**Примеры расчетов вознаграждений**

* 1. Размер вознаграждения за услуги по **поддержанию акций (ДР на акции)** составляет:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Поддержание акций (ДР на акции)** | | | | | | |
| **Уровень листинга** | **Диапазон** | **Границы диапазона (капитализации)** | | **Порядок расчета вознаграждения за календарный год** | | |
| Нижняя граница, млрд. руб. | Верхняя граница, млрд. руб. | Фиксированная часть, руб. | Переменная часть, руб. | |
| % от размера превышения над нижней границей | Максимальный размер, руб. |
| **Первый уровень** | 1 |  | 1 | 100 000 | 0,0015 | 15 000 |
| 2 | >1 | 10 | 100 000 | 0,001 | 105 000 |
| 3 | >10 | 20 | 100 000 | 0,00075 | 180 000 |
| 4 | >20 | 50 | 100 000 | 0,0005 | 330 000 |
| 5 | >50 |  | 100 000 | 0,00025 | 950 000 |
| **Второй уровень** | 1 |  | 1 | 80 000 | 0,00075 | 7 500 |
| 2 | >1 | 10 | 80 000 | 0,0005 | 52 500 |
| 3 | >10 | 20 | 80 000 | 0,00025 | 77 500 |
| 4 | >20 | 50 | 80 000 | 0,0002 | 137 500 |
| 5 | >50 |  | 80 000 | 0,00010 | 300 000 |
| **Третий уровень** | - | - | - | 60 000 | - | - |

Расчет размера вознаграждения за услуги по поддержанию акций (ДР на акции), осуществляется в следующем порядке:

* размер вознаграждения рассчитывается как сумма фиксированной и переменной частей;
* размер вознаграждения зависит от уровня листинга и капитализации акций (ДР на акции) соответствующего  типа (используются пять диапазонов в зависимости от капитализации эмитента);
* переменная часть вознаграждения рассчитывается как сумма % от величины превышения размера капитализации акций (ДР на акции) над нижней границей текущего диапазона, выраженного в рублях, и максимального размера переменной части вознаграждения, установленного для предыдущего диапазона; при этом размер переменной части вознаграждения не должен превышать максимального размера, установленного для данного диапазона;
* капитализация для целей настоящих Тарифов определяется как капитализация акций (ДР на акции) соответствующего типа (общая рыночная стоимость), рассчитываемая в соответствии с порядком, установленным в Правилах листинга по соответствующей последней рассчитанной цене или по методике, установленной Биржей и раскрытой через представительство Биржи в сети Интернет.

**Пример:**

При включении в Первый уровень акций с размером капитализации **15 млрд. руб.** вознаграждение состоит из:

1) фиксированной части - 100 тыс. руб., и

2) переменной части, которая рассчитывается как сумма:

* 105 тыс. руб. - максимальный размер вознаграждения для предыдущего диапазона (диапазон 2), и
* 37,5 тыс.руб. – 0,00075% от 5 млрд. руб. (5 млрд. руб. это разница между капитализацией в 15 млрд. руб. и нижней границы текущего диапазона 10 млрд. руб. (диапазон 3).

сумма переменной части не должна превышать 180 тыс. руб.

**Таким образом, общий размер вознаграждения составит: 100.000 + 105.000 + 37.500 = 242.500 руб.**