себе опасность наступления аварийных ситуаций на энергоустановках вследствие негативных природных явлений (ураганный ветер, сильный снегопад, гололёд, экстремально низкие температуры воздуха и др.)	- Проектирование энергетических объектов с учётом климата и географии. - Реализация программы страховой защиты объектов электrorаспределительного комплекса от стихийных бедствий. - Управление запасами сырья, материалов, топлива, необходимыми для осуществления основной деятельности Общества. - Включение Обществом в договоры с контрагентами статьи «Форс-мажор», снижающей финансовые потери Общества при наступлении каких-либо событий.	 Динамика без изменений

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Финансовые риски:				
8	Риски, связанные с кредитно-денежной политикой ЦБ РФ	АО «Тюменьэнерго» осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации, не является экспортёром, его контрагентами являются резиденты Российской Федерации, цены на услуги по передаче электроэнергии и присоединению потребителей к электрическим сетям, а также активы и обязательства Компании выражены в рублях. Общество производит расчёты, платежи и заимствования только в валюте Российской Федерации. Тем не менее, учитывая, что номенклатура товаров и оборудования, закупаемых Обществом, содержит импортные составляющие, значительный рост курса валют может привести к удорожанию закупаемой продукции	• Проведение политики, направленной на импортозамещение. • Заключение долгосрочных соглашений, не предусматривающих рост цены на закупаемую продукцию	 Динамика без изменений
9	Риски, связанные с изменением валютных курсов			
10	Риски, связанные с изменениями процентных ставок	Увеличение процентных ставок по отношению к запланированному значению	• Привлечение долгосрочных займов по фиксированным процентным ставкам. • Планирование привлечения заёмных средств с учетом конъюнктуры финансовых рынков. • Мониторинг рынка заёмного капитала и использование экономически обоснованных источников заёмных средств с точки зрения процентной ставки и сроков. • Рефинансирование действующих кредитов с целью снижения стоимости заимствования.	 Динамика без изменений
11	Риски, связанные с влиянием инфляции	Превышение роста инфляции запланированному значению, что может привести к: • риску потерь в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа; • риску увеличения процентов к уплате по заёмным средствам; • риску увеличения себестоимости товаров, продукции, работ, услуг из-за индексации тарифов на покупную электроэнергию, заработной платы и т. п.	• Планирование финансово-хозяйственной деятельности Общества с учётом инфляции. • Учёт инфляционных рисков при формировании тарифной заявки. • Оптимизация затрат в рамках реализации программы управления издержками.	 Динамика без изменений
Правовые риски:				
12	Правовые риски	Несоблюдение Обществом законодательства и иных правовых актов, требований регулирующих и надзорных органов, а также внутренних документов Общества, определяющих внутреннюю политику, правила и процедуры (комплаенс-риск) Признание Общества нарушившим антимонопольное законодательство	• Мониторинг нормативных документов. • Совершенствование СВК. • Превентивный, текущий и последующий контроль соответствия деятельности Общества законодательству и внутренним ЛНД. • Мониторинг действующего законодательства и судебной практики. • Осуществление процесса ТП в соответствии с действующим законодательством. • Постоянный мониторинг и корректировка ИПР с целью контроля за сроками исполнения обязательств. • Мониторинг заявок, формирование прогнозов по ТП (включая географию прироста) в целях прогноза объёма заявок и объёма обязательств сетевой компании на следующий год. • Контроль за соблюдением сроков подготовки договора на технологическое присоединение и ТУ. • Внедрение программных продуктов, позволяющих успешно контролировать сроки исполнения заявок на технологическое присоединение.	 Динамика без изменений
				 Динамика без изменений

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Риски, связанные с деятельностью Общества:				
13	Операционно-технологический риск	Прекращение энергоснабжения потребителей, вызванное технологическими нарушениями в работе объектов электрических сетей	- Анализ отключений на основе данных автоматизированной системы, выявление узких мест. - Выполнение реновации сети, целевых программ повышения надёжности для повышения технического состояния сети. - Выполнение ремонтов объектов по техническому состоянию с учётом рисков и данных по отключениям. - Работа с персоналом: обучение, повышение квалификации. - Проведение работы с населением, разработка PR программ, направленных на снижение травматизма, на популяризацию энергосберегающего образа жизни, профессий электроэнергетической отрасли. - Проведение противоаварийных тренировок, в том числе специализированных тренировок по вводу ГВО. - Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики (ССЭ). - Выполнение мероприятий по повышению надёжности работы электросетевого оборудования.	 Динамика без изменений
14	Риск возникновения несчастных случаев	Возникновение несчастных случаев в отношении работников и 3-х лиц по вине Общества. Определение несчастного случая на производстве, в соответствии с п. 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утверждённого постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 73	- Выполнение мероприятий Комплексной программы АО «Тюменьэнерго» по снижению рисков травматизма персонала АО «Тюменьэнерго» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества. - Выполнение мероприятий Плана-графика ликвидации травмоопасного оборудования, мест и механизмов, устранения травмоопасности АО «Тюменьэнерго». - Организация общественного контроля за уровнем охраны труда на рабочих местах со стороны профсоюзных комитетов по охране труда, уполномоченных лиц по ОТ. - Проведение проверок рабочих мест и работающих бригад, в т. ч. в выходные и праздничные дни, а также в ночное время.	 Динамика без изменений
15	Инвестиционный риск	- Снижение (ухудшение) итоговых показателей эффективности относительно плановых (принятых на этапе планирования ИПР) - Нарушения плановых сроков освоения капитальных вложений и задержки ввода в эксплуатацию объектов инвестиционной программы, в том числе вследствие неисполнения или несвоевременного исполнения подрядчиками и поставщиками своих обязательств	- Планирование инвестиционной программы с учётом следующих ключевых критериев эффективности: - повышение доступности сетевой инфраструктуры; - снижение износа и модернизация объектов электросетевого хозяйства; - достижение высокой загрузки вводимых мощностей. - Осуществление мониторинга реализации инвестиционной программы, её финансирования, анализ причин отклонения фактических параметров реализации инвестиционных программ от плановых. - Осуществление мероприятий, направленных на повышение качества реализации проектов, повышение результативности инвестиций в существующую сеть, снижение удельной стоимости строительства, достижение высокой загрузки вводимых мощностей, разработку и внедрение системы сравнительного анализа удельной стоимости строительно-монтажных работ и материалов.	 Динамика без изменений

В целях повышения эффективности управления операционной деятельностью Компании в Обществе реализован проект по интеграции системы управления рисками в бизнес-планирование. Информация об идентификации рисков, их оценке, мероприятиях по управлению рисками

ежеквартально выносятся на Совет директоров Общества в рамках отчётности по исполнению бизнес-плана Общества.

Кроме того, в целях повышения эффективности реализации мероприятий по управлению рисками в Обществе утверждены планы мероприятий по управлению ключевыми операционными рисками и операционными рисками основных и прочих бизнес-процессов на 2017 год.

Система управления рисками является неотъемлемой частью системы принятия решений в АО «Тюменьэнерго».

2.5.

Инвестиционная деятельность

В 2016 году АО «Тюменьэнерго» осуществляло инвестиции в основной капитал в форме капитальных вложений, которые включают в себя затраты на новое строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение действующих объектов, приобретение оборудования и другие расходы капитального характера.

Строительство новых объектов электросетевого хозяйства и реновация основных фондов АО «Тюменьэнерго» направлены на стабильное развитие трёх российских регионов — ЯНАО, ХМАО — Югры и Тюменской области, территория которых входит в зону ответственности Общества.

В результате реализации проектов реконструкции повышается надёжность электроснабжения потребителей электроэнергии в ремонтных схемах, формируется имидж АО «Тюменьэнерго» как надёжного и делового партнёра в отношениях с потребителями электроэнергии.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы АО «Тюменьэнерго» за 2016 г.

Освоение	Ввод ОФ	Финансирование	Ввод мощности		Прирост мощности	
млн руб., без НДС	млн руб., без НДС	млн руб., с НДС	МВА	км	МВА	км
7 188,598	8 699,149	8 980,612	336,776	619,674	242,629	330,600

Динамика ввода основных фондов в 2016 г.

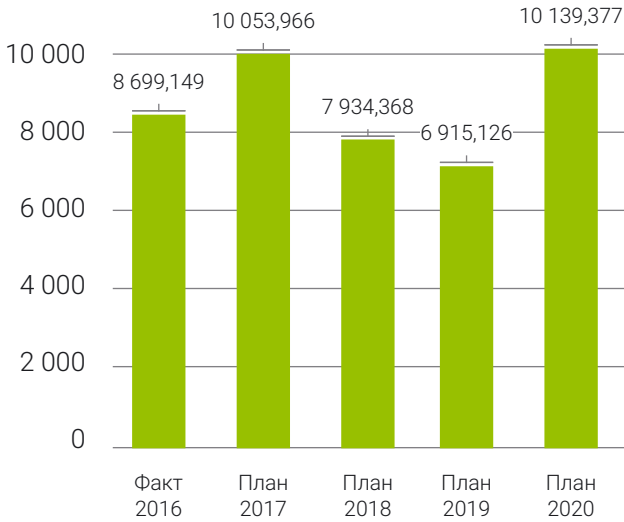
Ввод в основные фонды	Факт 2016
Млн руб., без НДС	8 699,149
МВА	336,776
км	619,674

На период 2017–2020 годов общий объём капитальных вложений АО «Тюменьэнерго» запланирован в размере 31 260,858 млн руб.

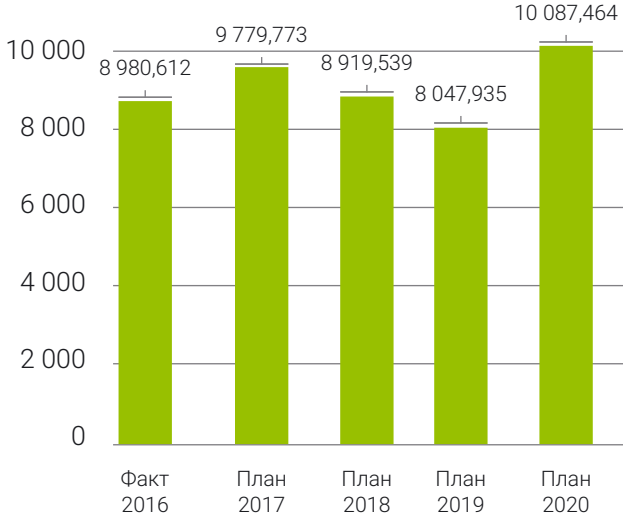
Плановый объём финансирования инвестиционной программы АО «Тюменьэнерго» на 2017–2020 годы предусмотрен в размере 36 834,711 млн руб. (с НДС).

На период 2017–2020 годов общий объём вводов запланирован в размере 35 042,827 млн руб., ввод трансформаторных мощностей в объёме 973,210 МВА, ввод линий электропередач предусмотрен в объёме 1 389,886 км.

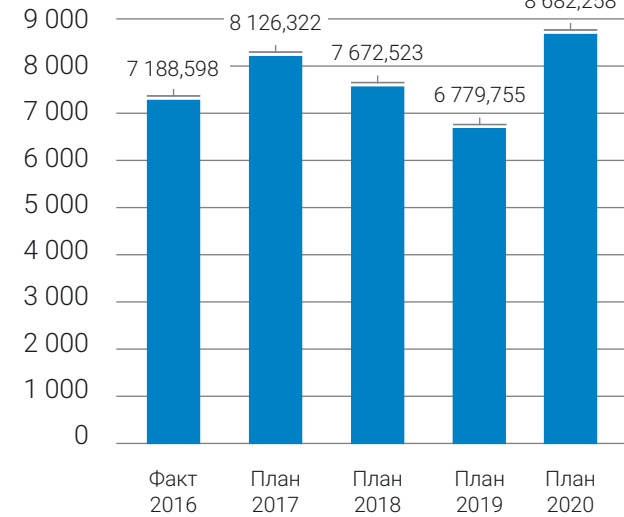
Объём вводов в основные фонды 2016–2020 гг., млн руб. без НДС



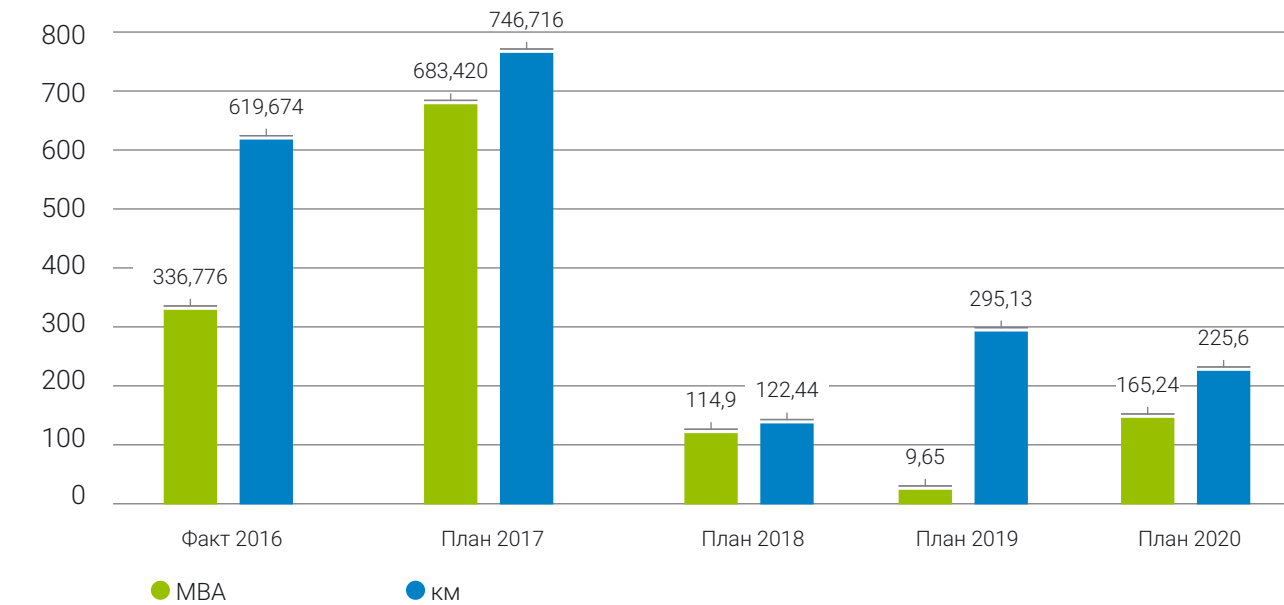
Объём финансирования капвложений 2016–2020 гг., млн руб. с НДС



Объём освоения капвложений 2016–2020 гг., млн руб. без НДС



Объём ввода мощностей 2016–2020 гг.



Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционная программа Общества на 2016–2020 годы утверждена приказом Минэнерго России от 30 ноября 2015 года № 896.

Инвестиционная программа на 2016–2020 годы сформирована в соответствии со «Сценарными условиями формирования инвестиционных

программ АО «Тюменьэнерго» на период 2016–2020 гг.» с учётом текущей ситуации развития экономики Российской Федерации и финансовых возможностей АО «Тюменьэнерго». При формировании ИПР на 2016–2020 гг. сохранился приоритет по основной задаче — снижение старения оборудования. Также одним из основных направлений является создание возможности присоединения новых нагрузок потребителей, а также повышение надёжности и качества электроснабжения действующих потребителей.

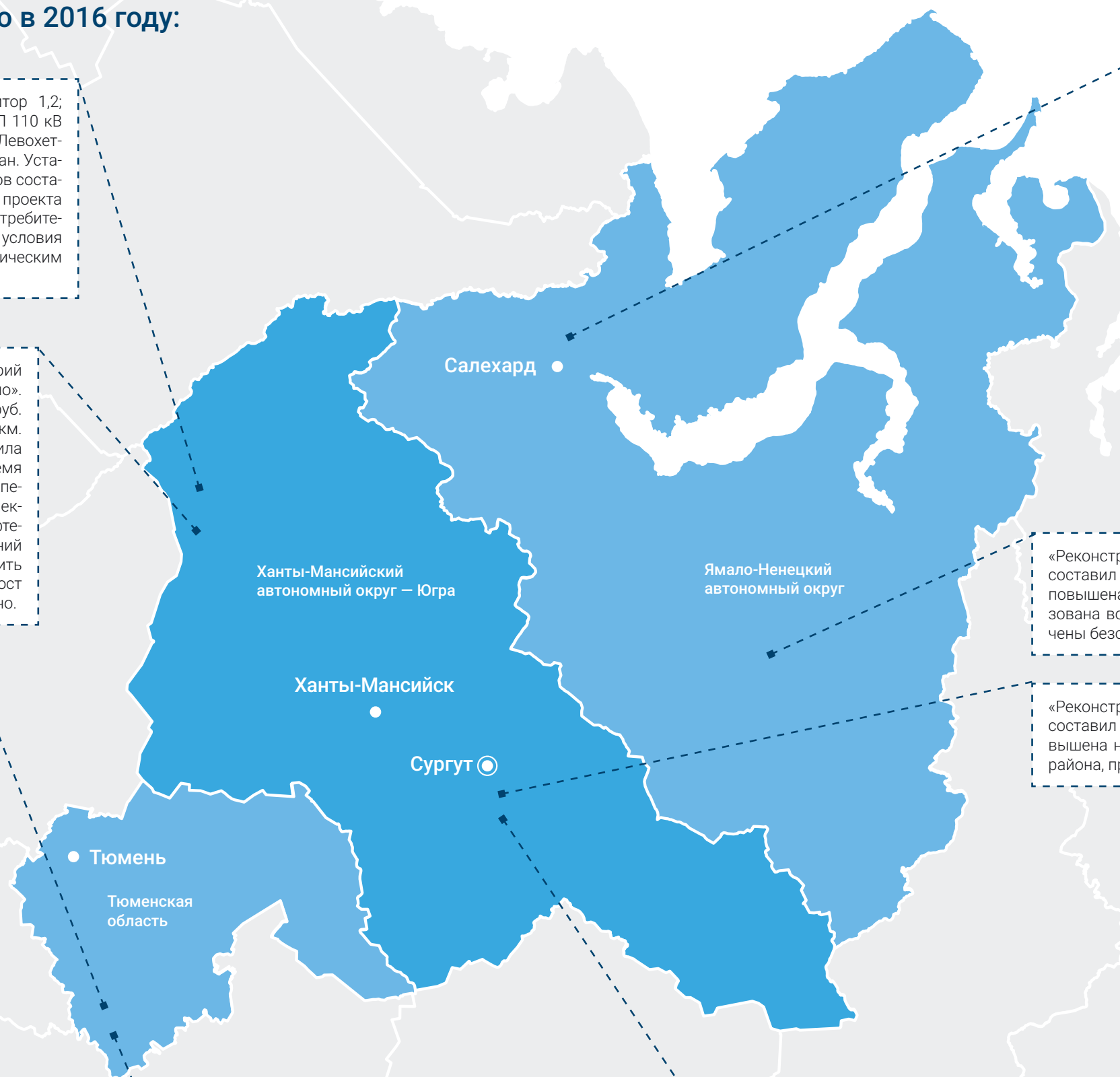
Приоритетные объекты инвестиционной программы 2016 года, введённые в эксплуатацию в 2016 году:

«Реконструкция ВЛ 110 кВ Картопля-Вандмтор 1,2; ВЛ 110 кВ Красноленинская-Вандмтор 1, 2; ВЛ 110 кВ Надым-Лонг-Юган — Сорум; ВЛ 110 кВ Надым-Левохеттинская; ВЛ 110 кВ Левохеттинская — Лонг-Юган. Установка основных защит». Ввод основных фондов составил 226,866 млн руб. В результате реализации проекта повышена надёжность электроснабжения потребителей электроэнергии, исполнены технические условия на технологическое присоединение к электрическим сетям АО «ФСК ЕЭС».

«Отпайка от ВЛ 110 кВ Правдинская-Меркурий 3,4 для перевода питания ПС 110 кВ Мушкино». Ввод основных фондов составил 169,083 млн руб. Прирост баланса мощности составил 7,629 км. Реализация данного мероприятия позволила разгрузить перегруженный в настоящее время транзит Магистральная — Правдинская, обеспечив при этом необходимую категорию электроснабжения объектов ООО «РН-Юганскнефтегаз» и п. г. т. Пойковский без ввода ограничений в ремонтных режимах, что позволяет обеспечить планируемый ООО «РН-Юганскнефтегаз» прирост потребляемой мощности по ПС 110 кВ Мушкино.

«Строительство распределительных сетей электросетевого комплекса 0,4-10 кВ потребителей льготной категории». В результате реализации мероприятий по строительству распределительных сетей электросетевого комплекса 0,4-10 кВ потребителей льготной категории Тюменского, Тобольского, Ишимского и Южного ТПО приняты в эксплуатацию 61,529 км и 8,894 МВА.

«Реконструкция распределительных сетей электросетевого комплекса 0,4-10 кВ потребителей льготной категории». В результате выполнения мероприятий по реконструкции распределительных сетей электросетевого комплекса 0,4-10 кВ потребителей льготной категории Тюменского, Тобольского, Ишимского и Южного ТПО приняты в эксплуатацию 96,605 км и 11,476 МВА.



«ПС-110 кВ Северное Сияние в г. Салехарде с питающей ВЛ 110 кВ» и «ПС-110 кВ Полярник с ВЛ 110 кВ в г. Салехарде». Ввод основных фондов составил соответственно 763,319 млн руб. и 863,014 млн руб. Прирост баланса мощности составил соответственно 80 МВА, 16,378 км и 80 МВА, 12,215 км. В результате реализации проектов повышено качество электроснабжения существующих потребителей и получена возможность подключения новых потребителей. Осуществлена возможность вывода в ремонт оборудования подстанции без ввода ограничений потребления мощности. Реализация проектов позволяет обеспечить централизованное электроснабжения г. Салехарда.

«Реконструкция ПС 110/10/10 кВ Сигнал». Ввод основных фондов составил 153,477 млн руб. В результате реализации мероприятия повышена надёжность электроснабжения существующих и реализована возможность присоединения новых потребителей, обеспечены безопасные условия для персонала при обслуживании ПС.

«Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Солкино». Ввод основных фондов составил 346,129 млн руб. В результате реализации проекта повышена надёжность электроснабжения потребителей Сургутского района, произведена замена изношенного оборудования.

«Заходы ВЛ-110 кВ по ПС Святогор». Ввод основных фондов составил 1 309,296 млн руб. Прирост баланса мощности составил 143,860 км. Объект реализован для электроснабжения перспективных нагрузок ООО «РН-Юганскнефтегаз».

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Площадь
111,0 км²

Население
111,2
тыс. чел.

Объём присоединенной
мощности
610,1 МВт

Полезный отпуск
69 560,2
млн кВт-ч

Новый Уренгой

Город был основан в 1975 году в районе Уренгойского газового месторождения — третьего на планете по величине газовых запасов. Сегодня Новый Уренгой — неофициальная газовая «столица» России.

3.1.

Производственные мощности

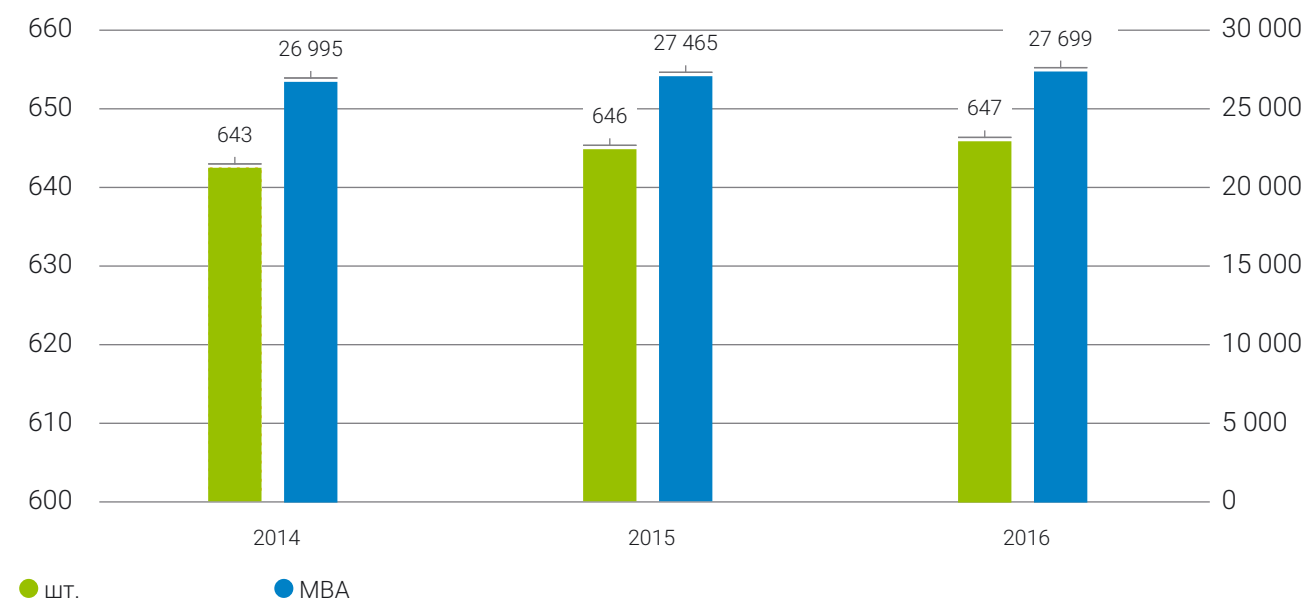
Сегодня общая протяжённость воздушных линий АО «Тюменьэнерго» по цепям составляет 50 093,9 км, кабельных линий — 643,7 км, в том числе арендованных воздушных линий — 2 641,9 км и 106,8 км кабельных линий.

В Компании функционируют:

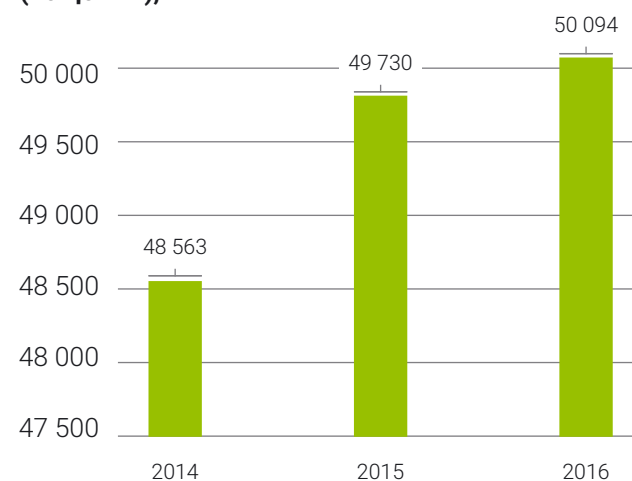
- подстанции 35-220 кВ с установленной трансформаторной мощностью 27 698,6 МВА — 647 шт., в том числе 3 арендованных подстанции 35-110 кВ с установленной трансформаторной мощностью 31,3 МВА;
- трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ с установленной трансформаторной мощностью 1 485,4 МВА — 6790 шт., в том числе 1 196 арендованных трансформаторных подстанций с установленной трансформаторной мощностью 311,41 МВА.

В диаграммах представлена динамика по количеству и мощности ПС 35-220 кВ протяжённости ВЛ 0,4-220 кВ, данные даны с учётом арендованного имущества.

Динамика количества и мощности ПС 35-220 кВ



Динамика протяжённости ВЛ 0,4-220 кВ (по цепям), км



3.2.

Передача электрической энергии

В 2016 году отпуск в сеть АО «Тюменьэнерго» из сетей Федеральной сетевой компании, от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний в общей сложности составил 71 373,55 млн кВт-ч. Конечным потребителям

и территориальным сетевым компаниям передано 69 560,16 млн кВт-ч. Потери электрической энергии составили 1 813,39 млн кВт-ч или 2,54% от отпущенной в сеть АО «Тюменьэнерго» электроэнергии.

Отпуск в сеть

71 373,55
млн кВт-ч

Отпуск из сети

69 560,16
млн кВт-ч

Потери

1 813,39
млн кВт-ч

2,54%

потребителям
и смежным ТСО
в границах балансовой
и эксплуатационной
ответственности

Динамика объёма оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2015–2016 гг.

2015		2016		Изменение		
млн кВт-ч	млн руб.	млн кВт-ч	млн руб.	млн кВт-ч	млн руб.	%
61 971,1	52 870,5	61 780,9	56 773,4	–190,2	3 902,9	–0,3

По итогам работы АО «Тюменьэнерго» в 2016 году объём услуг по передаче электрической энергии составил 61 780,9 млн кВт-ч, что ниже показателей 2015 года (61 971,1 млн кВт-ч) на 190,2 млн кВт-ч или на 0,3%.

Снижение объёма передачи электрической энергии связано со снижением объёмов транспорта газа ПАО «Газпром», снижением объёмов

перекачки нефти АК «Транснефть», снижением объёмов добычи нефти и углеводородов ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», снижением коммунально-бытовой нагрузки населением крупных городов вследствие температурного фактора.

Фактические потери электрической энергии в 2015-2016 гг.

Факт 2015		Факт 2016		Изменение*	
млн кВт-ч	%	млн кВт-ч	%	млн кВт-ч*	%
1 818,1	2,54	1 813,4	2,54	–4,7	0,00

* Рассчитывается как разница между величиной 2016 года и величиной 2015 года

По итогам 2016 года отпуск электрической энергии в сеть АО «Тюменьэнерго» в сравнении с 2015 годом уменьшился на 179,2 млн кВт-ч, объём отпуска электрической энергии из сети в границах РСК уменьшился на 174,5 млн кВт-ч. С учётом уменьшения потерь электроэнергии, вызванных снижением отпуска в сеть и обусловленных физическими процессами, происходящими при передаче (снижение нагрузочных потерь), уменьшение фактических потерь электроэнергии за 2016 год по сравнению с 2015 годом составило 4,7 млн кВт-ч. Относительный уровень потерь в 2016 году остался без изменений.

В АО «Тюменьэнерго» разработана и действует Программа снижения потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Тюменьэнерго» (далее – Программа). В результате выполнения комплексных мероприятий, согласно действующим Программам, снижение потерь электрической энергии в сетях АО «Тюменьэнерго» за 2016 год составило 27,4 млн кВт-ч, в том числе за счёт:

- организационных мероприятий потери снижены на 12,1 млн кВт-ч;

- Программы перспективного развития систем учёта электроэнергии на розничном рынке электроэнергии АО «Тюменьэнерго» потери снижены на 3,8 млн кВт-ч;
- Программы технического перевооружения и реконструкции потери снижены на 11,5 млн кВт-ч.

Одним из основных потребителей услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе является гарантирующий поставщик электроэнергии ОАО «Тюменская энергосбытовая компания». Доля ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» в объёме выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии составляет 11,2%. За отчётный год объём переданной электроэнергии потребителям ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» составил 6 311,0 млн кВт-ч, стоимость оказанных услуг составила 6 347,7 млн руб.

Доля энергосбытовых организаций составила 76,6%. При объёме оказанных услуг 44 705,6 млн кВт-ч, стоимость услуг составила 43 472,1 млн руб. В указанной категории потребителей услуг имеются компании, приобретающие электроэнергию как на оптовом рынке электроэнергии (далее – ОРЭ), так и на розничном рынке электроэнергии (далее – РРЭ).

Структура доходов АО «Тюменьэнерго» по группам потребителей в 2016 г.



Структура доходов АО «Тюменьэнерго» по группам потребителей в 2016 г.

Наименование группы потребителей услуг	Объём оказанных услуг, млн кВт-ч	Стоимость оказанных услуг, млн руб. с НДС*
Гарантирующий поставщик	6 311,0	6 347,7
Энергосбытовые организации	44 705,6	43 472,1
Конечные потребители	2 492,6	1 853,1
Территориальные сетевые организации	8 271,7	5 100,5
Итого	61 780,9	56 773,4

* Стоимость услуг представлена за вычетом стоимости нагрузочных потерь электроэнергии, учтённых в ценах оптового рынка электроэнергии.

3.3. Технологическое присоединение

Процесс технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрической сети АО «Тюменьэнерго» осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством РФ.

Для организации взаимодействия с потребителями услуг, начиная с 2007 года в АО «Тюменьэнерго» работает Центр обслуживания клиентов, функционирование которого основано на принципе «единого окна». На конец 2016 года в его состав вошли Центральный офис при исполнительной дирекции, девять региональных отделений на базе филиалов Общества, а также дополнительные офисы в территориальных сетевых организациях в Тюмени, Сургуте и Нижневартовске.

С января 2014 года работает интерактивный сервис «Личный кабинет клиента» (<http://www.lkk.te.ru/>), в котором реализована возможность подачи заявки на ТП для заявителей до 150 кВт и отслеживание хода её исполнения.

В 2016 году АО «Тюменьэнерго» заключило 5 060 договоров на технологическое присоединение общей мощностью 446 МВт.

В течение 2016 года в АО «Тюменьэнерго» принято 5 645 заявок на технологическое присоединение суммарной мощностью 693 МВт. По отношению к аналогичным показателям 2015 года, количество заявок снизилось на 2%, а объём заявленной мощности вырос на 4%.

Объём спроса и удовлетворённого спроса на технологическое присоединение

Диапазоны мощности по уровням напряжения	до 15 кВт	от 15 до 150 кВт	от 150 до 670 кВт	более 670 кВт	Объекты по производству электрической энергии	Всего
2014						
Количество обращений на технологическое присоединение, шт.	5 726	383	136	146	2	6 393
На общую мощность, кВт	72 576	22 508	39 635	823 320	34 700	992 739
Количество заключённых договоров на ТП, шт.	4 936	265	51	271	0	5 523
На общую мощность, кВт	63 900,5	13 225,1	14 724,4	742 884,7	0	834 734,7
2015						
Количество обращений на технологическое присоединение, шт.	5 270	299	83	108	0	5 760
На общую мощность, кВт	69 544	18 078	28 385	549 398	0	665 405
Количество заключённых договоров на ТП, шт.	4 936	215	41	66	2	5 260
На общую мощность, кВт	66 709	12 413	12 258	470 540	34 700	596 620

Диапазоны мощности по уровням напряжения	до 15 кВт	от 15 до 150 кВт	от 150 до 670 кВт	более 670 кВт	Объекты по производству электрической энергии	Всего
2016						
Количество обращений на технологическое присоединение, шт.	5 240	237	71	97	0	5 645
На общую мощность, кВт	70 506	15 000	25 806	581 598	0	692 910
Количество заключённых договоров на ТП, шт.	4 787	154	42	77	0	5 060
На общую мощность, кВт	64 047	9 537	13 385	359 220	0	446 189

В 2016 году полностью выполнены мероприятия и осуществлено технологическое присоединение по 5 019 договорам общей мощностью 610 МВт.

Количество исполненных договоров по отношению к 2015 году снизилось на 8%, объём присоединённой мощности снизился на 25%.

Статистика присоединений

Диапазоны мощности по уровням напряжения	2014		2015		2016	
	Количество исполненных заявок на ТП, шт.	На общую мощность, кВт	Количество исполненных заявок на ТП, шт.	На общую мощность, кВт	Количество исполненных заявок на ТП, шт.	На общую мощность, кВт
До 15 кВт, всего	4 183	49 796	5 105	65 006	4 676	60 954
В т. ч. физ. лица	3 916	46 468	4 924	63 409	4 475	59 351
От 15 до 150 кВт	223	13 009	204	11 507	197	11 549
От 150 до 670 кВт	69	21 003	49	14 580	44	13 882
Более 670 кВт	101	1 324 885	75	717 024	102	523 721
Всего	4 576	1 408 693	5 433	808 117	5 019	610 106

Результаты финансово-экономической деятельности по технологическому присоединению за 2016 г.

Показатели	Сумма, тыс. руб., без НДС
Выручка от ТП	409 331
Затраты ТП	249 619
Валовая прибыль от ТП	159 712
Чистая прибыль от ТП	123 886
Получено авансов	162 947

3.4.

Тарифная политика

Общие сведения

Основным принципом тарифной политики Общества является своевременная защита тарифов на услуги по передаче электрической энергии и тарифов на услуги по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, обеспечивающие Обществу стабильное финансовое состояние и развитие для надёжного и качественного электроснабжения потребителей.

В Тюменском регионе (юг Тюменской области, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, Ямало-Ненецкий автономный округ) осуществляется единое тарифное регулирование: тарифы на услуги по передаче электрической энергии во всех трёх субъектах РФ одинаковы для потребителей, присоединённых к электрическим сетям на одном уровне напряжения.

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии и тарифы на услуги технологического присоединения для потребителей трёх субъектов утверждает Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, ХМАО — Югры, ЯНАО.

Выручка по регулируемым видам деятельности занимает преобладающую долю в общей товарной выручке. В 2016 году выручка от оказания услуг по передаче электрической энергии составила 98,9%, выручка от услуг технологического присоединения — 0,7% от общей товарной выручки Общества. По отношению к прошлому году значимых изменений в структуре выручки нет.

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии

В отношении АО «Тюменьэнерго» применяется метод тарифного регулирования на основе долгосрочной индексации необходимой валовой

выручки. Долгосрочный период регулирования — 2012–2017 годы. Долгосрочные параметры регулирования установлены решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО — Югры, ЯНАО.

