

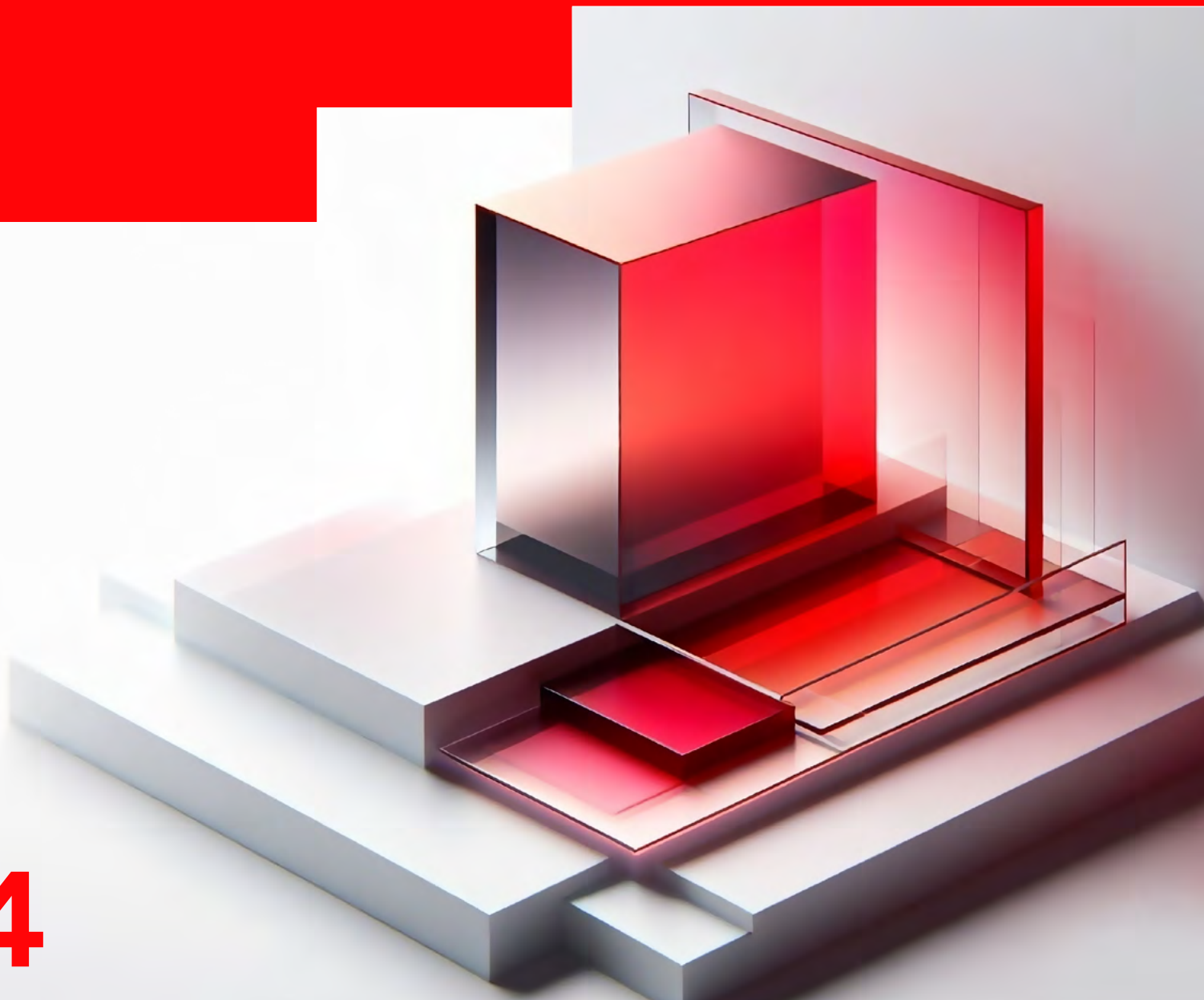


МОСКОВСКАЯ
БИРЖА

ИНВЕСТИЦИИ
НАЧИНАЮТСЯ ЗДЕСЬ

MOEX.COM

ГODOVOЙ
OTЧET 2024



Содержание

3 О Бирже

- 5 Бизнес-модель
- 6 Обращение председателя Наблюдательного совета
- 8 Обращение председателя Правления

9 Стратегический отчет

- 10 Основные тенденции развития сектора
- 14 Миссия и ценности
- 15 Приоритетные направления деятельности Биржи
- 16 Ключевые проекты 2024 года

18 Обзор результатов

- 19 Обзор финансовых результатов
- 23 Результаты работы рынков
- 34 Посттрейдинговые услуги
- 39 Информационные продукты и сервисы
- 42 Клиентский сервис
- 44 Комплаенс
- 45 Персонал
- 48 Биржа и сообщество

51 Корпоративное управление

- 52 Система корпоративного управления
- 65 Управление рисками
- 74 Акционерам и инвесторам

78 Приложения

- 79 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 115 Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления ПАО Московская Биржа (далее – ККУ Биржи) и итогах реализации принципов корпоративного управления, изложенных в ККУ Биржи
- 126 Ключевые показатели эффективности
- 127 Отчет о заключенных ПАО Московская Биржа в 2024 году крупных сделках, а также сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- 128 Годовая консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность), годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитента
- 129 Контакты

Предварительно утвержден Наблюдательным советом ПАО Московская Биржа 23 мая 2025 года, протокол № 25



О Бирже

-
- 5 Бизнес-модель
 - 6 Обращение председателя Наблюдательного совета
 - 8 Обращение председателя Правления
-

01

Группа «Московская Биржа» (далее в тексте Отчета также – Группа) является крупнейшим российским биржевым холдингом, управляющим единственной в России многофункциональной биржевой площадкой по торговле акциями, облигациями, производными инструментами, валютой, инструментами денежного рынка, углеродными единицами, драгоценными металлами и агропродукцией.

В состав Группы входят:

- Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС» (далее в тексте Отчета также – ПАО Московская Биржа, Биржа), являющееся организатором торгов на фондовом, денежном, срочном рынках, а также валютном рынке и рынке драгоценных металлов;
- Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (далее в тексте Отчета также – НКО АО НРД, НРД) – центральный депозитарий;
- Небанковская кредитная организация – центральный контрагент «Национальный Клиринговый Центр» (Акционерное общество) (далее в тексте Отчета также – НКО НКЦ (АО), НКЦ), которая выполняет функции клиринговой организации и центрального контрагента на биржевых рынках.

ПАО Московская Биржа владеет большинством акций во всех ключевых институтах, которые обеспечивают оказание услуг в рамках Группы. Бирже принадлежат 100 % акций НКЦ, 99,997 % акций НРД.

Биржа основана в 1992 году (первоначальное наименование – Московская межбанковская валютная биржа, ММВБ), в 2011 году преобразована в ОАО «ММВБ-РТС» в результате присоединения к ММВБ биржи РТС (Российская торговая система), созданной в 1995 году. В дальнейшем Биржа была переименована в ПАО «Московская Биржа ММВБ-РТС». В 2013 году Биржа провела первичное публичное размещение акций на собственной торговой площадке, торговый код – МОЕХ.

По итогам 2024 года рыночная капитализация Биржи незначительно выросла – с 431,3 млрд рублей до 449,7 млрд рублей, – доля акций в свободном обращении (free-float) – 64 %.



Бизнес-модель

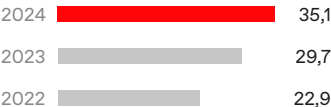
КЛИЕНТЫ

РЫНКИ

ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ

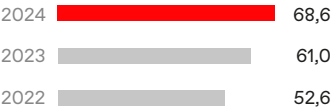
Физические лица

35,1 млн



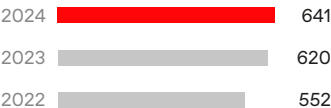
Юридические лица

68,6 млн



Профессиональные участники торгов

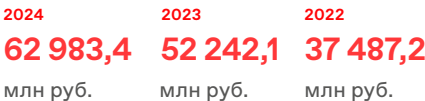
641



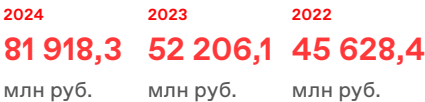
Основные торгуемые инструменты по рынкам

КЛИЕНТСКИЕ СЕРВИСЫ	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ	ОБЪЕМЫ ТОРГОВ	ДИНАМИКА КОМИССИОННОГО ДОХОДА				
ФОНДОВЫЙ РЫНОК	- Российские акции - Паи паевых инвестиционных фондов (ПИФ) и биржевых паевых инвестиционных фондов (БПИФ) - Корпоративные и региональные облигации - Облигации федерального займа (ОФЗ) - Облигации Банка России	Трлн руб.		Рынок акций	Рынок облигаций		
		2024	33,038,5	71,5	2023 ▲44,7 %	2024 ▲24,3 %	
		2023	23,039,9	62,9	2023 ▲113,2 %	2023 ▲67,6 %	
		2022	17,619,6	37,2	2022 ▼37,2 %	2022 ▼17,6 %	
		Рынок акций	Рынок облигаций				
СРОЧНЫЙ РЫНОК	Фьючерсы и опционы: - на Индексы (МосБиржи, РТС, IPO, RVI, отраслевые, гособлигаций и московской недвижимости ДомКлик) - Российские и иностранные акции - Иностранные индексы (ETF) - Валютные пары - Процентные ставки (RUSFAR, RUONIA) - Товары (нефть и газ, драгоценные и цветные металлы, пшеница, сахар, какао) Вечные фьючерсы на индексы, акции, валютные пары и золото	Трлн руб.					
		2024		99,9	2024 ▲33,5 %		
		2023		80,7	2023 ▲79,2 %		
		2022		77,9	2022 ▼28,0 %		
ПРОЧИЕ РЫНКИ	- Репо с клиринговыми сертификатами участия - Репо с центральным контрагентом - Репо без центрального контрагента - Репо с системой управления обеспечением - Депозиты с центральным контрагентом - Депозиты и кредиты без центрального контрагента - Драгоценные металлы (золото, серебро, платина, палладий) - Агропродукция - Углеродные единицы	Трлн руб.		Услуги финансового маркетплейса			
		2024		1 318,6	2024 ▲6,7 %	2023 ▲11,6 %	2022 ▲50,4 %
		2023		1 166,1			
		2022		940,8	Услуги депозитария и расчетные операции		
				2024 ▲4,4 %	2023 ▲24,5 %	2022 ▼7,0 %	

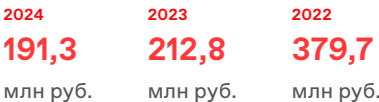
Комиссионный доход



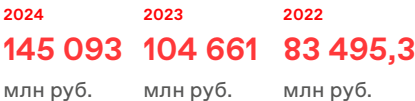
Процентный доход



Прочие



Всего



Обращение председателя Наблюдательного совета

Уважаемые акционеры, клиенты и сотрудники Группы «Московская Биржа»!

Прошедшие годы были ознаменованы рядом событий, потребовавших от Наблюдательного совета глубокой вовлеченности в стратегическое управление Московской биржей и разделения ответственности с Правлением по ключевым вопросам деятельности.

Если 2022 год был годом защиты рынков от остановки, осознания и оценки произошедших изменений, а 2023 год – годом настройки адаптационных механизмов, то в 2024 году на фоне устойчивого и стабильного спроса экономики на долговое и доленое финансирование центральное место вновь заняли вопросы размещения и привлечения капитала со стороны наших клиентов. Рост капитализации фондового рынка продолжает обеспечивать рыночное развитие экономики и становится одним из факторов повышения благосостояния населения. Важную роль вновь играют инструменты хеджирования рыночных рисков и управления ликвидностью. Все это выразилось в спросе на сервисы Группы «Московская Биржа», объемы предоставления которых уверенно превысили уровень 2021 года.

На сегодняшний день основными драйверами долгосрочного роста капитализации выступают новые размещения и сокращение текущего дисконта, заложенного в цену большинства российских акций. Мероприятия, реализуемые

в рамках обновленной стратегии Биржи, способствуют в том числе решению этих важнейших задач.

В 2024 году на Московской бирже состоялось 13 IPO с приблизительно равным участием в них институциональных и розничных инвесторов. Со своей стороны Московская биржа совместно с индустрией активно содействует выходу новых эмитентов на публичный рынок. Мы оказываем компаниям необходимое сопровождение на всех этапах, предшествующих размещению на Бирже. В прошлом году Биржа начала формировать партнерскую экосистему IPO, запустила платформу для проведения размещений на стадии pre-IPO и подготовила рекомендации по стандартам первичных размещений. Развивая внебиржевой сегмент, мы не только облегчаем задачу привлечения капитала для непубличных компаний, но и помогаем им накапливать необходимые IR-компетенции для будущего выхода на IPO, а также расширяем возможности инвесторов продать ранее купленные бумаги.

Денежно-кредитные условия, в которых функционировали рынки в 2024 году, едва ли можно назвать благоприятными для сокращения отрицательного разрыва между фундаментальной и рыночной стоимостью акций. Высокий уровень процентных ставок неизбежно смещал интерес инвесторов в сторону банковских вкладов, государственных и корпоративных облигаций, а также фондов денежного рынка. На этом фоне большое значение

для повышения акционерной стоимости приобретают внедрение лучших практик корпоративного управления и разработка эмитентами специализированных стратегий повышения капитализации. В целях поддержания и упорядочения мероприятий по данному направлению в начале 2025 года Московской биржей и Банком России запущена Программа создания акционерной стоимости для ведущих российских эмитентов.

Рост числа желающих приобрести актив очевидно положительно влияет на динамику его стоимости. Инвесторы приходят на рынок через различные инструменты, и в 2024 году линейка продуктов, доступных на Московской бирже, пополнилась новыми индексами, деривативами, биржевыми фондами. Помимо большого выбора инструментов, огромное значение имеет уверенность инвесторов в защищенности своих вложений. В течение всего 2024 года мы последовательно акцентировали внимание на необходимости соблюдения прав частных инвесторов, приобретавших акции на Бирже в различные периоды.

В 2024 году инициативы Московской биржи не ограничивались развитием рынков капитала. Мы продолжаем работать над реализацией стратегии «Больше чем биржа». Значительные ресурсы были сконцентрированы на относительно новых направлениях бизнеса, включая подготовку Группы к обслуживанию внебиржевых, в том числе цифровых, финансовых инструментов, расширение функционала

финансового маркетплейса «Финуслуги» и создание целого ряда востребованных информационно-торговых сервисов на базе отечественных технологий.

Использование диверсифицированной бизнес-модели в 2024 году оправдало себя. Несмотря на отсутствие доступа большинства наших иностранных клиентов к российскому финансовому рынку и закрытие в середине года сегмента нашего биржевого валютного рынка в долларах США и евро в связи с введением санкций, по итогам 2024 года Группа продемонстрировала высокие финансовые результаты. Наблюдательный совет рекомендовал годовому Общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов 59,4 млрд рублей, или 26,11 рубля на одну акцию, что является максимальным значением за всю историю Биржи. Следуя дивидендной политике, Московская биржа продолжит направлять на дивиденды не менее 50 % от чистой прибыли по МСФО.

Нераспределенная прибыль Биржи, остающаяся в распоряжении организации, покрывает необходимые капитальные вложения в поддержание бизнеса и инвестиции в дальнейшее развитие, а также регуляторные требования к Московской бирже и ее дочерним компаниям, создавая тем самым соответственно для клиентов и акционеров растущий потенциал востребованности сервисов Биржи и ее финансовых показателей на среднесрочном горизонте.



В качестве ключевого решения Наблюдательного совета в отчетном периоде необходимо отметить назначение Виктора Жидкова на должность председателя Правления Московской биржи вместо Юрия Денисова. Высокий уровень понимания Виктором внутренних процессов в Группе, личной мотивации и клиентоориентированности в сочетании с многолетним опытом руководителя в компаниях финансового сектора дает основания полагать, что Виктор обеспечит надежное управление Группой, внесет необходимый вклад в достижение целей Стратегии-2028, а также завершит начатую Юрием трансформацию бизнес-процессов и культуры Группы к целевому состоянию на основе рекомендаций Наблюдательного совета.

Я хотел бы поблагодарить Юрия Денисова за те сложнейшие пять лет, в течение которых он блестяще обеспечивал управление Московской биржей в качестве ее руководителя. Особо необходимо отметить личный вклад Юрия в организацию работы по обеспечению

непрерывности предоставления сервисов Группы, в развитие культуры организации, совершенствование ее бизнес-модели и выдающиеся финансовые показатели, достигнутые коллективом Группы под его руководством.

Так как Наблюдательный совет продолжает рассматривать культуру Группы в качестве ключевого инструмента развития организации и ее конкурентоспособности, кадровые вопросы и вопросы культуры организации будут по-прежнему оставаться в центре внимания. В текущем году Наблюдательный совет намерен существенно укрепить Правление Биржи, исходя из общей логики преемственности и трансформации.

В отчетном периоде Наблюдательный совет продолжал руководствоваться в своей деятельности принципами Кодекса корпоративного управления с учетом накопленных позитивных практик. Состав Наблюдательного совета был сформирован исходя из профиля деятельности

организации по принципу достаточной совокупной компетенции и насчитывал 12 человек, включая восемь независимых директоров. Это позволило обеспечить Совет необходимыми ресурсами и компетенциями для эффективного выполнения возложенных на него функций. Предварительное рассмотрение вопросов и подготовка заключений по ним проводились пятью профильными комиссиями, сформированными из членов Наблюдательного совета. Всего в течение года комиссии рассмотрели более 200 различных вопросов.

В 2024 году Наблюдательный совет утвердил Стратегию развития Системы управления рисками компаний Группы на 2025–2028 годы, новую редакцию Политики управления стратегическим риском, обновил ряд основополагающих документов (Правила листинга, организованных торгов и допуска к ним), а также принял ряд решений по вопросам приобретения активов, корректировки тарифной политики и управления рисками.

В завершение от лица Наблюдательного совета хочу поблагодарить наших клиентов за лояльность и неоценимый вклад в совместное развитие продуктов и сервисов, отметить профессионализм и самоотверженность менеджмента и трудового коллектива, а также поблагодарить акционеров за оказанное доверие. Выражаю надежду на сохранение высокого уровня взаимопонимания со всеми партнерами Группы в 2025 году.



Председатель Наблюдательного совета

С. А. Швецов



Обращение председателя Правления

В 2024 году Московская биржа сделала шаг вперед на пути трансформации в соответствии с обновленными стратегическими приоритетами. Опираясь на многолетний опыт взаимодействия с участниками рынка и сильные технологические компетенции, мы совершенствовали функционал Биржи, содействовали росту вовлеченности инвесторов и поддерживали развитие всего финансового рынка.

Несмотря на сохранение негативного внешне-экономического фона и дальнейшее ужесточение внутренних денежно-кредитных условий, инвесторы активно заключали сделки с финансовыми инструментами на Московской бирже. Суммарный объем торгов по итогам 2024 года вырос на 14 % и составил почти 1,5 квадриллиона рублей.

На рынке капитала, развитие которого входит в число наших стратегических приоритетов, наблюдался значительный рост числа первичных размещений: в прошлом году на Бирже состоялось 13 IPO и четыре SPO на сумму 87,5 млрд рублей. Вышедшие на IPO компании добавили порядка 1 % к капитализации фондового рынка. Также за 2024 год 247 компаний, включая 78 новых эмитентов, разместили облигации на сумму 8,4 трлн рублей. Особый интерес инвесторы проявляли к бумагам с плавающей ставкой, обеспечивающим лучшую защиту капитала от инфляции.

В условиях высоких процентных ставок чемпионами 2024 года среди финансовых инструментов можно с уверенностью назвать фонды денежного рынка, вложения в которые продемонстрировали наиболее впечатляющую динамику роста. По итогам 2024 года стоимость чистых активов таких фондов увеличилась в 4,4 раза и превысила 1 трлн рублей.

Волатильность на мировых финансовых и товарных рынках поддерживала высокий уровень востребованности инструментов срочного рынка. В прошлом году запущены 35 новых продуктов: фьючерсы и опционы на акции, фьючерсы на индексы, товары, валюту и иностранные базовые активы, вечные фьючерсы на акции. Ожидается, что в 2025 году инвесторам на срочном рынке станет доступно как минимум такое же количество новых инструментов.

Московская биржа продолжила уделять большое внимание задаче расширения всей линейки доступных инструментов. Биржа запускает новые индексы, формируя бенчмарки для создания новых инструментов – биржевых паевых инвестиционных фондов и фьючерсов. Так, в 2024 году Московская биржа начала расчет Индекса IPO, а также торги фьючерсами и БПИФом на этот индекс.

Рост торговой активности и появление новых инструментов актуализировали обсуждение целесообразности увеличения времени торгов и проведения торгов в выходные дни.

С 27 января 2025 года Московская биржа возобновила проведение утренней торговой сессии на фондовом и срочном рынках, а 1 марта стартовали торги наиболее ликвидными акциями в выходные дни. Перечень инструментов, доступных для заключения сделок по субботам и воскресеньям, постепенно расширяется.

Также Московская биржа продолжила развитие внебиржевого сегмента с центральным контрагентом: количество доступных инвесторам ценных бумаг без листинга сегодня составляет 135 акций и более 700 облигаций. На базе сервиса внебиржевых сделок с центральным контрагентом в середине прошлого года была запущена pre-IPO-платформа MOEX Start, на которой непубличные компании могут привлекать капитал, размещая акции по закрытой подписке.

В 2024 году Московская биржа предложила всем категориям участников рынка ряд новых сервисов, призванных повысить качество и удобство инвестиционного процесса. Для успешной работы по данному направлению мы продолжили наращивать вложения в ИТ-инфраструктуру и нанимать лучших профессионалов на рынке труда. Наши разработки базируются на российских технологических решениях с учетом самых современных и актуальных трендов – в частности, для некоторых из них мы использовали технологии искусственного интеллекта. Так, в прошлом году была завершена работа над сервисом «Мост», который позволяет быстро переводить ценные

бумаги между брокерами, а также передавать сведения о физлице и расходах на приобретение ценных бумаг для целей налогообложения.

Биржа уделяла большое внимание и работе с розничными инвесторами, распространяя информацию для повышения финансовой грамотности и развивая платформу «Финуслуги» как удобный канал доступа на рынок. В прошлом году на «Финуслуги» было добавлено сразу несколько новых продуктов: ПИФы, программа долгосрочных сбережений, страхование недвижимости, – а также запущен пилотный проект по открытию брокерского счета. Платформа продолжает совершенствоваться в части возможностей управления личными финансами в рамках единого интерфейса.

Итоги 2024 года позволяют руководству и коллективу Московской биржи с уверенностью и оптимизмом решать задачи как текущего периода, так и на более долгосрочную перспективу. Надеемся, что наши клиенты и партнеры, которые вместе с нами успешно прошли различные этапы становления и развития российского финансового рынка, продолжат и в дальнейшем оказывать нам необходимые доверие и поддержку.

Председатель Правления

В. О. Жидков



Стратегический отчет

-
- 10 Основные тенденции развития сектора
 - 14 Миссия и ценности
 - 15 Приоритетные направления деятельности Биржи
 - 16 Ключевые проекты 2024 года
-

02

Основные тенденции развития сектора

Обзор биржевого сектора

Биржи представляют собой организованные площадки по торговле финансовыми инструментами, в том числе ценными бумагами, валютой, товарами и производными инструментами. Основную часть выручки бирж, как правило, составляет комиссионное вознаграждение, взимаемое с эмитентов за листинг ценных бумаг и с финансовых посредников, непосредственно участвующих в торговле финансовыми инструментами, а также плата за продажу биржевой информации, технологических решений и сервисов.

Во многих странах оказанием депозитарных, клиринговых и расчетных услуг занимаются отдельные независимые организации. Однако в последнее время все более заметной становится тенденция к объединению крупнейших биржевых операторов в рамках единой группы компаний с вертикальной интеграцией этих видов деятельности.

Вертикально интегрированные биржи получают дополнительные доходы за счет расчетно-клиринговых и депозитарных услуг, а также чистый процентный доход от размещения клиентских средств, находящихся на балансе биржи.

Надзор за биржевой деятельностью обычно осуществляется государственным органом, отвечающим за регулирование финансового сектора экономики. В некоторых случаях биржи имеют квазигосударственные полномочия, действуя через саморегулируемые организации.

Мировые тренды

На финансовом рынке в 2024 году сохранились тенденции предыдущих лет, в том числе приток розничных инвесторов на рынки, усиление работы бирж над привлечением новых эмитентов, развитие ESG-тематики и применение технологических инноваций.

Розничные инвесторы остаются приоритетным направлением работы для многих мировых бирж. JSE (ЮАР) разработала бесплатный онлайн-сервис Verify a Broker, при помощи которого можно проверить надежность брокеров и других провайдеров финансовых услуг. NSE (Индия) запустила бета-версию портала для поддержки розничных инвесторов в принятии решений на рынке акций. TASE (Израиль) внедрила бесплатный сервис для мониторинга розничными инвесторами своих портфелей из локальных и международных акций,

получения идей и сгенерированных искусственным интеллектом предупреждений (alerts). NGX (Нигерия) запустила платформу USSD, на которой розничные инвесторы могут пользоваться сервисами (получать доступ к информации в реальном времени, выходить на связь с брокером и др.), набрав единый короткий код на своем мобильном телефоне. На Cboe (США) заработала новая тарифная программа для розничных брокеров для привлечения розничных инвесторов на европейский рынок акций Cboe.

Исследование Ассоциации фьючерсной индустрии (FIA, США), опубликованное в 2024 году, показало, что биржи и центральные контрагенты считают приток розничных инвесторов основным драйвером срочного рынка. Деривативные биржи продолжили расширять линейку контрактов инструментами, предназначенными для розничных клиентов. Так, например, Cboe и TAIEX (Тайвань) запустили новые срочные контракты с уменьшенным номиналом, CME (США) – бинарные опционы на экономические, климатические, политические, спортивные и другие события.

Число компаний в листинге сокращается самыми быстрыми темпами за последние десятилетия из-за обратного выкупа акций и оттока на частные рынки в условиях высокой неопределенности. Это наблюдается как на рынках США

и Европы, так и на ряде азиатских рынков – в частности, массовые делистинги стали тенденцией года на китайском рынке. Одновременно с этим на рынке частных инвестиций все больше распространяется вторичное обращение акций (вместо выхода инвесторов из инвестиций через IPO), а по качеству расчетов частный рынок приближается к публичному благодаря внедрению новых технологий.

В этих условиях мировые биржи активно работают над привлечением новых эмитентов на рынок IPO, совершенствуя свои сервисы. HKEX (Китай) расширила сроки подачи заявок эмитентами и ускорила сроки их рассмотрения для более предсказуемого допуска к IPO. JSE развивала ускоренный двойной листинг и мультилистинг (одновременно на нескольких площадках). Ряд бирж запустили IPO-индексы. Индийская NSE запустила Nifty IPO Index, отслеживающий динамику цен акций 100 последних компаний, осуществивших IPO в основном режиме биржи. Nasdaq (США) разработал индекс IPO Pulse для американского рынка и индекс Stockholm IPO Pulse для своего шведского рынка акций – индикаторы, предсказывающие переломы активности на рынке IPO на шесть месяцев вперед. ICE (США) запустила NYSE IPO Index, отслеживающий динамику цен акций компаний, прошедших листинг на NYSE в течение последних трех лет.



Помимо сервисов, связанных с листингом и IPO, биржи развивают сервисы для частного рынка капитала и непубличных компаний. В частности, Nasdaq запустила платформу NPM SecondMarket для вторичного обращения акций непубличных компаний, в рамках которой в том числе доступен сервис для продажи сотрудниками частных компаний их акций. Bursa Malaysia (Малайзия) совместно с регулятором запустила платформу SME X, соединяющую компании малого и среднего бизнеса с потенциальными инвесторами (фондами прямых инвестиций, венчурными и др.).

Биржи работают также над привлечением эмитентов облигаций. Например, Euronext (EC) упростила правила листинга на своем облигационном рынке GEM Debt и запустила портал MyEuronext для цифровых взаимодействий с эмитентами облигаций и их листинговыми агентами.

10-й годовой опрос Всемирной федерации бирж (WFE) подтвердил приверженность бирж устойчивому развитию: внедрение ESG-инструментов, раскрытие ESG-информации, ESG-ориентированность корпоративных процессов. В 2024 году продолжило расти число инструментов и сервисов ESG на биржах. Появились новые ESG-деривативы: фьючерсы

на индексы социально ответственного инвестирования на Eurex (Германия), поставочные фьючерсы на углеродные кредиты для Австралии и Новой Зеландии на ASX (Австралия). SIX (Швейцария) запустила маркировку акций, указывающую, что бизнес-модели и планы их эмитентов ограничивают глобальное потепление в соответствии с Парижским соглашением. Развивается зеленое обеспечение на рынке репо: дополнительная корзина зеленых облигаций на рынке репо (GC Pooling) Eurex, первая зеленая корзина для обеспечения операций трехстороннего репо LCH RepoClear SA (Великобритания). Также биржами внедрялись новые информационные ESG-сервисы. На Euronext появилась полезная для участия в годовых собраниях акционеров аналитика, ESG-данные были интегрированы в облачную платформу для связи с инвесторами, запущены инструментарий для сравнения эмитентами своей ESG-деятельности с существующими практиками и консультационный сервис для поддержки компаний малого и среднего бизнеса во внедрении европейских стандартов ESG-отчетности. Кроме того, Euronext опубликовала первый годовой отчет о том, как эмитенты улучшают ESG-отчетность и ESG-деятельность. Eurex Clearing расширила сервис ESG Compass, при помощи которого участники клиринга могут оценивать свои позиции и обеспечение

по ESG-критериям. ICE запустила линейку индексов муниципальных облигаций, сгруппированных по подверженности тем или иным климатическим рискам, и сервис по оценке того, насколько те или иные долговые инструменты финансируют выбросы парниковых газов.

Доминирующим технологическим трендом в 2024 году оставался искусственный интеллект (ИИ). В развитии генеративного ИИ произошел переход от экспериментов на уровне персонала к организационной трансформации. Среди проектов биржевой инфраструктуры создание внутренней команды для исследований и разработок в области ИИ на ICE и создание совета по технологиям из представителей компаний-эмитентов по вопросам ИИ и кибербезопасности на NYSE; применение генеративного ИИ во всех бизнес-линиях Nasdaq, в том числе торговых сервисах, информационных сервисах, надзоре за рынком, во внедрении инноваций, в расчетах риска при торговле внебиржевыми деривативами и в страховании на платформе Nasdaq Calypso; запуск SGX (Сингапур) первого в Сингапуре активного биржевого фонда, управление которым осуществляется с использованием ИИ, и внедрение ИИ-инструментария для поддержки финансовых институтов в принятии решений по валютным инструментам.

Продолжается внедрение облачных технологий биржами и инфраструктурными организациями рынка капитала. В облака мигрируют как ключевые, так и прочие сервисы: B3 (Бразилия) перевела в облако клиринговую деятельность на валютном рынке и внедрила облачную депозитарную систему; JSE планирует использовать облачные технологии для развития рынка капитала, первый проект – миграция бэк-офисной системы по администрированию участников; Google планирует создать для CME частное облако в Чикаго, предоставляющее в том числе сервис коллокации с таким же быстродействием, как у уже существующего на бирже; OCC (США) внедрила облачную систему управления рисками в реальном времени. Биржи также внедряли новые облачные сервисы: Euronext запустила облачную платформу для связи эмитентов с инвесторами, JSE разработала планы по развертыванию средств аварийного восстановления одновременно в нескольких локациях, LSEG (Великобритания) предоставила облачный сервис для доступа к исторической ценовой информации по облигациям, Nasdaq запустила облачные сервисы по комплаенс и корпоративному управлению.



Позиции ПАО Московская Биржа среди мировых бирж

Топ-3 бирж по торговле облигациями по итогам 2024 года^{1, 2}

Позиция	Биржа	Страна	Объем торгов (млрд долларов США)
1	CME	США	25 478
2	BME	Испания	5 161
3	Moscow Exchange	Россия	4 314
4	Shanghai SE	Китай	4 167
5	Johannesburg SE	ЮАР	2 626
6	Iran Fara Bourse SE	Иран	2 199
7	Shenzhen SE	Китай	1 611
8	Taipei Exchange	Тайвань	1 341
9	Korea Exchange	Корея	878
10	Euronext	ЕС	467

Топ-6 деривативных бирж по итогам 2024 года³

Позиция	Биржа	Страна	Объем торгов (млн контрактов)
1	NSE India	Индия	125 160
2	B3	Бразилия	11 780
3	CME	США	5 664
4	Cboe	США	3 827
5	Nasdaq	США	3 385
6	Moscow Exchange	Россия	3 231
7	ICE	США	3 110
8	Korea Exchange	Корея	2 598
9	Tehran Stock Exchange	Иран	2 368
10	Deutsche Börse AG	Германия	2 080

Источники: ПАО Московская Биржа, WFE, Koufin

¹ Из-за разницы в методологии данные по объему торгов облигациями могут быть не сопоставимы между площадками.

² Для ПАО Московская Биржа, CME, BME, Shanghai SE, Johannesburg SE объемы торгов приведены с учетом репо.

³ Nasdaq включает Nasdaq U.S. и Nasdaq Nordic and Baltic; Cboe включает Cboe Global Markets, Cboe Europe, Cboe Futures Exchange; ICE включает NYSE, ICE Futures Europe, ICE Futures U.S.



Топ-21 фондовых бирж по итогам 2024 года^{1,2}

Позиция	Биржа	Страна	Капитализация рынка (млрд долларов США)	Число эмитентов	Объем торгов (млрд долларов США)
1	NYSE (входит в группу ICE)	США	31 576	2 132	30 447
2	Nasdaq	США	30 610	4 467	29 637
3	Shenzhen SE	Китай	4 529	2 852	20 355
4	Cboe	США	–	–	18 177
5	Shanghai SE	Китай	7 186	2 278	14 976
6	Japan Exchange	Япония	6 311	3 977	7 690
7	NSE India	Индия	5 131	2 673	3 420
8	Korea Exchange	Корея	1 557	2 621	3 375
9	HKEX	Китай (Гонконг)	4 550	2 631	3 045
10	Taiwan SE	Тайвань	2 258	1 041	2 837
...	...	...	...	...	...
21	Moscow Exchange	Россия	523	209	333

Источники: ПАО Московская Биржа, WFE, Koufin

#16 публичных бирж по капитализации на конец 2024 года³

Позиция	Биржа	Страна	Капитализация (млрд долларов США)
1	ICE	США	91,8
2	CME	США	85,2
3	LSEG	Великобритания	79,1
4	HKEX	Китай (Гонконг)	49,0
5	Nasdaq	США	47,3
6	Deutsche Börse AG	Германия	45,3
7	Cboe	США	21,4
8	Euronext	ЕС	12,1
9	Japan Exchange	Япония	11,1
10	B3	Бразилия	10,3
11	SGX	Сингапур	9,7
12	TMX Group	Канада	8,6
13	BSE	Индия	8,3
14	ASX	Австралия	7,7
15	Tadawul	Саудовская Аравия	7,2
16	Moscow Exchange	Россия	4,7

¹ Nasdaq включает Nasdaq U.S. и Nasdaq Nordic and Baltic; Cboe включает Cboe Global Markets, Cboe Europe, Cboe Futures Exchange; ICE включает NYSE, ICE Futures Europe, ICE Futures U.S.

² Объем торгов акциями рассчитан только в режиме EOB (electronic order book), для ПАО Московская Биржа в режиме основных торгов. Число эмитентов ПАО Московская Биржа без учета иностранных акций на 1 октября 2024 года.

³ Рыночная капитализация публичных бирж по данным Koufin на 3 февраля 2025 года.



Миссия и ценности

Миссия

Мы трансформируем финансовый рынок для роста благосостояния каждого

Видение

Быть первым выбором для свободного и эффективного управления финансами

Целям и задачам стратегии служат ценности Группы.



