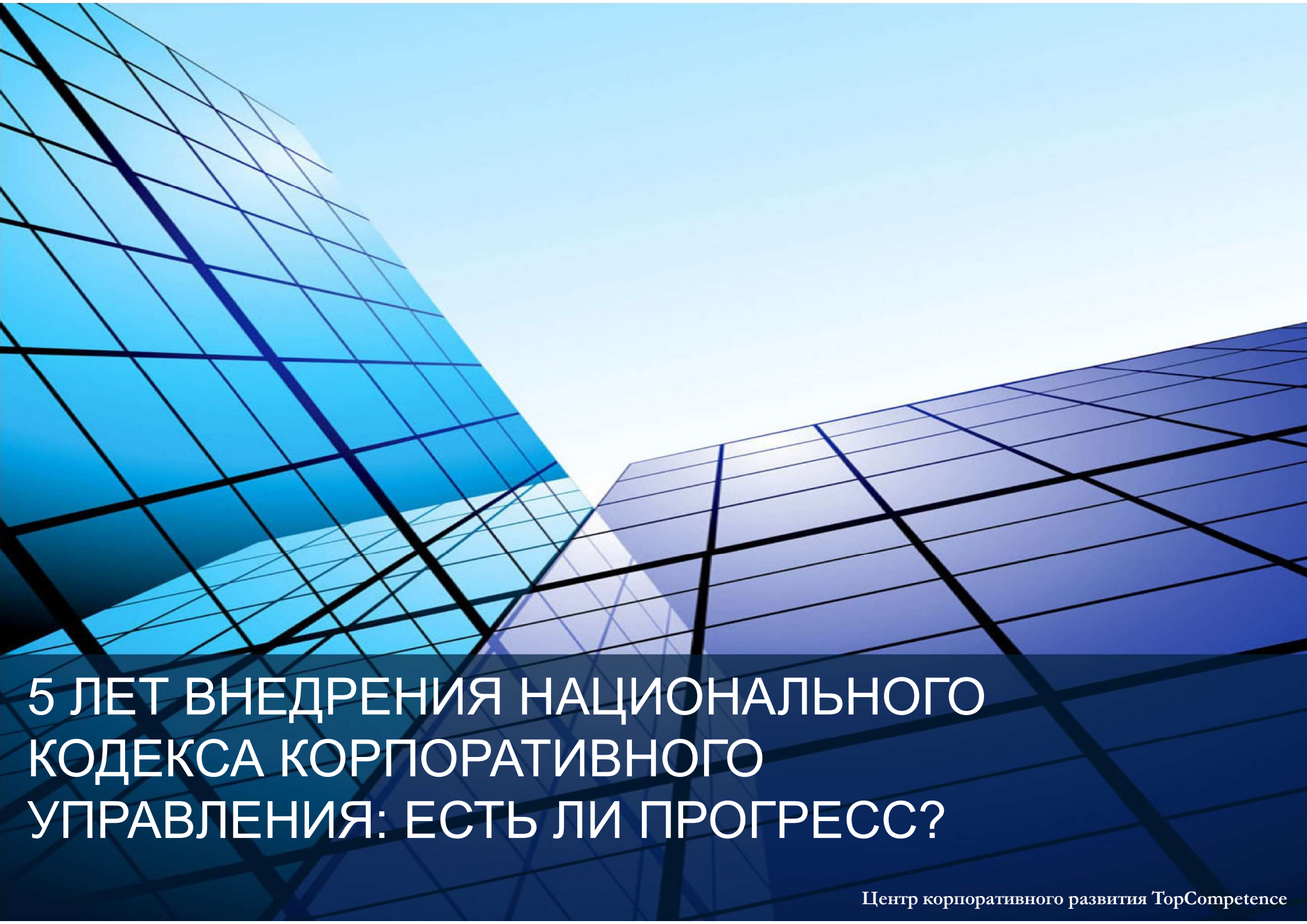


5 ЛЕТ ВНЕДРЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: ЕСТЬ ЛИ ПРОГРЕСС?

