



Женский клуб «Северстали»: равенство возможностей на практике

 Екатерина Сыроватская
Нач. Управления социальной политики и нематериальной мотивации

 06.03.2024





«Северсталь» — одна из самых эффективных в мире горно-металлургических компаний, создающая новые продукты и комплексные решения из стали вместе с клиентами и партнерами



Череповецкий металлургический комбинат,
Вологодская область



Ижорский трубный завод,
Санкт-Петербург



«Олкон»,
Мурманская область



«Карельский окатыш»,
Республика Карелия



Яковлевский ГОК,
Белгородская область



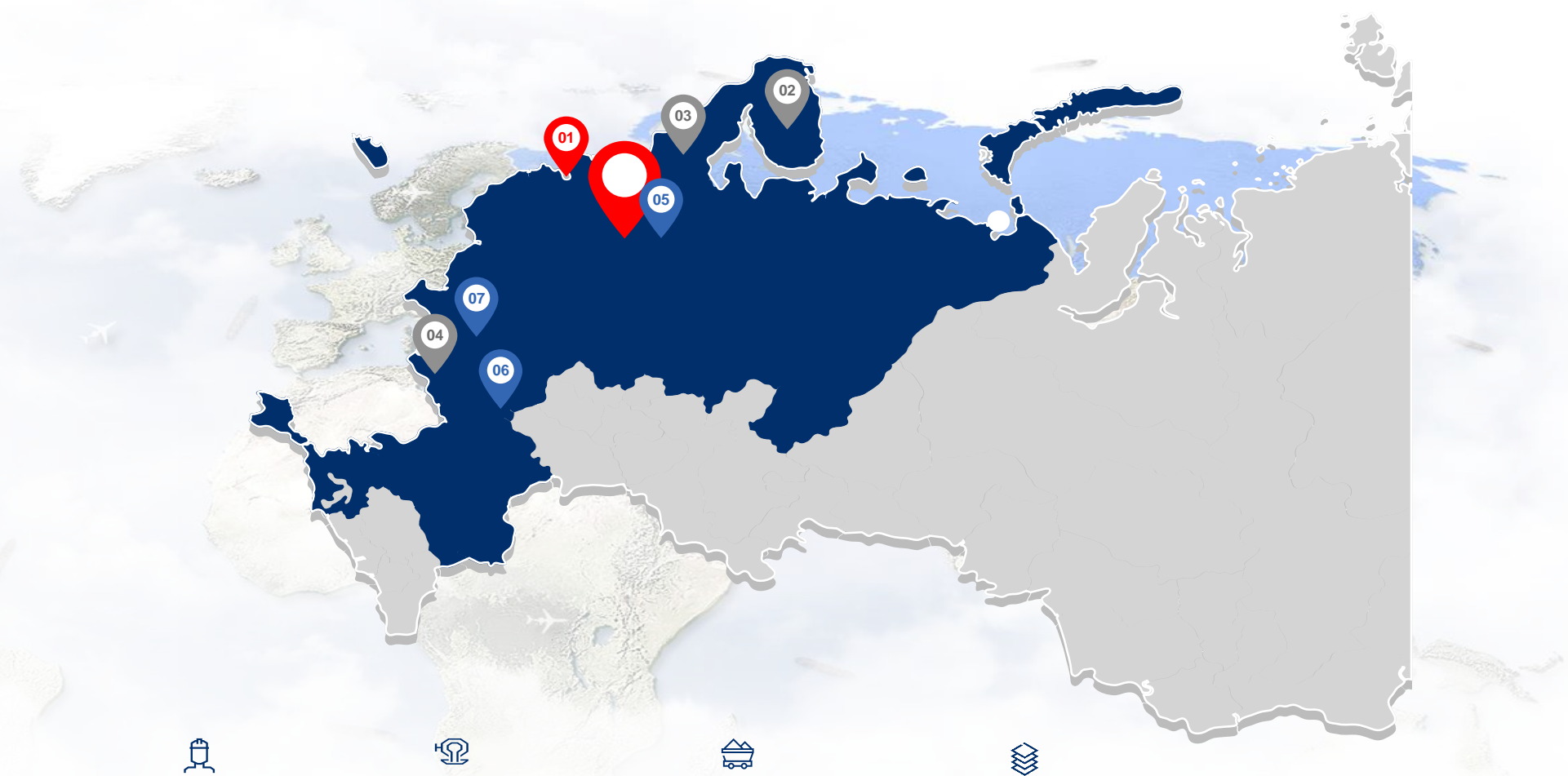
Метизные предприятия
Вологодская область



Метизные предприятия
Орловская область



Метизные предприятия
Волгоградская область



47 тыс. сотрудников

28% - женщины



10,7 млн т стали



11 млн т чугуна



16 тыс. продуктов

Женский клуб – неформальное бизнес-сообщество, целью которого является поддержка самореализации женщин в компании

2017 г.

Старт работы
Клуба

1-й

в российской
металлургии

ESG

стратегия
Компании

2200

участниц,
**прирост с
начала 2023 г.
363
участницы**

85

мужчин – активных
участников Клуба

**Обмен лучшими практиками с другими
Женскими клубами**





Женский клуб Северстали – счастье и вдохновение в работе и не только

01

Женский клуб –
поддержка в реализации себя в компании

02

Женский клуб – источник вдохновения и
новых идей

03

Женский клуб – партнер в поиске себя



В основе повестки клуба - понимание, как чувствуют себя женщины в компании



01

- Женщины Северстали рады быть услышанными: в опросе в марте 2023 приняли участие 2 769 сотрудниц
- 37% участниц опроса хотели бы узнать больше о Женском клубе «Северстали»

02

- 91% участниц опроса считают, что они обладают такими же правами и амбициями на построение карьеры, как и мужчины
- 82% - не ждут и скорее не ждут к себе «особого подхода» со стороны руководителей или коллег

03

- Темы работы со стрессом, оптимальной рабочей нагрузки, понятных карьерных перспектив важны и требуют дополнительного внимания
- При этом 57% участниц опроса понимают свои карьерные перспективы

04

- 54% участниц считают, что в компании нужны дополнительные меры / активности для поддержки сотрудников – женщин
- Максимальный запрос на поддержку – среди женщин в возрасте до 30 лет, занятых на производстве



Женщины «Северстали» – амбициозная и активная часть большого коллектива компании!

Женский клуб «Северстали»: приоритеты 2024 года



С апреля 2023 «Женский клуб» – часть направления «Сопричастность» комплексной программы улучшения качества жизни сотрудников компании #Для Своих: с заботой о каждом

1

Продолжить встречи «без галстуков» с топ-руководителями. Тематика:

- Как ТОП-руководители работают с женщинами в своих командах, как поддерживают в развитии?
- Как успешные женщины «Северстали» строили свои профессиональные пути

Более 950 сотрудниц приняли участие в подобных встречах в 2023 г.

2

Панельные дискуссии по актуальным темам:

- Приемы поддержания работоспособности и управления стрессом
- Саморазвитие – подходы и практики
- Баланс семьи и работы, воспитание детей

Сотрудничество с компанией «Добросервис», БФ «Дорога к дому»

3

Продолжение сотрудничества с Женскими клубами и ассоциацией «Women in Mining».

В 2023 г. на конкурс «Талантливая женщина в добывающей отрасли» подано 39 заявок (vs 13 в 2022), 12 финалисток (vs 5 в 2022)

4

Адресное внимание к женской повестке в рамках комплексной программы благополучия сотрудников #Для Своих: с заботой о каждом

Северсталь 

**Рада Вашим
вопросам!**