Скорректированная необходимая валовая выручка АО «Тюменьэнерго» на 2016 год утверждена РЭК в размере 47 933 млн руб. (включает расходы на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС») решением РЭК Тюменской области, ХМАО, ЯНАО от 28.12.2015 № 145 «О внесении изменения в решение РЭК Тюменской области, ХМАО, ЯНАО от 30.05.2012 № 109» с ростом 9,2% к прошлому году.

В Тюменском регионе действует тарифно-договорная модель «котёл снизу», при которой сбытовые компании оплачивают услуги по передаче электрической энергии по единым (котловым) тарифам в сетевые организации, к сетям которых присоединены энергопринимающие устройства потребителей данных сбытовых компаний, товарная выручка Общества по передаче электрической энергии формируется частично по единым (котловым) тарифам от сбытовых компаний за объёмы отпуска электроэнергии конечным потребителям и частично по индивидуальным тарифам за объёмы отпуска электроэнергии прочим территориальным сетевым организациям. Товарная выручка от передачи является источником покрытия расходов АО «Тюменьэнерго» на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС», на покупку электроэнергии для компенсации потерь у гарантирующих поставщиков, на оплату услуг ТСО*, а также на содержание и развитие собственного электросетевого комплекса (собственная НВВ) для обеспечения надёжного и качественного энергоснабжения потребителей и удовлетворения перспективного спроса на электрическую энергию (мощность).

*ТСО, НВВ которых полностью не компенсируется товарной выручкой от сбытовых компаний по единым (котловым) тарифам за объёмы отпуска электрической энергии конечным потребителям, получают недостающие средства по индивидуальным тарифам от АО «Тюменьэнерго».

Единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2016 год были утверждены распоряжением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО — Югры, ЯНАО от 28.12.2015 № 143 (в редакции от 02.02.2016 № 3, от 28.06.2016 № 19), индивидуальные тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2016 год — решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО — Югры, ЯНАО от 28.12.2015 № 144 (в редакции от 28.06.2016 № 20).

Ставки единых (котловых) тарифов в первом полугодии 2016 года не превышают ставки, действующие во втором полугодии 2015 года; на второе полугодие 2016 года единые (котловые) тарифы утверждены с ростом по всем уровням напряжения 7,5%. Тарифы на уровне напряжения ВН1 в первом полугодии 2016 года не превышают

ставки, действующие во втором полугодии 2015 года; во втором полугодии 2016 года снижаются по отношению к ставкам первого полугодия 2016 года в связи со снижением ставки перекрёстного субсидирования, включаемого в расчёт тарифа на уровне напряжения ВН1 (в соответствии с Федеральным законом от 06.11.2013 № 308-ФЗ).

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии для населения и приравненных к населению групп потребителей с 01.07.2016 утверждены РЭК с дифференциацией на группы: для населения и приравненных к нему потребителей, для которых тарифы на электрическую энергию установлены без понижающего коэффициента, и для населения и приравненных к нему потребителей, для которых тарифы на электрическую энергию установлены с понижающим коэффициентом.

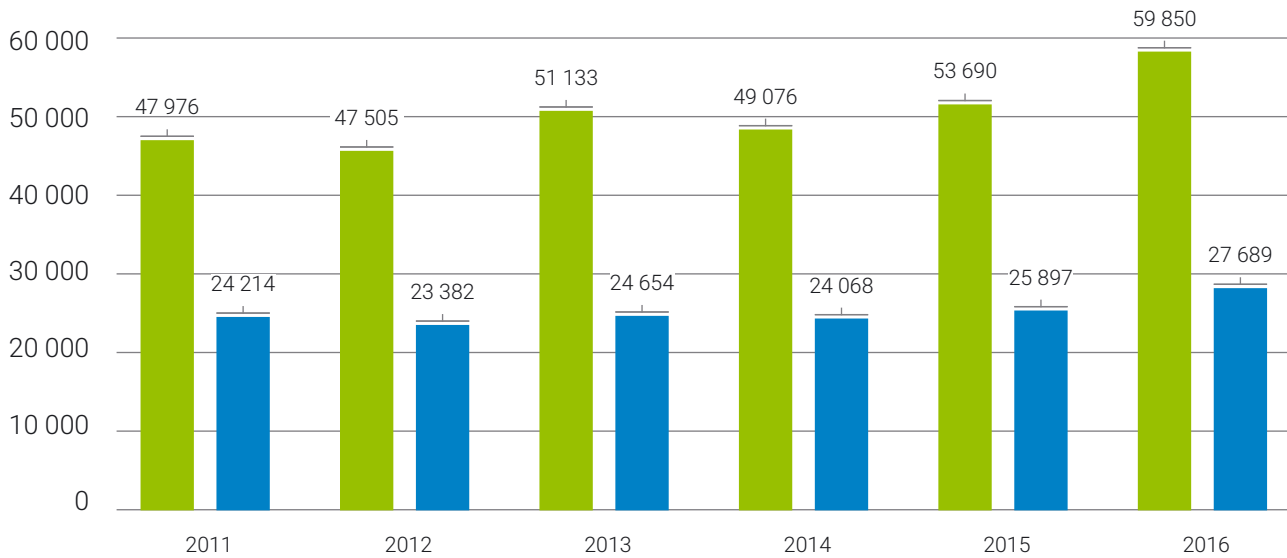
Анализ изменения среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии по сетям АО «Тюменьэнерго»

	2012	2013	2014	2015	2016
Средний тариф, коп/кВт-ч	68,42	74,54	73,36	78,31	83,32
Рост, %	0,1%	8,9%	-1,6%	6,7%	6,4%

В 2016 году средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, рассчитанный как отношение валовой выручки АО «Тюменьэнерго» по передаче электрической энергии по утверждённым тарифам к отпуску электрической энергии из сети, вырос по сравнению с 2015 годом на 6,4%. Данное

изменение обусловлено увеличением единых (котловых) и индивидуальных тарифов на услуги по передаче электрической энергии с 01 июля 2016 года, а также увеличением собственной НВВ Общества по сравнению с 2015 годом.

Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электрической энергии АО «Тюменьэнерго», млн руб.

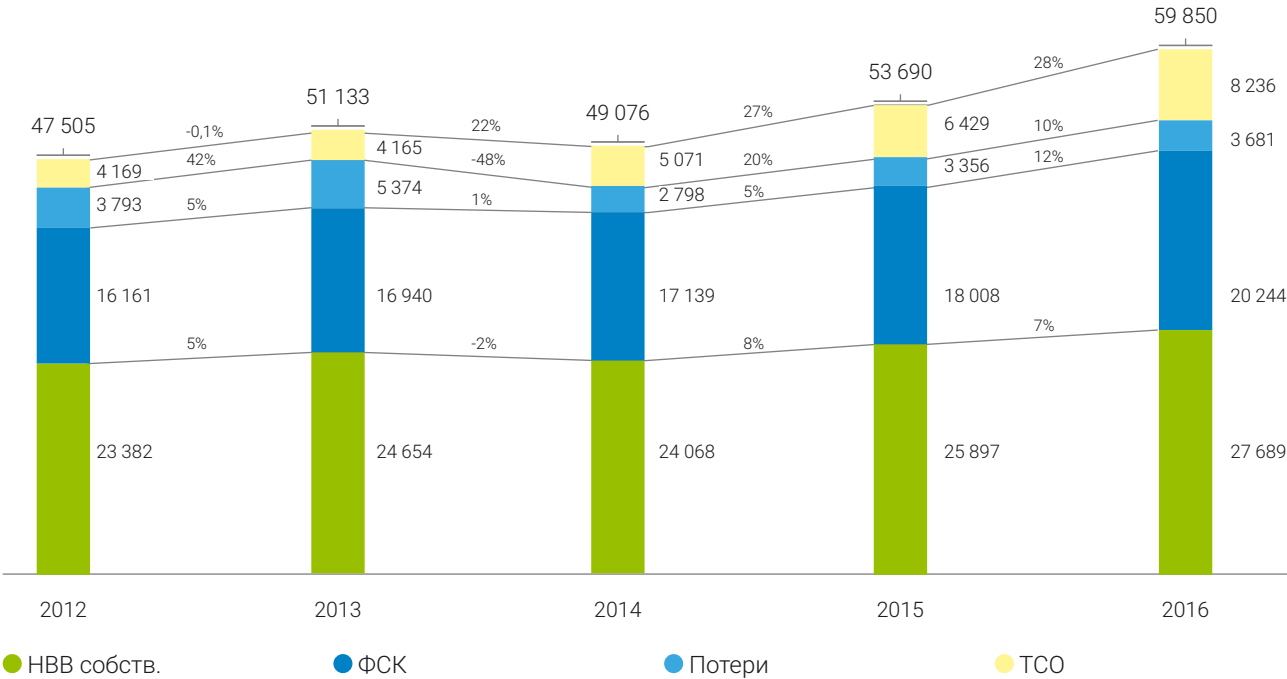


● Валовая выручка от передачи электрической энергии всего, в т.ч. ● Собственная НВВ

Валовая выручка по передаче электрической энергии в 2016 году увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 6 160 млн руб., или на 11,5%. Прирост валовой выручки по передаче обеспечивает увеличение предусмотренных в тарифе расходов по оплате услуг по передаче электроэнергии, оказываемых ПАО «Федеральная

электросетевая компания» и иными территориальными сетевыми компаниями, расходов по покупке электрической энергии для компенсации потерь в сетях и на содержание и обслуживание электросетевого оборудования для обеспечения необходимых надёжности и качества электрообеспечения потребителей, развития сети.

Динамика составляющих НВВ по передаче электрической энергии



Плата за технологическое присоединение

Плата за технологическое присоединение рассчитывается в случаях присоединения впервые вводимых в эксплуатацию, ранее присоединённых устройств, максимальная мощность которых увеличивается, а также в случаях, при которых в отношении ранее присоединённых устройств изменяется категория надёжности электроснабжения, точки присоединения, виды производственной деятельности, не влекущие пересмотр величины максимальной мощности, но изменяющие схему внешнего электроснабжения таких устройств.

Плата за технологическое присоединение может быть рассчитана на основании заявленной максимальной мощности и утверждённых

стандартизированных ставок либо ставок за единицу максимальной мощности, а также по индивидуальному проекту. Выбор ставки платы осуществляется заявителем на стадии заключения договора об осуществлении технологического присоединения.

В соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы, утверждёнными приказом ФСТ России от 11.09.2012 № 209-э/1, АО «Тюменьэнерго» рассчитаны и Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО, ЯНАО установлены (распоряжение от 15.12.2015 № 100-тп) стандартизированные тарифные ставки, ставки за единицу максимальной мощности и формулы для расчёта платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителей к сети АО «Тюменьэнерго».

3.5.

Взаимодействие с потребителями услуг

Клиентоориентированность АО «Тюменьэнерго» реализуется посредством создания и функционирования системы обслуживания потребителей услуг, базирующейся на следующих принципах:

Достаточная информированность потребителей о Компании и услугах

Полная и достоверная информация обо всех процедурах взаимодействия с АО «Тюменьэнерго» носит публичный характер, предоставляется в

доступной форме для потребителя услуг: в СМИ, на корпоративном сайте Общества, на информационных стендах компании.

Территориальная доступность и комфортные условия очного сервиса

Инфраструктура очного обслуживания обеспечивает территориальную доступность сервиса компании для потребителей, обслуживание осуществляется посредством личного контакта потребителей услуг с сотрудниками компании на базе Центров обслуживания клиентов (далее — ЦОК) и в пунктах приёма заявок на технологическое присоединение.

Очное обслуживание клиентов организовано на всей территории обслуживания

АО «Тюменьэнерго»: юг Тюменской области, ХМАО и ЯНАО — во всех филиалах Общества.

В Тюмени, Сургуте, Нижневартовске, Нефтеюганске, Когалыме, Ноябрьске, Новом Уренгое, Урае и Нягани очное обслуживание осуществляется на площадках Центров обслуживания клиентов на базе 9 филиалов Общества.

Квалифицированное обслуживание

АО «Тюменьэнерго» обеспечивает высокий уровень квалификации и компетенции персонала, обслуживающего клиентов.

Доступность и оперативность заочного и интерактивного сервисов компании

В Обществе введён в действие Call-центр АО «Тюменьэнерго». В настоящее время Call-центр АО «Тюменьэнерго» поддерживает два номера: 8-800-200-55-02 «Горячая линия по технологическим нарушениям» и 8-800-200-55-04 «Единый номер Call-центра», на которые потребители могут звонить бесплатно.

Информация о данных телефонах размещена на главной странице сайта АО «Тюменьэнерго» и на постоянной основе актуализируется и периодически публикуется в СМИ в зоне ответственности компании.

Посредством системы Call-центр АО «Тюменьэнерго» реализовано автоматическое оповещение заявителей (автодозвон, SMS-оповещение) о просрочке исполнения и выполнении мероприятий по договорам технологического присоединения.

На сайте Общества реализован «Личный кабинет клиента». Теперь заявители имеют возможность оперативно подать электронную заявку на технологическое присоединение своих

энергоустановок к сети, для этого достаточно заполнить бланк заявки, имеющийся на сайте, и прикрепить к ней необходимые сканированные копии документов, кроме того, задать вопрос специалисту, сообщить информацию, оставить жалобу, написать отзыв о деятельности Общества, поделиться мнением о работе Компании, заполнив анкету.

Для предоставления оперативной консультации или решения проблемных вопросов потребителей Компании на сайте АО «Тюменьэнерго» потребителям предлагается «Интернет-приёмная», где каждый желающий может задать интересующий вопрос непосредственно профильному специалисту компании или направить жалобу.

Кроме того, с целью обеспечения регулярной обратной связи и повышения уровня удовлетворённости потребителей на корпоративном сайте организован интерактивный опрос потребителей о качестве предоставляемых услуг АО «Тюменьэнерго».

Прозрачность бизнес-процессов обслуживания потребителей и объективность рассмотрения жалоб потребителей

Бизнес-процессы обслуживания потребителей прозрачны для обеспечения контролируемости и управляемости процедур взаимодействия с потребителями. АО «Тюменьэнерго» обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение жалоб в установленные сроки, возможность обжалования решений, порядок которого доводится до потребителей в соответствии с принципом достаточной информативности.

В 2016 году сохраняются тенденции предыдущих лет. Так, почти больше половины обращений — более 21 000 — касаются вопросов технологического присоединения.

Всё более актуальным средством связи с Компанией остаётся Call-центр и «Личный кабинет клиента». По сравнению с 2015 годом число обращений выросло почти в два раза.

И ещё одна устойчивая тенденция — небольшое количество жалоб. По итогам 2016 года их доля в общем числе обращений составила всего 0,3%.

Основной процент обращений приходится на филиал «Тюменские распределительные сети» — 70% (25 939 шт.), что обусловлено плотностью населения и структурой потребителей. В этом регионе преобладают потребители категорий малого, среднего бизнеса и физические лица.

Все обращения регистрируются в функциональном модуле IS-U «Управление энергетическими данными «Ведение контактов» автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельности АО «Тюменьэнерго» SAP ERP.

Характеристика работы с обращениями АО «Тюменьэнерго» за 2016 год

Показатель	Количество обращений		Темп роста %
	2015	2016	
	шт.	шт.	
Общее количество обращений, поступивших в ДЗО	34 856	37 740	108,3
I. Распределение обращений по категориям	34 856	37 740	108,3
1.1. Жалоба	75	102	136
Из них обоснованных жалоб	21	19	90,5
1.2. Запрос справочной информации/консультации	2 474	4 751	192
1.3. Заявка на оказание услуг	6 139	6 479	105,5
1.4. Приём/выдача документов	8 507	15 735	185
1.5. Сообщение информации	1 535	1 850	120,5
Из них по аварийным отключениям	995	1 315	132,2
1.6. Приём платежей	205	372	181,5
1.7. Отзыв потребителя о деятельности Компании	2	14	700
1.8. Предложение потребителя по повышению качества обслуживания	90	87	96,7
1.9. Прочие	15 829	8 350	52,8
II. Распределение обращений по каналам коммуникации	34 856	37 740	108,3
2.1. Очные обращения	22 201	22 620	101,9
2.2. Заочные обращения через Call-центр	4 050	7 261	179,3
2.2.1. В том числе по телефонам горячей линии по вопросам электроснабжения	1 485	1 312	88,4
2.3. Письменные обращения через канцелярию	2 601	2 604	100,2
2.4. Заочные обращения через Интернет-приёмную/Личный кабинет/Online консультации/E-mail	1 313	2 013	153,3
2.5. Прочее	4 691	3 239	69
III. Распределение обращений по причинам (по тематикам)	34 856	37 740	108,3
3.1. Технологическое присоединение	21 016	22 333	106,3
3.2. Передача электрической энергии	3 898	4 133	106
3.3. Отключение электрической энергии	1 229	1 870	152,2
3.4. Техническое обслуживание электросетевых объектов	22	12	54,5
3.5. Коммерческий учёт электроэнергии	1 733	2 215	127,8
3.6. Дополнительные услуги	0	371	–
3.7. Качество обслуживания	0	4 138	–
3.8. Контактная информация	109	199	182,6
3.9. Прочее	6 849	2 469	36

В 2016 году в АО «Тюменьэнерго» поступило 102 жалобы. Из них 19 жалоб обоснованы. Основной процент поступивших жалоб приходится на качество электроэнергии и технологическое присоединение. По 17 обоснованным жалобам, поступившим в Общество, с указанием на ненадлежащее качество услуг по передаче электроэнергии и обслуживанию, приняты меры. Остальные жалобы на исполнении.

Порядок работы с жалобами в Обществе устанавливается Регламентом по работе с жалобами АО «Тюменьэнерго» (приказ ОАО «Тюменьэнерго» от 19.09.2014 № 351), который устанавливает

единые требования к обработке жалоб по вопросам деятельности АО «Тюменьэнерго», поступивших в адрес Общества по очным и заочным каналам коммуникации от потребителей услуг, контролирующих органов, органов исполнительной власти субъектов РФ и местного самоуправления, в том числе от регулирующих органов в области государственного регулирования тарифов, Федеральной антимонопольной службы и её территориальных органов, определяет структуру взаимодействия структурных подразделений Общества и филиалов при рассмотрении жалоб, регламентирует контроль сроков обработки и исполнения мероприятий по поступающим жалобам.

Характеристика поступивших жалоб в АО «Тюменьэнерго»

Показатель	Общее количество жалоб, шт.	
	2015	2016
Распределение жалоб по тематикам, шт.	21	19
Технологическое присоединение	1	8
Передача электрической энергии	18	9
Отключение электрической энергии (не учитываются сообщения об отключениях)	0	1
Техническое обслуживание электросетевых объектов	0	0
Коммерческий учёт электроэнергии	1	0
Дополнительные услуги	0	0
Качество обслуживания	0	1
Контактная информация	0	0
Энергосбытовая деятельность	0	0
Прочее	1	0

В целях повышения качества обслуживания клиентов, решения вопросов электроснабжения и предоставления услуг по передаче электроэнергии, а также координации взаимодействия в работе с клиентами ежегодно проводится анкетирование потребителей во всех филиалах Общества. Регулярное анкетирование потребителей услуг проводится для получения информации «из первых рук» и использования результатов анализа

в целях разработки и проведения корректирующих мероприятий по улучшению обслуживания.

В опросе участвуют потребители услуг — юридические лица, анкеты которым направляются по почте. В 2016 году приняли участие 3 770 потребителей услуг, что составило 63% от общего числа потребителей — юридических лиц АО «Тюменьэнерго».

Итоги анкетирования по годам

Год	Количество потребителей, которым направлены анкеты	Количество опрошенных потребителей	Количество удовлетворённых потребителей	Доля удовлетворённости качеством услуг	Рост удовлетворённости
2015	4 249	4 140	4 012	96,90%	0,45%
2016	3 802	3 770	3 658	97,03%	

Доля удовлетворённых потребителей в 2016 году по сравнению с 2015 годом выросла на 0,45%.

Качество обслуживания, по мнению респондентов, остаётся на высоком уровне: 97% довольны сервисом предоставления услуг в целом, что выше аналогичного показателя предыдущего года. В ходе анкетирования был выявлен уровень

информированности клиентов о сервисах самообслуживания: 78% опрошиваемых граждан-потребителей знают о сервисе «Личный кабинет» на сайте Компании и почти 70% информированы о функционировании Call-центра, горячих линий и телефона доверия. Большинство клиентов (85% опрошенных) получают своевременные предупреждения об отключениях электроэнергии и знают, куда обращаться в различных ситуациях.

3.6.

Закупочная деятельность

В 2016 году закупочная деятельность АО «Тюменьэнерго» регламентировалась Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утверждённым Советом директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол от 22.12.2015 № 22/15) в качестве внутреннего документа Общества. Единый стандарт разработан

в развитие Закупочной политики ПАО «Россети» и отвечает требованиям Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Положение о закупке регламентирует процедуры закупок независимо от их стоимости.

Принципы закупочной деятельности

1

Информационная открытость закупки

2

Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки

3

Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек

4

Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки

Объём закупок в 2016 году составил 16 159,6 млн руб. с НДС. Объём открытых процедур составил 16 050 млн руб. с НДС или 99,32%. Объём закупок у единственного источника составил 109,6 млн руб. с НДС или 0,68%.

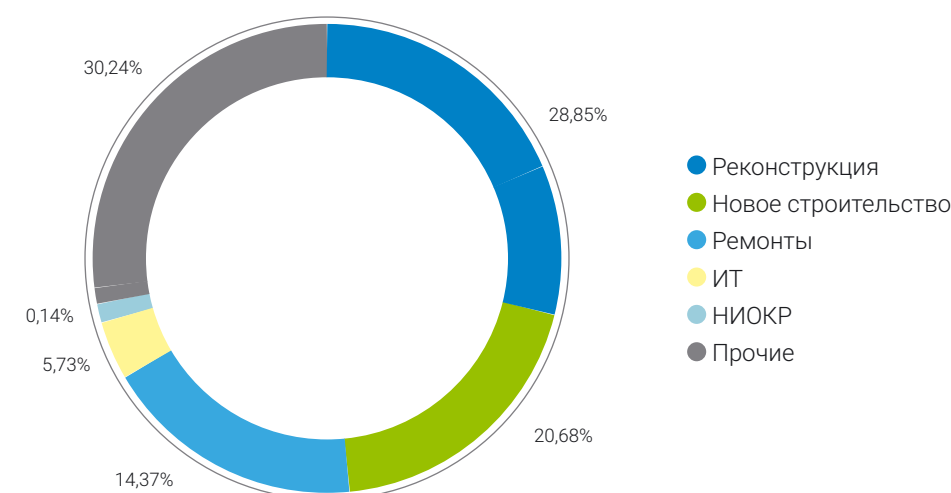
100% конкурентных закупок в 2016 году проведено с использованием средств электронной коммерции.

Эффективность от проведённых закупочных процедур составила 688,1 млн руб. с НДС или 4,08% от объявленной стоимости закупок.

В Обществе принята Программа партнёрства между АО «Тюменьэнерго» и субъектами малого и среднего предпринимательства, целью которой является обеспечение через закупки Общества государственной политики по развитию малого и среднего предпринимательства.

Программа партнёрства между АО «Тюменьэнерго» и субъектами малого и среднего предпринимательства разработана во исполнение распоряжения Правительства РФ от 29.05.2012 № 867-р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием».

Структура закупок по видам деятельности



Программа партнёрства между АО «Тюменьэнерго» и субъектами малого и среднего предпринимательства устанавливает комплекс мероприятий, направленных на формирование и поддержку класса надёжных, квалифицированных и ответственных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) из числа субъектов малого и среднего предпринимательства.

Программа партнёрства устанавливает требования к субъектам малого и среднего предпринимательства, правилам и условиям присоединения к Программе.

На конец 2016 года к Программе партнёрства Общества присоединились 138 субъектов малого и среднего предпринимательства.

По данным годового отчёта закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства АО «Тюменьэнерго» в 2016 году, размещённого на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок, годовой объём закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составил:

- 9 352,6 млн руб. с НДС или 62,77% от общего объёма закупок, завершённых в 2016 году (за вычетом объёма закупок, исключаемых из расчёта в соответствии с п. 7 Положения об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, годовом объёме таких закупок и порядке расчёта указанного объёма, утверждённого постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352).
- в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками закупок являются только субъекты малого и среднего предпринимательства — 6 225,9 млн руб. с НДС или 41,78% от общего объёма закупок, завершённых в 2016 году (за вычетом объёма закупок, исключаемых из расчёта в соответствии с п. 7 Положения об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, годовом объёме таких закупок и порядке расчёта указанного объёма, утверждённого постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352).

Мероприятия, проводимые для улучшения экономических показателей закупочной деятельности Общества:

- максимальное проведение открытых конкурентных закупок с использованием функционалов электронно-торговых площадок b2b-mrsk.ru (с начальной ценой закупки более 2,5 млн руб.) и etp.rosseti.ru (с начальной ценой закупки до 2,5 млн руб.);
- осуществление расчёта плановой (предельной) цены закупок по инвестиционным проектам в отношении электросетевых объектов капитального строительства с учётом снижения инвестиционных затрат на 30% относительно уровня 2012 года;
- снижение доли закупок у единственного поставщика относительно уровня 2016 года;
- проведение закупок в электронной форме (без предоставления документов, входящих в состав заявки участника закупки, на бумажном носителе);
- применение аукционной процедуры на понижение цены заявки (переторжки) в процессе проведения закупки в целях получения допустимо максимальной экономии денежных средств.

Мероприятия, проводимые в целях повышения прозрачности закупочной деятельности, в том числе расширения доступа участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках:

- проведение заседаний Совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых АО «Тюменьэнерго», в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства;
- проведение конференций, обучающих семинаров для субъектов малого и среднего предпринимательства (в рамках «Дня открытых дверей для поставщиков предприятия и потенциальных участников закупочных процедур» был проведён практикум «Пять шагов к победе на конкурсе»);
- информирование участников Программы партнёрства между АО «Тюменьэнерго» и субъектами малого и среднего предпринимательства об основных принципах закупочной деятельности путём направления адресных уведомлений поставщикам, внесённых в Реестр участников Программы партнёрства.

Кроме того, АО «Тюменьэнерго» регулярно рассматриваются внутренние документы, регламентирующие закупочную деятельность в части упрощения требований, предъявляемых к участникам закупок и приобретаемой продукции. Также документы совершенствуются с учётом изменений, вносимых в законодательные акты Российской Федерации в сфере закупок.

G4-EC9

Компании, зарегистрированные на территории трёх субъектов Российской Федерации — зоне обслуживания АО «Тюменьэнерго» («местные поставщики»), становились победителями в 628 закупках АО «Тюменьэнерго» на общую сумму 14 260,2 млн руб. с НДС, что составляет 61% всего объёма закупок, проведённых в 2016 году.

G4-S07

В 2016 году от участников закупочных процедур, организованных АО «Тюменьэнерго», в Федеральную антимонопольную службу России было подано 6 жалоб на действия закупочных комиссий АО «Тюменьэнерго», по 3 жалобам Федеральной антимонопольной службой России приняты решения о признании жалоб необоснованными и ещё 3 были отозваны участниками закупочных процедур, подавшими жалобу.

Таким образом, по жалобам, рассмотренным ФАС России, обязательных для исполнения предписаний не выдавалось, административные штрафы, предусмотренные КоАП РФ, в отношении Общества не применялись.

Оценка участников закупочных процедур, проводимых АО «Тюменьэнерго», по критериям практики трудовых отношений и соблюдения прав человека не осуществляется.

Оценка кадровых ресурсов участников закупочных процедур проводится на предмет квалификации и достаточности для исполнения договора. Кроме того, персонал участника должен быть обучен по безопасности труда, пройти проверку знаний общих требований промышленной безопасности, иметь группу по электробезопасности и средства индивидуальной защиты для выполнения работ по договору.

Также оценивается благонадёжность участников закупочных процедур на отсутствие задолженности по уплате налогов, согласно справке об отсутствии задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней и налоговых санкций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

G4-S08

G4-LA14
G4-LA15
G4-HR4
G4-HR10
G4-HR11

G4-S09
G4-S010

 Площадь
337,8 км²

 Население
96,7
тыс. чел.

₽ Затраты на ремонт
и техническое
обслуживание
4 014 млн руб.

 Потери
электроэнергии
2,5%
(в среднем по
России – 10%)

Ханты–Мансийск

С момента своего основания в 1582 году посёлок носил название Самарская слобода, а позже Самарово, по имени местного остякского князя Самара. В 1931 году в 5 км от Самарово был заложен новый посёлок — Остяко-Вогульск, в 1940 году переименованный в Ханты–Мансийск. В 1950 году Ханты–Мансийск получил статус города, а Самарово стало его частью.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЁЖНОСТИ И КАЧЕСТВА

4.1.

Повышение эффективности операционной деятельности

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов (далее — ППОЭиСР) утверждена Советом директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол заседания Совета директоров от 31.03.2016 № 08/16) и является ключевым инструментом повышения внутренней операционной эффективности деятельности Общества и одной из основных составляющих стратегических приоритетов.

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов содержит комплекс мероприятий, направленных на повышение внутренней эффективности и обеспечение доходности за счёт оптимизации внутренних бизнес-процессов.

Приоритетными направлениями ППОЭиСР являются:

- операционные расходы Общества (управляемые и неуправляемые);
- управление техническим обслуживанием и ремонтами оборудования;
- управление оборотным капиталом;
- управление основными средствами;
- управление закупочной деятельностью и цепочками поставок;
- система мотивации и оплаты труда персонала;
- принципы формирования организационно-функциональной структуры и определения оптимальной численности персонала;
- система энергосбережения и снижения потерь;
- прочие направления возможного совершенствования.

Основными приоритетными задачами Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов являются:

- Снижение удельных операционных расходов на 15% к 2017 году, с учётом инфляции относительно уровня 2012 года в расчёте на единицу обслуживания электротехнического оборудования, в соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р. По итогам выполнения мероприятий повышения эффективности за 2016 год уровень снижения удельных операционных расходов АО «Тюменьэнерго» составил 18% при целевом уровне 15%.
- Снижение удельных операционных расходов (затрат) не менее чем на 3% ежегодно в соответствии с директивой Правительства РФ от 16.04.2015 № 2303п-П13 и директивой Правительства РФ от 29.03.2016 № 2073п-П13. Эффект от снижения удельных операционных расходов АО «Тюменьэнерго» в 2016 году составил 6%, при целевом уровне 3% ежегодно.

4.2.

Ремонтно-эксплуатационная деятельность

По итогам 2016 года ремонтная программа Общества выполнена в полном объёме. Затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов в целом по Обществу в 2016 году составили 4 014 млн руб. Работы, осуществлённые собственными силами (хозяйственный способ), составили 2 254,5 млн руб., сторонним подрядом — 1 759,5 млн руб.

Выполнение программы ремонтов за 2016 г., в стоимостном выражении, млн руб.

№ Вид оборудования	Итого	В том числе	
		Хозяйственный способ	Подрядный способ
1 Ремонт ЛЭП	704,5	101,6	602,9
2 Ремонт оборудования ПС	730,1	316,8	413,3
3 Здания и сооружения	372,8	31,9	340,9
4 Прочие объекты	396,4	252,5	143,9
Итого	2 203,8	702,8	1 501,0

Выполнение программы ремонтов основного электротехнического оборудования ПС и ВЛ АО «Тюменьэнерго» за 2016 г. в физическом выражении:

№ Вид оборудования	Ед. изм.	Факт 2016	План 2017
1 Ремонт силовых трансформаторов 35-110 кВ	шт.	67	69
2 Ремонт выключателей	шт.	279	206
3 Ремонт разъединителей	шт.	319	263
4 Ремонт воздушных линий 0,4-110 кВ	км	2 609	2 507
5 Расчистка трассы	Га	5 854	6 120
6 Ремонт трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ	шт.	107	86

Анализ затрат на ремонт за 2015-2017 гг., млн руб.

№ Вид работ	Факт 2015	Факт 2016	План 2017
1 Хозяйственный способ	632,9	702,8	735,3
2 Подрядный способ	1 347,0	1 501,0	1 491,7
Итого	1 979,9	2 203,8	2 227,0

4.3.

Энергосбережение и энергоэффективность

G4-EN6
G4-EN7

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности АО «Тюменьэнерго» в 2016 году выполнялась в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Тюменьэнерго» на период 2016-2020 гг., утверждённой решением Совета директоров АО «Тюменьэнерго» от 22.04.2016 (протокол от 12.12.2014 № 09/16). Целевыми показателями Программы являются:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- оснащённость современными приборами учёта электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой перспективного развития средств учёта электроэнергии.

В результате выполнения комплексных мероприятий за 2016 год:

- эффект по снижению потерь электрической энергии в сетях АО «Тюменьэнерго» составил 27,36 млн кВт-ч, или 72,74 млн руб.;
- получен эффект в размере 0,78 тыс. т.у.т. или 8,449 млн руб. от снижения расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды АО «Тюменьэнерго»;
- оснащённость интеллектуальными приборами учёта от общего объёма составила 53,4%;
- оснащённость светодиодными светильниками от общего объёма составила 38,76%.

Всего суммарный эффект от реализации Программы энергосбережения за 2016 год составил 4,06 тыс. т.у.т. или 81,19 млн руб.

G4-EN1
G4-EN3
G4-EN4
G4-EN5

Потребление энергоресурсов

Показатели потребления энергетических ресурсов, включая показатели энергоёмкости

№	Целевые показатели	Ед. изм.	2014	2015	2016
1	Потери электроэнергии в целом	млн кВт-ч	1 868,18	1 818,09	1 813,39
		% от отпуска в сеть	2,55	2,54	2,54
2	Расход на собственные нужды подстанций в целом	млн кВт-ч	96,12	88,31	80,97
		% от п. 1	4,58	4,81	3,94
		кВт-ч/у. е.*	595,86	565,16	483,81
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т.ч.:	тыс. т.у.т.	20,07	17,93	17,60
		млн кВт-ч	81,86	74,47	72,76
3.1	Электрическая энергия	кВт-ч/м²**	228,05	210,94	202,70
		Гкал	37 050,00	37 923,57	38 197,40
3.2	Тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал/м³***	0,033	0,035	0,035
		тыс. м³	2 861,84	2 081,97	2 040,21
3.3	Газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. т	0,78	0,72	0,74
3.4	Иные виды ТЭР (нефть)	тыс. т	0,78	0,72	0,74
4	Потребление холодной воды на хозяйственные нужды	тыс. м³	77,11	60,17	60,49
5	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего	тыс. л	6 444,45	4 511,11	4 681,77
6	Установка современных приборов учёта	шт.	13 880	15 926	27 801

*Количество условных единиц подстанционного оборудования по итогам 2016 года составило 167 353,23.

**Площадь эксплуатируемых зданий и сооружений — 358 952,41 м².

***Отапливаемый объём зданий и сооружений — 1 097 327,5 м³.

Основной показатель энергоёмкости оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии по сетям АО «Тюменьэнерго» остаётся на стабильно низком уровне — 2,54% от отпуска электрической энергии в сеть.

Наблюдается положительная динамика показателей энергетической эффективности потребления топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды Общества, что свидетельствует о результативности политики АО «Тюменьэнерго» в области энергосбережения.

4.4.

Информационные технологии и коммуникации

АО «Тюменьэнерго» является современной энергетической компанией, эффективность деятельности которой существенно зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации. В современных условиях деятельность электросетевого комплекса в целом и АО «Тюменьэнерго» в частности не может быть организована без таких элементов как:

- автоматизированные системы управления технологическими процессами, обеспечивающие автоматизированный сбор и обработку информации, необходимой для оптимизации управления технологических объектов Общества в целях оперативного и бесперебойного управления распределительным электросетевым комплексом;
- автоматизированные системы управления бизнесом, обеспечивающие повышение эффективности стратегического управления Обществом;
- системы связи и ИТ-инфраструктура, обеспечивающие работоспособность всей совокупности перечисленных средств автоматизации, а также бесперебойную связь для всех сотрудников Компании.

Внедрение новых, развитие существующих и поддержание уже реализованных проектов в части

информационных технологий относится к непрерывной деятельности, которую проводят в соответствии со Стратегией в области информационных технологий и телекоммуникаций Общества (далее — Стратегия ИТТ). Данная Стратегия определяет цели развития информационных технологий Компании, стратегические инициативы и мероприятия по их достижению, утверждённые Советом директоров ОАО «Тюменьэнерго» (протокол от 30.08.2012 № 08/12), и определяет следующие принципы построения ИТ:

- ИТ-решения;
- ИТ-организация;
- ИТ-процессы;
- ИТ-услуги;
- ИТ-инфраструктура;
- ИТ-безопасность.

Результаты развития в 2016 году

Автоматизация бизнес-процессов

1. Система управления производственными активами (СУПА) предназначена для обеспечения требуемого уровня надёжности передачи и распределения электроэнергии за счёт эффективного использования ресурсов и управления производственными активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов.
2. Автоматизированная информационная система «Личный кабинет клиента» обеспечивает интерактивные сервисы взаимодействия с потребителями по следующим направлениям: технологическое присоединение, передача электроэнергии, перспективные нагрузки, анкетирование потребителей.
3. Инtranet портал АО «Тюменьэнерго» представляет собой единый структурированный контент корпоративной информации.