Центр корпоративного развития TopCompetence

5 ЛЕТ
РОССИЙСКОМУ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2014 → 2015 → 2016 → 2017 → 2018 → 2019

За это время:

- ✓ внесены значительные изменения в корпоративное законодательство
  (ФЗ №208-ФЗ "Об акционерных обществах" от 26.12.1995, ФЗ №182-ФЗ от 26.11.1998)
- ✓ разработана и частично реализована компаниями «дорожная карта» «Совершенствование корпоративного управления»
- ✓ произошли изменения в сфере аудиторской деятельности
- ✓ разрабатывались рекомендации, информационные письма Банка России и Московской биржи
- ✓ проделана серьезная работа по разъяснениям, дополнениям и мотивации компаний к внедрению положений Кодекса корпоративного управления

?

А есть ли прогресс с точки зрения реальной практики?

TopCompetence

РОССИЯ В МИРОВОМ КОНТЕКСТЕ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ*

- В России и многих странах мира корпоративное управление активно развивается: усиливается законодательная база, обновляются национальные кодексы корпоративного управления, разрабатываются руководства

- **Среди лидирующих тенденций - технологические прорывы и развитие digital технологий**

- В России вопросы УР и КСО году стали рассматриваться на заседаниях совета директоров в **32%** компаний; согласно международным исследованиям в среднем 47% советов директоров вовлечены в вопросы УР

** На основе данных Национального индекса корпоративного управления, а также интервью с российскими лидерами в области корпоративного управления по итогам исследования*

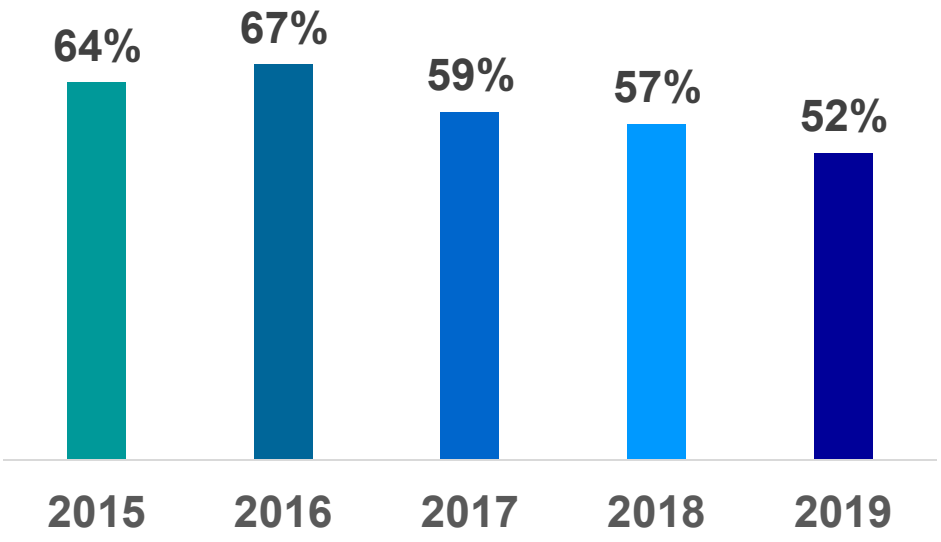
TopCompetence

РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2015–2019 ГГ. *

ТРЕНД 1

Компании с введением Кодекса корпоративного управления 2014 года сначала активно раскрывали информацию о соблюдаемых принципах корпоративного управления, а в 2017-2019 гг. стали делать это более сдержанно

% раскрытия информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления на основе критериев Национального индекса корпоративного управления



В 2019 году общее соблюдение принципов корпоративного управления, рассчитанное на основе раскрытой компаниями информации, составило **52,18%**, что почти на 15% ниже, чем в 2016 году

** На основе данных Национального индекса корпоративного управления, а также интервью с российскими лидерами в области корпоративного управления по итогам исследования*

TopCompetence

РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2015–2019 ГГ.

