An aerial photograph of a city skyline at sunset or sunrise. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. In the foreground, several tall, modern skyscrapers are visible, some with glass facades reflecting the light. A river or canal winds through the city. The overall scene is hazy and atmospheric.

Результаты исследования раскрытия эмитентами информации об аспектах равенства возможностей

Кочетков Максим Михайлович

Руководитель направления устойчивого
развития ПАО Московская Биржа

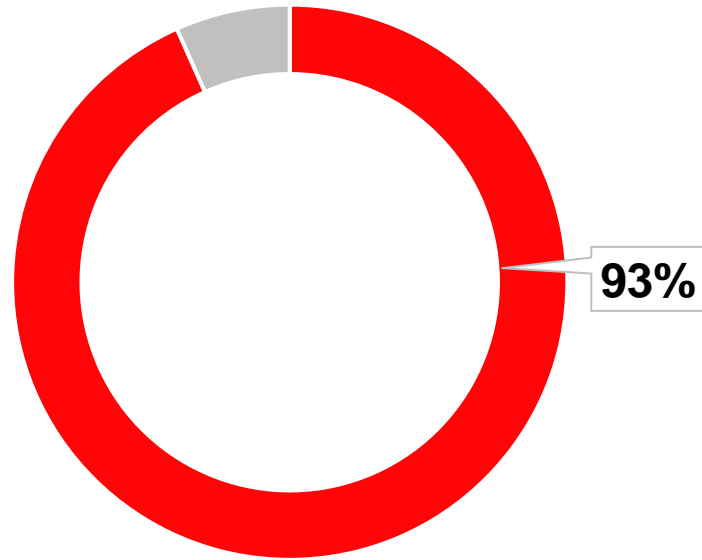
Executive summary

- Общую информацию о половозрастном составе работников в отчетности об устойчивом развитии раскрывают 93% эмитентов, гендерный состав работников в зависимости от уровня должности – 80%.
- Доля раскрытия информации об уровне зарплат работников в зависимости от пола составляет 47 %, самый низкий уровень раскрытия в банковском секторе – 17%, самый высокий в энергетике (70%) и нефтегазовом секторе (71%).
- Информация о возвращении работников из декретных отпусков (коэффициенты возвращения и удержания) раскрывается только у 23% эмитентов.
- Инициативы в области равенства возможностей (политики, программы, мероприятия) раскрывают 45% эмитентов, при этом в металлургии доля раскрытия составляет 89%, в банковском секторе – 83%.
- Самая высокая доля женщин в общем составе работников и в руководстве отмечается в ритейле, самая низкая – в металлургии и энергетике.

Ключевые параметры исследования

- Проведен анализ 60 отчетов об устойчивом развитии эмитентов из различных секторов экономики:
 - ✓ банки;
 - ✓ IT и телекоммуникации;
 - ✓ энергетика;
 - ✓ нефтегазовый сектор;
 - ✓ металлургия;
 - ✓ ритейл.
- Анализ проводился на предмет раскрытия следующей информации об аспектах равенства возможностей:
 - ✓ общая информация о половозрастном составе работников;
 - ✓ гендерный состав работников в зависимости от уровня должности;
 - ✓ уровень зарплат работников в зависимости от пола;
 - ✓ коэффициент gender pay gap (разрыв в оплате труда мужчин и женщин);
 - ✓ информация о декретных отпусках;
 - ✓ коэффициенты возвращения из декретного отпуска и удержания работников;
 - ✓ инициативы компании в области гендерного равенства (политики/программы/исследования/мероприятия).
- Также проводился анализ доли женщин в компании и в руководящем составе работников.