Телекоммуникации, информационные технологии и инфраструктура

1. Проектирование Системы резервного копирования. Распределённый программно-аппаратный комплекс, управляемый централизованно, предназначен для восстановления утерянной информации в производственных информационных системах.
2. Развитие КСЭД. Миграция на СОК. Система объединённых коммуникаций (СОК) — это программно-аппаратный комплекс, обеспечивающий все виды современных информационных коммуникаций, включающий электронную почту, мгновенные сообщения, видеоконференции, интеграцию с системами телефонной связи.

АСТУ

1. Реализация программы модернизации и расширения системы сбора и передачи информации на подстанциях АО «Тюменьэнерго» в части телемеханизации.
2. Реализация программы модернизации и расширения системы сбора и передачи информации на подстанциях АО «Тюменьэнерго» в части каналов связи.

Дальнейшие направления деятельности в области ИТТ

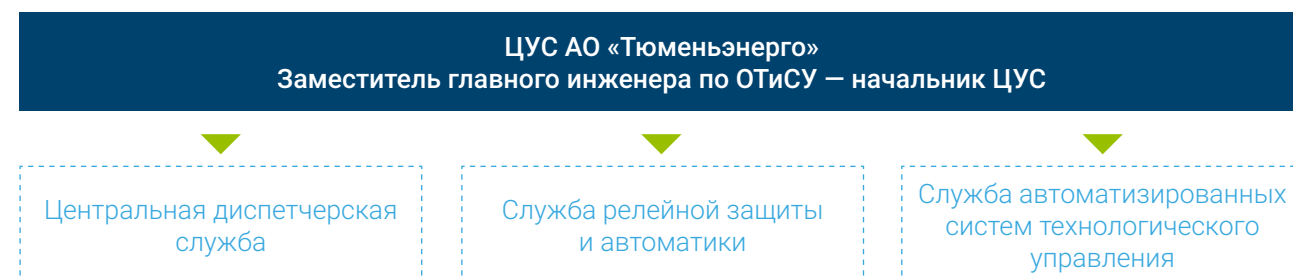
1. Внедрение CRM системы.
2. Развитие веб-сайта АО «Тюменьэнерго».
3. Внедрение сервиса внешнего обмена юридически значимых электронных документов АО «Тюменьэнерго».
4. Развитие Системы управления производственными активами АО «Тюменьэнерго».

4.5.

Оперативно-технологическое управление

В целях централизации оперативно-технологического управления в Обществе функционирует Центр управления сетями (ЦУС), на который возложена ответственность за координацию действий всех структурных подразделений оперативно-технологического управления Общества.

Организационная структура ЦУС АО «Тюменьэнерго»:



Система оперативно-технологического управления распределительным электросетевым комплексом: базовая целевая модель оперативно-технологического управления — трёхуровневая:

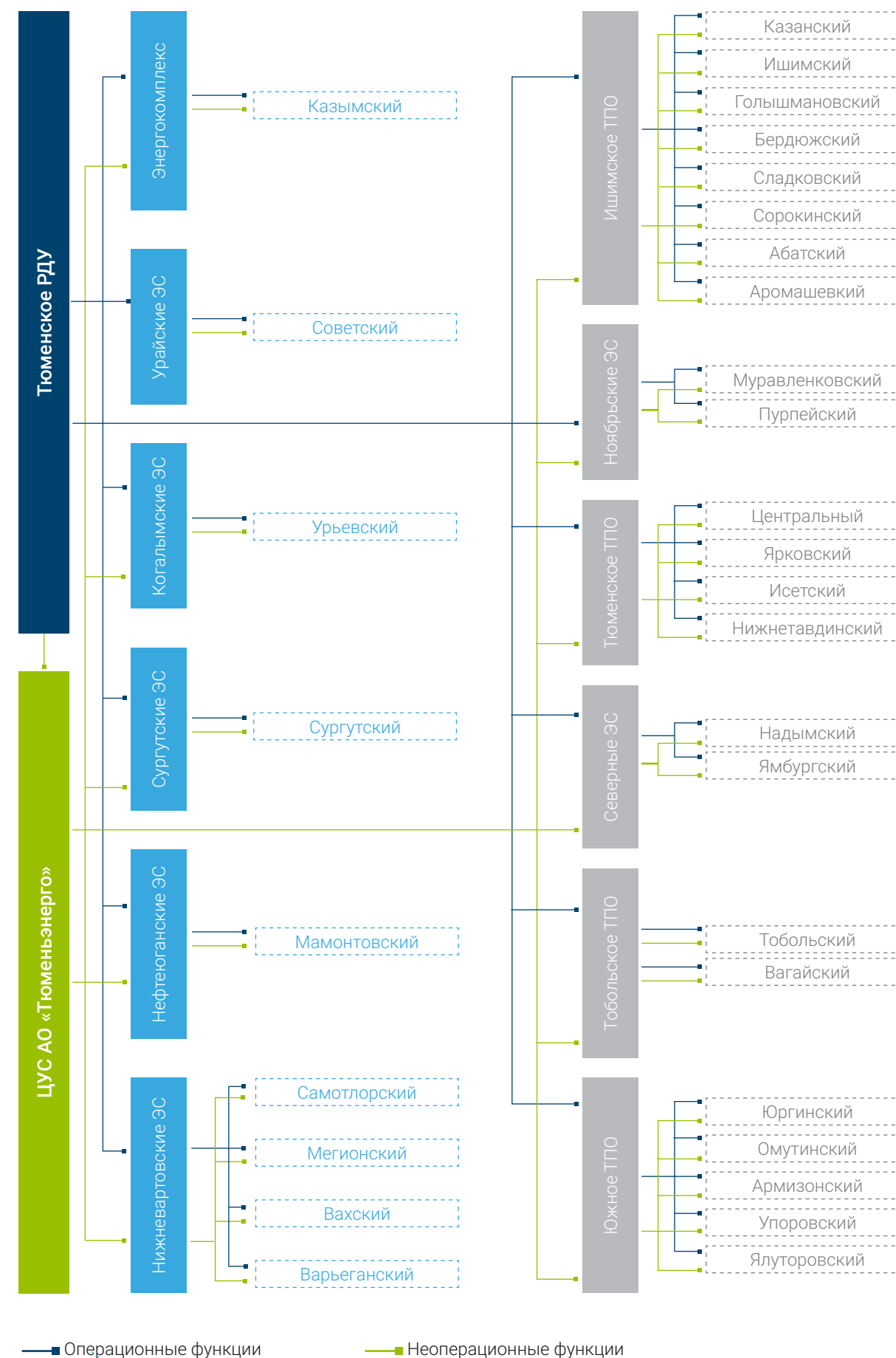
- первый уровень — Центр управления сетями (ЦУС), функционирующий в исполнительном аппарате АО «Тюменьэнерго», с выполнением неоперационных функций;
- второй уровень — двенадцать оперативно-диспетчерских служб филиалов АО «Тюменьэнерго», выполняющих функции оперативно-технологического управления в зоне эксплуатационной ответственности электрических сетей;
- третий уровень — оперативно-диспетчерские группы (ОДГ/РДГ) районов электрических сетей.

Центр управления сетями выполняет неоперационные функции, направленные на решение задач по оптимизации бизнес-процессов оперативно-технологического управления, по планированию и оптимизации режимов работы электросетевого комплекса, по повышению качества планирования и управления ремонтами в электросетевом

комплексе, координацию всех структурных подразделений оперативно-технологического управления Общества, а также координацию работы по выполнению организационно-технических мероприятий при работе электрических сетей в режимах повышенной готовности (РПГ), в особом режиме работы (ОРР), работе с высокими рисками (РВР), взаимодействие с соответствующими региональными Штабами по обеспечению безопасности электроснабжения ЯНАО, ХМАО — Югры, Тюменской области.

Оперативно-диспетчерские службы и оперативно-диспетчерские группы (районные диспетчерские группы) филиалов АО «Тюменьэнерго» осуществляют оперативно-технологическое управление в соответствии с перечнями распределения ЛЭП, оборудования и устройств объектов диспетчеризации по способу управления в границах зон эксплуатационной ответственности филиалов Общества. Оперативный персонал круглосуточно в режиме реального времени осуществляет операционные функции по управлению технологическим режимом работы электросетевого комплекса Общества, ликвидации аварий (технологических нарушений), подготовке к производству ремонтных работ в электросетевом комплексе.

Структура оперативно-технологического управления АО «Тюменьэнерго»



4.6.

Научно-техническое и инновационное развитие

Целью Общества в области инновационного развития является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надёжности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности в соответствии с ориентирами, установленными Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Задачи создания необходимых условий для инновационного развития электросетевого комплекса Общества определены Программой инновационного развития на период 2016-2020 годы с перспективой до 2025 года (разработана во исполнение Политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» (утверждена Советом директоров Общества, протокол от 24.06.2014 № 08/14).

Целью Программы инновационного развития является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надёжности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности эксплуатируемого электросетевого комплекса.

Выполнение Программы инновационного развития в 2016 году велось по следующим основным направлениям:

- переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределённой интеллектуальной системой автоматизации и управления на сумму 268,0 млн руб. при плане 252,7 млн руб.;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления на сумму 137,4 млн руб. при плане 115,8 млн руб.;

- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике на сумму 6,9 млн руб., отклонений от плановых значений нет;
- развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий (НИОКР) на сумму 87,3 млн руб., отклонений от плановых значений нет;
- развитие кадрового потенциала и партнёрства в сфере образования на сумму 6,2 млн руб., отклонений от плановых значений нет.

Общий объём затрат на реализацию Программы в 2016 году за счёт собственных источников составил 505,8 млн руб.

Программа инновационного развития за 2016 год в целом выполнена на 108%.

В 2016 году получено три охранных документа на результаты НИОКР:

- патент на изобретение от 08.06.2016 № 2589400 «Автоматизированная система регистрации, сбора, обработки, хранения и просмотра оператором энергосистемы аварийной осциллографической информации, полученной от разнородных контролируемых объектов электроэнергетики, входящих в энергосистему». Патентообладатели: АО «Тюменьэнерго» и ООО «ЭнергопромАвтоматизация»;
- патент на полезную модель от 30.08.2016 № 164823 «СТЭП-БОЛТ». Патентообладатели: АО «Тюменьэнерго» и ЗАО «ФЕНИКС-88»;
- патент на полезную модель от 25.11.2016 № 166909 «Устройство адаптивной дистанционной защиты линии электропередачи». Патентообладатели: АО «Тюменьэнерго», ООО «ИЦ «Бреслер».

Ключевые проекты Компании

Филиал «Тюменские распределительные сети»

Наименование объекта

Создание интеллектуальных систем учёта электроэнергии (мощности) на розничном рынке в сетях АО «Тюменьэнерго».

Модернизирована 27 801 точка учёта.

В 2016 году были внедрены: система учёта производства «Echelon Corporation» в Ишимском и Южном ТПО; система учёта производства ОАО «Концерн Энергомера» в Тюменском, Ишимском, Тобольском и Южном ТПО филиала «Тюменские распределительные сети».

Ключевые технические параметры

Создание интеллектуальных систем учёта электроэнергии (мощности) на розничном рынке в сетях РСК обеспечивает всех участников рынка электроэнергии достоверной и легитимной информацией о фактическом движении товарной продукции (электроэнергии и мощности), необходимой для функционирования оптового и розничного рынков электроэнергии.

Все филиалы АО «Тюменьэнерго»: Урайские электрические сети, Энергокомплекс, Нефтеюганские электрические сети, Сургутские электрические сети, Нижневартовские электрические сети, Когалымские электрические сети, Ноябрьские электрические сети, Северные электрические сети, «Тюменские распределительные сети»

Наименование объекта

Развитие системы управления производственными активами (СУПА).

Исполнитель: АО «Управление ВОЛС-ВЛ»

Ключевые технические параметры

СУПА является многоуровневым многолетним мероприятием. Работа по внедрению системы управления производственными активами в АО «Тюменьэнерго» определена Советом директоров Общества как приоритетное направление деятельности. В планах на базе СУПА «Внедрить единые принципы отражения полной унифицированной информации об основных средствах, используемой в различных подразделениях, системах и базах данных управленческого, технического и бухгалтерского учёта ПАО «Россети», АО «Тюменьэнерго» и других ДЗО ПАО «Россети».

Филиал Сургутские электрические сети

Наименование объекта

ПС 110/10 кВ Олимпийская. Разработка типовых проектных решений цифровой подстанции МРСК на базе централизованного программно-технического комплекса защиты и управления в виде модульного программного комплекса. Опытное внедрение на ПС 110 кВ. Разработка предложений по изменению НТД, обеспечивающих промышленное внедрение технологии цифровой подстанции.

Исполнитель: ООО «ЛИСИС»

Ключевые технические параметры

В рамках проекта происходит апробация на практике технологий цифровой подстанции как ключевого элемента интеллектуальной сети (Smart Grid). Задачи, которые необходимо решить в ходе данной работы:

- определение оптимальной структуры цифровой подстанции в целом и её отдельных систем, а также определение оптимальных механизмов перехода от традиционных ПС к ЦПС;
- разработка предложений по изменению отечественной нормативной документации;
- метрологическая аттестация систем автоматизации, в том числе и системы АИИСКУЭ, с поддержкой МЭК 61850-9-2;
- накопление статистики по надёжности оборудования цифровой подстанции;
- накопление опыта внедрения и эксплуатации, обучение персонала, создание центров компетенции.

Филиалы Северные электрические сети, Энергокомплекс, Ноябрьские электрические сети

Наименование объекта

Разработка быстромонтируемых облегчённых опор для производства аварийно-восстановительных работ на ВЛ-35-110 кВ из композитных материалов, не требующих сооружения специальных фундаментов.

Исполнитель: ЗАО «ФЕНИКС-88»

Ключевые технические параметры

Применение композитных материалов для разработки лёгких опор является разработкой на уровне новизны. Для проведения аварийно-восстановительных работ в стеснённых условиях на ВЛ-35-110 кВ, в том числе и в условиях труднодоступной местности, требуется установка облегчённых современных высокотехнологичных опор, позволяющих ускоренно, с малыми затратами выполнить восстановление или монтаж ВЛ с обеспечением безопасности эксплуатационного персонала при выполнении работ на элементах опор. Важными факторами становятся снижение транспортного веса опор, простота их сборки и установки, высокая удельная прочность опор, стойкость к воздействию климатических факторов.

Филиал Нефтеюганские электрические сети

Наименование объекта

Внедрение в промышленную эксплуатацию по результатам опытно-промышленной эксплуатации (ОПЭ) многофункционального устройства централизованной защиты подстанции с терминалами типа «ТОР 300 ПС».

Исполнитель: ООО «Релематика» (ранее ООО «ИЦ «Бреслер»). Объект проведения ОПЭ: ПС 110 кВ Пойковская филиала Нефтеюганские электрические сети.

В 2015 году установлен и введён в ОПЭ многофункциональный опытный образец устройства централизованной защиты подстанции. Завершён период ОПЭ: август 2015 года — декабрь 2016 года. Результаты ОПЭ будут рассмотрены на заседании Технического совета АО «Тюменьэнерго» во 2 кв. 2017 года, на котором будет приниматься решение о целесообразности тиражирования.

Ключевые технические параметры

Многофункциональное устройство централизованной защиты подстанции в комплекте: двух шкафов релейной защиты и автоматики типа «Бреслер ШН 2417.501» с терминалами типа «ТОР 300 ПС».

Данное объединение защит в одном устройстве позволяет:

- сохранить независимое функционирование устройств РЗА различных секций подстанции, тем самым сохранив необходимую надёжность электроснабжения;
- сократить затраты на этапе строительства и проектирования;
- сократить затраты на обслуживание установленного оборудования (количество устройств РЗА на подстанции сокращается в разы);
- снизить нагрузку на трансформаторы тока.

Филиал Нефтеюганские электрические сети

Наименование объекта

Внедрение в промышленную эксплуатацию по результатам ОПЭ терминала «ТОР 300 АДЗ 514» адаптивной защиты линий электропередачи 110-220 кВ. Разработчик: ЗАО «НТЦ «Электросети».

Исполнитель: ООО «Релематика» (ранее ООО «ИЦ «Бреслер»). Объект проведения ОПЭ: ПС 110/35/6 кВ Лосинка на ВЛ110 кВ Ленинская-Лосинка — 1 филиала Нефтеюганские электрические сети.

Завершён период ОПЭ: июль 2015 года — ноябрь 2016 года.

Результаты ОПЭ будут рассмотрены на заседании Технического совета АО «Тюменьэнерго» во 2 кв. 2017 года, на котором будет приниматься решение о целесообразности тиражирования.

Ключевые технические параметры

Отличительная особенность устройства — отсутствие необходимости расчёта уставок срабатывания.

Внедрение адаптивной системы обеспечит высокую чувствительность релейной защиты и не потребует расчётов — будет требоваться только лишь задание зоны защиты. Адаптивная дистанционная защита избавит от дополнительных расчётов защиты при изменении режимов и конфигурации сети.

Филиал Северные электрические сети

Наименование объекта

Внедрение в промышленную эксплуатацию по результатам ОПЭ шести опытных образцов гасителей «пляски» демпферного типа, имеющих фрикционный механизм гашения, способствующий эффективному поглощению энергии «пляски» проводов ВЛ.

Разработчик: ЗАО «НТЦ «Электросети».

Объект проведения ОПЭ: ВЛ 110 кВ Уренгой-Звезда 2 в филиале Северные электрические сети. Завершён период ОПЭ: сентябрь 2013 года — апрель 2016 года. Результаты ОПЭ признаны успешными. Принято решение, что гасители «пляски» демпферного типа подходят для установки только в коротких анкерных пролётах (до трёх пролётов).

Ключевые технические параметры

Гасители «пляски» демпферного типа эффективно гасят возникающие броски провода «пляска». Системой мониторинга установлено, что фаза, защищённая гасителями «пляски», имеет меньшую амплитуду бросков провода за счёт включения гасителя в работу (страгивание фрикциона), нежели фазы, на которых защита от «пляски» не предусмотрена.

Основным минусом данных гасителей «пляски» является то, что с увеличением анкерного пролёта (начиная от 5 опор в анкерном пролёте) эффективность гасителей сводится к нулю, так как демпферные гасители «пляски» крепятся к натяжной подвеске изоляторов.

Наименование объекта

Внедрение в промышленную эксплуатацию по результатам ОПЭ пятнадцати опытных образцов шлейфового зажима спирального типа для соединения проводов АС различных диаметров (АС 70/11 — АС 240/56) на базе арматуры спирального типа.

Разработчик: ЗАО «НТЦ «Электросети».

Объекты проведения ОПЭ: в филиале Северные электрические сети на ВЛ 110 кВ Уренгой-Звезда 1, ВЛ 110 кВ Уренгой-Лимбя-Яха 1, ВЛ 110 кВ Уренгой-Варенга-Яха 2, ВЛ 110 кВ Уренгой-Варенга-Яха 1. Завершён период ОПЭ: октябрь 2014 года — май 2016 года. Результаты ОПЭ признаны успешными.

Ключевые технические параметры

Шлейфовый зажим спирального типа для соединения проводов АС различных диаметров разработан как техническое решение для создания надёжной конструкции соединения проводов АС (АС 70/11 — АС 240/56) разного диаметра в шлейфе на базе арматуры спирального типа (далее — шлейфовый зажим). В ходе монтажа шлейфовых зажимов было отмечено удобство и простота установки без применения монтажной оснастки.

В результате ОПЭ были отмечены следующие достоинства:

- надёжное крепление провода, предохраняющее его от изгиба, перетираания, вибрации и других механических повреждений;
- незначительное давление, оказываемое зажимом на закрепляемый провод, распределение усилия сдавливания на большой длине, исключение концентрации усилий;
- отсутствие дополнительных крепёжных элементов, требующих контроля, таких как гайки, болты;
- быстрое восстановление шлейфа с обеспечением электрических и необходимых механических характеристик провода;
- совместимость со всеми типами применяемой арматуры;
- в процессе установки зажимов обеспечивается заданная расчётная прочность заделки, качество выполненных работ легко контролируется визуально.

Внедрение нового оборудования

В 2016 году АО «Тюменьэнерго» внедрено:

1. 60 устройств импульсной защиты от однофазных замыканий на землю воздушных и кабельных линий распределительных сетей 6-35 кВ «ТОР 110-ИЗН».

Экономический эффект от внедрения устройств импульсной защиты от однофазных замыканий на землю:

- сокращение времени перерыва электроснабжения (недоотпуска электроэнергии);
- сокращение эксплуатационных затрат на поиск ОЗЗ;
- уменьшение времени на устранение ОЗЗ;
- снижение (или исключение) вероятности перехода ОЗЗ в двойные замыкания на землю;
- снижение износа изоляции КЛ.

2. 10 устройств релейной защиты электроустановок, не имеющих источника оперативного тока, типа ТОР-120.

Результат совмещения в одном устройстве ТОР-120 функций комбинированного блока питания (с питанием от токовых цепей защищаемого присоединения) и реле дешунтирования для аварийного отключения выключателя позволяет:

- сократить номенклатуру применяемого оборудования;
- повысить надёжность и безотказность работы за счёт сокращения цепей вторичной коммутации, повреждение которых может привести к несрабатыванию защиты;
- обеспечить нормальное функционирование защиты при полном исчезновении оперативного тока собственных нужд на объекте.

3. Внедрен программно-аппаратный комплекс АСУ активно-адаптивных электроэнергетических сетей в части моделирования функционирования РЗА.

Эффект от внедрения заключается в следующем:

- снижение затрат на отладку РЗА;
- устранение условий ложного срабатывания РЗА;
- сокращение времени и затрат на ликвидацию аварийных ситуаций на защищаемом объекте;
- предотвращение лавинообразного развития аварийной ситуации.

4. 15 консольных поворотных трапов ТКП.

Универсальное монтажное приспособление представляет собой конструкцию, консольно-подвешиваемую к траверсе опоры с помощью четырёх универсальных узлов крепления, которые позволяют производить крепление универсального монтажного приспособления к абсолютному большинству анкерно-угловых опор ВЛ 35-110 кВ.

5. Внедрена система интеллектуального учёта потребления электроэнергии.

Создание интеллектуальных систем учёта электроэнергии (мощности) на розничном рынке в сетях РСК позволяет своевременно и надёжно обеспечить всех участников рынка электроэнергии достоверной и легитимной информацией о фактическом движении товарной продукции (электроэнергии и мощности), необходимой для функционирования оптового и розничного рынков электроэнергии.

Внедряемые системы интеллектуального учёта обладают широкими функциональными возможностями:

- профиль мощности;
- функция управления нагрузкой;
- оснащение встроенными модулями приёма-передачи информации;
- контроль качества электрической энергии;
- функции многотарифности.

6. Оборудовано современными, масштабируемыми, распределёнными комплексами телемеханики с выполнением функции программной электромагнитной блокировки 27 подстанций 110 кВ.

Реконструкция электромагнитной блокировки на подстанциях электрических сетей и замена существующих КСА на герконовые позволяет обеспечить не только надёжность работы электромагнитной блокировки, но и выполнить требования к объёму передаваемых режимных параметров с объекта, повысить наблюдаемость объекта.

4.7.

Практики обеспечения качества и безопасности

Соответствие регуляторным требованиям

В целях обеспечения потребителей электрической энергией, соответствующей установленным требованиям, в Обществе проводятся периодические измерения и анализ состояния качества электрической энергии на соответствие требованиям нормативных документов.

За 2016 год поступили 52 жалобы от потребителей электрической энергии. Все поступившие жалобы рассмотрены в установленные сроки, 9 из 52 поступивших в Общество жалоб признаны по результатам рассмотрения правомерными, по всем 9 жалобам выполнены мероприятия по устранению инцидента.

Случаи несоответствия нормативным требованиям, приведшие к штрафу или взысканию, отсутствуют.

В 2016 году административные штрафы за нарушение законодательства в области услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на ТЭ не налагались.

Размеры иных административных штрафов не являлись существенными для нормальной экономической деятельности ТЭ.

Также за отчётный год внешними органами контроля (надзора) было осуществлено 94 проверки (соответственно выдано 94 предписания). Всего выявлено 1 118 нарушений, из них по состоянию на 31.12.2016 — 1 072 замечания (96%) устранено.

Обеспечение экономической безопасности и противодействие коррупции

Деятельность Службы экономической безопасности АО «Тюменьэнерго» направлена на выявление и минимизацию возможности реализации рисков причинения экономического или репутационного ущерба Обществу, в том числе от противоправных действий юридических и физических лиц.

За период 2016 года сотрудниками службы проведено 607 проверок финансово-экономической и хозяйственной деятельности внутри Общества и на объектах электроэнергетики, из которых 399 проведены совместно со Службой внутреннего аудита и профильными подразделениями. Выявлено 48 фактов правонарушений со стороны персонала Общества и сторонних юридических и физических лиц, причинивших вред интересам Компании. Установлено виновных лиц — 68, к дисциплинарной ответственности привлечено 57 сотрудников Общества, уволено 7 сотрудников.

В правоохранительные органы передано 4 материала по фактам нанесения экономического ущерба Обществу. По всем направленным материалам установлены виновные лица, которые привлечены к административной ответственности в соответствии с КоАП РФ.

Одним из приоритетных направлений деятельности является работа по погашению дебиторской задолженности, которая осуществлялась как самостоятельно, так и совместно с заинтересованными подразделениями Компании по следующим направлениям:

- контроль за образованием и состоянием дебиторской задолженности;
- участие в реализации комплекса мероприятий по её возмещению (установление места нахождения дебиторов, имущества, наличия банковских счетов и т. п.);
- сопровождение исковых материалов (взаимодействие с Управлением Федеральной службы судебных приставов).

За отчётный период 2016 года при участии подразделений безопасности проведено 302 мероприятия по взысканию просроченной дебиторской задолженности на общую сумму 191 млн руб. Предотвращено 67 фактов необоснованного списания дебиторской задолженности с физических и юридических лиц на сумму 2,41 млн руб.

График снижения просроченной дебиторской задолженности Общества на 2016 год выполнен в полном объёме.

Обеспечение информационной безопасности и защиты объектов

В области информационной безопасности в 2016 году проделана следующая работа:

- обеспечение защиты корпоративной информационной системы — более 4,5 тыс. автоматизированных рабочих мест (АРМ);
- эксплуатация программных и программно-аппаратных комплексов защиты информации — 13 систем;

- предотвращение инцидентов информационной безопасности;
- обеспечение безопасности обработки персональных данных и режима защиты коммерческой тайны в 6 информационных системах;
- проведение мероприятий по классификации автоматизированных систем технологического управления.

По линии информационной безопасности проведена проверка 48 объектов технологической инфраструктуры и 286 АРМ пользователей филиалов на предмет выполнения нормативных требований по вопросам парольной и антивирусной защиты, установки обновлений операционных систем, резервного копирования информации.

В области защиты объектов в 2016 году проделана следующая работа:

- своевременное и качественное выполнение мероприятий по оснащению объектов инженерно-техническими средствами охраны, предусмотренных инвестиционной и ремонтной программами Общества — 20 мероприятий по оснащению 44 объектов инженерно-техническими средствами охраны;
- обеспечено физической охраной 219 объектов;
- проведены 64 антитеррористические тренировки, в том числе 23 — с участием органов МВД России (Росгвардии), ФСБ России, МЧС России;
- проведено 13 выездных проверок филиалов в рамках работы комиссий по проверке готовности к работе в осенне-зимний период 2016–2017 года, в ходе которых обследовано 108 объектов электросетевого хозяйства.



Площадь
84,5 км²

Население
48,5
тыс. чел.

Выручка
57 390
млн руб.

Чистая прибыль
2 301
млн руб.

Салехард

Столетиями Салехард, до 1935 года носивший название Обдорск, был форпостом Российского государства на его Северном морском пути. Во 2-й половине XX века Салехард стал одним из центров крупнейшего в мире газодобывающего района. А еще Салехард — единственный в мире город, расположенный на широте Северного полярного круга.

5. ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

5.1.

Анализ финансово-экономических показателей

Выручка

Объём выручки АО «Тюменьэнерго» за 2016 год составил 57 390 млн руб., что на 3 879 млн руб. или на 7% выше уровня 2015 года.

В структуре выручки АО «Тюменьэнерго» основная доля (99%) приходится на услуги по передаче электроэнергии по сетям. Объём выручки от передачи электроэнергии за 2016 год составил 56 773 млн руб., что на 3 902 млн руб. или на 7% выше уровня 2015 года. Рост выручки обусловлен увеличением тарифа на услуги по передаче электроэнергии. Выручка от технологического присоединения к электрическим сетям АО «Тюменьэнерго» составила 409 млн руб., что соответствует уровню 2015 года. Выручка от услуг неосновной деятельности составила 208 млн руб., что ниже уровня 2015 года на 20 млн руб. Снижение выручки обусловлено уменьшением доходов от сдачи имущества в аренду и доходов от ремонтно-эксплуатационного обслуживания.

Себестоимость

Себестоимость реализованных товаров, работ, услуг АО «Тюменьэнерго» в 2016 году составила 54 176 млн руб., что на 5 219 млн руб. или 11% выше уровня 2015 года. Увеличение себестоимости в 2016 году преимущественно обусловлено ростом инфраструктурных платежей, амортизации и затрат на оплату труда промышленно-производственного персонала.

Структура выручки, млн руб.



Структура себестоимости в 2016 году, млн руб.



Финансовый результат

Ключевые показатели финансово-экономической деятельности, млн руб.

№	Наименование	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					Абс.	%
1	Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	52 076	53 511	57 390	3 879	7
1.1	От передачи электроэнергии	50 895	52 871	56 773	3 902	7
1.2	От технологического присоединения	871	412	409	-3	-1
1.3	От услуг неосновной деятельности	310	228	208	-20	-9
2	Себестоимость продукции (услуг)	45 328	48 957	54 176	5 219	11
3	Валовая прибыль	6 748	4 554	3 214	-1 340	-29
4	Управленческие расходы	-	16	10	-6	-38
5	Коммерческие расходы	-	-	-	-	-
6	Прибыль (убыток) от продаж	6 748	4 538	3 204	-1 334	-29
7	Проценты к получению	457	1 206	768	-438	-36
8	Проценты к уплате	1	-	43	43	-
9	Доходы от участия в других организациях	2	2	3	1	50
10	Прочие доходы, всего	417	2 238	1 023	-1 215	-54
11	Прочие расходы, всего	2 819	2 792	1 322	-1 470	-53
12	Прибыль (убыток) до налогообложения	4 804	5 192	3 633	-1 559	-30
13	Налог на прибыль и иные платежи	1 698	1 496	1 332	-164	-11
14	Чистая прибыль	3 106*	3 696	2 301	-1 395	-38
15	EBITDA**	12 046	12 268	11 560	-708	-6

* С учётом ретроспективных изменений бухгалтерской отчётности

** EBITDA = Прибыль до налогообложения + Амортизация + Проценты к уплате

По итогам 2016 года чистая прибыль АО «Тюменьэнерго» составила 2 301 млн руб., что на 1 395 млн руб. ниже уровня 2015 года. На снижение чистой прибыли Общества оказали влияние следующие факторы:

- увеличение инфраструктурных платежей;
- снижение процентов к получению в связи с уменьшением объёма свободных денежных средств.

2 301 млн руб.
чистая прибыль 2016 году

Показатели имущественного состояния Компании

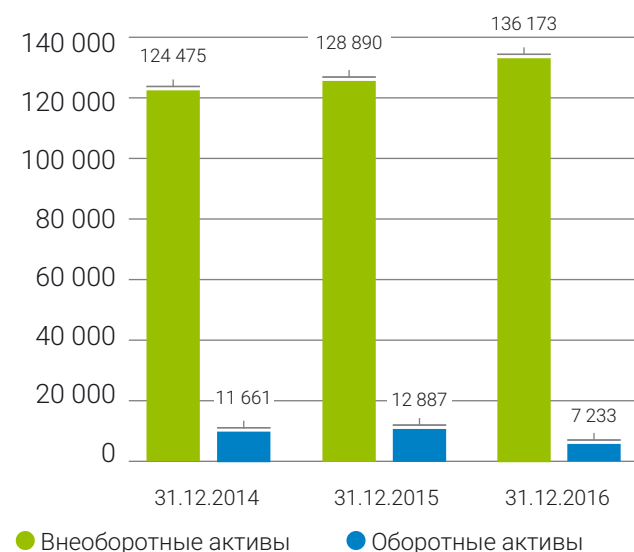
Активы и пассивы Общества в 2014-2016 гг., млн руб.

Показатель	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	Отклонение 2016/2015	
				Абс.	%
Всего активов	136 136	141 777	143 406	1 629	1,1
Стоимость внеоборотных активов	124 475	128 890	136 173	7 283	5,7
Стоимость оборотных активов	11 661	12 887	7 233	-5 654	-43,9
Всего пассивов	136 136	141 777	143 406	1 629	1,1
Собственный капитал	112 761	117 740	123 902	6 162	5,2
Долгосрочные обязательства	14 414	11 817	9 985	-1 832	-15,5
Краткосрочные обязательства	8 961	12 220	9 519	-2 701	-22,1

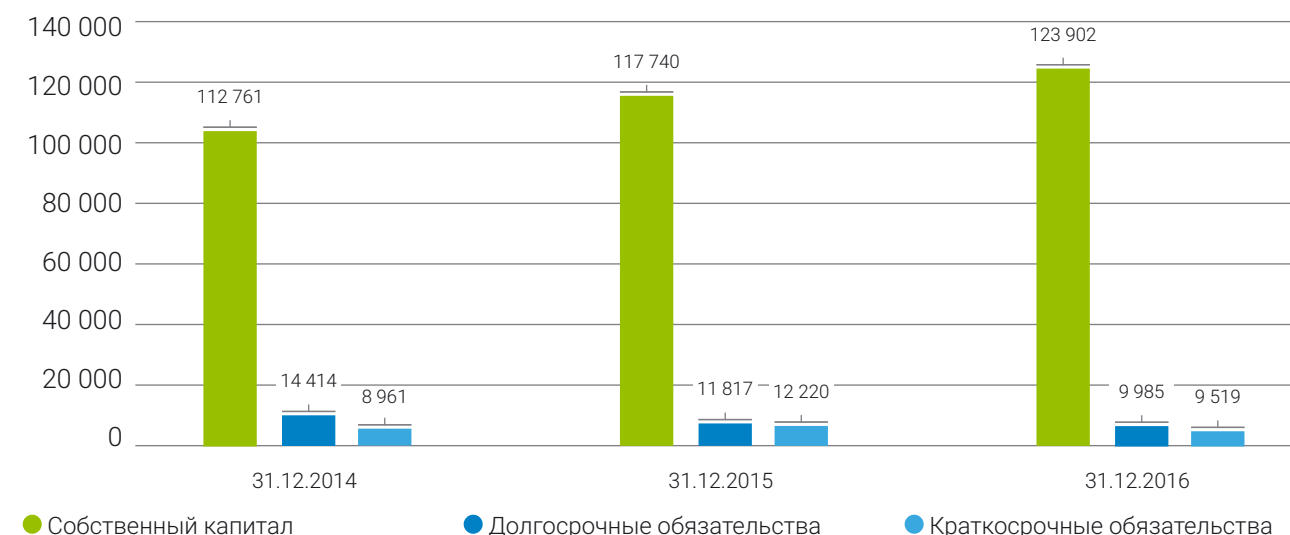
Акции АО «Тюменьэнерго» не обращаются на организованном рынке ценных бумаг, вследствие чего вместо показателя «рыночная капитализация» Общество рассчитывает показатель «чистые активы».

Величина чистых активов по состоянию на 31.12.2016 составляет 123 902 млн руб. и превышает размер Уставного капитала, что является критерием устойчивости финансового состояния Общества.

Динамика структуры активов баланса, млн руб.



Динамика структуры пассивов баланса, млн руб.



Дебиторская и кредиторская задолженность

Наименование показателя	Периоды		
	2014	2015	2016
Дебиторская задолженность	4 234	3 521	3 127

Величина дебиторской задолженности Общества на 31.12.2016 составила 3 127 млн руб. (-11% к началу года). Наибольший удельный вес в структуре дебиторской задолженности приходится на краткосрочную задолженность — 94%, доля долгосрочной задолженности составила 6%.

Доля просроченной дебиторской задолженности на 31.12.2016 составила 3,1% (96,3 млн руб.) от всей суммы дебиторской задолженности (на 01.01.2016 — 4,0%, 142 млн руб.). График погашения просроченной дебиторской задолженности на 01.01.2016 выполнен.

Наименование показателя	Периоды		
	2014	2015	2016
Кредиторская задолженность	4 977	8 012	7 876

Величина краткосрочной и долгосрочной кредиторской задолженности Общества на 31.12.2016 составила 7 876 млн руб. (-2% к началу года). Наибольший удельный вес в структуре кредиторской

задолженности приходится на краткосрочную задолженность — 77%, доля долгосрочной задолженности составила 23%.

123 902 млн руб.

Величина чистых активов

Финансово-экономические показатели Компании

Расчёт и оценка коэффициентов ликвидности позволяют установить степень обеспеченности обязательств наиболее ликвидными средствами. Каждый из них является трендовым показателем и характеризует платёжеспособность Общества в соответствии с ликвидностью активов.