ТРЕНД 2

Существуют значимые отраслевые различия в культуре корпоративного управления российских компаний

- В 2015 году лидерами по раскрытию информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления были многоотраслевые холдинги **(86%),** банки и компании, оказывающие финансовые услуги **(71%)**
- Начиная с 2017 года помимо многоотраслевых холдингов **в лидеры выбились телекоммуникационные и электроэнергетические компании**
- IT-компании к 2019 году и 4 годами ранее в меньшей степени соблюдают принципы корпоративного управления по сравнению с представителями других отраслей

TopCompetence

РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2015–2019 ГГ.

ТРЕНД 3

Часть компаний (около 25%) ежегодно предпринимают значительные усилия для улучшения качества корпоративного управления, повышению прозрачности. Некоторые обозначают формальное соблюдение принципов Кодекса, не предпринимая каких-либо серьезных усилий для улучшения корпоративного управления (около 35%)

- Остальные **40%** посредственно исполняют формальное соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления
- **При этом качество раскрытия информации о соблюдении принципов корпоративного управления неизменно зависит от котировального списка и от капитализации.** Чем они выше, тем лучше компании соблюдают ключевые принципы корпоративного управления и раскрывают о них информацию

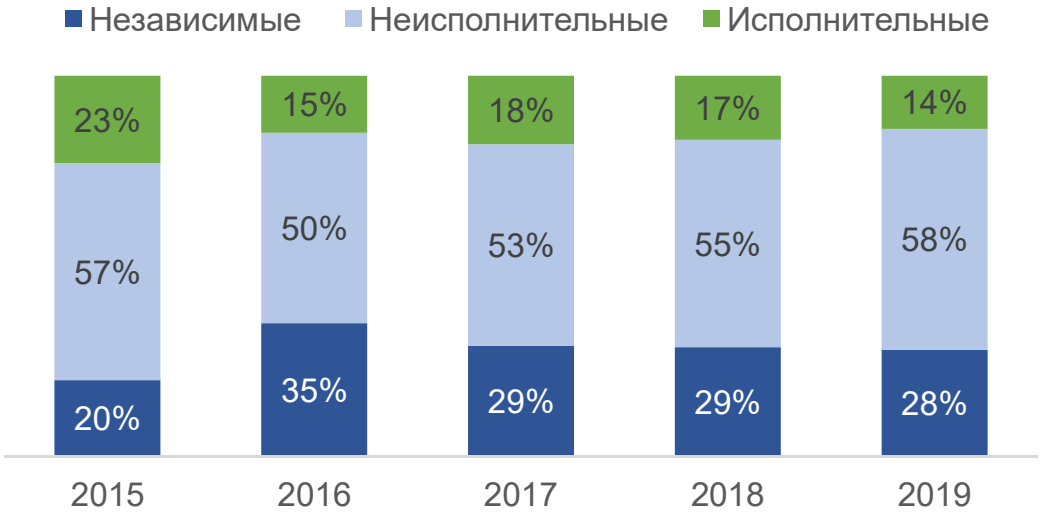
TopCompetence

РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2015–2019 ГГ.