Создавай ценность для клиента

- Мы создаем лучшие в отрасли продукты и быстро внедряем важные для клиента решения.
- Мы обеспечиваем высокий уровень надежности инфраструктуры и сервисов, выполняем наши обещания.



Внедряй инновации

- Мы непрерывно учимся, исследуем новое и открыто делимся лучшими идеями.
- Мы осознанно экспериментируем и реализуем лучшие решения, которые обеспечивают преимущество на рынке.
- Мы создаем инновационные решения на стыке разных отраслей и смело внедряем их в жизнь.



Достигай успеха с командой

- Сотрудничество и уважение – основа нашей культуры. Мы доверяем команде и ценим вклад каждого.
- Мы работаем вместе, открыто обсуждаем проблемы и эффективно достигаем целей компании.
- Каждый отвечает за свой и общий результат.



Будь профессиональным лидером

- Мы основа инфраструктуры рынка капитала. Мы развиваемся и становимся больше чем биржей – мы создаем сервисы для эффективного управления финансами.
- Мы реализуем амбициозные задачи и создаем будущее финансовой индустрии.
- Мы делаем современные технологии частью своих продуктов.
- Мы привержены высокому качеству.



Приоритетные направления деятельности Биржи

Стратегия развития Группы 2028

В 2023 году Наблюдательный совет ПАО Московская Биржа утвердил новую стратегию развития Группы до 2028 года и новую дивидендную политику.

В условиях внешних ограничений в основу новой стратегии в большей степени легли тренды российского рынка. Среди них повышение роли розничного инвестора, который становится одним из ключевых источников спроса в ряде сегментов финансового рынка, развитие оборота цифровых финансовых активов (ЦФА), увеличение потребности в привлечении капитала российскими компаниями на внутреннем рынке.

Развитие рынков капитала является важнейшим приоритетом новой стратегии. В рамках этого направления Группа будет расширять список инструментов, в том числе ESG-продуктов, а также работать над повышением их ликвидности. Особое внимание будет уделяться работе с эмитентами, направленной на привлечение финансирования компаниями на рынках капитала через размещение акций, облигаций и ЦФА, в том числе с использованием сервисов внебиржевых и инвестиционных платформ.

Основные положения новой стратегии развития являются органичным продолжением предыдущих стратегий, опираются на сильные стороны бизнес-модели Группы и ключевые компетенции ее сотрудников.

Последовательная реализация направлений новой стратегии позволит Группе поддерживать опережающие темпы роста комиссионного дохода на среднесрочном горизонте, добиваясь устойчивого роста эффективности бизнеса на основе показателя отношения расходов к комиссионным доходам, а также рентабельности бизнес-модели на уровне не ниже 18 % ROE.

Неотъемлемой частью стратегии в отношении управления капиталом является новая дивидендная политика, предполагающая минимальный уровень дивидендных выплат в размере 50 % от чистой прибыли по МСФО Группы. Московская биржа продолжит выплачивать дивиденды как минимум на ежегодной основе. Свободный денежный поток в целях

дивидендной политики учитывает необходимые капитальные вложения в поддержание бизнеса и инвестиции в дальнейшее развитие, а также регуляторные требования к ПАО Московская Биржа и ее дочерним компаниям.

Критерием успешности реализации стратегии станет существенное увеличение рыночной капитализации Группы, которое будет поддержано устойчивым ростом фундаментальных финансовых показателей.



Ключевые проекты 2024 года

Развитие рынка капитала

Биржа продолжает успешно выполнять функцию привлечения бизнесом финансирования на свое развитие. В 2024 году общий объем средств, привлеченных российскими компаниями на рынке акций, составил более 87 млрд рублей, на рынок вышли 13 новых компаний. ПАО Московская Биржа начало расчет и публикацию нового индикатора – Индекса МосБиржи IPO. Это индикатор российского рынка первичных размещений, в базу расчета которого входят акции эмитентов, осуществивших первичное размещение или листинг своих акций на Бирже не ранее двух лет до даты формирования базы расчета.

На рынке облигаций российские компании привлекли рекордные 8,5 трлн рублей (без учета однодневных бумаг), из них 5,8 трлн рублей

составили выпуски облигаций со сроком обращения более 31 дня. Появилось 78 новых компаний – эмитентов облигаций, всего облигации разместили 247 эмитентов. Продолжили развиваться новые сегменты рынка облигаций – значительно вырос объем выпуска корпоративных флоатеров.

Были внедрены различные решения, облегчающие работу профессиональных участников на рынке. Запущены сервис «Букбилдер», обеспечивающий одновременный доступ всех участников размещения облигаций к книге заявок, и сервис «Смарт-аллокатор», который позволяет создавать разные сценарии для распределения акций при IPO.

Группа проводит мероприятия по привлечению эмитентов, организует встречи и IPO-семинары. Продолжилась реализация образовательного

проекта MOEX IR Академия, направленного как на подготовку специалистов по связям с инвесторами с нуля, так и на повышение квалификации уже действующих IR-директоров. В 2024 году Биржа подготовила 135 выпускников первого потока нового курса MOEX IR Академии «Мастерская IR» (всего более 500 слушателей). В конце 2024 года Биржа презентовала потенциальным эмитентам рекомендации по стандартам сделок IPO, в начале 2025 года было обновлено руководство для эмитентов «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития».

Биржа старается присутствовать на всех этапах IPO, оказывает необходимую консультационную помощь и создает условия для того, чтобы любой потенциальный эмитент мог шаг за шагом двигаться к приобретению публичного статуса. Так, на базе сервиса внебиржевых

сделок с центральным контрагентом (ЦК) в июле 2024 года запущена pre-IPO-платформа MOEX Start, на которой непубличные компании могут привлекать капитал, размещая акции по закрытой подписке. Благодаря MOEX Start компания не только привлекает капитал от квалифицированных инвесторов, но и накапливает необходимые компетенции по взаимодействию с инвесторами для выхода на IPO в будущем. Цель Биржи – создать подготовительную ступень для непубличных компаний перед выходом на публичный рынок.

Продолжилось развитие сервисов заключения внебиржевых сделок с ЦК. Число акций без листинга, доступных в сервисе внебиржевых сделок с ЦК, в 2024 году увеличилось до 135 (+103 новые акции), число облигаций без листинга во внебиржевых сделках с ЦК выросло до 750 (+181 облигация).



Платформа «Финуслуги»

В 2024 году общая аудитория платформы «Финуслуги» превысила 3 млн человек. «Финуслуги» присутствуют во всех субъектах Российской Федерации. Клиенту достаточно один раз зайти на платформу, пройти авторизацию и подтверждение личности, после чего он сможет в едином личном кабинете пользоваться всеми сервисами на платформе. Подключена идентификация клиентов день в день.

Число банков и страховых компаний для онлайн-оформления продуктов на платформе превышает 40. Сравнить предложения можно у более чем 160 финансовых организаций.

«Финуслуги» закрывают все потребности розничного клиента на финансовом рынке: сберечь средства, занять, инвестировать, застраховаться – все это можно сделать прямо на платформе. В 2024 году были добавлены продукты, связанные с инвестициями: работа с ПИФами, брокерское направление, ЦФА (в тестовом режиме), программа долгосрочных сбережений, инвестиционные монеты. Состоялись три новых выпуска народных облигаций российских регионов и три новых выпуска народных корпоративных облигаций. На платформе в 2024 году реализованы новые сервисы: «Финздоровье», инвестиционное профилирование, подборщик паевых инвестиционных фондов, ИИ-ассистент FinGPT.

Расширение линейки продуктов и сервисов на рынках

На срочном рынке в 2024 году было запущено 35 новых фьючерсов и опционов, в их числе фьючерс на Индекс МосБиржи IPO, вечные фьючерсы на акции, контракты на какао, медь, алюминий, никель, цинк, мини-фьючерсы на нефть и микрофьючерсы на природный газ. На рынке драгметаллов запущены торги платиной и палладием. На товарном рынке появились новые агротовары – горох и лен. Расширена линейка индексов: помимо индекса IPO, запущен ряд облигационных индексов, индекс

фондов недвижимости. Увеличено количество биржевых фондов, к которым проявляют высокий интерес розничные инвесторы: в 2024 году на рынке акций запущено 25 новых БПИФов, из них 10 БПИФов денежного рынка. Группа существенно расширила инфраструктурные сервисы для рынка коллективных инвестиций: управляющие компании получили доступ к «Финуслугам», активно развивалась платформа ПИФ. На рынке стандартизированных производных финансовых инструментов (СПФИ) была внедрена новая торгово-клиринговая система (ТКС) «САПФИР».



Обзор результатов

19	Обзор финансовых результатов
23	Результаты работы рынков
34	Посттрейдинговые услуги
39	Информационные продукты и сервисы
42	Клиентский сервис
44	Комплаенс
45	Персонал
48	Биржа и сообщество

03

Обзор финансовых результатов

Операционный доход Биржи в 2024 году увеличился на 38,6 % по сравнению с 2023 годом и составил 145,1 млрд рублей. Совокупный комиссионный доход увеличился на 20,6 %. Доля комиссий в операционном доходе составила 43 % в годовом выражении. Лидирующими бизнес-направлениями по темпу роста комиссионного дохода были финансовый маркетплейс, рынок акций и денежный рынок. Комиссионные доходы рынка акций показали самую высокую динамику, увеличившись на 44,7 % год к году.

Операционные расходы увеличились на 61,4 %, что преимущественно объясняется ростом расходов на персонал, рекламу и маркетинг. EBITDA увеличилась на 25,5 % по сравнению с предыдущим годом на фоне увеличения как комиссионного, так и процентного дохода. Рентабельность по EBITDA составила 71,1 %, что на 7,5 п. п. ниже, чем в 2023 году, но на 1,6 п. п. выше, чем в среднем за предыдущие пять лет. Значимое давление на показатель в отчетном периоде оказали операционные расходы. Объем капитальных затрат в 2024 году составил 12,5 млрд рублей. Чистая прибыль в отчетном периоде увеличилась на 30,4 % и достигла рекордного значения в 79,2 млрд рублей.

Ключевые финансовые показатели (млн рублей)

Показатели	2022	2023	2024	Δ 2024/2023 (%)
Операционные доходы	83 495,3	104 661,0	145 093,0	38,6
• Комиссионные доходы	37 487,2	52 242,1	62 983,4	20,6
• Чистый процентный и прочий финансовый доход	45 628,4	52 206,1	81 918,3	56,9
• Прочие операционные доходы	379,7	212,8	191,3	−10,1
Операционные расходы (кроме прочих операционных расходов, изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки и прочих убытков от обесценения и резервов)	−23 843,2	−28 662,6	−46 251,2	61,4
Операционная прибыль	59 652,1	75 998,4	98 841,8	30,1
EBITDA	49 671,0	82 231,2	103 201,7	25,5
Рентабельность по EBITDA, %	59,5	78,6	71,1	−9,5
Изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки (с 2021 года и далее) / Прочие операционные расходы (до 2021 года)	−13 093,9	1 662,5	−1 057,3	−163,6
Прочие убытки от обесценения и резервы	−1 247,6	−294,0	−54,6	−81,4
Чистая прибыль	36 291,1	60 769,5	79 247,6	30,4
Базовая прибыль на акцию	16,1	26,9	35,0	30,2



Комиссионные доходы

Комиссионные доходы выросли на 20,6 %, до 63,0 млрд рублей, благодаря высокой клиентской активности и запуску новых продуктов и услуг.

Структура комиссионного дохода Биржи остается высокодиверсифицированной. Самой крупной составляющей является денежный рынок с долей 26 %.

Состав и изменение комиссионного дохода в 2024 году (млн рублей)

Показатели	2023	2024	Δ 2024/2023 (млн рублей)	Δ 2024/2023 (%)
Денежный рынок	11 962,1	16 201,6	4 239,5	35,4
Расчетно-депозитарные услуги	9 721,2	10 151,6	430,4	4,4
Рынок акций	6 964,6	10 076,6	3 112,0	44,7
Срочный рынок	6 703,7	8 946,4	2 242,7	33,5
ИТ-услуги, листинг и прочий комиссионный доход ¹	4 343,0	4 634,9	291,9	6,7
Рынок облигаций	3 357,5	4 174,0	816,5	24,3
Финансовый маркетплейс	1 806,2	3 179,2	1 373,0	76,0
Прочие рынки	7 463,7	5 619,1	−1 844,6	−24,7

¹ Сумма комиссий за реализацию программного обеспечения и технических услуг, информационных услуг, комиссий за услуги листинга и прочего комиссионного дохода.

Денежный рынок

Комиссионные доходы денежного рынка выросли на 35,4 %. Объем торгов вырос на 27,1 %. Расхождение между комиссионными доходами и объемами торгов было обусловлено главным образом увеличением долей более маржинальных сегментов репо с ЦК и репо с клиринговыми сертификатами участия (КСУ) в структуре торговых объемов. На эффективную комиссию положительно повлияло увеличение средних сроков репо с КСУ. Сегмент репо с КСУ был поддержан растущим спросом на БПИФы денежного рынка.

Расчетно-депозитарные услуги

Комиссионный доход от расчетно-депозитарных услуг увеличился на 4,4 %. Средняя стоимость активов на хранении выросла на 10,5 %. Различие между темпами роста комиссионных доходов и стоимости активов на хранении определили показатели направлений деятельности, не связанных с хранением, в первую очередь клиринговых услуг и услуг по управлению обеспечением, которые обусловлены динамикой операций репо в НРД.



Рынок акций

Капитализация рынка акций на 31 декабря 2024 года составила 53,2 трлн рублей (523,4 млрд долларов США). Комиссионные доходы рынка акций выросли на 44,7 % при увеличении объемов торгов на 43,1 %. На эффективную комиссию положительно повлиял рост объемов в режиме внебиржевых торгов с ЦК, имеющих более высокую добавленную стоимость. В течение года сделки заключали более 3,6 млн клиентов ежемесячно.

Срочный рынок

Комиссионные доходы срочного рынка выросли на 33,5 %. Объем торгов увеличился на 23,7 %. Структура торговых объемов сдвинулась в сторону более прибыльных контрактов на товары и процентные ставки, что оказало положительное влияние на эффективную комиссию. В частности, объем торгов товарными деривативами вырос на 74,3 %, контрактами на процентные

ставки – на 91,9 %. При этом объем торгов деривативами на валютные инструменты снизился на 4,3 %. Объем торгов индексными контрактами увеличился на 47,8 %, производными инструментами на акции – на 21,4 %.

ИТ-услуги, листинг и прочий комиссионный доход

Рост продаж программного обеспечения и технических услуг составил 8,0 %. Доход от услуг листинга и прочих услуг увеличился на 16,5 % на фоне повышенной активности на первичном рынке облигаций и акций. Доходы от продажи информационных услуг снизились на 19,1 %. Прочие комиссионные доходы выросли на 69,3 % благодаря обновлению тарифной модели НКЦ для рынка драгоценных металлов и запуску новых продуктов.

Рынок облигаций

Комиссионные доходы рынка облигаций выросли на 24,3 % при увеличении объемов торгов на 14,8 % (без учета однодневных облигаций). Объем первичных размещений (без учета однодневных облигаций) увеличился на 44,8 % благодаря росту активности корпоративных заемщиков. Предложение выпусков облигаций с плавающей ставкой увеличило долю объемов первичного рынка в общей структуре торговых объемов. Объемы торгов на вторичном рынке уменьшились на 9,4 %, что связано с низкой оборачиваемостью облигаций с плавающей ставкой.

Чистый процентный доход и прочий финансовый доход

Чистый процентный доход увеличился на 56,9 % и составил 81,9 млрд рублей на фоне повышенных процентных ставок в среднем по году.

Финансовый маркетплейс

Доходы от платформы «Финуслуги» выросли на 76,0 % благодаря внедрению нового функционала, расширению линейки продуктов и привлечению новых клиентов.

Чистый процентный доход без учета реализованных доходов или убытков от переоценки инвестиционного портфеля вырос на 55,0 %.



Операционные расходы

Показатели	2023	2024	Δ 2024/2023 (млн рублей)	Δ 2024/2023 (%)
Общие и административные расходы	13 398,1	21 122,4	7 724,3	57,7
• Расходы на рекламу и маркетинг	1 808,7	6 089,8	4 281,1	236,7
• Амортизация нематериальных активов	3 893,5	4 407,5	514,0	13,2
• Техническое обслуживание основных средств и нематериальных активов	1 608,8	2 440,6	831,8	51,7
• Налоги (кроме налога на прибыль)	892,3	1 762,5	870,2	97,5
• Профессиональные услуги	812,0	1 225,4	413,4	50,9
• Амортизация основных средств	970,8	1 064,3	93,5	9,6
• Вознаграждения агентам	771,1	1 035,7	264,6	34,3
• Комиссии маркетмейкеров	685,7	904,2	218,5	31,9
• Услуги регистраторов и иностранных депозитариев	552,9	663,3	110,4	20,0
• Информационные услуги	375,9	475,9	100,0	26,6
• Аренда и содержание основных средств	331,7	377,2	45,5	13,7
• Расходы на благотворительность	129,3	156,1	26,8	20,7
• Коммуникационные услуги	100,5	93,4	-7,1	-7,1
• Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	118,8	18,5	-100,3	-84,4
• Прочие общие и административные расходы	346,1	408,0	61,9	17,9
Расходы на персонал	15 264,5	25 128,8	9 864,3	64,6
• Краткосрочные вознаграждения, кроме договоров на приобретение долевых инструментов	11 692,1	17 591,9	5 899,8	50,5
• Налоги на фонд оплаты труда	2 609,7	4 147,9	1 538,2	58,9
• Расходы по договорам на приобретение долевых инструментов с погашением денежными средствами	771,4	3 359,0	2 587,6	335,4
• Расходы по договорам на приобретение долевых инструментов	191,3	30,0	-161,3	-84,3

По итогам 2024 года операционные расходы выросли на 61,4 %. Ключевые факторы роста операционных расходов: 1) увеличение расходов на персонал, что преимущественно объясняется ускоренным наймом сотрудников, пересмотром заработных плат и начислениями резервов на программу долгосрочной мотивации (LTIP); 2) рост расходов на рекламу и маркетинг для увеличения клиентской базы платформы «Финуслуги»; 3) рост налогов, кроме налога на прибыль, что связано с общим ростом налогооблагаемых (НДС) расходов.

Объем капитальных затрат

Объем капитальных затрат в 2024 году составил 12,50 млрд рублей, что в целом соответствует прогнозному диапазону в 9–12 млрд рублей на 2024 год. В основном расходы были связаны с приобретением программного обеспечения и оборудования, а также с разработкой программного обеспечения.

Собственные средства

Размер собственных средств Биржи¹ по итогам 2024 года составил 132,46 млрд рублей. По состоянию на конец отчетного периода Биржа не имела долговых обязательств.

¹ Собственные денежные средства определяются как сумма денежных средств и их эквивалентов, финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, средств в финансовых организациях, финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, предоплаты по текущему налогу на прибыль и прочих финансовых активов за вычетом средств участников торгов, привлеченных банковских кредитов «овернайт», кредиторской задолженности по выплатам владельцам ценных бумаг, расчетов по маржинальным взносам, обязательств, относящихся к активам, предназначенным для продажи, текущих обязательств по налогу на прибыль и прочих финансовых обязательств.



Результаты работы рынков

Фондовый рынок

Фондовый рынок Биржи является центром ликвидности по операциям с российскими ценными бумагами и основной площадкой для привлечения капитала отечественными компаниями. На Бирже проводятся размещения и торги акциями российских компаний, государственными, региональными и корпоративными облигациями, облигациями Банка России, суверенными и корпоративными еврооблигациями, инвестиционными паями ПИФов и БПИФов.

Итоги торгов

По итогам 2024 года совокупный объем торгов на рынке акций составил 33 трлн рублей, на рынке облигаций – 38,5 трлн рублей (в том числе объем торгов на вторичном рынке облигаций почти не изменился и остался на уровне 10 трлн рублей).

В 2024 году объем размещений на первичном рынке облигаций (за исключением размещения краткосрочных облигаций) вырос на 32,7 %, до 9,6 трлн рублей, за счет высокой активности корпоративных заемщиков. Объем размещения корпоративных облигаций составил 5,79 трлн рублей без учета краткосрочных выпусков, что на 21,3 % превышает объем 2023 года.

Фондовый рынок (млрд рублей)

Показатели	2022	2023	2024	Δ 2024/2023 (%)
Всего, объем торгов на рынке акций	17 595	23 034	32 955	43
В том числе по видам инструментов:				
• акции российских, квазироссийских компаний	16 978	21 643	28 195	30
• БПИФы, ЕТФ и иные ПИФы	478	1 262	4 292	240
• размещения/выкуп	3	129	468	263
Всего, объем торгов на рынке облигаций	19 632	39 870	38 465	–4
Вторичные торги	6 517	11 378	10 310	–9
Размещения и погашения	13 114	28 492	28 156	–1

Привлечение частного инвестора

Количество частных инвесторов, имеющих брокерские счета на Бирже, за 2024 год увеличилось на 5,4 млн и достигло 35,1 млн, количество открытых ими счетов составило более 64,3 млн. Сделки на фондовом рынке Биржи заключали 10,2 млн человек (7,6 млн в 2023 году). Ежемесячно в среднем заключали сделки 3,9 млн человек (3,0 млн в 2023 году). На фоне высоких процентных ставок частные инвесторы активно приходили на рынок облигаций. В 2024 году был зафиксирован рекорд

по количеству активных уникальных физических лиц на этом рынке – почти 1,4 млн человек по сравнению с 1,25 млн человек за 2023 год.

Доля частных инвесторов в объеме торгов акциями в 2024 году в среднем составила 74 %, в объеме торгов облигациями – 34 %, на рынке ОФЗ выросла с 19,5 до 23,2 % а на рынке корпоративных облигаций практически не изменилась и осталась на уровне 47 %.

В 2024 году частные инвесторы вложили в ценные бумаги более 1,4 трлн рублей (рост на 18 % по сравнению с 2023 годом), в том числе в биржевые фонды – 570,6 млрд рублей,

в облигации – 859,3 млрд рублей (74 % – в корпоративные облигации, 26 % – в ОФЗ и региональные облигации).

В 2024 году россияне продали акций больше, чем купили, на 109,8 млрд рублей.

Доля вечерней торговой сессии в совокупном объеме торгов акциями и паями фондов в прошлом году составила 13 %. Частные инвесторы стали основными участниками вечерней сессии с долей 86 %.



Количество индивидуальных инвестиционных счетов (ИИС) за 2024 год увеличилось на 118 тыс., до 5,9 млн. Оборот по ИИС за 2024 год вырос на 400 млрд рублей, до 2,9 трлн рублей. В структуре оборота 71 % – сделки с акциями, 10 % – с облигациями, 19 % – с биржевыми фондами.

Смарт-аллокатор

Создан новый сервис для организаторов сделок на рынках капитала (IPO, SPO, M&A) – модуль анализа поступивших заявок по сделке, а также подготовки пакета встречных заявок на базе терминала Trade SE. Расширенный функционал фильтров и группировки входящих заявок инвесторов позволяет отфильтровать заявки «серийных инвесторов» и прочие заявки, не подпадающие под удовлетворение. Сервис поможет упростить процесс ведения сделок и будет способствовать более справедливой аллокации в сделках IPO.

«Букбилдер»

Продукт предлагает клиентам – инвестиционным банкам цифровую платформу для упрощения процесса размещения облигаций, которая

дает возможность инвестиционным банкам совместно и одновременно работать над книгами заявок.

Это браузерное решение, являющееся частью сквозного процесса привлечения долгового капитала, которое позволяет банкам-организаторам совместно собирать обратную связь, формировать книги заявок и распределять аллокацию внутри одной системы. В 2024 году банкам – организаторам первичных размещений был предоставлен тестовый доступ к продукту MOEX «Букбилдер». С момента предоставления пользователям такого доступа было собрано 36 книг на 398 млрд рублей, в которых приняли участие 20 банков-организаторов.

Дополнительные торговые сессии на рынке акций

Одна из ключевых задач развития финансовой инфраструктуры – обеспечение доступности рынков капитала для всех групп инвесторов вне зависимости от географического положения и часового пояса. Биржа продолжает системно решать данную задачу путем расширения времени торгов и развития ликвидности на рынках.

В июне 2024 года была реализована возможность подачи заявок с временем действия «до конца дня». Это автоматизированный про-брос заявок с сохранением котировок из основной торговой сессии в вечернюю. Сервис позитивно повлиял на ликвидность инструментов, обращающихся в вечернюю сессию. Объем исполненных заявок, перешедших из основной в вечернюю сессию с даты запуска, составил 263 млрд рублей, доля заявок с при-знаком «до конца дня» в общем объеме сделок на вечерней сессии составляет 8 %.

Помимо вечерней сессии, в конце января 2025 года была запущена утренняя сессия на рынке акций с 6:50 мск и на рынке облигаций в сегменте ОФЗ с 8:50 мск. Многие брокеры предоставили своим клиентам возможность совершить сделки в утренние часы.

ОТС с центральным контрагентом. Внебиржевые сервисы

Внебиржевой рынок акций предоставляет клиентам возможность заключать сделки с акциями непубличных компаний в рамках надежной инфраструктуры Биржи.

Продукт запускался в 2023 году с целью снижения финансовых рисков миноритарных акционеров при продаже акций непубличных акционерных обществ.

В 2024 году были допущены 103 новых инструмента в режим вторичного обращения акций и общее количество бумаг достигло 135. Объем сделок составил более 115 млрд рублей, что подтверждает востребованность сервиса.

MOEX Start

Летом 2024 года был запущен новый сервис для непубличных компаний по привлечению инвестиций в акционерный капитал – MOEX Start. В рамках данного сервиса эмитент совместно с инвестиционным банком – организатором может собирать книгу заявок и осуществлять клиринг и расчеты в рамках инфраструктуры Биржи. Цель проекта – создать дополнительную ступень для непубличных компаний перед выходом на публичный рынок.



Развитие ОТС-сегмента на облигациях

Режим ОТС¹ с центральным контрагентом позволяет совершать сделки с расширенным списком облигаций (в том числе без листинга), в которых стороной по сделке является центральный контрагент. Объем сделок в адресных сделках с ЦК превысил 2,9 трлн рублей, что на 14,7 % больше результата 2023 года. 24 % объема сделок было заключено с участием голосовых брокеров. Доля адресных сделок с ЦК составила 29,7 % от всего вторичного рынка облигаций. Количество участников торгов, воспользовавшихся сервисом, достигло 161. В сервисе для заключения сделок на конец 2024 года

было доступно более 3 тыс. инструментов, в том числе около 750 выпусков облигаций без листинга на Бирже.

Понимая востребованность внебиржевого режима среди участников рынка, особенно обслуживающих розничных инвесторов, мы расширяем доступный инструментарий внебиржевой торговли. Так, в марте 2024 года состоялся запуск внебиржевого стакана ОСТР, в котором на текущий момент представлены облигации нескольких эмитентов структурных облигаций. По сути, это привычный инструмент для участника рынка – стакан, который сокращает клиентский путь как для инвестора, так и для эмитента.

чем годом ранее. Среднедневной общий объем торгов паями за 2024 год составил 13,7 млрд рублей, что в шесть раз больше, чем за 2023 год.

стоимости. Доход фонда ежеквартально рассчитывается и пропорционально распределяется между инвесторами.

Коллективные инвестиции

Биржевые паевые инвестиционные фонды

С начала 2024 года к торгам было допущено 18 БПИФов десяти управляющих компаний: на бенчмарки денежного рынка было запущено восемь БПИФов, на индикаторы долгового рынка – пять БПИФов, рынка акций – четыре БПИФа, смешанных инвестиций – один БПИФ.

Стоимость чистых активов биржевых фондов в 2024 году выросла в 2,5 раза и составила около 1,2 трлн рублей, а число пайщиков достигло 6,5 млн человек.

БПИФы денежного рынка

БПИФы денежного рынка в 2024 году показали себя самым востребованным инструментом среди фондов. Стоимость их чистых активов за 2024 год увеличилась в 4,4 раза, превысив 1 трлн рублей. Более 90 % вложений в фонды – средства частных инвесторов.

За 2024 год количество россиян, которые приобрели на фондовом рынке Биржи БПИФы денежного рынка, выросло более чем в три раза и превысило 1,3 млн человек. Объем сделок физических лиц с паями фондов денежного рынка в 2024 году составил 2,5 трлн рублей, что в семь раз больше,

БПИФ на Индекс IPO

19 апреля 2024 года Биржа начала расчет и публикацию нового индикатора – Индекса МосБиржи IPO (код индекса – MIPO). Это индикатор российского рынка первичных размещений, в базу расчета которого входят акции эмитентов, осуществивших первичное размещение или листинг своих акций на Бирже не ранее двух лет до даты формирования базы расчета. В 2024 году начались торги первым БПИФом на Индекс МосБиржи IPO.

БПИФ с выплатой дохода

Исторически купоны или дивиденды по бумагам, лежащим в БПИФе, реинвестировались в этот же БПИФ. Однако инвесторы просили БПИФ выплачивать такие доходы на руки пайщикам, и 2024 год ознаменовало появление таких инструментов – впервые стали доступны БПИФы с выплатой дохода. Так, 12 августа 2024 года стартовали торги БПИФом «Т-Капитал Пассивный Доход» (ТРАУ). В портфель фонда входят рублевые облигации, выплаты по которым происходят не реже четырех раз в год. А 26 сентября 2024 года стартовали торги БПИФом «Альфа-Капитал Управляемые акции с выплатой дохода» (АКIE). В портфель фонда входят акции российских компаний с высоким потенциалом получения дивидендов и ростом

ОПИФ, ИПИФ с iNAV

В 2024 году впервые на рынке коллективных инвестиций появилась практика торгов на Бирже небиржевыми паевыми инвестиционными фондами – открытыми (ОПИФ) и интервальными (ИПИФ) – вместе с расчетом iNAV.

iNAV (intraday net asset value) – индикативная внутридневная стоимость пая фонда, рассчитанная исходя из структуры активов ПИФа и текущих рыночных цен этих активов. Наличие данного индикатора повышает качество ценообразования паев фонда на вторичном рынке, прозрачность для инвесторов, а также обеспечивает дополнительное удобство для маркет-мейкеров, поддерживающих ликвидность.

ИПИФ с плечом

В 2024 году к торгам на Бирже было допущено пять ИПИФов с плечом. Фонды предоставляют инвесторам возможность сделать агрессивную ставку на рост российского рынка акций и (или) облигаций, используя дополнительное плечо для увеличения потенциала доходности. Стратегии таких фондов могут предусматривать активное управление дюрацией и структурой портфеля, использование длинных и коротких позиций, арбитражные операции на процентных ставках и возможность привлечения заемных средств.

¹ Внебиржевая сделка (англ. OTC deal — over the counter).



Маркетмейкерские программы

В 2024 году продолжилось развитие открытых маркетмейкерских (ММ) программ IMOEX+ и «Добрый вечер». Программы обновлялись в соответствии с текущей конъюнктурой на фондовом рынке: на конец года 49 инструментов состояло в программе IMOEX+ и 65 – в программе «Добрый вечер». В прошедшем году осуществлено внедрение практики ежеквартального апгрейда ММ-программ IMOEX+ и «Добрый вечер» в соответствии с динамично изменяющейся ситуацией на рынке. До этого пересмотр параметров программ осуществлялся не реже чем два раза в год.

В 2024 году был продолжен комплекс мероприятий, направленных на развитие ликвидности на рынке облигаций: 73 выпуска замещающих облигаций допущены на торги в вечернюю сессию с одновременным запуском программы маркетмейкинга для этого класса активов, целью которой является стабилизация цен и обеспечение участников рынка необходимой ликвидностью.

Рынок корпоративных облигаций также получил поддержку со стороны маркетмейкеров: существовавшая последние три года программа маркетмейкинга на рублевых корпоративных облигациях была пересмотрена и перезапущена в третьем квартале 2024 года. Маркетмейкеры поддерживают котировки по выпускам, в которых наблюдается высокая доля розничных инвесторов.

В 2024 году продолжился рост активности среди маркетмейкеров в сегменте высокодоходных облигаций (ВДО): за год было

заключено 66 новых договоров об оказании услуг маркетмейкинга с участием эмитентов, при этом две трети из них приходится на поддержание цены в секции ВДО. Это стало возможным в том числе благодаря заинтересованности организаторов размещений ВДО – они все чаще предлагают маркетмейкинг в рамках портфеля услуг, что, в свою очередь, приносит пользу розничным инвесторам, чья доля в объеме торгов стабильно превышает 50 % по таким инструментам.

Необходимо отметить, что крупные банки стали проявлять более выраженный интерес к ценообразованию на вторичном рынке своих структурных облигаций (и облигаций со структурным доходом), обращающихся на Московской бирже в рамках трехсторонних договоров маркетмейкинга.

Замещающие облигации

В 2024 году на Бирже продолжились сделки замещения корпоративных еврооблигаций – торговался 21 выпуск на 230 млрд рублей. Это немного меньше по сравнению с 2023 годом, когда прошла основная волна замещения евробондов. Замещающие облигации традиционно популярны среди частных инвесторов.

Важным событием стало замещение 13 суверенных еврооблигаций Министерства финансов Российской Федерации на сумму около 2 трлн рублей в конце 2024 года,

которое почти удвоило сегмент замещающих облигаций и предоставило инвесторам новый надежный инструмент инвестирования без кастодиального риска.

Развитие номенклатуры инструментов

На фоне повышения процентных ставок инвесторы стали требовать все более высокой компенсации за рыночный риск. Одним из решений, которое сохранило активность на первичном рынке, а также позволило найти баланс между интересами эмитентов и инвесторов, стал выпуск облигаций, ставка купона по которым привязана к плавающим индикаторам, – флоатеров. Объем размещения таких инструментов в 2024 году составил около 3 трлн рублей, или 52 % от общего объема размещений корпоративных облигаций (без учета краткосрочных облигаций). Это почти в два раза больше объема размещения флоатеров в 2023 году (1,4 трлн рублей).

Начал развиваться рынок дисконтных облигаций, которые стали альтернативой банковским депозитам для розничных инвесторов. В 2024 году крупные банки сделали несколько таких размещений на сумму почти 30 млрд рублей.

Несмотря на высокие ставки по инструментам с относительно низким риском, сегмент структурных облигаций также продолжил свое

развитие. За 2024 год на рынке появилось более 1,1 тыс. новых структурных инструментов. При этом ряд провайдеров сделал выбор в пользу биржевой инфраструктуры для размещения и поддержки вторичного рынка своих структурных облигаций.

Продолжилось развитие локальных облигаций, номинированных в иностранной валюте. На рынке появилось 13 новых выпусков юаневых инструментов от 11 эмитентов на сумму более 43 млрд китайских юаней.

Привлечение компаний малого и среднего бизнеса

С целью стимулирования выхода на публичный рынок компаний малого и среднего бизнеса на Бирже функционирует Сектор Роста, призванный содействовать привлечению финансирования в наиболее перспективные компании реального сектора экономики, расширению списка торгуемых инструментов, а также диверсификации вложений инвесторов.

Сектор Роста развивается при поддержке Федеральной корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства (Корпорация МСП), МСП Банка, а также Минэкономразвития России. Основным партнером по данному проекту выступает Банк России.



В рамках реализации положений национального проекта «Малое и среднее предпринимательство» эмитентам МСП доступны инструменты поддержки. С целью реализации механизма компенсации расходов эмитентов – субъектов МСП, связанных с выходом на биржу, предусмотрено предоставление субсидий по возмещению затрат эмитентов на услуги организаторов размещения и рейтинговых агентств, а также на выплату купонного дохода по облигациям. Также предусмотрена поддержка субъектов МСП в виде поручительств/гарантий по облигационным выпускам от Корпорации МСП и участия МСП Банка в качестве соорганизатора и «якорного» инвестора.