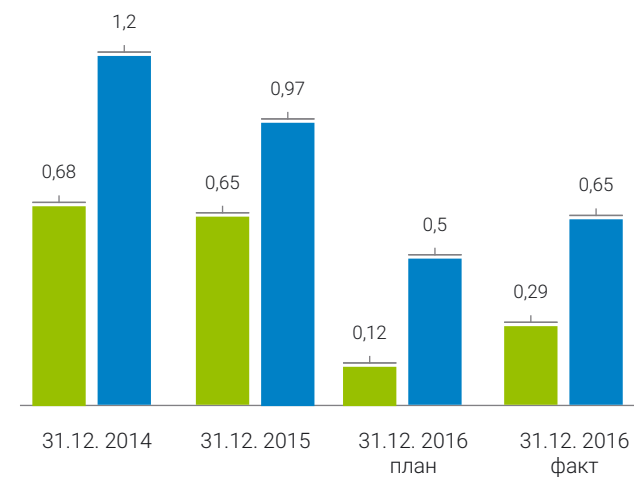
Коэффициенты ликвидности по итогам 2016 года выше плановых значений, но имеют тенденцию к снижению за анализируемый период, что обусловлено объективной причиной, связанной

с распределением прибыли по итогам 2015 года и выплатой дивидендов 25.07.2016 в размере 3 236 млн руб. (на основании выписки из протокола заседания Правления от 29.06.2016 № 491пр/9).

С целью управления риском ликвидности в Обществе поддерживается достаточный объём денежных средств для исполнения обязательств, который достигается путём грамотного планирования и анализа денежных потоков в целом по АО «Тюменьэнерго».

Наименование показателя	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016
Показатели финансовой устойчивости			
Коэффициент финансовой независимости	0,83	0,83	0,86
Отношение совокупного долга к EBITDA	0,96	0,71	0,35
EBITDA/%	14,70	14,74	23,79
Показатели деловой активности			
Соотношение темпов роста ДЗ и КЗ	0,97	0,52	0,90
Соотношение совокупной ДЗ и КЗ	0,85	0,44	0,40
Доля ДЗ в выручке	0,07	0,06	0,05
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	9,50	7,54	6,82

Динамика показателей ликвидности за 2014–2016 гг.



- Коэффициент абсолютной ликвидности
- Коэффициент срочной ликвидности

Проведённый анализ отчётности АО «Тюменьэнерго» и рассчитанные коэффициенты подтверждают прочность занимаемой позиции Общества на энергорынке, надёжность Общества как заёмщика денежных средств, а также эффективность реализуемой кредитно-финансовой политики.

Финансовую помощь, включая налоговые льготы, налоговые кредиты и субсидии, АО «Тюменьэнерго» в отчётном году не получало.

G4-EC4

5.2. Распределение прибыли

Распределение чистой прибыли в 2014-2016 гг., млн руб.

	За 2013 (ГОСА 2014)	За 2014 (ГОСА 2015)	За 2015 (ГОСА 2016)
Нераспределённая чистая прибыль всего, в том числе:	2 050	2 669	3 696
Резервный фонд	102	133	185
Прибыль на развитие	1 436	1 869	275
Дивиденды	512	667	3 236
% от ЧП	25	25	88
Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	1,8717	2,4378	11,8214598

*Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых общих собраний (ГОСА)

ГОСА 2014 (за 2013 год) — протокол ГОСА от 30.06.2014 № 242пр/14.

ГОСА 2015 (за 2014 год) — протокол ГОСА от 30.06.2015 № 361пр/9.

ГОСА 2016 (за 2015 год) — протокол ГОСА от 29.06.2016 № 491пр/9.

G4-EC1

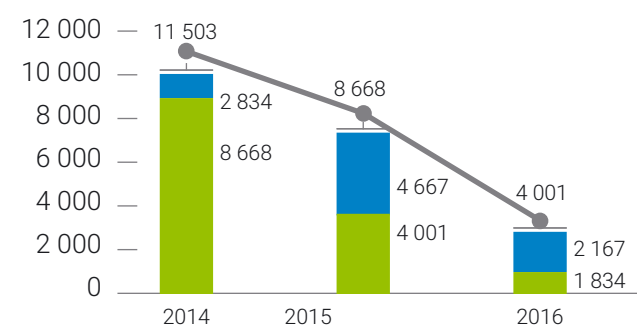
5.3.

Кредитная политика

Кредитный портфель АО «Тюменьэнерго» по состоянию на 01.01.2016 составлял 8 668 млн руб. и на 100% состоял из банковских кредитов, номинированных в российских рублях.

Привлечение заёмных средств в 2016 году Обществом не осуществлялось. Всего за 2016 год АО «Тюменьэнерго», в соответствии с графиками гашения, были погашены кредитные средства на общую сумму 4 667 млн руб. Все обязательства перед банками по уплате процентов за пользование кредитными средствами в течение 2016 года исполнялись в полном объёме.

Динамика кредитного портфеля в 2014–2016 гг., млн руб

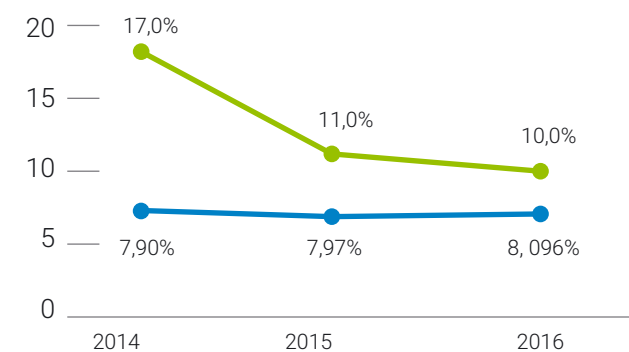


- Долгосрочные заёмные средства
- Краткосрочные заёмные средства
- Итого заёмные средства

Таким образом, с начала 2016 года кредитный портфель АО «Тюменьэнерго» сократился на 53,8% и по состоянию на конец 2016 года задолженность Общества по кредитам и займам составляет 4 001 млн руб.

По состоянию на конец 2016 года в структуре заёмных средств АО «Тюменьэнерго» преобладает краткосрочная задолженность, что обусловлено переводом части задолженности из состава долгосрочной в краткосрочную задолженность в соответствии с требованиями ПБУ 4/99 «Бухгалтерская отчётность организации» и учётной политикой предприятия, а также отсутствием привлечения новых долгосрочных кредитных средств.

Динамика средневзвешенной ставки по кредитному портфелю в 2014–2016 гг.



- Ключевая ставка ЦБ РФ
- Средневзвешенная процентная ставка по кредитному портфелю

Банками-партнёрами Общества в области кредитования выступают крупнейшие банки России — ПАО Сбербанк России, Банк ГПБ (АО), Банк ВТБ (ПАО) и ПАО Банк «ФК Открытие».

В 2016 году по результатам конкурсных процедур АО «Тюменьэнерго», с целью обеспечения доступности заёмного финансирования, Обществом были заключены кредитные договоры с ПАО Банк «ФК Открытие» на сумму 3 500 млн руб. сроком на 5 лет и два договора с Банк ГПБ (АО) на общую сумму 3 500 млн руб. сроком на 3 года.

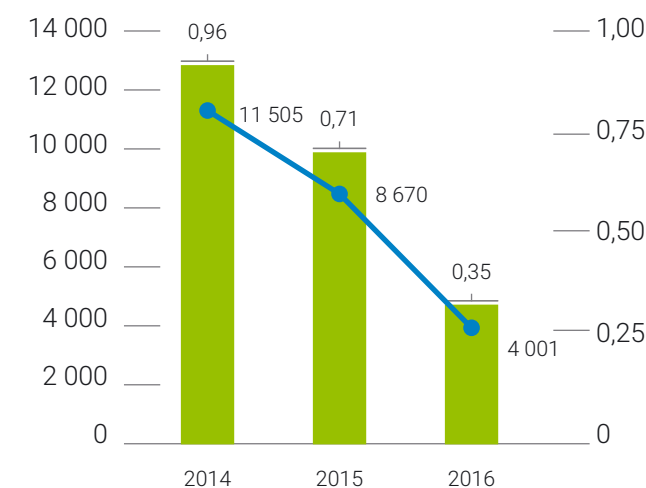
Индикаторы финансовой устойчивости Общества

Показатель	2014	2015	2016	2016/2015, %
Долг*, млн руб.	11 505	8 670	4 001	–53,85
Чистый долг, млн руб.	5 415	779	2 594	232,99
Долг/EBITDA**	0,96	0,71	0,35	–50,70
Чистый долг/EBITDA	0,45	0,06	0,22	266,66

* Долг = Долгосрочные займы и кредиты (стр. 1410 ф. 1) + Краткосрочные займы и кредиты (стр. 1510 ф. 1)

** EBITDA = Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация

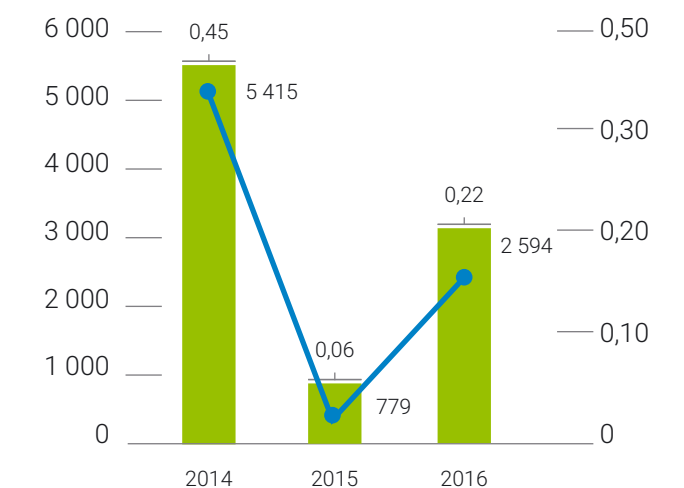
Долг, млн руб., долг/EBITDA



- Долг
- Долг/EBITDA

По итогам 2016 года значения показателей долг/EBITDA и чистый долг/EBITDA находятся на низком уровне. Снижение показателя долг/EBITDA по сравнению с 2015 годом связано с существенным сокращением суммарного долга Общества.

Чистый долг, млн руб., чистый долг/EBITDA



- Чистый долг
- Чистый долг/EBITDA

Рост показателя чистый долг/EBITDA, в свою очередь, обусловлен увеличением чистого долга Общества за счёт сокращения величины денежных средств на конец периода.

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Тобольск

С XVII по начало XX в. Тобольск представлял собой один из крупнейших экономических, культурных и образовательных центров Сибири. Гордость города — единственный в Сибири каменный кремль и более 200 других архитектурных и исторических памятников.

 Площадь
222 км²

 Население
98,9
тыс. чел.

 Заседаний
Совета директоров
29

 Средний процент
участия в заседаниях
членов Совета
директоров
98,9%

6.1.

Система корпоративного управления

Под корпоративным управлением Общество понимает систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционером и другими заинтересованными сторонами. Корпоративное управление является инструментом для определения целей Общества и средств достижения этих целей, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью Общества со стороны акционера и других заинтересованных сторон.

АО «Тюменьэнерго» входит в Группу компаний «Россети», составляя значительную часть активов ПАО «Россети», осознаёт всю важность добровольного раскрытия информации, в соответствии с законодательством РФ на рынке ценных бумаг, и в соответствующей мере стремится к применению положений Кодекса корпоративного управления (далее — Кодекс), одобренного 21 марта 2014 года Советом директоров Банка России.

Особенности корпоративного управления в АО «Тюменьэнерго» обусловлены наличием единственного акционера Общества — ПАО «Россети», которому принадлежит 100% акций Общества. Все корпоративные процессы в Обществе организованы в соответствии с интересами указанного акционера.

В АО «Тюменьэнерго» создан Совет директоров — коллегиальный орган управления, осуществляющий стратегическое управление Обществом, контролирующий деятельность Единоличного исполнительного органа Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законом и Уставом Общества.

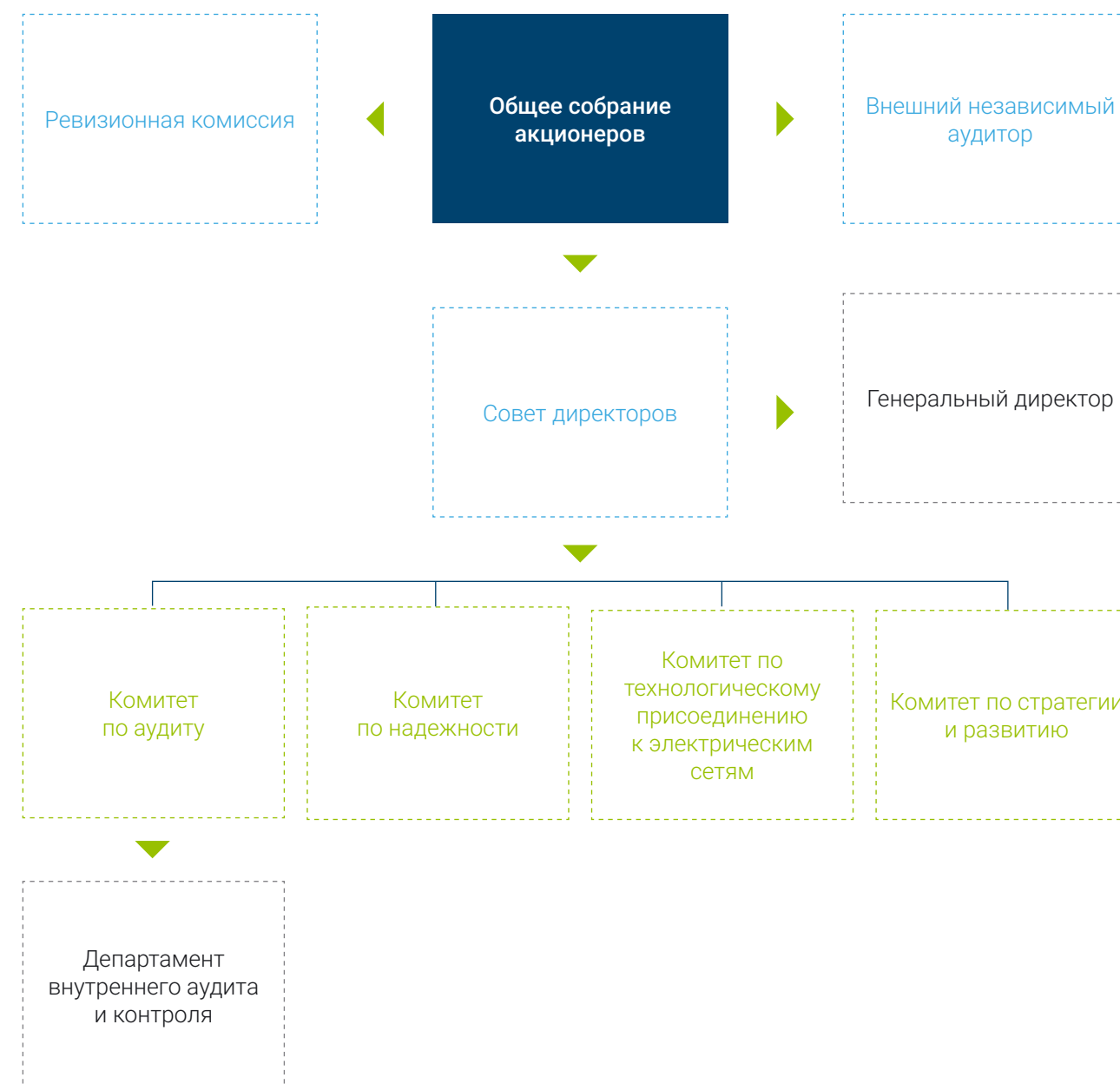
Корпоративный секретарь АО «Тюменьэнерго» обеспечивает эффективную работу Совета директоров и текущее взаимодействие с акционером Общества.

Вознаграждение членов Совета директоров соответствует рыночным условиям и устанавливается таким образом, чтобы обеспечивать привлечение и участие в работе Общества высококвалифицированных специалистов, мотивировать их к честной и эффективной деятельности.

В АО «Тюменьэнерго» принята информационная политика, направленная на раскрытие полной, актуальной и достоверной информации об Обществе для всех заинтересованных сторон.

В перспективе Общество не исключает действий, направленных на соответствие рекомендациям Кодекса и совершенствование корпоративного управления.

Структура корпоративного управления АО «Тюменьэнерго»



Конкретные структуры, процедуры и практика корпоративного управления регулируются Уставом и внутренними документами Общества, ознакомиться с которыми можно на сайте Общества в сети Интернет [в разделе](#) «О компании»



6.2.

Органы управления и контроля

Согласно Уставу АО «Тюменьэнерго» органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия.

Общее собрание акционеров

В соответствии с п. 11.1 ст. 11 Устава АО «Тюменьэнерго», в случае если все голосующие акции Общества принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимаются акционером (уполномоченным органом управления акционера), оформляются письменно и доводятся до сведения Общества.

В отношении АО «Тюменьэнерго», в соответствии с п. 13.3 Устава ПАО «Россети», таким уполномоченным органом управления акционера является коллегиальный исполнительный орган — Правление ПАО «Россети», осуществляющее функции Общего собрания акционеров АО «Тюменьэнерго».

Вопросы, отнесённые к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение Совету директоров и генеральному директору Общества. Решения Общего собрания акционеров также опубликованы на официальном сайте Общества в разделе «Акционерам и инвесторам / Общее собрание акционеров».



Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесённых Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров.

В соответствии с п. 13.1 ст. 13 Устава АО «Тюменьэнерго» количественный состав Совета директоров Общества — 11 (одиннадцать) человек.

Порядок избрания Совета директоров определён Уставом Общества и соответствует законодательству РФ. Лица, избранные в Совет директоров, могут переизбираться неограниченное количество раз.

Компетенция Совета директоров

Вопросы, отнесённые к компетенции Совета директоров Общества, не могут быть переданы на решение генеральному директору Общества.

Порядок работы Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров АО «Тюменьэнерго», утверждённым Решением Общего собрания акционеров АО «Тюменьэнерго» от 30.06.2016, протокол № 491пр/9 (далее — Положение).

Согласно п. 5.1 Положения, заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утверждённым Планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. План работы на корпоративный год утверждается на первом заседании Совета директоров, избранного в новом составе на годовом Общем собрании акционеров.

Корпоративный секретарь Совета директоров обеспечивает своевременное получение всеми директорами исчерпывающей информации одновременно с извещением о проведении заседания Совета директоров.

В 2016 году сделок между членами Совета директоров и Обществом не осуществлялось, исков к членам Совета директоров Общества не предъявлялось.

Состав Совета директоров

29 июня 2016 года решением Правления ПАО «Россети» Совет директоров АО «Тюменьэнерго» избран в следующем составе: (должности указаны на момент избрания):



**Андропов
Дмитрий Михайлович**

Неисполнительный директор
Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 30.06.2016.

Год рождения: 1975.

Образование:
Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, квалификация «менеджер», год окончания — 1997.

2010–2012 гг. — ОАО Россельхозбанк, Заместитель начальника управления организации кредитной работы кредитного департамента;

2012–2014 гг. — (HR) Capital, Заместитель генерального директора;

2014–2015 гг. — ПАО «Россети», Заместитель начальника Управления финансов;

2016 г. — по настоящее время* — АО «Карачаево-Черкесскэнерго», член Совета директоров;

2016 г. — по настоящее время — АО «СКБ ВТИ», член Совета директоров;

2016 г. — по настоящее время — ПАО «МРСК Юга», член Комитета по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию;

2015 г. — по настоящее время — ПАО «Россети».

Наименование должности по основному месту работы:
Начальник Управления кредитного и структурного финансирования



**Балаева Светлана
Александровна**

Неисполнительный директор
Впервые была избрана в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 30.06.2014

Год рождения: 1975.

Образование:
ГУУ, специальность «экономист-менеджер», год окончания — 1995. Кандидатский минимум.

2008–2013 гг. — ОАО «Холдинг МРСК», начальник департамента инвестиций;

2013–2014 гг. — ПАО «Россети», директор Департамента инвестиционной деятельности;

2014 г. — по настоящее время — ПАО «Россети».

Наименование должности по основному месту работы:
Заместитель Генерального директора по инвестициям

Беленко Роман Алексеевич

Неисполнительный директор
Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 30.06.2016

Год рождения: 1983.

Образование:
Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М. И. Платонова, специальность «электроснабжение», квалификация «инженер», год окончания — 2005.

Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М. И. Платонова, специальность «экономика и управление на предприятии (электроэнергетика)», квалификация «экономист-менеджер», год окончания — 2009.

2011–2012 гг. — ООО «Транснефть-строй», начальник отдела строительства внешних проектов;

2012–2013 гг. — ОАО «ЦИУС ЕЭС», руководитель управления строительства, Заместитель директора по строительству Олимпийских объектов;

2016 г. — по настоящее время — АО «Янтарьэнерго», член Совета директоров;

2013 г. — по настоящее время — ПАО «Россети».

Наименование должности по основному месту работы:
Заместитель начальника Управления строительства электросетевых объектов

*Под настоящим временем Компания определяет дату — 31.12.2016



Гвоздев Дмитрий Борисович

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 30.06.2014

Год рождения: 1974.

Образование:

Кузбасский государственный технический университет, специальность «электроснабжение». Кандидат технических наук, доцент. Профпереподготовка: Управление развитием компании, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, год окончания — 2004.

2010–2011 гг. — ОАО «ФСК ЕЭС», Заместитель Председателя Правления, Заместитель Председателя Правления — главный инженер, главный инженер, директор по управлению активами;

2011–2012 гг. — ООО «Инвест-Холдинг», Советник генерального директора;

2012–2013 гг. — ФГБУ НИУ МЭИ, Заместитель директора Института энергетики;

2012 г. — по настоящее время — ФГБУ НИУ МЭИ, доцент кафедры Электроэнергетических систем (совместительство);

2013 г. — ЗАО «Российская корпорация средств связи», Заместитель генерального директора;

2016 г. — по настоящее время — ОАО «Роскартография», член Совета директоров;

2016 г. — по настоящее время — ПАО «МРСК Юга», член Совета директоров;

2013 г. — по настоящее время — ПАО «Россети».

Наименование должности

по основному месту работы:

Директор ситуационно-аналитического центра



Гончаров Юрий Владимирович

Заместитель Председателя

Совета директоров

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 30.06.2014

Год рождения: 1977.

Образование:

Московский государственный горный университет, специальность «менеджмент», год окончания — 2000.

2010–2013 гг. — ОАО «ФСК ЕЭС», Начальник департамента корпоративного управления;

2013 г. — ОАО «Холдинг МРСК», Врио заместителя исполнительного директора по корпоративному управлению, советник аппарата исполнительного директора;

2014 г. — по настоящее время — ОАО «МРСК Урала», член Совета директоров;

2012 г. — АО «Янтарьэнерго», член Совета директоров;

2013 г. — по настоящее время ПАО «Россети».

Наименование должности

по основному месту работы:

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению



Зафесов Юрий Казбекович

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 30.06.2013 в срок до 30.06.2014

Год рождения: 1975.

Образование:

1. МГУПП, квалификация «инженер-технолог», год окончания — 1997.

2. МГУ им. М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», год окончания — 1999.

3. Российская академия государственной службы при Президенте РФ, кандидат экономических наук, год защиты — 2006.

2010–2013 гг. — ОАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), начальник департамента сводного планирования и организации закупок;

2013 г. — по настоящее время — ПАО «Россети» (по совместительству), директор Департамента закупочной деятельности;

2016 г. — по настоящее время — АО «ЭССК ЕЭС», член Совета директоров;

2009 г. — по настоящее время — АО «Энергостройснабкомплект».

Наименование должности

по основному месту работы:

Генеральный директор



Межевич Валентин Ефимович

Председатель

Совета директоров

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 30.06.2015

Год рождения: 1947.

Образование:

Иркутский Политехнический институт, специальность «тепловые электрические станции», год окончания — 1970. Кандидат технических наук.

2010–2013 гг. — Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, первый заместитель Председателя Комитета по экономической безопасности;

2016 г. — по настоящее время — ПАО «МРСК Волги», член Совета директоров;

2013 г. — по настоящее время — ПАО «Россети».

Наименование должности

по основному месту работы:

Член Правления, главный советник



Михеев Павел Александрович

Исполнительный директор до

10.10.2016

С 11.10.2016

неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 28.06.2012

Год рождения: 1968.

Образование:

Кировский политехнический институт, специальность «электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства», год окончания — 1993.

2009–2016 гг. — АО «Тюменьэнерго», генеральный директор;

2016 г. — по настоящее время — ПАО «Россети».

Наименование должности

по основному месту работы:

Советник Генерального директора

Михеев Дмитрий Дмитриевич

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 30.06.2016

Год рождения: 1983.

Образование:

1. Алтайский Государственный технический Университет им. И. И. Ползунова, специальность «электроснабжение промышленных предприятий», год окончания — 2005.

2. Алтайская Академия Экономики и Права, направление «менеджмент», квалификация «магистр», год окончания — 2008.

2008–2012 гг. — ОАО «Холдинг МРСК», главный эксперт, начальник отдела, заместитель начальника департамента;

2012 г. — по настоящее время — Минэнерго России.

Наименование должности

по основному месту работы:

Заместитель директора департамента развития электроэнергетики



**Пиотрович
Николай Борисович**

Неисполнительный директор
Впервые был избран в Совет директоров
Общества на Общем собрании акционеров
30.06.2016

Год рождения: 1975.

Образование:

Северо-Кавказская академия государственной службы при Президенте РФ, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер-экономист», год окончания — 1997.

Северо-Кавказская академия государственной службы при Президенте РФ, кандидат экономических наук, год защиты — 1999.

Ростовский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист», год окончания — 2000.

2007–2013 гг. — ОАО «ФСК ЕЭС», начальник департамента корпоративного управления, заместитель начальника департамента корпоративного управления;

2016 г. — по настоящее время — АО «ЕЭС», член Совета директоров;

2014 г. — по настоящее время — АО «Энергосервис Юга», член совета директоров;

2012 г. — по настоящее время — ОАО «Нурэнерго», член Совета директоров;

2014 г. — по настоящее время — ПАО «Россети».

Наименование должности по основному месту работы:
Заместитель руководителя дирекции организации органов управления



**Яворский
Виктор Корнеевич**

Независимый директор
Впервые был избран в Совет директоров
Общества на Общем собрании акционеров
30.06.2015

Год рождения: 1955.

Образование:

Московский энергетический институт, специальность «автоматизированные системы управления», квалификация «инженер-системотехник», год окончания — 1981.

2002 г. — по настоящее время — ООО «Центр технологий», генеральный директор;

2010–2014 гг. — ООО Аудиторская фирма «ОСБИ-М», Генеральный директор;

2014 г. — по настоящее время — ООО «ТОРИ-АУДИТ».

Наименование должности по основному месту работы:
Генеральный директор

**Члены Совета директоров
доли в уставном капитале
АО «Тюменьэнерго» не имеют,
обыкновенными акциями
Общества не владеют.**

В Совет директоров Общества также в течение 2016 года входили следующие лица (должности указаны на момент избрания 30.06.2015):

**Завизенов Константин
Владимирович**

Год рождения: 1974.

Образование:

Пермский Государственный Технический Университет, квалификация «инженер-химик-технолог», год окончания — 1996.

РМЦИК при ПГТУ, квалификация «экономист-менеджер», год окончания — 1996.

Основное место работы:
Заместитель директора департамента развития электроэнергетики Минэнерго России

**Новомлинский
Эдуард Витальевич**

Год рождения: 1970.

Образование:

Московский Энергетический Институт, электромеханический факультет, специальность «Электропривод и системы автоматизации», квалификация «инженер».

Основное место работы:
Заместитель начальника Управления анализа состояния активов Департамента управления производственными активами ПАО «Россети»

**Чевкин Дмитрий
Александрович**

Год рождения: 1976.

Образование:

Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, квалификация «экономист», год окончания — 1998.

Основное место работы:
Директор Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»

**Иванова Татьяна
Александровна**

Год рождения: 1964.

Образование:

Московский институт стали и сплавов, квалификация «инженер-экономист», год окончания — 1986.

Основное место работы:
Начальник Управления методологии тарифообразования Департамента тарифной политики ПАО «Россети»

**Серебряков
Константин Сергеевич**

Год рождения: 1981.

Образование:

Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева, специальность «менеджмент», год окончания — 2003.

Основное место работы:
Начальник Управления корпоративных событий ДЗО Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»

Отчет Совета директоров

В 2016 году было проведено всего 29 заседаний Совета директоров, из них в форме заочного голосования — 26 и 3 заседания в очной форме (совместного присутствия). Всего рассмотрено 165 вопросов. С протоколами заседаний Совета директоров можно ознакомиться на корпоративном [сайте](#) Общества.



Участие членов Совета директоров АО «Тюменьэнерго» в заседаниях в 2016 г.

Ф.И.О.	Кол-во заседаний, в которых принял участие	Кол-во заседаний, в которых имел право на участие	Процент участия члена Совета директоров в работе, %
Андропов Дмитрий Михайлович	15	15	100
Балаева Светлана Александровна	28	29	97
Беленко Роман Алексеевич	15	15	100
Гвоздев Дмитрий Борисович	29	29	100
Гончаров Юрий Владимирович	29	29	100
Завизенов Константин Владимирович	1	14	7
Зафесов Юрий Казбекович	15	15	100
Иванова Татьяна Александровна	13	14	93
Межевич Валентин Ефимович	29	29	100
Михеев Дмитрий Дмитриевич	14	15	93
Михеев Павел Александрович	26	29	90
Новомлинский Эдуард Витальевич	14	14	100
Пиотрович Николай Борисович	15	15	100
Серебряков Константин Сергеевич	14	14	100
Чевкин Дмитрий Александрович	14	14	100
Яворский Виктор Корнеевич	27	29	93

29 заседаний

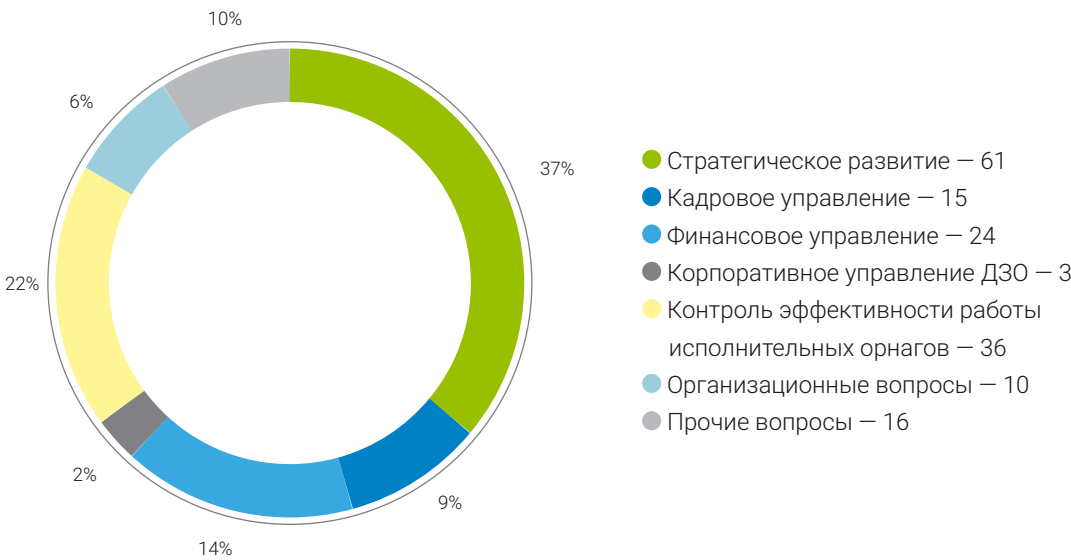
проведено в 2016 году

93%

средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях

Категории вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, представлены на диаграмме:

Статистика рассмотренных Советом директоров вопросов в 2016 г.



Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

В 2016 году Совет директоров АО «Тюменьэнерго» принимал ключевые решения по стратегическим приоритетам. Стратегические приоритеты и мероприятия, направленные на их достижения, раскрыты в разделе 1 годового отчёта.

Бизнес-план Компании является важным инструментом управления деятельностью, элементом стратегического планирования, а также руководством для исполнения, контроля и анализа промежуточных и окончательных результатов. Бизнес-планирование осуществляется на среднесрочную перспективу путём составления планов, бюджетов, отчётов, КПЭ и целевых программ, мероприятия которых касаются производственной, инвестиционной, ремонтной деятельности и определяют потребность в необходимых ресурсах для достижения решений поставленных стратегических задач. Поэтому особое внимание Совет директоров Компании уделяет вопросам, связанным с бизнес-планированием, и, соответственно, с ходом реализации стратегических планов.

В 2016 году Советом директоров были приняты следующие решения:

- в декабре 2015 года утверждён бизнес-план Общества, включающий инвестиционную программу, на 2016 год, и приняты к сведению прогнозные показатели на период 2017–2020 годов;
- в феврале 2016 года утверждён бизнес-план АО «Тюменьэнерго», сформированный на принципах МСФО, на 2016 год, и приняты к сведению прогнозные показатели на период 2017–2020 годов;
- в июне, сентябре, декабре 2016 года утверждены квартальные отчёты генерального директора АО «Тюменьэнерго» о выполнении бизнес-плана (в том числе инвестиционной программы и реализации ключевых операционных рисков) АО «Тюменьэнерго»;
- в июне 2016 года утверждён отчёт генерального директора АО «Тюменьэнерго» об исполнении бизнес-плана, сформированного на принципах МСФО, за 2015 год;
- в декабре 2016 года утверждён бизнес-план АО «Тюменьэнерго», в том числе инвестиционная программа и информация о ключевых операционных рисках на 2016 год, и приняты к сведению прогнозные показатели на период 2017–2020 годы.

По отдельным стратегическим приоритетам приняты следующие решения:

Стратегический приоритет	Решения Совета директоров
Повышение надёжности и качества электроснабжения потребителей	- утверждена скорректированная Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала АО «Тюменьэнерго» и сторонних лиц на объектах электро-сетевого комплекса Общества на период 2016–2018 годов; - утверждена Программа по повышению надёжности линий электропередачи филиала АО «Тюменьэнерго» Северные электрические сети
Сохранение лидирующих позиций на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии Тюменского региона и повышение доступности электросетевой инфраструктуры	- утверждён План развития системы управления производственными активами АО «Тюменьэнерго» на 2016–2018 годы; - утверждён Регламент взаимодействия Филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Урала и АО «Тюменьэнерго» при разработке, согласовании комплексных программ развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа и рассмотрении Схем и программ развития электроэнергетики Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа; - утверждена Программа АО «Тюменьэнерго» по консолидации электросетевых активов на период 2016–2018 годов.
Обеспечение финансово-экономической стабильности	- продлён упрощённый порядок проведения закупочных процедур на оказание финансовых услуг, направленных на обеспечение экстренного финансирования АО «Тюменьэнерго»; - Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 годы; - План мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 годы.
Сохранение инвестиционной активности Общества	- утверждено Положение по инвестиционной деятельности АО «Тюменьэнерго» в новой редакции; - утверждён Регламент формирования, корректировки инвестиционной программы и подготовки отчётности об исполнении инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов в АО «Тюменьэнерго»; - утверждён Порядок учёта инвестиционных проектов АО «Тюменьэнерго», соответствующих критериям отбора, предусмотренным постановлением Правительства РФ от 30.12.2015 № 1516
Внедрение инновационных технологий и повышение энергоэффективности	- утверждена Программа инновационного развития АО «Тюменьэнерго» на 2015–2020 годы; - утверждено Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития АО «Тюменьэнерго»; - утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Тюменьэнерго» на период 2016–2020 годов.; - утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Тюменьэнерго» на период 2017–2021 годов
Развитие человеческого капитала	- утверждена Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников АО «Тюменьэнерго» на 2016 год; - продлён срок действия Коллективного договора на период 2016–2018 годов.
Комплексная безопасность	- утверждён Реестр ключевых операционных рисков АО «Тюменьэнерго» в новой редакции; - утверждены поквартальные Планы-графики мероприятий Общества по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий

С целью внедрения единых подходов Группы компаний «Россети», Советом директоров АО «Тюменьэнерго» утверждены следующие внутренние документы, регулирующие различные области деятельности:

- Политика внутреннего аудита АО «Тюменьэнерго» в новой редакции;
- Политика внутреннего контроля АО «Тюменьэнерго» в новой редакции;
- Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров АО «Тюменьэнерго» в новой редакции;
- Политика управления рисками АО «Тюменьэнерго» в новой редакции;
- Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 годы;

- План мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния АО «Тюменьэнерго» на 2016–2020 годы;
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности АО «Тюменьэнерго»;
- Программа гарантий и повышения качества внутреннего аудита АО «Тюменьэнерго»;
- План закупок АО «Тюменьэнерго» на 2017 год.

Со всеми решениями Совета директоров АО «Тюменьэнерго» можно ознакомиться на корпоративном [сайте](#) Общества.



Вознаграждение членам Совета директоров

Размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» определялись согласно утверждённому Общим собранием акционеров АО «Тюменьэнерго» Положению о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций в новой редакции (протокол заседания Правления ПАО «Россети» № 361пр). Тексты документов раскрыты на корпоративном [сайте](#) Компании и в [сети](#) Интернет.



