

МОСКОВСКАЯ БИРЖА

8 ноября 2016 года, Москва

Ростислав Кокорев
Руководитель направления, Департамент по взаимодействию с органами власти Московской Биржи

Клуб компаний по развитию корпоративного управления

Основные цели Круглого стола ОЭСР – Россия по корпоративному управлению на 2015-2017 гг.

- ✓ Содействие в имплементации рекомендаций нового Кодекса корпоративного управления
- ✓ Информирование мирового финансового сообщества через признанный международный форум о положительной динамике в области корпоративного управления в Российской Федерации
- ✓ Повышение эффективности функционирования российских компаний и их привлекательности для иностранных инвесторов

- В декабре 2015 года ОЭСР и Московская Биржа в рамках проекта «Круглый стол ОЭСР – Россия по корпоративному управлению» инициировали создание **Клуба компаний по развитию корпоративного управления**

- Цель – обеспечение взаимодействия между российскими компаниями для совершенствования систем корпоративного управления и бизнес-этики

MOSCOW EXCHANGE

OECD
BETTER POLICIES FOR BETTER LIVES

В состав Клуба компаний вошли 12 крупнейших российских эмитентов

- ПАО АК «АЛРОСА»
- ПАО «Аэрофлот»
- ПАО АНК «Башнефть»
- ПАО Банк ВТБ
- ПАО «ИнтерРАО»
- ПАО «Лукойл»
- ПАО «ГМК «Норильский никель»
- ОАО «РЖД»
- ПАО «Ростелеком»
- ПАО «РусГидро»
- ПАО «Сбербанк России»
- ПАО «Трансконтейнер»

Задачи Клуба компаний по развитию корпоративного управления

- ✓ Экспертная и организационная помощь членам Клуба в совершенствовании их корпоративного управления и бизнес-этики
- ✓ Распространение информации о положительной практике в российских компаниях
- ✓ Способствование продвижению членов Клуба в областях, приоритетных для международных инвесторов и основных групп акционеров
- ✓ Повышение информированности инвесторов, контрагентов, государственных органов и других стейкхолдеров о достижениях членов Клуба в области повышения качества корпоративного управления

❑ В задачи Клуба компаний **НЕ** входит одобрение или рейтингование отчетности компаний или существующей в отдельных компаниях практики корпоративного управления и бизнес-этики

В качестве ориентиров в деятельности Клуба компаний используются:

- ✓ Российский Кодекс корпоративного управления 2014 года
- ✓ Бизнес-стандарты ОЭСР, в том числе:
  - ✓ Принципы корпоративного управления G20/ОЭСР
  - ✓ Руководящие указания ОЭСР для мультинациональных компаний
  - ✓ Конвенция ОЭСР против коррупции
- ✓ Результаты проекта ОЭСР «Доверие и бизнес» и др.

Заседания Клуба компаний в 2016 г. (1)

- ✓ Установочное заседание Клуба компаний 18 февраля 2016 г.
- ✓ Были обсуждены:
  - план работы на 2016 год
  - приоритетные вопросы в сфере корпоративного управления и бизнес-этики
  - вопросы имплементации и совершенствования российского Кодекса корпоративного управления

Заседания Клуба компаний в 2016 г. (2)

- ✓ Рабочий семинар 15 июня 2016 г. по актуальным вопросам корпоративного управления в российских компаниях с точки зрения членов Клуба

- ✓ Были сделаны доклады и проведено обсуждение по темам:
  - «Системы вознаграждения членов советов директоров и топ-менеджеров: практика российских компаний и зарубежный опыт»
  - «Оценка эффективности работы Совета директоров (самооценка и внешняя оценка): практика российских компаний и зарубежный опыт»

Заседания Клуба компаний в 2016 г. (3)

- ✓ Рабочий семинар 11 октября 2016 г. по проблемам антикоррупционной практики в России и за рубежом

- ✓ Были сделаны доклады по темам:
  - «Добропорядочность бизнеса в Восточной Европе и Центральной Азии» («Business Integrity in Eastern Europe and Central Asia»)
  - «Противодействие коррупции в России»
  - «Результаты опроса о практике в области Комплаенс»