Для включения облигаций в Сектор Роста установлены базовые требования к эмитентам:

- выручка за последний отчетный период не менее 120 млн рублей;
- срок существования эмитента не менее трех лет;
- кредитный рейтинг не ниже «BB–» по российской шкале от кредитно-рейтинговых агентств АО «АКРА», АО «Эксперт РА» и ООО «НКР» и рейтинг на уровне «BB» от кредитно-рейтингового агентства ООО «НРА» (не применяется к выпускам с поручительством от Корпорации МСП или «якорными» инвестициями от МСП Банка).

В 2024 году объем размещения облигаций МСП в Секторе Роста составил 12 млрд рублей.

ПАО Московская Биржа оказывает поддержку эмитентам МСП: действует льготный тариф на услуги листинга при размещении эмитентами

МСП выпусков облигаций в Секторе Роста; с эмитентов МСП не взимается вознаграждение за листинг облигаций объемом выпуска до 400 млн рублей (льготный период продлен до 31 декабря 2025 года).

Рынок инноваций и инвестиций

На Бирже успешно функционирует Рынок инноваций и инвестиций (РИИ), который был создан для содействия привлечению инвестиций в инновационный сектор российской экономики.

По итогам 2024 года в Секторе РИИ обращалось 37 ценных бумаг: 13 акций, 23 выпуска облигаций, один закрытый паевой инвестиционный фонд pre-IPO. Суммарная капитализация эмитентов акций составила около 980 млрд рублей. Объем торгов ценными бумагами превысил 1,5 трлн рублей.

В 2024 году в Секторе РИИ размещено семь выпусков облигаций пяти эмитентов объемом 25,8 млрд рублей, а также состоялось четыре IPO (ПАО «ИВА», ПАО «Диасофт», ПАО «Каршеринг Россия», ПАО «Группа Аренадата») на общую сумму 14,3 млрд рублей.

В целях стимулирования технологических компаний к выходу на биржу предусмотрены следующие инструменты государственной поддержки:

- налоговая льгота (по НДС/ФЛ) по доходам от операций по реализации или иного выбытия акций, облигаций российских

- организаций, инвестиционных паев, являющихся ценными бумагами высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики, при условии, что на дату их реализации они непрерывно принадлежат налогоплательщику не менее одного года;
- налоговая льгота распространяется на операции с акциями высокотехнологичных компаний с рыночной капитализацией не более 75 млрд рублей, облигациями эмитентов с годовой выручкой не более 75 млрд рублей, инвестиционными паями фондов, стоимость чистых активов которых не превышает 75 млрд рублей.
- налоговая льгота для инвесторов применяется в отношении доходов от реализации ценных бумаг до 50 млн рублей. Доход свыше 50 млн рублей будет включаться в налоговую базу для целей налогообложения.

Сектор устойчивого развития

ПАО Московская Биржа содействует внедрению принципов устойчивого развития российскими компаниями, повышению качества раскрываемой информации об устойчивом развитии и созданию условий для ответственного инвестирования.

Одной из приоритетных задач Биржи является развитие инфраструктуры для зеленого инвестирования на российском рынке. В 2019 году создан Сектор устойчивого развития, в котором обращаются облигации эмитентов для финансирования проектов в области экологии, защиты окружающей среды и социально значимых проектов.

В настоящее время Сектор устойчивого развития включает в себя следующие сегменты:

- сегмент облигаций устойчивого развития (зеленые, социальные и облигации устойчивого развития);
- сегмент облигаций, связанных с целями устойчивого развития (облигации, связанные с целями устойчивого развития, и облигации климатического перехода);
- сегмент национальных и адаптационных проектов.

В 2024 году в Секторе устойчивого развития состоялось семь новых размещений облигаций объемом 52,8 млрд рублей.

Всего в 2024 году в Секторе устойчивого развития обращалось 36 выпусков ESG-облигаций 17 эмитентов: 20 выпусков зеленых облигаций, четыре выпуска социальных облигаций, два выпуска облигаций устойчивого развития, девять выпусков облигаций из сегмента национальных и адаптационных проектов и один выпуск облигаций климатического перехода.

С 7 февраля 2024 года Биржа начала расчет и публикацию нового индекса облигаций Сектора устойчивого развития, который отражает динамику рынка облигаций, включенных в сектор.

В октябре 2024 года введена маркировка облигаций, включенных в Сектор устойчивого развития. К краткому наименованию инструмента добавлено дополнительное буквенное обозначение S – от англ. sustainability (устойчивость), которое означает, что эмитент ценной бумаги придерживается принципов устойчивого развития.



Маркировка вводит стандарт идентификации ценных бумаг, включенных в сектор, что способствует развитию и унификации рынка устойчивых финансов в России и является важным шагом в направлении повышения прозрачности рынка устойчивых финансов и стимулирования инвестиций в проекты устойчивого развития.

Первичный рынок акций и облигаций

Первичное публичное размещение акций (IPO) – важный этап в жизни эмитента, который позволяет ему привлечь дополнительный капитал для финансирования своего роста и развития, а также оценить справедливую рыночную стоимость компании.

В целях развития первичного рынка Биржа большое внимание уделяет просветительской и образовательной работе, нацеленной как на собственников и топ-менеджеров эмитентов, так и на профессиональных посредников и консультантов.

В 2024 году обновлены руководства для эмитентов:

- Гид по ESG-практикам «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития». Гид адресован компаниям, которые стремятся следовать принципам устойчивого развития и быть прозрачными для клиентов, контрагентов и инвесторов. ESG-гид дополнен и расширен с учетом современных тенденций и последних изменений в области устойчивого развития. Он содержит обновленные рекомендации для соответствия ESG-требованиям

и привлечения инвесторов, которые выбирают объекты для вложений, ориентируясь в том числе на нефинансовые аспекты бизнеса. В новой версии руководства добавлены разделы про ответственное инвестирование и его принципы, зеленое энергопотребление, оценку существенности, более полно раскрыта социальная составляющая ESG. Гид подробно рассказывает про эффективные ESG-коммуникации, рассматривает на примере ответственную цепочку поставок, впервые раскрывает основные положения и классификацию (таксономию) зеленых, адаптационных и социальных проектов, учитывающую специфику российской экономики.

- IPO-гид Биржи: авторами нового издания стали представители инвестиционного сообщества. Создана интерактивная версия гида. В обновленном гиде мы постарались рассказать о наиболее значимых и важных аспектах всего процесса, включая подготовку, проведение IPO и жизнь после IPO.

В рамках привлечения эмитентов акций и облигаций проведены партнерские мероприятия с АНД (Ассоциацией независимых директоров), ФРП (Фондом развития промышленности), «Иннопрактикой», АКРА, платформой ИНФРАГРИН, Московским инновационным кластером. Департамент по работе с эмитентами провел семь семинаров для развития IPO-гида Биржи, несколько обучающих семинаров по темам ESG, выпуска облигаций, облигаций на «Финуслугах»; подготовил обновленные версии двух руководств для эмитентов: «Как выйти на публичный рынок» и «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития».

В 2024 году в рамках трека по ускорению онбординга эмитентов был утвержден новый регламент согласования допуска ценных бумаг эмитентов

к листингу, что повысило прозрачность процесса допуска для эмитентов и организаторов размещений.

В декабре 2024 года представлены стандарты сделки IPO для успешного выхода компаний на публичный рынок.

За 2024 год Департамент по работе с эмитентами принял участие в 87 мероприятиях по популяризации биржевых инструментов финансирования, в том числе региональных (Москва и Московский регион, Владивосток, Владимир, Екатеринбург, Казань, Липецк, Магадан, Новосибирск, Пермь, Рязань, Санкт-Петербург, Тамбов, Тула, Удмуртия, Уфа, Чебоксары, Якутия).

Для повышения качества коммуникации эмитентов с инвесторами в июле 2024 года Департамент по работе с эмитентами запустил ежегодную онлайн-программу «Мастерская IR: базовый курс для специалистов по связям с инвесторами». Программа предусматривает 20 практических вебинаров. Обучение в мастерской направлено на подготовку с нуля специалистов по связям с инвесторами, на повышение квалификации профессионалов IR и тех сотрудников, в чью зону ответственности входит выполнение IR-функционала, например финансовых аналитиков и специалистов по связям с общественностью. Курс также ориентирован на персонал компаний, планирующих выйти на публичный рынок капитала, и на выпускников финансовых вузов, желающих развиваться в IR-сфере.

Преподаватели программы – IR-директора и директора по корпоративному управлению крупных финансовых компаний, представители рейтинговых агентств, руководители профильных компаний – участников финансового рынка. В ходе практических вебинаров слушатели

изучают вопросы, связанные с построением эффективной IR-системы внутри компании, разработкой IR-стратегии, созданием инвестиционного кейса; отдельно рассматриваются правила эффективного взаимодействия с участниками рынка и процесс работы IR-специалиста в период подготовки эмитента к IPO.

Для эффективного решения вопросов функционирования первичного рынка на Бирже действуют совещательные органы:

- Комитет по первичному рынку акций, который состоит из участников процесса IPO;
- Комитет эмитентов облигаций, в состав которого входят эмитенты облигаций и эксперты в области рынка ценных бумаг;
- Комитет эмитентов акций, в состав которого входят эмитенты акций и эксперты в области рынка ценных бумаг.

Листинг ценных бумаг

По состоянию на конец 2024 года к биржевым торгам допущены 2 978 ценных бумаг 681 эмитента, в том числе торгуются 261 акция и депозитарная расписка на акции 218 эмитентов и 2 510 облигаций 486 эмитентов. В котируемые списки включены 1 103 ценные бумаги 251 эмитента: в первом уровне 685 ценных бумаг 134 эмитентов, во втором – 418 бумаг 137 эмитентов.

В рамках работы над развитием клиентского сервиса в части регистрации биржевых облигаций и допуска бумаг к торгам был запущен новый сервис «Регистрация биржевых облигаций», который сократил трудозатраты эмитентов на предоставление данных для допуска ценных бумаг в третий уровень листинга в два раза.



Срочный рынок и рынок СПФИ

Срочный рынок

Срочный рынок – один из крупнейших финансовых рынков ПАО Московская Биржа. На данный момент на нем торгуются 224 инструмента, 35 из которых были запущены командой срочного рынка в 2024 году. К концу года кратно выросла торговая активность: средний дневной объем торгов в декабре 2024 года на 36 % превысил значение декабря 2023 года, составив 558 млрд рублей, и стал рекордным после февраля 2022 года. Количество активных клиентов на срочном рынке в декабре 2024 года составило 167 тыс. – это максимальное значение за всю историю.

Ярким событием стал активный приток на срочный рынок новых клиентов, которые ранее не совершали сделок с фьючерсами и опционами. 216 тыс. новых клиентов подключились к срочному рынку в 2024 году. Торговая активность физических лиц также показала рост: 387 тыс. человек заключали сделки, что на 14 % больше, чем год назад.

Объем торгов на срочном рынке в 2024 году составил почти 100 трлн рублей, превысив значение 2023 года на 23 %. Количество активных клиентов возросло на 17 % по сравнению с прошлым годом и составило 416 тыс. Данные показатели демонстрируют увеличение торговой активности и повышенный интерес клиентов к срочному рынку Биржи.

Срочный рынок (млрд рублей)

Показатели	2022	2023	2024	Δ 2024/2023 (%)
Объемы торгов на срочном рынке	77 876	80 741	99 895	23,7
Фьючерсы	75 602	77 856	96 624	24,1
Опционы	2 273	2 885	3 271	13,4
Фьючерсы	75 602	77 856	96 624	24,1
Валютные	45 316	44 500	42 463	−4,6
Процентные	536	1 784	3 422	91,8
Фондовые	4 573	4 251	5 158	21,3
Индексные	14 797	7 836	11 754	50,0
Товарные	10 380	19 486	33 826	73,6
Опционы	2 273	2 885	3 271	13,4
Валютные	1 063	1 995	2 011	0,8
Фондовые	37	93	113	21,5
Индексные	1 086	746	929	24,5
Товарные	87	51	218	327,5

Новые инструменты

2024 год стал одним из самых продуктивных по количеству запущенных инструментов: стартовали торги 35 новыми контрактами, объем торгов которыми превысил 90 млрд рублей. В перечень новых инструментов входят опционы и фьючерсы на российские и гонконгские акции, товары, российские и иностранные индексы, а также вечные фьючерсы.

Каждый из контрактов был запущен в соответствии с потребностями рынка, что подтверждается высоким спросом.

Широкую линейку запущенных в 2024 году инструментов открыли фьючерсы на новые валютные пары BYN (белорусский рубль – российский рубль) и UKZT (казахстанский тенге – доллар США). Запуск валютных контрактов отражает растущий клиентский интерес к динамике разнообразных

валютных пар, что подтверждается статистикой: объем торгов контрактами превысил 22 млн рублей.

5 марта 2024 года линейка фондовых инструментов пополнилась фьючерсами и премиальными опционами на акции Совкомбанка. Данными инструментами торговали более 6,3 тыс. клиентов с годовым оборотом более 3,2 млрд рублей, что демонстрирует востребованность контрактов со стороны клиентов.



Все больше растет интерес клиентов к инструментам на иностранные индексы, которые позволяют участвовать в движении цены крупнейших зарубежных индексов без риска блокировки активов. В ответ на это 26 марта 2024 года были запущены новые расчетные фьючерсы на ETF, следующие за индексами Russell 2000 и Dow Jones. Они успели доказать свою востребованность: более 2,5 тыс. клиентов совершили с ними сделки на сумму более 4,6 млрд рублей.

Преимуществом инструментов срочного рынка является отсутствие инфраструктурного риска для клиента при торговле инструментами. В связи с этим отличительной чертой рынка деривативов является возможность запускать инструменты с экспозицией на самые востребованные зарубежные активы. Гонконгские акции Alibaba и Baidu – наиболее интересные представители китайского фондового рынка для российских клиентов, и в мае 2024 года начались торги фьючерсами на них. На конец 2024 года фьючерсами торговали более 5,3 тыс. активных клиентов с оборотом почти 20 млрд рублей.

28 мая и 10 сентября расширена линейка фьючерсов на российские акции и запущены новые контракты на акции таких компаний, как ПАО НК «РуссНефть», ПАО «ДВМП», ПАО «ЛК «Европлан», ПАО «Татнефть» и ПАО «Распадская». Пять новых контрактов расширили возможности клиентов срочного рынка и оказались одними из самых популярных новых инструментов: ими торговали более 12 тыс. клиентов с оборотом 7,1 млрд рублей.

Фьючерс на Индекс развивающихся рынков, включающий в себя акции Китая, Индии, Южной Кореи, Бразилии и других стран, был запущен в начале лета 2024 года. Инструмент

с потенциально высокой волатильностью со дня запуска стал одним из фаворитов клиентов, торгующих контрактами на иностранные индексы: 444 клиента совершили с ним сделки на сумму около 34 млн рублей.

В июле расширилась линейка премиальных опционов на акции, что позволило клиентам срочного рынка реализовывать более широкий спектр торговых стратегий. Востребованность новых торговых возможностей подтверждается статистикой: сделки с новыми опционами на акции совершили более 2,7 тыс. человек с суммарным оборотом более 1 млрд рублей.

Яркими новациями в линейке российских индексов стали запущенные в 2024 году Индекс МосБиржи IPO и Индекс МосБиржи в китайских юанях, а 23 июля и 17 декабря соответственно были запущены фьючерсы на эти индексы. Новые контракты с первого дня торгов привлекли к себе внимание клиентов срочного рынка: 1,6 тыс. клиентов совершили с ними сделки на сумму более 590 млн рублей.

К концу третьего квартала 2024 года был зафиксирован повышенный интерес к волатильным товарным контрактам. В сентябре начались торги фьючерсом на какао, цена которого за последние три года выросла более чем в пять раз. Контракт оказался одним из самых популярных и интересных для российского клиента: более 11 тыс. человек совершили сделки на сумму более 13 млрд рублей.

Вечные фьючерсы набирают обороты на срочном рынке: на конец 2024 года около 20 % клиентов торгует однодневными контрактами с автопродлонгацией. Осенью 2024 года линейка вечных фьючерсов расширилась:

были запущены вечные фьючерсы на самые востребованные российские акции – Сбербанка и «Газпрома». Как и другие вечные фьючерсы, данные инструменты не нуждаются в роллировании фьючерсной позиции, и это отразилось в результатах контрактов: более 8,3 тыс. активных клиентов совершили сделки на сумму более 30,6 млрд рублей. Эти инструменты являются лидерами по объему торгов среди новых инструментов 2024 года.

Перезапуск фьючерсов на цветные металлы состоялся осенью 2024 года: старые контракты на самые востребованные цветные металлы (медь, цинк, алюминий и никель) были запущены вновь с уменьшенным размером контрактов (гарантийное обеспечение составляет несколько тысяч рублей). Перезапуск контрактов стал успешным: более 1 тыс. клиентов торговали обновленными контрактами на сумму более 5 млрд рублей.

Ретейл – это самый массовый сегмент клиентов срочного рынка, который создает запрос на волатильные инструменты с небольшим гарантийным обеспечением. Команда срочного рынка откликнулась на потребности клиентов и запустила мини-фьючерс на нефть Brent и микрофьючерс на газ Henry Hub (гарантийное обеспечение составляет 1 тыс. и 90 рублей соответственно). Востребованность контрактов была подтверждена на практике: несмотря на то что инструменты были запущены 2 декабря, почти 12 тыс. клиентов успели совершить с ними сделки на сумму более 3 млрд рублей.

Таким образом, 2024 год выдался предельно результативным по развитию инструментария срочного рынка ПАО Московская Биржа. Новые фьючерсы и опционы запускались

в соответствии с изменявшимися потребностями рынка, что во многом определило успех широкой линейки запущенных контрактов.

Развитие технологий

С точки зрения развития технологий 2024 год оказался не менее интересным. Инновации позволили увеличить ликвидность и дать новые возможности участникам торгов.

Самым значимым технологическим проектом в 2024 году стал запуск опционного калькулятора. Этот сервис позволяет получать данные смоделированных торговых стратегий с инструментами срочного рынка, рассчитывать необходимые для реализации стратегии параметры в онлайн-режиме и даже моделировать ситуации с возможными движениями цены базового актива. Все это значительно упростило получение данных по опционам и, как результат, способствовало увеличению объемов торгов.

Кроме того, в 2024 году на срочном рынке был запущен анонимный РПС (режим переговоровных сделок). Такой механизм позволяет совершать крупные сделки в анонимном режиме. Это значительно упростило учет сделок с фьючерсами и опционами для крупных участников торгов.

Новые механизмы позволили повысить эффективность и ликвидность на срочном рынке Биржи, несмотря на инфраструктурные, рыночные и другие вызовы, с которыми столкнулся российский финансовый рынок.



Рынок стандартизированных производных финансовых инструментов

В 2024 году Биржа зафиксировала значительный рост объема сделок на рынке СПФИ. Этот показатель увеличился на 67 %, достигнув отметки в 14,9 трлн рублей по сравнению с предыдущим годом, когда объем сделок составлял 8,9 трлн рублей.

На сегодняшний день на рынке стандартизированных деривативов осуществляют сделки 85 российских финансовых компаний. СПФИ включают такие инструменты, как процентные свопы, валютные свопы, процентно-валютные свопы и валютные форварды, срок исполнения которых может варьироваться от трех дней до десяти лет в зависимости от конкретного инструмента. Эти инструменты позволяют участникам рынка эффективно управлять своими валютными и процентными рисками при операциях на соответствующих рынках базовых активов.

Клиринг и роль центрального контрагента на рынке выполняются НКЦ. Это дает участникам следующие преимущества:

- избавление от необходимости оценивать кредитный риск каждого контрагента и подписывать с ним генеральное соглашение;
- снижение затрат на капитал;
- доступ к единому клиринговому сервису и средствам обеспечения, которые можно использовать на других рынках Биржи.

Рынок СПФИ привлекает участников возможностью получения ликвидности на различные сроки, хеджирования рисков, доступа к новым финансовым продуктам, увеличения доходности,

а также наличием высокой ликвидности, гибкостью условий и низкими затратами на заключение сделок. Это достигается за счет того, что участники рынка регулярно публикуют свои интересы в различных инструментах и сроках. Таким образом, любой участник может быстро и эффективно удовлетворить свои потребности.

Такие условия создают благоприятную среду для развития операций в этом важном сегменте финансового рынка России.

Объемы торгов

Суммарный объем сделок по валютным и процентным деривативам в 2024 году увеличился на 90 и 50 % соответственно, достигнув значений 7,9 трлн рублей и 7,1 трлн рублей.

Объем открытых позиций по инструментам рынка СПФИ составил более 5 трлн рублей.

Внедрение ТКС «САПФИР»

В 2024 году на рынке СПФИ произошел переход на новую, инновационную ТКС «САПФИР». Разработанная Группой «Московская Биржа», эта платформа сочетает в себе передовые технологии, современные методы управления рисками и широкий набор клиринговых сервисов, включая единый пул обеспечения и кросс-маржирования. ТКС «САПФИР» обеспечивает гибкость и оперативность, столь необходимые для эффективной деятельности на динамичном финансовом рынке.

2024 год был отмечен активной работой над внедрением ТКС «САПФИР», которая стала новым витком развития в истории рынка СПФИ. Ее полноценный запуск потребовал крупных инвестиций в ИТ-инфраструктуру и усилий всей команды,

что временно ограничило наши возможности в плане запуска новых продуктов. Однако эти усилия заложили надежный фундамент для будущего роста и расширения продуктовой линейки, которые мы планируем реализовать уже в 2025 году, тем самым предоставив участникам рынка СПФИ еще больше разнообразных возможностей.

Кривые СПФИ

Начиная с 2022 года на рынке СПФИ последовательно реализуется задача по формированию прогнозных показателей процентных ставок на основе сделок и заявок рынка СПФИ. Целью проводимой работы является замещение внешних источников рыночных данных собственными показателями для использования в системе управления рисками (СУР) рынка СПФИ при оценке справедливой стоимости и гарантийного обеспечения позиций участников. Переход на использование собственных показателей повышает надежность и прозрачность ценообразования на рынке СПФИ и обеспечивает участников репрезентативными ценовыми ориентирами.

В феврале 2024 года в тестовом режиме началось формирование двух юаневых кривых на основе сделок и заявок на рынке СПФИ:

- кривой на основе процентных свопов на ставку RUSFAR CNY;
- кривой на основе валютных и валютно-процентных свопов CNYRUB.

В мае 2024 года указанные юаневые кривые начали применяться на практике для оценки справедливой стоимости и гарантийного обеспечения позиций участников. Ранее, в ноябре 2023 года, аналогичный переход был произведен для рублевых кривых.

Таким образом, в первом полугодии 2024 года решена задача полного замещения внешних источников рыночных данных по основным валютам (российский рубль и китайский юань) собственными ценовыми кривыми СПФИ.

В 2024 году инициирована работа по созданию коммерческого информационного продукта на основе кривых СПФИ. Целью продукта является предоставление пользователям прогнозных показателей процентных ставок в рублях и иностранной валюте. Указанные показатели могут применяться для оценки справедливой стоимости биржевых и внебиржевых деривативных, долговых и кредитных инструментов, а также для решения задач аналитики, казначейства и риск-менеджмента.

Разработка и реализация продукта производились совместно Управлением внебиржевых производных финансовых инструментов и Департаментом биржевой информации. В декабре 2024 года продукт «Кривые СПФИ» был подготовлен к коммерческому запуску со вступлением тарифов в силу в феврале 2025 года.

Расширение круга участников

Важным событием 2024 года стало предоставление доступа к рынку СПФИ негосударственным пенсионным фондам (НПФ) и страховым компаниям. Это открыло новые возможности для данных участников в области управления процентными рисками, особенно актуальными в условиях рыночной волатильности. Такое преобразование стало реальностью благодаря регуляторным изменениям, инициированным Банком России. Более 20 новых клиентов, среди которых НПФ и страховые компании, начали работать на рынке СПФИ, увеличив общее количество участников на 30 %.



Валютный рынок и рынок драгоценных металлов

Валютный рынок

В 2024 году для диверсификации бизнеса и удовлетворения потребностей участников валютного рынка упор делался на развитие операций в дружественных валютах и внебиржевых сервисах. Реализовывались новации, направленные на повышение ликвидности и стабильности биржевого валютного рынка.

Развитие операций в дружественных валютах

- Внедрен новый сервис адресных сделок – сделки с подбором контрагента во внесистемном режиме (анонимный РПС).
- Продлено время торгов во внесистемном режиме с разных расчетных кодов до 23:50 мск (вечерняя сессия в РПС).
- Продлено время торгов с расчетами «сегодня» (TOD) и своп по всем торгуемым валютным парам до 19:00 мск.
- Введен маркетинговый период по взиманию минимальной абонентской платы по сделкам спот.

Развитие внебиржевых сервисов

В настоящее время одним из основных принципов развития биржевого валютного рынка стала мультивариантность предложения сервисов

по исполнению заявок для различных типов клиентов и клирингу заключаемых ими сделок. В 2024 году OTC-сервисы получили дальнейшее развитие.

В июне были введены обратные валютные пары, а в декабре – инструменты с мелкими лотами по дружественным валютам в сервисе клиринга OTC-сделок с центральным контрагентом (CPCL).

Меры повышения ликвидности и стабильности рынка

В условиях внешнего давления большое внимание уделяется вопросам обеспечения финансовой стабильности, внедрению технологий, контрольных функций, параметров, направленных на увеличение ликвидности и устойчивости валютного рынка.

- Изменен механизм ограничения агрессивных заявок.
- Изменены параметры дополнительного комиссионного сбора в стандартные торговые, а также в выходные и праздничные дни с целью оптимизации работы алгоритмов участников.
- Реализована работа автоматического аукциона обновления цен после сдвига границ.

Рынок драгоценных металлов

Участниками рынка драгметаллов ПАО Московская Биржа являются 118 организаций: 70 банков, 36 профессиональных участников рынка ценных бумаг (брокерские и управляющие компании), 12 корпораций, включая золотодобывающие компании.

На биржевом рынке торгуются инструменты спот и своп с четырьмя драгоценными металлами: золотом (GLD), серебром (SLV), с октября 2024 года – платиной (PLT) и палладием (PLD).

- Объем сделок на рынке драгоценных металлов за 2024 год составил 931 млрд рублей, что почти в два раза больше объема прошлого года.
- Среднедневной объем торгов золотом (спот) – более 220 кг.
- Более 135 тыс. частных инвесторов совершали сделки с драгметаллами в 2024 году.
- Более полутора миллионов пайщиков БПИФов на золото.
- Прирост стоимости чистых активов (СЧА) БПИФов на золото – более 60 % с начала года, суммарная СЧА БПИФов на золото – более 27 млрд рублей.

Биржа проводит расчет индикатора цен аффилированного золота RUGOLD. Индикатор является базовым активом для инструментов срочного рынка Биржи – расчетного фьючерса на золото и премиальных опционов на золото.

Новации

- Запуск торгов платиной (PLT) и палладием (PLD) на рынке драгметаллов.
- Изменение тарифной модели по хранению и принятию металла.
- Запуск маркетмейкерской программы по золоту.
- Запуск витрины с монетами на платформе «Финуслуги».



Денежный рынок

Денежный рынок ПАО Московская Биржа – самый крупный сегмент российского финансового рынка, с помощью которого участники рынка размещают и привлекают собственные и клиентские денежные средства, а также управляют позициями по ценным бумагам через сделки репо.

Участникам торгов доступны операции репо с ЦК и без него, в том числе репо с КСУ. На основе сделок репо с КСУ как самого ликвидного и эффективного сегмента денежного рынка рассчитывается индикатор денежного рынка RUSFAR, признанный Банком России. Кроме того, на денежном рынке участникам доступны депозитные и кредитные операции.

Расширение инструментария

В 2024 году участники денежного рынка продолжили наращивать собственные и клиентские открытые позиции в сегменте длинных сроков

репо (более 30 дней). Величина открытой позиции таких сделок выросла за год с 1,26 трлн до 2,25 трлн рублей. При этом участники преимущественно используют сделки с плавающей ставкой – сервис, который был запущен Биржей в 2023 году. В основном контрагенты по сделкам выбирают ключевую ставку Банка России и биржевой индикатор RUSFAR в качестве бенчмарка, к которому привязывается ставка репо. Открытая позиция по всем сделкам репо с плавающей ставкой, включая длинные сроки, к концу 2024 года достигла 2,55 трлн рублей.

Достижению таких результатов способствовал ряд инициатив, реализованных Биржей в 2024 году:

- Стало доступно заключение сделок репо с ЦК с облигациями и акциями сроком до одного года (ранее максимальный срок сделок был ограничен тремя месяцами). Таким образом, потенциально доступное обеспечение для сделок сроком свыше трех месяцев увеличилось более чем на 50 трлн рублей за счет допуска около 3,5 тыс. выпусков ценных бумаг.

- Ипотечные бумаги были допущены в обеспечение НКЦ, что увеличило потенциальную залоговую базу на 1,8 трлн рублей.
- Оптимизирована методика маржирования сделок репо с ЦК с плавающими ставками, которая позволила участникам заключать сделки на более выгодных условиях.
- Запущен новый тип сделок репо с открытой датой EverGreen – с возможностью более гибкой настройки исполнения отложенной второй части репо.

Рост востребованности продуктов денежного рынка среди клиентов участников торгов

Период высоких процентных ставок в экономике, развитие продуктов денежного рынка и рост информированности о них среди частных инвесторов и бизнеса позволили достигнуть рекордов в сегменте конечных клиентов участников торгов денежного рынка.

За 2024 год СЧА биржевых фондов денежного рынка выросла в 4,5 раза, с 226 млрд до 1 трлн рублей. Количество частных инвесторов, купивших такие паи фондов через Биржу, увеличилось в 3,6 раза, с 360 тыс. до 1,3 млн человек.

Объем торгов корпоративных клиентов, заключавших сделки репо через брокеров, увеличился в 2,3 раза по сравнению с 2023 годом и достиг 108 трлн рублей в 2024 году. Количество активных клиентов (заключавших хотя бы одну сделку в месяц) увеличилось в 2,1 раза, с 2,3 тыс. до 4,9 тыс. компаний.

Дальнейший рост инвестирования физических лиц и бизнеса любого масштаба в инструменты денежного рынка Биржа считает одним из ключевых драйверов роста в 2025 году.



Посттрейдинговые услуги

Клиринговая деятельность

В 2024 году НКЦ осуществлял клиринговую деятельность на всех рынках Биржи: валютном рынке и рынке драгоценных металлов, фондовом, денежном рынках, рынке депозитов и рынке кредитов, срочном рынке.

В отчетном периоде НКЦ показал себя как надежная инфраструктура российского финансового рынка, продемонстрировав высокое качество предоставления услуг в части технологий риск-менеджмента, надежности проведения операций и расчетов. В условиях значительных внешних вызовов НКЦ обеспечил реализацию ключевых бизнес-проектов и задач и в результате принятых мер адаптировался к новым условиям как на стратегическом, так и на операционном уровне, обеспечив реализацию бизнес-плана, бесперебойность бизнес-процессов, безопасность персонала и деятельности Группы в целом.

При этом в 2024 году НКЦ завершил реализацию функциональной стратегии развития клиринга на 2021–2024 годы. По итогам ее завершения НКЦ достиг поставленных целей, выполнил все ключевые показатели в заявленные сроки. В своей деятельности НКЦ также руководствовался стратегическими задачами Группы «Московская Биржа».

Ключевые проекты НКЦ 2024 года по развитию клиринговой деятельности

Запуск новой ТКС «САПФИР» на рынке СПФИ

Главным событием отчетного года стал запуск в декабре новой ТКС «САПФИР» на рынке СПФИ.

ТКС «САПФИР» объединила в себе передовые торгово-клиринговые решения, а также технологические и методологические сервисы в области управления рисками НКЦ. «САПФИР» является самостоятельной технологической разработкой Группы «Московская Биржа», построенной на современной архитектуре микросервисов, что гарантирует высокую надежность и отказоустойчивость. Система управления рисками новой ТКС обеспечивает более точную их оценку. Участники могут отслеживать текущую справедливую стоимость инструментов, заранее реагировать на повышение волатильности и моделировать свой портфель. «САПФИР» также позволяет проводить аналитические эксперименты, используя риск-калькулятор и расчет чувствительности к риску, что повышает точность прогнозов и помогает принять оптимальное инвестиционное решение.

Pre-IPO: размещение акций на ОТС-рынке

В июле 2024 года Московская биржа запустила платформу MOEX Start для привлечения капитала российскими непубличными компаниями на ОТС-рынке по закрытой подписке.

Эмитентом может стать непубличная российская компания сроком существования более одного года и объемом выручки от 250 млн рублей за последний отчетный год. Также компания должна иметь оценку от аккредитованного оценщика и сформированный инвестиционный кейс для инвесторов, включающий планы публичного размещения. Участвовать в размещении акций непубличных компаний могут квалифицированные инвесторы – клиенты брокерских компаний и банков.

В отчетном периоде НКЦ сформировал совет, в состав которого вошли признанные эксперты финансового рынка. Цель деятельности совета – экспертная оценка качества финансовых инструментов и выработка рекомендаций по допуску ценных бумаг к заключению внебиржевых сделок в режиме размещения.

Расширение инструментария на рынке драгметаллов

Ключевым событием 2024 года на рынке драгметаллов стал запуск торгов новыми видами драгоценных металлов – платиной и палладием. С октября 2024 года профессиональным участникам рынка и их клиентам, в том числе частным инвесторам, стали доступны операции купли-продажи платины (PLT/RUB) и палладия (PLD/RUB) в российских рублях за грамм драгоценного металла с расчетами «сегодня» (TOD) и «завтра» (TOM) и инструменты своп.

Торги и расчеты проводятся в российских рублях с участием ЦК, что позволило участникам пользоваться всеми преимуществами современной системы риск-менеджмента и надежности расчетов. Новые инструменты доступны различным категориям инвесторов, предоставляя им дополнительные возможности для диверсификации портфеля активов, и в перспективе будут способствовать созданию новых финансовых продуктов. Запуск биржевых торгов платиной и палладием позволил определить справедливую цену на эти драгметаллы, которая в дальнейшем сможет выступать дополнительным индикатором состояния рынка драгоценных металлов для всех категорий его участников.



Развитие системы управления рисками

В соответствии с утвержденной дорожной картой развития системы управления рисками НКЦ до 2025 года основные усилия на этом направлении были сосредоточены на осуществлении комплекса мероприятий по совершенствованию процессов управления рисками, поддержании качества управления ЦК на требуемом регуляторном уровне и в соответствии с международными стандартами. Наряду с этим осуществлялись оптимизация и автоматизация операционных процессов, связанных с управлением рисками, для повышения надежности и бесперебойности систем, обеспечивающих функционирование системы управления рисками.

Проекты и задачи НКЦ в области риск-менеджмента

- Реализована платформа стресс-тестирования для автоматизированных расчетов по сценариям рыночного и кредитного рисков.
- Внедрена модель расчета риск-параметров по ипотечным облигациям с плавающим купоном, ипотечные облигации включены в расширенный список обеспечения.
- Усовершенствованы подходы и осуществлен переход к ежедневному расчету резервов под ожидаемые кредитные убытки для целей МСФО 9 в соответствии с регуляторными требованиями.
- Усовершенствованы процессы управления модельным риском: разработаны и утверждены внутренние нормативные документы по управлению модельным риском с учетом жизненного цикла моделей и по порядку

разработки, внедрения, валидации и мониторинга моделей.

- Модернизированы механизмы управления нефинансовыми рисками с учетом внедренного процессного подхода, а также за счет углубления процедуры самооценки рисков и контролей, внедрения нового процесса – тестирования ключевых контрольных процедур операционного риска, внедрения метрик качества управления операционным риском, усовершенствования системы показателей ключевых индикаторов риска.
- Разработаны, провалидированы и внедрены в промышленную эксплуатацию новые модели кредитного риска.
- Большое внимание было уделено развитию риск-культуры. Ежеквартально проводились внутренние обучения, встречи с лидерами рынка с целью повышения уровня знаний и культуры работников в области управления нефинансовыми рисками, актуализирована модель компетенций работников с учетом важности управления рисками.