Общая информация о половозрастном составе работников



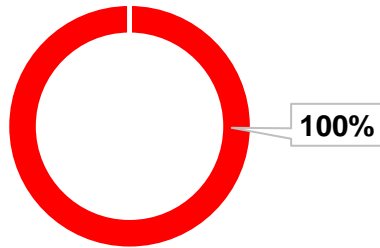
■ раскрывается



**93% эмитентов
раскрывают общую
информацию
половозрастном
составе работников**

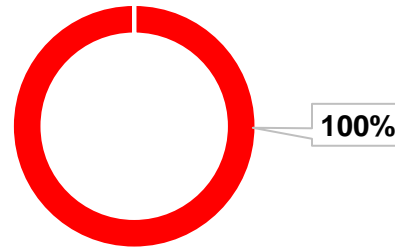
Общая информация о половозрастном составе работников. Отраслевая разбивка

Банки



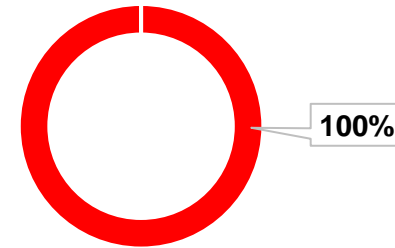
■ раскрывается

IT и телекоммуникации



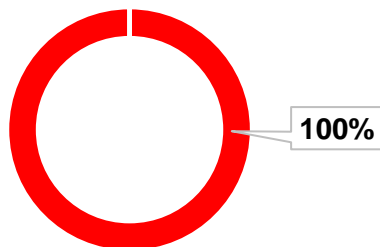
■ раскрывается

Энергетика



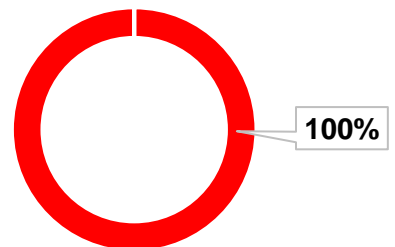
■ раскрывается

Нефтегазовый сектор



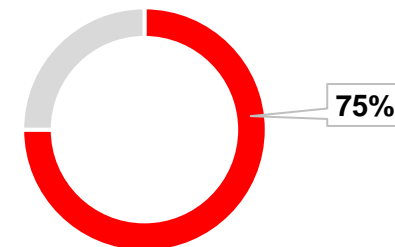
■ раскрывается

Металлургия



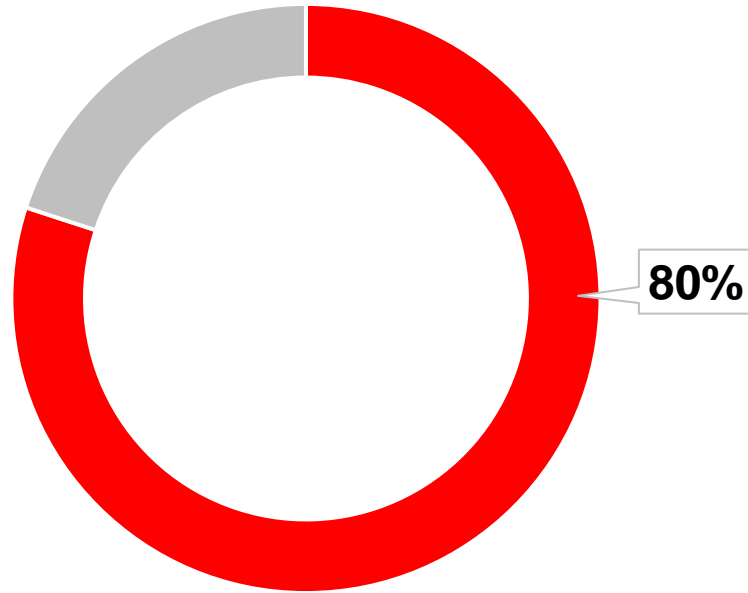
■ раскрывается

Ритейл



■ раскрывается

Гендерный состав работников в зависимости от уровня должности



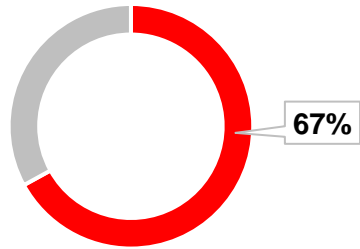
■ раскрывается



**80% эмитентов
раскрывают
гендерный состав
работников в
зависимости от
уровня должности**

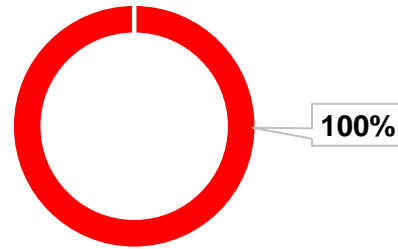
Гендерный состав работников в зависимости от уровня должности. Отраслевая разбивка