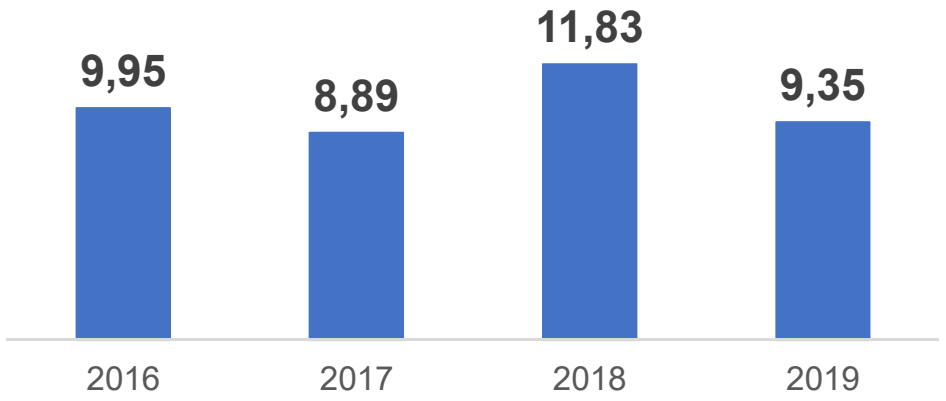
ТРЕНД 4

Постепенно меняются портрет совета директоров и процедуры работы совета директоров, портрет комитетов остается неизменным

СОСТАВ СД



СРЕДНЕЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СД, МЛН РУБ./ГОД



КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ СД

ЗАСЕДАНИЯ СД

РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2015–2019 ГГ.

ТРЕНД 5

Компании стали более активно публиковать в сети интернет внутренние положения и политики

% раскрытия	2015	2019
Устав	100%	100%
Положение о совете директоров	99%	96%
Положение об общем собрании акционеров	94%	91%
Положение о ревизионной комиссии	90%	88%
Положение о комитете по аудиту	**71%**	**82%**
Положение о правлении	63%	64%
Кодекс корпоративного управления	63%	58%
Положение о дивидендной политике	**62%**	**82%**
Положение об информационной политике	**60%**	**73%**
Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям	**59%**	**78%**
Положение о внутреннем аудите	**43%**	**62%**
Положение о вознаграждении органов управления	**41%**	**58%**
Положение о корпоративном секретаре	**37%**	**74%**
Политика в области управления рисками и внутреннего контроля	**33%**	**56%**
Антикоррупционная политика	**28%**	**54%**
Положение/Методика проведения оценки Совета директоров	**-**	**11%**
Положение о преемственности	**-**	**5%**

TopCompetence

РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2015–2019 ГГ.

ТРЕНД 6

Большинство компаний сталкиваются с трудностями при соблюдении некоторых положений Кодекса корпоративного управления, в связи с чем появились наименее популярные в части исполнения рекомендации.
Лидирующей по несоблюдаемости является рекомендация о публикации Меморандума контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе

Рекомендация	% соблюдения
Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе (при наличии)	5%
Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления	16%
Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества	19%
Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор	23%

TopCompetence

TopCompetence

ЛИДЕРЫ 2019
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Топ-10 лидеров *

- АК «АЛРОСА» (ПАО)
- ПАО АФК «Система»
- ПАО «Интер РАО»
- ПАО Московская Биржа
- ПАО МТС
- ПАО «НК «Роснефть»
- ПАО «НЛМК»
- ПАО «Россети»
- ПАО «РусГидро»
- ПАО Сбербанк

Топ-20 лидеров *

- АК «АЛРОСА» (ПАО)
- Банк ВТБ (ПАО)
- ПАО АФК «Система»
- ПАО «Аэрофлот»
- ПАО «Интер РАО»
- ПАО «ЛУКОЙЛ»
- ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»
- ПАО Московская Биржа
- ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК»
- ПАО МТС
- ПАО «НК «Роснефть»
- ПАО «НЛМК»
- ПАО «Норильский никель»
- ПАО «Россети»
- ПАО «Ростелеком»
- ПАО «РусГидро»
- ПАО Сбербанк
- ПАО «ТМК»
- ПАО «ФСК ЕЭС»
- ПАО «Энел Россия»

** в алфавитном порядке*

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

Центр корпоративного развития

TopCompetence

Москва, ул. Петровка, д. 20/1, оф.19
+7 (495) 229-30-92
mkuznetsov@topcompetence.ru

© Центр корпоративного развития TopCompetence, Москва, 2019