В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Совета директоров Компании производится по итогам работы за период с момента избрания кандидата в члены Совета директоров до момента избрания Совета директоров в новом составе. Вознаграждение выплачивается единовременно в российских рублях, в течение 60 дней после проведения ГОСА АО «Тюменьэнерго». Размер вознаграждения члена Совета директоров Компании зависит от количества заседаний, в которых он принимал участие, и устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год.

Также вышеуказанным Положением о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций предусмотрены надбавки к единовременному вознаграждению: Председателю Совета директоров в размере 30%, Председателю специализированного комитета при Совете директоров — 20%, за членство в специализированном комитете при Совете директоров Общества — 10%.

Выплаченные вознаграждения и компенсации членам Совета директоров за 2016 г., руб. коп.

Ф. И. О.	Компенсация расходов	Вознаграждение по итогам работы за 2015
Андропов Дмитрий Михайлович	0	0
Балаева Светлана Александровна	0	667 582,42
Беленко Роман Алексеевич	0	0
Гвоздев Дмитрий Борисович	0	692 307,69
Гончаров Юрий Владимирович	0	667 582,42
Завизенов Константин Владимирович	0	0
Зафесов Юрий Казбекович	0	0
Иванова Татьяна Александровна	0	625 549,45
Межевич Валентин Ефимович	0	900 000,00
Михеев Дмитрий Дмитриевич	0	0
Михеев Павел Александрович	0	0
Новомлинский Эдуард Витальевич	0	618 131,87
Пиотрович Николай Борисович	0	0
Серебряков Константин Сергеевич	0	692 307,69
Чевкин Дмитрий Александрович	0	761 538,46
Яворский Виктор Корнеевич	0	593 406,59
ИТОГО:	0	6 218 406,59

Иных выплат членам Совета директоров в 2016 году не производилось.

Корпоративный секретарь

Должность Корпоративного секретаря была введена в Компании в июле 2015 года. Корпоративный секретарь является должностным лицом АО «Тюменьэнерго», обеспечивающим соблюдение Компанией законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционера Компании — ПАО «Россети». Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров АО «Тюменьэнерго».

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре АО «Тюменьэнерго», утверждённым решением Совета директоров от 11.11.2016 (протокол от 11.11.2016 № 22/16).

Шайдуров Андрей Николаевич избран на должность корпоративного секретаря АО «Тюменьэнерго» решением Совета директоров от 12.07.2016 (протокол от 13.07.2016 № 15/16). Родился в 1983 году. Окончил Сургутский институт мировой экономики и бизнеса «Планета» в 2005 году по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист». Также прошёл профессиональную переподготовку по программе «Профессиональный член совета директоров — корпоративный директор» в Государственном

университете — Высшая школа экономики (г. Москва) в период с 10.03.2015 по 24.12.2015.

С 2007 года работает в АО «Тюменьэнерго» ведущим специалистом Отдела корпоративных отношений и отчётности Управления корпоративной политики. Доли в Уставном капитале АО «Тюменьэнерго» не имеет, обыкновенными акциями Компании не владеет.

Комитеты при Совете директоров

Комитет по аудиту

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту при Совете директоров Общества (далее Комитет по аудиту) (протокол от 02.10.2013 № 18/13).

Деятельность Комитета по аудиту регулируется Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров АО «Тюменьэнерго», утверждённым решением Совета директоров Общества от 21.03.2016 (протокол № 06/16, в редакции изменений от 21.10.2016 № 21/16, от 10.03.2017 № 07/17).

Основные задачи Комитета по аудиту:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества и надзор за процессом её подготовки;
- надзор за системами управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- надзор за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- организация и обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Состав Комитета по аудиту (должности указаны на момент избрания)

Ким Светлана Анатольевна

Начальник Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»
Период работы в комитете: с 31.07.2015 по настоящее время

Чевкин Дмитрий Александрович

Директор Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»
Период работы в комитете: с 31.07.2015 по 08.08.2016

Иванова Татьяна Александровна

Начальник Управления методологии тарифообразования Департамента тарифной политики ПАО «Россети»
Период работы в комитете: с 31.07.2015 по 08.08.2016

Гуренкова Ирина Сергеевна

Начальник Управления по урегулированию споров в области тарифообразования Департамента тарифной политики ПАО «Россети»
Период работы в комитете: с 09.08.2016 по настоящее время

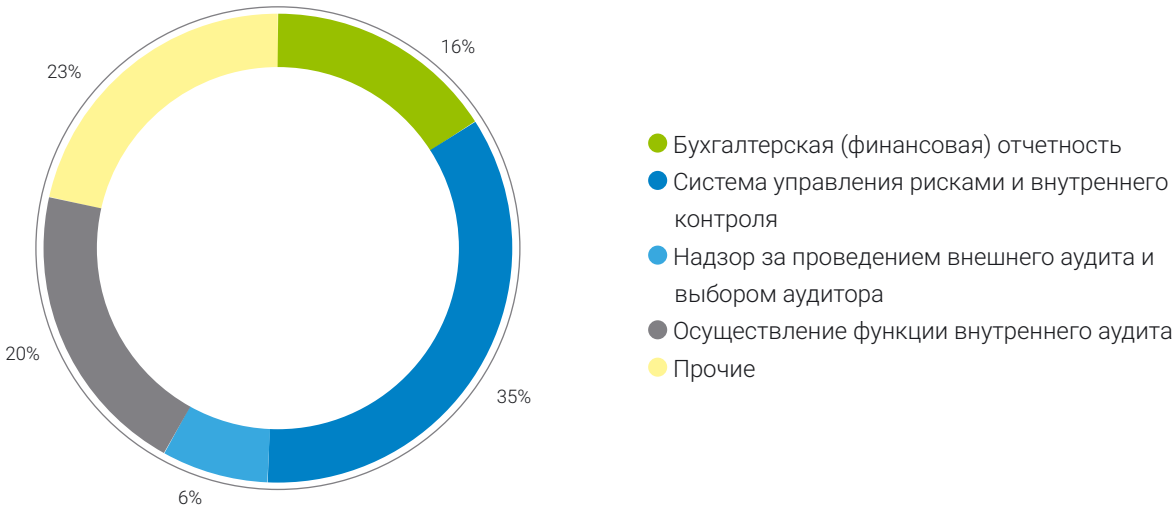
Пиотрович Николай Борисович

Заместитель руководителя Дирекции организации деятельности органов управления ПАО «Россети»
Период работы в комитете: с 09.08.2016 по настоящее время

В 2016 году было проведено 12 заседаний Комитета по аудиту, в том числе 6 заседаний — в очной форме. Всего на заседаниях было рассмотрено 49 вопросов.

Размер вознаграждения, полученный в 2016 году членами Комитета по аудиту при Совете директоров Общества — 357 028 руб., в том числе НДФЛ в размере 46 413 руб.

Вопросы, рассмотренные на Комитете по аудиту в 2016 г.



Комитет по надёжности

16 декабря 2005 года создан Комитет по надёжности. Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по надёжности при Совете директоров АО «Тюменьэнерго», утверждённым Советом директоров 16.12.2005 (протокол № 24/05).

Основными задачами Комитета по надёжности являются: выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надёжности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. постановлением Правительства РФ от 28.10.2009 № 846), а также контроль их исполнения;

- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза Программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения);
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надёжности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраны труда в Обществе;
- экспертиза Программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Состав Комитета по надёжности в период с 01.01.2016 по 31.07.2016 (с указанием председателя) (должности указаны на момент избрания):

Шайдуллин Фарит Габдулфатович

Начальник Управления анализа состояния активов Департамента управления производственными активами ПАО «Россети» — Председатель Комитета

Егошин Сергей Николаевич

Первый заместитель генерального директора по техническим вопросам — главный инженер АО «Тюменьэнерго»

Петрова Татьяна Валериевна

Заместитель генерального директора АО «Тюменьэнерго» по экономике и финансам

Пауесов Сергей Михайлович

Заместитель главного инженера — начальник Службы производственной безопасности и производственного контроля АО «Тюменьэнерго»

Добахянц Юлия Владимировна

Начальник Управления развития оперативно-технологического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»

Насонов Александр Арсентьевич

Начальник Отдела надзора за производственной безопасностью филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора

Коротенко Александр Васильевич

Заместитель начальника Отдела перспективного развития электроэнергетики Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России

Решением Совета директоров АО «Тюменьэнерго» 05.08.2016 был избран состав Комитета по надёжности (протокол от 09.08.2016 № 16/16):

Фролов Сергей Николаевич

Заместитель главного инженера ПАО «Россети» — Председатель Комитета
Период работы в комитете: с 05.08.2016 по настоящее время

Шайдуллин Фарит Габдулфатович

Начальник Аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»
Период работы в комитете: с 31.07.2015 по настоящее время

Егошин Сергей Николаевич

Первый заместитель генерального директора по техническим вопросам — главный инженер АО «Тюменьэнерго»
Период работы в комитете: с 29.03.2013 по 12.02.2017

Петрова Татьяна Валериевна

Заместитель генерального директора АО «Тюменьэнерго» по экономике и финансам
Период работы в комитете: с 07.08.2012 по настоящее время

Пауесов Сергей Михайлович

Заместитель главного инженера — начальник Службы производственной безопасности и производственного контроля АО «Тюменьэнерго»
Период работы в комитете: с 26.07.2013 по настоящее время

Насонов Александр Арсентьевич

Начальник Отдела охраны труда и производственной безопасности филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора
Период работы в комитете: с 31.07.2015 по настоящее время

Коротенко Александр Васильевич

Заместитель начальника Отдела перспективного развития электроэнергетики Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России
Период работы в комитете: с 31.07.2015 по настоящее время

В 2016 году было проведено 9 заседаний Комитета по надёжности: 1 — очное (в режиме видеоконференции), 8 — путём очно-заочного голосования.

Размер вознаграждения, полученный в 2016 году членами Комитета по надёжности при Совете директоров Общества — 563 458 руб., в том числе НДФЛ в размере 73 249 руб.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Деятельность Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете

директоров АО «Тюменьэнерго» (далее — Комитет по ТП) регулируется соответствующим Положением, утверждённым Советом директоров Общества 10.02.2009 (протокол № 01/09).

Решением Совета директоров АО «Тюменьэнерго» от 05 августа 2016 года был избран последний состав Комитета по технологическому присоединению (протокол от 09.08.2016 № 16/16):

Масалева Ирина Борисовна

Директор Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Период работы в комитете: с 09.08.16 по настоящее время

Корнеев Александр Юрьевич

Начальник Управления регламентации технологического присоединения Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Период работы в комитете: с 09.08.16 по настоящее время

Мыльников Юрий Петрович

Председатель Правления Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО — Югры, ЯНАО
Период работы в комитете: с 09.08.16 по настоящее время

Пядухов Дмитрий Олегович

Заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Тюменьэнерго»
Период работы в комитете: с 09.08.16 по настоящее время

Савчук Сергей Юрьевич

Генеральный директор АО «Тюменьэнерго»
Период работы в комитете: с 09.08.16 по настоящее время

Яворский Виктор Корнеевич

Генеральный директор ООО «ТОРИ-АУДИТ»
Период работы в комитете: с 09.08.16 по настоящее время

Павлов Александр Валерьевич

Ведущий советник Отдела развития нормативной базы отрасли Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России
Период работы в комитете: с 09.08.16 по настоящее время

В 2016 году проведено одно заседание Комитета по технологическому присоединению в форме заочного голосования.

Комитет по стратегии и развитию

Совет директоров АО «Тюменьэнерго» 08 декабря 2016 года (протокол от 09.12.2016 № 24/16) принял решение о создании Комитета по стратегии и развитию, задачами которого будут являться выработка и представление рекомендаций Совету директоров по следующим направлениям деятельности:

- определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
- финансовое планирование, определение дивидендной политики Общества;
- оценка эффективности деятельности Общества;
- контроль за организацией и функционированием системы управления рисками.

10 марта 2017 года Советом директоров АО «Тюменьэнерго» был избран Комитет по стратегии и развитию при Совете директоров в следующем составе:

Петухов Константин Юрьевич

Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети»

Акопян Дмитрий Борисович

Директор Департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети»

Ковалёв Сергей Алексеевич

Заместитель начальника Управления строительства электросетевых объектов Департамента капитального строительства ПАО «Россети»

Седых Надежда Витальевна

Заместитель начальника управления — начальник Отдела сводного бизнес-планирования Управления экономики ДЗО Департамента экономического планирования и бюджетирования ПАО «Россети»

Уколов Владимир Анатольевич

Начальник Управления анализа и контроля информации Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»

Савчук Сергей Юрьевич

Генеральный директор АО «Тюменьэнерго»

Единоличный исполнительный орган — Генеральный директор

К компетенции генерального директора Компании относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров.

Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании.

Условия трудового договора, в том числе в части срока полномочий, определяются Советом директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества на подписание трудового договора в соответствии с Уставом Общества.

Совет директоров вправе в любое время принять решение о прекращении полномочий генерального директора Общества и об образовании нового исполнительного органа.

Система вознаграждения генерального директора определяется Советом директоров. Вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей, причём последняя зависит от выполнения определённой системы показателей (КПЭ) работы исполнительных органов и увязана с их личным вкладом в обеспечение долгосрочного развития Общества в интересах его акционеров.

Вознаграждение единоличному исполнительному органу за 2016 год составило 30 167, 35 тыс.руб.

Советом директоров АО «Тюменьэнерго» 10 октября 2016 года досрочно прекращены полномочия генерального директора АО «Тюменьэнерго» — Михеева Павла Александровича.

С 11 октября 2016 года исполняющим обязанности генерального директора АО «Тюменьэнерго» назначен Савчук Сергей Юрьевич. 03 апреля 2017 года на заседании Совета директоров Общества Савчук Сергей Юрьевич избран генеральным директором АО «Тюменьэнерго» с 04 апреля 2017 сроком полномочий на три года.



Савчук Сергей Юрьевич

Родился в 1977 году в г. Грозном.

Получил образование по специальности «юриспруденция» в Академии Федеральной службы безопасности, которую окончил в 1998 году.

С 1993 года по 2011 год проходил военную службу по контракту в органах ФСБ России.

С 11.2011 по 11.2012 занимал должности и.о. заместителя генерального директора по науке и инновациям, и.о. генерального директора, генерального директора ОАО «Научно-исследовательский инжиниринговый центр межрегиональных распределительных сетевых компаний» (ОАО «НИИЦ МРСК») в г. Москве.

С 11.2012 по 09.2013 являлся и.о. генерального директора, а далее генеральным директором ОАО «Янтарьэнергосбыт» в г. Калининграде.

С 04.2014 по 01.2015 был Председателем Правления Некоммерческого партнёрства разработчиков, производителей и поставщиков изоляционных устройств и материалов, арматуры и защитных устройств для электрических сетей «Электро-сетьизоляция» в г. Москве.

С 02.2015 по 05.2015 занимал должность Заместителя директора по распределительным сетям (0,4-6-10 кВ) в Государственном унитарном предприятии Республики Крым «Крымэнерго» в г. Симферополе.

В июне 2015 года назначен и.о. заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности, далее переведён на должность первого заместителя генерального директора АО «Тюменьэнерго».

За обеспечение надёжного электроснабжения потребителей Савчуку С.Ю. объявлена Благодарность ПАО «Россети».

Органы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества на предмет соответствия законодательству РФ, Уставу Общества и внутренним документам.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционера Общества и в своей деятельности подотчётна Общему собранию акционеров Общества. В соответствии с п. 19.1 ст. 19 Устава Общества состав Ревизионной комиссии определён в количестве 5 человек.

В период с 30.06.2015 по 29.06.2016 Ревизионная комиссия АО «Тюменьэнерго» работала в следующем составе (должности указаны на момент избрания):

Лелекова Марина Алексеевна

Директор Департамента контрольной деятельности ПАО «Россети» — Председатель Ревизионной комиссии

Синицына Елена Борисовна

Начальник Управления контроля и рисков Департамента контрольной деятельности ПАО «Россети»

Медведева Оксана Алексеевна

Главный эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности ПАО «Россети»

Гусева Елена Юрьевна

Главный эксперт Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети»

Кириллов Артём Николаевич

Заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности ПАО «Россети»

30 июня 2016 года решением Правления ОАО «Россети» Ревизионная комиссия АО «Тюменьэнерго» избрана в следующем составе (должности указаны на момент избрания):

Лелекова Марина Алексеевна

Председатель Ревизионной комиссии

Год рождения: 1961.

Образование:
Дальневосточный институт Советской торговли, квалификация «экономист», год окончания — 1982.

Опыт работы:
2004–2013 гг. — ПАО «ФСК ЕЭС», начальник Департамента контроля и ревизий, руководитель Дирекции финансового контроля и внутреннего аудита, заместитель руководителя, ведущий эксперт, главный специалист Дирекции финансового контроля и внутреннего аудита;
2016 г. — по настоящее время* — ПАО «Ленэнерго», член Совета директоров;
2013 г. — по настоящее время — ПАО «Россети», директор Департамента контрольно-ревизионной деятельности

Малышев Сергей Владимирович

Член Ревизионной комиссии

Год рождения: 1965.

Образование:
Ярославское высшее военное финансовое училище, специальность «финансовое обеспечение», квалификация «экономист-финансист», год окончания — 1986.

Опыт работы:
2009–2010 гг. — Министерство обороны РФ, военнослужащий по контракту;
2010–2011 гг. — Финансовая инспекция Министерства обороны РФ, ведущий консультант;
2011–2012 гг. — ЗАО «Газпромнефть-АЭРО», главный специалист;
2013–2013 гг. — ОАО «ФСК ЕЭС», начальник отдела инвестиционного аудита;
2013 г. — по настоящее время — ПАО «Россети», Ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности

Медведева Оксана Алексеевна

Член Ревизионной комиссии

Год рождения: 1978.

Образование:
Российская академия предпринимательства, специальность «бухгалтерский учёт», квалификация «анализ и аудит», год окончания — 2005.

Опыт работы:
2010–2011 гг. — ООО «Байкал-Сервис ТК», начальник отдела внутреннего аудита;
2011–2014 гг. — ОАО «ФСК ЕЭС», начальник отдела Департамента контроля и ревизий;
2014 г. — по настоящее время — ПАО «Россети», Главный эксперт Департамента контрольно-ревизионной деятельности

Ерандина Елена Станиславовна

Секретарь Ревизионной комиссии

Год рождения: 1972.

Образование:
1. Московский Государственный Университет природообустройства, специальность «экономика и управление в отраслях АПК», квалификация «инженер-экономист», год окончания — 1994.
2. Государственный Университет Управления, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист», год окончания — 2006.

Опыт работы:
2011–2013 гг. — ЗАО «Ойл Ассетс Менеджмент», заместитель начальника отдела проверок финансово-хозяйственной деятельности Департамента внутреннего контроля;
2013–2015 гг. — ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», главный специалист службы внутреннего аудита;
2016 г. — по настоящее время — ПАО «Россети», Главный эксперт Контрольно-экспертного управления Департамента контрольно-ревизионной деятельности

Чарондина Александра Владимировна

Член Ревизионной комиссии

Год рождения: 1969.

Образование:
Государственная финансовая академия (Финансовый университет при Правительстве РФ), спе-циальность «финансы и кредит», год окончания — 1991.

Опыт работы:
2011–2012 гг. — Счётная палата РФ, заместитель начальника инспекции;
2015 г. — по настоящее время — ПАО «Россети», Заместитель Руководителя Дирекции внутреннего аудита

Акциями АО «Тюменьэнерго» члены Ревизионной комиссии не владеют. Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2016 году не совершались. АО «Тюменьэнерго» не предъявляло ис-ков членам Ревизионной комиссии.

Выплата вознаграждений осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Ревизион-ной комиссии АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций, утверждённым годовым Общим со-бранием акционеров АО «Тюменьэнерго» 30.06.2015 (протокол № 361пр/9).

Выплаты членам Ревизионной комиссии АО «Тюменьэнерго» в 2016 г., тыс. руб.

Наименование показателя	Начислено, тыс. руб.	Удержано НДФЛ, тыс. руб.	Выплачено, тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе Ревизионной комиссии	793,94	103,22	690,72

Аудитор

В соответствии с требованиями законодатель-ства АО «Тюменьэнерго» обязано проводить еже-годный аудит финансовой (бухгалтерской) отчё-тности. Согласно подп. 11 п. 10.2 ст. 10 Устава Об-щества для проверки и подтверждения годовой финансовой (бухгалтерской) отчётности Общее собрание акционеров ежегодно утверждает ауди-тора Общества.

30 июня 2016 года Общим собранием акцио-неров АО «Тюменьэнерго» утверждён аудитор ООО «РСМ РУСЬ», г. Москва. Аудитор является членом саморегулируемой организации Неком-мерческое партнёрство «Аудиторская Ассоциация Содружество» (свидетельство о членстве № 6938, ОРНЗ 11306030308), местонахождение: 119192, Москва, Мичуринский проспект, д. 21, корп. 4.

Аудитор является полностью независимым от ор-ганов управления Общества в соответствии с тре-бованиями ст. 12 Федерального закона «Об ау-диторской деятельности». Подробные сведения об аудиторе, регистраторе Общества приведены в разделе «Справочная информация».

На основании подп. 8 п. 12.1 Устава Общества, Со-ветом директоров Общества 28.09.2016 определён размер оплаты услуг аудитора ООО «РСМ РУСЬ» на проведение аудита бухгалтерской отчётно-сти за 2016 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчётности за 2016 год, подготовленной в соответ-ствии с МСФО, в сумме 2 541 492,06 руб., включая НДС. Вознаграждение выплачено полностью.

Неаудиторские услуги в 2016 году аудитором не оказывались.

* Под настоящим временем Компания определяет дату — 31.12.2016

6.3.

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Общества (далее — СВК) — элемент общей системы управления Общества. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учёта;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчётности.

Система внутреннего контроля



В целях реализации Стратегии развития и совершенствования СВК ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», утверждённой решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10.02.2014 (протокол № 143), в Обществе решением Совета директоров от 21.03.2016 (протокол № 06/16) утверждена Политика внутреннего контроля АО «Тюменьэнерго» (новая редакция). Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

Участники Системы внутреннего контроля



Функции участников СВК

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Ревизионная комиссия	• осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, по результатам которого подготавливает предложения/рекомендации по совершенствованию СВК; • осуществляет независимую оценку достоверности данных, содержащихся в годовом отчёте Общества и в годовой бухгалтерской отчётности Общества
Совет директоров	• определяет принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля Общества, в т. ч. утверждает внутренние документы Общества, определяющие организацию и стратегию развития и совершенствования СВК, утверждает Политику внутреннего контроля Общества; • осуществляет контроль деятельности исполнительных органов Общества по основным (приоритетным) направлениям; • рассматривает отчёт генерального директора об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества; • ежегодно рассматривает отчёты внутреннего аудитора об эффективности системы внутреннего контроля; • рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Комитет по аудиту при Совете директоров	• осуществляет предварительное рассмотрение, перед утверждением Советом директоров, внутренних документов Общества, определяющих организацию и стратегию развития и совершенствования системы внутреннего контроля Общества, Политики внутреннего контроля и последующих изменений к ним; • осуществляет предварительное рассмотрение, перед рассмотрением Советом директоров, результатов оценки эффективности системы внутреннего контроля по данным отчёта внутреннего аудитора об эффективности системы внутреннего контроля, а также информации о результатах проведения внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля, готовит предложения/рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля Общества; • осуществляет контроль за системой внутреннего контроля в части рассмотрения вопросов, связанных с контролем за достоверностью бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества, за выбором внешнего аудитора и проведением внешнего аудита, за обеспечением соблюдения нормативных правовых требований, в части рассмотрения отчёта Правления об организации и функционировании системы внутреннего контроля, а также в части рассмотрения вопросов, связанных с анализом и оценкой исполнения Политики внутреннего контроля
Иные комитеты при Совете директоров (Комитет по надёжности, Комитет по технологическому присоединению, Комитет по стратегии)	• осуществляют надзор за соблюдением применимого законодательства, контроль за выполнением установленных финансовых и операционных показателей, установленных локальными нормативными актами правил и процедур, а также надзор за достоверностью и своевременностью формируемой Обществу отчётности
Генеральный директор	• обеспечивает создание и эффективное функционирование СВК; • отвечает за выполнение решений Совета директоров в области организации СВК; • утверждает регламентирующие и методологические документы Общества по вопросам организации и функционирования СВК, за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества; • обеспечивает выполнение планов деятельности Общества, необходимых для решения его задач; • организует ведение бухгалтерского и управленческого учёта, подготовку бухгалтерской (финансовой) и иной отчётности; • представляет на рассмотрение Совета директоров Общества отчётность о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Руководители блоков и структурных подразделений	• осуществляют функции по разработке, документированию, внедрению, мониторингу и развитию системы внутреннего контроля в функциональных областях деятельности Общества, ответственность за организацию и координацию / осуществление которых возложена на них нормативными документами Общества / положениями о структурных подразделениях, в т. ч.: - обеспечивают реализацию принципов внутреннего контроля; - организуют построение эффективных процессов (направлений деятельности), включая разработку и внедрение с учётом выявленных рисков новых или изменение существующих контрольных процедур; - обеспечивают регламентацию курируемых процессов (направлений деятельности); - организуют исполнение контрольных процедур; - осуществляют оценку (мониторинг) выполнения контрольных процедур; - проводят оценку курируемых процессов (направлений деятельности) на предмет необходимости их оптимизации для повышения эффективности и соответствия изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, организуют разработку предложений по совершенствованию контрольных процедур; - обеспечивают устранение выявленных недостатков контрольных процедур и процессов (направлений деятельности)
Работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей	• исполняют контрольные процедуры; • обеспечивают своевременное информирование непосредственных руководителей о случаях, когда исполнение контрольных процедур по каким-либо причинам стало невозможным и/или требуется изменение дизайна контрольных процедур в связи с изменением внутренних и/или внешних условий функционирования Общества; • представляют на рассмотрение непосредственному руководству предложения по внедрению контрольных процедур в соответствующих областях деятельности
Управление правового обеспечения	• осуществляет проведение правовой экспертизы договоров и иных документов договорного характера; • осуществляет проведение правовой экспертизы локальных нормативных документов на предмет соответствия действующему законодательству
Сектор антикоррупционных комплаенс процедур	• осуществляет проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление и профилактику коррупционных правонарушений работников Общества

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Отдел управления рисками и организации внутреннего контроля	- разрабатывает и обеспечивает внедрение основных и методологических документов по построению и совершенствованию системы внутреннего контроля; - содействует менеджменту в построении контрольной среды, выработке рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплении ответственности за должностными лицами; - координирует деятельность по поддержанию и мониторингу целевого состояния системы внутреннего контроля; - осуществляет подготовку информации о состоянии системы внутреннего контроля для заинтересованных сторон; - взаимодействует с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля
Служба внутреннего аудита	- по результатам проведения внутреннего аудита разрабатывает рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и системы внутреннего контроля; - осуществляет внутреннюю независимую оценку эффективности системы внутреннего контроля и выдачу рекомендаций по повышению эффективности и результативности системы внутреннего контроля

В отчётном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

- Разработаны/актуализированы локальные нормативные акты, закрепляющие и разграничивающие обязанность выполнения контрольных процедур (например, Регламент по рассмотрению обращений граждан на телефон доверия Службы экономической безопасности; Регламент взаимодействия подразделения внутреннего аудита со структурными и обособленными подразделениями при проведении проверок и мониторинге исполнения планов корректирующих мероприятий; Регламент формирования положений о структурных подразделениях, Положение о проведении аттестации персонала).
- Обязанность по исполнению контрольных процедур регламентирована в положениях о подразделениях и должностных инструкциях.
- Доработан и утверждён реестр бизнес-процессов Общества, утверждён и принят к исполнению план мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля в процессе ведения бухгалтерского учёта и составления бухгалтерской (финансовой) отчётности, а

также в процессах (направлениях деятельности), оказывающих существенное влияние на формирование показателей бухгалтерской отчётности.

- Ведётся работа по описанию бизнес-процессов с разработкой матриц контролей и разграничения функциональной ответственности и дальнейшей интеграцией описания бизнес-процессов в ОРД, регламентирующих процессы/направления деятельности.

В качестве таких направлений (видов деятельности) определены:

- реализация услуг по передаче электроэнергии;
 - реализация услуг по технологическому присоединению;
 - инвестиционная деятельность;
 - управление закупками;
 - управление финансовыми активами;
 - претензионно-исковая работа.
- Проведён анализ сетевой отчётности на предмет дублирования, отсутствия конечного пользователя.

Уровень зрелости СВК по итогам 2016 года оценен как промежуточный между «умеренным» и «оптимальным».

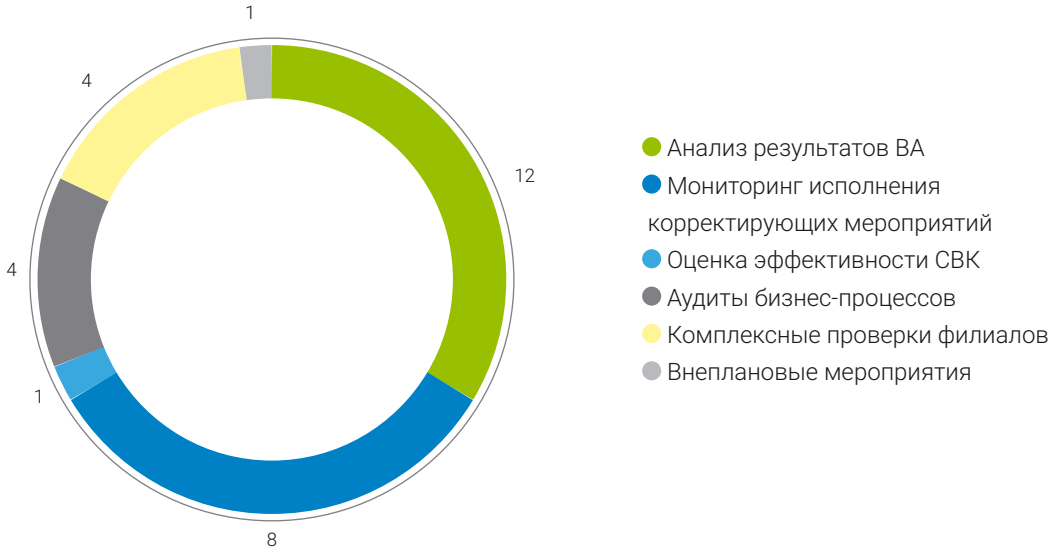
Внутренняя независимая оценка эффективности СВК осуществлена внутренним аудитором Общества, внешняя оценка эффективности СВК не проводилась.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Служба внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля.

Внутренний аудит функционально подотчётен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчёта о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

В 2016 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 5 человек.

Внутренним аудитором в 2016 г. проведено 30 контрольных мероприятий



По итогам контрольных мероприятий, проведённых внутренним аудитом в 2016 году, выявлено 128 замечаний. Менеджментом для устранения замечаний разработано 144 корректирующих мероприятия, направленных на устранение

и недопущение в дальнейшем нарушений и недостатков, выявленных внутренним аудитом. Из 96 мероприятий, срок исполнения которых наступил в отчётном году, исполнено 96 корректирующих мероприятий.

6.4.

Этика и антикоррупционные практики

G4-15
G4-56

Национальный план противодействия коррупции на 2016–2017 гг., утверждённый Указом Президента РФ от 01.04.2016 № 147, определил основной задачей реализацию требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающейся обязанности юридических лиц по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции. При этом ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» указывает, что на АО «Тюменьэнерго» возлагается обязанность за противодействие и пресечение коррупционных правонарушений, а также за профилактику таких действий среди сотрудников и при взаимодействии с контрагентами.

Необходимость создания в организациях подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, предусмотрена п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Руководствуясь нормами закона, в Обществе создан Сектор антикоррупционных комплаенс процедур. Функции подразделения включают в себя: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений. Штатная численность подразделения — 2 единицы (начальник и специалист 2 категории). Сектор подчиняется непосредственно генеральному директору АО «Тюменьэнерго».

G4-HR7

В рамках мероприятий по повышению квалификации, а также реализации задач по участию руководителей, работников подразделений безопасности и подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в тренингах, семинарах, конференциях и форумах по вопросам профилактики и противодействия

коррупции, начальник Сектора антикоррупционных комплаенс процедур принял участие в ежегодной конференции «Комплаенс и антикоррупция в России и СНГ: статус 2016» (г. Москва, июнь 2016 года).

Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» (утв. решением Совета директоров от 30.12.2014 № 21/14) является основополагающим документом Группы компаний «Россети» в области противодействия и профилактики коррупции. Антикоррупционная политика определяет единый подход в Обществе и его ДЗО к реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающейся обязанности Группы компаний Россети по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции.

В 2016 году деятельность Общества строилась в строгом соответствии с принципами недопущения и противодействия коррупции, провозглашёнными участниками Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Приняв условия Хартии (свидетельство от 01.07.2015 № 414), АО «Тюменьэнерго» в 2016 году обеспечило эффективный финансовый контроль, отказ от незаконного получения преимуществ, проведение закупок на основе открытых торгов, обучение кадров и контроль за персоналом, содействие правоохранительным органам по всем вопросам, касающимся антикоррупционной деятельности, а также публичность антикоррупционных мер, реализуемых Обществом. Отдельно стоит отметить, что антикоррупционная деятельность в АО «Тюменьэнерго» в 2016 году, как и уже достаточно долгое время, осуществлялась системным образом и строилась в соответствии с единой Антикоррупционной политикой ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

В целях повышения эффективности этических стандартов деятельности ПАО «Россети»

и ДЗО ПАО «Россети», служебного поведения работников Общества и его ДЗО, обеспечения соответствия этих стандартов высоким этическим нормам ведения открытого и честного бизнеса, соблюдения антикоррупционных требований российского законодательства, поддержания деловой репутации АО «Тюменьэнерго», в Обществе действует Кодекс корпоративной этики (утв. решением Совета директоров от 19.03.2013 № 05/13). Кодекс представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения АО «Тюменьэнерго», которым должны следовать все работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены Совета директоров Общества.

В 2016 году в Обществе актуализированы Положение «Об урегулировании конфликта интересов» и Положение «О комиссии АО «Тюменьэнерго» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов». Изменения и дополнения утверждены и введены в действие

приказами АО «Тюменьэнерго» от 02.06.2016 № 278, от 29.12.2016 № 768. Актуализированные положения в полной мере урегулировали вопросы осуществления процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов. Кроме того, регламентирован порядок информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов и меры, принимаемые для урегулирования выявленного конфликта интересов, закреплены обязанности и ответственность работников в данной сфере, утверждены типовые ситуации предконфликта/конфликта интересов. На регулярной основе приводятся заседания Комиссии АО «Тюменьэнерго» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Также в качестве одной из мер, направленных на предотвращение возможных коррупционных проявлений, в Обществе организована работа с сотрудниками при получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.

G4-S04

В 2016 году в ходе реализации Антикоррупционной политики проведены мероприятия в области совершенствования правового регулирования антикоррупционной деятельности Общества, разработан ряд организационно-распорядительных документов в области противодействия коррупции. В том числе разработана и (или) актуализирована нормативно-правовая база по следующим направлениям:

- реализация Антикоррупционной политики в Обществе;
- формирование порядка по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в Компании;
- организация работы Комиссии АО «Тюменьэнерго» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- организация работы по декларированию сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей Общества;
- организация работы по ежегодному декларированию сведений о конфликте интересов работников Общества;
- организация работы по декларированию сведений о конфликте интересов кандидатов на должность в АО «Тюменьэнерго»;
- реализация мер, направленных на выявление конфликта интересов и предконфликтных ситуаций в Обществе, повышение эффективности мер, направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в будущем;
- формирование порядка приёма, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов АО «Тюменьэнерго» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции;
- повышение эффективности мер по правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников АО «Тюменьэнерго», профилактике совершения работниками коррупционных правонарушений;
- совершенствование локальных нормативных актов Общества, регламентирующих деятельность в части раскрытия сведений о конечных бенефициарах контрагентов и включения обязательных антикоррупционных оговорок в договоры;
- совершенствование антикоррупционной деятельности в целом по Обществу.

АО «Тюменьэнерго» на постоянной основе реализует внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения АО «Тюменьэнерго» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики, предусматривающих проверку на предмет благонадёжности, аффилированности и заинтересованности. Среди контрагентов и деловых партнёров АО «Тюменьэнерго» распространяются политики, процедуры и правила, направленные на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Компании (антикоррупционный стандарт, антикоррупционная оговорка и т. д.). В 2016 году 7 591 контрагент (100% контрагентов по действующим расходным и доходным договорам) Общества ознакомлен с Антикоррупционной политикой, а также иными процедурами и правилами, направленными на профилактику и противодействие коррупции, действующими в АО «Тюменьэнерго».