Банки



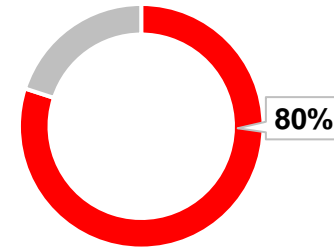
■ раскрывается

IT и телекоммуникации



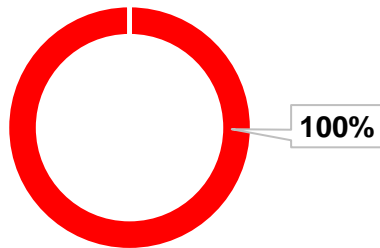
■ раскрывается

Энергетика



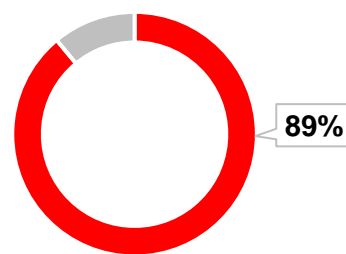
■ раскрывается

Нефтегазовый сектор



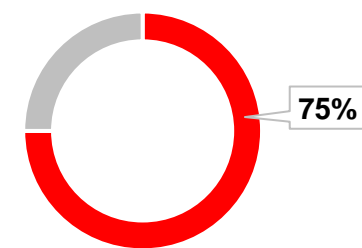
■ раскрывается

Металлургия



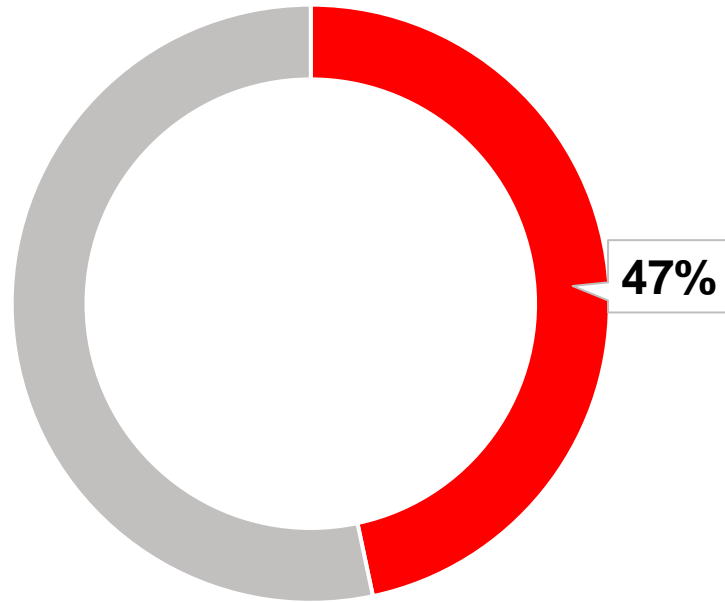
■ раскрывается

Ритейл



■ раскрывается

Информация об уровне зарплат работников в зависимости от пола



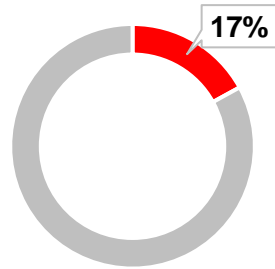
■ раскрывается



**47% эмитентов
раскрывают
информацию об уровне
зарплат работников в
зависимости от пола**

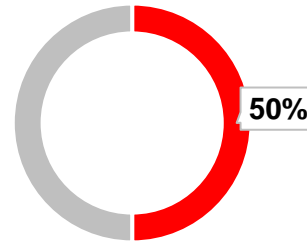
Информация об уровне зарплат работников в зависимости от пола. Отраслевая разбивка

Банки



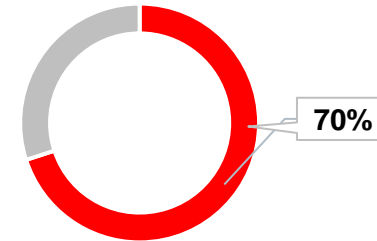
■ раскрывается

IT и телекоммуникации



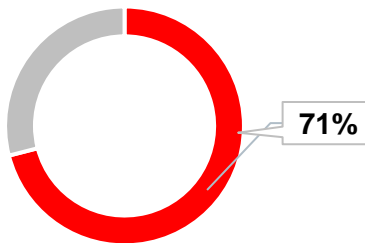
■ раскрывается

Энергетика



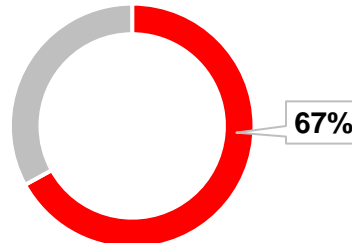
■ раскрывается

Нефтегазовый сектор



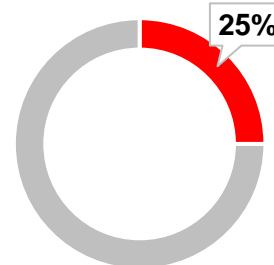
■ раскрывается

Металлургия



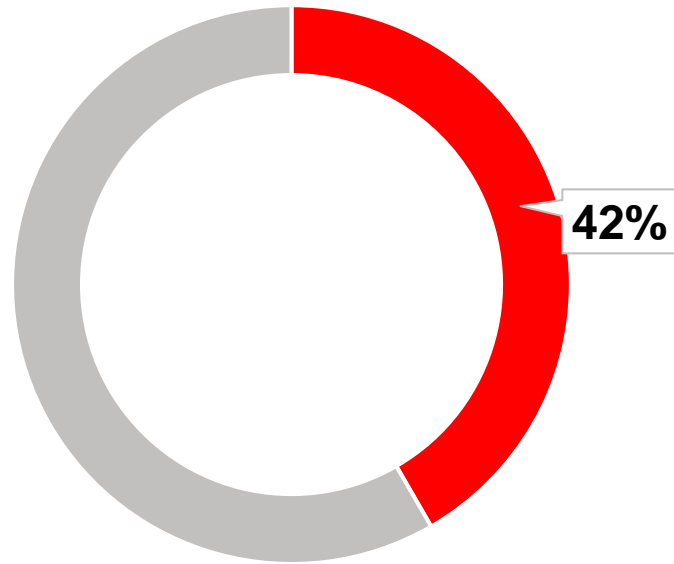
■ раскрывается

Ритейл



■ раскрывается

Информация о разрыве в оплате труда мужчин и женщин (gender pay gap)



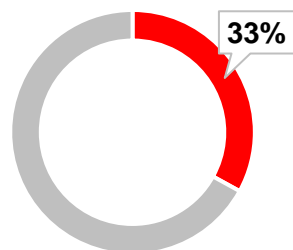
■ раскрывается



**42% эмитентов
раскрывают
информацию о
разрыве в оплате
труда мужчин и
женщин**

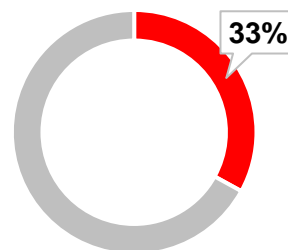
Информация о разрыве в оплате труда мужчин и женщин (gender pay gap). Отраслевая разбивка

Банки



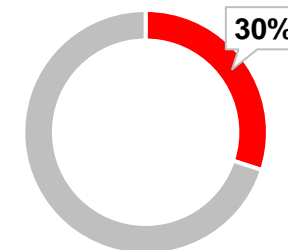
■ раскрывается

IT и телекоммуникации



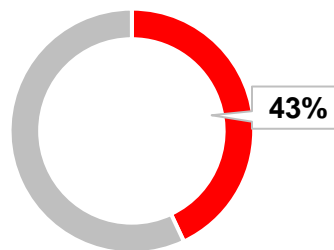
■ раскрывается

Энергетика



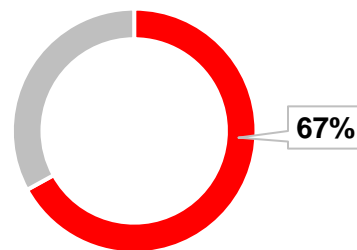
■ раскрывается

Нефтегазовый сектор



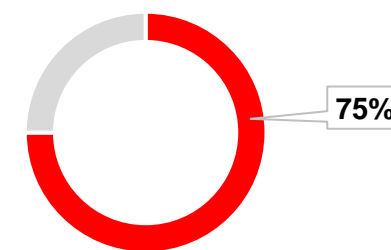
■ раскрывается

Металлургия



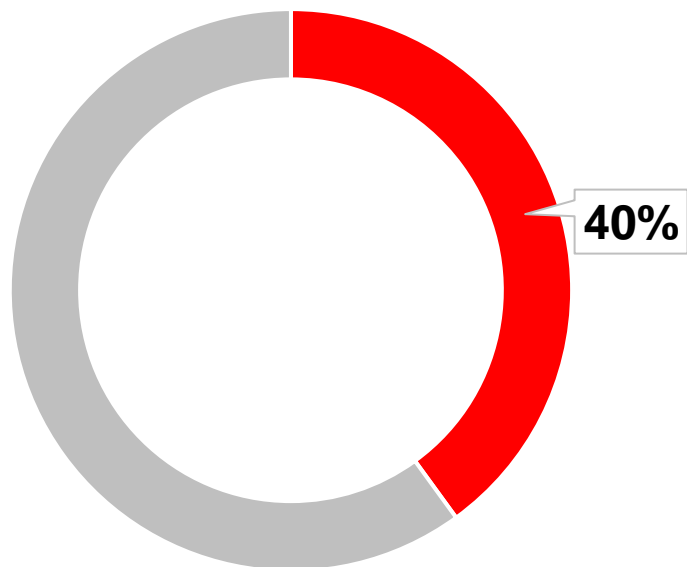
■ раскрывается

Ритейл



■ раскрывается

Информация о декретных отпусках



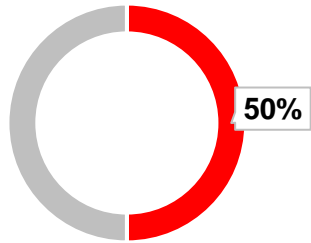
■ раскрывается



**40% эмитентов
раскрывают
информацию о
декретных отпусках**

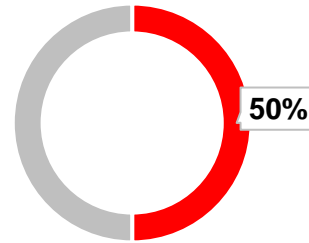
Информация о декретных отпусках. Отраслевая разбивка

