

Оценка отчетов на XXVII Ежегодном конкурсе годовых отчетов

Раскрытие ESG-информации

Ноябрь 2024 г.

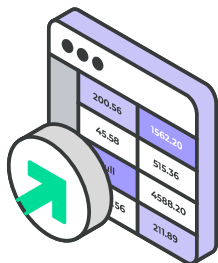
Мария Кабышева

kept



Подход к оценке информации в области устойчивого развития

Структура оценки



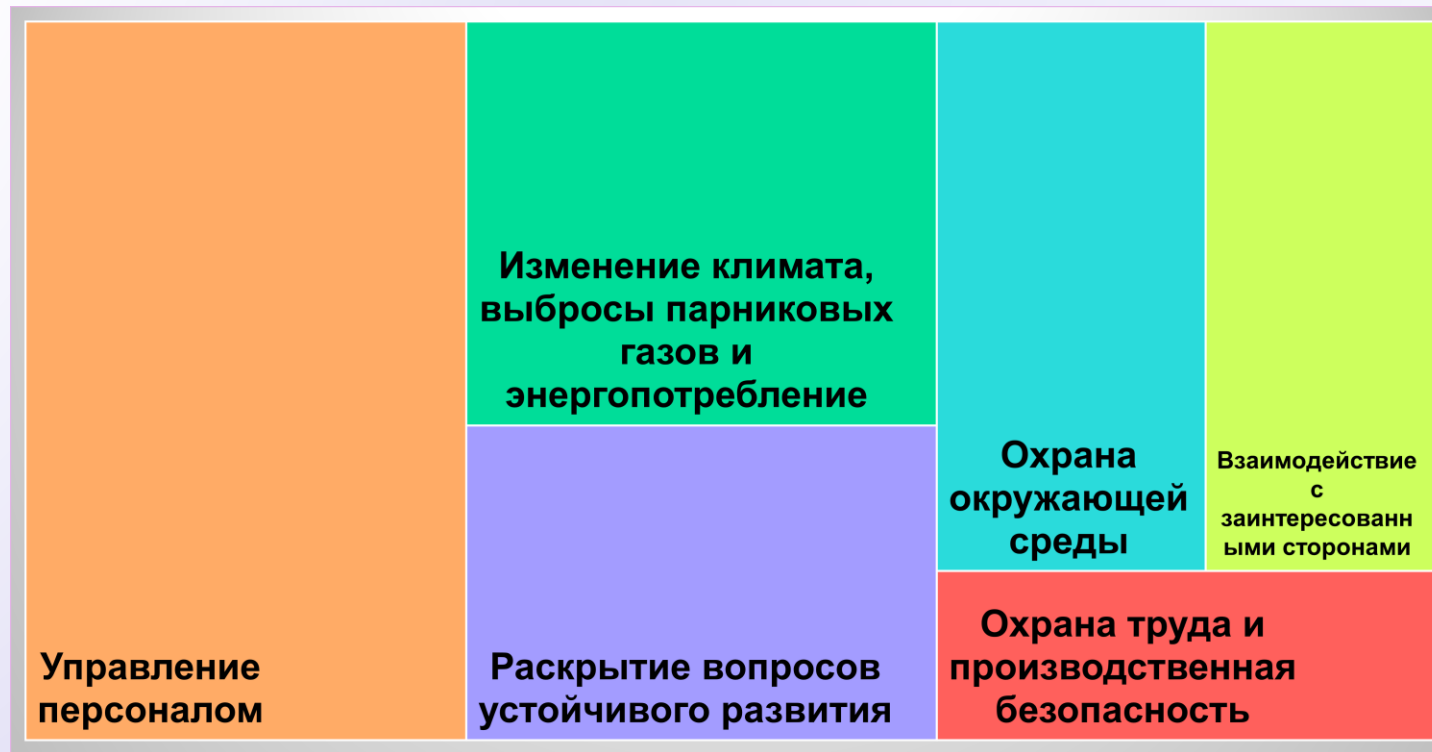
Модель оценки по блоку «Раскрытие ESG-информации» включает 6 блоков



Ренкинг отчетов и шорт-лист «Лучшее раскрытие ESG-информации»



20% Общий вес блока «Раскрытие ESG-информации»



Раскрытие вопросов устойчивого развития



kept

Компании стали больше внимания уделять вкладу в национальные программы устойчивого развития

Общая статистика

82%

описали подходы компании к устойчивому развитию и указали обязательства, которые принимает на себя компания в области устойчивого развития.

