

Выступление вице-президента – руководителя
Центра корпоративной социальной ответственности
ПАО «Промсвязьбанк»
О.В. Ерёменко

на круглом столе Московской биржи
на тему «Равенство возможностей – основа
социального и экономического развития»

6 марта 2024 г.

ВЫБОР

Дети, семья



Возможность



Работа



Возможность

По данным McKinsey

McKinsey
& Company

Среди родителей детей в возрасте до 5 лет

57% 38%

женщин мужчин

получают меньше возможностей для развития
и чувствуют себя профессионально отсталыми

53%

временно уволились с работы, сократили рабочий
день или перешли на менее ответственную работу

40%

отказались от продвижения по службе по причинам,
связанным с материнством

По данным ВШЭ



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

В России штрафу за материнство

Более подвержены
высококвалифицированные женщины



они несут наибольшие потери в заработной плате,
даже если быстро возвращаются на рынок труда



является опорной кредитной организацией для оборонно-промышленного комплекса



ведет работу со средствами государственного оборонного заказа и крупными государственными контрактами

ПСБ – это универсальный банк, предоставляющий широкий спектр продуктов и услуг для граждан и бизнеса



4-е место

по размеру активов

Поддержка материнства, отцовства и детства



важная составляющая социальной ответственности Банка



По данным исследования, проведенного порталом Работа.Ру и СберПодбор



В 2023 году **91%** работодателей столкнулись с проблемой нехватки кадров

По данным McKinsey

Среди женщин с детьми в возрасте пяти лет и младше, которые в настоящее время ищут работу



83% женщин и **81%** мужчин считают компанию, реализующую программы поддержки работников с детьми, работодателем мечты

69% выберут работодателя, который предложит помощь с расходами по уходу за детьми или предложит доступ к присмотру за детьми на рабочем месте

50% назвали гибкий график работы основной причиной, по которой они предпочитают одну работу другой

26% назвали предсказуемые часы и график работы главными приоритетами

Результаты опроса, проведенного среди работников ПСБ

Большинство
наших коллег



92%

назвали семью наиболее
важной ценностью в их жизни

Большинство работников Банка назвало идеалом многодетную, многопоколенческую семью и высказало желание иметь больше детей

64%

опрошенных отметили важность поддержки со стороны работодателя для принятия решения о рождении детей

Поддержка работников с семейными обязанностями

Меры поддержки

- Предоставление 2-х дней оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием
- Предоставление 2-х дней оплачиваемого отпуска работнику, ставшему отцом
- Предоставление 1 дня оплачиваемого отпуска для сопровождения ребенка в 1 класс
- Материальная помощь многодетным семьям для подготовки ребенка к поступлению в 1 класс
- Возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения, услуг няни до достижения ребенком возраста 1,5 лет
- Оплата лечения работника или его близкого родственника
- Материальная помощь на нужды ребенка-инвалида

Работнику предоставляется лимит, который он может потратить как на себя, так и на членов своей семьи, в том числе:

- оплатить добровольное медицинское страхование
- оплатить отдых и проезд к месту его проведения
- возместить затраты на оплату спортивных и оздоровительных услуг

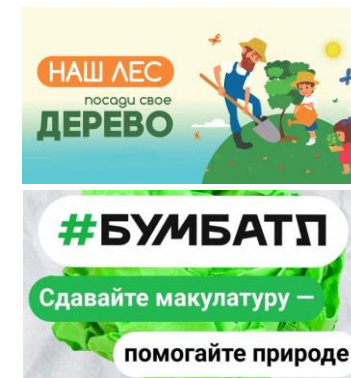


Семейное волонтерство

приоритет в добровольческой деятельности ПСБ

Работники совместно с членами семей

- высаживают лес (акции «Лес Победы» и «Наш лес. Посади свое дерево»)
- собирают макулатуру (акция «БумБатл»)
- оказывают добровольческую помощь для Главного военного госпиталя им. Бурденко и Национального центра хирургии им. Вишневского Минобороны России



НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ПАРТНЕР

По результатам реализации проектов в области КСО

ПСБ присвоен статус
Партнера национальных проектов

Значительный рост интереса к волонтерским активностям

после привлечения к участию в мероприятиях членов семей работников

ПСБ активно продвигает

- ◆ тематику корпоративной демографической политики
- ◆ лучшие практики поддержки работников с семейными обязанностями

- ✓ в профессиональном сообществе
- ✓ среди клиентов и партнеров
- ✓ вносит предложения в этой сфере на рассмотрение органов власти



Подготовка рекомендаций для российских компаний по организации работы по поддержке материнства, работников с семейными обязанностями, многодетных семей



Участниками круглого стола **поддержаны предложения ПСБ** о подготовке рекомендательного стандарта КСО в интересах работающих матерей и иных работников с семейными обязанностями



ПСБ принял участие в парламентских слушаниях, посвященных семейным ценностям и демографии



ПСБ включен в состав рабочей группы по вопросам семейной политики и повышения рождаемости в субъектах России Совета по развитию социальных инноваций в субъектах России

Стандарт корпоративной демографической политики

Необходимость привлечения к достижению целей государственной демографической и семейной политики как можно большего числа работодателей



никогда
не оспаривается

**Крупный
бизнес**



реализует адресные меры для работающих матерей и иных работников с семейными обязанностями



Ведется разработка стандарта корпоративной демографической политики, содержащего список рекомендуемых мер поддержки



**Минтруд
России**



ПСБ совместно с Торгово-промышленной палатой проведен опрос с целью определения тех мер поддержки, которые бизнес считает наиболее эффективными



Стимулом к реализации и расширению программ КСО могут стать:

- ✓ Налоговые льготы
- ✓ Преференции при участии в государственных и муниципальных закупках
- ✓ Предоставление финансовых субсидий на реализацию программ КСО
- ✓ Отмечена важность информационного сопровождения

1 | Приоритетными направлениями социальной ответственности

Банк определил корпоративную демографическую политику, поддержку материнства, отцовства и семейных ценностей



2 | Главный принцип социальной ответственности Банка

Уважение семейных обязанностей работников





Спасибо
за внимание

Вице-президент – руководитель Центра
корпоративной социальной ответственности
ПАО «Промсвязьбанк»

Ерёменко Ольга Вячеславовна

eryomenkoov@psbank.ru