Банки



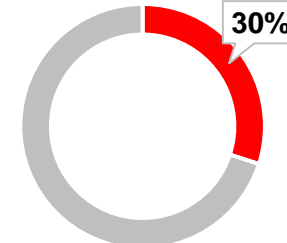
■ раскрывается

IT и телекоммуникации



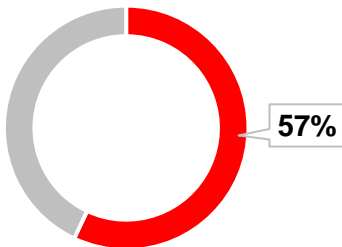
■ раскрывается

Энергетика



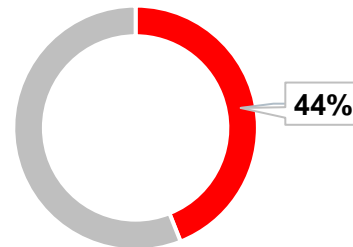
■ раскрывается

Нефтегазовый сектор



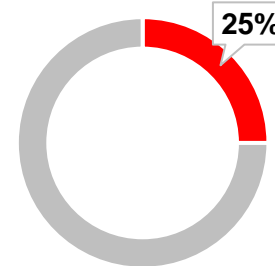
■ раскрывается

Металлургия



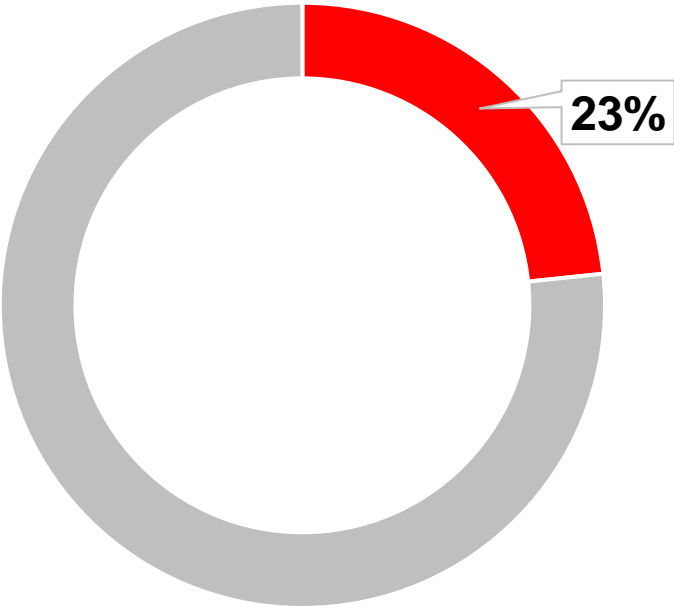
■ раскрывается

Ритейл



■ раскрывается

Коэффициенты возвращения из декретного отпуска и удержания работников



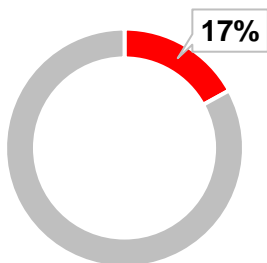
■ раскрывается



**23% эмитентов
раскрывают
информацию о
возвращении
работников из
декретного отпуска**

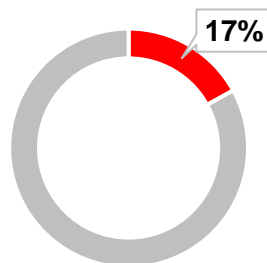
Коэффициенты возвращения из декретного отпуска и удержания работников. Отраслевая разбивка