- В рамках развития Центра компетенций по финансовым рискам:
 - унифицирована методология оценки рыночных рисков, а также разработана методология определения стабильной части остатков по компаниям Группы. Разработаны и утверждены регламенты взаимодействия между компаниями Группы;
 - разработаны единые методики по резервированию МСФО и РСБУ, а также регламенты взаимодействия;
 - утвержден единый порядок лимитирования по компаниям Группы;
 - обновлена и утверждена методология по внутренним рейтингам контрагентов с учетом присоединения НРД;
 - разработаны и согласованы подходы к кросс-риск-менеджменту на общегрупповом уровне;
 - на ежемесячной основе подготавливаются консолидированные данные по управлению финансовыми рисками в компаниях Группы.



Деятельность Национального расчетного депозитария

Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД) – центральный депозитарий Российской Федерации, предлагающий клиентам широкий спектр услуг, включая депозитарные, репозитарные, клиринговые услуги, банковское обслуживание, информационные услуги, а также услуги по управлению обеспечением и технологические сервисы.

Депозитарные сервисы

Общее количество выпусков ценных бумаг, находящихся на обслуживании в НРД, по итогам 2024 года составило 22,4 тыс., из них 10,6 тыс. – ценные бумаги иностранных эмитентов и 11,9 тыс. – российские выпуски ценных бумаг.

Расчеты и клиринг по ценным бумагам

В 2024 году количество внебиржевых сделок, рассчитываемых в клиринге НРД на условиях «поставка против платежа» (delivery versus payment, DVP), составило более 40 тыс. Объем сделок составил 8,6 трлн рублей.

Автоматическая конвертация депозитарных расписок на иностранные ценные бумаги в российские акции международных компаний

В соответствии с решением совета директоров Банка России от 15 сентября 2023 года¹ НРД провел конвертацию депозитарных расписок в акции пяти международных компаний (МКПАО «ТКС Холдинг», МКАО «Глобал Портс Инвестментс», МКПАО «Юнайтед Медикал Груп», МКПАО «МД Медикал Груп», МКАО «Хэдхантер Груп Пизлси») в рамках их редомициляции в Российскую Федерацию. После завершения процедур автоматической конвертации на Бирже были возобновлены торги акциями международных компаний, а инвесторы снова приобрели возможность получать доходы и участвовать в корпоративных действиях по данным ценным бумагам.

Каналы обслуживания клиентов

В рамках реализации решения правления НРД о прекращении использования системы SWIFT при взаимодействии между НРД и депонентами в ходе осуществления депозитарной деятельности на территории Российской Федерации доработан и введен в эксплуатацию функционал передачи сообщений в формате SWIFT посредством системы передачи финансовых сообщений (СПФС) Банка России. Количество депонентов, присоединившихся к обмену сообщениями в формате SWIFT по интеграционному шлюзу, увеличилось в два раза по сравнению с 2022 годом.

Модернизация учетной инфраструктуры

В 2024 году продолжилась модернизация учетной инфраструктуры для использования ее в розничном сегменте рынка в целях развития нового инструмента инвестирования для физических лиц – народных облигаций на маркетплейсе «Финуслуги».

В 2024 году размещены шесть выпусков народных облигаций общим заявленным объемом 10,11 млрд рублей, в том числе впервые на финансовой платформе размещен выпуск облигаций муниципального образования – Администрации города Красноярск.

На финансовой платформе НРД выступает в роли депозитария физического лица, агента эмитента по размещению и выкупу облигаций через маркетплейс и налогового агента – физического лица. НРД заключает депозитарные договоры с физическими лицами удаленно через личный кабинет «Финуслуги», открывает счета депо владельца, обеспечивает учет прав на облигации, проводит операции по счетам депо физических лиц по итогам сделок покупки и продажи, совершенных с облигациями на платформе, исчисляет и удерживает налог на доходы физических лиц (НДФЛ) при продаже, выплате дохода и погашении облигаций.

¹ Решение Совета директоров Банка России «Об установлении порядка и сроков осуществления автоматической конвертации ценных бумаг иностранных эмитентов, удостоверяющих права в отношении акций акционерных обществ со статусом международной компании, в акции таких акционерных обществ».



Услуги для эмитентов

В качестве центрального депозитария НРД обеспечивает централизованное хранение сертификатов выпусков облигаций и централизованный учет прав на выпуски облигаций российских и отдельных иностранных эмитентов, размещаемые на российских биржах и внебиржевом рынке, оказывает эмитентам депозитарные услуги, связанные с размещением облигаций, регистрирует коммерческие облигации, оказывает услуги счетной комиссии при проведении собраний владельцев облигаций, а также в силу закона представляет интересы владельцев облигаций в делах о банкротстве эмитентов облигаций при отсутствии представителя владельцев облигаций.

НРД развивает электронные каналы взаимодействия с эмитентами для обеспечения размещения и погашения облигаций, а также выполнения корпоративных действий с ними, оптимизируя процессы обслуживания, упрощая и ускоряя доступ эмитентов к услугам.

Всего в 2024 году было принято на обслуживание 2 238 выпусков корпоративных облигаций объемом 66,51 трлн рублей, а также 11 выпусков облигаций субъектов и муниципалитетов Российской Федерации объемом 79,7 млрд рублей. По сравнению с 2023 годом общее количество принятых на обслуживание выпусков облигаций увеличилось на 11,45 %.

В 2024 году количество принятых для размещения выпусков облигаций с эмиссионной документацией, оформленной в электронном виде, составило 99,6 % от общего количества принятых выпусков (в 2023 году – 95,04 %).

Как центральный депозитарий НРД осуществляет регистрацию выпусков коммерческих облигаций. Регистрация таких облигаций проводится без проспекта, а размещение может осуществляться только по закрытой подписке.

В 2024 году было зарегистрировано 42 выпуска коммерческих облигаций 24 эмитентов общим объемом 44,68 млрд рублей и 4,27 млрд китайских юаней со сроками обращения от одного года до 50 лет.

Также за год было зарегистрировано пять программ коммерческих облигаций общим объемом 312,3 млрд рублей.

В 2024 году завершено размещение 33 выпусков коммерческих облигаций общим объемом 55,57 млрд рублей и 4,27 млрд китайских юаней, погашено 52 выпуска коммерческих облигаций общим объемом 630,42 млрд рублей.

Платежные сервисы и клиентские системы

НРД продолжает разрабатывать электронные клиентские каналы на отечественных технологиях.

Был применен единый подход к визуализации интерфейсов пользователя для всех веб-кабинетов с учетом современных требований к клиентскому пути и стандартов UX/UI Группы «Московская Биржа».

Веб-кабинеты имеют единообразный интерфейс, удобный интуитивно понятный функционал, скорость работы кабинетов соответствует стандартам и ожиданиям рынка.

Результатом работы в 2024 году стали успешно внедренные на независимых технологиях интеграционный шлюз и криптографический сервис под Linux. Разработаны и внедрены веб-кабинеты депозитарно-клиринговых услуг и системы управления обеспечением. Завершены основные работы по переносу необходимого и безальтернативного для клиентов функционала из устаревшего ПО «Луч» в профильные новые веб-кабинеты.

В 2024 году новый банк-клиент расширен дополнительным функционалом и сервисами.

Открыты проекты по модернизации платежной системы НРД.

Трехсторонние сервисы

НРД как равноудаленная инфраструктура оперирует автоматической системой управления обеспечением (СУО НРД) и предоставляет посттрейдинговое обслуживание по сделкам, заключенным участниками рынка между собой, в соответствии с законодательством Российской Федерации. По итогам 2024 года к расчетным сервисам НРД подключено 149 банков, общий объем денежных средств, размещенных в депозитные операции и операции репо с расчетами с использованием СУО НРД с 2013 года, превысил 520 трлн рублей, а максимальный в 2024 году среднесуточный объем предоставленных сервисов (открытая позиция) достиг 4,9 трлн рублей.

Объем сделок репо и депозитных операций, по которым НРД в 2024 году предоставлял участникам рынка посттрейдинговые сервисы, составил 53,3 трлн рублей.

В 2024 году НРД представил функционал расчетно-клиринговых сервисов с использованием клирингового банковского счета на товарном рынке. Услуга позволяет открыть счет онлайн с идентификацией без личного присутствия и снизить операционные издержки для клиентов: открытие и сопровождение клирингового банковского счета уже входят в текущие условия клирингового обслуживания.

В 2024 году начата работа над созданием единой системы расчетов по итогам клиринга НРД.

2024 год был ознаменован запуском нового инфраструктурного инструмента на российском рынке – займов ценных бумаг, что позволило системно значимым банкам получить доступ к высоколиквидному активу – ОФЗ.

С 2022 года НРД предоставляет расчетные сервисы по депозитным сделкам, заключенным на биржевых площадках. Объем расчетных сервисов, предоставленных участникам рынка в 2024 году, составил 210 млрд рублей. Максимальный среднесуточный объем равен 130 млрд рублей.

В 2024 году объем операций репо между рыночными участниками на внебиржевом рынке составил более 2,6 трлн рублей, максимальный среднесуточный объем предоставленных сервисов – более 76 млрд рублей.

С использованием клиринга DVP в депозитарных сервисах НРД в 2024 году было обработано более 40 тыс. поручений на общую сумму свыше 8,6 трлн рублей.

НРД также предоставляет расчетно-клиринговые услуги для товарного рынка. В 2024 году объем клиринга составил 16,9 млрд рублей по 73 участникам.



Репозитарий

В 2024 году рынок производных финансовых инструментов продолжил постепенное восстановление: заключено 48,1 млн сделок, при этом их объем составил 248,81 трлн рублей.

В рамках дополнительных сервисов по предоставлению аналитической информации Репозитарием НРД в отчеты была включена информация по новым инструментам. В 2024 году к сервису подключились два крупных клиента Репозитария. Также с целью масштабирования сервиса дополнительно был разработан аналитический отчет для его внедрения в Dashshop на Бирже.

Продолжалась проработка сервисов, позволяющих рассчитывать справедливую стоимость для определения порогов и уровня начальной маржи в рамках указания Банка России от 23 декабря 2021 года № 6032-У.

В рамках инициативы по созданию единого реестра квалифицированных инвесторов совместно с Банком России были проработаны основные

вопросы по созданию будущей инфраструктуры на базе НРД для участников финансового рынка.

Регистратор финансовых транзакций

В 2024 году продолжилось развитие продукта «Регистратор финансовых транзакций» (РФТ).

На обслуживание принят новый клиент – оператор финансовой платформы; по итогам года к РФТ подключено 10 операторов финансовых платформ.

В РФТ успешно реализована обработка информации по новым финансовым инструментам – кредитным картам, купонным выплатам, паям, накопительным счетам, ипотеке, договорам долгосрочных сбережений, ЦФА, погашению облигаций.

Обновлена форма запроса выписки на едином портале «Госуслуги».

Проведена доработка выписки РФТ, предоставляемой получателям финансовых услуг, позволяющая получать структурированную информацию из реестра РФТ по всем сделкам, проведенным с использованием операторов финансовых платформ.

Выдано порядка 55 тыс. выписок с использованием бесшовного сервиса запросов через единый портал «Госуслуги».

При росте количества заключаемых на платформах финансовых сделок количество обращений в РФТ физических лиц в 2024 году сохранилось на уровне 2022 и 2023 годов, что говорит о простоте, удобстве и доступности выстроенных РФТ процессов по предоставлению выписок через портал «Госуслуги».

Совершение операций через операторов финансовых платформ становится все более популярным не только в Центральном федеральном округе, но и во всех округах. Из городов лидером по количеству потребителей является Москва.

Технологические сервисы

Мультибанк НРД

К концу 2024 года количество корпоративных клиентов, подключенных к мультибанковской платформе НРД, достигло 59. Количество поддерживаемых банков увеличилось до 30.

В 2024 году выпущено 12 обновлений программного обеспечения, общее количество функциональных доработок превысило 400.

В целях удовлетворения операционных потребностей пользователей и обеспечения запаса мощности для роста клиентской базы в 2,5 раза, повышена производительность мультибанковской платформы.

Продолжает активную работу Клуб пользователей Мультибанка, который является площадкой для общения корпоративных казначеев, обмена опытом и обсуждения перспектив развития сервисов НРД и индустрии в целом.



Информационные продукты и сервисы

Основным направлением деятельности Группы в сфере оказания информационных услуг является предоставление биржевой информации, содержащей ценовые, количественные и стоимостные параметры заявок и сделок, совершаемых на биржевых рынках, а также агрегированные показатели и индикаторы, используемые в финансово-инвестиционной деятельности: индексы, рыночные цены и признаваемые котировки.

Индексы

В 2024 году темпы роста доходов от продаж услуг индекс-менеджмента выросли на 31 % к показателям предыдущего года. Основной вклад в этот рост внесли биржевые фонды денежного рынка, использующие в качестве бенчмарка индикатор RUSFAR.

Была успешно пройдена ежегодная независимая аудиторская проверка на соответствие индексов Биржи принципам IOSCO. Данный аудит подтвердил, что процессы разработки, расчета и администрирования индексов соответствуют международным стандартам прозрачности, достоверности и управления рисками. Биржа внедрила ряд новаций, направленных на повышение прозрачности процессов управления индексами, в том числе разработала и внедрила механизмы оперативного информирования пользователей об итогах пересчета значений индексов.

Биржа продолжает следовать принципам справедливого ценообразования и обеспечения максимально комфортных условий для партнеров и пользователей индексных сервисов. 1 ноября 2024 года вступили в силу новые тарифы

на использование товарного знака RUSFAR, что позволило более широкому кругу клиентов использовать этот индикатор в своих финансовых продуктах.

По итогам 2024 года число индексных биржевых фондов, повторяющих структуру индикаторов Биржи, составило 37 с объемом средств под управлением 483 млрд рублей. Всего в 2024 году было создано девять новых БПИФов на индексы Биржи.

Московская биржа продолжает развивать инфраструктуру рынка биржевых фондов. Важным шагом в этом направлении стало расширение списка рассчитываемых индикаторов iNAV, играющих роль ориентира внутридневной стоимости пая. В отчетном году Биржа запустила расчет 36 новых iNAV, впервые охватив интервальные и открытые паевые инвестиционные фонды. В результате общее количество рассчитываемых iNAV достигло 81.

В апреле 2024 года запущен расчет Индекса МосБиржи IPO, в базу расчета которого входят акции эмитентов, недавно осуществивших

первичное размещение на Бирже. Популярность сегмента первичных размещений обеспечила предпосылки к созданию в июле 2024 года первого в России биржевого фонда на этот индекс.

В сентябре 2024 года начался расчет Индекса МосБиржи в китайских юанях, отражающего динамику стоимости наиболее ликвидных российских акций, номинированную в китайской валюте, на которую сегодня приходится основная доля во внешнеторговых расчетах России. Расчет Индекса МосБиржи в китайских юанях обеспечил рост узнаваемости и прозрачности российского рынка акций для инвесторов азиатского региона.

В сентябре 2024 года начался расчет Индекса МосБиржи фондов недвижимости. Индикатор рассчитывается на основе цен паев закрытых паевых инвестиционных фондов (ЗПИФ), инвестирующих в недвижимость. Новый индикатор представляет дополнительную информацию о состоянии российского рынка недвижимости для всех категорий инвесторов и профессиональных участников финансовой индустрии, а также для специалистов строительной отрасли.



В 2024 году получила дальнейшее развитие линейка облигационных индексов, включающая широкий спектр индикаторов рынка государственных, корпоративных и муниципальных облигаций. С ориентацией на бурное развитие российского рынка облигаций с переменным купоном (ОФЗ-ПК) была запущена линейка новых индексов, включающая государственные и корпоративные выпуски долговых инструментов данного типа. В базы расчета новых индексов вошли выпуски ОФЗ-ПК и корпоративных облигаций, ставка купонного дохода по которым определяется исходя из значений ключевой ставки Банка России или индикаторов российского денежного рынка.

В 2024 году начался расчет индекса российских корпоративных облигаций, замещающих соответствующие выпуски еврооблигаций. Индекс рассчитывается в двух версиях: с капитализацией в российских рублях и в долларах США.

С учетом возросшего интереса инвесторов к долгосрочным государственным облигациям в 2024 году продолжилось развитие группы индексов ОФЗ с постоянным купоном, пополнившейся новыми индикаторами – с дюрацией от пяти до семи лет и с дюрацией, превышающей семь лет. Новые индикаторы активно используются в индустрии биржевых фондов облигаций.

В 2024 году Биржа начала рассчитывать индекс российских облигаций устойчивого развития, в состав которого вошли зеленые и социальные облигации из Сектора устойчивого развития Московской биржи. Новый бенчмарк значительно упростил инвесторам выход на долговой рынок Биржи.

С целью развития рынка фьючерсов и премиальных опционов на драгоценные металлы в 2024 году был запущен новый биржевой индикатор рынка драгоценных металлов – фиксинг золота, рассчитываемый на основе информации о заявках и сделках, заключенных на Бирже с аффинированным золотом.

В 2024 году проведена модернизация кривой бескупонной доходности государственных ценных бумаг с учетом особенностей рыночной ситуации, сложившейся в отчетном году.

Для повышения прозрачности долгового рынка Биржи и упрощения работы самого широкого круга инвесторов с облигациями расчет основных индексов корпоративных и муниципальных облигаций был переведен в режим реального времени.

Информационные сервисы

В 2024 году Биржа продолжила активно развивать свои информационные продукты, ориентированные на различные категории пользователей. В результате такой проактивной работы удалось достичь роста доходов по целому ряду информационных сервисов, ориентированных на профессиональных участников финансового рынка и эмитентов, в том числе:

- в 1,5 раза выросло число брокеров, использующих информационно-аналитические отчеты Биржи, содержащие агрегированные данные по сделкам клиентов – физических лиц и позволяющие брокерам глубже анализировать активность своих клиентов, понимать их потребности и предлагать им максимально кастомизированные инвестиционные решения;
- в 2,2 раза выросли доходы от информационных продуктов, предназначенных для эмитентов, благодаря значительному увеличению числа клиентов-эмитентов, использующих такие продукты Биржи, как «Отчет по бумаге эмитента» (данные о торгах бумагами эмитента в разрезе различных групп инвесторов) и «Отчет по клиентам-физлицам» (расширенная аналитика по ретейл-инвесторам); эти отчеты помогают эмитентам лучше понимать поведение инвесторов и принимать обоснованные решения по развитию своего бизнеса.

Дальнейшее развитие получил сервис с маркировками ценных бумаг, в продуктовую линейку которого была добавлена услуга с маркировкой

бумаг, доступных для приобретения на средстве индивидуальных инвестиционных счетов (ИИС). По итогам отчетного года количество клиентов этого сервиса выросло на 7 %, а доход от них – на 14,5 %.

В 2024 году Биржей для участников торгов, в первую очередь крупных банков и брокерских компаний, был разработан и введен в эксплуатацию новый продукт Fraud Detect, направленный на обнаружение фактов участия в договорных сделках клиентов и сотрудников этих компаний. Этот инновационный инструмент позволяет отслеживать ключевые параметры сделок, такие как «опустошение» стакана, регулярность участия в таких сделках и их выгодность.

Разработка и внедрение данного продукта позволили Бирже улучшить качество обслуживания своих клиентов и укрепить свою репутацию среди участников финансового рынка, а самим участникам рынка – обеспечить защиту от прямых и репутационных потерь, а также снизить регуляторные риски.

В 2024 году Биржа предоставила эмитентам ценных бумаг новый продукт «Нестандартные тикеры», позволяющий приобретать уникальные торговые коды (тикеры) для финансовых инструментов. Эта услуга создает новые возможности для продвижения и популяризации бренда компаний-эмитентов среди их клиентов и инвесторов, повышая тем самым привлекательность финансовых инструментов, торгуемых на Бирже.



Технологические сервисы и информационные технологии

В 2024 году Биржа сфокусировалась на улучшении клиентского опыта, развитии самых технологически продвинутых сервисов, повышении стабильности и защищенности сетевого доступа к сервисам Группы.

В 2024 году был разработан и запущен портал управления идентификаторами технического доступа к торгам на рынках Биржи, не имеющий аналогов на российском рынке. В течение отчетного года к порталу были подключены все основные рынки Биржи, а число пользователей составило более 170 компаний – участников торгов. Благодаря новому автоматизированному функционалу портала время доступа к торгам сократилось для клиентов в 1,2 тыс. раз (до трех минут).

В конце 2024 года Биржа организовала совместно с НКЦ бесшовный для клиентов переход к новой торгово-клиринговой системе рынка СПФИ, обладающей такими характеристиками, как высокоскоростной технический доступ, увеличенная стабильность, удобный интерфейс, повышенное быстродействие. Пользователями новой торгово-клиринговой системы рынка СПФИ стали более 100 крупнейших банков.

Летом 2024 года ПАО Московская Биржа в рамках диверсификации доступа к своему программно-техническому комплексу по выделенным каналам добавило сетевые сервисы НКО АО НРД в дополнение к собственным сетевым решениям и сервисам НКО НКЦ (АО).

Эта диверсификация обеспечила клиентам возможность пользоваться всеми продуктами Группы без увеличения финансовой нагрузки, в едином сетевом решении, при соблюдении высочайших стандартов сетевой безопасности.

По запросу ключевых клиентов в 2024 году ПАО Московская Биржа разработало новые отдельные сервисы нагрузочного тестирования, которые позволили участникам торгов тестировать свои системы в условиях экстремально высоких торговых нагрузок (до 2 млн клиентов), что обеспечило существенное повышение качества работы брокерских приложений и систем.



Клиентский сервис

Доступ к рынкам

В 2024 году продолжена работа по расширению клиентского доступа к рынкам.

- Расширен перечень клиентов на ЦФА (за год допущено 59 участников).
- В рамках правил финансовой платформы появились новые категории финансовых организаций, такие как управляющие компании (ООО «УК «ДОХОДЪ», АО «Управляющая Компания ТРИНФИКО» и др.), эмитенты (Администрация города Красноярск, Департамент финансов Томской области и др.), НПФ (АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»), – всего было допущено 14 участников.
- Проведена миграция действующих клиентов, использующих токены для подключения к торговым системам, на использование российского ПО Avanpost.
- Изменены правила электронного документооборота (ЭДО). Выпуск ключей ЭЦП и подключение к ЭДО Биржи стали менее трудозатратными, и сократились сроки подключения.
- Управление идентификаторами участников торгов и клиринга переведено в цифровой формат взаимодействия с Биржей, что позволило предоставлять в онлайн-режиме полную информацию о параметрах идентификаторов и выполнять операции с ними за несколько минут.

- Обеспечен плавный переход участников клиринга рынка СПФИ на новую платформу «САПФИР» с сохранением ранее зарегистрированных идентификаторов.
- Рефакторинг платформы обслуживания клиентов позволил выстроить сквозные процессы предоставления клиентам новых информационных, технологических услуг и услуг индекс-менеджмента и сократить длительность предоставления услуги до одного рабочего дня.
- Синхронизированы требования к КУС-документам (перечень, формы и форматы заверения) в компаниях присутствия.
- Оптимизирована анкета юридического лица в личном кабинете участника (ЛКУ): реализован более удобный интерфейс с подсказками и дополнительной валидацией данных, внедрены дополнительные логические контроли, очевидная навигация по полям анкеты, авто-сохранение данных.
- Переведены на единый защищенный канал предоставления финансовой отчетности все категории участников клиринга в НКЦ.

Информационные технологии

Доступность и надежность

В 2024 году Группа обеспечила надежную работу биржевой инфраструктуры: общее время доступности ключевых систем Биржи по итогам года находилось на уровне 99,95 %.

В рамках работ по обеспечению высокой доступности ключевых сервисов и непрерывного улучшения проведены работы, позволяющие обеспечить:

- предсказуемость при нештатных ситуациях (актуализация тестов, тренировка планов восстановления, автоматизация обновления конфигураций);
- минимизацию времени простоя (автоматизация обновления конфигураций, уменьшение времени рестарта);
- незаметность сбоев для участников (исследование аппаратного резервирования, прототипирование алгоритма горячего резервирования ядер).

В рамках проведенных процедур восстановления и регулярных действий в 2024 году:

- сохранено время восстановления торговой клиринговой системы для сценариев отказа центра обработки данных и программного сбоя – два часа;
- сокращено время восстановления ТКС по показателям аппаратного и конфигурационного сбоев с двух часов до 15 минут.

ИТ-процессы

Продолжаем:

- измерять скорость и качество производства, работаем над улучшениями, что позволяет непрерывно совершенствоваться и сокращать сроки внедрения продуктов;
- воплощать программу гармонизации ИТ-ландшафта Группы – сокращаем разрыв между текущим ландшафтом и целевым. На 7 % повышен процент целевого ландшафта.

Программа технологического суверенитета Группы выполняется в соответствии с требованиями регуляции – на 30 % снижена доля иностранного ПО и оборудования в ландшафте Группы.

Развернута экосистема для тестирования гипотез – технологическая песочница, позволяющая тестировать передовые инновационные решения для применения в Группе и создания новых продуктов.



ИТ-ресурсы

Продолжаем активно привлекать ресурсы через пул аккредитованных поставщиков: больше ресурсов за те же деньги, лучшие кадры по рыночной цене, увеличенная скорость найма.

Для сотрудников Группы проведены семинары Российского квантового центра, МФТИ.

Внутри Группы продолжают функционировать сообщества для обмена опытом и экспертизой, повышения уровня знаний: Лаборатория инноваций, DevOps, QA и т.д.

Перспективы развития на 2025 год

В соответствии со стратегией до 2028 года Биржа продолжит развивать рынки капитала и вовлекать клиентов в работу на рынке.

Среди ключевых задач на 2025 год – повышение удобства для инвесторов, в частности расширение времени торгов. В январе 2025 года Биржа возобновила проведение утренней торговой сессии на фондовом и срочном рынках. С 1 марта 2025 года на рынке акций Биржи начались торги в выходные дни в экспериментальном режиме, обеспечивающем возможность поэтапного подключения участников рынка по мере их готовности. На первом этапе к торгам в выходные допущены наиболее ликвидные акции.

Также в планах на 2025 год – дальнейшее расширение линейки доступных инструментов. Биржа ожидает, что в ближайшие годы интерес компаний к проведению IPO сохранится и на рынке акций появятся новые имена, в том числе в результате работы Биржи по привлечению новых эмитентов и поддержке существующих, а также развития сервисов для эмитентов. Продолжится работа с эмитентами и на рынке облигаций. Планируется расширять образовательные программы для эмитентов, в том числе развивать проект MOEX IR Академия. Кроме того, Биржа планирует запустить новые контракты на срочном рынке, БПИФы фондового и денежного рынков, инвестиционные продукты на «Финуслугах», новые виды ЦФА.

На валютном рынке и рынке драгметаллов запланированы запуск новых инструментов и сервисов, реализация комплекса мер по повышению ликвидности рынка, включая новые маркетмейкерские программы, а также развитие возможностей клиринга для внебиржевых сделок.

В 2025 году рынок СПФИ планирует масштабное расширение своей продуктовой линейки с предложением участникам инновационных инструментов для управления финансовыми рисками. Будут добавлены такие продукты, как опционы на процентные ставки (Cap, Floor) и кредитно-дефолтные свопы (CDS). Эти инструменты позволят участникам более эффективно управлять рисками ликвидности, процентными, валютными и кредитными рисками.

Помимо этого, рассматривается возможность внедрения новых индексов. Например, в ближайшем будущем участники смогут выбирать в качестве базовой ставки для заключения сделок с процентными свопами среднеарифметическое значение ставки RUONIA.

Это значительное пополнение продуктовой линейки является частью долгосрочной стратегии развития рынка СПФИ и направлено на повышение устойчивости и гибкости финансовой системы России.

Задачи на 2025 год по направлению «Финуслуг» – подключение к платформе новых партнеров, размещение новых продуктов и внедрение новых цифровых сервисов, чтобы клиент в своем личном кабинете имел актуальную агрегированную информацию по всем своим финансовым и нефинансовым активам и мог управлять ими, получая необходимые подсказки в соответствии со своим индивидуальным профилем.

Одна из важнейших задач всей финансовой индустрии сегодня заключается в том, чтобы российские граждане не только продолжали приходить на финансовый рынок, но и действовали на нем рационально, увеличивая свое благосостояние. Необходимо повышать финансовую и инвестиционную грамотность, продвигая массовую культуру управления личными финансами, которая предполагает одновременно и вложения в депозиты, и инвестирование в финансовые инструменты как способ приумножения накоплений. Московская биржа продолжит работать над этой задачей, в том числе развивая Школу Московской биржи с ее огромными возможностями для интерактивного обучения.



Комплаенс

Непрерывное развитие комплаенс

- В 2024 году утверждена обновленная Стратегия комплаенс Группы «Московская Биржа» 2028.
- В целях повышения эффективности управления комплаенс-риском функционируют межгрупповые центры компетенций по направлениям комплаенс.
- В целях содействия обмену лучшими практиками с регулятором, участниками финансового рынка и саморегулируемыми организациями Группа с 2021 года проводит на своей площадке ежегодную конференцию «Комплаенс: основные тренды года».
- В целях защиты законных прав инвесторов на площадке Группы продолжил работу Клуб защиты прав инвесторов, созданный в 2022 году.
- Ведется работа по оспариванию ограничений, введенных в отношении компаний Группы.
- Со стороны компаний Группы также оказывалась (и оказывается) всесторонняя поддержка участникам торгов и клиринга, в том числе подготавливались пакеты документов, которые участники использовали при подаче запросов на персональные лицензии для разблокировки собственных средств.

Подтверждение эффективности комплаенс

В 2024 Группа прошла ресертификацию и получила сертификат соответствия международному стандарту ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по применению» на уровне Группы «Московская Биржа». Аудиторы АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не только оценили эффективность комплаенс-менеджмента по стандарту, но и обратили внимание на единые для Группы методологии и процессы в комплаенс.

Независимый аудит в целях подтверждения соответствия корпоративной системы контроля требованиям ISO 37301:2021 на Бирже пройден по следующим вопросам:

- осуществление внутреннего контроля лицензируемой деятельности;

- противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ПРОМУ);
- противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком;
- контроль в области иностранных налогов (FATCA/CRS);
- противодействие коррупции;
- управление конфликтом интересов;
- экономические ограничения.



Персонал

Кадровая политика

Эффективность и ориентация сотрудников Биржи на результат – одни из наиболее важных факторов для достижения стратегических целей Группы.

Кадровая политика Биржи направлена на решение трех основных задач:

- привлечение, мотивация и удержание высококлассных специалистов и руководителей;
- непрерывное профессиональное развитие сотрудников;
- создание атмосферы, способствующей раскрытию потенциала сотрудников, достижению лучших результатов и реализации стратегических целей Биржи.

В 2024 году для Биржи главными задачами являлись сохранение кадрового потенциала и обеспечение кадрами новых направлений бизнеса, которые должны обеспечить достижение стратегических целей Группы.

В 2024 году был реализован проект по внедрению единой системы «1С: Зарплата и управление персоналом», что позволило унифицировать процессы и централизовать функции управления персоналом и расчета заработной платы. По итогам данного проекта Группа стала

победителем премии «1С: Проект года – 2023» как лучший проект в отрасли «Инвестиционные компании, фонды».

В соответствии с законодательством и Кодексом профессиональной этики Биржа не допускает дискриминации в сфере труда. В Кодексе профессиональной этики зафиксирована приверженность всего персонала принципам равенства в отношении соблюдения трудовых прав, отсутствия дискриминации персонала и клиентов в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения,

имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам. Биржа проявляет уважение к культурам, мнениям и образу жизни всех сотрудников, не участвует в каких-либо действиях, которые могли бы способствовать созданию на рабочем месте атмосферы запугивания, враждебности, оскорбления или унижения человеческого достоинства.

Общая численность сотрудников (человек)

2020	2021	2022	2023	2024
1 981	2 199	2 339	2 586	3 330

Общая численность сотрудников в 2024 году в разбивке по полу: женщины – 1 449, мужчины – 1 881.

Повышение вовлеченности персонала – залог успеха работы Группы

Исследование вовлеченности сотрудников является ключевым элементом успешного функционирования Группы. Вовлеченные сотрудники более продуктивны и мотивированы, что напрямую влияет на результаты работы Группы. Кроме того, высокий уровень вовлеченности способствует созданию благоприятной рабочей атмосферы и снижению текучести кадров. Это позволяет нам сократить затраты на обучение новых сотрудников и повысить эффективность использования ресурсов.

Ежегодное проведение исследования вовлеченности помогает нам выявлять проблемы и возможности для улучшения условий труда, развивать корпоративную культуру и укреплять доверие между сотрудниками и руководством. Таким образом, мы можем быть уверены, что Группа находится на правильном пути к достижению своих стратегических целей и удовлетворению потребностей наших клиентов.

В 2024 году уровень вовлеченность оставался высоким – 88 %, что соответствует значению «выше среднего» по бенчмарку в России.



Обучение в 2024 году

Одним из ключевых направлений развития Группы является непрерывное обучение и развитие сотрудников. В условиях быстро меняющегося рынка и высокой конкуренции нам необходимо постоянно адаптироваться к новым вызовам и требованиям. Обучение сотрудников по клиентоцентричности, продуктовому подходу, инновациям, использованию искусственного интеллекта, управлению через данные является неотъемлемой частью стратегии Группы. Оно помогает нам сохранять конкурентное преимущество, адаптироваться к изменяющимся условиям рынка и предлагать клиентам лучшие продукты и сервисы.

За прошедший год возросло как количество обученных сотрудников, так и число пройденных программ. Также значительно увеличилась доля обученных сотрудников среди среднего и топ-менеджмента.

- Всего обучение прошли больше 1 тыс. человек (42 % от общей численности).
- Среднее количество часов обучения на человека – 53.
- Процент обученности – 45 %.
- Увеличилось количество обучающих программ, проходящих в онлайн-формате (до 80 % от всего обучения), более удобном для сотрудника с точки зрения планирования им своего времени.

Социальная поддержка

Предоставление сотрудникам Группы корпоративной социальной поддержки, более высокого уровня гарантий по сравнению с установленным законодательством является одним из элементов социальной политики, направленной на обеспечение социальной защищенности сотрудников. Корпоративная социальная поддержка осуществляется в соответствии с Положением о корпоративной социальной поддержке работников. Приоритетные направления социальной поддержки – забота о здоровье сотрудников и их родственников, защита материнства и детства. Все компании Группы страхуют своих сотрудников по программам добровольного медицинского страхования, международного медицинского страхования, обеспечивают полисами медицинского страхования выезжающих за рубеж, а также полисами страхования от несчастных случаев и болезней.

В целях обеспечения наиболее комфортных условий труда активно развивалась практика шеринга рабочих мест, оборудовались дополнительные переговорные и коворкинговые помещения.

Активно работают корпоративные спортивные клубы, участвующие в спортивных соревнованиях по футболу, хоккею, волейболу, бегу и триатлону. Возобновил работу офисный спортивный зал, для желающих проводятся занятия по йоге. Проводились корпоративные турниры по шахматам и настольному теннису.

В 2024 году в Группе внедрена практика компенсации части расходов работников на занятия спортом (фитнес, спортивные клубы и секции).

В Группе сформирован пул наиболее профессиональных специалистов – ключевых экспертов, которым предоставляются улучшенные компенсационные пакеты: компенсируются расходы на отдых, на занятия спортом, оборудование рабочего места, возможно улучшение условий по добровольному медицинскому страхованию.

В Группе есть постоянно действующая Комиссия по социальным вопросам, которая рассматривает возможность оказания сотрудникам материальной помощи в связи с несчастным случаем или чрезвычайными обстоятельствами, не покрываемыми действующими программами страхования, и определяет размер такой помощи.



Охрана здоровья работников и обеспечение безопасности труда

Жизнь и здоровье работников являются высшей ценностью для Группы. Поэтому одним из основополагающих принципов работы является ответственное отношение к вопросам охраны труда и обеспечению безопасности труда.

На Бирже внедрена и функционирует система управления охраной труда (СУОТ), представляющая собой совокупность процедур и документов, которые регламентируют политику, цели и задачи охраны труда. СУОТ позволяет снижать или исключать риски несчастных случаев и аварий, приводящих к серьезным последствиям для работников и Биржи в целом. За 2024 год не произошло ни одного несчастного случая на производстве.

В рамках СУОТ на Бирже организованы и проводятся различные виды инструктажей по охране труда, пожарной, электробезопасности, ГО и ЧС, ведется работа по их автоматизации. На периодической основе организуется обучение работников Биржи по охране труда, которое проводится специализированным учебным центром. Таким образом, компетенции работников поддерживаются на должном уровне и постоянно повышаются.

На ежегодной основе на Бирже утверждается и реализуется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Основными из этих мероприятий являются проведение

предварительных, периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования для отдельных категорий работников; проведение предрейсовых медицинских осмотров для водителей Биржи; проведение специальной оценки условий труда, а также идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков на рабочих местах работников Биржи. По результатам проведенной специальной оценки условий труда специализированной компанией на рабочих местах Биржи не выявлено вредных и опасных условий труда, на основании чего рабочим местам Биржи присвоен второй класс условий труда.

Два раза в год на Бирже проводятся тренировки персонала по эвакуации людей при пожаре. Это важное мероприятие, которое позволяет подготовить сотрудников к правильным и слаженным действиям в случае возникновения возгорания, в том числе отработать последовательность их действий в соответствии с планом эвакуации. Благодаря этому удается постоянно поддерживать сотрудников в состоянии «боевой готовности» к действиям в условиях обнаружения реального пожара.



Биржа и сообщество

Развитие профессиональной среды

Биржа ведет активную работу по выстраиванию конструктивного диалога с инвесторами, участниками рынка, действующими и потенциальными эмитентами, регулирующими органами и профессиональными сообществами как в формате прямого общения посредством совещательных органов и рабочих групп, так и в рамках проведения инвестиционных конференций и форумов, а также специализированных обучающих мероприятий. Вся эта работа содействует привлечению новых инвесторов на рынки Биржи, расширению клиентской базы, повышению ликвидности финансового рынка и притоку инвестиций в экономику России.

Совет Биржи

Для эффективного взаимодействия с участниками торгов и клиентами создан специальный совещательный коллегиальный орган – Совет Биржи, задача которого заключается в выработке стратегических предложений по развитию российского финансового рынка и представлении интересов участников торгов и потребителей услуг Биржи в целях полного и всестороннего учета их потребностей при решении вопросов, связанных с организацией и развитием инфраструктуры финансового рынка. В состав Совета Биржи входят представители руководства крупнейших по объему биржевых торгов участников рынка, руководители саморегулируемых организаций, эмитентов акций, облигаций,

ЦФА и прочих инструментов, институтов развития и органов власти, ассоциаций, союзов, некоммерческих организаций, имеющих отношение к финансовому рынку, венчурных компаний и фондов, рейтинговых агентств, иных компаний финансовой и биржевой инфраструктуры и Банка России.

Состав Совета Биржи избирается один раз в два года Правлением Биржи. Действующий состав Совета Биржи был утвержден Правлением в декабре 2024 года.



Пользовательские комитеты

При Бирже, НКЦ и НРД успешно функционирует 21 пользовательский комитет, сформированный по группам участников финансового рынка и эмитентов.

Состав большинства пользовательских комитетов пересматривается ежегодно. Члены комитетов являются представителями как профессиональных участников рынка – банков, брокеров, – так и эмитентов, нефинансовых компаний и регулятора в лице Банка России.

Пользовательские комитеты на протяжении многих лет являются эффективным инструментом коммуникаций Биржи с рынком. Члены комитетов формируют предложения

по совершенствованию нормативной базы, развитию продуктов и сервисов Биржи. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях комитетов, затрагивают все аспекты биржевой деятельности – от регулирования публичного обращения и эмиссии ценных бумаг, раскрытия информации, корпоративного управления до технологических решений в части организации биржевых торгов и проведения клиринга и расчетов.

Всего за 2024 год состоялось более 90 заседаний различных комитетов, на которых участники рынка обсуждали и вырабатывали рекомендации по внесению изменений в биржевые правила, технологии и тарифы.

Экспертный совет по листингу

Для повышения качества анализа ценных бумаг при допуске и поддержании в листинге действует консультативно-совещательный орган Биржи – Экспертный совет по листингу. В его компетенцию входят рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по вопросам листинга, делистинга, изменения уровня листинга ценных бумаг, приостановки торгов ценными бумагами и иным вопросам.

На конец 2024 года в состав Экспертного совета по листингу входило 48 человек, включая оценщиков, аудиторов, банкиров, юристов,

аналитиков, инвесторов, методологов и специалистов по ESG. Заседания Экспертного совета проводятся в формате рабочих групп из профильных экспертов по 7–15 человек, утверждаемых председателем Экспертного совета для рассмотрения вопросов повестки дня.

В 2024 году было проведено четыре заседания Экспертного совета по листингу, рассмотрено шесть вопросов.

Развитие корпоративного управления в России

В 2024 году Биржа провела I Форум Московской биржи по корпоративному управлению. Форум стал ключевым событием для всей отрасли и собрал для дискуссии самых знаковых спикеров, экспертов и лидеров рынка.

Перезапуск форума совпал с десятилетием Кодекса корпоративного управления, и это задало вектор диалога. Форум Московской биржи как центральной инфраструктурной организации финансового рынка России и одной из ведущих биржевых площадок мира – это уникальная платформа для диалога, обмена опытом и поиска лучших решений. В работе форума приняли участие представители органов государственной власти, Банка России, корпоративного сектора, банков и инфраструктуры.

Работу форума завершила ежегодная церемония награждения победителей XXVII Конкурса годовых отчетов – одного из важнейших событий в области корпоративного управления и взаимодействия с инвесторами. Конкурс проводится Биржей с 1997 года и способствует повышению уровня открытости публичных компаний и эффективному раскрытию информации для инвесторов и клиентов.

В XXVII Конкурсе годовых отчетов, проходившем в 2024 году, приняли участие 106 компаний, в том числе 14 дебютантов. В состав экспертной группы и жюри вошли руководители Национальной ассоциации участников

фондового рынка (НАУФОР) и Национальной финансовой ассоциации (НФА), представители крупнейших консалтинговых компаний, информационных агентств, банков и инвестиционных компаний, рейтинговых агентств, ведущие финансовые аналитики, представители бизнес-ассоциаций и специалисты по корпоративному управлению и коммуникациям.

Конкурс проводился в партнерстве с деловыми изданиями «РИА Новости», «РБК Инвестиции», «Ведомости», агентством экономической информации «ПРАЙМ», информационной группой «Интерфакс» и порталом RusBonds.

В 2024 году Биржа выступила партнером Всероссийского форума по корпоративному управлению и премии «Директор года» – ежегодной площадки для коммуникаций и обмена опытом специалистов в области корпоративного управления.

Кроме того, Биржа стала партнером сессии XVII Форума Национального объединения корпоративных секретарей (НОКС), на которой представители Группы поделились опытом Биржи по развитию корпоративного управления и работе с эмитентами и инвесторами.

Также Биржа поддержала конгресс Российского института директоров и организовала ряд встреч членов советов директоров крупнейших российских компаний.



Взаимодействие с инвестиционным сообществом

Биржа на протяжении многих лет организует собственные мероприятия и поддерживает крупнейшие конференции профессиональных участников финансового рынка.

В 2024 году Биржа провела Ежегодный форум валютно-денежного рынка и онлайн-конференцию «Комплаенс: основные тренды – 2024», выступила партнером Территории инноваций Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2024), а также партнером мероприятий Банка России – Форума инновационных финансовых технологий Finopolis 2024 и Финансового конгресса.

Кроме того, Биржа поддержала мероприятия саморегулируемых организаций НАУФОР и НФА, а также ACI Russia, Cbonds, Ассоциации корпоративных казначеев, Ассоциации розничных инвесторов, Аналитического кредитного рейтингового агентства и Ассоциации центральных депозитариев Евразии.

Международное сотрудничество

В 2024 году Биржа продолжила углублять и расширять свои взаимоотношения с зарубежными торговыми площадками Юго-Восточной Азии. В фокусе внимания находилось не только сохранение, но и развитие существующих связей с финансовыми организациями Китая и других

В рамках онлайн-встреч MOEX Home Talks представитель Биржи общается с первыми лицами компаний, обсуждает ведение бизнеса в меняющихся условиях, а также планы развития и новые возможности для российской экономики и частных инвесторов. В 2024 году была проведена одна встреча с руководителями ПАО «Группа Ренессанс Страхование».

Состоялись 12 церемоний начала торгов акциями, три церемонии начала торгов облигациями и церемония начала торгов дебютным инструментом – облигациями климатического перехода. Продолжил свою работу MOEX IR Club – профессиональное сообщество в области коммуникаций с инвесторами. В 2024 году были проведены четыре встречи, на которых участники клуба и приглашенные эксперты обсуждали актуальные события и делились опытом.

стран региона. Продолжалось взаимодействие с биржами стран СНГ и Ближнего Востока, что подтверждает приверженность курсу на международное сотрудничество и расширение партнерских связей.

Партнерства с вузами

Группа на постоянной основе взаимодействует с рядом российских вузов, а также организует профильные конкурсы и конференции для развития компетенций студентов в сфере функционирования финансовых рынков.

Для продвижения бренда в студенческой аудитории и повышения информированности студентов Группа ежегодно участвует в карьерных ярмарках и публикует вакансии в карьерных группах вузов, а также участвует в образовательных мероприятиях, ориентированных на аудиторию студентов и молодежи.

- Впервые в 2024 году ПАО Московская Биржа выступило генеральным партнером молодежной программы Банка России Finopolis.365. Под руководством экспертов Группы студенческие команды решали кейсы по перспективным для Группы направлениям и продуктам.
- В мае 2024 года Группа совместно с Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ) провела студенческую конференцию по финансовым рынкам MOEX Progress. По итогам конференции лучшие студенты получили возможность пройти стажировку в Группе.

Ежегодно студенты и выпускники вузов принимаются на оплачиваемые стажировки в компаниях Группы. Лучшим стажерам предлагаются позиции в штате. Группа активно сотрудничает с карьерными центрами ведущих экономических университетов России.

В рамках партнерства с Центром развития карьеры и лидерства Российской экономической школы (РЭШ) прошли встречи с представителями менеджмента и экспертами Группы, которые рассказали о направлениях работы, перспективных проектах и возможных карьерных треках в Группе. В мероприятиях приняли участие студенты магистерских программ Masters in finance, Economics and data science.

В рамках стратегического сотрудничества с ведущими вузами России в 2024 году Группа открыла в МГИМО МИД России и Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации биржевые лаборатории MOEX LAB. Для студентов, преподавателей и научных сотрудников в лабораториях обеспечен доступ к продуктам и сервисам Группы, которые могут использоваться для обучения и исследований, а также оборудовано комфортное учебное пространство для проведения учебных программ, практических занятий, мастер-классов и мероприятий.

Группа регулярно проводит образовательные лекции и мастер-классы для студентов. Перед студентами выступают представители руководства и эксперты Группы, отдельные сотрудники вовлечены в образовательный процесс в вузах-партнерах в качестве преподавателей и доцентов как внешние совместители.



Корпоративное управление

52 Система корпоративного управления
65 Управление рисками
74 Акционерам и инвесторам

04

Система корпоративного управления

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления Биржи

ПАО Московская Биржа является одной из крупнейших российских публичных компаний. Одним из акционеров Биржи выступает Банк России, выполняющий функцию регулятора финансового рынка, а сама Биржа является инфраструктурным оператором рынка, устанавливающим правила для остальных эмитентов. Эти факторы обуславливают повышенные требования к качеству корпоративного управления Биржи. Последовательное развитие системы корпоративного управления направлено прежде всего на повышение эффективности и конкурентоспособности Биржи, а также на то, чтобы обеспечивать постоянное позитивное

восприятие системы корпоративного управления со стороны акционеров, инвесторов и представителей бизнес-сообщества.

Биржа постоянно оценивает и реагирует на развитие корпоративного законодательства и практик корпоративного управления в России и за рубежом, следуя в своей деятельности требованиям Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 325-ФЗ «Об организованных торгах», в том числе в части системы корпоративного управления организатора торговли; принципам и рекомендациям, закрепленным в Кодексе корпоративного управления

Банка России; требованиям Правил листинга; Принципам корпоративного управления G20/ОЭСР; международным нормам поведения и принципам, закрепленным международными стандартами в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

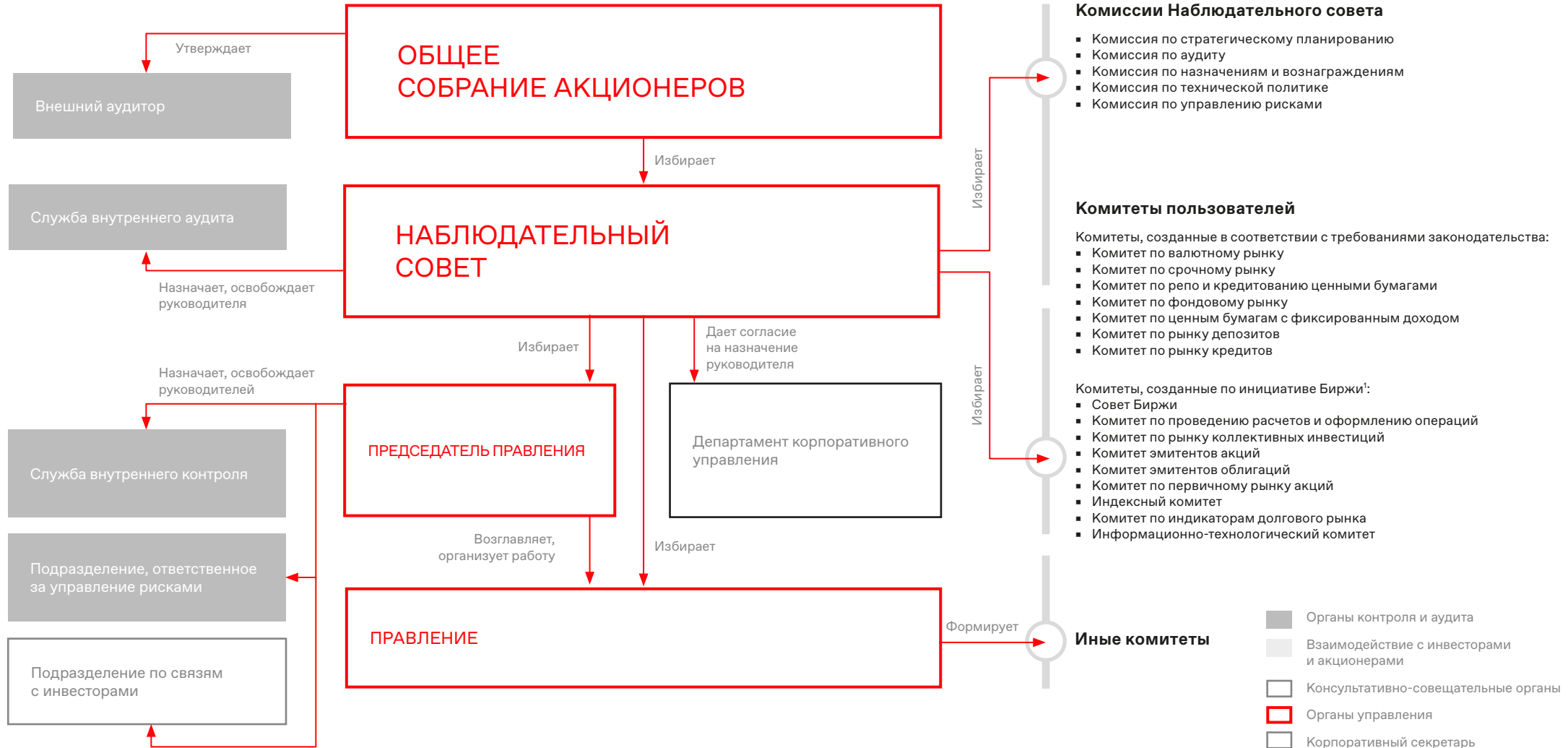
Акции Биржи допущены к организованным торгам в котировальном списке первого уровня. Для соблюдения требований к корпоративному управлению, закрепленных в Правилах листинга, а также в целях обеспечения наиболее полного соответствия деятельности и документов Биржи Кодексу корпоративного управления

Банка России в течение 2024 года были приняты следующие действия:

- в состав Наблюдательного совета из 12 человек избраны восемь независимых директоров;
- в отношении всех независимых директоров подтверждено соответствие критериям независимости, установленным Правилами листинга;
- Комиссия по аудиту и Комиссия по назначениям и вознаграждениям сформированы исключительно из независимых членов Наблюдательного совета. Обе комиссии возглавляют независимые директора.



Структура системы корпоративного управления



¹ Консультативно-совещательные органы Биржи, созданные в соответствии с требованиями ст. 10 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 325-ФЗ «Об организованных торгах» и положения Банка России от 17 октября 2014 года № 437-П «О деятельности по проведению организованных торгов».

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Биржи. На Общем собрании акционеров принимаются решения по основным вопросам ее деятельности. Перечень вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания акционеров, определен Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Биржи.

На 25 апреля 2024 года было назначено годовое Общее собрание акционеров Биржи, проводимое в заочной форме, на котором рассматривались обязательные и традиционные вопросы. Однако в результате подведения счетной комиссией итогов голосования годовое Общее собрание акционеров Биржи было признано несостоявшимся по причине отсутствия кворума, необходимого для принятия решений. В соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» при отсутствии кворума для проведения годового общего собрания акционеров должно быть проведено повторное общее собрание акционеров с той же повесткой дня, которое является правомочным (имеет кворум), если в нем приняли участие акционеры, обладающие в совокупности не менее чем 30 % голосов размещенных голосующих акций общества.

Повторное годовое Общее собрание акционеров, на котором были приняты положительные решения по всем вынесенным на рассмотрение вопросам, состоялось 31 мая 2024 года.

8 ноября 2024 года Наблюдательный совет Биржи принял решение о проведении 12 декабря 2024 года внеочередного Общего собрания акционеров с целью утверждения в новой редакции Устава Биржи и внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления. При этом, учитывая существующую структуру акционеров Биржи, а также итоги голосования на общих собраниях акционеров в предыдущие два года, были основания полагать, что внеочередное Общее собрание акционеров, назначенное на 12 декабря 2024 года, может не состояться ввиду отсутствия необходимого кворума. В связи с этим на том же заседании Наблюдательным советом было принято решение о проведении 13 декабря 2024 года повторного внеочередного Общего собрания акционеров с той же повесткой дня. В результате внеочередное Общее собрание акционеров 12 декабря было признано несостоявшимся ввиду отсутствия необходимого кворума, а на повторном внеочередном собрании акционеров 13 декабря были приняты положительные решения по всем вынесенным на рассмотрение вопросам.

Наблюдательный совет

Роль Наблюдательного совета

Наблюдательный совет является ключевым элементом системы корпоративного управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Биржи. Наблюдательный совет подотчетен Общему собранию акционеров: члены Наблюдательного совета избираются решением Общего собрания акционеров, при этом их полномочия могут быть в любой момент прекращены решением Общего собрания акционеров.

Компетенция Наблюдательного совета определена в Уставе и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов Биржи, осуществляющих руководство ее текущей деятельностью. В частности, Наблюдательный совет:

- определяет видение, миссию и стратегию Биржи;
- отвечает за стратегическое управление Биржей и ее долгосрочное устойчивое развитие;
- устанавливает стратегические цели и ключевые показатели эффективности деятельности Биржи.

При разработке стратегии Биржи Наблюдательный совет учитывает мнение акционеров касательно их видения развития Биржи. Наблюдательный совет рассматривает обращения акционеров и инвесторов, поступающие в его адрес, и в случае необходимости дает соответствующие поручения менеджменту. Утверждаемый Наблюдательным советом план-график работы на календарный год включает в себя основные вопросы деятельности Биржи, рассмотрение которых соотносено с циклом стратегического планирования и существующими бизнес-циклами Биржи. При подготовке плана работы учитываются предложения членов Наблюдательного совета и менеджмента по определению приоритетных вопросов.

Информация о деятельности Наблюдательного совета, включая сведения о проведенных заседаниях и работе комиссий Наблюдательного совета, раскрывается в составе Годового отчета Биржи.



Структура Наблюдательного совета

Наблюдательный совет Биржи состоит из директоров, обладающих опытом и профессиональными компетенциями, необходимыми для реализации стратегии Биржи. В соответствии с Уставом Биржи количественный состав Наблюдательного совета определяется решением Общего собрания акционеров. В настоящее время Наблюдательный совет Биржи состоит из 12 человек. Руководство Наблюдательным советом и организация его деятельности осуществляются председателем Наблюдательного совета. Председатель Наблюдательного совета избирается и переизбирается членами Наблюдательного совета из их числа большинством голосов, поданных принимающими участие в заседании. В целях предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций для принятия Наблюдательным советом решений по наиболее важным вопросам при Наблюдательном совете в 2024 году были сформированы следующие комиссии:

- Комиссия по аудиту;
- Комиссия по назначениям и вознаграждениям;
- Комиссия по стратегическому планированию;
- Комиссия по управлению рисками;
- Комиссия по технической политике.

Формирование комиссий осуществляется ежегодно из числа членов Наблюдательного совета Биржи. Две комиссии Наблюдательного совета

(Комиссия по аудиту и Комиссия по назначениям и вознаграждениям) состоят из независимых директоров.

Члены Наблюдательного совета Биржи являются экспертами в области инфраструктуры финансового рынка, международной индустрии организованных торгов, информационных технологий в финансовой отрасли, управления операционными и финансовыми рисками, подготовки финансовой отчетности, а также обладают компетенциями в области кадровой политики и современных подходов к мотивации топ-менеджмента.

Повторным годовым Общим собранием акционеров в 2024 году в состав Наблюдательного совета из 12 человек были избраны пять независимых членов, отвечавших всем критериям независимости, определенным Правилами листинга (отсутствие связанности с Биржей, с существенным акционером, существенным конкурентом или контрагентом, а также отсутствие связанности с государством), и еще семь неисполнительных членов Наблюдательного совета. На первом заседании вновь избранного Наблюдательного совета еще три члена были признаны независимыми директорами, несмотря на номинальную связь с эмитентом и государством.

У членов Наблюдательного совета и членов Правления отсутствует конфликт интересов, в том числе связанный с участием указанных лиц в органах управления конкурентов Биржи.

Деятельность Наблюдательного совета в 2024 году

За период с 1 января по 31 декабря 2024 года было проведено 25 заседаний Наблюдательного совета, в том числе 11 очных. До годового Общего собрания акционеров 31 мая 2024 года состоялось 10 заседаний Наблюдательного совета, после – 15 заседаний. Совокупный показатель участия членов Наблюдательного совета в заседаниях Наблюдательного совета превысил 91 %. Совокупный стаж работы всех членов в Наблюдательном совете составил 32 года.

Среди вопросов, связанных с реализацией Наблюдательным советом своих основных функций, в 2024 году Наблюдательным советом были рассмотрены:

- стратегические вопросы:
 - утверждены Стратегия развития Системы управления рисками компаний Группы «Московская Биржа» 2025–2028, а также Политика управления стратегическим риском в ПАО Московская Биржа в новой редакции;
- кадровые вопросы:
 - утверждена Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Наблюдательного совета в новой редакции,
 - утверждена Политика в области оплаты труда работников в новой редакции,

- утверждена Политика по вознаграждению и компенсации расходов членов исполнительных органов в новой редакции;

- вопросы, связанные с развитием бизнеса:
 - утверждена тарифная политика,
 - пересмотрены тарифы на срочном рынке и тарифы листинга,
 - утверждено в новой редакции Положение о тарифах за участие в торгах на фондовом рынке, рынках депозитов и кредитов;
- обновлены основополагающие документы Биржи:
 - Правила организованных торгов ПАО Московская Биржа на различных рынках,
 - Правила листинга,
 - Правила допуска к участию в организованных торгах ПАО Московская Биржа на всех рынках;
- вопросы, связанные с управлением рисками:
 - утверждены показатели риск-аппетита и их пороговые значения,
 - утверждена Методика определения контрольных показателей риск-аппетита,
 - утверждены Правила управления рисками, связанными с деятельностью организатора торговли и оператора обмена цифровых финансовых активов, в новой редакции,
 - одобрены результаты оценки эффективности функционирования системы управления рисками.



О процедурах назначения и введения в должность членов Наблюдательного совета

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Биржи акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций Биржи, в срок не позднее чем через 60 дней после окончания финансового года вправе выдвинуть кандидатов в Наблюдательный совет Биржи, число которых не может превышать количественный состав Наблюдательного совета Биржи.

По состоянию на конец дня 29 февраля 2024 года на Биржу поступило предложение о выдвижении трех кандидатов в Наблюдательный совет для избрания на годовом Общем собрании акционеров в 2024 году – все они были включены в список для голосования на Общем собрании акционеров.

В соответствии с нормами федерального закона «Об акционерных обществах» Наблюдательный совет уполномочен самостоятельно выдвинуть кандидатов в Наблюдательный совет Биржи,

помимо тех кандидатов, которые будут выдвинуты акционерами. Лучшей практикой является планирование преемственности и обеспечение наличия необходимых компетенций в Наблюдательном совете. Комиссия по назначениям и вознаграждениям с учетом проведенных консультаций с членами Наблюдательного совета и существенными акционерами рекомендовала Наблюдательному совету включить в список кандидатур для голосования по выборам в Наблюдательный совет Биржи на годовом Общем собрании акционеров в 2024 году девять кандидатов, наиболее подходящих для избрания в состав Наблюдательного совета в 2024/2025 корпоративном году (помимо трех кандидатов, выдвинутых акционером Биржи). Таким образом, для избрания в Наблюдательный совет всего было выдвинуто 12 кандидатов.

В рамках введения в должность вновь избранных директоров реализуется программа адаптации членов Наблюдательного совета Биржи, которая предусматривает ознакомление с основными внутренними документами Биржи, решениями Общего собрания акционеров и Наблюдательного совета, проведение индивидуальных встреч с председателем Наблюдательного совета, председателем Правления, корпоративным секретарем и основными руководителями Группы.

Число заседаний комиссий Наблюдательного совета за 2024 год

Наименование комиссии	За период 01.01.2024–31.05.2024		За период 31.05.2024–31.12.2024		Всего
	Очных	Заочных	Очных	Заочных	
Комиссия по аудиту	8	2	5	3	18
Комиссия по стратегическому планированию	2	0	4	0	6
Комиссия по назначениям и вознаграждениям	5	1	6	2	14
Комиссия по управлению рисками	3	0	5	0	8
Комиссия по технической политике	4	0	6	0	10



Комиссия по аудиту

Основной целью деятельности Комиссии по аудиту является обеспечение эффективной работы Наблюдательного совета Биржи в решении вопросов, относящихся к контролю за финансово-хозяйственной деятельностью.

В 2024 году на заседаниях Комиссии по аудиту Наблюдательного совета был рассмотрен 71 вопрос.

Основные вопросы, которые Комиссия рассматривала в 2024 году и по которым представляла соответствующие рекомендации Наблюдательному совету, были связаны с процедурами выбора аудиторской организации, политикой внешнего аудита, анализом консолидированной финансовой отчетности и отчетов Службы внутреннего аудита. Комиссия по аудиту рассмотрела вопросы, связанные с оценкой эффективности системы управления рисками, предварительными итогами аудиторской проверки компаний Группы, исполнением консолидированного бизнес-плана, развитием функции комплаенс, принципами выплаты дивидендов.

Комиссия рассмотрела и рекомендовала Наблюдательному совету:

- утвердить Политику, направленную на предупреждение и противодействие коррупции;
- утвердить Кодекс профессиональной этики в новой редакции;
- утвердить Политику по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в новой редакции;
- провести внешнюю независимую оценку деятельности внутреннего аудита компаний Группы.

Комиссия по назначениям и вознаграждениям

Основной целью деятельности Комиссии по назначениям и вознаграждениям является обеспечение эффективной работы Наблюдательного совета Биржи в решении вопросов, относящихся к деятельности Биржи, а также иных обществ, находящихся под прямым или косвенным контролем Биржи, в области назначений и вознаграждений членов наблюдательных советов, исполнительных органов управления и иных ключевых руководящих работников, членов ревизионных комиссий.

В 2024 году Комиссия по назначениям и вознаграждениям Наблюдательного совета рассмотрела 53 вопроса.

Основные вопросы, которые Комиссия рассматривала в 2024 году и по которым представляла соответствующие рекомендации Наблюдательному совету, были связаны с планированием преемственности и персональных составов наблюдательных советов Биржи, НКО АО НРД, НКО НКЦ (АО), с проведением самооценки деятельности Наблюдательного совета Биржи, выработкой рекомендаций по изменению системы оплаты труда и принципов премирования в Группе, оценкой достижения общекорпоративных ключевых показателей деятельности (целей) Группы и индивидуальных ключевых показателей деятельности членов исполнительных органов управления, трансформацией корпоративной культуры, параметрами и условиями программы долгосрочной мотивации для менеджмента, персональным составом Правления Биржи.

Комиссия по стратегическому планированию

Основной целью деятельности Комиссии по стратегическому планированию является повышение эффективности работы Биржи, а также обществ, находящихся под прямым или косвенным контролем Биржи, в долгосрочной и среднесрочной перспективе.

В 2024 году на заседаниях Комиссии по стратегическому планированию Наблюдательного совета был рассмотрен 21 вопрос.

Основные вопросы, которые Комиссия рассматривала в 2024 году и по которым представляла соответствующие рекомендации Наблюдательному совету, были связаны с дальнейшим развитием платформы «Финуслуги», ходом реализации стратегий, а также с оценкой целесообразности участия Биржи в иных компаниях.

Комиссия по управлению рисками

Основной задачей Комиссии по управлению рисками является участие в совершенствовании системы управления рисками Биржи и компаний Группы в целях повышения надежности и эффективности деятельности Биржи.

В 2024 году Комиссия по управлению рисками Наблюдательного совета рассмотрела 21 вопрос.

Основные вопросы, которые Комиссия рассматривала в 2024 году и по которым представляла соответствующие рекомендации Наблюдательному совету, были связаны с рассмотрением Стратегии информационной безопасности на 2024–2028 годы, Стратегии развития менеджмента непрерывности бизнеса, Стратегии управления рисками, а также внутренних документов по управлению рисками в новых редакциях.

Комиссия по технической политике

Основной целью деятельности Комиссии по технической политике являются развитие и повышение эффективности работы Группы посредством подготовки рекомендаций и экспертных заключений для Наблюдательного совета Биржи, советов директоров (наблюдательных советов) компаний Группы и их комиссий, а также для исполнительных органов Биржи и компаний Группы по вопросам технической политики и развития информационных технологий и программного обеспечения Группы.

В 2024 году Комиссия по технической политике Наблюдательного совета рассмотрела 44 вопроса.

Вопросы, которые Комиссия рассматривала в 2024 году и по которым представляла соответствующие рекомендации Наблюдательному совету, были связаны с реализацией стратегических проектов, вопросами непрерывности и надежности инфраструктуры, реализацией проекта по переходу на отечественные технологии, развитием искусственного интеллекта в компаниях Группы.



Оценка работы Наблюдательного совета и комиссий

Предпосылки и основания для проведения оценки

Согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления и лучшим международным практикам, ПАО Московская Биржа ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета. Согласно внутреннему положению, Комиссия по назначениям и вознаграждениям Наблюдательного совета регулярно (один раз в три года) привлекает внешних консультантов для проведения независимой оценки, в прочие периоды производится самооценка Наблюдательного совета. В 2024 году проводилась самооценка Наблюдательного совета, на 2025 год был выбран внешний консультант для проведения независимой оценки.

Цели и задачи оценки

Целями проведения оценки являются мониторинг динамики изменений в работе Наблюдательного совета и комиссий, а также определение направлений для повышения эффективности работы Наблюдательного совета и его отдельных членов. Кроме того, особое внимание в ходе оценки 2024 года

было уделено обновленным практикам работы Наблюдательного совета в контексте происходящих изменений ведения бизнеса в условиях геополитических изменений.

В ходе самооценки директора отвечают на вопросы, основной целью которых является исследование эффективности Наблюдательного совета в следующих ключевых компонентах:

- формирование и состав Наблюдательного совета;
- организация заседаний Наблюдательного совета;
- концентрация Наблюдательного совета на актуальных и необходимых вопросах;
- готовность и вовлеченность директоров;
- развитие директоров;
- лидерство Наблюдательного совета и стратегическое целеполагание;
- планирование преемственности, вознаграждение и взаимодействие с менеджментом;
- управление рисками;
- роль председателя и независимых директоров;
- понимание комплаенс-требований и следование им со стороны директоров.

В связи с операционными изменениями самооценка в 2024 году состоялась не весной, как это обычно происходит, а осенью 2024 года.

Методология оценки

Самооценка проводится путем заполнения членами Наблюдательного совета анкеты в электронной форме в анонимном режиме. Указанная анкета была оптимизирована и включала в 2024 году 32 вопроса, в том числе пять комплаенс-вопросов. Оценка была достаточно репрезентативна, поскольку в ней приняли участие восемь из 12 директоров. Уровень репрезентативности превысил показатель 2023 года, при этом показатель общей средней оценки сохранился на высоком уровне (6,1 из 7 баллов, как и в 2022–2023 годах).

Результаты оценки

По результатам самооценки 2024 года Наблюдательный совет существенно повысил свою эффективность в некоторых аспектах работы, которые были выделены в качестве зон для развития в ходе самооценки в 2023 году; большинство участников оценки сошлись во мнении, что фактически внимание Наблюдательного совета сосредоточено на вопросах определения стратегии и будущего развития Группы, мониторинге операционных и финансовых результатов,

обеспечении и контроле эффективной работы менеджмента и управлении рисками. В качестве направлений развития были отмечены соотношение полномочий Наблюдательного совета и менеджмента, вопросы преемственности председателя Правления и членов Правления, включая программы обучения и развития, соблюдение баланса дискуссий и докладов в ходе заседаний, а также активная вовлеченность всех директоров в дискуссии, предложение идей. Принимая во внимание итоги самооценки, Наблюдательный совет рекомендовал внеочередному Общему собранию акционеров утвердить Устав в новой редакции, в которой были уточнены полномочия Наблюдательного совета. В 2024 году Наблюдательным советом были приняты кадровые решения, проведены обучающие мероприятия на уровне Наблюдательного совета и менеджмента, проведена оценка менеджмента в рамках новой системы оценки. Состоялись внеочередные заседания Наблюдательного совета для более содержательного обсуждения дискуссионных вопросов, а также были проведены более продолжительные очные заседания Наблюдательного совета для более качественной дискуссии по сложным вопросам – все члены Наблюдательного совета были вовлечены и активно представляли свои взгляды на суть поставленных вопросов.



Корпоративный секретарь Биржи

В соответствии с решением Наблюдательного совета функцию корпоративного секретаря Биржи осуществляет Департамент корпоративного управления, который возглавляет директор Департамента корпоративного управления, административно подчиняющийся председателю Правления, а функционально подчиняющийся председателю Наблюдательного совета. При этом решения о назначении на должность, увольнении с должности, решения о вознаграждении директора Департамента корпоративного управления принимает Наблюдательный совет, что дает необходимую степень самостоятельности в рамках организации работы органов управления. С 2013 года и по настоящее время должность директора Департамента корпоративного управления Биржи занимает Александр Каменский.

Каменский Александр Михайлович – корпоративный секретарь ПАО Московская Биржа.

Родился в 1982 году в городе Москве. В 2005 году с отличием окончил юридический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова по специальности «юриспруденция». Является выпускником программы лидерства Европейской школы бизнеса INSEAD. В 2014 году получил сертификат директора Британского института директоров. Лауреат премии Ассоциации независимых директоров и Российского союза промышленников и предпринимателей «Директор года» в номинации «Корпоративный секретарь» 2015 года, победитель XII премии «Аристос-2014» в номинации «Лучший директор по корпоративному управлению»,

победитель премии «Топ-1 000 российских менеджеров 2017 года» в номинации «Лучший директор по корпоративному управлению»; в 2014–2021, 2023, 2024 годах занял первое место в рейтинге «Топ-1 000 российских менеджеров» среди компаний финансового сектора в категории директоров по корпоративному управлению.

Опыт работы:

- с 2013 года по настоящее время – директор Департамента корпоративного управления ПАО Московская Биржа;
- 2012–2013 годы – руководитель Центра корпоративного управления – корпоративный секретарь ПАО «МДМ Банк»;
- 2011–2012 годы – менеджер по корпоративному управлению – корпоративный секретарь ПАО «Энел Россия».

Акциями и долями дочерних и зависимых обществ Биржи не владеет, родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Биржи, не имеет. С 2016 года является членом совета Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Дальнейшее развитие системы корпоративного управления

В 2025 году запланировано проведение внешней независимой оценки Наблюдательного совета, планируется актуализация корпоративных документов, определяющих систему корпоративного управления, ожидается проведение годового Общего собрания акционеров в форме заседания. Расширяется практика проведения клубов директоров Биржи, апробирован секторальный подход при проведении клубов. Тестируются возможности технологий

искусственного интеллекта для сопровождения системы корпоративного управления Биржи, увеличивается объем автоматизации и использования поддерживающих ИТ-систем. Расширяется использование электронной подписи для корпоративных документов. Проводится работа по стандартизации и унификации корпоративных процессов с дочерними компаниями Группы.

Кодекс корпоративного управления Биржи

Наблюдательным советом Биржи утвержден Кодекс корпоративного управления Биржи. Кодекс соответствует нормам российского законодательства, разработан в том числе с учетом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, Принципов корпоративного управления ОЭСР, других принципов корпоративного управления, рекомендованных к применению признанными международными организациями, и дополняет систему корпоративного управления Биржи процедурами, соответствующими высоким стандартам в области корпоративного управления.

Основной целью Кодекса корпоративного управления Биржи является описание действующей на Бирже системы корпоративного

управления, направленной на обеспечение прав и интересов акционеров, повышение эффективности ведения бизнеса, рост уровня прозрачности и привлекательности Биржи для акционеров и потребителей услуг.

Кодекс корпоративного управления Биржи содержит описание системы, принципов и практики корпоративного управления ПАО Московская Биржа, системы управления рисками и внутреннего контроля, а также представляет принципы, направленные на обеспечение законных прав и интересов акционеров и соблюдение равенства условий для акционеров при осуществлении ими своих прав. Помимо этого, в кодексе описаны цели и принципы корпоративной социальной



ответственности Биржи, принципы взаимодействия с акционерами, пользователями услуг и иными заинтересованными лицами, а также принципы формирования корпоративного управления в компаниях Группы.

Отличительной особенностью документа является создание предпосылок и механизмов для дальнейшего совершенствования

системы корпоративного управления Биржи, а также наличие планов развития по реализации принципов корпоративного управления. Это придает кодексу не декларативный, а практический характер и позволяет Бирже продолжать реформирование и совершенствование корпоративного управления.

Методология оценки соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления Банка России

В качестве методологии, по которой Биржей проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, использовались рекомендации Банка России.

В рамках оценки среди прочего анализировалось соответствие практики корпоративного управления и внутренних процедур Биржи принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

Результаты оценки содержатся в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, являющемся частью настоящего Годового отчета.

На протяжении последних лет Биржа осуществляет работу по развитию своей практики корпоративного управления с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Информационная политика

Биржа стремится к тому, чтобы ее деятельность была максимально прозрачной для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных сторон. В целях реализации данных задач на Бирже утверждена и реализуется Информационная политика. Она представляет собой свод норм, которым следует Биржа (в том числе члены ее органов управления, должностные лица и работники) при раскрытии информации и (или) предоставлении информации акционерам и иным заинтересованным сторонам.

Информационная политика обеспечивает предоставление заинтересованным сторонам дополнительных возможностей для реализации их прав и интересов, а также направлена на повышение эффективности информационного взаимодействия Биржи со всеми заинтересованными сторонами. В 2024 году изменения и дополнения в Информационную политику не вносились.

Страхование ответственности директоров

Биржа ежегодно осуществляет страхование ответственности директоров и должностных лиц (в том числе независимых директоров) как членов органов управления Биржи. Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Размер страховой премии по договору, заключенному в 2024 году, составляет 370 тыс. долларов США, а страховая сумма – 50 млн долларов США (2 млн долларов США – совокупная дополнительная страховая сумма для независимых директоров). Страховщиком выступает CAO «ВСК».

Параметры договора страхования, в том числе объем страхового покрытия, соответствуют лучшей международной практике страхования подобных рисков.



Сведения о внешнем аудиторе

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги».

ИНН: 7709383532.

ОГРН: 1027739707203.

ОРНЗ: 12006020327.

Местонахождение аудиторской организации: Российская Федерация, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 75.

Полное наименование саморегулируемой организации аудиторов, членом которой является аудитор: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество».

Местонахождение саморегулируемой организации аудиторов, членом которой является аудитор: Российская Федерация, 119192, г. Москва, Мичуринский проспект, д. 21, корп. 4.

Стоимость услуг аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Биржи, обобщенной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Биржи, консолидированной отчетности Группы, обобщенной консолидированной отчетности Группы за 2024 год, а также обзорной проверки консолидированной отчетности, обобщенной консолидированной отчетности за шесть и девять месяцев 2024 года составляет 22 841 тыс. рублей, включая налог на добавленную стоимость.

Процедура выбора внешнего аудитора

Выбор аудитора осуществляется один раз в три года. Такая периодичность регулируется Положением о Комиссии по выбору аудитора ПАО Московская Биржа. Выбор лучшей кандидатуры аудитора осуществляется Комиссией по выбору аудитора.

Выбор аудиторской организации проводится путем оценки технических и ценовых параметров конкурсных предложений и определения тех из них, которые обеспечивают лучшие условия проведения аудита финансовой (бухгалтерской) отчетности Биржи и других компаний, входящих в Группу.

В результате проведения оценки конкурсных предложений Комиссия по выбору аудитора определяет победителя конкурса и выносит его кандидатуру на рассмотрение Комиссии по аудиту Наблюдательного совета, которая, в свою очередь, рекомендует Наблюдательному совету предложить Общему собранию акционеров Биржи утвердить победителя конкурса в качестве аудитора. Окончательное решение о выборе аудитора принимает Общее собрание акционеров.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета Биржи

Действующая на Бирже система вознаграждения членов Наблюдательного совета определяется Политикой по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) (далее в главе – Политика) и Положением о вознаграждении и компенсации расходов (далее в главе – Положение), утвержденными в последней редакции решением внеочередного Общего собрания акционеров Биржи в 2024 году.

Совершенствование системы вознаграждения членов Наблюдательного совета с учетом лучших практик корпоративного управления, положительного опыта публичных компаний и зарубежных бирж осуществляется при активном участии Комиссии по назначениям и вознаграждениям. Действие Политики и Положения распространяется исключительно на членов Наблюдательного совета Биржи.

В соответствии с Политикой уровень выплачиваемого Биржей вознаграждения членам Наблюдательного совета должен быть достаточным для привлечения к сотрудничеству, удержания и надлежащего мотивирования к эффективной работе в Наблюдательном совете Биржи профессионалов, обладающих необходимыми для Биржи компетенциями и квалификацией.

Рекомендации по уровню вознаграждения членов Наблюдательного совета представляются Комиссией по назначениям и вознаграждениям

Наблюдательного совета Биржи на основе экспертной оценки уровня вознаграждения, выплачиваемого сопоставимыми по капитализации российскими компаниями, а также конкурентами Биржи.

Политика и Положение регламентируют все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых членам Наблюдательного совета, и не содержат каких-либо дополнительных форм краткосрочной или долгосрочной денежной мотивации членов Наблюдательного совета.

В целях реализации принципа независимости принятия решений вознаграждение членов Наблюдательного совета не привязано к результатам деятельности Биржи или стоимости акций Биржи и не включает опционные программы. В интересах членов Наблюдательного совета не осуществляются пенсионные отчисления, не реализуются программы страхования (помимо страхования ответственности члена Наблюдательного совета и стандартного страхования, связанного с поездками для исполнения обязанностей директоров и участия в работе Наблюдательного совета) и инвестиционные программы, а также не предоставляются иные льготы и привилегии, не указанные в Политике и Положении. Биржа не осуществляет кредитование членов Наблюдательного совета и не заключает с ними гражданско-правовых договоров на оказание услуг Бирже, в том числе каких-либо договоров на нерыночных условиях.



Вознаграждение за выполнение обязанностей члена Наблюдательного совета Биржи не выплачивается государственным служащим, работникам Банка России, работникам и руководителям Биржи и ее дочерних компаний.

Вознаграждение директоров за исполнение обязанностей члена Наблюдательного совета складывается из базовой и дополнительной части вознаграждения.

- Размер базового вознаграждения члена Наблюдательного совета дифференцируется в зависимости от того, является ли член Наблюдательного совета независимым или нет, и составляет:
- для независимого члена Наблюдательного совета – 11 млн рублей;
 - для члена Наблюдательного совета, не являющегося независимым, – 8 млн рублей.

В связи с увеличением нагрузки членов Наблюдательного совета в новых условиях деятельности базовая часть вознаграждения подлежит увеличению на 25 %. Данное увеличение применяется к вознаграждению, выплачиваемому членам Наблюдательного совета за корпоративный год, начиная с 2024/2025 корпоративного года и до корпоративного года, в котором будет принято решение об изменении базовой части вознаграждения.

За выполнение членом Наблюдательного совета дополнительных обязанностей председателя Наблюдательного совета, заместителя председателя Наблюдательного совета, председателя комиссии Наблюдательного совета, члена комиссии Наблюдательного совета, требующих дополнительных временных затрат и усилий,

членам Наблюдательного совета выплачивается следующее дифференцированное дополнительное вознаграждение:

- председателю Наблюдательного совета – 13,5 млн рублей;
- заместителю председателя Наблюдательного совета – 5 млн рублей;
- председателю комиссии Наблюдательного совета – 4,5 млн рублей;
- члену комиссии Наблюдательного совета – 1,8 млн рублей.

Для обеспечения адекватности уровня вознаграждения членов Наблюдательного совета изменениям рыночной конъюнктуры на время до следующего цикла пересмотра уровня вознаграждения в Положении предусмотрена корректировка размера вознаграждения членов Наблюдательного совета на фактическое значение индекса потребительских цен, сложившееся по завершении года, в котором был избран соответствующий состав Наблюдательного совета.

В отдельных случаях, когда член Наблюдательного совета не принимает участия в деятельности Наблюдательного совета или комиссий, размер базового и дополнительного вознаграждения члена Наблюдательного совета может быть снижен на 50 %.

Помимо выплаты вознаграждения за работу в составе Наблюдательного совета и комиссий Наблюдательного совета, членам Наблюдательного совета осуществляется оплата (компенсация) командировочных расходов, связанных с участием в заседаниях Наблюдательного совета или его комиссий, общих собраниях акционеров, проводимых в очной форме, а также в мероприятиях,

участие в которых осуществляется в рамках исполнения возложенных на членов Наблюдательного совета обязанностей.

Правление и председатель Правления

Руководство текущей деятельностью Биржи осуществляется председателем Правления, являющимся единоличным исполнительным органом, и Правлением, являющимся коллегиальным

Совокупный размер вознаграждения, выплаченного членам Наблюдательного совета в 2024 году, составил 201 610 тыс. рублей.

исполнительным органом Биржи. Председатель Правления возглавляет Правление и организует его работу.

Вознаграждение членов Правления Биржи

В 2024 году Наблюдательным советом была утверждена новая редакция Политики по вознаграждению и компенсации расходов членов исполнительных органов, регламентирующей систему вознаграждения членов исполнительных органов Биржи.

Политика определяет принципы и подходы к вознаграждению, устанавливает порядок определения размера вознаграждений, а также виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых членам исполнительных органов.

Политика базируется на следующих ключевых принципах:

- привлечение и сохранение профессиональной и эффективной команды членов исполнительных органов, способной

реализовывать стратегию и иные приоритетные направления деятельности Биржи и увеличивать прибыль для акционеров;

- обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда, достаточного для привлечения, мотивации и удержания компетентных и квалифицированных членов исполнительных органов;
- достижение оптимального баланса между зависимостью вознаграждения от результатов деятельности Биржи и от личного вклада каждого члена исполнительного органа в достижение этих результатов.

Вознаграждение членов исполнительных органов состоит из фиксированной (должностной оклад) и нефиксированной (переменной) частей.



Переменная часть составляет значительную долю годового вознаграждения и, в свою очередь, включает краткосрочное и долгосрочное вознаграждение. Краткосрочное переменное вознаграждение – годовая премия, зависящая от итогов работы Биржи и индивидуального вклада члена исполнительного органа в конечный результат.

Долгосрочное переменное вознаграждение установлено в рамках действующих программ долгосрочной мотивации, основанной на акциях.

В целях поддержки новой стратегии Группы до 2028 года Наблюдательный совет утвердил в 2023 году изменения системы премирования работников Группы, а также новую программу долгосрочного вознаграждения, основанного на акциях.

Новая система премирования устанавливает прямую взаимосвязь между размером годовой премии члена исполнительного органа и финансовым результатом Группы. Для всех компаний Группы установлена единая корпоративная цель – чистая прибыль Группы.

В целях развития института личной ответственности Наблюдательный совет применяет практику отсрочки части премии членов исполнительных органов управления исходя из сроков получения финансовых и иных результатов их деятельности, включая возможность

сокращения или отмены части отсроченной премии при неполучении положительного результата по соответствующему направлению деятельности. В 2024 году применялись единые для основных компаний Группы подходы, внедренные в 2023 году. Выплата 60 % от утвержденного размера премии за 2024 год состоится в 2025 году, выплату 40 % планируется произвести с отсрочкой через один, два и три календарных года (24 % – через один календарный год, 12 % – через два календарных года, 4 % – через три календарных года) на основании соответствующих решений Наблюдательного совета. Данный порядок позволяет учитывать риски принимаемых членами исполнительных органов решений.

Для повышения мотивации и ответственности членов исполнительных органов, сближения их интересов с интересами акционеров, привязки вознаграждения к долгосрочным результатам деятельности реализуется Программа долгосрочной мотивации, основанной на акциях Биржи, принципы и параметры которой утверждены Наблюдательным советом. В рамках запущенной 2 июля 2020 года Программы право на получение акций наступает поэтапно: через три года, четыре года и пять лет с даты старта Программы (акции по первому и второму траншу были перечислены в 2023–2024 годах, третий транш планируется перечислить в 2025 году) при условии продолжения трудовых отношений и выполнения установленного ключевого показателя эффективности по Программе. В рамках новой Программы

долгосрочной мотивации, утвержденной 27 сентября 2023 года, вознаграждение выплачивается в денежной форме и привязано к цене на акции Биржи. Право на получение вознаграждения наступает поэтапно: через один, два, три, четыре года и пять лет. Участники вправе реализовать свои права не позднее 31 декабря 2028 года.

Сумма компенсаций, выплачиваемых в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов (в связи с принятием Наблюдательным советом решения о прекращении трудового договора) и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает размер фиксированной части годового вознаграждения. При увольнении по иным основаниям компенсация выплачивается только в случаях и в размере, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры вознаграждений членам исполнительных органов, условия и порядок выплаты вознаграждений, а также условия досрочного расторжения договоров, включая назначение выходных пособий, компенсаций или каких-либо иных выплат в любой форме сверх установленных законодательством и условия их предоставления, рассматриваются и утверждаются Наблюдательным советом на основании рекомендаций Комиссии по назначениям и вознаграждениям Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет при участии Комиссии по назначениям и вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией Политики по вознаграждению, при необходимости вносит в нее изменения.

Общий размер вознаграждения члена Правления, в том числе соотношение частей вознаграждения, оценивается Комиссией по назначениям и вознаграждениям на предмет соответствия уровню вознаграждения в сопоставимых компаниях по результатам исследований вознаграждений, закупаемых у ведущих консалтинговых компаний.

Следует отметить, что членам исполнительных органов Биржи не выплачивается вознаграждение за работу в органах управления иных компаний Группы.

Биржа не осуществляет кредитование членов исполнительных органов и не заключает с ними гражданско-правовых договоров на оказание услуг Бирже, в том числе каких-либо договоров на нерыночных условиях.

Совокупный размер вознаграждения, выплаченного членам Правления в 2024 году, включающий в себя заработную плату, премии и иные виды вознаграждений, составил 2 336 129 тыс. рублей.



Система внутреннего контроля

Внутренний контроль имеет целью обеспечение надзора за соответствием видов деятельности, осуществляемых Биржей на основании лицензий и разрешений, требованиям федеральных законов и принятых в соответствии с ними нормативных актов, правилам организованных торгов, а также учредительным и внутренним документам Биржи.

Методы осуществления внутреннего контроля основаны на выявлении, анализе, оценке, мониторинге риска возникновения расходов (убытков) и (или) иных неблагоприятных последствий в результате операционной деятельности, а также в результате применения мер со стороны Банка России и иных регулирующих органов (далее – регуляторный риск), а также на управлении таким риском.

В рамках указанных методов система внутреннего контроля Биржи реализуется на основе концепции Комитета организаций-спонсоров Комиссии Тредвея (COSO) по внутреннему

контролю и построена по модели трех линий защиты, в соответствии с которой обязанности по управлению рисками и внутреннему контролю распределены между органами управления, подразделениями, осуществляющими контрольные и координирующие функции, и внутренним аудитом.

Первой линией защиты являются все исполнители бизнес-функций и работники операционных подразделений Биржи, участвующие в выявлении, оценке и управлении рисками, присущими ежедневной деятельности, а также в разработке и реализации политик и процедур, регламентирующих действующие бизнес-процессы.

Вторую линию защиты представляют Департамент операционных рисков, информационной безопасности и непрерывности бизнеса, Департамент по внутреннему контролю и комплаенс, Служба внутреннего контроля, Департамент безопасности, Юридический департамент, а также отдельные сотрудники

и подразделения Блока финансов, осуществляющие непрерывный мониторинг и управление рисками в рамках своей функции, включая, но не ограничиваясь этим, управление рисками по следующим направлениям:

- обеспечение информационной безопасности, в том числе защищенности интересов Биржи в информационной сфере;
- соблюдение законодательства, учредительных и внутренних документов;
- исключение вовлечения Биржи и ее работников в противоправную и недобросовестную деятельность, в том числе в легализацию (отмывание) доходов, полученных преступным путем, в финансирование терроризма, в коррупционную деятельность;
- исключение неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- исключение конфликта интересов, в том числе выявление и контроль конфликта интересов, а также предотвращение последствий конфликта интересов.

Вторая линия защиты оказывает поддержку подразделениям первой линии защиты по вопросам выявления регуляторных рисков, разработки и внедрения контрольных процедур, разъяснения требований применимого законодательства, подготовки отчетности по результатам мониторинга для органов управления.

Третьей линией защиты является Служба внутреннего аудита, осуществляющая контроль за эффективностью и результативностью финансово-хозяйственной деятельности, эффективностью управления активами и пассивами, включая обеспечение сохранности активов, эффективностью управления рисками организатора торговли.

Органы управления Биржи определяют принципы и подходы к организации внутреннего контроля и управлению рисками.



Управление рисками

Ключевые риски

В Группе выстроена интегрированная система управления рисками (СУР), при этом каждой из компаний Группы присущи специфические виды рисков, обусловленные особенностями ее деятельности. Так, ПАО Московская Биржа, являясь головной компанией Группы, несет риски, связанные с организацией торгов, а также с осуществлением операций с собственным имуществом, риски, связанные с осуществлением функций оператора финансовой платформы и оператора обмена цифровых финансовых активов.

Вместе с тем основным риск-тейкером Группы является НКО НКЦ (АО) с функциями клиринговой организации, центрального контрагента на всех основных рынках Группы и оператора товарных поставок на товарном рынке.

Единая СУР в Группе включает также НКО АО НРД как инфраструктурный институт финансового рынка Российской Федерации, ориентированный на обеспечение надежной работы и стабильного развития следующих ключевых направлений деятельности:

- центральный депозитарий;
- расчетно-платежная система;
- торговый репозитарий;
- предоставление трехсторонних сервисов;
- центр корпоративной информации;
- информационная система цифровых финансовых активов.

Система управления рисками реализации действующей стратегии

Принципы и подходы к построению и функционированию СУР Группы основаны на лучших мировых практиках с учетом требований национальных и международных стандартов в области управления рисками и капиталом.

С 2024 года началась работа по проведению ресертификации ПАО Московская Биржа по ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001-2021 «Системы менеджмента информационной безопасности».

В 2024 году подтвержден сертификат ISO 22301:2012 «Общественная безопасность – Системы управления непрерывностью бизнеса – Требования» в области организации биржевых торгов, клирингового обслуживания и предоставления сервисов на фондовом, срочном, валютном и денежном рынках. Сертификация предусматривает полноценное соблюдение Биржей и НКЦ более 100 технических и административных мер, направленных на обеспечение информационной безопасности и непрерывности бизнеса.

В 2024 году ПАО Московская Биржа пролонгировало договоры страхования по видам страхования Electronic and Computer Crime и Personal Indemnity в целях снижения операционных рисков и рисков информационной безопасности.

Интеграция функций управления рисками в бизнес-процессы позволяет своевременно выявлять риски, оценивать их существенность, эффективно реагировать на них, добиваясь минимизации негативного воздействия и (или) снижения вероятности их реализации. Для минимизации рисков используются такие инструменты, как страхование, хеджирование, определение лимитов, установление требований к обеспечению сделок.

В основе функционирования СУР Группы лежат принципы комплексности, непрерывности, открытости, независимости оценок, документированного оформления, консерватизма и существенности.

Принцип комплексности предполагает выявление риск-факторов и объектов риска, определение риск-аппетита на основе всестороннего анализа всех существующих и планируемых к вводу бизнес-процессов (продуктов), внедрение унифицированных процедур и элементов СУР, соблюдение принципов единства методологических подходов при решении однотипных задач оценки и управления рисками, проведение процедур оценки и управления рисками по основной деятельности в тесной связи с СУР по операциям, не относящимся к основной деятельности.

Принцип непрерывности означает проведение на регулярной основе необходимого набора упорядоченных, целенаправленных процедур, таких как оценка текущих рисков (включая мониторинг риск-параметров), пересмотр ключевых параметров СУР и порядка их установления (включая лимиты и иные ограничения на операции участников клиринга), анализ технологий и регламентов функционирования СУР, стресс-тестирование, предоставление руководству отчетности.

Принцип открытости проявляется в обеспечении участников клиринга / контрагентов необходимой информацией о СУР. Участникам клиринга, в том числе потенциальным, доступны методологические документы Группы, описывающие СУР, включая подходы к оценке рисков, а также ключевые аспекты процедур мониторинга их финансовой устойчивости.

При этом результаты оценок конкретных участников клиринга и контрагентов, выраженные во внутренних рейтингах или лимитах и иных установленных ограничениях на казначейские или административно-хозяйственные операции, не являются публичной информацией и не подлежат раскрытию.



Принцип независимости оценок состоит в том, что комплексная оценка и анализ рисков осуществляются отдельными структурными подразделениями / сотрудниками, независимыми от подразделений, ответственных за принятие рисков, и контрагентов.

На указанные структурные подразделения / сотрудников не могут быть возложены обязанности, исполнение которых может привести к возникновению конфликта интересов.

Принцип документированного оформления означает, что вся методология, порядки и регламенты СУР согласуются с подразделениями, участвующими в процессе оценки рисков и управления ими, и утверждаются соответствующими органами управления.

Принцип консерватизма предполагает выбор методов оценки рисков и управления ими, определение приемлемого уровня рисков (риск-аппетита) с позиций разумного сочетания надежности СУР и рентабельности деятельности.

Принцип существенности заключается в том, что при внедрении различных элементов СУР Группа исходит из сопоставления затрат на реализацию механизмов анализа, контроля и управления рисками с потенциальными результатами от этой реализации, а также с затратами на организацию и внедрение продуктов, услуг или сервисов, несущих оцениваемые риски.

В рамках реализации Стратегии развития системы управления рисками Группы «Московская Биржа» 2024 и в целях достижения стратегических целей в компаниях Группы в 2024 году пересмотрен риск-аппетит Группы, установленный Наблюдательным советом Биржи в 2023 году. Риск-аппетит Группы призван помочь Наблюдательному совету Биржи как головной компании Группы управлять уровнем рисков Группы в целом с учетом всех внутригрупповых эффектов и устанавливать целевое соотношение риска и доходности Группы.

Риск-аппетит Группы устанавливается в отношении рисков, признанных значимыми именно на уровне Группы, присущих всем компаниям

Группы и одинаково измеряемых. Риск-аппетит каждой компании в составе Группы состоит из части декомпозированного риск-аппетита Группы и индивидуальных показателей, отражающих специфику рисков конкретной компании.

На основании выделенных приоритетных направлений установлены пороговые значения конкретных целевых показателей. Их соблюдение регулярно проверяется и доводится до сведения Наблюдательного совета Биржи.



Карта рисков

Карта основных рисков Группы строится на основании результатов ежегодной процедуры идентификации рисков.

Финансовые риски

Наименование	Описание	Действия
Кредитный риск (в том числе риск ЦК и риск концентрации)	Риск возможных убытков в результате невыполнения или ненадлежащего выполнения контрагентами Группы своих обязательств перед ней	В Группе действуют процедуры контроля уровня кредитного риска посредством: - установления лимитов на контрагентов и группы связанных контрагентов с учетом всесторонней оценки их финансового состояния, анализа условий макроэкономической среды деятельности контрагентов, уровня их информационной прозрачности, деловой репутации, а также иных финансовых и нефинансовых факторов; - применения системы внутреннего рейтингования, обеспечивающей взвешенную оценку финансового состояния контрагентов и уровня принимаемого на них кредитного риска; - контроля концентрации кредитного риска в соответствии с действующими регулятивными требованиями; - установления высоких требований к видам и качеству принимаемого обеспечения, которое включает в себя ликвидные ценные бумаги и денежные средства в рублях и иностранных валютах. Для снижения уровня кредитного риска, связанного с деятельностью ЦК, внедрена многоступенчатая структура уровней защиты ЦК, применяемая в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения участником клиринга своих обязательств, соответствующая регулятивным требованиям и высоким международным стандартам



Наименование	Описание	Действия
Рыночный риск	Источником его возникновения может стать необходимость закрытия крупных позиций / продажи обеспечения участника клиринга, не исполнившего обязательства, которая при низкой ликвидности рынка может неблагоприятно повлиять на цену, по которой будет закрыта позиция / продано обеспечение	Управление рыночным риском при размещении временно свободных денежных средств направлено прежде всего на оптимизацию соотношения риск/доходность, минимизацию потерь при реализации неблагоприятных событий. С этой целью Группа: • осуществляет диверсификацию портфеля ценных бумаг (по срокам их погашения, отраслевой принадлежности эмитентов); • устанавливает максимальные сроки экспираций для вложений в ценные бумаги; • определяет предельные объемы вложений в ценные бумаги (по всему объему вложений, видам вложений, эмитентам); • классифицирует долговые обязательства и ценные бумаги по группам риска; • формирует резервы на возможные потери по ценным бумагам, если они не переоцениваются по текущей цене. Основными методами управления рыночным риском в рамках торгов и клиринга являются: • установление, мониторинг и своевременный пересмотр риск-параметров с учетом результатов регулярного стресс-тестирования; • определение индивидуальных ставок обеспечения с учетом лимитов концентрации, специфики инструментов на каждом из рынков и сценариев возможного изменения волатильности; • бэк-тестирование ставок обеспечения и контроль достаточности обеспечения. В рамках управления рыночным риском, возникающим в ходе торгов и клиринга, Группа: • предусматривает механизмы, обеспечивающие закрытие позиций участников клиринга, не исполнивших обязательства, в срок, не превышающий двух торговых дней; • определяет дисконты для активов, принимаемых в качестве обеспечения, с целью покрытия возможных изменений их стоимости в период между последней переоценкой обеспечения и временем его реализации; • устанавливает лимиты концентрации, определяющие объем позиций участников клиринга, при достижении которых предъявляются повышенные требования к обеспеченности позиций; • оценивает обеспеченность позиций участников клиринга с учетом рыночной ликвидности; • разрабатывает порядок действий при возникновении ситуации, когда прекращаемое обязательство участника клиринга обеспечено имуществом, отличным от объекта прекращаемого обязательства; • поддерживает систему дополнительного финансового покрытия, предназначенную для покрытия убытков, не обеспеченных клиринговым и иным обеспечением участников клиринга
Риск ликвидности	Риск возникновения убытков вследствие неспособности Группы обеспечить исполнение своих обязательств своевременно и в полном объеме	Система управления ликвидностью включает в себя следующие элементы: • распределение полномочий в отношении управления ликвидностью; • процедуры в области управления и контроля за состоянием ликвидности; • информационную систему для сбора и анализа информации о состоянии ликвидности; • совокупность методик, нормативных показателей и планов мероприятий, направленных на обеспечение эффективного управления и контроля за состоянием ликвидности; • внутреннюю управленческую отчетность, обеспечивающую принятие решений по эффективному управлению и контролю за состоянием ликвидности
Процентный риск банковского портфеля	Риск возникновения потенциальных потерь в результате неблагоприятного изменения стоимости инструментов банковского портфеля, обусловленного изменением процентных ставок и (или) доходностей	Для измерения воздействия процентного риска на справедливую стоимость финансовых инструментов Группа проводит периодическую оценку потенциальных убытков, которые могут быть вызваны негативными изменениями рыночных условий. Подразделение по управлению рисками осуществляет периодический контроль текущих финансовых результатов Группы и ее основных участников, оценивает чувствительность рыночной стоимости инвестиционного портфеля и доходов к влиянию процентного риска



Нефинансовые риски

Наименование	Описание	Действия
Операционный риск	Риск возникновения потенциальных потерь в результате несоответствия характеру и масштабам деятельности и (или) требованиям законодательства внутренних процедур проведения операций, их нарушения работниками, недостаточности функциональных возможностей применяемых информационных, технологических и иных систем и (или) их отказов, а также в результате воздействия внешних событий	К основным методам управления операционным риском (способам его минимизации) относятся: - разработка организационной структуры, внутренних правил и процедур совершения операций, а также порядка разделения полномочий, утверждения (согласования) и подотчетности по проводимым операциям, позволяющих исключить (минимизировать) возможность возникновения факторов операционного риска; - разработка контрольных мероприятий по итогам анализа статистических данных, осуществляемого с целью выявления типичных операционных рисков на основе повторяющихся событий операционного риска; - контроль за соблюдением установленных правил и процедур; - развитие систем автоматизации технологий осуществляемых операций и защиты информации; - страхование, включая как традиционные виды имущественного и личного страхования (страхование зданий, иного имущества от разрушений, повреждений, утраты в результате стихийных бедствий и других случайных событий, а также в результате действий третьих лиц, сотрудников; страхование сотрудников от несчастных случаев и причинения вреда здоровью), так и страхование специфических рисков профессиональной деятельности как на комплексной основе, так и применительно к отдельным видам рисков; - разработка системы мер по обеспечению непрерывности финансово-хозяйственной деятельности при совершении операций, включая планы действий на случай непредвиденных обстоятельств (планы по обеспечению непрерывности и (или) восстановления финансово-хозяйственной деятельности)
Риск информационной безопасности (ИБ) как составная часть операционного риска	Риск, связанный с возможностью утраты свойств ИБ (конфиденциальности, целостности, доступности) информационных активов компаний Группы в результате реализации угроз ИБ	Под ИБ понимается защищенность информации и средств ее обработки от случайных или преднамеренных воздействий естественного или искусственного характера. Основной целью деятельности по обеспечению ИБ является достижение адекватной защищенности бизнес-процессов компаний Группы, а также минимизация рисков ИБ при организации торгов, предоставлении сервисов на фондовом, срочном, валютном и денежном рынках. Указанная цель достигается посредством обеспечения и постоянного поддержания конфиденциальности, целостности и доступности защищаемых информационных активов компаний Группы
Риск непрерывности	Риск прерывания оказания критически важных услуг	В целях обеспечения нормальной деятельности в условиях чрезвычайных ситуаций предусмотрены: - использование резервного комплекса, включающего в себя резервный офис и резервные программно-технические средства, расположенные на достаточном географическом удалении от основного комплекса; - формирование планов обеспечения непрерывности и восстановления деятельности (планов ОНиВД), которыми определяются критически важные бизнес-процессы, первоочередные действия при возникновении чрезвычайной ситуации, требования к срокам и объемам восстановления и приоритетность восстановления бизнес-процессов, а также действия, обязательные к выполнению после завершения чрезвычайной ситуации



Наименование	Описание	Действия
Правовой риск	Риск возникновения потерь вследствие нарушения договорных обязательств, судебных процессов, уголовной и административной ответственности членов Группы и (или) их органов управления в рамках исполнения ими своих обязанностей	Процедуры управления правовыми рисками включают в себя: - регулярный мониторинг законодательства и проверку внутренних процедур на соответствие актуальным требованиям; - установление количественных и объемных ограничений для судебных исков и контроль над установленными ограничениями; - анализ правовой базы для новых продуктов и услуг; - обновление внутренних нормативных актов в целях предотвращения штрафов. Убытки, возникающие в результате реализации правового риска, отражаются в базе данных событий операционного риска
Кастодиальный риск	Риск утраты имущества компании Группы, переданного ей в качестве обеспечения исполнения обязательств, вследствие действий или бездействия контрагента, ответственного за хранение этого имущества и учет прав на это имущество	Оценка кастодиального риска производится в рамках оценки кредитного риска, так как реализация кастодиального риска может приводить к реализации кредитного риска, а управление кастодиальным риском осуществляется в рамках управления операционным риском, который может явиться источником кастодиального риска. Инструменты управления кастодиальным риском включают в себя: - оценку финансового положения сторонних хранилищ; - многоуровневую систему допуска элеваторов и складов: аккредитацию, установление предельных лимитов хранения; - оценку соответствия установленным требованиям к техническому оснащению, а также регулярную проверку наличия имущества в депозитариях и хранилищах драгоценных металлов; - страхование хранимых товаров; - проверку кастодианов, подтверждение количественных и качественных характеристик товара при хранении и получении имущества поклажедателем со стороны независимых оценщиков (сюрвейеров); - контроль фактического местонахождения активов; - контроль возможности своевременного востребования активов
Комплаенс-риск (регуляторный риск)	Риск возникновения убытков из-за несоблюдения законодательства, внутренних документов, стандартов саморегулируемых организаций (если такие стандарты или правила являются обязательными), а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов	Управление комплаенс-риском осуществляется ответственными подразделениями Группы в рамках единой структуры комплаенс Группы. В рамках деятельности Управляющего комитета по комплаенс при председателе Правления ПАО Московская Биржа компании Группы стремятся к унификации своих подходов и внедрению лучших российских и мировых практик в области управления комплаенс-риском



Наименование	Описание	Действия
Риск потери деловой репутации	Риск возникновения убытков в связи с негативным мнением общественности об операционной (технической) стабильности Группы, качестве ее услуг и деятельности в целом	Для предотвращения убытков в результате реализации риска потери деловой репутации Группа проводит непрерывный мониторинг информации о компаниях Группы в СМИ и анализ внутренних процессов с применением методологии оценки влияния каждого выявленного события или фактора. Основным источником риска потери деловой репутации является реализация операционного риска, особенно когда эта информация становится публичной. Таким образом, все действия, предпринимаемые для предотвращения и снижения операционного риска, одновременно позволяют снизить риск потери деловой репутации
Стратегический риск	Риск возникновения расходов (убытков) организатора торговли в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития организатора торговли	Основными методами управления стратегическим риском являются: • формирование адекватного масштабам и деятельности Группы процесса стратегического планирования и управления; • недопущение принятия решения, в том числе стратегического, органом управления ненадлежащего уровня; • общий контроль функционирования системы управления рисками; • определение порядка проведения крупных сделок, разработки и реализации перспективных проектов в рамках общей концепции развития компаний Группы; • осуществление контроля соответствия параметров управления рисками текущему состоянию и стратегии развития Биржи
Налоговый риск	Неопределенность относительно достижения бизнес-цели в результате воздействия факторов, связанных с процессом налогообложения, которая может проявиться в виде финансовых потерь или иных негативных последствий в результате текущих или будущих событий и процессов в области налоговых правоотношений и налогового учета либо событий или процессов, влияющих на налоговые правоотношения и налоговый учет	Налоговый риск может возникать во всех без исключения областях деятельности Биржи, а также иметь различные причины (факторы) возникновения: как связанные с деятельностью Биржи и находящиеся под ее контролем (внутренние налоговые риски), так и вызванные внешними факторами, находящимися за пределами контроля Биржи (внешние налоговые риски). Основной целью Биржи в области управления налоговыми рисками является ограничение негативных для деятельности Биржи последствий реализации налоговых рисков (репутационных, финансовых, личной ответственности для руководства Биржи и иных). Достижение цели осуществляется за счет использования эффективных методов и механизмов управления налоговым риском, соответствующих требованиям регуляторов и лучшим практикам, включая повышение информированности органов управления Биржи об уровне принимаемого риска при принятии управленческих решений, а также обеспечение единого для Биржи понимания налогового риска и приемлемого уровня налогового риска



Стратегия управления рисками

В 2024 году продолжали действовать следующие стратегии Биржи и Группы, утвержденные решениями Наблюдательного совета:

- Стратегия развития информационных технологий ПАО Московская Биржа до 2024 года (решение принято 1 октября 2020 года);
- Стратегия развития системы управления рисками Группы «Московская Биржа» 2024 (Стратегия СУР – 2024) (решение принято 29 октября 2020 года);
- Стратегия развития информационной безопасности Группы «Московская Биржа» на 2021–2024 годы (решение принято 10 декабря 2020 года).