G4-HR2
G4-SO3

На регулярной основе в Обществе ведётся работа по правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников. В Компании практикуется ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами в области профилактики и противодействия коррупции. В целях информирования сотрудников АО «Тюменьэнерго» на внутреннем сетевом диске Общества размещены документы, регулирующие деятельность по борьбе с коррупцией, соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Ежегодно проводится ознакомление сотрудников с Памяткой работнику Группы компаний «Россети» по противодействию коррупции. Общее число работников, ознакомленных с действующими локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции в 2016 году, — 7 478 человек (100% штатной численности персонала по состоянию на 31.12.2016). Также в Обществе практикуется проведение инструктажей и ознакомление с действующими нормативными актами в сфере профилактики и противодействия коррупции кандидатов, трудоустраивающихся на должности в АО «Тюменьэнерго». В 2016 году ознакомление с антикоррупционными стандартами прошли 605 кандидатов на должности.

Широко применяется в Обществе ознакомление клиентов и контрагентов с материалами в области профилактики коррупционных проявлений путём распространения информационных материалов «Коррупции — нет!». В региональных и корпоративных СМИ регулярно размещается информация о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики в Обществе, а также распространение

информационных материалов в сфере противодействия и профилактики коррупции.

На официальном сайте АО «Тюменьэнерго» создан и регулярно обновляется раздел «Антикоррупционная политика» с доступом для всех заинтересованных лиц. Также на сайте функционирует механизм обратной связи для обращений заявителей о возможных фактах коррупции. Предусмотрены и иные механизмы обращений сотрудников, граждан, представителей юридических лиц, в том числе: по телефону горячей линии, по адресу электронной почты, письмом по месту нахождения Общества или путём присутствия на приёме у начальника Сектора антикоррупционных комплаенс процедур.

Подтверждённых случаев коррупции и штрафов за фальсификацию отчётности в 2016 году не было.

G4-O5

Таким образом, в отчётном 2016 году АО «Тюменьэнерго» в полной мере сформирована нормативно-правовая база для реализации мероприятий Антикоррупционной политики, выполнены запланированные мероприятия, направленные на предупреждение, выявление, пресечение коррупционных проявлений, минимизацию репутационных и коррупционных рисков.

В АО «Тюменьэнерго» утверждён Кодекс корпоративной этики (одобрен на заседании Совета директоров 19.03.2013, протокол № 19/13), определяющий нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников, членов органов управления и контроля Компании.

Целями Кодекса являются создание устойчивой корпоративной культуры и системы корпоративных ценностей, подтверждение неизменной готовности Компании следовать высоким стандартам делового поведения, в том числе:

- повышение и защита деловой репутации Компании;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- регламентация и упорядочение корпоративного поведения работников в сложных и неоднозначных ситуациях с точки зрения соблюдения принципов этики, честности и добросовестности;
- повышение уровня корпоративной культуры.

6.5. Акционерный капитал, ценные бумаги, дивидендная политика

Акционерный капитал

В соответствии с Уставом АО «Тюменьэнерго», по состоянию на 31.12.2016, Уставной капитал АО «Тюменьэнерго» составляет 27 373 895 100 руб. и разделён на 273 738 951 обыкновенных именных акций одинаковой номинальной стоимостью 100 руб. каждая. Привилегированные акции в составе Уставного капитала АО «Тюменьэнерго» отсутствуют.

Обществом объявлено дополнительно к размещённым акциям — 3 121 409 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 100 руб. каждая, на общую сумму 312 140 900 руб. Обыкновенные

именные акции, объявленные Обществом к размещению, представляют их владельцам те же права, что и размещённые обыкновенные именные акции.

Единственным акционером АО «Тюменьэнерго» является Публичное акционерное общество «Российские сети».

G4-7

Акции Компании не обращаются на организованном рынке ценных бумаг.

АО «Тюменьэнерго» является владельцем привилегированных акций ПАО «Россети».

Сведения об акциях, находящихся в перекрёстном владении, на 31.12.2016.

Наименование эмитента	Код ЦБ	Номинальный держатель	Доля АО «Тюменьэнерго», %	Номинальная стоимость 1 акции, руб.
ПАО «Россети»	RSTIP	ЗАО «Сбербанк КИБ»	0,0031	1

Облигационные займы

24 июля 2013 года Советом директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол от 26.07.2013 № 12/13) принято решение о размещении корпоративных облигаций на предъявителя серий 03,04,05,06 с общим объёмом 20 млрд. руб., как альтернативного источника финансирования инвестиционной деятельности.

17 октября 2013 года Банком России осуществлена государственная регистрация выпусков облигационных займов ОАО «Тюменьэнерго» серий 03,04,05,06 с общим объёмом 20 млрд руб.

В целях максимальной диверсификации источников заимствований и поддержания в постоянной готовности к размещению выпусков облигаций Общество ежегодно в 2014 и 2015 годах осуществляло продление срока размещения облигаций серий 03, 04, 05, 06.

В связи неблагоприятной обстановкой, сложившейся на фондовом рынке в 2014-2016 годах и отсутствием необходимости в финансировании деятельности Общества за счет заёмных средств, выпуски облигаций серий 03,04,05,06 не размещались.

Выпуски корпоративных облигаций АО «Тюменьэнерго» серий 03,04,05,06 признаны несостоявшимися и аннулированы в связи с окончанием максимально возможного срока размещения, который с учетом продления может составлять не более 3 лет с даты государственной регистрации выпуска ценных бумаг. 10 ноября 2016 года Советом директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол от 11.11.2016 № 22/16) утверждены отчёты об итогах выпуска ценных бумаг АО «Тюменьэнерго» серий 03,04,05,06. 29 ноября 2016 года отчёты об итогах выпуска ценных бумаг АО «Тюменьэнерго» серий 03,04,05,06 зарегистрированы ЦБ РФ.

1 марта 2017 года ПАО Московская Биржа приняло решение присвоить идентификационный номер 4-00159-F-001P-02E Программе биржевых облигаций серии 001P АО «Тюменьэнерго» общим объёмом до 25 млрд руб. и максимальным сроком обращения до 10 920 дней (30 лет).



С эмиссионными документами по данным ценным бумагам можно ознакомиться на корпоративном [сайте](#) Общества.

По состоянию на 31.12.2016 и дату утверждения годового отчёта выпуски облигационных займов АО «Тюменьэнерго» в обращении отсутствуют.

Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «Тюменьэнерго» определяется Положением о дивидендной политике, утверждённым решением Совета директоров Общества от 27.08.2010 (протокол № 10/10).

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- расчёт дивидендов основан на использовании прибыли без учёта влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству РФ и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты.

В 3 квартале 2016 года по итогам работы за 2015 год были выплачены дивиденды по обыкновенным акциям Общества в размере 3 235 994 тыс. руб. (11,8214598 руб. на одну обыкновенную акцию Общества).

ГОСА 2013 (за 2012 год) – протокол ГОСА от 28.06.2013 № 187пр/14.

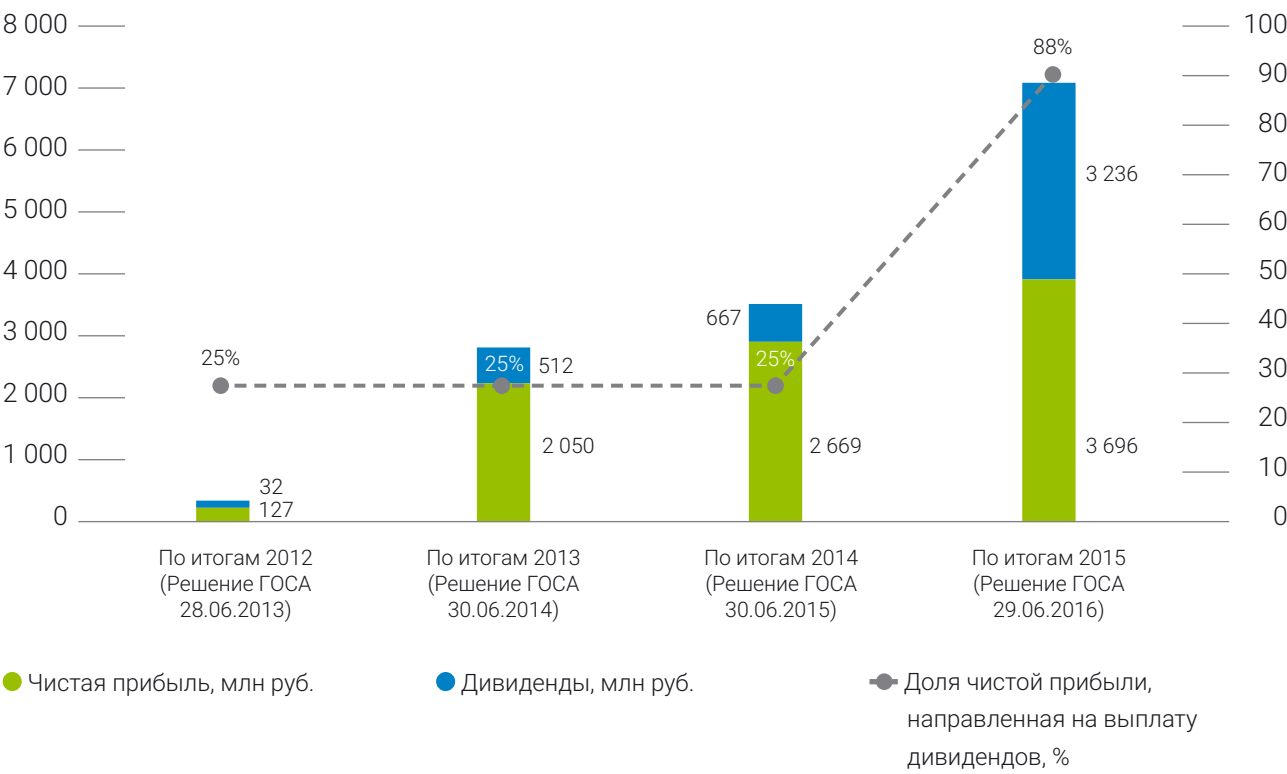
ГОСА 2014 (за 2013 год) – протокол ГОСА от 30.06.2014 № 242пр/14.

ГОСА 2015 (за 2014 год) – протокол ГОСА от 30.06.2015 № 361пр/9.

ГОСА 2016 (за 2015 год) – протокол ГОСА от 29.06.2016 № 491пр/9.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2016 года будет принято на основании решения годового общего собрания акционеров (ГОСА) в 2017 году.

Сведения о дивидендах



Распределение прибыли за 2012–2015 гг.* на выплату дивидендов

Период выплаты	Сумма дивидендов, тыс. руб.	Доля от чистой прибыли, %	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.
За 2012 год (ГОСА 2013)	31 735	25	0,1159316198
За 2013 год (ГОСА 2014)	512 357	25	1,8716992892
За 2014 год (ГОСА 2015)	667 321	25	2,4378
За 2015 год (ГОСА 2016)	3 235 994	87,54	11,8214598

*Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых общих собраний (ГОСА).

6.6. Существенные сделки

В 2016 году АО «Тюменьэнерго» не заключало крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

7. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Нижневартовск

Название «Вартовск», по разным версиям, имеет либо остяцкие, либо славянские корни. Согласно первой, остяцкое слово «варта» означает излучину реки. И действительно, город расположен в изгибе русла Оби. По другой версии название происходит от русского слова «варить». Местные жители были рыбаками и для постройки лодок использовали смолу, которая в народе называлась «вар».

 Отчислено в бюджеты
всех уровней в 2016 году
6 484 млн руб.

 Среднесписочная
численность персонала
7 436 чел.

 Площадь
271,3 км²

 Население
268,5
тыс. чел.

7.1.

Кадровая политика

G4-56

Ключевыми целями Кадровой и социальной политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса являются:

- планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путём реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров.

Основными условиями реализации кадровой и социальной политики Общества являются:

- формирование комплекса направлений и методов работы с персоналом, позволяющего Обществу быстро и эффективно адаптироваться к корпоративным и внешним изменениям;
- создание условий для максимального раскрытия трудового потенциала работников, обеспечение реализации подхода «отношение к персоналу компаний электросетевого комплекса как к человеческому капиталу», предполагающего инвестирование в развитие работников и получение максимальной отдачи от инвестиций;
- создание условий, при которых профессионализм, результативность, мотивация к профессиональному развитию и разделение общекорпоративных ценностей являются необходимым требованием и единственной гарантией продвижения в Обществе;

- формирование имиджа Общества как социально ответственного, предпочтительного работодателя в целях повышения привлекательности Компании для высококвалифицированных работников;
- работа в условиях единого кадрового пространства, использования единых технологий, общих информационных ресурсов электросетевого комплекса в целях повышения эффективности кадровой работы и обеспечения снижения издержек.

При удовлетворении потребностей Общества в персонале приоритет отдаётся, прежде всего, действующим работникам и развитию их в соответствии с квалификационными требованиями, привлечению молодых специалистов с профильным профессиональным образованием.

В целях обеспечения преемственности в Обществе сформированы и ежегодно актуализируются кадровые резервы. Выявление талантливой молодёжи и создание условий, способствующих наиболее полному раскрытию потенциала молодых специалистов Общества, осуществляется в рамках работы по формированию молодёжного кадрового резерва.

Система обучения и развития персонала Общества нацелена на раскрытие потенциала и профессиональное развитие работников, отвечающее квалификационным требованиям текущей или целевой должности, с учётом перспективных потребностей, изменений внешней среды и уровня развития компетенций работника.

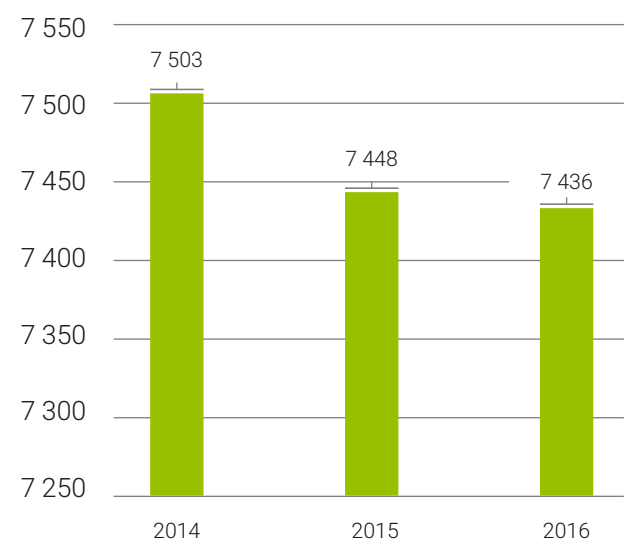
Разработана программа сотрудничества с учреждениями высшего, среднего и начального профессионального образования, преимущественно расположенными в регионах присутствия подразделений Общества, ведущими подготовку по востребованным в электросетевом комплексе направлениям/специальностям, — опорными образовательными учреждениями.

Для обеспечения эффективного функционирования Общества созданы условия для мотивирования работников на результативный труд.

Взаимодействие Компании с работниками в качестве работодателя строится на принципах социального партнёрства. Дополнительными механизмами обеспечения вовлечённости персонала и приверженности корпоративным ценностям выступают программы социальной и культурной направленности.

G4-10
G4-LA1

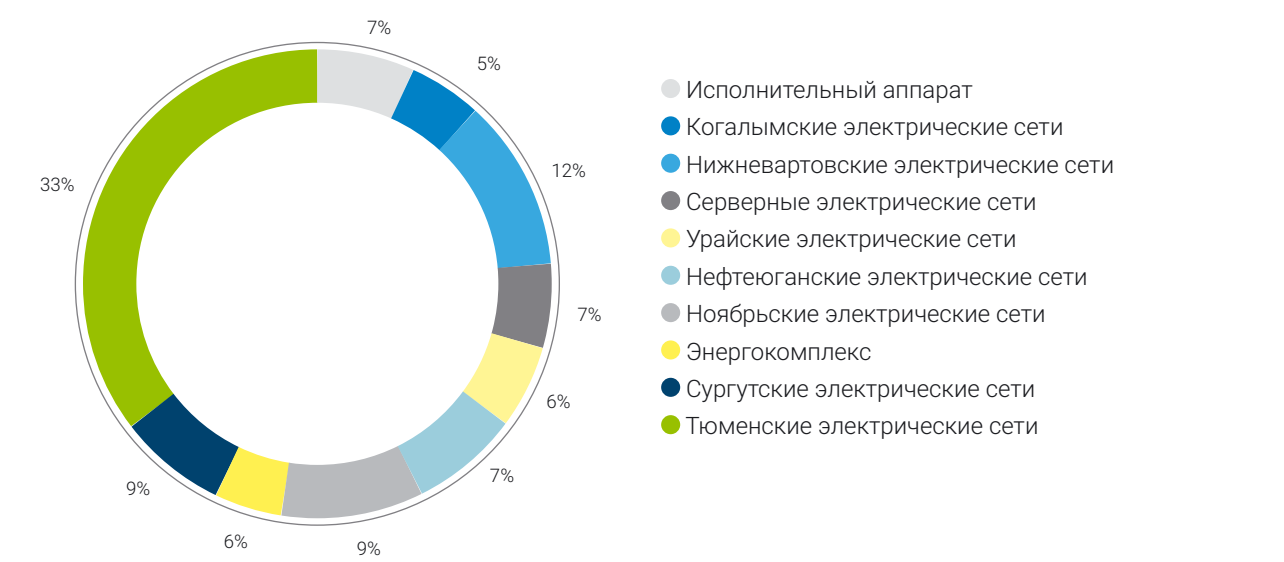
Среднесписочная численность персонала АО «Тюменьэнерго» в 2014-2016 гг., чел.



Среднесписочная численность персонала АО «Тюменьэнерго» в 2016 году составила **7 436** чел., что на **0,16%** ниже по сравнению с 2015 годом

Снижение среднесписочной численности обусловлено проведением мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого персонала.

Распределение среднесписочной численности персонала в 2016 г.



Укомплектованность персоналом АО «Тюменьэнерго» на протяжении двух лет стабильно растёт и в 2016 году составила 97% (на 3 пп. с 2014 года).

Средний возраст работников в 2016 году сохранился на уровне 2015 года и составил 41 год.

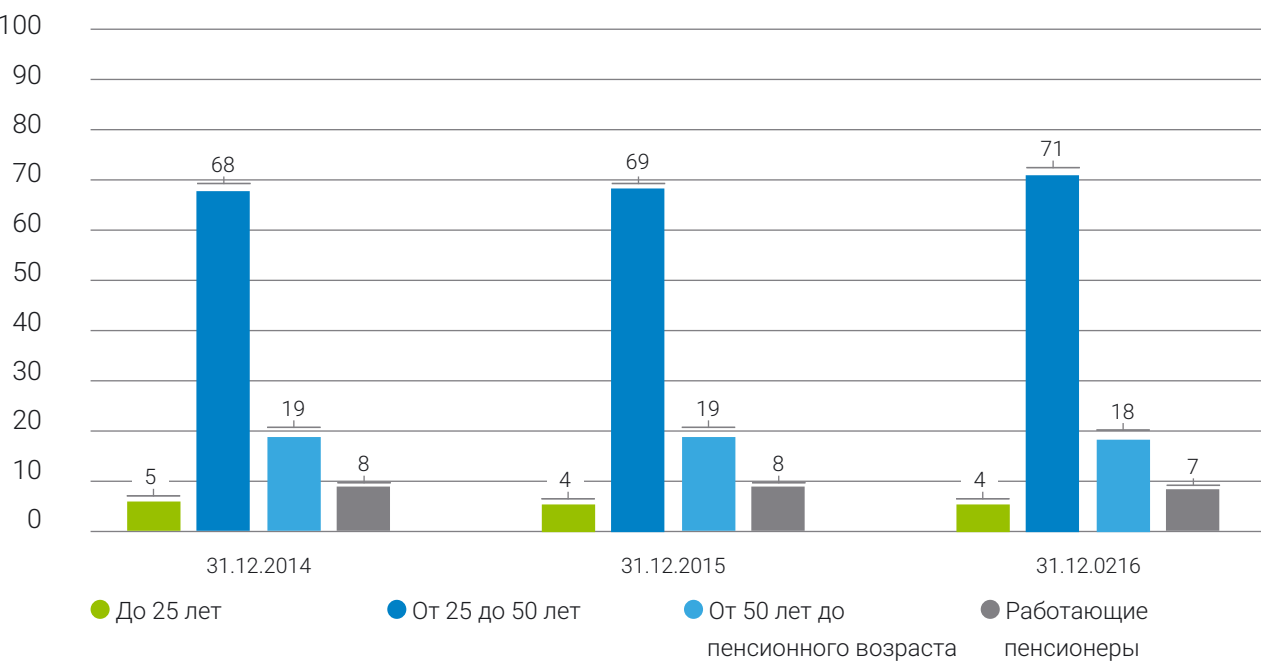
Значительную долю работников АО «Тюменьэнерго» составляет персонал в возрасте от 25 до 50 лет (71%). Наблюдается снижение

доли работников в возрастной категории «от 50 лет и старше» (на 2 пп. с 2014 года).

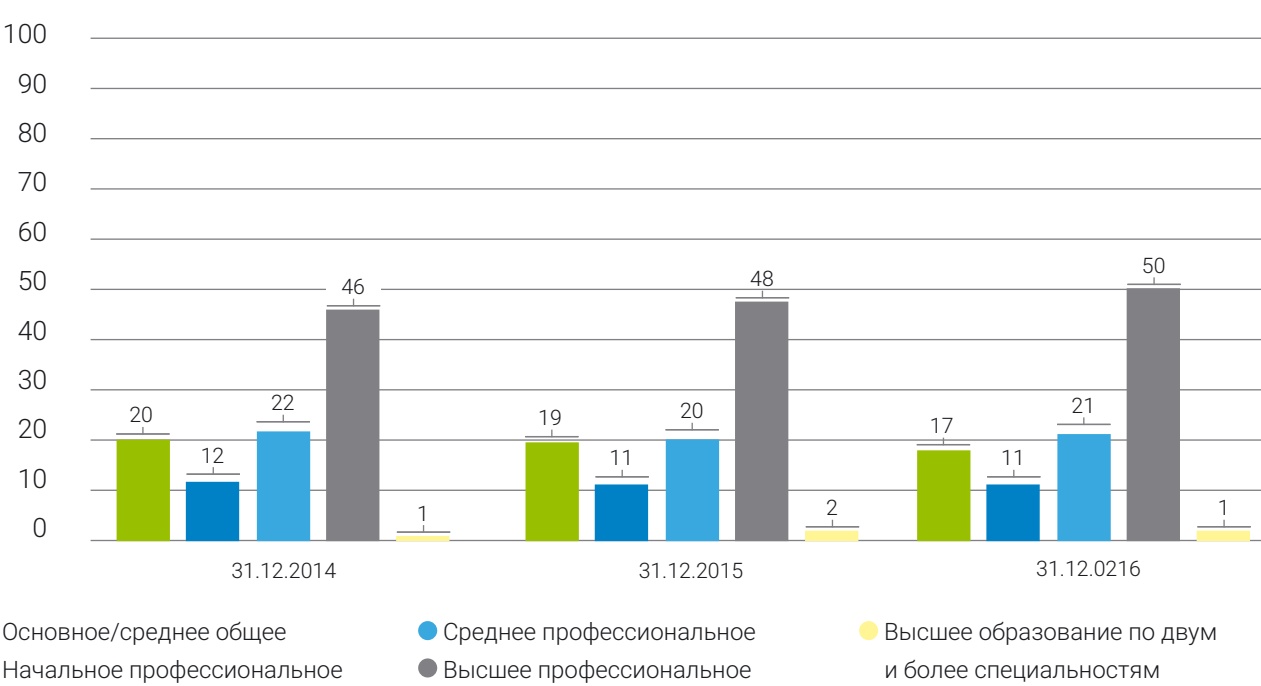
Активная текучесть кадров за 2016 год АО «Тюменьэнерго» составила 3,2%.

Персонал АО «Тюменьэнерго» характеризуется высоким уровнем квалификации работников — 83% работников имеют профессиональное образование. Данный показатель увеличился на 3 пп. за последние три года.

Структура персонала АО «Тюменьэнерго» по возрасту в 2014–2016 гг., %



Структура персонала АО «Тюменьэнерго» по уровню образования в 2014–2016 гг., %



G4-LA3

Общее количество сотрудников, взявших отпуск по материнству:

- до 1,5 лет — 89 чел. (женщины);
- до 3 лет — 56 чел. (женщины).

Обучение и развитие персонала

G4-LA10

Обучение относится к числу приоритетных направлений Кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Положением об организации обучения персонала в АО «Тюменьэнерго», разработанным с учётом требований Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

В Обществе разработана образовательная стратегия, направленная на развитие профессиональных компетенций работников, повышение уровня производственной подготовки персонала, необходимого для обеспечения стабильной работы всего распределительно-сетевого комплекса.

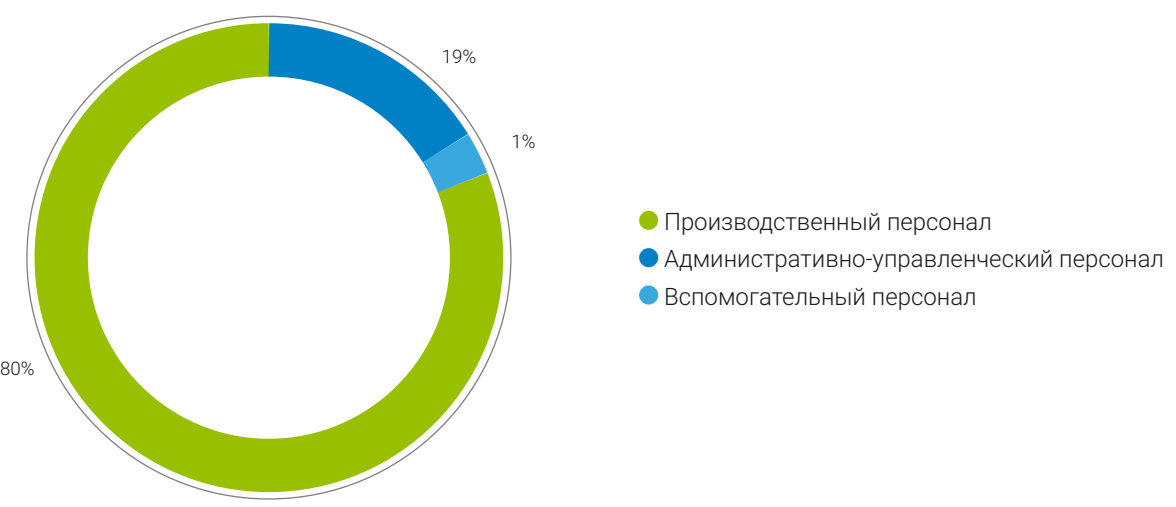
Основные направления подготовки персонала:

- профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих;
- предэкзаменационная подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов;
- профессиональная переподготовка работников.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составляет 42% (3118 человек), что на 4 п.п. (285 человек) выше по сравнению с 2015 годом.

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал — 80% (2492 человек). Данный показатель в 2015 году составил 83%.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, по категориям, %

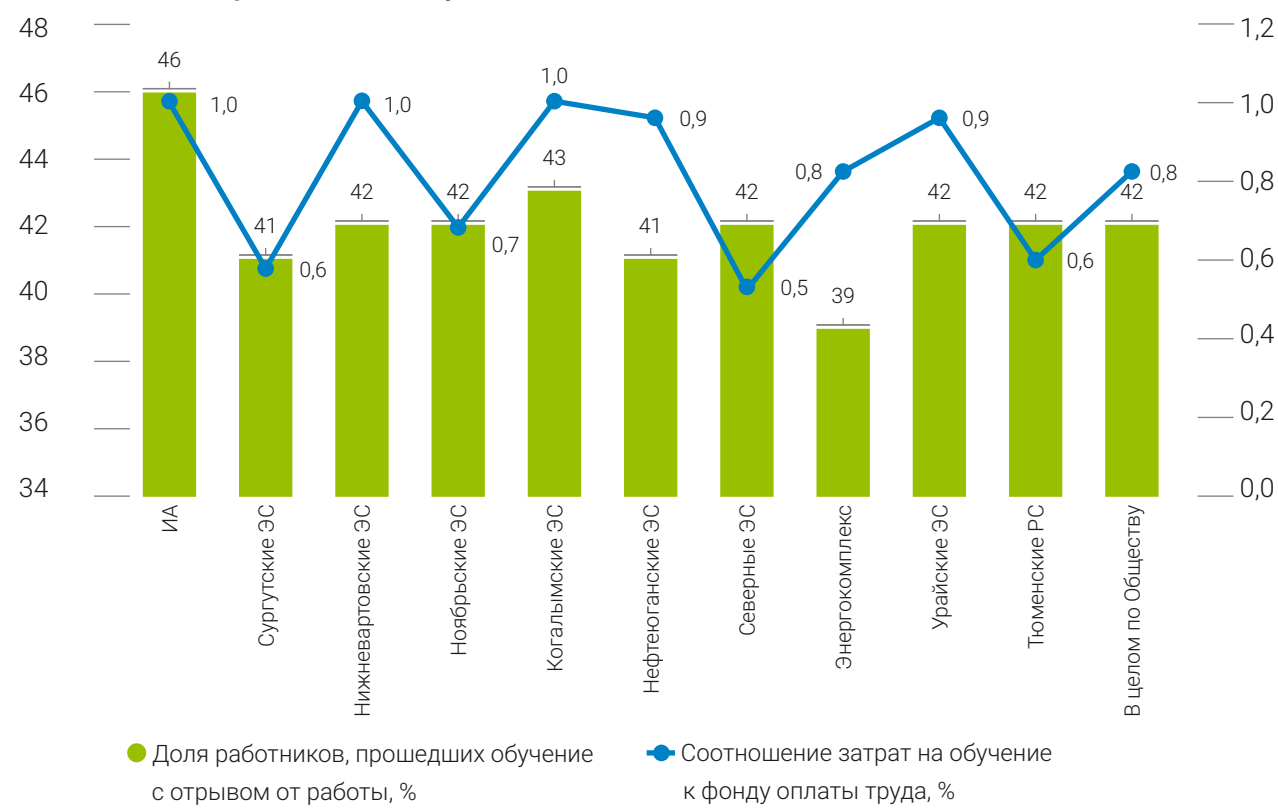


Ключевыми поставщиками образовательных услуг являются:

- НП «Корпоративный энергетический университет», г. Москва;
- АНО ДПО «Учебный центр Профессионал», г. Сургут;
- ФГАОУ ДПО «ПЭИПК» (г. Санкт-Петербург);
- ФБУ «Учебно-методический кабинет Ростехнадзора», г. Москва.

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 35 086,825 тыс. руб. В 2015 году на подготовку персонала было направлено 34 883 тыс. руб. Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в 2016 году составляет 0,8% (в 2015 году — 0,8%).

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, и соотношение затрат на подготовку к ФЗП в 2016 г., %



G4-LA9

Среднее количество часов обучения на 1 работника в течение 2016 года — 32 часа.

Руководство Общества уделяет большое внимание расширению форм сотрудничества с высшими и средними учебными заведениями, ведущими подготовку по электроэнергетическим специальностям на территории присутствия АО «Тюменьэнерго». Это Сургутский государственный университет ХМАО — Югры, Тюменский государственный университет, Государственный аграрный университет Северного Зауралья, Омский государственный технический университет, Югорский государственный университет и др.

В настоящее время Обществом заключены соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности с 30 образовательными учреждениями, имеющими профильные кафедры.

В 2016 году в исполнительном аппарате и филиалах Общества прошли производственную и преддипломную практику 192 студента, из них 36 человек по срочным трудовым договорам с оплатой.

Заместитель генерального директора АО «Тюменьэнерго» Белый В. А. является членом Попечительского совета Сургутского государственного университета ХМАО — Югры, что способствует оказанию поддержки вузу в подготовке

специалистов инженерно-технического профиля, в которых сегодня нуждается регион.

Также получило своё развитие стройотрядовское движение: 52 студента, обучающихся по профильным направлениям подготовки, получили в этом году путёвку в ССО «Энергетик» для работы в летний трудовой сезон на энергообъектах Общества. Студенты принимали активное участие и в круговороте общественной жизни: спортивные состязания, конкурсы, мероприятия для ветеранов отрасли. Так, бойцы стройотряда знакомились не только с работой профессионалов, но и получали бесценный опыт, которым щедро делились энергетики. По итогам конкурса стройотрядов электросетевого комплекса ССО «Энергетик» занял почётное второе место.

Работа с кадровыми резервами Общества

В Обществе реализуется системный подход к выполнению важной задачи в области управления персоналом — организации работы с кадровыми резервами. Осуществляется планомерная работа по формированию и развитию управленческих и молодёжных кадровых резервов, сформированных на уровне филиалов и исполнительного аппарата Общества.

G4-LA11

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- высокая профессиональная квалификация;
- высокие результаты производственной деятельности;
- наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.

Зачисление кандидатов в состав управленческого кадрового резерва происходит на конкурсной основе. В 2016 году в состав управленческих кадровых резервов Общества зачислены 466 человек. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом составила 99,3.

С целью вовлечения молодых специалистов в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания содействия в карьерном росте, в Обществе активно ведётся работа с молодёжными кадровыми резервами.

В молодёжные кадровые резервы Общества рассматриваются молодые специалисты, обладающие высоким потенциалом к развитию профессиональных и управленческих компетенций. Преимущество при зачислении отдаётся работникам, активно участвующим в общественной жизни Общества, имеющим достижения в рационализаторской, изобретательской и инновационной деятельности.

Ежегодно составы молодёжных кадровых резервов пересматриваются и обновляются, на освободившиеся места проводится дополнительный набор среди молодых специалистов Общества.

На конец 2016 года молодёжные кадровые резервы Общества объединяли 81 работника.

Эффективность кадровых резервов напрямую зависит от условий, созданных для профессионального развития резервистов. В Обществе для каждого члена кадрового резерва утверждены

целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития, определены наставники из числа наиболее компетентных работников Общества, основная задача которых — оказание помощи резервистам в освоении целевой должности.

С целью развития профессиональных и управленческих компетенций резервистов организуется их участие в программах повышения квалификации ведущих образовательных учреждений России: Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ и др. Работники, зачисленные в управленческий кадровый резерв Общества, принимают участие в Президентской программе подготовки управленческих кадров.

В 2016 году для членов управленческого и молодёжного кадровых резервов Общества был проведён цикл бизнес-тренингов по темам: «Коммуникативные компетенции» и «Менеджмент успеха». В этих мероприятиях приняли участие 30 работников.

В целях развития профессиональных и менеджерских компетенций членов управленческого кадрового резерва 7 работников Общества прошли подготовку по интегрированной программе «Развитие лидеров электросетевого комплекса» с привлечением Московской школы управления Сколково.

В общей сложности по всем направлениям подготовки в 2016 году в Обществе были обучены 280 резервистов.

В 2016 году на вышестоящие должности в исполнительном аппарате и филиалах Общества назначены 99 работников из составов кадровых резервов.

Доля руководителей высшего ранга в исполнительном аппарате и филиалах, нанятых из числа представителей местного населения, т.е. имеющих прописку по месту работы: 75 %.

G4-EC6

7.2.

Условия и оплата труда. Ключевые показатели эффективности

В АО «Тюменьэнерго» порядок оплаты труда работников закреплён Коллективным договором, а именно приложением к нему — Положением о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих АО «Тюменьэнерго».

Положение разработано с учётом требований законодательства, отраслевых и ведомственных нормативных актов, Отраслевого тарифного соглашения.

Положение определяет единые размеры и порядок установления тарифных ставок, окладов для рабочих, руководителей, специалистов и служащих, единые размеры и порядок установления компенсационных доплат и стимулирующих надбавок к тарифным ставкам, а также систему премий и вознаграждений.

Система материального стимулирования включает в себя несколько элементов, позволяющих гибко формировать уровень оплаты труда каждого сотрудника с учётом индивидуальных результатов труда.

Уровень среднемесячной заработной платы производственного персонала АО «Тюменьэнерго» за 2016 год составляет 1,38 от уровня среднемесячной заработной платы в целом по Тюменской области, 1,07 от уровня заработной платы работников, занятых производством, передачей и распределением электроэнергии в регионе, и 0,96 от среднемесячной заработной платы персонала, занятого в топливно-энергетическом комплексе Тюменской области (источник: статистический бюллетень территориального органа федеральной службы государственной статистики по Тюменской области «Оплата труда работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в Тюменской области» за 11 месяцев 2016 года).

Ситуация на рынке труда в регионе определяет текущую политику АО «Тюменьэнерго» в части социально-трудовых отношений.

Обеспечение постоянного прироста уровня оплаты труда персонала Общества позволяет сохранить стабильный, высококвалифицированный коллектив, что является залогом успешного развития Компании.

Минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, установлен действующим трудовым законодательством РФ. Коллективным договором эта информация не дублируется.

Являясь социально ответственной компанией, неукоснительно соблюдающей законодательство, Компания не приемлет и не допускает дискриминацию или притеснения на рабочем месте и поведение, которое рассматривалось бы как оскорбительное и неприемлемое. Компания уважает права, личную свободу и достоинство сотрудников, относится к сотрудникам с доверием и предоставляет каждому равные возможности. Компания исходит из того, что сотрудники должны выстраивать свои деловые отношения на условиях партнёрства, взаимного уважения, общности целей и задач, работая как единая команда. При любых условиях и обстоятельствах деятельность и поведение сотрудников Компании должны соответствовать высоким профессиональным стандартам и

G4-EC5

G4-LA16
G4-HR3
G4-HR12

общепринятым моральным ценностям. В 2016 году случаев дискриминации выявлено не было.