70%

описали связи задач и деятельности компании с ЦУР ООН, другими национальными или международными программами устойчивого развития

55%

раскрыли информацию о наличии комплексной ESG-стратегии/ стратегии устойчивого развития

Зона роста

22%

из тех .кто не попал в число призеров включили информацию о независимом внешнем заверении нефинансовой информации

27%

из тех .кто не попал в число призеров включили информацию об участии в национальных программах развития

Опыт лидеров

- **91% призеров** раскрыли информацию о наличии комплексной ESG-стратегии / стратегии устойчивого развития. Причем такая стратегия утверждена высшим органом управления, содержит цели в области устойчивого развития или КПЭ для высшего руководства
- **91% призеров** раскрыли конкретный перечень ЦУР ООН, национальных, международных программ, с которыми соотносит свои цели компания
- У компаний-лидеров **СД активно** участвует в определении стратегии, контроле рисков, контроле результатов в области устойчивого развития, при СД действует **профильный комитет**

Взаимодействие с заинтересованными сторонами



kept

Компании-лидеры системно взаимодействуют с заинтересованными сторонами и отслеживают результативность такого взаимодействия, больше компаний стали раскрывать информацию о защите персональных данных

Общая статистика

80% раскрывает информацию о программах по спонсорству и благотворительности

59% раскрывает объем средств, направленных на спонсорство и благотворительность

55% раскрыли информацию о наличии комплексной ESG-стратегии/ стратегии устойчивого развития

Зона роста

15% из тех .кто не попал в число призеров проводят оценку УР, связанных с поставщиками

23% из тех .кто не попал в число призеров проводят оценку поставщиков по ESG критериям

Опыт лидеров

- **83%** призеров раскрыли информацию о мероприятиях по взаимодействию с ЗС и их результатах
- **74%** призеров приводят «карту» ЗС и указывают интересы каждой из групп
- **78%** призеров раскрыли информацию о механизмах защиты персональных данных (включая клиентов, персонал, контрагентов)

Изменение климата, выбросы парниковых газов и энергопотребление

В лидерах по-прежнему те компании, которые оценивают риски, связанные с климатом, и имеют измеримые целевые показатели. Компании-лидеры большое внимание уделяют переходу на электроэнергию из ВИЭ или повышения ее доли в энергопотреблении



kept

Общая статистика

63%

раскрывает информацию о по выбросам парниковых газов в атмосферу по **охвату 1**

48%

раскрывает информацию о по выбросам парниковых газов в атмосферу по **охвату 2**

24%

раскрывает информацию о по выбросам парниковых газов в атмосферу по **охвату 3**

Зона роста

23%

участников раскрывают роль совета директоров и топ-менеджмента в управлении рисками и возможностями, связанными с климатом

27%

участников оценивают фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с климатом, на операционные процессы, стратегию и финансовое положение компании

Опыт лидеров

- **91% призеров** раскрыли информацию о мерах по энергосбережению и повышению энергоэффективности
- **52% призеров** раскрывает информацию о по выбросам парниковых газов в атмосферу по охвату 3
- **78% призеров** идентифицирует и оценивает климатические риски и возможности и раскрывает информацию о том, как управляет ими

Охрана окружающей среды

Компании-лидеры уделяют большое внимание описанию мер, направленных на охрану окружающей среды, и раскрывают результаты таких мер



kept

Общая статистика

Зона роста

Опыт лидеров

77% описали подходы компании к охране окружающей среды

Раскрывать **конкретные меры и результаты** по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

75% описали подход/ политику обращения с отходами

Для финансовых компаний – раскрывать информацию **о финансировании «зеленых» проектов** или об организации выпуска «зеленых» ценных бумаг

57% описали меры по ответственному водопользованию и потреблению воды

- **87%** **призеров** раскрыли информацию о мерах по сокращению образования и (или) по переработке и вторичному использованию).
- **83%** **призеров** раскрывают информацию о мерах по сохранению биоразнообразия
- **74%** **призеров** раскрывает информацию о мерах по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

Охрана труда и производственная безопасность



kept

В блоке «ОТиПБ» качественно раскрывают информацию все участники, разрыв между лидерами и компаниями, не вошедшими в число призеров, минимальный

Общая статистика

83%

описали подходы компании к охране труда и производственной безопасности, информацию о документах, регулирующих эту деятельность