В 2024 году утверждена Стратегия развития Системы управления рисками на 2025–2028 годы.

Приоритетными направлениями развития СУР Группы «Московская Биржа» в 2024 году явились переход на отечественные технологии и обеспечение регуляторных требований в части операционной надежности.

В Стратегии развития информационной безопасности отражены мероприятия, направленные на снижение вероятности реализации

актуальных угроз информационной безопасности Группы, а также определены ключевые показатели эффективности реализации Стратегии.

В основных компаниях – риск-тейкерах Группы разработаны стратегии управления рисками и капиталом. Вводимые стратегиями принципы и процессы направлены на построение, дальнейшее использование и развитие комплексной системы управления рисками и капиталом в целях обеспечения непрерывного функционирования в нормальных и стрессовых экономических условиях, повышения прозрачности процесса управления рисками и капиталом, а также для своевременного выявления и оценки значимых рисков, планирования капитала и учета рисков в процессе принятия решений.

В целях поддержания эффективного процесса управления рисками на постоянной основе:

- функционируют Комитет по рискам Наблюдательного совета НКЦ и Комиссия по управлению рисками Наблюдательного совета Биржи, комиссии по управлению рисками при правлениях НКЦ и Биржи, Комитет по рискам при Правлении НРД;

- существует система распределения полномочий и ответственности между органами управления, подразделениями и сотрудниками в отношении реализации основных принципов управления рисками;
- проводится регулярная процедура идентификации рисков и принимаются меры, направленные на снижение рисков;
- разработаны планы восстановления финансовой устойчивости и планы по привлечению дополнительных источников ресурсов.

В 2024 году решением Наблюдательного совета утвержден План восстановления финансовой устойчивости Биржи в новой редакции, учитывающий взаимодействие с другими компаниями Группы.

На Бирже постоянно развивается и совершенствуется СУР для снижения уязвимости бизнес-процессов и сокращения времени их восстановления, повышения уровня резервирования технологий на основе принципа разнесения и дублирования ресурсов, а также для повышения надежности систем взаимодействия между участниками торгов, Биржей, депозитарными и расчетными организациями.

На Бирже создана отдельная СУР, которая позволяет своевременно выявлять риски, проводить оценку рисков и разрабатывать меры по их снижению. В рамках такой системы организован непрерывный мониторинг нештатных ситуаций с оценкой степени их возможного воздействия на технологические процессы биржевых рынков, обновляется система комплексного управления операционными и финансовыми рисками в соответствии с принимаемыми решениями и правилами.

В рамках совершенствования СУР в 2024 году ПАО Московская Биржа внедрило систему управления рисками устойчивого развития.

Также Биржей разработаны и утверждены Правила управления рисками, связанными с осуществлением деятельности организатора торгов и оператора обмена цифровых финансовых активов, и Правила управления рисками, связанными с осуществлением деятельности оператора финансовой платформы, и создано отдельное структурное подразделение с целью своевременного выявления рисков, проведения их оценки и разработки мер по их снижению.



Краткосрочный прогноз динамики рисков

Поскольку стратегия Группы предполагает развитие новых продуктов, создание новых биржевых рынков и расширение базы инвесторов, управление финансовыми рисками будет играть ключевую роль для Биржи.

Получение ПАО Московская Биржа статуса оператора обмена цифровых финансовых активов сопряжено с новыми рисками.

По кадровым рискам сохранится нейтральная динамика, так как большинство реализуемых мероприятий рассчитано на долгосрочную перспективу, вместе с тем в настоящий момент сохраняется приемлемый уровень текучести персонала.

Так как в стратегические цели Биржи включены финансовая платформа и управление балансом, регуляторные и правовые риски

продолжат оказывать большое влияние на деятельность Биржи, однако с учетом проводимых мероприятий их существенного роста не ожидается.

В связи с планами по модификации и импортозамещению основных информационных систем Биржи риски информационной безопасности останутся на высоком уровне.

Для анализа и оценки возможности достижения стратегических целей в рамках утвержденной Стратегии Группы «Московская Биржа» 2028 разработаны метрики мониторинга. На текущий момент ожидается сохранение приемлемого уровня стратегических рисков.



Акционерам и инвесторам

Акционерный капитал

Сведения об акциях, составляющих уставный капитал

Вид, категория и форма акций	Обыкновенные именные бездокументарные акции
Государственный регистрационный номер выпуска акций	1-05-08443-Н
Номинальная стоимость одной акции	1 рубль
Количество акций, составляющих уставный капитал	2 276 401 458 шт.
Размер уставного капитала	2 276 401 458 рублей
Код поиска акций / ISIN	MOEX / RU000A0JR4A1
Количество акций, приобретенных обществом, шт.	0

В 2024 году размер уставного капитала ПАО Московская Биржа не менялся, по состоянию на 31 декабря 2024 года он составлял 2 276 401 458 рублей и был равен количеству

размещенных обыкновенных акций. В соответствии с Уставом каждая акция дает право на один голос на Общем собрании акционеров.

Акции обращаются на Бирже под торговым кодом MOEX и включены в котировальный список первого уровня. Акции входят в базу расчета основных индикаторов российского рынка – индексов МосБиржи и РТС, включающих до 50 акций крупнейших российских компаний. Акции также входят в состав Отраслевого индекса финансов и субиндекса акций Индекса активов пенсионных накоплений. По состоянию на 13 февраля 2025 года акции Биржи входят в состав тематических индексов в сфере устойчивого развития: Индекса МосБиржи – РСПП Ответственность и открытость, Индекса МосБиржи – РСПП Вектор устойчивого развития, Индекса МосБиржи – RAEX ESG. Всего акции MOEX входят в 17 индексов с учетом различных вариаций указанных выше индексов.

У Биржи нет акционеров, обладающих степенью контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Биржи, на основании акционерного

соглашения или иного соглашения, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями. Привилегированных акций, в том числе с разной номинальной стоимостью, не выпускалось. В уставном капитале Биржи отсутствуют инструменты, предоставляющие держателям контроль над Биржей, непропорциональный доле в капитале.

Общее число акционеров Биржи на 31 декабря 2024 года составляло 532 564, из них 531 591 – физические лица. Подконтрольная компания ООО «ММВБ-Финанс» располагалась 12 047 468 акциями (0,529 % уставного капитала).

В отчетном периоде с акционерами Биржи не совершались сделки с заинтересованностью с особыми условиями. Все сделки имели рыночный характер и заключались на равных условиях со сделками с другими контрагентами Биржи.



Реестродержатель

Ведение реестра акционеров ПАО Московская Биржа осуществляет АО «СТАТУС».

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»
Местонахождение	Российская Федерация, 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, пом. 1
Сведения о регистрации	Свидетельство о государственной регистрации № 066.193 от 20 июня 1997 года, свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ от 4 июля 2002 года
Основной государственный регистрационный номер	1027700003924
Лицензия	Лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 10-000-1-00304 от 12 марта 2004 года без ограничения срока действия
Контактная информация	Общие вопросы: +7 (495) 974-83-50 Обслуживание акционеров: +7 (495) 974-83-47 Факс: +7 (495) 678-71-10 E-mail: office@rostatus.ru

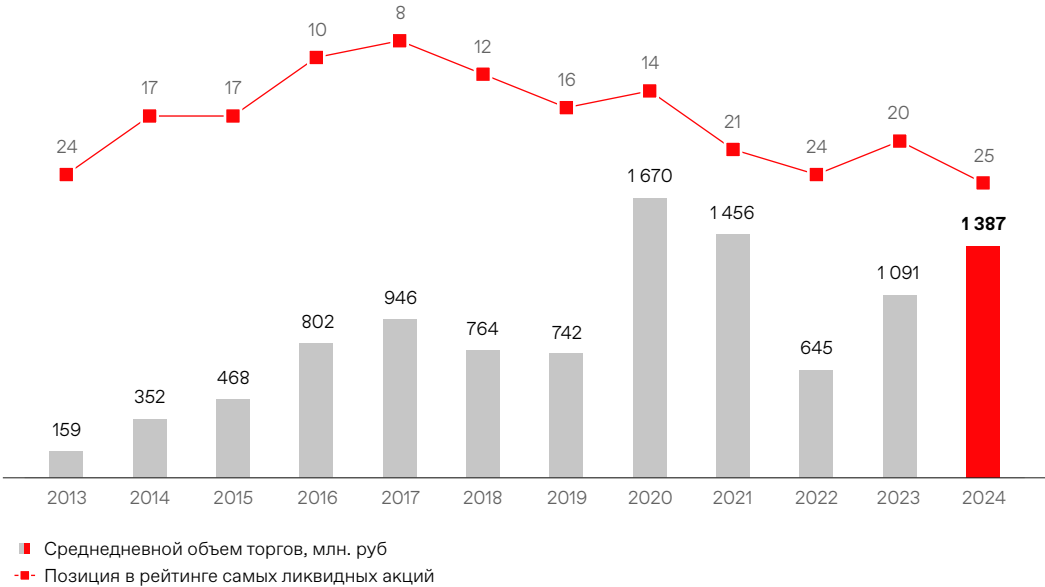
Более подробную информацию о компании можно получить на сайте: www.rostatus.ru.

Динамика цены акций Биржи

По итогам 2024 года рыночная капитализация Биржи составляла 449,7 млрд рублей (431,3 млрд рублей на конец 2023 года).

В 2024 году средненежной объем торгов акциями Биржи составил 1,4 млрд рублей (1,1 млрд рублей в 2023 году).

Средненежной объем торгов и позиция в рейтинге самых ликвидных акций¹



¹ Среди обыкновенных и привилегированных акций, допущенных к торгам на фондовом рынке Биржи, по объемам в режиме основных торгов.



Дивиденды

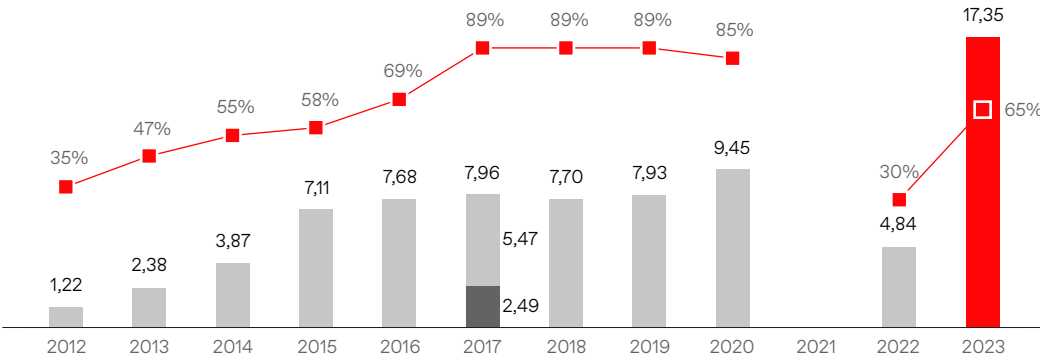
На годовом Общем собрании акционеров в 2024 году было принято решение о выплате дивидендов в размере 17,35 рубля на акцию. Всего на выплату дивидендов в 2024 году было направлено 39,5 млрд рублей, что составило 65 % от консолидированной чистой прибыли Биржи по МСФО за 2023 год.

В 2023 году Наблюдательный совет Биржи утвердил действующую дивидендную политику, устанавливающую минимальный уровень дивидендных выплат на уровне 50 % от чистой прибыли Группы по МСФО. Выплата дивидендов осуществляется минимум один раз в год. Целевой уровень доли прибыли, направляемой на выплату дивидендов, определяется как величина свободного денежного потока на собственный капитал. Свободный денежный

поток в целях дивидендной политики учитывает необходимые капитальные вложения в поддержание бизнеса и инвестиции в дальнейшее развитие, а также регуляторные требования к ПАО Московская Биржа и ее дочерним компаниям.

4 апреля 2025 года Наблюдательный совет Биржи рекомендовал акционерам на годовом Общем собрании акционеров утвердить выплату дивидендов за 2024 год в размере 26,11 рубля на акцию. Всего на выплату дивидендов рекомендуется направить 59,4 млрд рублей. В случае положительного решения Общего собрания акционеров по вопросу о распределении прибыли дивидендные выплаты за 2024 год составят 75 % от консолидированной чистой прибыли за финансовый год.

Размер дивидендов на акцию в 2012–2023 годах (рубли)



■ Промежуточный дивиденд
 -■- Коэффициент выплаты (от консолидированной чистой прибыли по МСФО)

История выплаты дивидендов за 2012–2023 годы

Год выплаты	Дивидендный период	Дата объявления и основание решения	Общий размер объявленных и выплаченных дивидендов (до уплаты налога) (рубли)	Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов
2013	За 2012 год	25.06.2013, протокол ГОСА № 49	2 901 756 800	20.05.2013
2014	За 2013 год	26.06.2014, протокол ГОСА № 52	5 423 154 900	11.07.2014
2015	За 2014 год	28.04.2015, протокол ГОСА № 53	8 818 323 227,91	12.05.2015
2016	За 2015 год	29.04.2016, протокол ГОСА № 54	16 201 105 465,23	16.05.2016
2017	За 2016 год	28.04.2017, протокол ГОСА № 56	17 482 763 197,44	16.05.2017
2017	За первое полугодие 2017 года	14.09.2017, протокол ВОСА № 57	5 668 239 600	29.09.2017
2018	За 2017 год	26.04.2018, протокол ГОСА № 58	12 451 915 975,26	15.05.2018
2019	За 2018 год	25.04.2019, протокол ГОСА № 59	17 528 291 226,60	14.05.2019
2020	За 2019 год	28.04.2020, протокол ГОСА № 61	18 051 863 561,94	15.05.2020
2021	За 2020 год	28.04.2021, протокол ГОСА № 62	21 511 993 778,10	14.05.2021
2023	За 2022 год	02.06.2023, протокол ГОСА № 66	11 017 783 056,72	16.06.2023
2024	За 2023 год	31.05.2024, протокол ГОСА № 70	39 495 565 296,30	14.06.2024



В соответствии с рекомендациями Наблюдательного совета акционеры в 2022 году приняли решение не выплачивать дивиденды за 2021 год. Данное решение основано на дивидендной политике, которая предусматривает приоритетность соблюдения установленных требований к капиталу в компаниях Группы над распределением дивидендов.

В соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» срок выплаты дивидендов номинальному держателю, зарегистрированному в реестре акционеров, не должен превышать 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

Работа с инвесторами

ПАО Московская Биржа проводит работу с текущими и потенциальными инвесторами с целью повысить осведомленность о деятельности Биржи и укрепить базу акционеров. График мероприятий составляется таким образом, чтобы каждый инвестор получил возможность не реже одного раза в год задать вопросы руководству и получить актуальную информацию, позволяющую принять взвешенное инвестиционное решение. Как публичная компания и ключевой инфраструктурный оператор российского финансового рынка, Биржа считает своим приоритетом информационную открытость.

В 2024 году менеджмент Биржи провел 139 встреч (в том числе в онлайн-формате) с институциональными инвесторами и аналитиками, принял участие в конференции Smart-Lab в Санкт-Петербурге, Москве и Казани, встретившись с сообществом российских частных инвесторов, а также в нескольких конференциях и клиентских вебинарах, организованных крупными российскими брокерами.

Годы	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество встреч с инвесторами и аналитиками	180	236	270	349	355	326	318	261	241	302	243	139

Всего в 2024 году менеджмент Биржи контактировал с 74 институциональными инвесторами и 11 sell-side-аналитиками.

Биржа уделяет большое внимание работе с акционерами – физическими лицами. Число таких акционеров в конце 2024 года превысило 531 тыс. человек. На фоне растущей активности физлиц на фондовом рынке Биржа реализует ряд инициатив, направленных на повышение

финансовой грамотности частных инвесторов (см. главу «Биржа и сообщество»). Менеджмент Биржи участвует в широком круге публичных мероприятий и вебинаров, организованных как самой Биржей, так и внешними партнерами.

Аналитики

Деятельность Биржи анализируют крупнейшие российские и международные банки.

Они регулярно выпускают отчеты по акциям, содержащие инвестиционные рекомендации, и прогнозируют финансовые показатели.

Список аналитиков, выпускающих инвестиционные отчеты по Бирже

Компания	Аналитик	Телефон	E-mail
Enhanced Investments	Кирилл Кузнецов	–	kkuznetsov@eninvs.com
	Владислав Азаров		vazarov@eninvs.com
Invest Heroes	Александр Сайганов	+7 (916) 358-18-43	a.sayganov@invest-heroes.ru
ITinvest	Станислав Юдин	+7 (495) 933-32-32	stanislav.yudin@itinvest.ru
Sberbank CIB	Андрей Ахатов	+7 (495) 933-98-38	ARAKhatov@sberbank.ru
Sinara FC	Ольга Найдёнова	+7 (495) 771-70-95	NaidenovaOA@sinara-finance.ru
Альфа-Банк	Евгений Кипнис	+7 (495) 795-37-13	ekipnis@alfabank.ru
Атон	Михаил Ганелин	+7 (495) 213-03-38	mikhail.ganelin@aton.ru
БКС	Андрей Шаров	+7 (495) 785-53-36	Sharovaa@bcs.ru
Т-Инвестиции	Егор Дахтлер	+7 (800) 770-17-70	e.dakhtler@tbank.ru

На 31 декабря 2024 года консенсус-прогноз цены акций Биржи, рассчитанный на основании прогнозов 11 аналитиков, составлял 266,09 рубля.



Приложения

-
- 79 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
 - 115 Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления ПАО Московская Биржа (далее – ККУ Биржи) и итогах реализации принципов корпоративного управления, изложенных в ККУ Биржи
 - 126 Ключевые показатели эффективности
 - 127 Отчет о заключенных ПАО Московская Биржа в 2024 году крупных сделках, а также сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
 - 128 Годовая консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность), годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитента
 - 129 Контакты
-

05

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Наблюдательным советом ПАО Московская Биржа на заседании «23» мая 2025 года (Протокол № 25).

Наблюдательный совет ПАО Московская Биржа подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО Московская Биржа принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 отчетный год.

Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО Московская Биржа, а также описание методологии, по которой проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления,

закрепленных Кодексом корпоративного управления, приведено в соответствующих разделах Годового отчета.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус ¹ соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения ² отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

¹ Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если корпоративная практика общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае, если принятая в обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса «частично соблюдается» или «не соблюдается» соответственно.

² Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	- В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. - В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. - Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	- Соблюдается. - Неприменимо. Рекомендация, касающаяся указания в сообщении документов, необходимых для допуска в помещение, неприменима, поскольку в отчетном периоде не проводились общие собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров). - Соблюдается частично. В отчетном году в связи с введением санкций в отношении ПАО Московская Биржа и руководствуясь абз. 2 п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» было принято решение при предоставлении информации и материалов к годовому общему собранию акционеров информацию о кандидатах в члены Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа раскрыть частично. В связи с этим информация о том, кем были выдвинуты кандидаты, по персоналиям раскрыта не была. Такой подход обусловлен геополитической ситуацией и преследует цель минимизации рисков применения ограничительных мер в отношении соответствующих лиц. Мерами, направленными на минимизацию рисков частичного несоблюдения рекомендации Кодекса, по мнению Общества, является тот факт, что в материалах, раскрытых на сайте Общества, акционерам была предоставлена общая информация о выдвигаемых кандидатах в состав НС, и о том, что три кандидата в Наблюдательный совет были предложены Банком России, а остальные кандидаты были включены в список кандидатур по инициативе Наблюдательного совета. Также такими мерами является предоставление Обществом акционерам возможности получить всю необходимую информацию по запросу акционера по месту нахождения Общества. Общество планирует вернуться к соблюдению данной рекомендации, когда геополитическая ситуация стабилизируется и риск применения ограничительных мер к соответствующим лицам снизится до приемлемого уровня



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	- В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. - Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. - Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Рекомендация, касающаяся предоставления акционерам возможности задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в ходе проведения общего собрания, не применима, поскольку в отчетном периоде не проводилось общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров)
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	- Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. - В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	- При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. - Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. - Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. - В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В отчетном периоде не проводилось общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров)



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам)¹ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

¹ Далее по тексту – комитет по номинациям.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества. либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☐ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. В отчетном периоде в связи с введением санкций в отношении ПАО Московская Биржа в целях минимизации рисков применения ограничительных мер в отношении соответствующих лиц и руководствуясь абз. 2 п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями федерального закона «Об акционерных обществах» и федерального закона «О рынке ценных бумаг» было принято решение информацию о членах Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа раскрыть частично. В связи с изложенным информация о посещаемости заседаний Наблюдательного совета каждым его членом не была включена в Годовой отчет. Мерами, направленными на минимизацию рисков частичного соблюдения рекомендации Кодекса, по мнению Общества, является тот факт, что Обществом в Годовой отчет была включена агрегированная информация о посещаемости заседаний Наблюдательного совета. Общество планирует вернуться к соблюдению данной рекомендации, когда геополитическая ситуация стабилизируется и риск применения ограничительных мер к соответствующим лицам снизится до приемлемого уровня. 2. Соблюдается
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В отчетном периоде в связи с введением санкций в отношении ПАО Московская Биржа, в целях минимизации рисков применения ограничительных мер в отношении соответствующих лиц и руководствуясь абз. 2 п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 №1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» было принято решение при предоставлении информации и материалов к годовому общему собранию акционеров информацию о кандидатах в члены Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа раскрыть частично. Мерами, направленными на минимизацию рисков частичного несоблюдения рекомендации Кодекса, по мнению Общества, является тот факт, что Общество предоставило акционерам возможность обратиться в Общество за дополнительной информацией. Общество планирует вернуться к соблюдению данной рекомендации, когда геополитическая ситуация стабилизируется и риск применения ограничительных мер к соответствующим лицам снизится до приемлемого уровня
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В начале отчетного года в Обществе действовал состав Наблюдательного совета, избранный на внеочередном Общем собрании акционеров 7 сентября 2023 года, из которых Наблюдательным советом (далее – НС) пять членов были признаны соответствующими критериям независимости, и два члена НС были признаны независимыми директорами решением НС. Впоследствии один из указанных независимых членов, соответствующих критериям независимости, перестал соответствовать критериям независимости. В отношении указанного члена НС после формирования нового состава НС на годовом Общем собрании акционеров в 2024 году, Наблюдательный совет своим решением признал его независимым и признал, что указанный член НС в течение 2023/2024 корпоративного года являлся независимым директором, несмотря на наличие у него формальных критериев связанности, поскольку такая связанность не оказывала влияния на его способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения. Помимо указанного, новым составом НС пять членов НС были признаны соответствующими критериям независимости и еще два члена НС были признаны независимыми по решению НС



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	- В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. - За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). - В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В 2024 году Общество не совершало существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	- Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор¹. - Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

1 Рекомендуется в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и пояснить причины избранного подхода.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В соответствии с Уставом вопросы, указанные в п. 168 Кодекса (за исключением существенных сделок с заинтересованностью и вынесения на Общее собрание акционеров вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей компании), рассматриваются, как правило, на очных заседаниях совета. Вопросы, связанные с рассмотрением существенных сделок с заинтересованностью, не включены в указанный перечень, поскольку Кодексом корпоративного управления Общества сделки с заинтересованностью не выделены как отдельный критерий существенности сделок. Мерами, направленными на минимизацию риска частичного соблюдения рекомендации Кодекса, является установление Обществом критериев существенности не в зависимости от сторон сделки, а в зависимости от суммы и предмета сделки. Таким образом, сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, рассматриваются на очных заседаниях Наблюдательного совета, если по сумме и (или) предмету такие сделки подпадают под установленные критерии существенности. Комиссия по аудиту рассмотрела вопрос о целесообразности определения иных критериев существенности для сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и признала нецелесообразным их определение. В связи с изложенным Общество в ближайшее время не планирует достигнуть полного соответствия указанной рекомендации Кодекса. Вопрос о вынесении на Общее собрание акционеров передачи полномочий единоличного исполнительного органа управляющей компании отсутствует в компетенции Наблюдательного совета, поскольку в соответствии с Федеральным законом «Об организованных торгах» (1) единоличный исполнительный орган Общества избирается Наблюдательным советом, (2) организатор торговли не вправе передавать полномочия единоличного исполнительного органа другому лицу (управляющему, управляющей организации)



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Частично соблюдается. Большинство вопросов, изложенных в рекомендации 170 Кодекса, включены в перечень вопросов, решения по которым должны приниматься Наблюдательным советом большинством в три четверти голосов членов, принимающих участие в заседании, или большинством от общего количества голосов. В указанном перечне отсутствуют вопросы по (1) утверждению приоритетных направлений деятельности, (2) вынесению на Общее собрание акционеров вопросов листинга. Вопрос по утверждению приоритетных направлений деятельности Общество не планирует в настоящее время включать в указанные перечни, так как такие направления деятельности, как правило, содержатся в стратегии, которая утверждается Наблюдательным советом большинством в три четверти голосов принимающих участие в заседании. Мерой, направленной на снижение риска, связанного с несоблюдением данного принципа, является, по мнению Общества, предварительное и детальное рассмотрение большинства вопросов, в том числе указанных выше, профильными комиссиями, что позволяет Наблюдательному совету принимать решения, как правило, единогласно. Вопрос, связанный с вынесением на Общее собрание акционеров вопросов листинга, не включен в перечень, поскольку в соответствии с Уставом решение по вопросам листинга принимает Наблюдательный совет (большинством в три четверти), а не Общее собрание акционеров



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	✓ Соблюдается □ Частично соблюдается □ Не соблюдается	1. Соблюдается. В начале отчетного года Комиссия по аудиту была сформирована из трех независимых директоров, которые были признаны независимыми Наблюдательным советом, избранным на внеочередном Общем собрании акционеров 7 сентября 2023 года. Впоследствии один из указанных независимых членов, соответствующих критериям независимости, перестал соответствовать критериям независимости. В отношении указанного члена Комиссии по аудиту после формирования нового состава Наблюдательного совета на годовом Общем собрании акционеров в 2024 году, Наблюдательный совет своим решением признал его независимым и признал, что указанный член Комиссии по аудиту в течение 2023/2024 корпоративного года являлся независимым директором, несмотря на наличие у него формальных критериев связанности, поскольку такая связанность не оказывала влияния на его способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	- Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. - Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	- Соблюдается. - Соблюдается. - Частично соблюдается. В Политике по вознаграждениям и компенсациям расходов членов исполнительных органов Общества условия (события), при наступлении которых Комиссия по назначениям и вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, определены. Политика Общества по вознаграждению членов Наблюдательного совета в настоящее время не содержит условий (событий), при наступлении которых Комиссия по назначениям и вознаграждениям пересматривает указанную политику. До внесения необходимых изменений в политику по вознаграждению членов совета директоров в Обществе применяется иная практика по ее пересмотру. Так, Общество один раз в три года при содействии привлекаемого для этих целей независимого консультанта пересматривает систему вознаграждения членов Наблюдательного совета. В периоды между указанными циклами вознаграждение членов Наблюдательного совета индексируется на уровень инфляции в соответствии с Положением о вознаграждении и компенсации расходов членов Наблюдательного совета Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС». Указанные мероприятия являются мерами, направленными на минимизацию рисков частичного несоблюдения данной рекомендации. Общество планирует внести соответствующие изменения в ближайшее время



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	- Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета¹), большинство членов которого являются независимыми директорами. - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. - В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

1 Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обустраивает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Внутренние документы Общества не предусматривают предоставление акций членам Наблюдательного совета



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Частично соблюдается. В соответствии с программой мотивации, основанной на акциях, утвержденной Наблюдательным советом в 2020 году, право на получение акций наступало через три, четыре года и пять лет с момента включения участника в программу при условии выполнения условия премирования, поэтому соблюдалось полностью. В соответствии с программой мотивации, основанной на акциях, утвержденной Наблюдательным советом в 2023 году, было принято решение выплачивать вознаграждение участникам программы в денежной форме. Право на получение денежных средств зависит от целевой цены акций Биржи и возникает через один, два, три, четыре года или пять лет в зависимости от транша. При недостижении соответствующей цены акций Биржи премия участнику программы по соответствующему траншу не выплачивается. Такой подход обусловлен экономической и геополитической ситуацией, соответствует потребностям и интересам Общества, исходит из риск-профиля, когда почти все риски имеют срок, не превышающий один год. Мерами, направленными на минимизацию рисков частичного несоблюдения данной рекомендации, являются следующие: - размер вознаграждения определяется ценой акций Биржи на момент реализации прав по Программе; - вознаграждение по соответствующему траншу не выплачивается, если цена акций Биржи не достигла определенного показателя; - условием выплаты вознаграждения является отсутствие убытков в последней годовой отчетности, составленной в соответствии с МСФО. Общество в ближайшее время не планирует достигнуть полного соответствия указанной рекомендации Кодекса. При этом при разработке новой программы долгосрочной мотивации в случае стабилизации экономической и геополитической ситуации Общество рассмотрит возможность вернуться к соблюдению данной рекомендации



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Частично соблюдается. Данная рекомендация соблюдалась Обществом в предыдущие отчетные периоды. В Политике общества о вознаграждении и компенсации расходов членов исполнительных органов предусмотрено ограничение суммы компенсации (выходного пособия), которое не может превышать годового фиксированного вознаграждения. При этом, учитывая текущую геополитическую обстановку и в целях удержания членов исполнительных органов в условиях высокой вероятности реализации санкционных рисков, компенсации их личных рисков и их мотивации на эффективную работу в случае реализации указанных рисков, а также в целях привлечения высококвалифицированных кандидатов и избрания в исполнительные органы Биржи Наблюдательным советом Биржи было утверждено Положение о Программе финансовой защиты членов исполнительных органов Биржи в случае реализации санкционных рисков (далее – Программа). В соответствии с указанной Программой членам исполнительных органов, попавшим под персональные санкции со стороны стран Европейского союза, Великобритании, Канады, Японии и США, если реализация санкционных рисков обусловлена наличием трудовых отношений и занятием должностей в органах управления компаний Группы, либо гарантируется трехлетнее трудоустройство, либо, если Биржа примет решение о необходимости прекращения трудовых отношений с таким членом, выплата дополнительного вознаграждения в размере, превышающем рекомендованный. В 2024 году было принято решение о прекращении полномочий члена исполнительного органа, попавшего под персональные санкции, с выплатой вознаграждения по условиям Программы. Мерой, направленной на минимизацию рисков частичного несоблюдения данной рекомендации, является тот факт, что сумма компенсации, превышающая рекомендуемый размер, выплачивается только в определенном в Программе случае. Общество планирует вернуться к соблюдению данной рекомендации, когда геополитическая ситуация стабилизируется и риск наложения персональных санкций на членов исполнительных органов Биржи снизится до приемлемого уровня



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	- Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. - Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). - В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	- Соблюдается - Не соблюдается. Данный принцип соблюдался Обществом до 2022 года. Несоблюдение данной рекомендации в отчетном периоде вызвано исключительно целью защиты Общества от рисков применения ограничительных мер. Руководствуясь нормативными актами Российской Федерации и решениями Совета директоров Банка России, руководством Общества было принято решение указанную информацию не раскрывать. Общество вернется к соблюдению данной рекомендации, когда в отношении компаний Российской Федерации и членов их органов управления будут сняты ограничительные меры. - У Биржи отсутствует контролирующее лицо
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	- В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. - В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. - Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	- Соблюдается. - Неприменимо, так как ценные бумаги Биржи не обращаются на иностранных организованных рынках. - Соблюдается



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	- В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. - Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. - Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. - Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	- Соблюдается - Частично соблюдается. В отчетном году информация о структуре капитала Общества была раскрыта в составе годового отчета. На отдельной странице сайта Общества в сети Интернет Обществом до октября 2024 года раскрывались сведения о лицах, которые прямо или косвенно владеют акциями, и (или) распоряжаются голосами по акциям, и (или) являются выгодоприобретателями по акциям общества, составляющим пять и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций общества. С октября 2024 года, учитывая геополитическую ситуацию, а также позицию регулятора, руководством Общества было принято решение не раскрывать указанную информацию на отдельной странице сайта Общества в сети Интернет. Частичное соблюдение данной рекомендации в отчетном периоде вызвано исключительно целью защиты лиц от рисков применения ограничительных мер. Общество вернется к соблюдению данной рекомендации, когда в отношении компаний Российской Федерации и членов их органов управления будут сняты ограничительные меры. - Соблюдается. - Соблюдается.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Годовой отчет общества содержит сведения о мерах социальной поддержки работников Общества, включая обучение и развитие, а также о мерах по охране труда. Сведения о политике общества в области охраны окружающей среды годовой отчет не содержит. Частичное соблюдение данной рекомендации Кодекса вызвано тем, что сведения о политике в области охраны окружающей среды содержатся в составе Отчета об устойчивом развитии и в составе Климатического отчета, которые раскрываются на сайте Общества в сети Интернет. Мерами, направленными на минимизацию риска частичного соблюдения данной рекомендации Кодекса, является раскрытие на сайте Общества в сети Интернет Отчета об устойчивом развитии и Климатического отчета. В связи с изложенным Общество не планирует достигнуть полного соблюдения данной рекомендации Кодекса в этой части



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Информационная политика Общества не содержит положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций. Частичное соблюдение данной рекомендации Кодекса вызвано следующими причинами: - в отношении информации подконтрольным обществом может быть установлен специальный режим, в том числе такая информация может быть конфиденциальной, - предоставление акционеру такой информации может привести к реализации риска применения ограничительных мер в отношении не только Общества или подконтрольного лица, в отношении которого запрашивается информация, но также и в отношении иных компаний, входящих в Группу. При этом информация о подконтрольных лицах, которую Общество приняло решение предоставить, раскрыта на сайте Общества в сети Интернет. По предоставлению иной информации о подконтрольных лицах Общество не планирует брать на себя обязательства перед акционерами по причинам, указанным выше. Мерами, направленными на минимизацию риска несоблюдения данной рекомендации Кодекса, является раскрытие информации о перечне подконтрольных организаций на сайте Общества в сети Интернет. Также в случае обращения акционера с подобным запросом при условии соблюдения режима запрашиваемой информации и отсутствия рисков, указанных выше, Общество, руководствуясь принципом разумности, оставляет за собой право предоставить акционеру запрашиваемую информацию. При этом необходимо отметить, что акционеры не обращались с подобными запросами и, по мнению Общества, принимать иные меры минимизации риска не требуется. В связи с изложенным Общество не планирует достигнуть полного соблюдения данной рекомендации Кодекса в этой части



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	- В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. - В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☐ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Перечень сделок и действий, являющихся существенными для Общества, определен не в Уставе, а в Кодексе корпоративного управления Общества. В рамках рассмотрения вопроса о внедрении рекомендаций Кодекса Комиссией по аудиту было признано целесообразным включить в устав отсылку на Кодекс корпоративного управления Общества, в котором указан перечень существенных корпоративных действий. В настоящее время Общество не планирует включать в Устав перечень сделок и действий, являющихся существенными для Общества. Принятие решений по существенным действиям, действующим законодательством и Уставом отнесено к компетенции Наблюдательного совета или Общего собрания акционеров. При вынесении на Общее собрание акционеров любых вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Наблюдательный совет предоставляет акционерам соответствующие рекомендации
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	✓ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В 2024 году Общество не совершало существенных корпоративных действий



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	☐ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. В феврале 2019 года был утвержден Кодекс корпоративного управления в новой редакции, предусматривающей привлечение оценщика при приобретении или отчуждении имущества по крупной сделке. Привлечение независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по сделке с заинтересованностью (как самостоятельного основания), не предусматривается внутренними документами. При этом новой редакцией Кодекса корпоративного управления Общества предусмотрено привлечение оценщика для оценки недвижимого имущества или непрофильных активов, стоимостью более 600 млн рублей вне зависимости от наличия заинтересованности в сделке, что, по мнению Общества, является мерой, направленной на снижение риска несоблюдения данной рекомендации Кодекса. 2. Частично соблюдается. При выкупе акций по требованию акционеров оценщик для определения стоимости акций привлекается в соответствии с законом. Обязанность по привлечению оценщика для оценки стоимости приобретения акций Общества внутренние документы Общества не предусматривают. Причиной несоответствия в этой части является то, что, поскольку акции Общества обращаются на организованных торгах, определение цены приобретения акций осуществляется с учетом средневзвешенной цены акций, определенной по результатам организованных торгов за шесть месяцев. В связи с этим Общество в ближайшее время не планирует устанавливать обязанность привлечения оценщика при приобретении акций Общества. Вместе с тем у Общества есть право привлекать оценщика в иных случаях, прямо не предусмотренных законодательством, в том числе для определения цены приобретения акций. Так, в соответствии с Кодексом корпоративного управления Общества решение о целесообразности привлечения независимого оценщика может быть как принято исполнительными органами управления, так и рекомендовано Наблюдательным советом исходя из характера сделки и отчуждаемых или приобретаемых активов. Вне зависимости от цели привлечения выбор кандидатуры оценщика осуществляется в соответствии с внутренними процедурами Биржи, обеспечивающими эффективный и прозрачный выбор. 3. Соблюдается



Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления ПАО Московская Биржа (далее – ККУ Биржи) и итогах реализации принципов корпоративного управления, изложенных в ККУ Биржи¹

ПАО Московская Биржа (далее также – Биржа) полностью соблюдает собственный Кодекс корпоративного управления, утвержденный в новой редакции решением Наблюдательного совета от 14 октября 2019 года.