Периодически, при выполнении проектно-изыскательских работ под объекты/на объектах капитального строительства и реконструкции возникают взаимоотношения с коренными и малочисленными народами Севера в части компенсационных выплат по соглашениям о временном занятии земельных участков для целей, не связанных с традиционной хозяйственной деятельностью. Это случаи, когда требуется прохождение трасс ВЛ, размещение объектов нового строительства или расширение ПС на земельных участках, изначально предусмотренных для ведения традиционной хозяйственной деятельности. В конце 2016 года было заключено подобное соглашение с Совхозом Пуровский для реконструкции РЭП-1 при ПС Ямбург (Северные ЭС).

Система ключевых показателей эффективности Общества (КПЭ) установлена решением Совета директоров Общества от 31.03.2016 (от 31.03.2016 протокол № 08/16).

Состав и методика расчёта КПЭ в 2016 году были скорректированы решением Совета директоров Общества от 29.12.2016 (протокол № 28/16) во исполнение Директив Правительства РФ от 03.03.2016 № 1472п-П13 и от 04.07.2016 № 4750п-П13 в части КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» и «Снижение удельных операционных расходов (затрат)».

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества установлен следующий состав и целевые значения ключевых показателей эффективности на 2016 год:

Квартальные показатели

№	Состав показателей	Целевые значения в 2016 году
1	Отсутствие роста крупных аварий	Отсутствие роста
2	Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях	Отсутствие роста
3	Показатель финансовой устойчивости и ликвидности	КПЭск/зк ≥ 0,67, КПЭмккл ≥ 1

Годовые показатели

№	Состав показателей	Целевые значения в 2016 году
1	Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	≥ 403 804 337 руб.
2	Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)	≥ 5,5 %
3	Снижение удельных операционных расходов (затрат), условие премирования	≥ 10 %
4	Уровень потерь электроэнергии	≤ 2,54 %
5	Достижение уровня надёжности оказываемых услуг	≤ 1
6	Снижение удельных инвестиционных затрат	≤ 1
7	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	≥ 95 %
8	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤ 1,1
9	Повышение производительности труда	≥ 2 514 руб./чел.-час
10	Эффективность инновационной деятельности	≥ 90 %

Фактические значения показателей, с учётом сроков и порядка подготовки отчётности, являющейся источником информации для их расчёта, на момент формирования годового отчёта не подведены и не утверждены Советом директоров Общества.

Сравнение значений текущего года с предыдущими годами не осуществляется ввиду изменения подходов к порядку установления целевых и расчёта фактических значений КПЭ.

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес в объёме выплачиваемых премий, квартальное и годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

7.3.

Охрана труда

Основным направлением политики АО «Тюменьэнерго» в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом хозяйственной деятельности Компании.

G4-LA7

Компания постоянно стремится к снижению рисков возникновения профессиональных заболеваний и недопущению производственного травматизма.

В АО «Тюменьэнерго» разработана, внедрена, функционирует и поддерживается в рабочем состоянии «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда», соответствующая требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. В рамках функционирования системы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда проводится реализация Программы «Менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, выполнение функций и мероприятий, направленных на снижение рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в АО «Тюменьэнерго» включает следующие функции управления рисками:

- организация производственного контроля;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение, инструктаж и проверка знаний в области ОЗиОБТ;
- разработка и реализация коллективных мероприятий в области ОЗиОБТ.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации каждый работник имеет право на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

С целью контроля условий труда на рабочих местах в АО «Тюменьэнерго» проводится специальная оценка условий труда (далее — СОУТ). Всего в АО «Тюменьэнерго» 5 081 рабочее место, условия труда по итогам СОУТ признаны допустимыми на 4 504 рабочих местах, 577 рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2 и 3.3 (вредные условия труда). Персоналу, занятому на работах с вредными условиями труда, обеспечено предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенного размера оплаты труда, лечебно-профилактического питания; сокращена продолжительность рабочего времени.

Также для регламентации порядка идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в АО «Тюменьэнерго» введён Стандарт «Идентификация опасностей и оценка рисков профессиональной безопасности и здоровья персонала» (далее — Стандарт) (приказ от 21.10.2011 № 383). Рабочие группы (комиссии) исполнительного аппарата и филиалов АО «Тюменьэнерго» провели идентификацию опасностей и оценку рисков в соответствии со Стандартом и составили карты идентификации опасностей по должностям — неприемлемые риски на рабочих местах Общества отсутствуют.

Для контроля соблюдения требований охраны труда на рабочих местах в филиалах АО «Тюменьэнерго» проводятся обходы, осмотры рабочих мест, внезапные проверки работающих бригад; ежемесячно проводятся единые для всех филиалов Дни охраны труда. Специалисты Служб производственной безопасности и производственного контроля филиалов Общества проводят системный анализ по выявленным нарушениям,

намечают мероприятия для их устранения и предупреждения.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2016 году, включая затраты на мероприятия по обеспечению работников средствами защиты, составили 201 925,390 тыс. руб., при этом расходы на одного работника — 27,16 тыс. руб.

Структура затрат на охрану труда, %



Все рабочие места АО «Тюменьэнерго», оперативно-выездные и ремонтные бригады укомплектованы сертифицированными средствами защиты, инструментами и приспособлениями согласно нормам. Во всех филиалах АО «Тюменьэнерго» созданы условия для хранения защитных средств, отвечающие требованиям Стандарта ПАО «Россети» «Порядок применения электрозащитных средств в электросетевом комплексе ПАО «Россети». Требования к эксплуатации и испытаниям».

Для безопасности персонала предназначена и специальная одежда, устойчивая к воздействию электрической дуги. В 2016 году на обеспечение работников средствами защиты в АО «Тюменьэнерго» было затрачено 152 931,84 тыс. руб.

Структура затрат на средства защиты, %



Для защиты персонала, выполняющего работы в действующих электроустановках в местах обитания клещей и кровососущих насекомых, в Компании применяются костюмы для защиты от вредных и опасных биологических факторов (клещей и кровососущих насекомых) из термостойких материалов, разработанные ЗАО «ФПГ Энергоконтракт».

В Обществе действует долгосрочная Комплексная программа АО «Тюменьэнерго» по снижению рисков травматизма персонала АО «Тюменьэнерго» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на период 2016–2018 годов (утверждена решением Совета директоров АО «Тюменьэнерго», протокол от 16.02.2016 № 03/16).

Программой предусмотрены снижение риска травматизма как персонала АО «Тюменьэнерго», так и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса.

Всего на реализацию мероприятий Комплексной программы на 2016 год было запланировано 247 588,51 тыс. руб., фактические затраты на их реализацию составили 247 906,498 тыс. руб.

В 2016 году несчастные случаи на производстве и со сторонними лицами на объектах АО «Тюменьэнерго» отсутствуют. В 2017 году и в последующие годы работа по повышению качества выполнения мероприятий данной программы, а также работа, направленная на совершенствование (оптимизацию) мероприятий программы, будет продолжена.

Все вопросы здоровья и безопасности отражены в Коллективном договоре АО «Тюменьэнерго» в разделе «Охрана труда» в полном объёме.

Компания ежегодно проводит вакцинацию персонала против клещевого энцефалита и гриппа.

Также в Обществе осуществляется целенаправленная работа по проведению психофизиологического обследования оперативного персонала в филиалах с целью улучшения профессиональной деятельности работников и профилактики ошибок, связанных с психофизиологическим статусом. Психофизиологическое обследование проводится с помощью компьютерной психодиагностической системы (PDS), которая позволяет произвести оценку операторской работоспособности, исследование интеллекта, оценить психофизиологический статус оперативного персонала.

В течение года 855 работников этой категории прошли психофизиологическое обследование с целью определения уровня развития профессионально-важных качеств (ПВК) работников и выявления групп риска (лиц со значительным снижением уровня ПВК). На основе результатов психофизиологического обследования, лицам с низким психофизиологическим статусом выносятся рекомендации с целью улучшения профессиональной деятельности, с учётом выявленных особенностей.

7.4.

Социальная политика

За 2016 год отчислено в федеральный бюджет и в бюджеты субъектов налогов в сумме 6 483 644 232, 96 руб., в том числе:

	руб.
1 Федеральный бюджет	3 157 862 587, 64
2 Бюджет г. Москвы	60 705 576, 00
3 Бюджет ХМАО – Югры	1 729 095 332, 58
4 Бюджет ЯНАО	904 663 100, 42
5 Бюджет Тюменской обл.	630 456 476, 32
6 Бюджет Свердловской обл.	731 124, 00
7 Бюджет г. Омска	130 036, 00

Мероприятия по высадке деревьев с разбивкой по филиалам и региону

Филиал	Вид растений	Кол-во	Сумма, руб.	Территория высадки	Детализация высадки
Энергокомплекс					
	Сосна обыкновенная	2 600	170 000,00	Березовский район, ТО-Березовское лесничество, Сосьвинское участковое лесничество, кв. 609, в. 1	Компенсационные мероприятия (посев саженцев сосны обыкновенной в целях компенсации вырубки ценных кедровых насаждений при строительстве объекта ВЛ 6 кВ ЛПУ 1,2)
Сургутские электрические сети					
	Древесные и кустарниковые породы	966	Бюджет г. Сургута	Город Сургут, здание филармонии	Акция «Единый день посадки саженцев деревьев», организованная управлением по природопользованию и экологии Администрации города Сургута; акция «Единый день посадки саженцев деревьев», организованная управлением по природопользованию и экологии Администрации города Сургута
Урайские электрические сети					
	Сосна обыкновенная	110	0	Аллея памяти, г. Урай	Акция, посвящённая Дню Победы

Филиал	Вид растений	Кол-во	Сумма, руб.	Территория высадки	Детализация высадки
Нефтеюганские электрические сети	Сосна сибирская (кедр); сосна обыкновенная	385 898	15 344 121	Самаровское лесничество; Юнг-Яхское лесничество	Компенсационные мероприятия
Когалымские электрические сети	Рябина, ель, берёза	98	0	Реабилит. центр для детей с ограниченными возможностями	В рамках городской акции «Аллея мира», плюс территория произв. баз, баз ОББ
Нижневартовские электрические сети	Кедр — 14 шт.; лиственница — 17 шт.; можжевельник — 17 шт.; рябина — 20 шт.	68	148 439	ПБ Вахского РЭС, СМиТ	Акция «Сделай свой город чище»
Ноябрьские электрические сети	Шиповник, кедр, берёза (все по 10 шт.)	30	50 000	Территория возле административных зданий РЭС	Акция «Чистый город. Чистый лес»
Тюменские распределительные сети	Сосна	14 000	0	Тюменский тракт, 47 км — Лес Победы; Заводоуковский городской округ	Акция «Всероссийский день посадки леса»
ИТОГО		403 770	15 712 560		

В начале 2016 года Компания актуализировала соглашения о взаимодействии по повышению электробезопасности обучающихся и воспитанников образовательных организаций с департаментами образования Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа, а также дополнила их положениями о пропаганде энергосберегающего образа жизни.

Работа по профилактике электротравматизма ведётся Обществом на протяжении ряда лет в детских садах, школах, колледжах на территории всей зоны ответственности. Вопросы энергоэффективного образа жизни и энергосбережения в целом, которые транслируются специалистами Компании в доступной для каждой возрастной категории детей и подростков форме, получают в их среде живой отклик и заинтересованность, а кому-то дают толчок не только к новым знаниям, но и к будущей профессии. Всего в 2016 году специалистами проведено около 600 мероприятий по профилактике электротравматизма, которые посетили порядка 25 тыс. детей и подростков, и более 50 мероприятий, пропагандирующих энергосберегающий образ жизни.

Популяризация профессий электроэнергетического профиля — ещё один аспект деятельности специалистов Общества среди детей и подростков.

Ведь рассказывая о правилах поведения вблизи энергообъектов или энергосберегающих технологиях и образе жизни, невозможно не говорить о тех, кто несёт свет и тепло людям.

В ноябре 2016 года подписан договор о сотрудничестве между АО «Тюменьэнерго», Бюджетным учреждением высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Сургутский государственный университет» и Попечительским советом СурГУ, который определяет взаимодействие между сторонами по таким направлениям как:

- повышение профессиональной компетенции студентов посредством организации и проведения всех видов практик (учебной, производственной, преддипломной), организации работы студентов в студенческих отрядах, работающих на энергообъектах АО «Тюменьэнерго»;
- повышение мотивации студентов университета на получение высшего образования по востребованным в электросетевом комплексе направлениям; организация и проведение научных исследований в интересах АО «Тюменьэнерго», а также проведение совместных мероприятий в сфере трудоустройства выпускников вуза.

7.5.

Социальная ответственность

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим фактором развития АО «Тюменьэнерго». К основным принципам, которых придерживается Общество как социально-ориентированная Компания, можно отнести следующее:

- отсутствие дискриминации в сфере трудовых отношений;
- упразднение всех форм принудительного и обязательного труда;
- обеспечение безопасных условий труда;
- своевременная выплата заработной платы;
- обеспечение повышения уровня заработной платы работников путём индексации тарифных ставок и должностных окладов;
- наличие системы материального и морального стимулирования;
- наличие равной возможности для личного и профессионального роста работников Общества.

В целях поддержания социальной стабильности и развития социального партнёрства в АО «Тюменьэнерго» заключён Коллективный договор между работодателем и работниками, в лице Тюменской межрегиональной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз». Данный Коллективный договор АО «Тюменьэнерго» не ухудшает положение работников по сравнению с законодательством в Российской Федерации, а также условиями действующего в данный период Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.

В АО «Тюменьэнерго» действует система страхования персонала, включающая в себя:

- добровольное медицинское страхование;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование от несчастных случаев на производстве.

Также в АО «Тюменьэнерго» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, направленная на обеспечение достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте. Участие Компании в негосударственной пенсионной программе укрепляет доверие сотрудников к работодателю, что влияет как на стабильность коллектива, так и на его омоложение.

Кроме того, АО «Тюменьэнерго» оказывает активное содействие работникам по улучшению жилищных условий. В соответствии с Положением о корпоративном содействии и поддержке работников АО «Тюменьэнерго» в улучшении жилищных условий, принята долгосрочная программа. Приоритет отдан высококвалифицированным специалистам, остро нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Помимо материального стимулирования в АО «Тюменьэнерго» применяется система морального поощрения.

Более 1 200 работников Компании поощрены наградами различного достоинства. Среди них одному работнику присвоено Почётное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации». Ведомственными наградами поощрены 28 человек, в том числе 5 работникам присвоены Почётные звания «Почётный энергетик». Награждены Почётными грамотами Минэнерго РФ 7 человек. Удостоены Благодарности Минэнерго РФ 16 работников. Корпоративными наградами ПАО «Россети»

награждены 140 человек, в том числе присвоены Почётные звания: «Заслуженный работник электросетевого комплекса» — 1 чел., «Ветеран электросетевого комплекса» — 21 работнику. Награждены Почётным знаком «За вклад в развитие электросетевого комплекса» II степени — 4 чел., нагрудным знаком «За профессиональное мастерство» — 11 чел., Почётной грамотой ПАО «Россети» — 74 чел., один работник занесён на Доску Почёта ПАО «Россети», один человек занесён в Книгу Почёта ПАО «Россети». Отраслевыми наградами награждены 25 чел. Труд более 150 работников Компании был отмечен региональными наградами органов государственной власти и местного самоуправления. За заслуги в развитии электроэнергетики и долголетний труд более 300 работников поощрены Почётными грамотами и Благодарственными письмами АО «Тюменьэнерго», 27 работников занесены на Доску Почёта Общества, более 500 чел. удостоены наград филиалов.

В АО «Тюменьэнерго» уделяется большое внимание здоровому образу жизни сотрудников, укреплению корпоративной культуры, развитию внутренних коммуникаций между сотрудниками Общества.

В 2016 году проведён региональный отборочный конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!», посвящённый дню Компании. Победители регионального конкурса приняли участие в конкурсе ПАО «Россети» и стали призёрами.

Команда АО «Тюменьэнерго» приняла участие в футбольном турнире «Кубок Россети» и заняла 3 место.

Проведены субботники и посадка деревьев сотрудниками исполнительного аппарата и филиалов Общества. В рамках Спартакиады АО «Тюменьэнерго» проведены соревнования по лыжным гонкам, настольному теннису, плаванию, лёгкой атлетике, гиревому спорту, волейболу, мини-футболу и шахматам. Команда АО «Тюменьэнерго» приняла участие в шахматном турнире энергетиков памяти М. Ботвинника и заняла 4 место среди 37 команд. Проведены спортивные мероприятия для семей работников АО «Тюменьэнерго» — «День здоровья».

Более 20 мероприятий корпоративного направления были организованы и проведены Советом молодёжи и Советом ветеранов Компании в 2016 году, среди них:

- участие представителей Совета молодёжи Компании в проектах Сургутского краеведческого музея «Солдат Отечества», «На привале», «Экспонатариум»;
- молодые специалисты предприятия приняли участие в праздновании «Дня города»;
- организован конкурс-выставка работ прикладного искусства ветеранов энергетики;
- молодые специалисты приняли участие в мероприятии «Кросс нации».

Для ветеранов предприятия были организованы «День пожилого человека» и ставший традиционным праздничный вечер, посвящённый Дню энергетика.

Сотрудники АО «Тюменьэнерго» приняли участие во Всероссийском фестивале «Вместе ярче», в международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж 2016» и молодёжном форуме «Утро».

Представители Совета молодёжи стали призёрами «Новогоднего турнира — 2016» по интеллектуальным играм, в которых приняли участие команды из г. Сургута, Сургутского района, Нижневартовска и Нефтеюганска. Также молодёжная сборная заняла первое место в городском фестивале «На крыло». Команда молодых специалистов Общества приняла участие в VIII Кубке Югры по управлению бизнесом «Точка роста». В Тюмени был организован VIII фестиваль работающей молодёжи АО «Тюменьэнерго». Представители Молодёжного объединения приняли участие в мероприятии «Робинзонада». Организовано корпоративное мероприятие «Дети — наше будущее».

Летом 2016 года продолжилась работа на объектах АО «Тюменьэнерго» бойцов студенческого строительного отряда. Опыт данного сотрудничества с образовательными учреждениями показал полезность такой формы работы для обеих сторон.

Бойцами студенческого строительного отряда «Энергетик» были организованы футбольный матч, турнир по теннису, помощь ветеранам. Также ССО «Энергетик» вошёл в пятёрку лучших стройотрядов сетевого комплекса по итогам трудового сезона 2016 года.



Ежегодно проводится и новогодний праздник для детей «Самая яркая ёлка».

Реализуется программа оздоровительного детского и семейного отдыха с целью восстановления работоспособности работников, живущих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В здравницах Черноморского побережья поправили здоровье 511 чел. — работников Общества с детьми. Был организован летний детский отдых в оздоровительных лагерях, из них 159 детей отдохнули на Черноморском побережье и 32 чел. — на территории Тюменской области.

Основными направлениями оказания благотворительной помощи (физическим лицам и организациям) являются:

- оказание содействия в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения;
- оказание содействия в сфере физической культуры и массового спорта;
- социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы;

- охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;

- социальная реабилитация детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, безнадзорных детей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

- содействие в сфере профилактики, лечения, реабилитации и охраны здоровья граждан, а также пропаганда здорового образа жизни, улучшение морально-психологического состояния граждан;

- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, жертвам репрессий, беженцам и вынужденным переселенцам.

На протяжении 2016 года сотрудниками исполнительной дирекции собственными силами проводились благотворительные акции в поддержку тяжелобольных детей фонда «Благо Дарю» и совместные акции с общественной организацией «Дай лапу» по сбору средств для бездомных животных.

7.6.

Экологическая политика



Соответствие экологическим требованиям

Воздействие производственной деятельности АО «Тюменьэнерго» на окружающую среду незначительно, тем не менее Компанией принимаются необходимые меры для минимизации допустимого воздействия на окружающую среду. Объёмы воздействия производственной деятельности (выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и объём образования отходов), объёмы потребления природных ресурсов (водопользование) АО «Тюменьэнерго» не превышают 3 % от аналогичных показателей Группы компаний Россети (в целом) 2015 года.

Механизм оценки ущерба природным комплексам, а также согласование с заинтересованными сторонами планов по их восстановлению позволяет ещё на стадии инвестпроекта обеспечить снижение ущерба, наносимого природным территориям при прохождении линий электропередачи с обеспечением наличия и реализации планов восстановления и программы экологического мониторинга.

Одними из главных задач АО «Тюменьэнерго» в этой сфере являются сохранение природной среды в зоне размещения объектов распределительной сетевой компании, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение производственной и экологической безопасности строительства и эксплуатации объектов транспорта и распределения электрической энергии. Например, условия работы в городах, где объекты непосредственно приближены к жилищным массивам, диктуют повышенные экологические требования к работе Компании, что в свою очередь требует выполнения большого комплекса технических и организационных мероприятий.

АО «Тюменьэнерго», как социально ответственная российская компания, принимает на себя обязательства, что отвечает интересам самой Компании и общества в целом, а именно:

- предпринимаются меры технологического характера, направленные на экономию потребления энергии, водных и прочих ресурсов;
- организовывается утилизация отходов производства;
- организовывается рациональное землепользование, поддерживается биоразнообразие и естественная среда обитания в местах присутствия.

Значимые результаты 2016 года:

- текущие затраты на охрану окружающей среды — 49 млн руб.;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух сократились на 20 %;
- объём образования отходов I, II, III классов опасности не превышает объёмы предыдущего года;
- отсутствовали штрафы за нарушение норм природоохранного законодательства по всем 9 филиалам АО «Тюменьэнерго»;
- 2016 год — год введения новых норм природоохранного законодательства. До 01 января 2017 года все объекты Компании, оказывающие воздействие на окружающую среду, поставлены на государственный учёт. Их 60, категория — III, согласно критериям отнесения, это объекты, оказывающие незначительное воздействие на окружающую среду.

В АО «Тюменьэнерго» реализуется Экологическая политика, основанная на планировании, контроле, системном подходе и экологической отчётности как внутри Компании, так и внешне.

В 2016 году реализованы все запланированные природоохранные мероприятия, включая мероприятия Целевой программы АО «Тюменьэнерго» — «Обеспечение экологической безопасности АО «Тюменьэнерго» в 2014–2018 гг.».

АО «Тюменьэнерго» — первая компания ПАО «Россети», которая прошла сертификацию экологического менеджмента по международному стандарту ISO 14001 в 2008 году, в дальнейшем только совершенствуя систему экологического менеджмента, включающую в себя персональную ответственность руководителей, совершенствование структур, занимающихся организацией природоохранной деятельности, обучение персонала в области экологии на всех уровнях и др. Опыт АО «Тюменьэнерго» является уникальным в России примером эффективного экологического менеджмента, так как все проводимые надзорные аудиты системы экологического менеджмента в 2009–2016 гг. подтверждают её высокий уровень и полное соответствие международному стандарту.

Надзорным аудитом отмечаются сильные стороны системы управления природоохранной деятельностью АО «Тюменьэнерго»:

- действующая политика ИСМ;
- наличие квалифицированных кадров;
- разработанные процедуры системы управления — наличие стандартов организации (СТО);
- система производственного экологического контроля, экологического аудита и экологического мониторинга.

Вопросы охраны окружающей среды решаются АО «Тюменьэнерго» в тесном взаимодействии с государственными органами, регулирующими природоохранную деятельность предприятий ХМАО — Югры, ЯНАО и юга Тюменской области. Водопотребление, выбросы загрязняющих веществ, размещение отходов производятся согласно государственным разрешениям и лицензиям.



Охрана водного бассейна

Производственная деятельность АО «Тюменьэнерго» не связана со значительным потреблением воды.

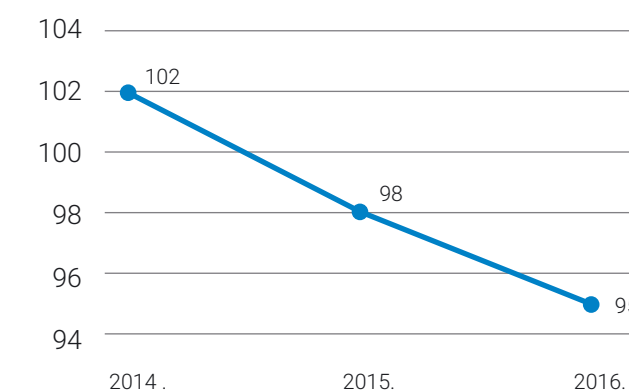
АО «Тюменьэнерго» не ведёт деятельность по забору (изъятию) водных ресурсов и сбросу вод в поверхностные водные объекты. Таким образом, сброс загрязнённых сточных вод в водные объекты отсутствует. Сброс бытовых стоков, согласно договорам с горводоканалами, осуществляется в централизованные системы водоотведения.

По состоянию на 31 декабря 2016 года в реестр лицензий АО «Тюменьэнерго» включены 13 лицензий по недропользованию, 2 договора водопользования (использование акватории водного объекта для размещения плавательных средств).

Основные мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов:

- получение лицензий на право пользования недрами в части добычи подземных вод и выполнение лицензионных условий: контроль за уровнем запасов водных ресурсов, учёт забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- разработка проектов зон санитарной охраны источников водоснабжения в случае вида пользования недрами для хозяйственно-бытового водоснабжения;
- проведение лабораторных исследований качества воды из источников водоснабжения (скважин).

Объём потребления свежей воды АО «Тюменьэнерго», тыс. м³





Охрана атмосферного воздуха. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

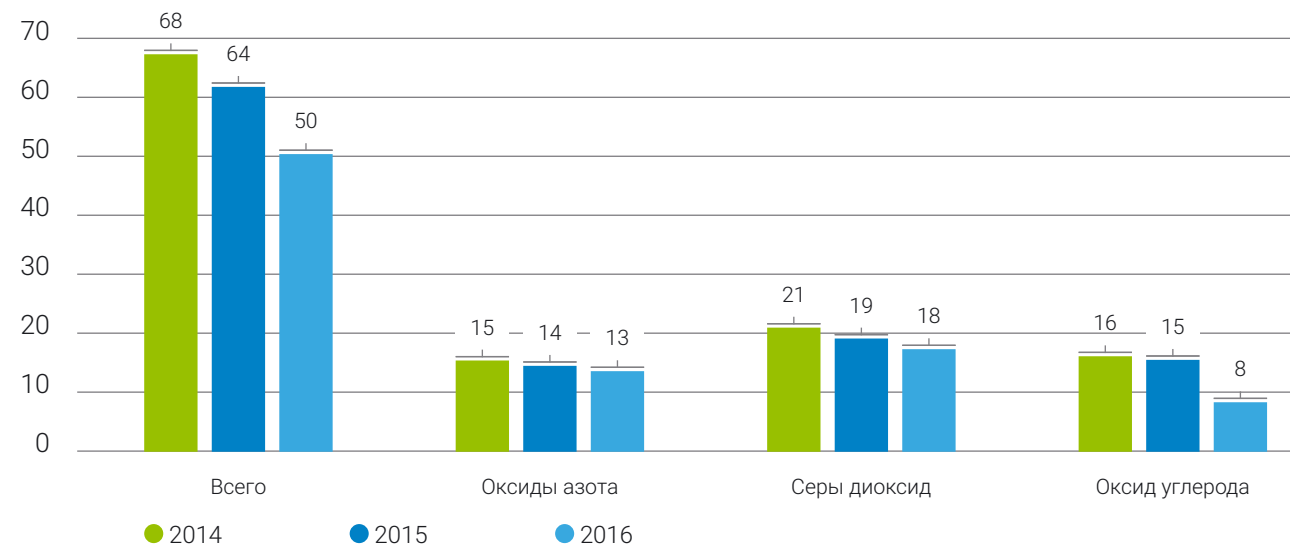
Практически во всех филиалах АО «Тюменьэнерго» отсутствуют источники постоянного негативного воздействия на атмосферный воздух. Филиалы АО «Тюменьэнерго» Когалымские и Нефтеюганские электрические сети имеют на своём балансе котельные малой мощности с эксплуатацией котлов ВВД-1,8, источником топлива для которых является сырая нефть. Филиалы АО «Тюменьэнерго» Северные и Ноябрьские электрические сети эксплуатируют малые котельные, источником топлива для которых является природный газ.

Источники выбросов в основном — вытяжная вентиляция производственных помещений:

сварочных участков, участков металлообработки, ТО и ТР автотранспорта, гаражей, столярных участков, ремонтных мастерских, дизель-генераторы (резервный), труба установок термического обезвреживания отходов «Форсаж-1», окрасочные работы.

Мероприятия по охране атмосферного воздуха достаточны, источники выбросов филиалов Общества не оказывают существенного значения на качество атмосферного воздуха, разрешения на выброс имеются у всех филиалов, фактический учёт объёмов выбросов из источников загрязнения осуществляется на системной основе, ежеквартально, ежегодно контролируется эффективность работы пылегазоочистного оборудования (циклон) в филиалах Урайские, Когалымские и Нефтеюганские электрические сети. Ежемесячно осуществляется контроль выбросов дымовых газов котельных с применением инструментального метода (собственные поверенные газоанализаторы).

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн



Выбросы парниковых газов

Элегазовое оборудование — достаточно надёжный тип электрооборудования, однако, в случае утечки, элегаз (гексафторид серы SF₆) является одним из наиболее активных парниковых газов, индекс парникового эффекта которого более чем на четыре порядка выше углекислого газа, что вызывает необходимость снижать его неблагоприятные экологические воздействия на окружающую среду.

Тем не менее, исследования, проведённые в Германии в 2013 году, свидетельствуют о том, что

суммарный вклад распределительных сетей в потенциал глобального потепления в Германии очень низкий, а различия между технологиями, применяемыми в распределительных устройствах, незначительны по сравнению со значительным влиянием активных потерь от кабелей, линий электропередачи и трансформаторов.

В границы количественного определения выбросов АО «Тюменьэнерго» включаются прямые выбросы парниковых газов из источников, то есть выбросы, которые происходят непосредственно от производственных объектов Компании и осуществляемых производственных процессов. Показатель рассчитывается по данным установленного элегазового оборудования для гексафторида серы (элегаза).



Обращение с отходами

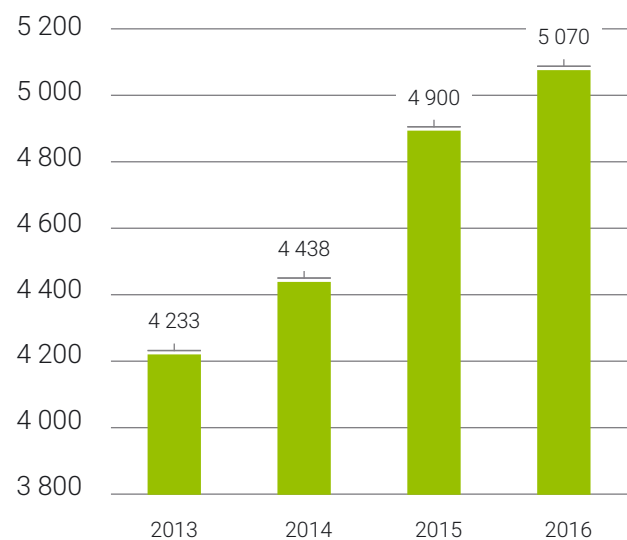
Компания имеет лицензию на осуществление деятельности по обращению с отходами. Сфера лицензируемого вида деятельности включает в себя обработку, обезвреживание, транспортирование отходов 1–5 классов опасности для окружающей среды.

Филиалы АО «Тюменьэнерго» имеют проекты нормативов образования отходов и лимиты (разрешения) на их размещение, в которых указаны способы утилизации, обезвреживания и места размещения.

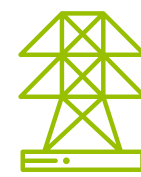
Отходы передаются другим организациям на переработку для обезвреживания или дальнейшего использования как вторичное сырьё (например, чёрный и цветной металлолом), либо для размещения на полигонах твёрдых бытовых отходов по договорам с организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области, в строгом соответствии с природоохранными требованиями.

В 2016 году общий объём образования отходов составил 4 тыс. тонн, что на 1,5 тыс. тонн ниже, чем в 2015 году. Увеличение объёмов образования отходов в 2015 году связано с учётом и направлением во вторичный оборот образованных отходов производства (чёрные металлы, алюминий и медь, полученные в результате ремонта и реконструкции ПС и ВЛ).

Выбросы парниковых газов в 2013–2016 гг. CO₂



Источники выбросов парниковых газов Общества относятся к незначительным, так как, согласно Методическим указаниям Минприроды РФ, не превышают 50 тыс. т CO₂ эквивалента в год.

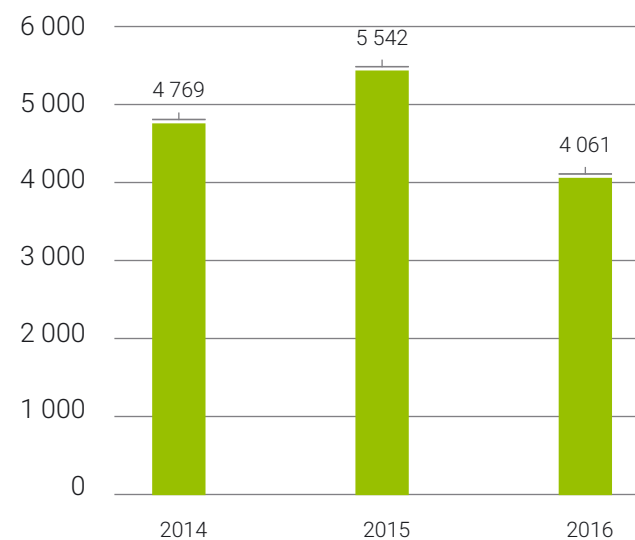


Оценка воздействия физических факторов производственной деятельности на окружающую среду

Электромагнитные поля (ЭМП) и акустический шум — специфический фактор, связанный с побочным воздействием на среду обитания процесса эксплуатации электрических сетей. В настоящее время проблема электромагнитной безопасности и защиты окружающей среды от воздействия ЭМП приобрела большую актуальность, особенностью которой является то, что основными источниками электромагнитного загрязнения являются наиболее динамично развивающиеся отрасли, такие как энергетика со значительными инвестициями в техническую инфраструктуру.

Начиная с 2007 года проводится работа по оценке факторов физического воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду с обоснованием и согласованием размеров санитарно-защитных зон промышленных площадок филиалов в территориальных Управлениях Роспотребнадзора. Полученные результаты натурных исследований влияния ЭМП и шума от объектов Компании свидетельствуют об отсутствии превышений предельно-допустимых уровней (ПДУ) воздействия на границе их территорий.

Образование отходов производства, тонн





Финансирование природоохранных мероприятий

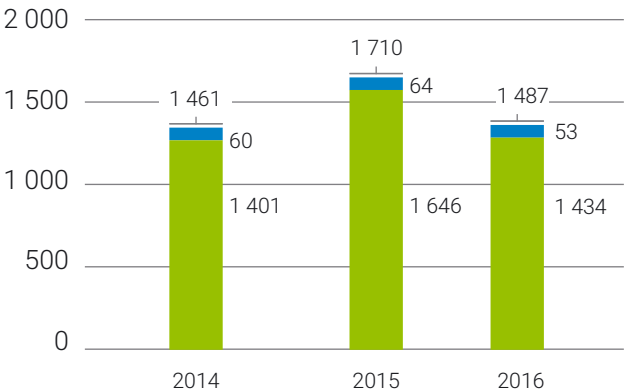
G4-EN31

В 2016 году затраты на охрану окружающей среды составили 49 млн руб.

В структуре текущих затрат на охрану окружающей среды 2016 года наибольший объём затрат направлен на охрану водных объектов (39 %) и земельных ресурсов, включая обращение с отходами (37 %), на охрану атмосферного воздуха (4 %), на иные расходы (затраты на приобретение и установку птицевозащитных устройств, замену традиционного провода на СИП — 8 %). Также в текущие затраты включено содержание экологической службы АО «Тюменьэнерго».

В 2016 году платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 1 487 тыс. руб., в том числе платежи за сверхнормативное воздействие — 77 тыс. руб. (5 %).

Экологические платежи, тыс. руб./год



- За размещение отходов
- За выбросы в атмосферу



Экологические инициативы

G4-EN13

Как составная часть политики социальной ответственности Компании, на стадии проектирования и эксплуатации ведётся диалог со всеми заинтересованными сторонами.

Системы электроснабжения являются неотъемлемой частью большинства потребителей электричества во всех странах мира. Как правило, они повсеместно образуют густые электрические сети и занимают обширные территории. Проникая в природные ландшафты, ЛЭП формируют искусственную (техногенную) среду обитания птиц, нередко агрессивную по отношению к ним.

В настоящее время существуют доступные решения по экологизации транспортировки энергии, позволяющие сокращать гибель птиц на линиях электропередачи.

