



Поддержка женщин, семьи и родительства

Полина Чернова

Руководитель ESG направления

Март 2024

Группа Эн+ — лидер в производстве низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии

Компания присутствует на пяти континентах, имеет операционный центр в Сибири и насчитывает более 96 тысяч сотрудников по всему миру.

№1 в мире

среди независимых производителей гидроэлектроэнергии¹

№1 в мире

по производству алюминия (за пределами Китая)

36%

доля Эн+ в установленной мощности Сибири

5,6%

доля в мировом производстве алюминия

~99%

алюминия Эн+ производится с использованием возобновляемых источников энергии

4,5%

доля в мировом производстве глинозема



\$16,55 млрд

Выручка за 2022 год от внешних заказчиков

Распределение выручки по географии



Распределение выручки по продукту



¹ По установленной мощности. ² С марта 2022 года производство в Николаеве приостановлено. ³ Eurallumina в Италии законсервирована.

⁴ Alscop в Нигерии законсервирован. ⁵ С апреля 2022 года действует запрет правительства Австралии на экспорт глинозема и бокситов в Россию.

⁶ Представлен компанией РУСАЛ, в которой Эн+ владеет 56,88% акционерного капитала

Обеспечение равных возможностей

Политика многообразия и равных возможностей Эн+

Параметры многообразия персонала

- возраст
- инвалидность
- пол или гендерная идентичность
- сексуальная ориентация
- этническая и национальная идентичность
- религия и убеждения
- семейное положение
- беременность и материнство
- другие признаки, охраняемые законом

Служба доверия «Сигнал»

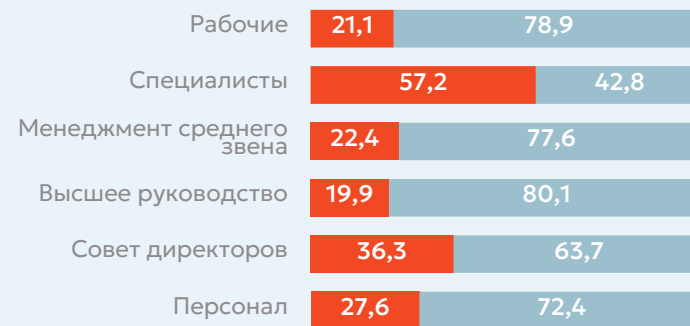
Контакты круглосуточной горячей линии :

- по номеру телефона: 8 (800) 234-56-40;
- на электронную почту: signal@enplus.ru.

28%

женщин среди сотрудников Эн+

Гендерное разнообразие, 2022, %

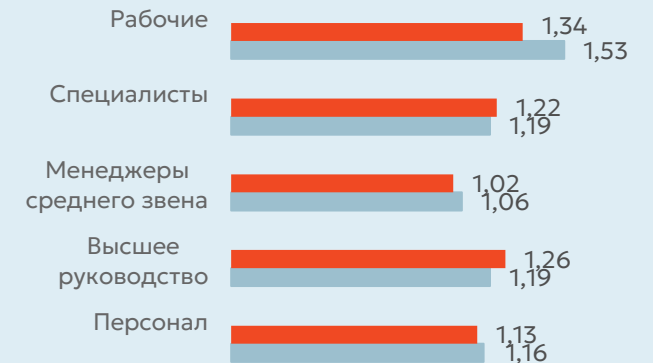


■ Женщины
■ Мужчины

15%

Средняя разница в оплате между мужчинами и женщинами

Соотношение заработной платы мужчин и женщин, 2022



■ Энергетический сегмент
■ Металлургический сегмент

Женские советы-представительский орган по защите прав женщин

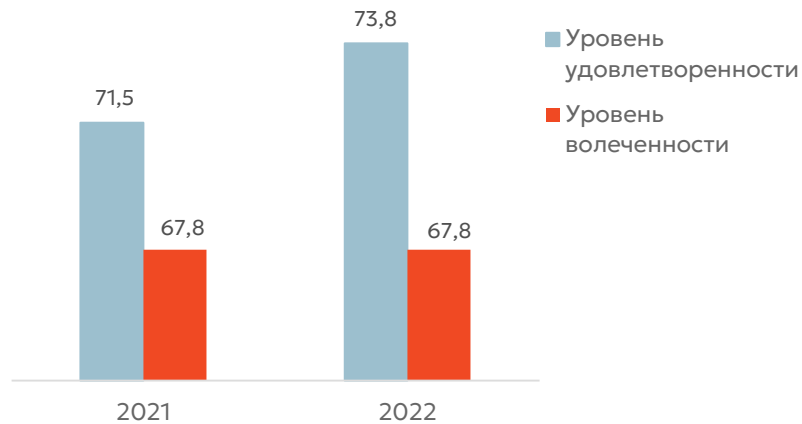
Функции :

- Следить за соблюдением прав женщин на предприятиях
- Разрабатывать предложения по мерам поддержки женщин
- Проводить мастер-классы, встречи со спикерами, профориентационные встречи
- Инициировать проекты по благоустройству города в рамках ГЧП проектов
- Организовывать семейные культурные и спортивные мероприятия, а также экскурсии на производственные площадки для детей сотрудников.



Поддержка семьи и родительства

Уровень удовлетворенности и
вовлеченности сотрудников Эн+



76%

Коэффициент удержания
сотрудников ушедших в отпуск
по уходу за ребенком

0

Первоначальный взнос по
льготной ипотечной
программа для сотрудников

1%

Сотрудников ежегодно
пользуются отпуском по уходу
за ребенком

50%

Ежемесячного платежа
компенсируется за счет
Компании

5%

Всех сотрудников,
воспользовавшихся отпуском
по уходу за ребенком-мужчины

90%

Семейных расходов на отдых
компенсируются

Льготная
ипотечная
программа

ДМС и
медицинские
центры

Компенсация
затрат на
ежегодный
семейный и
детский отдых


Подарки для
детей
сотрудников на
Новый год и на 1
сентября

Ежемесячное
пособие для
детей
сотрудников с
ОВЗ

Дополнительные
дни отпуска и
выплаты при
регистрации
брака, рождения
ребенка, 1
сентября

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

Отдел по связям
с инвесторами и ESG

 +7 (495) 642 7937

 ir@enplus.ru



Сохранить
контакт



Перейти
на сайт EN+