Информация об итогах реализации принципов корпоративного управления, изложенных в п. 4.2 раздела 4 главы I ККУ Биржи:

¹ В соответствии с Указанием Банка России от 17.01.2019 № 5062-У.



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
1	Обеспечение системы управления Биржей, соответствующей ее стратегическим целям, корпоративным ценностям, особенностям деятельности, а также потребностям и интересам ее клиентов	Особенность Биржи заключается в том, что она, с одной стороны, является публичной компанией, акции которой обращаются на организованном рынке, а с другой – устанавливает в рамках процедуры листинга для российских публичных компаний (в том числе для себя) стандарты корпоративного управления. В этой связи активное участие Биржи и компаний Группы «Московская Биржа» (далее также – Группа) в повышении уровня корпоративного управления российских компаний является одной из стратегических инициатив Группы, сформулированных в ее стратегии. Следование принципам и лучшим практикам корпоративного управления, а также стратегии Группы – важнейшее условие успешного развития Биржи. Биржа стремится быть примером для других публичных компаний в реализации высоких стандартов корпоративного управления. Система корпоративного управления Биржи включает в себя систему органов управления, органов контроля и иных органов Биржи и систему взаимоотношений органов управления, контроля, иных органов Биржи и ее акционеров, а также их взаимодействие с заинтересованными сторонами. Система взаимоотношений органов Биржи и акционеров Биржи, а также их взаимодействие с заинтересованными сторонами основываются на следующих принципах: • обеспечение сохранности предоставленных акционерами средств и их эффективное использование; • снижение рисков, которых инвесторы не могут оценить; • корпоративная подотчетность; • учет интересов пользователей услуг Биржи; • раскрытие информации в целях обеспечения прозрачности деятельности Биржи для заинтересованных сторон
2	Обеспечение деятельности Наблюдательного совета Биржи, основанной: • на стратегическом управлении Биржей	В соответствии с Уставом Биржи Наблюдательный совет осуществляет стратегическое управление Биржей путем: • определения приоритетных направлений и основных ориентиров деятельности; • участия в разработке и утверждении стратегии, контроля за ее реализацией, а также определения стратегии развития и оценки результатов деятельности подконтрольных обществ; • утверждения бюджета (бизнес-плана), внесения изменений в бюджет (бизнес-план), оценки и контроля его исполнения. Определение стратегических целей Биржи осуществляется в рамках Стратегии Группы «Московская Биржа» 2028, утвержденной решением Наблюдательного совета от 27.09.2023. Стратегические цели Биржи подлежат постоянному мониторингу исходя из Стратегии Группы «Московская Биржа» 2028. В 2024 году Наблюдательным советом: • были рассмотрены и (или) утверждены следующие стратегии Биржи и Группы: – Стратегия развития Системы управления рисками компаний Группы «Московская Биржа» 2025–2028 (решение принято 11.12.2024); • были утверждены ключевые показатели консолидированного бизнес-плана Группы «Московская Биржа» на 2025 год и установлены показатели в качестве условия премирования, при невыполнении которого годовая премия не выплачивается (решение принято 12.12.2024). Также Наблюдательным советом была рассмотрена информация: • о реализации стратегических направлений в 2023 году и утвержден перечень контролируемых Наблюдательным советом стратегических направлений ПАО Московская Биржа на 2024 год (решение принято 05.03.2024); • о реализации в 2024 году Стратегии Группы «Московская Биржа» – 2028 и функциональных стратегий (решение принято 11.12.2024).



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
	на осуществлении Наблюдательным советом Биржи контроля за деятельностью исполнительных органов Биржи, а также принятием решений, направленных на устранение недостатков в деятельности исполнительных органов Биржи в случае их выявления по результатам осуществления такого контроля	Наблюдательный совет Биржи осуществляет контроль за деятельностью исполнительных органов путем: - избрания единоличного (временного единоличного) и коллегиального исполнительных органов и досрочного прекращения их полномочий, а также утверждения с ними условий трудовых договоров, в том числе установления размеров их вознаграждения; - согласования совмещения членами исполнительных органов должностей в органах управления других организаций; - утверждения политики по вознаграждению членов исполнительных органов и контроля за ее исполнением; - контроля за реализацией стратегии; - рассмотрения ежегодных, а в случае необходимости – промежуточных отчетов председателя Правления и членов Правления Биржи о результатах их деятельности, а также ежеквартальных отчетов Правления о результатах (в том числе финансовых) деятельности Биржи и принятия решений по итогам их рассмотрения, в том числе по вопросам премирования; - утверждения и оценки выполнения общекорпоративных и индивидуальных ключевых показателей деятельности (целей) председателя Правления и членов Правления на отчетный год. Так, в 2024 году Наблюдательным советом Биржи рассмотрены и приняты к сведению: - отчет Правления ПАО Московская Биржа об итогах работы, финансовых показателях и реализации стратегии Группы «Московская Биржа» за 2023 год (решение принято 08.02.2024); - отчет Правления ПАО Московская Биржа об итогах работы и финансовых показателях Группы «Московская Биржа» за январь – апрель 2024 года (решение принято 04.06.2024); - отчет Правления ПАО Московская Биржа об итогах работы, финансовых показателях и реализации стратегии Группы «Московская Биржа» за январь – август 2024 года (решение принято 27.09.2024). - отчет Правления ПАО Московская Биржа об итогах работы, финансовых показателях и реализации Стратегии Группы «Московская Биржа» 2028 за январь – ноябрь 2024 года (решение принято 16.12.2024). - отчет о выполнении ключевых проектов ПАО Московская Биржа за 10 месяцев 2024 года и информация о финансовых показателях Группы «Московская Биржа» за девять месяцев 2024 года (решение принято 16.12.2024). Также в отчетном году Наблюдательным советом были рассмотрены вопросы совмещения должности единоличного и коллегиального исполнительного ПАО Московская Биржа с должностью члена органов управления других юридических лиц. 08.02.2024 и 22.02.2024 Наблюдательный совет: - рассмотрел отчет о выполнении ключевых проектов и финансовых показателях ПАО Московская Биржа и Группы «Московская Биржа» за 2023 год; - признал предварительную оценку выполнения показателя «Чистая прибыль Группы «Московская Биржа» и выполнение условий для выплаты годовой премии работникам ПАО Московская Биржа за 2023 год; - одобрил членам исполнительных органов ПАО Московская Биржа размер годовой премии по результатам деятельности за 2023 год; - утвердил дополнительный общекорпоративный ключевой показатель деятельности ПАО Московская Биржа на 2024 год – показатель ROE в размере 13,0 %. Наблюдательным советом 12.12.2024 было принято решение о признании выполненными по итогам девяти месяцев 2024 года показателя «Чистая прибыль Группы» на 2024 год и условий для частичной выплаты годовой премии работникам ПАО Московская Биржа за 2024 год, целесообразной выплату части годовой премии за 2024 год в размере, определенном в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью за девять месяцев 2024 года, в декабре 2024 года, а также о выплате в декабре 2024 года членам Правления ПАО Московская Биржа в соответствии с условиями трудовых договоров части годовой премии за 2024 год.



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
	на проведении оценки эффективности деятельности Наблюдательного совета Биржи, а также оценки качества работы комиссий при Наблюдательном совете Биржи и раскрытии результатов такой оценки	Наблюдательный совет Биржи проводит оценку эффективности своей работы и индивидуальной работы его членов, а также комиссий Наблюдательного совета. Оценка эффективности деятельности Наблюдательного совета, комиссий Наблюдательного совета осуществляется на основании утвержденной 21.10.2016 Наблюдательным советом Биржи Методики проведения оценки корпоративного управления Биржи. Оценка эффективности деятельности проводится в форме внутренней оценки (самооценки и оценки компетенций) один раз в год, независимой оценки (с привлечением независимого эксперта) – один раз в три года. Осенью 2024 года была проведена самооценка Наблюдательного совета Биржи. Итоги самооценки были рассмотрены на очном заседании Наблюдательного совета Биржи 27.09.2024. Были запланированы и в существенной части реализованы меры, подготовленные по итогам самооценки. Проведение внешней оценки Наблюдательного совета с привлечением независимого консультанта запланировано на начало 2025 года. Информация о результатах оценки эффективности деятельности Наблюдательного совета и комиссий Наблюдательного совета включается в годовой отчет Биржи, который раскрывается на официальном сайте Биржи в сети Интернет.
	на разделении контрольных функций и управленческих обязанностей, определении индивидуальной и коллективной ответственности членов Наблюдательного совета Биржи	Управленческие обязанности и контрольные функции Наблюдательного совета Биржи разграничены, что определено Уставом. В части реализации контрольных функций Наблюдательный совет Биржи в том числе осуществляет контроль: - практики корпоративного управления, в том числе при совершении существенных корпоративных действий¹; - финансово-экономической и хозяйственной деятельности; - деятельности исполнительных органов. В части исполнения управленческих обязанностей Наблюдательный совет Биржи в том числе осуществляет общее руководство деятельностью Биржи, а именно: Наблюдательный совет определяет основные ориентиры деятельности, стратегию и приоритетные направления развития, утверждает консолидированный бизнес-план (бюджет) Группы, определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита. Члены Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действуют в интересах Биржи добросовестно и разумно. Член Наблюдательного совета обязан возместить по требованию Общества, его акционеров, выступающих в интересах Общества, убытки, причиненные по его вине Обществу, если будет доказано, что при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей член Наблюдательного совета действовал недобросовестно или неразумно, в том числе если его действия (бездействие) не соответствовали обычным условиям гражданского оборота или обычному предпринимательскому риску

¹ Перечень существенных корпоративных действий указан в п. 8.1 раздела 8 главы II ККУ Биржи.



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
3	Обеспечение функционирования внутреннего контроля, внутреннего аудита, системы управления рисками Биржи	На Бирже организована система управления рисками и внутреннего контроля, соответствующая в числе прочего требованиям российского законодательства, предъявляемым к Бирже как к организатору торговли, а также международным рекомендациям по построению систем управления рисками и внутреннего контроля. Функционирование системы внутреннего контроля построено на рискориентированном подходе. Внутренний контроль на Бирже осуществляют: органы управления Биржи (Общее собрание акционеров, Наблюдательный совет, Правление и председатель Правления), Комиссия Наблюдательного совета по аудиту, внешний аудитор, Служба внутреннего аудита, Служба внутреннего контроля, Департамент по внутреннему контролю и комплаенс, подразделения по управлению рисками и непрерывностью деятельности, подразделения безопасности, иные подразделения и сотрудники Биржи (в том числе главный бухгалтер и его заместители), осуществляющие контроль в соответствии с полномочиями, определяемыми внутренними документами Биржи. Система внутреннего контроля организована по принципу трех линий защиты, что соответствует лучшим международным практикам. Первой линией защиты являются все представители бизнес-функций и сотрудники операционных подразделений Биржи, участвующие в выявлении, оценке и управлении рисками, присущими ежедневной деятельности, а также разработке и реализации политик и процедур, регламентирующих действующие бизнес-процессы. Второй линией являются Департамент операционных рисков, информационной безопасности и непрерывности бизнеса, Департамент по внутреннему контролю и комплаенс, Служба внутреннего контроля, Департамент безопасности, Юридический департамент, а также отдельные сотрудники и подразделения Блока финансов. Указанные сотрудники и подразделения осуществляют непрерывный мониторинг и управление рисками, а также контроль за соответствием деятельности Биржи требованиям федеральных законов и принятых в соответствии с ними нормативных актов, правилам организованных торгов, а также учредительным и внутренним документам Биржи по направлениям: • обеспечение информационной безопасности, в том числе защищенности интересов (целей) Биржи в информационной сфере; • соблюдение законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов Биржи; • исключение вовлечения Биржи и ее работников в осуществление противоправной и недобросовестной деятельности, в том числе в легализацию (отмывание) доходов, полученных преступным путем, и в финансирование терроризма, а также деятельность коррупционного характера; • исключение неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком; • исключение конфликта интересов, в том числе выявление и контроль конфликта интересов, а также предотвращение последствий конфликта интересов. Вторая линия защиты оказывает поддержку подразделениям первой линии защиты по вопросам выявления регуляторных рисков, разработки и внедрения контрольных процедур, разъяснения требований применимого законодательства, подготовки отчетности по результатам мониторинга для органов управления. Третьей линией защиты является Служба внутреннего аудита, которая независимо оценивает эффективность процессов, разработанных первой и второй линией защиты, и предоставляет независимую и объективную информацию органам управления об эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности, эффективности управления активами и пассивами, включая обеспечение сохранности активов, эффективности управления рисками организатора торговли. Органы управления Биржи определяют принципы и подходы к организации внутреннего контроля и управлению рисками. На Бирже организованы система управления рисками, соответствующая характеру и объему совершаемых ею операций и содержащая меры, направленные на снижение рисков, система мониторинга рисков, обеспечивающая доведение необходимой информации до сведения органов управления Биржи, а также процесс управления основными видами рисков, которые могут негативно повлиять на ее деятельность организатора торговли, оператора цифровых финансовых активов и оператора финансовой платформы. Функции управления рисками распределены между Наблюдательным советом и его комиссиями; исполнительными органами, подразделениями и руководителями подразделений, ответственными за определенные направления деятельности Биржи, в рамках которых возможно возникновение рисков; специально созданным подразделением, отвечающим за систему управления рисками, возникающими в деятельности организатора торговли; Службой внутреннего контроля, а также консультативно-совещательными органами Биржи.



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
		В 2024 году приоритет Биржи в области управления рисками оставался на обеспечении надежности систем в сложившейся макроситуации, а также на реализации новой Стратегии развития Группы компаний «Московская Биржа» до 2028 года, В 2024 году завершена реализация дорожной карты Стратегии развития системы управления рисками Группы компаний «Московская Биржа» на 2020–2024 годы. Утверждена Стратегия развития Системы управления рисками компаний Группы «Московская Биржа» на 2025–2028 годы (решение принято 12.12.2024). Стратегия СУР 2025–2028 определила следующие области развития системы управления рисками: • повышение операционной надежности; • эффективное управление капиталом; • управление риском как частью продукта; • внедрение лучших практик риск-менеджмента; • развитие риск-культуры и совершенствование процессов. Приоритетным направлением развития Стратегии СУР 2025–2028 является также импортозамещение Стратегией развития СУР 2025–2028 установлены критерии успешности ее реализации, риски реализации Стратегии СУР 2025–2028 и меры, направленные на их предотвращение. Информация о системе управления рисками доводится до сведения акционеров, участников торгов и клиринга, Банка России и других заинтересованных сторон на постоянной основе посредством составления отчетности либо путем размещения информации на сайте в сети Интернет. В 2024 Группа «Московская Биржа» прошла ресертификацию и получила сертификат соответствия международному стандарту ISO 37301:2021 «Система комплаенс-менеджмента» на уровне Группы «Московская Биржа». Аудиторы АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» оценили не только эффективность комплаенс-менеджмента по стандарту, но также обратили внимание на единые для Группы «Московская Биржа» методологии и процессы в комплаенс. Независимый аудит в целях подтверждения соответствия корпоративной системы контроля международному стандарту ISO 37301:2021 на Бирже пройден по следующим вопросам: • осуществление внутреннего контроля лицензируемой деятельности; • противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ФРОМУ); • противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком; • контроль в области иностранных налогов (FATCA/CRS); • противодействие коррупции; • управление конфликтом интересов; • экономические ограничения. Независимость Службы внутреннего аудита обеспечивается Биржей путем разграничения функциональной и административной подотчетности. В рамках функциональной подотчетности Наблюдательным советом были приняты следующие решения: • утверждены изменения в План работы Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа в части, относящейся к первому и второму кварталам 2024 года (решение принято 05.03.2024); • утверждены изменения в План работы Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа в части, относящейся к третьему кварталу 2024 года (решение принято 25.09.2024);



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
		- утверждены изменения в План работы Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа в части, относящейся к четвертому кварталу 2024 года (решение принято 11.12.2024); - утвержден План работы Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа на 2025 год (решение принято 20.12.2024); - признано целесообразным проведение полной внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита компаний Группы «Московская Биржа» и выбор контрагента для проведения указанной оценки в соответствии с предложенным подходом (решение принято 25.09.2024); - утверждена новая редакция Положения о Службе внутреннего аудита ПАО Московская Биржа (решение принято 11.12.2024); - утверждены новые редакции Политики (Стандарта) в области внутреннего аудита «Аудиторские отчеты», Политики (Стандарта) в области внутреннего аудита «Проведение аудиторских проверок», Политики (Стандарта) в области внутреннего аудита «Программа по обеспечению текущего и последующего контроля качества внутреннего аудита», Политики (Стандарта) в области внутреннего аудита «Рискориентированное планирование, Политики (Стандарта) в области внутреннего аудита «Оказание консультационных услуг» (решение принято 11.12.2024); - рассмотрен отчет Службы внутреннего аудита о предварительных итогах анализа события операционного риска 13–14 февраля 2024 года (решение принято 22.02.2024); - рассмотрен отчет о результатах деятельности (проведенных проверках) Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа во втором полугодии 2023 года (решение принято 05.03.2024); - рассмотрен отчет о результатах деятельности (проведенных проверках) Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа за 1 полугодие 2024 года (Приложение 1) (решение принято 27.09.2024); - рассмотрен отчет о результатах деятельности за 2024 год (о выполнении индивидуальных целей за 2024 год) руководителя Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа (решение принято 16.12.2024); - утверждены ключевые показатели деятельности (целей) руководителя Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа на 2025 год (решение принято 20.12.2024); - утверждены численность и структура Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа (решение принято 05.03.2024); - утверждена предельные величины оплаты труда работников Службы внутреннего аудита (за исключением руководителя Службы внутреннего аудита) (решение принято 05.03.2024); - утверждены численность и структура Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа (решение принято 09.04.2024); - утверждена предельные величины оплаты труда работников Службы внутреннего аудита (за исключением руководителя Службы внутреннего аудита) (решение принято 09.04.2024); - утверждены предельные величины оплаты труда работников Службы внутреннего аудита (за исключением руководителя Службы внутреннего аудита) (решение принято 17.10.2024); - рассмотрен планируемый размер вознаграждения работников Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа в рамках утвержденной предельной величины оплаты труда работников Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа (решение принято 17.10.2024); - изменены с 01.11.2024 условия трудового договора с руководителем Службы внутреннего аудита (решение принято 17.10.2024); - принято решение о выплате части годовой премии за 2024 год руководителю и работникам Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа в декабре 2024 года (решение принято 12.12.2024); - определена величина (размер) премирования работников Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа (решение принято 07.08.2024); - принято решение об утверждении размеров и выплате годовой премии по результатам работы в 2023 году Руководителю и работникам Службы внутреннего аудита ПАО Московская Биржа с учетом выплаченной в декабре 2023 года части годовой премии (решение принято 22.02.2024). В рамках административной подчиненности председателем Правления: - выделялись необходимые средства в рамках утвержденного бюджета Службы внутреннего аудита; - оказывалась поддержка во взаимодействии с подразделениями Биржи. Внутренний аудит на Бирже, включая взаимоотношения Службы внутреннего аудита с другими подразделениями и внешним аудитором Биржи, организуется и осуществляется в соответствии с Положением о Службе внутреннего аудита. Работники Службы внутреннего аудита действуют в рамках действующего законодательства и профессиональных стандартов деятельности



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
4	Обеспечение предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов, связанного с осуществлением деятельности Биржи, а также противодействия коррупции	Меры, принимаемые Биржей для предотвращения конфликта интересов в качестве организатора торговли, оператора финансовой платформы, а также оператора обмена цифровых финансовых активов, регламентированы внутренними документами Биржи, в том числе Положением о выявлении и предотвращении конфликта интересов при осуществлении ПАО Московская Биржа деятельности организатора торговли, деятельности оператора финансовой платформы и деятельности оператора обмена цифровых финансовых активов, обновленная редакция которого утверждена в 2023 году. Такие меры направлены на предотвращение ситуаций, при которых личная заинтересованность работников Биржи может повлиять на добросовестное и эффективное выполнение ими своих обязанностей. В части управления риском коррупционных правонарушений Биржа придерживается основных принципов, изложенных в Политике ПАО Московская Биржа, направленной на предупреждение и противодействие коррупции, утвержденной в 2024 году, а именно: полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях; вовлечения сотрудников; разработки и выполнения комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Биржи и сотрудников в коррупционную деятельность; проведения расследования в случае получения разумно обоснованного сообщения о нарушениях процедур по предупреждению и противодействию коррупции и привлечения к ответственности виновных лиц вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, а также иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении трудовых обязанностей; обязательности проверки контрагентов; мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур. Предотвращение, выявление и урегулирование противодействия коррупции обеспечиваются механизмами, предусмотренными Политикой. А именно: • мерами, направленными на противодействие коррупции, к которым относятся: – наличие органа, контролирующего проведение закупочных процедур для принятия решения о заключении договоров; – проверка контрагентов на благонадежность, отсутствие конфликта интересов, взаимосвязи с публичными должностными лицами и сотрудниками Биржи, включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры; – установление критериев определения подарков и порядка действий при получении и дарении подарков сотрудниками; – возможность информирования сотрудниками о наличии коррупционного риска (в том числе анонимно) через линию информирования Speak Up!; – управление конфликтом интересов; – мониторинг и оценка коррупционных рисков; • установлением процедур выявления нарушений; • установлением порядка проведения служебных расследований; • определением мер реагирования на случаи подтвержденных коррупционных действий. Биржа является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса и добросовестно выполняет принятые на себя добровольно соответствующие обязательства, в том числе осуществляет текущий мониторинг и периодическую оценку эффективности реализуемых антикоррупционных мер (оценка осуществляется в форме декларирования, предусмотренной Руководством по методике оценки антикоррупционных мер в целях декларирования и общественного подтверждения реализации в организациях положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса). Биржа рассматривает сильную систему антикоррупционного комплаенс, в том числе, в качестве преимущества в отношениях с инвесторами и деловыми партнерами. Меры, направленные на управление конфликтом интересов, возникающим в случаях противоречия между интересами Биржи и личными интересами членов органов управления в силу их деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, а также в случаях противоречия между их обязанностями по отношению к Бирже и обязанностями по отношению к другим лицам, определены в утвержденной Наблюдательным советом Политике по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в ПАО Московская Биржа. Политикой определены обязанности членов органов управления, направленные на реализацию мер по управлению конфликтом интересов; установлены подходы и способы предупреждения и выявления конфликта интересов, в том числе идентификации сделок, совершаемых в условиях конфликта интересов (включая сделки с ценными бумагами Биржи, сделки с заинтересованностью и сделки, выходящие за пределы обычной хозяйственной деятельности, имеющие потенциально возможный конфликт интересов)



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
5	Обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам (участникам) при реализации ими права на участие в управлении Биржей, а также соблюдения баланса прав и интересов клиентов, контрагентов Биржи и иных заинтересованных лиц	Биржа обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом. Особенностью структуры акционерного капитала Биржи является отсутствие контролирующего акционера. Каждый акционер имеет возможность принять участие в Общем собрании акционеров, проводимом в форме совместного присутствия, реализуя право голоса удобным для него способом: направляя бюллетень для голосования по почте, лично участвуя либо используя электронную форму голосования. В отчетном периоде общие собрания акционеров в соответствии с действующим законодательством были проведены в форме заочного голосования (без совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование). Каждый акционер имел возможность принять участие в Общем собрании акционеров, проводившемся в форме заочного голосования, реализуя право голоса удобным для него способом: направляя бюллетень для голосования по почте, используя электронную форму голосования, путем дачи лицам, осуществляющим учет прав на акции Биржи, указания (инструкции) о голосовании в соответствии с правилами законодательства Российской Федерации о ценных бумагах. Биржа предоставляет акционерам возможность электронного голосования путем заполнения на сайте в сети Интернет электронной формы бюллетеня. Для обеспечения равного отношения ко всем акционерам Биржа предоставляет информацию о проведении собрания, в том числе материалы, не только на русском, но и на английском языке, а также обеспечивает перевод бюллетеней для голосования на английский язык, что в соответствии с рекомендациями ОЭСР устраняет препятствия для голосования акционеров из-за рубежа. На общих собраниях акционеров, проводимых в форме совместного присутствия, акционерам предоставляется возможность общаться с руководством Биржи и получить обратную связь по интересующим вопросам, а к участию в годовом Общем собрании акционеров всегда приглашаются члены исполнительных органов и члены Наблюдательного совета, главный бухгалтер, представители аудитора, а также кандидаты, выдвинутые для избрания в Наблюдательный совет. Принимая во внимание, что многие акционеры Биржи одновременно являются ее клиентами, Биржа следит за тем, чтобы услуги оказывались клиентам на равных условиях, не допуская тем самым получения необоснованных преимуществ. Реализация принципа максимального учета интересов пользователей услуг, предоставляемых Биржей и компаниями Группы, находит свое выражение в создании пользовательских комитетов, сформированных исходя из вида деятельности, осуществляемой участниками финансового рынка, вида заключаемых на организованных торгах договоров и размещаемых эмитентами ценных бумаг. Наряду с комитетами пользователей, выполняющими одновременно функции советов секций в соответствии с законодательством об организованных торгах, отдельные комитеты созданы Биржей добровольно и призваны обеспечить регулярный диалог Биржи с клиентами и их участие в формировании бизнес-инициатив. На базе пользовательских комитетов прорабатывается большинство бизнес-новаций, которые реализуются Биржей, а также вопросы тарифной политики и технологические решения. Кроме того, Биржа стремится к построению долговременных и устойчивых взаимовыгодных отношений со своими контрагентами. На Бирже существует конкурсная процедура выбора контрагентов, которая делает процесс заключения договоров прозрачным и позволяет выбрать наиболее оптимальных для компании контрагентов



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
6	Обеспечение прозрачности деятельности и эффективного информационного взаимодействия Биржи с ее акционерами (участниками) и иными заинтересованными лицами	Своевременное и полное раскрытие информации Биржа рассматривает как важнейший инструмент формирования долгосрочных отношений доверия с акционерами, что способствует повышению стоимости Биржи и привлечению ею капитала, поддержанию доверия акционеров, инвесторов и иных заинтересованных сторон. Биржа стремится обеспечить доступ акционерам и иным заинтересованным сторонам к информации обо всех существенных фактах деятельности Биржи, позволяющей им принимать обоснованные инвестиционные и управленческие решения. Основные подходы и принципы раскрытия информации Биржи установлены <u>Информационной политикой</u>, действующая редакция которой была утверждена Наблюдательным советом в 2023 году. В соответствии с Информационной политикой раскрываемая Биржей информация подразделяется на три группы: • информация, подлежащая обязательному раскрытию; • информация, раскрываемая на добровольной основе; • информация, предоставляемая по требованию заинтересованных сторон. Для удобства пользователей <u>на официальном сайте Биржи</u> в сети Интернет организованы разделы <u>Раскрытие информации</u> и <u>Комплаенс</u>. В разделе <u>Раскрытие информации</u> выделены подразделы: <u>Информация эмитента</u>, <u>Информация организатора торговли</u>, <u>Информация оператора финансовой платформы</u>, <u>Иная раскрываемая информация</u>. Информация также раскрывается путем ее опубликования <u>в ленте новостей</u>. В разделе «Комплаенс» выделены подразделы: «Комплаенс на Московской бирже», «Кодексы добросовестного поведения», «Горячая линия комплаенс». В 2024 году в условиях продолжающегося международного давления, оказанного на компании в России, Биржа приняла решение ограничить публикацию персональных данных членов органов управления, часть финансовой информации и данные о клиентах. При этом в Отчете об устойчивом развитии содержится <u>общая информация</u> об органах управления Биржи. В 2024 году после введения блокирующих санкций со стороны США ограничения на публикацию информации были расширены в части клиентских, финансовых и операционных данных – в особенности по валютному рынку. Биржа планирует вернуться к практике раскрытия информации после дополнительного исследования рисков, связанных с подобным раскрытием. Для иностранных акционеров и инвесторов на англоязычной версии сайта Биржи в сети Интернет. предусмотрен специальный раздел https://www.moex.com/en/, где размещены новости для инвесторов, ключевая информация об акциях Биржи, дивидендной политике и дивидендных выплатах, финансовых и операционных результатах деятельности Биржи, комплаенс, корпоративном управлении, прошедших и предстоящих событиях для инвесторов и акционеров, а также контактная информация. Ответственным за информационное взаимодействие с акционерами и инвесторами является директор по связям с инвесторами (Head of Investor Relations). Контактная информация размещена на <u>сайте Биржи</u>. Менеджмент Биржи осуществляет регулярные коммуникации с инвесторами и акционерами и их представителями в виде публикации новостей, пресс-релизов, годовых отчетов, презентаций и других материалов для инвесторов, организации встреч и специализированных мероприятий для аналитиков и инвесторов, участия в конференциях для инвесторов, а также посредством ежеквартальных телефонных конференций и вебкастов для аналитиков и инвесторов с презентацией финансовых результатов по итогам отчетного периода и комментариями менеджмента. Указанные специализированные мероприятия в 2022 году проводились преимущественно в онлайн-формате с учетом ограничений и рекомендаций Банка России. Менеджмент Биржи также осуществляет активное взаимодействие со средствами массовой информации. Данные мероприятия предоставляют возможность как инвесторам, так и акционерам получить актуальную информацию, позволяющую принять взвешенное инвестиционное решение. Взаимодействие с действующими акционерами Биржи, а при необходимости – с акционерами/участниками компаний Группы, в том числе при подготовке к проведению общих собраний акционеров, обеспечивается Департаментом корпоративного управления и директором по связям с инвесторами



№ п/п	Принцип	Итоги реализации
7	Стремление к дальнейшему развитию с целью устойчивого развития Биржи и повышения отдачи от инвестиций в акционерный капитал	С целью устойчивого развития Биржи и повышения отдачи от инвестиций в акционерный капитал в долгосрочной перспективе органы управления Биржи признают необходимость постоянного совершенствования системы корпоративного управления Биржи с учетом ее развития и влияния внешних факторов, а также необходимость постоянного контроля за соблюдением прав и интересов акционеров и иных заинтересованных сторон. 27.06.2024 решением Правления ПАО «Московская Биржа» был утвержден отчет о выполнении мероприятий Дорожной карты устойчивого развития на 2023 г. и утверждена Дорожная карта устойчивого развития на 2024 год, содержащая 58 метрик устойчивого развития по следующим пяти темам: 1. Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики. 2. Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей. 3. Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка 4. Развитие передовых практик ответственного инвестирования. 5. Хорошие отношения с местными сообществами



Ключевые показатели эффективности

В связи с изменением системы премирования в Группе был установлен единый корпоративный показатель эффективности (КПЭ) «Чистая прибыль Группы». Группа снова достигла исторически рекордной чистой прибыли, составившей 79,2 млрд рублей и превысившей показатель предыдущего года на 30 %.

Ключевыми стратегическими направлениями в 2024 году были развитие платформы «Финуслуги», развитие продукта «Цифровые финансовые активы», развитие рынка капитала, разработка новых дата-продуктов и проработка нового направления «Финансы – как услуга». Эти проекты будут развиваться и в последующие годы.



Отчет о заключенных ПАО Московская Биржа в 2024 году крупных сделках, а также сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована указанная отчетность:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=43&type=2>



Годовая консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность), годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитента

Консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность) эмитента

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована указанная отчетность:

<https://e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=43&type=4>

Бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитента

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована указанная отчетность:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=43&type=3>



Контакты

Сайт: www.moex.com

Телефоны: +7 (495) 232-33-63,
+7 (495) 363-32-32

Факс: +7 (495) 234-48-40

Местонахождение: Российская Федерация,
125009, г. Москва, Большой Кисловский пер., д. 13

Почтовые ящики для целевых обращений

- Для СМИ: pr@moex.com
- Для инвесторов и аналитиков: ir@moex.com
- Для эмитентов: issuersconsulting@moex.com
- По вопросам листинга: listing@moex.com
- Техническая поддержка: help@moex.com
- По вопросам деятельности Наблюдательного совета: SeniorIndependentDirector@moex.com

Границы Отчета

ПАО Московская Биржа заявляет, что приведенная в Годовом отчете информация достоверна по состоянию на 31 декабря 2024 года. Все положения Годового отчета, которые в той или иной степени отражают планы Биржи, необходимо рассматривать без учета событий, произошедших после отчетной даты (31 декабря 2024 года).

Биржа не принимает на себя какие-либо обязательства в отношении информации, изложенной в настоящем Годовом отчете, не относящейся к отчетному периоду.

Отчет за 2024 год составлен Публичным акционерным обществом «Московская Биржа ММВБ-РТС».

В Отчете представлены консолидированные результаты деятельности Группы, в которую входят ПАО Московская Биржа и его дочерние компании:

Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (в тексте Отчета также – НКО АО НРД, НРД), Небанковская кредитная организация – центральный контр-агент «Национальный Клиринговый Центр» (Акционерное общество) (в тексте Отчета также – НКО НКЦ (АО), НКЦ).