Банки



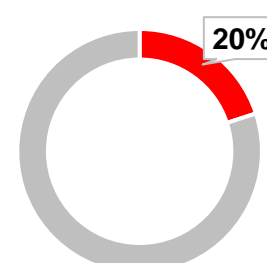
■ раскрывается

IT и телекоммуникации



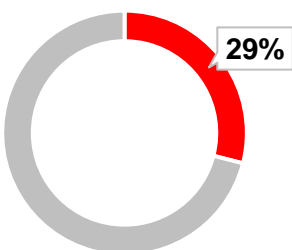
■ раскрывается

Энергетика



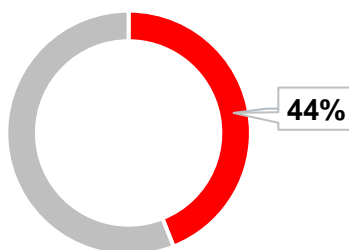
■ раскрывается

Нефтегазовый сектор



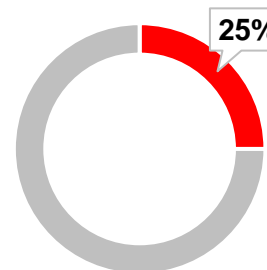
■ раскрывается

Металлургия



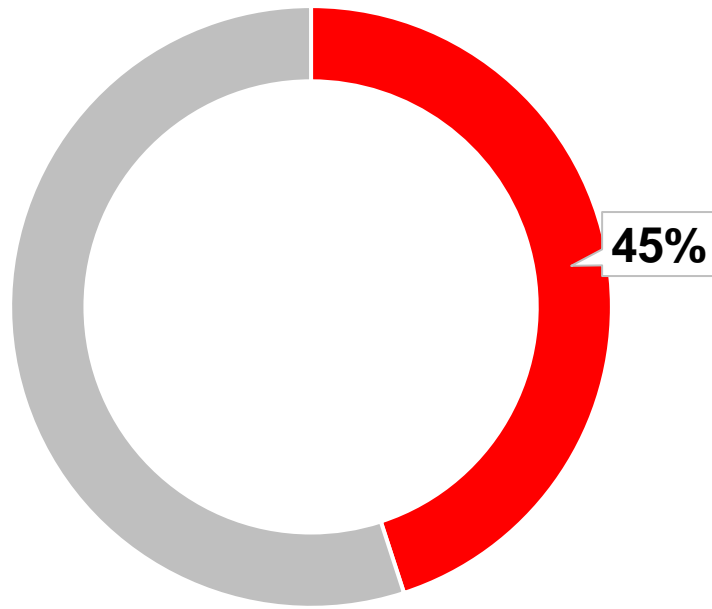
■ раскрывается

Ритейл



■ раскрывается

Инициативы компаний в области равенства возможностей



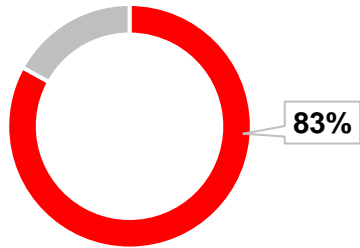
■ раскрывается



45% эмитентов раскрывают информацию об инициативах в области равенства возможностей (разработка политик и программ/реализация мероприятий и т.д.)

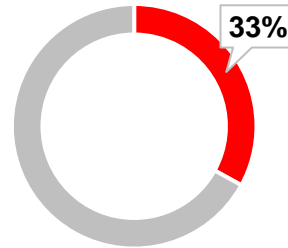
Инициативы компаний в области равенства возможностей. Отраслевая разбивка

Банки



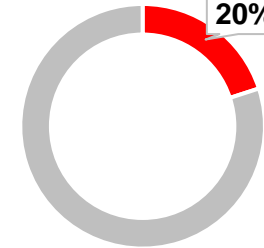
■ раскрывается

IT и телекоммуникации



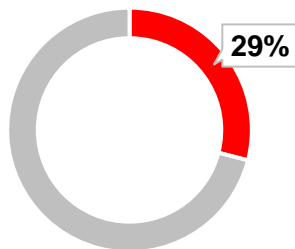
■ раскрывается

Энергетика



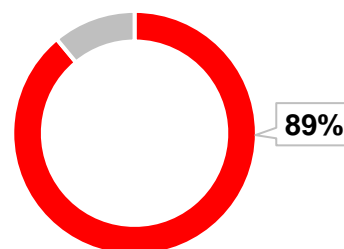
■ раскрывается

Нефтегазовый сектор



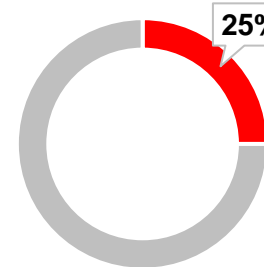
■ раскрывается

Металлургия



■ раскрывается

Ритейл



■ раскрывается

Доля женщин среди всех категорий работников и в руководстве

Доля женщин от общего числа работников



Доля женщин в руководстве



Доля женщин в Совете директоров