В АО «Тюменьэнерго» в планах инвестпроектов по строительству и реконструкции линий электропередачи в обязательном порядке присутствует наличие и реализация внедрения технологии защиты птиц на ЛЭП, к которым относятся:

- замена традиционного провода на самонесущий изолированный провод (СИП) (факт 2016 года — 148 км, план 2017 года — 151 км);
- монтаж сертифицированных птицевозащитных устройств (ПЗУ) (факт 2016 года — 1 800 шт., план 2017 года — 1 824 шт.).

В местах массового обитания птиц применяются также визуальные реппеленты, акустические средства.

В 2016 году практически все филиалы АО «Тюменьэнерго» приняли участие в акциях: «Единый день посадки деревьев», «Аллея мира», «Сделай свой город чище», «Чистый город. Чистый лес».

Всего высажено 403 770 ед. деревьев, в том числе 385 898 ед. в рамках компенсационных мероприятий.

7.7.

Корпоративные коммуникации

Карта взаимодействия АО «Тюменьэнерго» с заинтересованными сторонами в 2016 г.

АКЦИОНЕР

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2016 году
1. Эффективный рост и развитие Компании. 2. Прозрачность деятельности и управления Компании. 3. Выплата дивидендов.	1. Общее собрание акционеров. 2. Годовой отчёт. 3. Федеральные и региональные СМИ. 4. Корпоративный сайт.	1. Выплачены дивиденды за 2015 год в размере 50 % от чистой прибыли по МСФО. 2. Снижены удельные операционные расходы в расчёте на одну условную единицу в 2016 году по отношению к 2015 году в размере 6 %. 3. Практикуется добровольное раскрытие информации в соответствии с законодательством о рынке ценных бумаг.

ПОТРЕБИТЕЛИ

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2016 году
1. Надёжное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. 2. Высокое качество обслуживания. 3. Прозрачность и доступность информации о деятельности Общества. 4. Удовлетворение потребностей в услугах Общества.	1. Офисы обслуживания потребителей. 2. Личный кабинет клиента. 3. Call-центр. 4. «Горячая линия» по технологическим нарушениям. 5. Анкетирование. 6. Корпоративный сайт АО «Тюменьэнерго» (интернет-приёмная). 7. Региональные СМИ.	1. Проведена договорная кампания (проведена договорная кампания на 2016 год (утв. распоряжением от 04.09.2015 № 80р), по результатам которой заключено 87 договоров, из них: СО-21, ТСО-53, Прямые-13). 2. Произведено обязательное раскрытие информации (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2004 № 24 «Об утверждении стандартов раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии»).

G4-24
G4-26
G4-27

ОБЩЕСТВО (НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, СМИ)

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2016 году
1. Надёжная и устойчивая работа энергосистемы. 2. Бесперебойное электроснабжение. 3. Удовлетворение спроса на электроэнергию и мощность. 4. Создание новых рабочих мест. 5. Социально-экономическое развитие регионов присутствия. 6. Прозрачность и доступность информации о работе Компании. 7. Энергобезопасность. 8. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды. 9. Реализация социальных программ.	1. Взаимодействие со СМИ (электронные, печатные, ТВ, радио) разных уровней (федеральные, региональные, местные). 2. Информирование посредством корпоративного сайта. 3. Социальные сети. 4. Поддержка социальных проектов в регионах присутствия, реализация собственных социальных проектов. 5. Взаимодействие руководства и специалистов с различными общественными институтами, в т. ч. встречи со студентами и ветеранами. 6. Профилактика электротравматизма. 7. Популяризация энергосберегающего образа жизни. 8. Популяризация профессий электроэнергетического профиля. 9. Конгрессно-выставочная деятельность. 10. Конкурсы.	1. Опубликовано 212 пресс-релизов. 2. Проведено 600 мероприятий, в которых приняло участие порядка 25 тыс. чел, в рамках коммуникационного проекта «Электричество должно быть добрым», направленного на профилактику электротравматизма сторонних лиц. 3. Проведено 50 мероприятий, посвящённых энергосберегающему образу жизни. 4. Высажено 403 770 ед. деревьев и кустарников. 5. На 27 % снижено образование отходов. 6. Затрачено на охрану окружающей среды — 49 млн руб. 7. Занято I место в номинации «Лучший проект по светодиодному освещению общественно-деловых зданий».

ОРГАНЫ ВЛАСТИ (ФЕДЕРАЛЬНЫЕ СУБЪЕКТЫ ФЕДЕРАЦИИ, МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАНИЯ)

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2016 году
1. Надёжная и устойчивая работа энергосистемы. 2. Участие в проектах, направленных на развитие территорий. 3. Удовлетворение запросов на электроэнергию и мощность. 4. Налоговые отчисления. 5. Создание новых рабочих мест.	1. Согласование инвестиционных программ. 2. Рабочие группы по согласованию комплексных программ развития электроэнергетики регионов. 3. Представление в органы власти и контролирующие органы отчётности и сведений по раскрытию информации. 4. Вхождение представителей Компании в координационные советы органов власти различных уровней, в том числе по вопросам развития профессионального образования. 5. Участие в работе региональных Штабов по энергобезопасности.	1. Актуализирована Комплексная программа развития электроэнергетики ХМАО — Югры, ЯНАО, Тюменской области на пятилетний период (до 2020 года). 2. Выплачены налоги: • бюджет ХМАО — Югры — 1 729 млн руб.; • бюджет ЯНАО — 904 млн руб.; • бюджет Тюменской обл. — 630 млн руб.

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЁРЫ (ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ)

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2016 году
1. Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество. 2. Прозрачность деятельности Компании. 3. Получение прибыли от сотрудничества. 4. Своевременное и точное выполнение договорных обязательств. 5. Честная конкуренция.	1. Проведение закупочных процедур. 2. Переговоры. 3. Коммерческие предложения. 4. Корпоративный сайт. 5. Федеральные и региональные СМИ. 6. Тематические семинары и конференции. 7. Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых АО «Тюменьэнерго», в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства.	1. Проведены 1 123 закупки на общую сумму 23,3 млрд руб. 2. Размещена информация о закупках (в том числе План закупок) размещалась в единой информационной системе в сфере закупок и на корпоративном сайте Общества. 3. 100 % конкурентных закупок проведено на электронно-торговых площадках b2b-energo и etp.rosseti в электронной форме. 4. Полученная эффективность от проведённых закупочных процедур составила 688,1 млн руб. или 4,08 % от объявленной стоимости закупок. 5. Годовой объём закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства — 62,77 % от общего объёма закупок 2016 года, в том числе 41,78 % — по результатам закупок, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства. 6. Проведён обучающий семинар для субъектов малого и среднего предпринимательства «Пять шагов к победе на конкурсе» в рамках Дня открытых дверей для поставщиков предприятия и потенциальных участников закупочных процедур.

ПЕРСОНАЛ (СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ, ПРОФСОЮЗ, СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ, СОВЕТ МОЛОДЁЖИ)

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2016 году
1. Достойный уровень жизни. 2. Социальная защищённость. 3. Безопасность труда. 4. Возможности для личностного и профессионального роста. 5. Достойная пенсия.	1. Коллективный договор. 2. Положение о материальном стимулировании. 3. Положение о корпоративном содействии и поддержке работников АО «Тюменьэнерго» в улучшении жилищных условий. 4. Профсоюзная организация. 5. Совет молодёжи. 6. Совет ветеранов. 7. Корпоративный сайт и газета Компании. 8. Кадровые резервы. 9. Программы оздоровительного детского и семейного отдыха. 10. План подготовки кадров. 11. Спортивные и культурные мероприятия.	1. Подписан Коллективный договор на 2016–2018 годы. 2. Произведено страхование персонала в 2016 году (в т. ч. добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней, страхование от несчастных случаев на производстве). 3. Советом молодежи и Советом ветеранов были организованы и проведены 20 мероприятий корпоративного направления. 4. Воспользовались санаторно-курортным лечением 511 сотрудников Компании, в оздоровительных лагерях отдохнул 191 ребенок. 5. Затраты на охрану труда составили 201 925,390 тыс. руб. 6. Общая численность персонала, обученного по различным направлениям, составила 6 464 чел. на сумму 68 516,2 тыс. руб. 7. Назначены на вышестоящие должности 99 работников из составов кадровых резервов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2016 году
1. Содействие развитию образования. 2. Подготовка квалифицированных кадров для Общества. 3. Совершенствование образовательных программ с целью внедрения профессиональных стандартов. 4. Повышение квалификации, переподготовка персонала Общества.	1. Подписание соглашений о сотрудничестве с учебными учреждениями высшего и среднего профессионального образования. 2. Проведение научно-практических конференций. 3. Совместная организация конкурсов дипломных проектов по электросетевой тематике. 4. Организация студенческих отрядов. 5. Организация всех видов практик. 6. Участие в государственных экзаменационных комиссиях учебных учреждений. 7. Организация экскурсий на электросетевые объекты для студентов и преподавателей вузов и ссузов.	1. Разработана и введена в действие Концепция взаимодействия АО «Тюменьэнерго» с образовательными организациями. 2. Подписаны соглашения о сотрудничестве с 30 вузами и ссузами. 3. Руководители Общества входят в Попечительские советы ФГБОУ ВО «Тюменский государственный университет» и БУ ВО ХМАО — Югры «Сургутский государственный университет». 4. Работники Общества принимали участие в научно-практических конференциях Сургутского университета и Политехнического колледжа ХМАО — Югры. 5. Руководители и специалисты Общества выступили в качестве экспертов в конкурсе выпускных квалификационных работ бакалавров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам. 6. В составе студенческого строительного отряда «Энергетик» в летнем трудовом сезоне 2016 года работали 52 студента. 7. В течение года организованы и проведены более 30 экскурсий на электросетевые объекты Общества для студентов и преподавателей вузов и ссузов.

Внешние коммуникации играют ключевую роль в реализации АО «Тюменьэнерго» принципов открытости, прозрачности и достоверности раскрываемой информации, способствуют повышению инвестиционной привлекательности Общества и укреплению его позитивной репутации как надёжного электросетевого предприятия и партнёра правительств в развитии регионов на территории ответственности. АО «Тюменьэнерго» ведёт в этом направлении целенаправленную и системную работу, реализуя указанные выше основные принципы Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети», нацеленной на укрепление и развитие отношений с различными общественными институтами: деловым, экспертным, профессиональным и научным сообществами, органами государственной власти и местного самоуправления, общественными организациями, средствами массовой информации (СМИ), потребителями, населением.

В Обществе определены цели, задачи, ключевые информационные сообщения, разработаны и приняты документы, регламентирующие деятельность в этой области. Они обязательны для исполнения всеми подразделениями Компании.

Коммуникации с органами государственной власти и общественными организациями

Эффективные коммуникации с органами государственной власти и общественными организациями — одна из ключевых задач АО «Тюменьэнерго».

Выстраивание отношений с органами государственной власти и местного самоуправления в зоне ответственности Компании способствует принятию решений по вопросам реализации инвестиционной программы, скоординированной с региональными программами развития территорий, безопасности электросетевого комплекса Югры, Ямала и Тюменской области.

Специалистами Управления по связям с общественностью АО «Тюменьэнерго» поддерживаются постоянные контакты с пресс-службами органов государственной власти и местного самоуправления, отделами пропаганды и связей с общественностью ГУ МЧС РФ по Тюменской области, ХМАО — Югре и ЯНАО, региональным экспертным сообществом, торгово-промышленными палатами, региональными отделениями общероссийских общественных организаций «Деловая

Россия» и «Опора России», автономной некоммерческой организацией «Славим человека труда».

Работа Общества неоднократно отмечалась благодарственными письмами, в том числе за информационное взаимодействие с потребителями, деятельность по профилактике электротравматизма, пропаганду энергосберегающего образа жизни в образовательных учреждениях региона, социальное партнёрство, популяризацию профессий электроэнергетической отрасли.

Социальные коммуникации

В числе приоритетных задач Управления по связям с общественностью АО «Тюменьэнерго» в 2016 году — работа по пропаганде энергосберегающего образа жизни, популяризации профессий электроэнергетической отрасли и профилактике электротравматизма среди обучающихся и воспитанников образовательных организаций в зоне ответственности Компании.

Опыт работы по популяризации рабочих профессий (проект «Навстречу профессии») получает всё большее признание: специалисты Компании — частые гости в образовательных учреждениях: школах, колледжах, вузах региона.

Сотрудники АО «Тюменьэнерго» в течение года провели около 600 профилактических занятий в школах, детских садах, пришкольных лагерях. Порядка 25 тыс. детей и подростков познакомились с правилами электробезопасности и поведения вблизи энергообъектов. В 2016 году Компания поддержала реализацию мероприятий Всероссийского фестиваля #ВместеЯрче, став его организатором в ХМАО — Югре. Всего же в зоне ответственности АО «Тюменьэнерго» в образовательных учреждениях Югры, Ямала и юга Тюменской области проведено более 50 мероприятий, посвящённых энергосберегающему образу жизни.

Для студентов-энергетиков, помимо традиционных экскурсий в службы и на энергообъекты Компании, было организовано посещение соревнований профессионального мастерства по ремонту и обслуживанию подстанционного оборудования среди персонала филиалов АО «Тюменьэнерго», которые проходили на учебно-тренировочном полигоне АО «Тюменьэнерго» в г. Нижневартовске.

В 2016 году продолжилось активное взаимодействие с Центром патриотического наследия Сургутского краеведческого музея: было совместно проведено несколько мероприятий, в том числе акция «На привале», которая традиционно

проходит 22 июня в День памяти и скорби, а также были проведены мероприятия проекта «Солдат Отечества». Работники Компании принимают активное участие в мероприятиях, организуемых органами власти ко Дню Победы в Великой Отечественной войне на всей территории присутствия Компании.

Важной составляющей интегрированных коммуникаций АО «Тюменьэнерго» остаётся работа с молодёжью и ветеранами. Советы молодёжи Общества и филиалов активно участвуют во всех сферах деятельности АО «Тюменьэнерго», в том числе в спортивной жизни, патриотических и экологических мероприятиях, защищают честь Компании на конкурсах различного уровня.

Работники Общества проявляют неравнодушие к чужой беде, личными средствами и участием оказывают поддержку реабилитационному центру для детей и подростков с ограниченными возможностями «Добрый волшебник», региональному благотворительному фонду помощи детям и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями «Благо Дарю», обществу друзей животных «Дай лапу» и участвуют в акциях общественных организаций, например, «Сладкое письмо солдату», «Подари улыбку детям» и др.

Коммуникации со средствами массовой информации

Взаимодействие АО «Тюменьэнерго» со средствами массовой информации построено в целях удовлетворения информационных потребностей различных категорий пользователей СМИ на принципах открытого сотрудничества, соблюдения норм деловой и профессиональной этики.

АО «Тюменьэнерго» в зоне своей ответственности реализует государственную политику в области электроэнергетики, поэтому, в соответствии с основными принципами единой коммуникационной политики ПАО «Россети», Компания ведёт в СМИ конструктивный диалог с различными целевыми аудиториями: потребителями, общественными организациями, органами власти, а также с категориями так называемых сторонних лиц, которые не имеют отношений с Компанией, однако входят в целевые аудитории как группа профилактики (в части программ электробезопасности, профилактики противоправных действий и пр.).

Посредством СМИ АО «Тюменьэнерго» работает в направлении повышения энергетической грамотности потребителей, формирует у целевых групп правильное понимание основных положений государственной политики в отрасли; восприятие АО «Тюменьэнерго» как основного, наиболее надёжного и эффективного представителя отрасли в регионах присутствия, способствует формированию у населения электробезопасного и энергоэффективного поведения.

С помощью СМИ реализуются информационные, просветительские и имиджевые задачи, в том числе по поддержанию в зоне ответственности положительного отношения к головной компании. Учитывая широкий спектр коммуникационных задач, АО «Тюменьэнерго» сотрудничает со всеми основными типами средств массовой информации. Это отраслевые, деловые, общественно-политические телеканалы, радиостанции, печатные издания и электронные информационные ресурсы, работающие на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

В 2016 году продолжилась реализация коммуникационных проектов по профориентации, профилактике электротравматизма, безопасности энергообъектов, формированию энергосберегающего поведения и ответственного отношения к энергоресурсам и энергосистеме в целом. Наиболее крупным стал проект, направленный на повышение электробезопасности всех категорий населения в зоне ответственности Компании. Мероприятия проекта (создание и размещение профилактических материалов во всех видах СМИ, автобусах, на профильных сайтах и порталах, площадках различных учреждений (развлекательные культурные центры, детские больницы, организации общего и дополнительного образования, торговые центры, специализированные магазины для рыбаков и охотников, базы отдыха и пр.) реализовывались в период с мая по декабрь во всех регионах присутствия АО «Тюменьэнерго». В результате, в ходе проведения мероприятий для школьников, специалисты Компании отметили возросший уровень информированности учеников и педагогов о правилах безопасного поведения вблизи энергообъектов. Кроме того, в течение года не было зарегистрировано ни одного случая электротравм со сторонними лицами на оборудовании АО «Тюменьэнерго».

Конгрессно-выставочная деятельность

Конгрессно-выставочная деятельность является важным направлением работы по позиционированию Общества как одной из ведущих электросетевых компаний России. В 2016 году специалисты АО «Тюменьэнерго» приняли участие в 25 общероссийских и региональных выставках, конференциях, форумах, посвящённых различным аспектам электроэнергетической отрасли, в том числе вопросам инноваций, энергоэффективности, безопасности, охраны труда. На этих мероприятиях АО «Тюменьэнерго» было представлено инвестиционному и экспертному сообществам как одна из ведущих распределительных электросетевых компаний, следующих по пути инновационного развития, социальной ответственности и клиентского сервиса.

Среди основных достижений Компании в этой области — диплом и золотая медаль за надёжное электроснабжение специализированной выставки-форума «Строительство. Энергетика. ЖКХ. Новые технологии — Крайнему Северу»; победа в региональном этапе Всероссийского конкурса ENES-2016 в номинации «Лучший проект по светодиодному освещению общественно-деловых зданий»; диплом Департамента ЖKK и энергетики Правительства ХМАО — Югры за вклад в развитие энергосервисной деятельности в ХМАО — Югре; диплом Правительства ХМАО — Югры за активное участие в фестивале энергосбережения #ВместеЯрче; победа в номинациях «За надёжное электроснабжение», «За эффективное энергосбережение» и «Инновационный проект года» VI Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России».

Наиболее значимыми мероприятиями, в которых приняли участие специалисты АО «Тюменьэнерго», стали Всероссийский форум-выставка «ГОСЗАКАЗ — ЗА честные закупки» (март, г. Москва), Всероссийский фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче (сентябрь — ноябрь), Международный электроэнергетический форум «RUGRIDS-ELECTRO. Инфраструктура роста. Оптимизация. Возможности» (октябрь, г. Москва), межрегиональная специализированная выставка-форум «Строительство. Энергетика. ЖКХ. Новые технологии — Крайнему Северу» (ноябрь, г. Новый Уренгой), специализированный форум «Энергоэффективность — стратегический вектор развития» (ноябрь, г. Ханты-Мансийск), Международный форум по энергосбережению, энергоэффективности и развитию энергетики «ENES-2016» (ноябрь, г. Москва).

Участие специалистов АО «Тюменьэнерго» в конгрессно-выставочных мероприятиях является важной составляющей в процессе обмена опытом с коллегами, выстраивания отношений с разработчиками оборудования, установления контактов с представителями органов власти, бизнес-сообщества, средствами массовой информации и общественными организациями различных уровней.

Приложения

Таблица соответствия Отчёта требованиям GRI G4

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
Стратегия и анализ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	2.4. Управление рисками	
Профиль организации			
G4-3	Название организации	Справочная информация	
G4-4	Главные бренды, виды продукции и услуги	2.1. Положение Компании в отрасли и регионе	
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Справочная информация	
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	1.1. Общие сведения о Компании	
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	6.5. Акционерный капитал, ценные бумаги, дивидендная политика, Справочная информация	
G4-8	Рынки, на которых работает организация	1.1. Общие сведения о Компании 2.1. Положение Компании в отрасли и регионе 2.2. Доля рынка и структура энергопотребления. Бизнес-модель	
G4-9	Масштаб организации	1.1. Общие сведения о Компании	
G4-10	Численность сотрудников	1.1. Общие сведения о Компании 7.1. Кадровая политика	
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	7.5. Социальная ответственность	
G4-12	Цепочка поставок организации	2.2. Доля рынка и структура энергопотребления. Бизнес-модель	

G4-32

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или её цепочки поставок	1.1. Общие сведения о Компании	
G4-14	Применение принципа предосторожности	7.6. Экологическая политика	
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	6.4. Этика и антикоррупционные практики	
G4-16	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов		Информация раскрывается в Приложении 3. «Информация об участии Общества в некоммерческих организациях на 31.12.2016» полной версии настоящего Отчёта

Выявленные существенные аспекты и границы

G4-17	Юридические лица, отчётность которых была включена в консолидированную финансовую отчётность или аналогичные документы		Информация раскрывается в Приложении 1. «Бухгалтерская отчётность по РСБУ за 2016 год» полной версии настоящего Отчёта
G4-18	Методика определения содержания отчёта и границ аспектов Применение принципов подготовки отчётности при определении содержания отчёта	Информация об Отчёте	
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчёта	Информация об Отчёте	
G4-20	Описание по каждому существенному аспекту. Границы аспекта внутри организации	Информация об Отчёте	
G4-21	Описание по каждому существенному аспекту. Границы аспекта за пределами организации	Информация об Отчёте	
G4-22	Последствия всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчётах, и причины такой переформулировки	Информация об Отчёте	

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчётными периодами		Компания впервые выпускает Интегрированный отчёт

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	7.7. Корпоративные коммуникации	
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	7.7. Корпоративные коммуникации	
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	7.7. Корпоративные коммуникации	
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	7.7. Корпоративные коммуникации	

Общие сведения об отчёте

G4-28	Отчётный период	Информация об Отчёте	
G4-29	Дата публикации предыдущего отчёта в области устойчивого развития		Отчёт в области устойчивого развития ранее не публиковался
G4-30	Цикл отчётности	Информация об Отчёте	
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчёта или его содержания	Справочная информация	
G4-32	Вариант подготовки отчёта «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчёта	Информация об Отчёте, Таблица соответствия Отчёта требованиям GRI G4	
G4-33	Политика и практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчётности об устойчивом развитии		Внешнее заверение Отчёта не проводилось

Корпоративное управление

G4-34	Структура корпоративного управления организацией	6.1. Система корпоративного управления	
-------	--	--	--

Этика и добросовестность

G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	6.4. Этика и антикоррупционные практики, 7.1. Кадровая политика 7.5. Социальная ответственность	
-------	---	---	--

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
Категория «Экономическая»			
Экономическая результативность			
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	5.1. Анализ финансово-экономических показателей	
G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	2.4. Управление рисками	
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	7.5. Социальная ответственность	
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	5.1. Анализ финансово-экономических показателей	
Присутствие на рынках			
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	7.2. Условия и оплата труда. Ключевые показатели эффективности	
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	7.1. Кадровый состав	
Непрямые экономические воздействия			
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру	2.5. Инвестиционная деятельность	
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия	7.4. Социальная политика	
Практики закупок			
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	3.6. Закупочная деятельность	
Категория «Экологическая»			
Материалы			
G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объёму	4.3. Энергосбережение и энергоэффективность	
G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы		Информация в Отчёте не раскрывается
Энергия			
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	4.3. Энергосбережение и энергоэффективность	
G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	4.3. Энергосбережение и энергоэффективность	
G4-EN5	Энергоёмкость	4.3. Энергосбережение и энергоэффективность	

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	4.3. Энергосбережение и энергоэффективность	
G4-EN7	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	4.3. Энергосбережение и энергоэффективность	
Вода			
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	7.6. Экологическая политика	
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	7.6. Экологическая политика	
G4-EN10	Доля и общий объём многократно и повторно используемой воды	7.6. Экологическая политика	
Биоразнообразие			
G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям		Компания не имеет производственных площадок, соответствующих указанным критериям
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	7.6. Экологическая политика	
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	7.4. Социальная политика 7.6. Экологическая политика	
G4-EN14	Общее число видов, занесённых в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		Информация в Отчёте не раскрывается
Выбросы			
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	7.6. Экологическая политика	
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов		Информация в Отчёте не раскрывается
G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов		Информация в Отчёте не раскрывается
G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	7.6. Экологическая политика	
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов		Информация в Отчёте не раскрывается

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ	7.6. Экологическая политика	
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	7.6. Экологическая политика	
Сбросы и отходы			
G4-EN22	Общий объём сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	7.6. Экологическая политика	
G4-EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	7.6. Экологическая политика	
G4-EN24	Общее количество и объём существенных разливов		
G4-EN25	Масса перевезённых, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными», и доля отходов, перевезённых между странами	7.6. Экологическая политика	
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с её территории	7.6. Экологическая политика	
Продукция и услуги			
G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	7.6. Экологическая политика	
G4-EN28	Доля проданной продукции и её упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям		
Соответствие требованиям			
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	7.6. Экологическая политика	
Транспорт			
G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы		
Общая информация			
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	7.6. Экологическая политика	

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
Экологическая оценка поставщиков			
G4-EN32	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям		Информация в Отчёте не раскрывается
G4-EN33	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	7.6. Экологическая политика	
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы			
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	3.5. Взаимодействие с потребителями услуг	
Категория «Социальная»			
Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»			
Занятость			
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, текучесть кадров	1.1. Общие сведения о Компании 7.1. Кадровая политика	
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	7.2. Условия и оплата труда. Ключевые показатели эффективности 7.5. Социальная ответственность	
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству	7.1. Кадровая политика	
Взаимоотношения сотрудников и руководства			
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, определён ли он в коллективном соглашении	7.5. Социальная ответственность	
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте		Информация в Отчёте не раскрывается

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	7.3. Охрана труда	
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	7.3. Охрана труда	
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	7.5. Социальная ответственность	
Подготовка и образование			
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	7.1. Кадровая политика	
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, оказать им поддержку при завершении карьеры	7.1. Кадровая политика	
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	7.1. Кадровая политика	
Разнообразие и равные возможности			
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	6.2. Органы управления и контроля 7.1. Кадровая политика	
Равное вознаграждение для женщин и мужчин			
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин		Оклад сотрудников Компании не связан с половой принадлежностью
Оценка практики трудовых отношений поставщиков			
G4-LA14	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений	3.6. Закупочная деятельность	
G4-LA15	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на практику трудовых отношений в цепочке поставок и принятые меры	3.6. Закупочная деятельность	

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений			
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	7.2. Условия и оплата труда. Ключевые показатели эффективности	
Подкатегория «Права человека»			
Инвестиции			
G4-HR1	Общее число и процент существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения, относящиеся к вопросам прав человека, или прошедших оценку с точки зрения прав человека		
G4-HR2	Общее количество часов обучения сотрудников политикам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека	6.4. Этика и антикоррупционные практики	
Недопущение дискриминации			
G4-HR3	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	7.2. Условия и оплата труда. Ключевые показатели эффективности	
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров			
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	3.6. Закупочная деятельность	
Детский труд			
G4-HR5	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда		Не применимо
Принудительный или обязательный труд			
G4-HR6	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда		Не применимо

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
Практики обеспечения безопасности			
G4-HR7	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	6.4. Этика и антикоррупционные практики	
Права коренных и малочисленных народов			
G4-HR8	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	7.2. Условия и оплата труда. Ключевые показатели эффективности	
Оценка			
G4-HR9	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека		Информация в Отчёте не раскрывается
Оценка соблюдения поставщиками прав человека			
G4-HR10	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека	3.6. Закупочная деятельность	
G4-HR11	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на соблюдение прав человека в цепочке поставок и принятые меры	3.6. Закупочная деятельность	
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека			
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	3.5. Взаимодействие с потребителями услуг	
Подкатегория «Общество»			
Местные сообщества			
G4-S01	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	2.3. Стратегия Компании. Приоритетные направления деятельности. Перспективы развития Компании	
G4-S02	Процент подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		Информация в Отчёте не раскрывается

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
Противодействие коррупции			
G4-S03	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	6.4. Этика и антикоррупционные практики	
G4-S04	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	6.4. Этика и антикоррупционные практики	
G4-S05	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	6.4. Этика и антикоррупционные практики	
Государственная политика			
G4-S06	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам		Не применимо
Препятствие конкуренции			
G4-S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	3.6. Закупочная деятельность	
Соответствие требованиям			
G4-S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	3.6. Закупочная деятельность, 6.4. Этика и антикоррупционные практики, 7.6. Экологическая политика	
Оценка воздействия поставщиков на общество			
G4-S09	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество	3.6. Закупочная деятельность	
G4-S010	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры	3.6. Закупочная деятельность	
Механизмы подачи жалоб в отношении воздействия на общество			
G4-S011	Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	3.5. Взаимодействие с потребителями услуг	

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
Подкатегория «Ответственность за продукцию»			
Здоровье и безопасность потребителя			
G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения		Информация раскрывается в разделе 3.7. «Соответствие регуляторным требованиям» полной версии настоящего Отчёта
G4-PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		Информация раскрывается в разделе 3.7. «Соответствие регуляторным требованиям» полной версии настоящего Отчёта
G4-PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации		Не применимо
G4-PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		Информация раскрывается в разделе 3.7. «Соответствие регуляторным требованиям» полной версии настоящего Отчёта
G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	3.5. Взаимодействие с потребителями услуг	
Маркетинговые коммуникации			
G4-PR6	Продажа запрещенных или спорных товаров		Не применимо
G4-PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций		Информация раскрывается в разделе 3.7. «Соответствие регуляторным требованиям» полной версии настоящего Отчёта

№	Элемент отчётности	Расположение в тексте отчёта	Примечание
Неприкосновенность частной жизни потребителя			
G4-PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	3.5. Взаимодействие с потребителями услуг	
Соответствие требованиям			
G4-PR9	Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	4.7. Практики обеспечения качества и безопасности	

Глоссарий

b2b-mrsk	Электронная торговая площадка
ISO	Международная организация стандартизации
SAP ERP	Система управления ресурсами предприятия
АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система контроля и учёта энергоресурсов
АРПБ	Акт разграничения балансовой принадлежности
АСДУ	Автоматизированная система диспетчерского управления
АСКУ	Автоматизированная система управления коммерческой деятельностью
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУ ФХД	Автоматизированная система учёта финансово-хозяйственной деятельности
ВЛ	Высоковольтная линия
ВН	Высокое напряжение
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГРЭС	Конденсационная электростанция
ДЗО	Дочернее зависимое общество
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЗРУ	Закрытое распределительное устройство
ИПР	Инвестиционная программа
ИЭС ААС	Интеллектуальная энергосистема активно-адаптивная сеть
КВЛ	Кабельная воздушная линия
КЗ	Короткозамыкатели
КРУН	Комплектное распределительное устройство наружного исполнения
ЛНД	Локально-нормативный документ
Льготная категория заявителей	Физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели, присоединяющие энергопринимающие устройства с максимальной мощностью до 150 кВт на напряжение до 20 кВ включительно
МВ	Масляный выключатель
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
НВВ	Необходимая валовая выручка

НН	Низкое напряжение
ПАО «ФСК ЕЭС»	Публичное акционерное общество "Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы России"
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОД	Отделитель
ОРУ	Открытое распределительное устройство
ОРЭ	Оптовый рынок электроэнергии
ОФ	Основные фонды
Провод марки АССС	Aluminium Conductor Composite Core, неизолированный провод из отожженного алюминия с несущим сердечником из полимерного композита
ПС	Подстанция
ПУЭ	Программы управления эффективностью деятельности
РЗА	Релейная защита и автоматика
РРЭ	Розничный рынок электроэнергии
РСК	Распределительно-сетевая компания
СН	Среднее напряжение
тбр	Тарифно-балансовое решение
ТО	Техническое обслуживание
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТП	Трансформаторная подстанция
тп	Технологическое присоединение
ТПО	Территориальное производственное объединение
ТСО	Территориально-сетевая организация
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФГБОУ гпо	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ЦОК	Центр обслуживания клиентов

Единицы измерения

Гц	Герц, единица измерения электромагнитного излучения
дБА	Децибел, единица измерения шума
кВ	Киловольт, единица измерения напряжения
кВ/м	Киловольт на метр, единица измерения магнитной составляющей электромагнитного поля
кВт-ч	Киловатт час, единица измерения электрической энергии
МВт	Мегаватт, единица измерения электрической мощности
МВт-ч	Мегаватт-час
МВА	Мегавольтампер
МВар	Мегавар, единица измерения реактивной мощности
Мбит/с	Мегабит в секунду
ТВтч	Тераватт-час = 1 млрд кВт-ч

Список приложений к полной версии Отчёта

- Приложение 1. Бухгалтерская отчётность по РСБУ за 2016 год и Аудиторское заключение.
- Приложение 2. Информация о долях АО «Тюменьэнерго» в уставных капиталах и голосующих акциях в других обществах по состоянию на 31.12.2016.
- Приложение 3. Информация об участии Общества в некоммерческих организациях на 31.12.2016.
- Приложение 4. Основные нормативно-правовые акты.
- Приложение 5. Тарифные ставки.
- Приложение 6. Информация о фактическом эффекте от применения методики планирования снижения инвестиционных затрат на 30 % относительно уровня 2012 года.
- Приложение 7. Таблица соответствия Отчёта требованиям GRI G4.

Справочная информация

G4-3
G4-7

Полное фирменное наименование Общества на русском языке — Акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке — Joint Stock Company «Tyumenenergo».

Сокращённое фирменное наименование Общества на русском языке — АО «Тюменьэнерго».

Сокращённое фирменное наименование Общества на английском языке — JSC «Tyumenenergo».

Место нахождения Общества: Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Сургут.

Адрес Общества: 628408, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4. Адрес Общества указывается в Едином государственном реестре юридических лиц.

Сведения о государственной регистрации

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о государственной регистрации юридического лица, зарегистрированного до 1 июля 2002 года:

Номер государственной регистрации юридического лица	07-4784
Дата регистрации	12 марта 1993 года
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Администрация г. Сургута

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица	1028600587399
Дата регистрации	14 октября 2002 года
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Инспекция Министерства России по налогам и сборам по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа

Банковские реквизиты и другая информация

Р/с: 40702810267170101719 в Западно-Сибирском банке ПАО Сбербанк, г. Тюмень
К/с: 30101810800000000651 в Западно-Сибирском банке ПАО Сбербанк, г. Тюмень
БИК: 047102651
ИНН: 8602060185
КПП: 860201001 (по месту нахождения на территории РФ)
КПП: 997450001 (в качестве крупнейшего налогоплательщика)
ОГРН: 1028600587399 (дата присвоения ОГРН: 14.10.2002)
ОКПО: 05770629
ОКАТО: 71136000000

ОКТМО: 718760000001
ОКОГУ: 4210008
ОКОПФ: 12247
ОКФС: 16
ОКВЭД (основной): 35.12
Контакты
Канцелярия (по вопросам корреспонденции): +7 (3462) 77-67-35
Приёмная: +7 (3462) 77-63-50
Факс: +7 (3462) 77-66-77
E-mail: can@id.te.ru
Задать вопрос специалисту: <http://www.te.ru/klientam/feedback/>
Корпоративный сайт: www.te.ru

Регистратор АО «Тюменьэнерго»

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором.

Полное фирменное наименование регистратора	Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»
Сокращённое фирменное наименование регистратора	ООО «Реестр-РН»
Место нахождения регистратора	109028, г. Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3-4
Почтовый адрес	115172, г. Москва, а/я 4
Телефон/факс	+7 (495) 411-79-11, +7 (495) 411-83-12
Адрес электронной почты	support@reestrn.ru
Адрес страницы в сети Интернет	http://www.reestrn.ru/
Номер лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	10-000-1-00330
Дата выдачи	16.12.2004
Срок действия лицензии	Без ограничения
Орган, выдавший лицензию	ФСФР
Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором	06.12.2010

Аудитор АО «Тюменьэнерго»

30 июня 2016 года Общим собранием акционеров АО «Тюменьэнерго» утверждён аудитор ООО «РСМ РУСЬ» (г. Москва). Аудитор является членом саморегулируемой организации Некоммерческое партнёрство «Аудиторская Ассоциация Содружество» (свидетельство о членстве № 6938, ОРНЗ 11306030308), местонахождение: 119192, Москва, Мичуринский проспект, д. 21, корп. 4.

Полное фирменное наименование аудиторской организации	Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ»
Сокращённое фирменное наименование аудиторской организации	ООО «РСМ РУСЬ»
Место нахождения	119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Номер телефона	+7 (495) 363-28-48
Номер факса	+7 (495) 981-41-21
Адрес электронной почты	mail@rsmrus.ru
Финансовый год (годы), за который (за которые) аудитором проводилась независимая проверка бухгалтерского учёта и финансовой (бухгалтерской) отчётности эмитента	Аудит годовой отчётности по российским стандартам за 2016 год, аудит консолидированной финансовой отчётности по стандартам МСФО за 2016 год

G4-31

По всем вопросам, связанным с настоящим Годовым отчётом обращаться:

Воронова Варвара Федоровна
Ведущий специалист отдела корпоративных событий
Управления корпоративной политики АО «Тюменьэнерго»
+7 (3462) 77-66-65
E-mail.ru: Voronova-VF@te.ru



2017, АО «Тюменьэнерго»

Все права защищены

www.te.ru