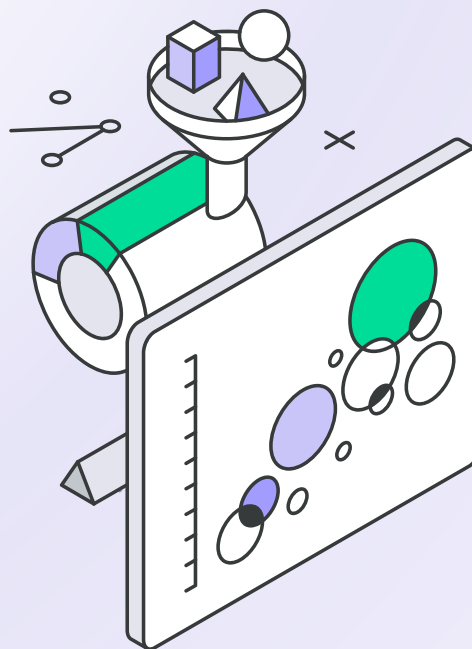
77%

приводят статистику показателей травматизма

Зона роста

49%

участников приводит статистику показателей травматизма подрядчиков и (или) третьих лиц на объектах компании



Опыт лидеров

- 87% призеров раскрыли статистику показателей травматизма в динамике за три года и более
- 65% призеров приводит статистику показателей травматизма подрядчиков и (или) третьих лиц на объектах компании
- Компании-лидеры раскрывают причины несчастных случаев и травм, а также приводят комментарии в отношении динамики показателей травматизма

Управление персоналом

Раскрытие в этом блоке не претерпело существенных изменений: по-прежнему проще всего компаниям раскрывать информацию о структуре персонала в разбивке по возрасту и гендеру, а сложнее всего – статистику о инклюзивности и разрыве в заработной плате



kept

Общая статистика

80% раскрывают информацию об обучении сотрудников.

77% Раскрывают информацию о численности и структуре персонала по возрасту и гендерному признаку

71% раскрыли информацию о социальной поддержке персонала

Зона роста

17% участники раскрыли число сотрудников с инвалидностью и их долю в персонале

19% участники описали подходы компании к выравниванию гендерного баланса

21% участники приводят сравнение заработной платы с региональной или отраслевой

Опыт лидеров

- Компании-лидеры раскрывают **затраты на обучение** персонала и информацию об охвате таким обучением
- Компании-лидеры раскрывают **конкретные меры**, принимаемые для выравнивания гендерного баланса (если доля женщин в персонале или руководстве менее 50%) и для **поддержки карьерного** продвижения женщин, создания равных условий найма и продвижения, обеспечения равной оплаты за равный труд
- Компании-лидеры почти в три раза чаще раскрывают информацию о **соотношении** базовой заработной платы начального уровня или среднемесячной заработной платы мужчин и женщин

Некоторые исследования и публикации Kept в области ESG

kept

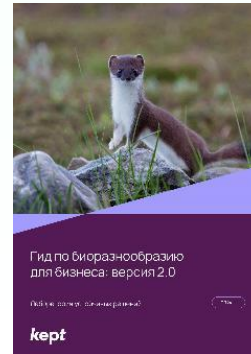
Единая анкета и методологии ESG-оценки поставщиков, разработанные совместно с **ESG-Альянсом**



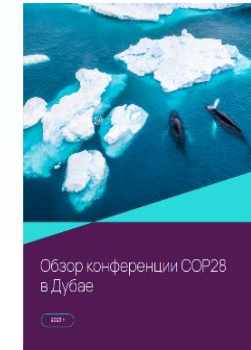
Подробнее с текстом Методологических рекомендаций и анкетой можно ознакомиться по ссылке



Скачайте исследование «Глобальные тренды и решения по переходу к экономике замкнутого цикла», отсканировав QR-код



Скачайте исследование «Гид по биоразнообразию для бизнеса: версия 2.0», отсканировав QR-код



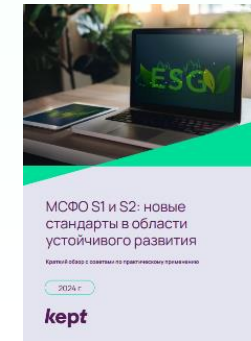
Скачайте исследование «Обзор конференции COP28 в Дубае», отсканировав QR-код



Скачайте исследование «Сложности внедрения ESG-требований в цепочках поставок», отсканировав QR-код



Скачайте исследование «Обзор перспектив зеленого строительства в России», отсканировав QR-код



Скачайте исследование «МСФО S1 и S2: новые стандарты в области устойчивого развития», отсканировав QR-код



Мария Калиновская

Директор,
Группа операционных рисков и устойчивого развития
Т: +7 495 937 4477 (17327)
E: mkalinovskaya@kept.ru



Мария Кабышева

Заместитель директора,
Группа операционных рисков и устойчивого развития
Т: +7 495 937 4477 (18860)
E: mkabysheva@kept.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации.